

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

01.03.2012 г.



Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник Класа

✓ Подписваме нов договор за доставки на газ без посредници

http://www.klassa.bg/news/Read/article/196952_%D0%9F%D0%BE%D0%B4%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%B2%D0%B0%D0%BC%D0%B5+%D0%BD%D0%BE%D0%B2+%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80+%D0%B7%D0%B0++%D0%B4%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BA%D0%B8+%D0%BD%D0%B0+%D0%B3%D0%B0%D0%B7+%D0%B1%D0%B5%D0%B7+%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8

Нов договор за доставки на природен газ ще бъде подписан между „Булгаргаз“ и руската „Газпромекспорт“. Това стана ясно след проведената вчера среща между премиера Бойко Борисов и Алексей Милер, председател на съвета на директорите на „Газпром“. Бъдещият контракт ще бъде без посредници, обясни министърът на икономиката, енергетиката и туризма Трайчо Трайков, който присъства на срещата. Така се потвърждава намерението на двете страни отпреди година и половина, че при вноса на газ за страната ни ще отпаднат две от досегашните компании-доставчици - „Овергаз“ и „Винтерсхал“. Очакванията са новият договор да бъде факт до края на годината, като тепърва ще се уточнява за колко години напред по него ще се доставя газ. Сегашните договори с трите компании изтичат в края на декември, като най-големи количества до момента се доставят от „Овергаз“.

Цените на природния газ вече ще бъдат обвързани с котировките му на спотовия пазар, не толкова с пазара на петрола, обясни още Трайков. Тази промяна също ще бъде въведена в новия договор. Министърът добави, че до месец-два ще стане ясно с колко ще се намали цената на природния газ в настоящите договори с „Газпром“. Досега България успя да договори отстъпки в цената от около 7%. Заради поскъпването на природния газ по световните борси обаче от „Булгаргаз“ вече поискаха увеличение на цената от април с близо 27%.

На срещата с премиера Борисов е бил обсъждан и проектът за газопровода „Южен поток“. Постигнато е съгласие през следващите месеци да бъдат завършени проучвателните дейности, като това ще позволи през ноември да се вземе окончателното инвестиционно решение за строежа на тръбата на наша територия.

По план газопроводът трябва да излиза на българския бряг в района на Варна и оттам да продължава към газовото хранилище „Чирен“ и сръбския град Зайчар. След това продължава към Унгария, Словения и Италия. „Газпром“ ще използва част от българската транзитна мрежа, за да доставя още газ и на Гърция. Очакванията са строителството на газопровода да започне в края на тази година и по тръбата да се пренасят до 63 млрд. куб. м газ годишно. Стойността на проекта е около 15 млрд. евро, като само подводният участък на съоръжението ще е 10 млрд. евро. В момента „Газпром“ обсъжда четири варианта откъде да минава тръбата, като в три от тях е включена страната ни. За изпълнението на сухопътната част от проекта са подписани междуправителствени споразумения с България, Сърбия, Унгария, Гърция, Словения, Хърватия и Австрия. „Газпром“ ще бъде основен акционер с 50% участие в консорциума South Stream Transport AG, който ще оперира тръбата. Италианската „Ени“ ще вземе 20% от акциите, а германската „Винтерсхал“ и френската ЕДФ ще вземат по 15 на сто.

Вестник Капитал дейли

✓ Скандалът с бонусите забърза реформата на Дянков

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2012/02/29/1777878_skandalut_s_bonusite_zaburza_reformata_na_diankov/

Под напора на скандала с раздадените бонуси в администрацията правната комисия в парламента започна в сряда спешно обсъждане на законодателни промени, които отлежават от есента.

Според замисъла на административната реформа, представена през ноември от вицепремиера Симеон Дянков, от началото на годината трябваше да отпаднат най-спорните откъм ефективност възнаграждения, които допълваха основните заплати на служителите в администрацията – т.нар. клас за прослужено време и допълнителното материално стимулиране (ДМС), което се формираше от приходите на институциите от такси и глоби и се разпределяше по вътрешни правила.

Точно тези плащания предизвикаха скандал през последните седмици, в които почти през ден излизаха данни за бонусите в различни ведомства през 2011 г. Последваха оставките на директорите на здравната каса Нели Нешева и на Агенцията по вписванията Виолета Николова, която си определяла възнагражденията сама.

Премиерски гняв

След като запази дълго време мълчание по въпроса, вчера премиерът Бойко Борисов нареди всички министри, заместник-министри, началници на политически кабинети, областни управители и заместник областни управители да върнат взетите от тях допълнителни средства до петък. И заплаши, че ако това не стане, в понеделник ще ги уволни.

Финансовият министър Симеон Дянков уточни, че парите първо ще бъдат върнати в бюджета, а след това ще се реши какво да се прави с тях. Според него не е нужна законова регламентация за връщането на бонусите, тъй като тези служители били назначавани от премиера и той имал право да изисква от тях. Министерството на финансите дори откри в БНБ сметка, в която всички призвани да преведат получените бонуси.

Парламентът се събуди

Фидосова съобщи, че се предлагат промени в Закона за държавния служител, които "са коментирани със синдикатите и към днешна дата спорните моменти са изчистени". От "Подкрепа" отрекоха. "Ние никога няма да се съгласим с подобно заплащане на държавните служители. Нищо с нас не е коментирано и не е било обсъждано", заяви зам.-председателят на синдиката Димитър Манолов.

Депутатите от ГЕРБ в правната комисия вчера изказаха опасения за предлаганите промени, но в крайна сметка ги приеха на първо четене. Те поискаха, а финансовият министър Дянков им обеща редица корекции преди второто четене - най-вече за по-голяма яснота и избягване на субективизма при разпределянето на допълнителни средства към заплатата.

60 промени в 47 закона

"Проектът представлява 2 страници промени в закона и 90% преходни и заключителни разпоредби, в които в 47 закона премахваме възможността за ДМС", обясни Искра Фидосова новия механизъм за възнагражденията и стимулирането, приет с постановление на Министерския съвет от 23 ноември. Той беше изработен от Съвета за административна реформа към Министерския съвет в продължение на година и половина под наблюдението на вицепремиера Данков. Според идеята наименованието "брутна работна заплата" отпада и се замества от понятието "основна заплата – с постоянна и непостоянна част". Постоянната част е около 75% от заплатата и ще е непроменлива величина.

Непостоянната ще включва извънреден и нощен труд и оценка за работата на всеки служител, която трябва да се прави на всеки 3 месеца. Допълнителните стимули ще бъдат около 25% от възнаграждението.

Влизането на постановлението в сила обаче се забави заради необходимостта преди това парламентът да приеме 60 промени в 47 закона, имащи връзка със заплащането в централната и местната администрация.

Без бонуси от такси и глоби

Една от основните промени, които новият механизъм предвижда, е премахването на сегашната възможност 25% от събираните такси и глоби от различни институции да отиват за допълнително материално стимулиране на служителите им. Класът за прослужено време, взиман до момента, ще влезе в основната заплата и оттук насетне няма да се покачва независимо от това колко трудов стаж има служителят. За сметка на това ще се дават допълнителни средства "с непостоянен характер" за извънреден и нощен труд, както и за "постигнати резултати" и за "изключителни постижения".

До 30 на сто от заплатата

В мотивите към проекта се посочва също, че допълнителните средства не могат да са повече от 30 на сто от заплатата. Текстовете притесниха народните представители, които възразиха, че голяма част от въпросите за това кой какво ще получава на практика ще бъде описано в наредби. Димитър Лазаров от ГЕРБ възрази срещу текста, даващ възможност допълнителните възнаграждения да могат да не са само изрично изброените, но и други, определени в бъдещи законови поправки или актове на Министерския съвет.

"Така създаваме вратичка, може да взриви цялата идея на закона и след две години да си говорим същите неща - как да въведем общи правила", каза той.

Четин Казак от ДПС отбеляза, че в поправките е останала възможност със средства от глоби и санкции на служителите на Националната агенция по приходите да бъдат организирани социални програми, както и да бъде поддържана материалната база на данъчните. Той поиска и за тази администрация да важат принципите за останалите, а председателят на правната комисия Искра Фидосова (ГЕРБ) го подкрепи.

Фидосова поиска също в закона, а не в наредбите към него да се опишат по-подробно критериите за оценка на работниците и служителите.

Юлиана Колева, също от ГЕРБ, настоя изрично да се запише, че специализираните закони за работата на различни институции няма да могат да въвеждат различно заплащане извън това в Закона за държавния служител. "Ако това не се направи, разпоредбите могат да се заобиколят със специализираните закони", посочи тя.

Обичайното изключение - МВР и военните

Единственото, за което финансовият министър каза, че няма да отстъпи, е отпадането на парите за прослужено време. В същото време експерти от финансовото министерство коментираха неофициално, че не е сигурно как и дали ще могат да бъдат удовлетворени всички искания на депутатите.

Дянков посочи като недостатък на реформата си това, че не обхваща солидна част от администрацията, каквато съставляват МВР и отбраната. Това се наложило, тъй като по-напред трябвало да се направи класификатор на длъжностите.

Според министъра поправките изравняват правилата в заплащането на около 16 хиляди души. Очаква се те да влязат в сила от 1 април.

✓ Сделките на мениджърите на борсовите компании: Публични, но трудно достъпни

http://www.capital.bg/biznes/finansii/2012/02/29/1777699_publichni_no_trudno_dostupni/

"Сървърът е претоварен, моля, изчакайте няколко минути, преди да се свържете отново". Много е вероятно да сте видели това съобщение, ако от началото на седмицата сте се опитали да проверите дали мениджъри на някои публични компании не са търгували с акциите си в нея. На жаргон това са т.нар. инсайдъри - хора, които поради естеството на работата си разполагат с вътрешна информация и техните покупки или продажби могат да са показателни за това какво става в компанията. Причината е, че уведомленията от тях за това са налични само в електронния регистър на Комисията

за финансов надзор (КФН). А той, дори когато работи безотказно, е труднодостъпен - трябва да се влиза компания по компания през поне 4-5 кликания, като информацията е на отделни документи във всевъзможни формати - файлове на Word, Excel, сканирани PDF. Няма и възможност да се абонираш за известия, когато има нова информация за дадена компания.

А може да е доста различно и това проличава от двойното листване на български компании на Варшавската фондова борса. Поради тамошното законодателство (което е също така хармонизирано с европейските директиви, но, изглежда, с повече мисъл за пазара) на сайта на борсата на едно място бързо и лесно можете да намерите доста информация, включително инсайдрските сделки примерно на "Софарма", каквито няма на българската борса, защото законът изисква сделките да се обявяват само пред КФН, а не както за друга важна информация - чрез борсата или чрез специализирана медия. А при липсата на конкуренция КФН просто няма никакъв стимул да модернизира своя електронен регистър и картотека (известен галено като ЕРИК), който макар и да отговаря на нормативните изисквания, е доста нефункционален.

Полското решение

На сайта на варшавската борса заедно с финансовите отчети на "Софарма" инвеститорите веднага могат да се осведомят и за сделките на всички вътрешни лица за "Софарма", като например на изпълнителния директор Огнян Донев или свързани с него лица. От ноември, когато компанията започна да се търгува и на полския пазар, досега има 16 съобщения за сделки на инсайдрите с акции в компанията, последното от което е от 27 февруари. Те са стандартизирани и след като си в профила на компанията, се отварят с едно кликане.

Основна причина за разликата между София и Варшава е законът. В Полша всички лица, вътрешни за публична компания и търгуващи с нейни акции за своя сметка, трябва да уведомят както полския финансов надзор за всяка сделка с тези книжа, така и самата публична компания. Последната пък трябва да уведоми фондовата борса за тези сделки.

Така и информацията достига по-лесно до инвеститори, следящи полската борса.

Български минимализъм

За разлика от полските, българските правила, регламентиращи търговията с акции на хората с ръководни функции в публичните компании и на свързаните с тях лица, отразяват минимума от европейските изисквания в тази област. Българският Закон срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти включва почти дословно текстовете на еврорективата срещу пазарните злоупотреби, която гласи тези сделки да се оповестяват поне до съответната надзорна комисия. В Полша изискването е доразвито, тъй като директивата го позволява, и съответно уведомлението е както до комисията, така и до емитента, а оттам и до фондовата борса.

Това обаче поставя българските инвеститори в абсурдната позиция да получат по-лесно информация за българска компания в чужбина, отколкото в България. Разбира се, интернет пространството няма географски ограничения, но пък събирането на данните на едно място ги прави много по-достъпни. Инвеститорите, които искат да ги следят през български източници, ще трябва доста повече да покликат, за да си я съберат накуп. А както и регистърът на КФН е недостъпен от време на време, както тази седмица, може и да не успят да си я съберат въобще.

Как може да се избегне

За да се изчисти този лек абсурд, в България вероятно ще са нужни законодателни промени.

"Навсякъде по света подобна информация се счита за важна и съответно трябва да е максимално леснодостъпна за инвеститори", коментира Иван Такев, изпълнителен директор на Българската фондова борса. По думите му борсата би прегърнала една потенциална идея за законови промени, които да регламентират по-лесния достъп от настоящия. Според него сега, дори и да иска, БФБ няма възможност да изисква от емитентите тази информация, тъй като по закон инсайдрите са задължени да я разкриват само пред комисията, а не пред емитентите. А фондовата борса има взаимоотношения само със самите компании.

Така излиза, че дори и да иска, БФБ трудно може да вмени подобно задължение за емитентите да разкрият информация, която реално нямат по закон. Затова най-сигурното решение на казуса е чрез промяна в закона.

Като се запозна с казуса, КФН приветства евентуалното освежаване на регламента за инсайдрите. По думите на зам.-председателя на КФН, ръководещ инвестиционния надзор, Димана Ранкова по-добрата информираност на инвеститорите може да се постигне чрез усъвършенстването на закона, като се разпише в него и задължението вътрешните лица да уведомяват емитентите за сключените от тях сделки, а оттам емитентите да разкриват тази информация и до обществеността.

Промяната в закона обаче е сравнително тромава процедура. Може да отнеме месеци в зависимост от законодателните планове на комисията и времето на парламента да разгледа направените предложения. А и практиката със законодателството в сектора досега е да се събират повече изменения и промените да се предлагат на депутатите накуп. Докато това се случи, може се помисли и за временни решения, които да направят информацията по-достъпна. Един вариант са промени в правилника на Централния депозитар, който така или иначе знае кои са директните собственици на акциите на всяка публична компания. Ако му бъде предоставен списъкът с инсайдрите, който всяка компанията трябва да представи по закон, то депозитарят може да публикува в бюлетина си информацията за тези сделки в обхвата, който и сега се изисква - кой търгува, купува или продава, колко акции и на каква цена търгува.

Може да се помисли и за саморегулация - например чрез промени в Националния кодекс за корпоративно управление, с които компаниите, приели да го спазват, да се задължат да изискват такава информация от инсайдрите си (те така или иначе са я изготвили за регулатора) и да я разкриват пред борсата или чрез използваните от тях специализирани медии.

Доколкото спазването на кодекса е едно от изискванията за търгуване на официалния пазар на борсата, това доброволно решение би обхванало поне най-големите и интересните за инвеститорите компании.

А разбира се вариант е и просто КФН да модернизира създадения си през 2003 г. софтуер на регистъра с нещо по-

съвременно и лесно за използване, което да дава възможност на инвеститорите лесно да следят новите обявления за всички или за избрани от тях публични компании.

✓ **Фондовата борса вече ще работи с ново лице**

http://www.capital.bg/biznes/finansi/2012/02/29/1777928_fondovata_borsa_veche_shte_raboti_s_novo_lice/

Българската фондова борса (БФБ) вече има ново лице. От 1 март в сила влизат новите правила за търговия на борсата, които бяха въведени с цел подобряване на инфраструктурата на пазара, а оттам и на имиджа му.

Така повечето ликвидни и с добро корпоративно управление публични компании ще се търгуват на най-престижния основен пазар на акции на БФБ, докато компаниите, с чиито акции има само спорадични сделки, а корпоративното им управление е по-занижено, се отделят в алтернативен пазар (виж таблиците).

Промяната в структурата на пазара има най-вече маркетингов характер, какъвто имат повечето развити капиталови пазари. Така инвеститорите ще могат и по-лесно да се ориентират кои са най-интересните и качествени компании на българския капиталов пазар.

Целите

Както поясняват от БФБ в междинния си доклад за дейността към края на 2011 г., "в основата на концепцията е създаването на второстепенен пазар за акции, предназначен за търговия на нисколиквидни дружества. По този начин на основния пазар на БФБ - София, ще останат само активно търгувани компании".

Според мениджмънта на борсата това разделение "би повишило значително качеството и на статистическата информация за българския капиталов пазар, като ще се избегне изкривяването, което създават дружествата с непазарно поведение".

Крайният резултат, който се цели с новото разпределение на компаниите, е "повишаване на имиджа на българския капиталов пазар и ефективно концентриране на инвеститорския интерес върху реално пазарните публични дружества в България".

Новата структура

Най-престижен вече ще е сегментът Premium, на чиито критерии обаче отговарят едва седем компании, т.е. под половината дружества, включени в основния индекс на пазара SOFIX. В същото време обаче повече компании са намерили място сред останалите интересни и ликвидни компании, които вече ще се търгуват на сегмента Standard. Досега официалният пазар на БФБ включваше едва 24 дружества, а реално с много повече имаше активна търговия. Сега компаниите на Premium и Standard общо ще са 87, или около една трета от всички публични дружества, чиито акции се търгуват на БФБ. Това е доста по-близо до реално атрактивните за инвеститорите дружества отпреди.

Останалите две трети отиват на алтернативен сегмент, където само с името на сегмента за инвеститорите ще е ясно, че компаниите там се търгуват значително по-рядко и имат по-ниско ниво на корпоративно управление, което има своите минуси.

Все още се уточнява разпределението на дружествата със специална инвестиционна цел като вид толеранс за новите изисквания към тях. Досега те имаха собствен сегмент без значение на ликвидността им. От 1 март обаче борсата ще проследи за един месец, т.е. до 1 април колко от всички специални дружества отговарят на новите критерии за ликвидност и корпоративно управление. Тези, които не отговарят на заложените изисквания, ще бъдат преместени на алтернативния пазар.

БФБ оптимизира инфраструктурата на пазара след широка публична дискусия, започнала в средата на 2011 г. Новите правила бяха предадени за одобрение на Комисията за финансов надзор в края на 2011 г. и получиха зелена светлина на 21 януари 2012 г.

✓ **ОП "Конкурентоспособност": Как да преодолеем трудностите при изпълнението на европроект***

http://www.capital.bg/biznes/vunshni_analizi/2012/02/29/1777899_kak_da_preodoleem_trudnostite_pri_izpulnenieto_na/

Оперативна програма "Конкурентоспособност" (ОПК) разполага с бюджет от 2.2 млрд. лв., който бизнесът може да използва за инвестиции в нови технологии и оборудване, развитие на иновативни продукти, процеси и услуги и улеснен достъп до финансиране. Това прави програмата изключително важна за самите компании, а покрай развитието им и за икономиката на страната.

До момента обаче от общия бюджет на програмата са изплатени 531 млн. лв., или около 20% (включително средствата по инициативата JEREMIE, които са в размер на 400 млн. лв., но не са реално разпределени сред бизнеса, тъй като са за дялово финансиране, за гаранции и заеми). Освен това са договорени 953 млн. лв., но за да бъдат реално получени от фирмите, самите те трябва да се справят с редица изисквания и трудности.

Управлението на проекти по програмата за много бенефициенти е свързано с трудни и бавни процедури за избор на изпълнители, утежнени методи за отчетност и мудна реакция от страна на администрацията. Тук ще разгледаме най-често срещаните трудности при изпълнението на одобрените проекти и ще ви дадем препоръки за успешно и ефективно управление на договорите за безвъзмездна помощ.

Борбата с бюрокрацията

За да бъдат сигурни бенефициентите, че в крайна сметка разходите по проекта им ще бъдат признати, те трябва стриктно да спазват изискванията, които понякога са и доста бюрократични. Това важи както за процедурите при администрирането на проекта, така и при избора на доставчици. Освен това те трябва да използват конкретни образци на цялата документация - за кореспонденция с договарящия орган, избор на изпълнители, отчети и искания за плащане. Забавянията поради административни причини са сред най-често срещаните трудности. Обикновено бенефициентите получават подписаните си договори за финансиране с около месец закъснение и реално могат чак тогава да стартират изпълнението на дейностите - т.е. още със стартирането на проекта си са загубили 1 месец от срока за изпълнение,

посочен в него.

Трябва да се има предвид, че за всяка промяна в договора за финансиране също се прилага административна процедура и в повечето случаи се налага одобрение или дори подписване на анекс към договора - например при промяна в адрес на регистрация или управителната структура на бенефициента и др.

Често поради голямото разминаване в срока между планиране и подготовка на проектно предложение и реалното изпълнение на одобрен проект (понякога повече от година) се налагат промени и в самите дейности по проекта - например в технически характеристики на оборудване (по-нова версия на софтуерно приложение, което вече не се предлага в остаряла версия, променена версия на международно признат стандарт и др.). Одобрението на подобни промени, когато изобщо са допустими и възможни, е времеемко и често отнема месеци – имайте и това предвид.

Вестник Сега

✓ България е бронзов медалист по ниска инфлация в ЕС за януари

<http://www.segabg.com/article.php?id=591170>

България е третата държава в ЕС с най-ниска инфлация през януари 2012 г. в сравнение с януари м.г., сочат данни на Евростат. Информацията се отнася за цените на дребно, които са поскъпнали с 1.9%. Пред нас са Швеция с 0.7% покачване и Ирландия с 1.3%. В Гърция, където потреблението намалява постоянно, годишната инфлация е 2.1%. Средната инфлация за ЕС е била 2.9 на сто, като намалява от 3% месец по-рано.

Цените на едро обаче са се повишили значително на годишна база - с 5.3%, показват данни на НСИ. В преработващата промишленост и енергетиката увеличението е съответно с 6.3% и 5.1%. Най-много са пораснали цените на химичните продукти - с 16.3%. Храните на едро пък са се оскъпили със 7 на сто.

Спрямо декември поскъпването е 1.7 на сто. За последните три месеца това е най-голямото увеличение, след като през декември цените, на които продаваха компаниите, останаха без промяна, а през ноември нарастването беше само с 0.6%.