



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА
ТЕКСТИЛ ОБЛЕКЛО И КОЖИ

ДО
Г-Н РУМЕН РАДЕВ
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

КОПИЕ ДО:

Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ
ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

Г-Н АЛЕКСАНДЪР ПУЛЕВ
ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И
МИНИСТЪР НА ИКОНОМИКАТА, ИНВЕСТИЦИИТЕ И ИНДУСТРИЯТА

Г-ЖА НАТАЛИЯ ЕФРЕМОВА
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Г-Н ГЕОРГИ ВЪЛЧЕВ
МИНИСТЪР НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

Г-Н ДИМИТЪР СТОЯНОВ
МИНИСТЪР НА ОТБРАНАТА

Г-Н ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ
МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

Г-ЖА КАТЯ ИВКОВА
МИНИСТЪР НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

Г-Н ИВАН ВАСИЛЕВ
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ И ДИГИТАЛНАТА ТРАНСФОРМАЦИЯ

ПОЗИЦИЯ И ОБРЪЩЕНИЕ

**на Общото събрание на Българската асоциация за текстил, облекло и кожи – БАТОК
към държавните институции и органите, отговорни за икономическата, социалната,
трудовата и образователната политика**

Българската асоциация за текстил, облекло и кожи – БАТОК обединява над 100 компании и организации от текстилната, шивашката, обувната и кожарската индустрия. Асоциацията представлява интересите на сектора, насърчава международното сътрудничество и връзката между бизнеса и образованието.



БАТОК е създадена през 2017 г. с цел единно представителство на предприятията пред институциите. Сред трайните проблеми на сектора остават недостигът на работна сила, несъответствието между образованието и нуждите на бизнеса, административната тежест, разходите за труд и злоупотребите с болнични листове.

1. Социална и икономическа роля на сектора

Текстилната, шивашката и кожарската индустрия има важно икономическо и социално значение, особено за малките населени места и по-слабо развитите региони. Секторът осигурява заетост на хора с различна квалификация, включително лица над 50 и 55 години и представители на уязвими групи.

2. Работна сила и трудов потенциал

Недостигът на кадри остава едно от най-сериозните предизвикателства. Необходимо е по-добро взаимодействие между работодателите и службите по заетостта, както и повече възможности за субсидирана заетост, обучение, наставничество и трудова мобилност.

3. Професионално образование и квалификация

Необходима е по-тясна връзка между професионалното образование и реалните потребности на предприятията. БАТОК подкрепя дуалното обучение, практическата подготовка в предприятията и по-гъвкавите програми за придобиване на професионални умения.

4. Работници от трети страни

За все повече предприятия трудовата миграция е необходимост. Процедурите за наемане на работници от трети държави следва да бъдат по-бързи, ясни и предвидими, а при необходимост да се предприемат и нормативни промени.

5. Подкрепа за предприятията

Необходими са по-достъпни програми и финансови инструменти за модернизация, автоматизация, дигитализация, енергийна ефективност и квалификация на персонала. Условието за кандидатстване трябва да бъдат по-гъвкави и с по-ниска административна тежест.

6. Предвидима икономическа и регулаторна среда

Промените в разходите за труд, енергия и нормативните изисквания имат силно отражение върху трудоемките производства. При подготовката на нормативни промени



следва да се оценява въздействието им върху заетостта, конкурентоспособността и производствения капацитет.

7. Сива икономика и болнични листове

БАТОК подкрепя ефективните мерки срещу нерегламентираната заетост и сивата икономика. Необходими са и по-добри механизми за ограничаване на злоупотребите с болнични листове, при пълно запазване на правата на действително заболялите работници.

8. Транспорт и трудова мобилност

В редица региони транспортът е пречка за достъпа до работни места. Програмите по заетостта следва да предвиждат подкрепа за транспортни разходи и организиран служебен транспорт.

9. Ефективно използване на публичните ресурси

Политиките за заетост, обучение и социална подкрепа трябва да бъдат по-добре свързани и насочени към устойчива трудова реализация. Връщането на хората към официална заетост е инвестиция както в икономиката, така и в осигурителната система.

10. Обществени поръчки за военни, униформени и служебни облекла

Държавните и общинските поръчки за военни, униформени, защитни и служебни облекла имат важно значение за запазването и развитието на производствения капацитет на българската текстилна и шивашка индустрия. При обществените поръчки за военни, униформени и служебни облекла следва да се създават условия за реална конкуренция и участие на предприятия с доказан производствен капацитет. Наред с цената е необходимо да се отчитат качеството, надеждността и сроковете на доставките, както и възможностите за проследимост и контрол на производството. БАТОК подкрепя подход, който съчетава ефективното използване на публичните средства със запазването на устойчив производствен капацитет в България и Европейския съюз.

11. Необходимост от спешен институционален диалог

Предвид задълбочаващите се проблеми в сектора БАТОК настоява за активен и конкретен институционален диалог с отговорните държавни органи. Поставените въпроси изискват своевременни решения и, когато е необходимо, предприемане на конкретни административни, програмни и законодателни промени.



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА
ТЕКСТИЛ ОБЛЕКЛО И КОЖИ

НАШИЯТ АПЕЛ

Общото събрание на БАТОК обръща внимание, че текстилната, шивашката и кожарската индустрия се намира в изключително трудно положение. През последните години предприятията в сектора са изправени пред нарастващи разходи, остър недостиг на работна сила, силен конкурентен натиск и затруднен достъп до пазари и поръчки. Все повече фирми ограничават дейността си, съкращават персонал, а част от тях преустановяват производство или затварят.

На този фон Общото събрание на БАТОК призовава държавните институции да отчетат икономическото, регионалното и социалното значение на сектора и необходимостта от навременни и целенасочени мерки за неговото запазване и стабилизиране.

Подкрепата за сектора е инвестиция не само в бизнеса, но и в запазването на работни места, регионалното развитие, социалната стабилност и производствения потенциал на България.

БАТОК настоява в кратък срок да бъдат проведени работни срещи с всяко от ангажираните министерства и институции, съобразно техните ресорни компетенции, на които да бъдат обсъдени поставените проблеми, възможните решения и конкретните последващи действия.

Асоциацията заявява готовност за активно участие в тези срещи, както и в подготовката и обсъждането на необходимите административни, програмни и законодателни мерки.

**Прието от Общото събрание на
Българската асоциация за текстил, облекло и кожи – БАТОК**

**гр. Кърджали
19 септември 2026 г.**