

# НАЦИОНАЛЕН КОДЕКС ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

---

Профдикн Бистра Боева член на НККУ

# Национален Кодекс за Корпоративно Управление

- Кодексът и Г20/ОИСР Правила на корпоративното управление
- Стабилност и реактивност към промените/**вариант 2021-първият в мрежата на НККУ в ЕС и ЕИП с положения за устойчивостта!!**
- НККУ- следва съобразно спецификата на национална икономическа, социална, законова и регулаторна рамка правилата на ОИСР
- Приет през 2007, консултиран от водещи експерти с непосредствено участие при първия формат на принципите на ОИСР 1999
- Кръгли маси-2001/2006

# Национален кодекс за корпоративно управление

- Корпоративното управление:
- **балансирано взаимодействие между акционери, ръководствата на компании и заинтересованите лица. Доброто корпоративно управление означава лоялни и отговорни корпоративни ръководства, прозрачност и независимост, както и отговорност на дружеството пред заинтересованите лица и обществото.**



# Национален Кодекс за Корпоративно Управление-

- Корпоративни ръководства
- Одит и вътрешен контрол
- Защита на правата на акционерите
- Разкриване информация , свързана с устойчивото развитие, финансовото отчитане и друга корпоративна информация на Заинтересовани лица .  
Устойчиво развитие

# Национален Кодекс за Корпоративно Управление

- Съществен принос на НККУ
- *дефинирани понятия и точно и ясно представяне на основни постановки по отношение на корпоративното управление*
- *Адресати публични дружества*
- *Публични предприятия/Закон за публичните предприятия*
- *Стандарт и инструмент за бързо разпознаване от страна на инвеститорите*

# Национален Кодекс за Корпоративно Управление

- *Корпоративни ръководства: детайлно задължения и функции при едностепенна и двустепенна система*
- Отразени са основни положения на Г/20 ОИСР Принципи на корпоративно управление 2023
- Осъвременени постановки за компетентност !!
- Осъвременени постановки за насочващата и контролираща роля на СД и НС по отношение на системата за управление на рисковете

# Национален Кодекс за Корпоративно Управление

- Няколко илюстративни постановки
- „“. Членовете на Съвета на директорите се очаква да имат познания относно въздействието **на климата върху развитието на дружеството, като имат ангажимент да утвърждават приоритетите на компанията в областта на устойчивостта и климатичните промени. Получаването и надграждането на тези познания следва да е техен постоянен ангажимент.**
- Подобни постановки и по отношение на НС



# Национален Кодекс за Корпоративно Управление 2024

- Политиката в областта на възнагражденията вкл. И показатели за устойчивост
- Независими членове  
политика на разнообразието

Декларация/ЗППЦК

# Национален Кодекс за Корпоративно управление

- **Одит и вътрешен контрол**
- **Защита права на акционерите/ангажираност на корпоративните ръководство**
- **Разкриване на информация , свързана с устойчивото развитие, финансовото отчитане и друга корпоративна информация: акцент върху ангажираността на корпоративните ръководства; двойната същественост; препоръки за информация на уебстраницата!!!**

# Национален Кодекс за Корпоративно Управление

- Заинтересовани лица. Устойчиво развитие
- - нова за политика на устойчиво развитие / как да се разбира устойчивото развитие- Нашето общо бъдеще
- политика по отношение на заинтересованите лица
- Спазвай или обяснявай????

G20/OISР Принципи на корпоративно управление 2023	Национален Кодекс за корпоративно управление 2024
Регулатори/ Кодекс КУ	Корпоративни ръководства
Права на акционерите	Одит и вътрешен контрол
Институционални инвеститори	Защита на правата на акционерите
Оповестяване на информация и прозрачност	Разкриване на финансова и нефинансова информация
Отговорности на корпоративните ръководства	Заинтересовани лица. Устойчиво развитие
Устойчивост и стабилност	