



АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

Отговорният бизнес - за бизнес по правилата.

Изм. № 232/23.10.2026 г.

ДО
Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО,
ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

КОПИЕ
Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА,
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Относно: Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната от 1 януари 2027 г. — т. 9 от дневния ред на НСТС за 23 октомври 2026 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДОНЕВ,

Асоциацията на индустриалния капитал в България разглежда проекта на постановление за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) за 2027 г., доклада на министъра на труда и социалната политика и частичната предварителна оценка на въздействието, като отчете и приетите изменения на чл. 244 от Кодекса на труда (ДВ, бр. 89 от 2026 г.) и Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (ДВ, бр. 96 от 2026 г.).

АИКБ подкрепя предложения размер от 660 евро като приемливо решение в рамките на новия многокритериален механизъм. Определящо за нас е постигнатият след продължителни преговори компромис, че устойчивото нарастване на доходите трябва да отчита едновременно социалните потребности, производителността на труда и възможностите на икономиката, а определянето на конкретния размер да се основава на реален социален диалог.

Минималната заплата не трябва да се превръща в предмет на ежегодно политическо наддаване. Предвидимостта е необходима както за работниците, така и за предприятията, които планират разходите за труд, инвестициите и заетостта си. АИКБ не противопоставя интересите на работещите и работодателите. Предприятията имат интерес от добре платени, квалифицирани и мотивирани работници, особено при недостиг на трудови ресурси. Но устойчивото повишаване на възнагражденията трябва да бъде подкрепено от инвестиции, технологично обновление, производителност и конкурентоспособност. Самото административно повишаване на разходите за труд не може да замени тези предпоставки.

Подкрепата ни отчита и натрупаната динамика. През последните години минималната работна заплата нарастваше значително по-бързо от инфлацията и многократно по-бързо от



АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

Отговорният бизнес - за бизнес по правилата.

производителността на труда, а реалният ѝ ръст за периода 2022–2027 г. надхвърля 40 на сто. Именно затова умереното нарастване от 6,4 на сто за 2027 г. е правилната посока към възстановяване на баланса между разходите за труд и производителността.

Измененията в Кодекса на труда и подзаконовата уредба вече са приети и сега е необходимо всички страни да проявят последователност и да съхранят постигнатия баланс. Допълнителни искания за размер над установения диапазон биха обезсмислили още първото прилагане на договорения подход.

С оглед на изложеното АИКБ подкрепя проекта на постановление и определения с него размер на минималната работна заплата от 660 евро за 2027 г. като балансирано първо прилагане на новия механизъм.

С УВАЖЕНИЕ,

**РУМЕН РАДЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В
БЪЛГАРИЯ**