



*Изм.№ 152/24.03.2025 г.*

**ДО  
Г-Н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ,  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И  
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**Относно:** Законопроект за изменение и допълнение на Закона за държавния служител, № 51-554-01-46, внесен от Божидар Божанов и група народни представители.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

На проведеното на 18 март 2025 г. заседание на Комисията по трудово законодателство към НСТС Асоциацията на индустриалния капитал в България подкрепи законопроекта за изменение и допълнение на Закона за държавния служител, № 51-554-01-46, внесен от Божидар Божанов и група народни представители. Смятаме, че предложените норми са насочени към преодоляване на текущи проблеми, съдържат недостатъчни, но необходими реформи за тяхното разрешаване и поради тези причини следва да бъдат подкрепени от българския бизнес.

Приетото през 2016 г., отлагано и в крайна сметка отменено през 2019 г. правило относно това постъпването на държавна служба в съответната администрация задължително да се предхожда от конкурс, който включва централизиран етап и децентрализиран етап, така и не получи практически шанс да прояви целения с него резултат, а с отмяната му – това стана и невъзможно. Тази предлагана за възстановяване норма е начин да се установи съответствието на държавните служители с конкретни базисни критерии, за да може да се извършат необходими реформи, свързани със статуса на държавната служба, която да упражняват компетентни, с интегритет и полезност за обществото служители. Като последица от приемането на тази норма и в допълнение към нейната полезност е, че тя е възможност за реформа на държавната служба, която да доведе до по-пригоден брой заети, по-мотивирани и с по-високи доходи – цел на цялото общество. Не на последно място - това е също възможност за повишаване на авторитета и привлекателността на държавната служба.

Подкрепяме също предлаганата с Преходните и заключителни разпоредби, §12, нова ал. 4 в чл. 7 от Закона за администрацията, уреждаща споделените услуги. Разглеждаме това предложение като възможност за подобряване на работата на администрацията като



## АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

*Отговорният бизнес – за бизнес по правилата.*

цяло, тъй като възможността за извършването на съответните услуги от централизирани звена, от една страна, ще подобри достъпа до услуги, а от друга - ще доведе до оптимизиране на отделните администрации. В допълнение – това законодателно предложение е в пълно съответствие с действащи и полезни за стопанския оборот актове като чл. 2 ЗЕУ относно еднократното събиране и създаване на данни (което е изрично уредено с предлаганата с §16 редакция), с чл. 5, ал. 2 ЗОАРАКСД относно забраната за изискване на предоставяне на информация или документи, които са налични в администрацията, с чл. 23, ал. 6 ЗТРРЮЛНЦ относно забраната да се изисква доказването на обстоятелства, вписани или обявени в съответните регистри.

Подкрепяме и предлаганите с § 9, § 13 и § 14 ограничения на размерите на допълнителните възнаграждения. Смятаме, че така се преодолява, макар и не напълно, съществуващата практика допълнителни възнаграждения в една администрация да са по-големи от основните възнаграждения на служители със същия ранг в друга, което е неправилно и демотивиращо.

Запознати сме с позиции, изразени против обсъжданото законодателно предложение. Убедено смятаме, че въпреки всякакви бележки, относими към несъвършенства на законопроекта, същият трябва да бъде категорично подкрепен, защото е основа за провеждане на закъснели и поради това още по-необходими реформи на държавната служба и в администрацията като цяло.

**С УВАЖЕНИЕ,**

**РУМЕН РАДЕВ, /П/  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ  
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ  
В БЪЛГАРИЯ**