

novinite.bg

✓ **Машиностроенето с най-малък сив сектор**

<http://novinite.bg/articles/604/%D0%A1%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%82%D0%BE+%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B4%D1%8A%D0%BB%D0%B6%D0%B0%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0+%D1%81%D0%B5+%D1%81%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B0>

В България практиките на сивата икономика се прилагат най-слабо в сектора на машиностроенето.

Според националните и браншовите проучвания, проведени от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) в рамките на проекта „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, делът на сивата икономика в машиностроенето е най-нисък, като само 10% от компаниите в бранша прилагат такива практики.

Малките фирми по-често си позволяват да укриват осигуровки и да плащат заплати, по-високи от тези по договор, защото там по-рядко се правят проверки и няма синдикални организации, сочи проучването.

След излизането от кризата и повечето поръчки много от малките фирми, особено тези, базирани в малките и средните градове, където безработицата е много висока, предпочитат да наемат работници без трудов договор.

В някои фирми от бранша висококвалифицирани работници остават да работят и след пенсия, като трудът им се заплаща извън официалните разпоредби.

За половината от работодателите в машиностроенето неадекватната държавна политика е основен фактор за появата на сиви практики. Според тях условията у нас са неблагоприятни за малките фирми, които губят, ако се опитат да бъдат напълно изрядни.

48% от работодателите, които укриват приходи и осигуровки, са спокойни, защото „имат над себе си сериозни политически чадъри“, сочи анкета, проведена сред работодателите в бранша.

Други 20% смятат, че през изминалата година броят на нередовните работодатели се е увеличил именно заради тази политическа подкрепа, съобщава Money.bg, позовавайки се на данните на АИКБ.

Според 88% от анкетираните представители на машиностроителните компании евентуалното намаляване на осигуровките би подействало като мярка за борба със сивата икономика. 96% смятат, че необходимата мярка е ограничаване на контрабандата, нелоялната конкуренция, бюрокрацията.

blagoevgrad.eu

✓ **Машиностроенето в България – един от браншовете с най-ниски нива на сив сектор**

http://www.blagoevgrad.eu/mashinostroene_bulgaria879.html

Данните от национално представителните и браншовите изследвания, проведени в рамките на проект «Ограничаване и превенция на неформалната икономика», реализиран от Асоциация на индустриалния капитал в България, показват, че машиностроенето се възприема като един от браншовете с най-ниски нива на сив сектор.

Въпреки тези общи нагласи, работодателите от бранш «Машиностроене» си дават сметка, че машиностроенето също не е „оазис“ на изрядни фирми. Сива икономика в бранша има и натежават мненията, че най-осезаемо тя се проявява в дейността на по-малките фирми.

В малките и микро фирмите преобладаващата част от които са новосъздадени и работят за вътрешността, или пък са и от подсектора на услугите, условията за проявлението на сива икономика са много по-благоприятни. В тези фирми никога не е имало синдикати, с които ръководителят да се съобразява, много по-рядко се проверяват от контролните органи и т.н

В по-големите фирми, особено при експортно ориентираните, е по-трудно да има проявление на сива икономика. Макар че и при тези фирми се срещат отделни примери за неофициално доплащане върху заплатите на определени категории персонал, все пак размерите на проявление на сивите практики не дават облика на сектора. Общото заключение на работодателите от бранша е, че сиви практики се прилагат в не повече от 10% от машиностроителните фирми.

В основните фирми, произвеждащи машиностроителна продукция, сивата икономика е сведена до минимум. В мнозинството от тях укриването на приходи на практика е изключено от методите и механизмите на управление на фирмите. Те са експортно ориентирани и цената на произвежданата от тях продукция се определя от международния пазар. По-голямата част от фирмите изнасят директно и фактурирането на продукцията по едни цени и получаването на разликата до реалните по друг ред би ги извадило от пазара.

Кризата обаче е принудила някои от малките фирми от бранша да приемат като допустим елемент от своята дейност наемането на работници без договор. Това е характерно особено за фирмите от средните и малките градове, където безработицата е по-висока, работи се при силно свити пазари и при рязко намалени обеми на производството.

Новите поръчки раздвижват дейността на машиностроителните фирми, но успоредно с това раждат и някои сиви практики. Тъй като по време на кризата значителна част от персонала на фирмата е съкратен, собственикът, за да изпълни договора търси нови временни работници. Най-често се привличат работници от борсата, които предпочитат да работят без договор. Причината е, че искат да продължат да получават обезщетенията си за безработица от Бюрата по труда и в същото време да получават допълнителни доходи от работата си в машинстроителната фирма. Работодателите

от машиностроителните фирми са на ясно, че извършват нарушение на законодателството, но са притиснати от небенеобходимостта да изпълнят поръчката и затова правят компромис със закона.

Друга силно разпространена сива практика е някои квалифицирани те работници, след като бъдат пенсионирани, да продължат да работят за съответната фирма, като се търси начин трудът им да се заплати извън официалните разпоредби. Това е още едно «необходимо» нарушение, което се извършва в името на запазването на кадровия потенциал на фирмата.

Всеки втори работодател от бранш «Машиностроене» счита, че най-важният фактор е неадекватната държавна политика спрямо средните и малките фирми. Условието за бизнес в страната създават затруднения на по-малките икономически единици, които, ако искат да са изрядни, стават губещи. Машиностроителите (48%) посочват също така, че сивите работодатели са спокойни за своята дейност, защото имат над себе си сериозни политически чадъри.

Поради тези причини, според 20% от работодателите от машиностроенето, и през 2010 г. е продължило роенето на сивите, т.е. появили са се нови сиви работодатели.

Що се отнася конкретно до бранш «Машиностроене» основните причини за появата на нови сиви работодатели са: значителният обем на междуфирмената задлъжнялост – тази причина е посочена от 90% от машиностроителите. Този висок процент се обяснява със сложните производствено-технологични връзки в машиностроенето и оттук – голямата междуфирмена задлъжнялост между контрагентите;

забавените срокове за възстановяването на ДДС – на редица места в страната от регионалните звена на НАП бавят възстановяване на суми по ДДС поради стремежа им да попълнят текущо бюджета, често извършват проверки, за да оправдаят забавянето;

затрудненията при реализацията на крайните продукти – това важи с най-голяма сила за фирмите, които реализират продукцията си на вътрешния пазар, в т.ч. извършват дейности, свързани със строителството.

Специфична е нагласата на работодателите от бранш «Машиностроене» по отношение на минималните осигурителни прагове – тяхното въвеждане не се приема като евентуална причина за увеличаване на сивата икономика.

Преобладаващата част от работодателите (80%) в бранш «Машиностроене» считат, че ръстът на заплатите не може да бъде спрял, защото това би било пагубно за сектора, но не предприемането на реални действия от компетентните органи да удържат данъци и осигуровки върху реално плащаните и получавани възнаграждения във фирмите от сивия сектор води до изтичане на кадри от машиностроенето.

Работодателите от бранш «Машиностроене» са категорични, че са сред най-потърпевшите от съществуването на сиви практики в други сродни сектори и подсектори. Най-очевидните щети върху изрядните фирми произтичат от ширещата се нелоялна конкуренция (по мнението на 36% от машиностроителите) и от подбиването на цените (според 18% от машиностроителите).

По-масово нелоялната конкуренция, особено по време на кризата, присъства в дейността на фирмите, извършващи услуги в областта на изграждащите и поддържащи инсталации от хладилната и климатична техника, (поддръжка и сервиз). Често срещано явление е тези дейности да се извършват и от нелицензирани фирми, които практически работят «на черно» с всички произтичащи от това последствия – работа без договори и нефактуриране на дейностите и оборотите.

Предлагането на пазара на изделия на по-ниски цени (и с по-ниско качество) от тези на утвърдени производители, като се внушава, че те не им отстъпват по нищо, освен по цени, води до разстройването му и причинява щети на коректните фирми.

Състоянието във фирмите, недостигът на средства и свитият вътрешен пазар карат ръководителите на машиностроителните фирми да считат, че държавата трябва да предприеме спешни мерки за ограничаване на сивите практики. Като начало, от държавата се очаква да се ангажира с намаляване размера на осигуровките (по мнението на 88% от машиностроителите), чувствително да засили контрола за ограничаване на контрабандата и на нелоялната конкуренция (настояват 96% от изследваните работодатели) и да предприеме действия за намаляване на бюрокрацията (по мнението на 96% от работодателите в бранш «Машиностроене»).

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Класа](#)

✓ **ИТ секторът дава най-високи заплати у нас, измести енергетиката и банките**

http://www.klassa.bg/news/Read/article/186213_%D0%98%D0%A2+%D1%81%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80%D1%8A%D1%82+%D0%B4%D0%B0%D0%B2%D0%B0+%D0%BD%D0%B0%D0%B9-%D0%B2%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA%D0%B8+%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B8+%D1%83+%D0%BD%D0%B0%D1%81%2C+%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8+%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B5%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B8+%D0%B1%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%B8%D1%82%D0%B5

Информационните технологии (ИТ) са секторът с най-високо заплащане в края на септември, показаха данни на Националния статистически институт (НСИ). ИТ браншът измести лидерите от миналата година, а именно енергетиците, банкерите и застрахователите, които традиционно се радваха на „най-сладки“ възнаграждения. През септември т.г. работещите в индустрията на високите технологии са вземали средно 1558 лв. или със 129 лв. повече спрямо енергетиците. Банкерите и застрахователите пък получават средна заплата от 1340 лв., което е с близо 100 лв. по-малко спрямо три месеца по-рано. Сред добре платените сектори се нареждат още добивната промишленост, в която средното

заплащане е 1150 лв., както и научните изследвания (918 лв.) и държавното управление с възнаграждения от 861 лв., сочи още националната статистика.

Като цяло средната месечна заплата в страната в края на септември е 704 лв. - с 21 лв. повече, отколкото през август. Общо обаче за тримесечието спрямо предходния период има спад от 0,9 на сто до 693 лв., докато на годишна база показателят се повишава с 8,6 на сто.

Годишно по-голямо е увеличението в частния сектор с близо 11 на сто и с едва 3% в държавния. Основната причина за растежа на заплатите като цяло спрямо 12 месеца по-рано е силното увеличение на възнагражденията в ИТ бранша с 21,4%, както и с ръста при научните изследвания с 21,1%, категорични са от НСИ. В края на септември най-ниско платени според експертите от статистическия институт са били наетите лица в администрацията - 438 лева, както и в хотелиерството и ресторантьорството - 458 лева.

Освен че парите на работниците намаляват през юли-септември и безработните се увеличават, отчитат от НСИ. През септември наетите са с 10 700 души, или с 0,5% по-малко спрямо края на юни, като достигат 2,19 милиона. Най-много съкращения през третото тримесечие е имало в бизнеса с имоти - 13,2 на сто, и в хотелския и ресторантьорския бизнес с по 12,7%. Леко са се увеличили заетите в селското и горското стопанство (2,8%), както и в услугите по канализация и управление на отпадъци (1,6%). Най-голям е относителният дял на работещите в преработващата промишленост и търговията и ремонта на автомобили - съответно 22,7% и 17,8%. В края на септември наетите са с 9300, или с 0,4% по-малко в сравнение със същия период на миналата година. Най-силно е намалението на кадрите в преработващата промишленост - със 17 500 души, строителството - с 12 400 души, и в сектора, свързан с търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети - с 11 000 души.

Според проучване на МКБ Юнионбанк догодина заплатите у нас ще растат с 10 на сто, а тази година ще стигнат темп от 8%. Това се дължи на отложеното увеличение в някои сектори през периода 2009 - 2010 г., както и на повишената производителност на труда вследствие на оптимизирането на дейността от страна на бизнеса и очакваното стопанско оживление. Банковите експерти са единодушни, че ръстът в заплащането в частния сектор ще изпреварва този в публичния заради политиката на свиване на коланите в държавната администрация. Не такива оптимисти са работодателите.

Изследване на БСК пък показва, че 55% от българския бизнес не планират увеличение на заплатите през 2012 г., а само под една трета - 29%, планират малко по-високи възнаграждения. Основни причини за замразяването на заплатите са влошеното финансово състояние на българските фирми, високата междуфирмена задлъжнялост, забавените плащания по обществени поръчки, както и песимизмът относно подобрението на икономическата среда.

✓ България е седма по фирмени приходи в ЦИЕ

http://www.klassa.bg/news/Read/article/186191_%D0%91%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F+%D0%B5+%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%BC%D0%B0+%D0%BF%D0%BE++%D1%84%D0%B8%D1%80%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B8+%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8+%D0%B2+%D0%A6%D0%98%D0%95

България се нарежда в златната среда - на седмо място от общо 13 страни по приходи на компаниите в страните от Централна и Източна Европа. Това сочи проучването на "Кофас" за Топ 500-те фирми в региона. Според Георги Лилянов, управител на "Кофас" България, едрият бизнес от страната отчита растеж, но темповете са по-бавни от средните за региона. Въпреки това експертите подреждат 17 наши компании сред 500-те най-големи в ЦИЕ. Приходите на класираните предприятия за 2010 г. са 14,3 млрд. евро, което е 2,62% дял от общия оборот и бележи ръст от 14,67% спрямо резултатите от предходното проучване за 2009 г.

Броят им в класацията намалява от 18 на 17, но 14 от тях бележат ръст в постъпленията, докато за 2009 г. положителна промяна в оборотите са имали само 3 от 18-те участника. Въпреки генералната положителна тенденция, едва по-малко от половината от българските топфирми имат растеж на нетната печалба, а 10 от тях са намалили персонала си през 2010 година. Българската фирма с най-високи приходи от продажби за трета поредна година е „ЛУКОЙл Нефтохим“ и заема 29-а позиция в класацията, следвана от „ЛУКОЙл България“ (71-ва позиция) и „Аурубис“ (78-о място).

Бизнесът е препоръчително да се насочи към повишаване на добавената стойност, като инвестира в технологии и човешки ресурси, препоръча Лилянов. Според данните на "Кофас" общият оборот за 2010 г. на 500-те най-големи компании в ЦИЕ е 545,4 млрд. евро и е с близо 20 на сто по-висок от 2009 г. Първите 10 в класацията пък са в Полша, Унгария, Украйна и Чехия и формират 15,4% от общия оборот. В отраслово отношение сред традиционните „двигатели“ на икономиката в ЦИЕ са сектори, свързани с добиването и търговията със суровини като петрол и метали. В България, както и в целия регион производството и търговията с горива генерира най-високите обороти от 7 млрд. евро в нашата страна и 134,9 млрд. евро общо за 13-те проучвани страни. Нетната печалба за региона обаче в този сектор е спаднала с 35% в сравнение с 2009 г., а в България с 86-о на сто. По отношение на заетостта в 500-те най-големи компании се наблюдава спад от средно 10,12% за региона. Ситуацията в България за 2010 г. е сходна - с 10,82% по-малко служители в топкомпаниите, от които 1/3 са освободените от сектора на телекомуникациите.

[Вестник Труд](#)

✓ Пет пъти разлика в заплатите за една длъжност в администрацията

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1106251>

До пет пъти по-висока заплата ще могат да си докарват *чиновниците* за една и съща длъжност в зависимост от професионалния опит и качеството на работата им. Това става ясно от проекта на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, който в четвъртък ще бъде обсъден от правителството, работодателите и синдикатите.

Така например минималното възнаграждение за секретар на община с население до 50 000 души и шеф на дирекция в министерство се предвижда да бъде 500 лв., а максималното - 2500 лв. Сега заплащането им варира от 574 лв. до 1064 лв.

Най-високото възнаграждение, което може да получи държавен служител, ще е 3500 лв. До този таван ще стигат само главните секретари на Министерския съвет, парламента и президентството. В момента те могат да получават най-много до 1860 лв. основна заплата.

Най-ниското заплащане ще е 270 лв. - колкото е минималната заплата за страната. Толкова ще вземат само чиновниците, заемащи изпълнителски длъжности, за които не се изисква висше образование и професионален стаж.

За първи път екипът на вицепремиера Симеон Дянков въвежда механизъм за по-високи стартови заплати на хора, които трябва да бъдат привлечени на всяка цена в администрацията. Ръководителите на ведомства ще могат да им предложат до 50% по-висока начална заплата от нормалното за длъжността.

Ще има и бонуси за чиновниците, които трябва да бъдат задържани да не преминат в частния сектор - тези с най-високи оценки от годишната атестация ще могат да получат до една пълна заплата отгоре. Всяко ниво на основните месечни заплати за длъжност включва шест степени, всяка една от които има мредбата на Симеон Дянкинимален и максимален размер. Така началниците ще имат по-голяма свобода при определянето на заплатата на чиновника според оценката, която му поставят.

Ако вземем примера със секретар на община с до 50 000 жители - до момента максималният размер на заплатата беше два пъти по-голям от минималния. С проектонаов разликата става 5 пъти.

Според проекта разходите за основни заплати и за допълнителни възнаграждения с постоянен характер са в размер, не по-малък от 70 на сто от разходите за заплати. Това означава, че се освобождават около 30% за плаващи бонуси, привличане и задържане на качествени специалисти. Според синдикатите резултатът ще е по-ниски заплати за много чиновници.

Проектонаредбата обаче не дава решение на проблема с досегашните бонуси "на калпак", които редица ведомства раздават по силата на закони, правилници и вътрешни заповеди. Не е ясно и какво ще гарантира обективната атестация на служителите - досега началниците масово отказваха да пишат ниски оценки на подчинените си.

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ 2 (два) часа на ден за НАП!

<http://pari.bg/static/pdf/pages/02.pdf>

money.bg

✓ Орешарски: Бюджет 2012 удължава рецесията

http://money.bg/news/id_962468768/%D0%9E%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B0%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B8_%D0%91%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82_2012_%D1%83%D0%B4%D1%8A%D0%BB%D0%B6%D0%B0%D0%B2%D0%B0_%D1%80%D0%B5%D1%86%D0%B5%D1%81%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B0

Бюджет 2012 повтаря основните слабости вече трета поредна година. Това е бюджет без цели и политики. Това каза в ефира на сутрешния блок на Нова телевизия бившият министър на финансите в правителството на Тройната коалиция Пламен Орешарски.

За мен това е един бюджет сериозен, бюджет на финансовата стабилност, бюджет на прозрачността, бюджет на предвидимостта, контрира депутатът от ГЕРБ и председател на бюджетната комисия Менда Стоянова.

Според Орешарски е много важно условие бюджетът да има конкретни цели и политики, за да може да противодейства на негативните външни шокове, които идват от Евросъюза заради дълговата криза, както и от по-старата криза, от която ние все още не сме излезели. Бившият финансов министър поясни, че по този начин рецесията се удължава прекалено дълго и той самият не вижда никакви инструменти, които поне частично да смекчават нейните ефекти. Това е вече трета поредна година, подчерта Орешарски.

Всеки бюджет от '97 г. насам може да се определи и като бюджет на стабилността. Разбира се, че това е важна цел, но далеч не е достатъчна, посочи депутатът от Коалиция за България. По думите му, когато се планира, не трябва да се следват нито свръхпесимистични, нито свръхоптимистични прогнози.

"Трябва да се следват реалистични прогнози, да се сложат и буфери, аз в този бюджет буфери не виждам", отбеляза экс финансовият министър.

От своя страна председателят на бюджетната комисията Менда Стоянова отбеляза: "Не съм съвсем съгласна с господин Орешарски за това, че бюджетът няма цели. Напротив, бюджетът има цели. Разбира се, те не могат да бъдат такива, каквито би ни се искало при една по-добра финансова обстановка".

На въпрос на водещия кой е приоритет номер едно на Бюджет 2012, Стоянова посочи „скоростно усвояване на европейските фондове". По думите ѝ е напълно реалистично да бъдат усвоени 3 млрд. лв. европари. Целта е разчетена на база на подготвени проекти, договори, които вече се реализират.

Орешарски посочи, че това е единствената оптимистична прогноза в бюджета и изрази съмнение в това, че страната ще успее да усвои толкова средства и информира, че в средата на 2009 г. България се е намирала на 14 място по усвояване на средства от ЕС, а сега е на 26 място.

Според Медна Стоянова е нормално опозицията да изпитва резерви, както е нормално и правителството да си поставя високи цели. „Смятам , че тази цел би могла да бъде постигната. В тази финансова обстановка, това е шансът на България", посочи тя.

Правителството продължава и през 2012 г. да гарантира запазване на нивото на облагане, което е едно от най-ниските в Европа, събщи Стоянова, на което Орешарски репликира: „Това е едно от малкото предимства на настоящото правителство, че запази данъчната системата на предишното правителство“.

„Аз ви поздравявам за тази данъчна система, която бе въведена по време на Тройната коалиция, но много трудно е да запазиш тази система в условията на криза“, каза от своя страна председателят на бюджетната комисия. Орешарски коментира и предложението за повишаване на пенсиите. По думите му, за да се вдигат пенсиите, трябва да има повишаване и на приходите. „Приходите продължават да бъдат другия хроничен недостатък на това правителство“, категоричен бе бившият финансов министър.

Публикации за борбата със сивия бизнес

[Вестник Сега](#)

✓ **До месец хиляди счетоводители трябва да се регистрират в ДАНС**

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=10510§ionid=16&id=0000101>

Хиляди счетоводители и частни съдебни изпълнители бяха подлудени с поредната законодателна недомислица. През юли всички лица, извършващи счетоводни услуги, и частните съдебни изпълнители бяха включени в списъка с професии, които са длъжни да следят превантивно за пране на пари. До 27 ноември те трябва да са приели вътрешни правила как ще става това, а документите трябва да постъпят в ДАНС най-късно до 11 декември. Дни преди изтичане на крайния срок много счетоводители продължават да не знаят за новото задължение, а неяснотите в закона се увеличават. Това няма да спести глобите на нарушителите, става ясно от съобщение на ДАНС.

Новото изискване е изумило счетоводните форуми още при обнародването му през юли. Дни наред в тях са се водили спорове дали задължението за изготвяне на вътрешни правила важи само за новорегистрирани счетоводни къщи или за всички. Спорът е възникнал заради текст в закона, според който вътрешните правила се представят пред ДАНС до 4 месеца след регистрирането на съответното задължено лице. Изричен текст за двете нови групи задължени лица няма. След тълкуване из форумите и питання в ДАНС се оказало, че 4-месечният срок за новорегистрираните ще важи по аналогия и за останалите.

До последно не се знае и кой трябва да докладва на ДАНС, става ясно от задаваните в odit.info въпроси. Депутатите са записали, че задълженията да изготвят вътрешни правила и да изпълняват всички други дейности по закона важат за всички лица, които по занятие извършват счетоводни услуги. Дефиниция какво точно следва да се разбира под това в закона няма. Според юристи в този си вид законът не касае счетоводителите, наети на трудов договор в дадена фирма. И до момента обаче липсва яснота дали хората, които работят на граждански договор само за една фирма, са длъжни да изпълняват специалния ред. Според участник във форума на odit.info от ДАНС са разяснили, че задължението не важи при един граждански договор, но други счетоводители отхвърлят това тълкуване. Въпроси има и за счетоводители от счетоводни къщи, които извършват услуги на фирми по граждански договор. В този случай не е ясно дали задължението е на счетоводната къща или и на счетоводителя с конкретния граждански договор.

Депутатите са натоварили с безумни изисквания и самата ДАНС. Така например счетоводителите и частните изпълнители имат право сами да изготвят вътрешните правила на базата на закона, но самите текстове следва да се утвърдят от председателя на ДАНС. За да улесни целия този процес, агенцията е изготвила примерен образец с правила от 19 страници, който на практика представлява копие на всички членове от закона, засягащи двете групи. Много от счетоводителите смятат да ползват образца, но други се канят да правят собствени по-кратки версии. Това обаче е свързано с риск от неуспех, защото агенцията имала практиката да връща текстовете с напътствия за редакция. "На една колежа са върнати правилата с 5 страници пояснение и напътствия", разказва счетоводител. Счетоводителите недоволстват и защо им се иска и копие от актуалното състояние на фирмата, както и договор за извършване на счетоводни услуги, когато това става по граждански договор. Покрай неяснотите в закона може да се очаква, че много счетоводители не знаят за новото задължение.

Според председателя на Камарата на частните съдебни изпълнители Георги Дичев организационните проблеми при тях са отстранени. "Изготвихме с ДАНС примерни правила и положихме усилие да се вметим в срока", обясни Дичев. Според него обаче законът не е съобразен с дейността на частните съдебни изпълнители и трудно може да се напълни със съдържание. "Законът изисква да се докладват съмнителни сделки, да се идентифицират реални собственици по тях, а при нас сделка няма. Има принудително изпълнение на влязъл в сила съдебен акт", обясни Дичев. Според него евентуални проверки могат да се правят само при публичните търгове за разпродажба на имущество. Дичев се усъмни, че изискваната по закона идентификация на реален собственик на фирма по съмнителни сделки ще е по силата и на счетоводителите.

За популяризирането на новите мерки не помага и сайтът на ДАНС. Списъкът със задължени по закона лица на сайта не е актуализиран и юлската добавка на счетоводители и частни съдебни изпълнители отсъства. Тази информация е включена в дъното на рубрика "Съобщения". В съобщението се изтъкват и глобите за непредставени в срок вътрешни правила - от 200 до 2000 лв. за физическите лица и от 2000 лв. до 50 000 лв. за едноличните търговци и юридическите лица. Те ще бъдат глобявани и за последващи нарушения на задълженията си по закона.

"Сега" не успя да се свърже с ДАНС за коментар.

ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Счетоводителите и частните съдебни изпълнители ще бъдат длъжни да изготвят доклад до финансовото разузнаване в ДАНС при всеки съмнителен случай за пране на пари и финансиране на тероризъм. В изготвените от ДАНС примерни

правила се посочват 37 критерия за разпознаване на съмнителни сделки и клиенти, сред които фигурира и показателят "очебийна демонстрация на свръхлюкс". Те ще са длъжни да уведомяват ДАНС за всяко плащане в брой над 30 000 лв., ще трябва да изискват доказателства за реалния собственик на юридическо лице при възникване на съмнения и големи сделки, ще изискват декларация за произход на средствата при плащания в брой над 30 000 лв. Според подписана от 1246 души петиция законът превръща счетоводителите в нещатни сътрудници на ДАНС и е в противоречие с договорния характер на отношенията между счетоводител и клиент, като нарушава доверието между тях. В мотивите за законопроекта, с който са въведени новите изисквания, обаче се изтъква, че промените се налагат заради евродиректива. Задължени по закона са още кредитните институции, обменните бюра, застрахователите, нотариусите, правните консултантите, посредниците по сделки с недвижими имоти.

✓ Внасянето на данъци вече отнема "само" 500 часа

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=10510§ionid=3&id=0000602>

Със 116 часа е намаляло времето, което българските данъкоплатци губят при плащането на данъците и осигурителните си вноски в рамките на една календарна година, похвалиха се от Националната агенция по приходите. Данните са от годишния доклад на Световната банка Doing Business 2012, в който страната ни е изведена с 16 места напред сред държавите, подобрили административното обслужване за бизнеса, и вече заема 69 място. Сега, за да внесат налозите си, данъкоплатците губят "само" 500 часа.

От НАП отдават успеха на въвеждането на електронни услуги. Агенцията предлага 25 електронни услуги, годишно в нея постъпват над 40 млн. електронни документа. Най-използваната услуга е за подаването на ДДС декларации по интернет. Средномесечно по електронен път в агенцията идват и по 3 млн. осигурителни декларации. Около 200 000 уведомления за трудови договори месечно подават фирмите чрез интернет. Този начин за комуникация с НАП са избрали и над 80% от регистрираните по ДДС 210 000 мениджъри.