



Web: www.aobe.bg

БСК е ротационен председател на АОБР за 2026 г.
Адрес: гр. София 1527, ул. „Чаталджа“ 76
Телефон: +3592 932 09 11, +3592 932 09 14
E-mail: office@bia-bg.com

Изм. № 02-00-39/22.07.2026 г.

ДО

Г-ЖА МИХАЕЛА ДОЦОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА 52-РОТО НАРОДНО
СЪБРАНИЕ

Г-Н ПЕТЪР ВИТАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „ПРОГРЕСИВНА
БЪЛГАРИЯ“

Г-Н БОЙКО БОРИСОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ "ГЕРБ – СДС"

Г-Н ДЕЛЯН ПЕЕВСКИ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ "ДВИЖЕНИЕ ЗА ПРАВА И
СВОБОДИ – ДПС"

Г-ЖА НАДЕЖДА ЙОРДАНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ "ДЕМОКРАТИЧНА
БЪЛГАРИЯ"

Г-Н НИКОЛАЙ ДЕНКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „ПРОДЪЛЖАВАМЕ
ПРОМЯНАТА“

Г-Н КОСТАДИН КОСТАДИНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „ВЪЗРАЖДАНЕ“
КЪМ 52-РОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ОТНОСНО: Позиция по § 44 от Законопроекта за държавния бюджет на Република България за 2026 г. (№ 52-602-01-19/01.07.2026 г.), внесен от Министерския съвет

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) призовава народните представители от всички парламентарни групи да подкрепят §44 от Законопроекта за държавния бюджет на Република България за 2026 г. (№ 52-602-01-19/01.07.2026 г.), внесен от Министерския съвет, с който се предвижда временно спиране на приложението на чл. 244, ал. 2 от Кодекса на труда до приемането на нов, цялостен и устойчив механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната. До въвеждането на този механизъм минималната работна заплата следва да се запази на нивото, определено за 2026 г.

Тази мярка е необходима, за да се предотврати автоматичното прилагане на действащата формула, която не отчита в достатъчна степен икономическата конюнктура, различията в производителността на труда, състоянието на отделните икономически сектори и регионалните специфики, и създава сериозни рискове за конкурентоспособността на българската икономика, задържането на инфлацията под 2%, устойчивостта на предприятията, заетостта и инвестиционната среда.

АОБР последователно поддържа позицията, че механизмът за определяне на минималната работна заплата следва да бъде изграден в съответствие с принципите на Директива (ЕС) 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз. Това означава той да бъде основан на

обективни икономически показатели, прозрачни критерии и ефективен социален диалог между държавата и социалните партньори, а не на автоматичен административен подход.

Нормата на чл. 244, ал. 2 бе приета през 2023 г., заплашвайки стабилността на българската икономика и въпреки ясните текстове на Директивата и Конвенция 131 на МОТ, въпреки представени позиции и дискусии, в които работодателските организации активно участваха.

Българските работодатели нееднократно са изразявали становището, че действащият механизъм не изпълнява изискванията на европейската директива и не гарантира предвидимост, икономическа обоснованост и баланс между защитата на доходите и възможностите на бизнеса. Вместо да създава стабилност, той поражда несигурност и риск от административно определяне на възнаграждения без необходимата оценка на въздействието върху икономиката и пазара на труда.

Подкрепата за §44 не представлява отказ от политиката за повишаване на доходите, а необходима временна мярка, която ще осигури време за изработването на справедлив, прозрачен и икономически обоснован механизъм за определяне на минималната работна заплата. Само по този начин могат да бъдат съчетани интересите на работещите, работодателите и обществото, като същевременно се гарантират устойчив икономически растеж, конкурентоспособност и предвидима бизнес среда.

Ние, в качеството ни на официално признати за представителни организации на работодателите в Република България и обединени в Асоциацията на организациите на българските работодатели, призоваваме народните представители да проявят държавническа отговорност и да подкрепят предложението, като създадат необходимите условия за приемането на нов механизъм, изграден чрез реален социален диалог и в съответствие с европейските принципи и добри практики.

Оставаме на разположение за финализиране на процеса по транспониране на Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 година относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз.

С УВАЖЕНИЕ,

ДОБРИ МИТРЕВ

*Председател на УС на БСК
и председател на АОБР¹ за 2026 г.,
по поръчение на АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ*

¹ АОБР обединява национално представителните работодателски организации АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ. Основна цел на организацията е да консолидира, балансира и представя интересите на членовете си. Предприятията, членове на АОБР, произвеждат 86% от брутната добавена стойност на страната и в тях работят 82% от всички наети у нас.