

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

16.09.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Информационна агенция Фокус

✓ Васил Велев, АИКБ: Минималният осигурителен доход е отживяла норма, увеличава сивия сектор

Минималният осигурителен доход (МОД) е отживяла норма и когато административно се разпростират договорени икономически проценти механично върху останали дейности, при които ситуацията е различна, това води до стагнация, по-трудно наемане на нискоквалифициран персонал и върху сивия сектор в посока неговото увеличаване. Това коментира пред журналисти Васил Велев, председател на АИКБ, предаде репортер на Агенция „Фокус“. Велев подчерта, че няма много страни по света, в които да има система за определяне на МОД. От АИКБ оспорват интерпретацията на постигнатите споразумения и процента, който се твърди, че е среден. „Според нас той е 6.2%, а според Министерство на труда и социалната политика - 7.5%. Но независимо какъв е той, не следва да се разпростира върху дейности, в които няма споразумение“, изтъкна Васил Велев. Той подчерта, че ако това се случи, обмислят сериозно дали да останат в преговорите. „Четири работодателски организации догодина най-вероятно няма да участват в договаряне на праговете и техните ръстове“, уточни Велев и поясни, че ако някой тогава иска служебно размера на минималната работна заплата трябва да се върне 30 години назад.

✓ Васил Велев: Колкото повече приближаваме минималната работна заплата до средната, толкова повече се увеличава безработицата

Колкото повече приближаваме минималната работна заплата до средната, толкова повече се увеличава безработицата. Това заяви на пресконференция Васил Велев, председател на АИКБ, предаде репортер на Агенция „Фокус“. Той припомни, че минималните осигурителни прагове се договарят повече от 10 години и са били въведени от Лидия Шулева.

„Първите години ги подкрепихме, защото имаха ефект на осветляване на икономиката“, обясни той и коментира, че с течение на времето праговете са изживели времето си и от фактор, който помагаше за изсветляване на икономиката, се превърнаха в своята противоположност. Той поясни, че има 85 икономически дейности и 9 колони за категория персонал. „Нашите браншови организации са договорили МРЗ. МРЗ в момента е 380 лева. Има договорен праг и от 350 лева на пример. Има и позиции, където е записано числото 420, но твърдим, че това е манипулирано от държавната администрация, казвайки, че друго не може“, подчерта той.

✓ Васил Велев, АИКБ: Работодателите искат да има осигуряване на реално получаваната заплата, праговете осигуряват сивия сектор

Работодателите искат да има осигуряване на реално получаваната заплата, праговете осигуряват сивия сектор. Това заяви на пресконференция Васил Велев, председател на АИКБ, предаде репортер на Агенция „Фокус“. Велев добави, че от тази година имаме криминализиране на укриването на осигуровките и попита защо са ни минималните в такъв случай. „Искаме всички да се осигуряват на реално получаваните доходи, за да няма нелоялна конкуренция, праговете затрудняват тези процеси“, подчерта Васил Велев.

От БСК също се обявиха против минималния осигурителен доход. От БТПП излязоха със специална позиция, в която категорично са против разпространяването на средния ръст на МОД, постигнат от браншовете, където не е постигнато споразумение със синдикатите, върху всички предприятия от икономическите дейности, при които не е постигнато споразумение. Александър Димитров от БТПП подчерта, че вредата от административното разпореждане и определяне на доходите от труд и МОД, е във вреда на цели отрасли и фирми. От КРИБ подкрепиха позицията на останалите работодателски организации.

✓ Васил Велев: Сериозно обмисляме да се оттеглим от преговорите за МОД, против сме административното разпределяне

Ние сериозно обмисляме да се оттеглим от преговори за МОД. Ако това го направим, такива няма да има. Това заяви на пресконференция Васил Велев, председател на АИКБ, предаде репортер на Агенция „Фокус“.

„Няма да има договорени прагове и оттам административно разпространяване. Ако някой иска да определя заплатите административно, да се върне 25 години назад“, добави Велев.

„Като недоговорим нищо, министърът ще разпрости 8% административно. Ако това се случи, сериозно обмисляме възможността да излезем от преговорите и да доведем до естествения край по-бързо. Ако беше много хубаво, такива прагове щеше да има и в други страни“, поясни Васил Велев.

Той уточни, че настояват да няма административно разпространяване на МОД в дейностите, по които няма споразумение и изтъкна, че няма други страни, в които да се прилагат такива прагове.

Велев изтъкна, че от МТСП твърдят, че 7.5% е договореният среден ръст на МОД.

„Разликата с Министерство на труда е близо два пъти“, подчерта Велев. Той уточни, че при проведено допитване до какво е довело повишаването на МОД в съответния бранш през 2015 година, 65% смятат, че води до „посивяване“ на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване, 69 смятат, че се увеличават разходите на работодателите за труд, а 74% се назначават лица на непълно работно време).

„420 лева означава в България 470 лева, защото средният процент за прослужено време е 12%. Агенция по заетостта прибавя 12% към МРЗ“, поясни Васил Велев.

✓ Васил Велев, АИКБ: От днес започва петиция под исканията за връщане на цените на електрическата енергия за индустрията за нивата им преди 1 август

От днес започва петиция под исканията за връщане на цените на ел. енергия, за мораториум за присъединяване на нови енергийни източници с преференциални цени и задължително изкупуване на ел. енергия, пътна карта за реформи и международен одит в енергетиката. Това заяви на пресконференция Васил Велев, председател на АИКБ, предаде репортер на Агенция „Фокус“. Велев уточни, че петицията се провежда онлайн, като са предвидили защити срещу манипулация. Предстои петицията да бъде внесена на 30 септември в парламента като очакват подкрепа от 1 млн. души. Поводът за протест е решението на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) да увеличи с 15-20% цената на тока за бизнеса.

[Българска национална телевизия](#)

✓ Икономисти срещу тавана за кешовите разплащания

Ще бъде ли въведен нов двупроцентен данък върху доходите в името на общините и ще бъдат ли ограничени до 5 хиляди лева кешовите разплащания. Двете неизвестни постави финансовото министерство с нов законопроект, предоставен за обществено обсъждане.

Николай Минков потърси коментар по готвените изменения

Докато общините напълно подкрепят готвеното повишение между 0 и 2 % на данъка върху доходите, то работодателите са против с аргумента, че новият налог ще стопира плахия икономически растеж, ще предизвика хаос във фирменото счетоводство и ще доведе до трудова миграция.

Васил Велев – председател на АИКБ: Това нарастване на данъчното облагане безспорно ще има отрицателен ефект върху потреблението. Друг спорен момент е администрирането на един такъв данък като се има в предвид, че много от заетите работят в една община, а се водят на работа, назначени са в предприятие, което юридически е регистрирано в друга.

Георги Шиваров- зам.-председател на БСК: Двупроцентният данък тепърва ще го калкулираме. Може би това ще помогне на общините да се развият, но това ще предизвика и движение на работната сила между различните общини. В крайна сметка този общински данък ще повлияе на миграцията на населението.

Друга нормативна промяна предвижда намаляване на тавана за кешови сделки от 15 хил. лв. на 5 хил. Според Камарата на нотариусите мярката ще удари търговията с автомобили втора употреба, от обменните бюра се опасяват от стагнация на търговията на дребно със злато и сребро.

Красимир Катранджиев – предс. на Камарата на нотариусите: Този праг ще удари по-скоро сделките с превозни средства, които са ежедневие за българина. Той е свикнал да брои парите на ръка, сделките се сключват буквално на улицата.

Благовест Белев – собственик на верига обменни бюра: Тези, които искат да купуват благородни метали, ще трябва да се съобразят с него и цялата сума или тази над 5 хил. лв. трябва да мине по банков път. Проблемът е, че това е война към парите в брой. Сега е 5 хил. лв., след някоя година ще стане 2 хил. лв., 1000, а в един момент има шанс тотално да се криминализира, употребата на пари в брой.

Калоян Стайков – икономист: Това създава допълнителни финансови тежести за коректните данъкоплатци. Т.е. фирма, която оперира на светло, няма укрити обороти, ще трябва да прекарва абсолютно всички плащания вече по банков път, което означава допълнителни такси и комисионни.

Готвените нормативни промени все още са на етап обществено обсъждане, след което те ще минат и дебат в ресорните парламентарни комисии преди да влязат за гласуване в пленарната зала.

Видеото може да видите [тук](#).

✓ Работодателските организации срещу повишението на доходите, върху които плащат осигуровки

Четири работодателяски организации заплашиха, че ще се оттеглят от договарянето на минимални осигурителни доходи за различните браншове. Те са против да бъде административно налагано повишаване на доходите, върху които плащат осигуровки.

Несъгласието на работодателите е заради възможността да бъдат задължени да повишат осигурителните доходи за дейностите, в които не е постигната договореност между бизнеса и синдикатите.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев предупреди:

Няма да има договорени прагове и от там няма да има административно разпространяване на нещо, което е договорено, защото нищо няма да има договорено - тогава ако някой иска да определя заплатите административно, трябва да се върне 25 години назад. Ние ще махнем този "смокинов лист" от опитите за връщане към командно-административна икономика. Работодателите коментираха, че за 376 650 работници има риск от съкращения и предприятия, за които работят, ще преминат в сивия сектор, ако се наложи административно повишение на заплатите, върху които да осигуряват работниците.

В резултат на договарянето между синдикатите и работодателите е постигнато средно повишение от 7,5 %, а предложението за най-голямо увеличение на осигурителния доход е за 24% при производството и преработката на месо и близо 18% при производството на мелничарски продукти, нишесте и нишестени продукти.

От КНСБ обвиниха работодателите, че в някои от случаите отказват да участват в преговорите. Синдикатът ще поиска НАП да провери работодателите, които отказват да участват в договарянето на минимални доходи за осигуряване на работниците, за да се установи дали спазват трудовото законодателство, предупреди президентът на КНСБ Пламен Димитров:

Ние ще настояваме в тези 20 икономически дейности, в които никой не се е явил да преговаря, следователно би трябвало да значи, че там, според тях всичко е изрядно, тоест се плащат осигуровки върху пълни заплати.

Ще поискаме НАП да направи селекция върху преценка на риска и да провери съответния брой предприятия, които избере от тези 20 икономически дейности, за да покажем и да докажем, дали наистина няма нужда от минимални осигурителни доходи и всичко е на светло - нещо, в което аз дълбоко се съмнявам и нещо, за което не говорят числата или някой продължава да стои на тъмно и някой го толерира пък. Абсурдно е - всички се кълнат, че се борят със сивата икономика, допълни Димитров.

Подробности, както и още коментари на участници в дискусиата, чуйте в [звуквия файл](#)

[inews.bg](#)

✓ АИКБ: Икономиката ще посивее с административно вдигане на минималните осигуровки

Това бе въведено като временна мярка и е изживяло времето си, смята Васил Велев

Административното вдигане на минималните осигурителни доходи ще доведе до посивяване на икономиката, предупреди председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. Шефът на работодателяската организация коментира пред БНР увеличението на минималните осигурителни прагове по административен ред извън 47-те икономически дейности, което бе договорено от бизнес организациите и синдикатите. По думите му увеличението на минималните осигурителни доходи е по-малко, отколкото представя Министерството на труда и социалната политика. Според ведомството покачването е със 7,5%, а според работодателите – с 6,2%, посочва Велев.

"Не е 8%, както беше тиражирано. След разпростирането му трябва да стане 4,4%, а според министерството – между 7,5 и 8,6%. Разликите идват от грешното третиране на постигнатото споразумение. Браншовите организации са се споразумели за нещо съвсем различно", уточни шефът на АИКБ.

От социалното министерство обаче напомнят, че постигнатото споразумение е между синдикати и работодатели. За останалите сектори се обсъжда възможността да бъде разпространен административно този процент, показват данни на социалното министерство.

Днес работодателите дават пресконференция, на която освен върху реалните проценти, ще акцентират и върху пороците на осигурителната система.

"Административното разпростиране ще ускори и без това неизбежния край на тази система на договаряне на минимални осигурителни доходи. Тя отново ни прави уникални. Няма такава система в другите страни в ЕС. Тя беше въведена като временна мярка и вече е изживяла времето си. Тази година предлагаме да не се разпростира в секторите, в които няма договорености и те да останат такива, каквито са били. Трябва да спрем марша към командно административна система", смята работодателят.

Според него разликата в процентите на ръст между най-големия и най-малкия процент е 81 пъти. "Как можем да кажем, че за останалите, за които нямаме договорености, ще разпрострем един и същ процент. Това административно покачване на минималните осигурителни доходи ще доведе до посивяване на икономиката", добави Велев.

✓ Васил Велев, АИКБ: Работодателите искат да има осигуряване на реално получаваната заплата, праговете осигуряват сивия сектор

Работодателите искат да има осигуряване на реално получаваната заплата, праговете осигуряват сивия сектор. Това заяви на пресконференция Васил Велев, председател на АИКБ, предаде репортер на Агенция „Фокус“. Велев добави, че от тази година имаме криминализиране на укриването на осигуровките и попита защо са ни минималните в такъв случай. „Искаме всички да се осигуряват на реално получаваните доходи, за да няма нелоялна конкуренция, праговете затрудняват тези процеси“, подчерта Васил Велев. От БСК също се обявиха против минималния осигурителен доход. От БТПП излязоха със специална позиция, в която категорично са против разпространяването на средния ръст на МОД, постигнат от браншовете, където не е постигнато споразумение със синдикатите, върху всички предприятия от икономическите дейности, при които не е постигнато споразумение. Александър Димитров от БТПП подчерта, че вредата от административното разпореждане и определяне на доходите от труд и МОД, е във вреда на цели отрасли и фирми. От КРИБ подкрепиха позицията на останалите работодателски организации.

✓ Васил Велев, АИКБ: От днес започва петиция под исканията за връщане на цените на електрическата енергия за индустрията за нивата им преди 1 август

От днес започва петиция под исканията за връщане на цените на ел. енергия, за мораториум за присъединяване на нови енергийни източници с преференциални цени и задължително изкупуване на ел. енергия, пътна карта за реформи и международен одит в енергетиката. Това заяви на пресконференция Васил Велев, председател на АИКБ, предаде репортер на Агенция „Фокус“. Велев уточни, че петицията се провежда онлайн, като са предвидили защити срещу манипулация. Предстои петицията да бъде внесена на 30 септември в парламента като очакват подкрепа от 1 млн. души. Поводът за протест е решението на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) да увеличи с 15-20% цената на тока за бизнеса.

alfarss.net

✓ АИКБ: Икономиката ще посивее с административно вдигане на минималните осигуровки

Това бе въведено като временна мярка и е изживяло времето си, смята Васил Велев

Административното вдигане на минималните осигурителни доходи ще доведе до посивяване на икономиката, предупреди председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. Шефът на работодателската организация коментира пред БНР увеличението на минималните осигурителни прагове по административен ред извън 47-те икономически дейности, което бе договорено от бизнес организациите и синдикатите. По думите му увеличението на минималните осигурителни доходи е по-малко, отколкото представя Министерството на труда и социалната политика. Според ведомството покачването е със 7,5%, а според работодателите – с 6,2%, посочва Велев.

"Не е 8%, както беше тиражирано. След разпространето му трябва да стане 4,4%, а според министерството – между 7,5 и 8,6%. Разликите идват от грешното третиране на постигнатото споразумение. Браншовите организации са се споразумели за нещо съвсем различно", уточни шефът на АИКБ.

От социалното министерство обаче напомнят, че постигнатото споразумение е между синдикати и работодатели. За останалите сектори се обсъжда възможността да бъде разпространен административно този процент, показват данни на социалното министерство.

Днес работодателите дават пресконференция, на която освен върху реалните проценти, ще акцентират и върху пороците на осигурителната система.

"Административното разпространение ще ускори и без това неизбежния край на тази система на договаряне на минимални осигурителни доходи. Тя отново ни прави уникални. Няма такава система в другите страни в ЕС. Тя беше въведена като временна мярка и вече е изживяла времето си. Тази година предлагаме да не се разпростира в секторите, в които няма договорености и те да останат такива, каквито са били. Трябва да спрем марша към командно административна система", смята работодателят.

Според него разликата в процентите на ръст между най-големия и най-малкия процент е 81 пъти. "Как можем да кажем, че за останалите, за които нямаме договорености, ще разпрострем един и същ процент. Това административно покачване на минималните осигурителни доходи ще доведе до посивяване на икономиката", добави Велев.

[БТА](#)

✓ Минималните осигурителни прагове узаконяват сивата икономика, затова трябва да бъдат премахнати, смятат от работодателските организации

За отказ от административно определяне на ръста на минимален размер на осигурителния доход /МОД/ за секторите без споразумения и отмяна на определянето на минимален размер на осигурителния доход настояват четирите национално представителни работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, съобщават от Българската стопанска камара.

На пресконференция днес е представена позицията на работодателите относно резултатите от браншовите споразумения между национално представителните структури на работодателите и синдикатите по определяне на МОД 2016 г., както и за размера на минималната работна заплата за страната.

"Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", е заявил председателят на АИКБ Васил Велев. Той е представил данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на МОД през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74 процента от анкетирания са отговорили, че ръстът на МОД ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69 процента това означава увеличение на разходите за труд, а според 65 на сто ще се стигне до "посивяване" на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

[Информационна агенция БГНЕС](#)

✓ Велев: Административното вдигане на минималните доходи ще доведе до посивяване на икономиката

Увеличението на минималните осигурителни доходи е по-малко отколкото представя Министерството на труда и социалната политика - 7,5% според ведомството, а според работодателите - 6,2%. Това каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев пред БНР по повод рекордното увеличение на минималните осигурителни прагове в 47 икономически дейности. Постигнатото споразумение е между синдикати и работодатели. За останалите сектори се обсъжда възможността да бъде разпространен административно този процент, сочат данни на социалното министерство. „Не е 8%, както беше тиражирано. След разпространето му трябва да стане 4,4%, а според министерството – между 7,5 и 8,6%. Разликите идват от грешното третиране на постигнатото споразумение. Браншовите организации са се споразумели за нещо съвсем различно”, уточни Велев. Днес работодателските организации ще дадат пресконференция, на която освен на реалните проценти, ще бъде акцентирано и върху пороците на осигурителната система. „Административното разпространение ще ускори и без това неизбежния край на тази система на договаряне на минимални осигурителни доходи. Тя отново ни прави уникални. Няма такава система в другите страни в ЕС. Тя беше въведена като временна мярка и вече е изживяла времето си. Тази година предлагаме да не се разпростира в секторите, в които няма договорености, и да останат такива, каквито са били. Трябва да спрем марша към командно административна система”, заяви председателят на АИКБ. „Разликата в процентите на ръст между най-големия и най-малкия процент е 81 пъти. Как можем да кажем, че за останалите, за които нямаме договорености, ще разпрострем един и същ процент. Това административно покачване на минималните осигурителни доходи ще доведе до посивяване на икономиката”, обобщил Велев. Той заяви, че КЕВР има много възможности да намали цената на електроенергията и затова е и призивът за протест в края на месеца. „ Да кажем заедно "не на мафията в енергетиката" и "за реформите".

✓ Работодателите плашат да излязат от преговорите

Работодателските организации настояват осигуровките да се изплащат върху цялата заплата, която се получава от работниците, а не както е в момента с осигурителните прагове - да се взимат част от парите, по които се осигуряват официално, а неофициално да се получават останалите пари в плик, предаде репортер на БГНЕС. Според Васил Велев, председател на Асоциация на индустриалния капитал в България, в началото идеята на въвеждането на осигурителните прагове е била да се изкарат доходите на работещите на светло, с течение на времето обаче това започва да се превръща в бремене за бизнеса и да води до обратен ефект - сива икономика. Велев посочи също, че ако не се съобрази правителството с работодателските организации, те ще излязат от преговорите. Велев предупреди, че заради вдигането на минималната работна заплата е възможно да бъдат закрити цели сектори и отрасли. Увеличението на минималните осигурителни доходи е по-малко отколкото представя Министерството на труда и социалната политика, подчерта Велев. По думите му реално договореното с правителството увеличаване на осигурителните доходи е 6,2%, а не 7,5%. Според данните на Велев има 80 пъти разлика между най-голямото и най-малкото нарастване на размера на средния минимален осигурителен доход. От АИКБ са извадили данни от социологическо проучване, според което 65% от работещите казват, че повишаването на минималния осигурителен доход е довел до "посивяване" на трудовите отношения, например работят без договор, имат фиктивни договори, не ги осигуряват социално и здравно. При 74% пък това е довело до назначаване на непълно работно време. "Целите не се постигат, но за сметка на това им много вреди", коментира Велев. По думите му след Румъния, България има най-голям ръст в минималната работна заплата в целия Европейски съюз. В северната ни съседка обаче няма голяма разлика между средната и минималната заплата. Велев беше категоричен, че ръстът в минималния осигурителен доход не е релевантен на ръст на инфлацията, БВП и средната работна заплата. Той обясни, че колкото повече се доближава средната минимална работна заплата до средната работна заплата за страната, толкова по-голяма ще бъде безработицата. Той обясни, че не може да се сравнява трудът на висококвалифицираните работници от ИТ бранша с този на шивачките от някой цех, заради производителността на труда.

[novini.bg](#)

✓ Работодатели: Минималните осигурителни прагове трябва да бъдат премахнати,

За отказ от административно определяне на ръста на минимален размер на осигурителния доход /МОД/ за секторите без споразумения и отмяна на определянето на минимален размер на осигурителния доход настояват четирите национално представителни работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, съобщават от Българската стопанска камара. На пресконференция днес е представена позицията на работодателите относно резултатите от браншовите споразумения между национално представителните структури на работодателите и синдикатите по определяне на МОД 2016 г., както и за размера на минималната работна заплата за страната. "Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", е заявил председателят на АИКБ Васил Велев. Той е представил данни от социологическо проучване сред работодатели, според

което увеличаването на МОД през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74 процента от анкетираните са отговорили, че ръстът на МОД ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69 процента това означава увеличение на разходите за труд, а според 65 на сто ще се стигне до "посивяване" на трудовите отношения /работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване/.

Видеото може да видите [тук](#).

epicenter.bg

✓ Бизнесът: Договарянето на осигуровките е вредна отживелица

Работодателските организации обмислят оттеглянето си от преговорите със синдикатите по т.нар.

осигурителни прагове, обяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев
Работодателските организации се обявиха единодушно против договарянето на минималните осигурителни прагове (доходи). Това са минималните суми, върху които трябва да се правят осигурителните вноски на заетите.

Тази система е отживелица, тя е порочна, вредна и трябва да приключим с нея. Това коментира председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. По думите му въпросното договаряне увеличава сивия сектор и води до увеличаване на безработицата.

Въпросните прагове се договарят всяка година между бизнеса и синдикатите в 85 икономически дейности. На 10 септември приключи договарянето за 2016 г. Бяха постигнати споразумения за 48 дейности, в които се трудят малко над 1,175 млн. души. Средното повишение според сметките на социалното министерство е 7,5 на сто.

Бизнесът обаче оспорва тези изчисления. Причината е, че министерството прави сметки при допускането, че догодина минималната заплата ще бъде 420 лв. Правителствено постановление за вдигането ѝ обаче засега няма. В момента най-ниското възнаграждение в страната е 380 лв. При това положение средното увеличение на минималните прагове за 2016 г. в сравнение с 2015 г. е по-скромно – 7 на сто.

Работодателските организации сериозно обмислят оттеглянето си от преговорите със синдикатите по т.нар. осигурителни прагове занапред, каза още Васил Велев.

Там, където не е постигнато споразумение между бизнеса и синдикатите, има възможност социалният министър да разпростре договорения процент. Бизнесът обаче е против това и настоява минималните прагове да „замръзнат“ на тазгодишните си нива в секторите и браншовете, в които не са постигнати споразумения.

✓ Заради високите цени на тока: Бизнесът отива на разговори при Борисов днес

Днес ще има среща при премиера Бойко Борисов с индустрията. Това обяви министърът на енергетиката Теменужка Петкова. Разговорите са насрочени за 8,30 часа – непосредствено преди редовното правителствено заседание, научи Епицентър.бг.

Четири работодателяски организации вече обявиха, че готвят мощен протест в София на 30 септември. Основните искания на бизнеса са възстановяване от 1 ноември на цените на електричеството на нивата отпреди 1 август 2015 г., международен одит в енергетиката, оставка на председателя на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) Иван Иванов, пътна карта за реформи в енергетиката, законодателни промени, мораториум върху задължителното изкупуване и изкупуването по преференциални цени на електричество от обекти, въведени в експлоатация след 1 октомври 2015 г. Работодателските организации изпратиха и специално писмо до премиера Бойко Борисов, в което настояват до 1 октомври министърът на енергетиката да представи в КЕВР пълна информация за икономизация на отрасъла, което да позволи от 1 ноември 2015 г. да бъдат намалени цените за стопанските потребители. Предстои и серия от срещи на бизнеса с парламентарните групи.

Винаги сме готови за диалог, декларира министър Петкова. Тя заяви, че проблемите в енергетиката са много сериозни и че са трупани с години.

"С индустрията водим много активен диалог още от месец юни, когато бяха първите им притеснения, свързани с определянето на цена "Задължения към обществото". Поехме ангажимент, който изпълнихме. Разработихме съвместно с министерствата на финансите, икономиката и енергетиката наредбата за намаляване на тежестта върху индустрията. Тя в момента е в Еврокомисията", каза още Петкова.

Цената на тока се определя единствено от КЕВР, припомни енергийният министър.

По думите ѝ в новосъздадения фонд за сигурност на електроенергийната система до момента са постъпили 15,954 млн. лв.

Междувременно работодателите обявиха, че от днес са стартирали петиция за връщането на цените на тока. "Очакваме да съберем над 1 милион подписа и да ги връчим на председателя на Народното събрание на 30 септември", обяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Само за няколко часа петицията беше подписана от 73 фирми с общо 14 500 заети в тях.

[Вестник Сега](#)

✓ Работодателите заплашиха да се оттеглят от преговорите за осигуровките

Бизнесът обмисля да се оттегли от преговорите със синдикатите за минималните суми, върху които се внасят осигуровки, ако договореното за 2016 г. увеличение на праговете се разпростре и в браншовете, в които не е постигнато споразумение. Това обяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, който представи позицията на работодателите относно резултатите от постигнатите браншови споразумения.

Преди дни социалните партньори се договориха за ръст на праговете в 48 сектора от общо 85, в които работят 56 на сто от осигурените у нас, или 1.175 млн. души. Най-голям е скокът при дейност "производство и преработка на месо" (24.3%), в която средният праг е 543 лв., а най-нисък - при Централния кооперативен съюз (0.3%), където осигурителната база не трябва да пада под 433 лв. Според социалното министерство средното нарастване на осигуровките ще е със 7.5%. А ако социалният министър Ивайло Калфин реши да разпростре това увеличение и върху останалите 38 сектора без споразумения, тогава средният скок на минималните прагове би бил 8.6%.

Според бизнеса обаче изчисленията са неточни, тъй като социалното ведомство прави сметките при допускането, че догодина минималната работна заплата ще е 420 лв. Такова решение на кабинета обаче все още няма. Според работодателите реалното увеличение на минималните осигурителни прагове ще е 6.2%. Ако пък се запазят праговете в дейностите без споразумение на нивото им от тази година, както настоява бизнесът, тогава средният скок за всички ще е 4.4%, т.е. два пъти по-малко от това, което евентуално планира държавата. "Това е реално договореното от синдикати и работодатели, другото е административно и едностранно наложено", коментира Васил Велев.

Според шефа на АИКБ практиката от последните 10 г. въпросните прагове да се договарят, а не осигуровки да се плащат на реалните заплати, вече е отживяла времето си. По думите му тя е вредна, защото увеличава безработицата, узаконява сивата икономика и следва да бъде премахната. Административното налагане на минимални прагове в сектори, в които не е постигнато споразумение, е пагубно за цели отрасли, но най-вече за малките фирми, които са заплашени от закриване, "посивяване" или уволняване на работници, посочи и Александър Димитров от БТПП. Георги Шиваров от БСК пък мотивира искането на бизнеса с аргумента, че определянето на праговете чрез закона за бюджета на държавното обществено осигуряване узаконява пасивността на контролните органи спрямо недекларирания труд. Той напомни, че МВФ и ЕК настояват праговете да бъдат отменени.

Работодателите заплашиха, че ако скокът от 7.5% се разпростре и върху останалите дейности без споразумение, 4-те национално представителни организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, ще обмислят да се оттеглят от преговорите за осигурителните прагове. "Ако няма с кого да се договарят, няма да има и административно наложени прагове", коментира Велев.

ПАРАДОКС

Според работодателите, ако минималната заплата догодина стане 420 лв., както планира правителството, то на практика заедно с прослужения клас тя ще е 470 лв. Тогава обаче ще се получи парадокс в 5 икономически дейности, в които средният осигурителен доход е под 470 лв. Това са ремонт на компютърна техника, лични и домакински вещи (355 лв.); дейности по охрана и разследване (414); хотелиерство и ресторантьорство (456 лв.); обработка на кожи (459 лв.) и производство на дървен материал (468 лв.). Т.е. ще излезе, че средната заплата в тях ще е по-ниска от минималната заплата.

✓ Бизнесът започва и подписка срещу скъпия ток

Дни преди планирания за 30 септември протест срещу високите цени на тока за фирмите работодатели и браншови организации започват да събират и подписка в подкрепа на исканията си. Това стана ясно от думите на шефа на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. Той заедно с колегите си от БСК, БТПП и КРИБ се обявиха за запазване на старите нива на цените на тока за фирмите и поискаха оставката на шефа на КЕВР Иван Иванов.

Очаква се подписката да бъде подкрепена от 1 милион души до края на този месец. След като подписите бъдат събрани, те ще бъдат внесени в Народното събрание. Работодателите искат пътна карта за реформи в сектора и международен одит. Вчера исканията на бизнеса не бяха коментирани от премиера Бойко Борисов, който участва в енергийна конференция, посветена на сигурността на доставките. Но ресорния министър Теменужка Петкова поясни, че наредбата за компенсация на големите фирми заради скъпия ток ще бъде одобрена в най-скоро време. "За да се преодолее дефицитът, процесите са много сложни. Това са 3.7 млрд. лева. Енергийната сигурност е друга много важна тема. Не сме спирани да работим и в тази посока. Енергетиката не е само цената на тока", заяви Петкова.

По-рано през деня премиерът Борисов заяви, че имало ясно заявена позиция, че у нас може да бъде създаден газов хъб край Варна. "Това са международни договори още от 2006 година, обясни той. Поставени сме в буфер между нарушаването на Третия енергиен пакет, от една страна, и санкции от Русия заради неизпълнението на договорите, от друга страна. Това не може да е проблем само на България, но и на ЕК", отбеляза премиерът.

ШАНС

България ще бъде един от най-големите печеливши от енергийния съюз от гледна точка на енергийна безопасност, по-добра свързаност със съседите и от гледна точка на разнообразяване на доставчиците на енергия за България. Това каза вчера зам.-председателят на ЕК Марош Шефчович. По думите му за страната ни ще бъде добре, ако може да си доставя газ от три различни източника.

Вестник Стандарт

✓ Бизнесът: Премахнете осигурителните прагове

Те са отживелица и узаконяват сивия сектор, недоволстват работодателите

За премахване на минималните осигурителни доходи по сектори и категория персонал се обявиха четирите работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ. "Тези прагове са отживелица, която узаконява сивия сектор и нелоялната конкуренция. Настояваме осигуряване върху реални заплати", заяви председателят на АИКБ Васил Велев. Осигурителните прагове бяха въведени през 2003 г. в опит да се пресече масовата практика работещите да бъдат осигурявани върху минималната заплата, независимо каква позиция заемат във фирмата. Оттогава всяка година

работодатели и синдикати договарят по икономически дейности минимални суми, върху които се начисляват осигуровките според категорията персонал - нискоквалифициран, квалифициран или ръководен. За половината от браншовете обаче не се водят преговори. За тях законът предвижда намесата на социалния министър, който да наложи ръст, равен на средния процент, постигнат в договорените браншове.

Работодателските организации заявиха, че обмислят да се оттеглят изобщо от преговори в бъдеще. И настояха за 2016 г. социалният министър да се откаже от административно вдигане на праговете в секторите без споразумения. "Определянето на минимални осигурителни доходи по дейности и групи професии узаконява пасивността на контролните органи спрямо недеklarирания труд и нарушенията на трудовото и осигурителното законодателство", коментира Георги Шиваров, зам.-председател на БСК. Той припомни, че Еврокомисията и МВФ е разкритикувала страната ни за тази практика. "Определянето на осигурителни прагове е във вреда на цели отрасли, но най-вече на малките предприятия, то е в услуга на едрия капитал", заяви Александър Димитров от БТПП. Затова палатата настоява да се преговаря единствено на ниво предприятия и там, където има ръст на производителността, да има и ръст на заплатите.

Средно 8% увеличение на осигурителните прагове за 2016 г. бе постигнато за 49 икономически дейности. Вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин вече заяви, че се кани да наложи този ръст и за недоговорените браншове.

Според проучване сред работодатели 74% са отговорили, че подобен ръст ще ги възпре да назначават нови хора. 65% пък са убедени, че ще се стигне до "посивяване" - работа без договор или с фиктивни договори и неплащане на осигуровки.

✓ Бизнесът скочи за осигуровките

Увеличението на минималните осигурителни доходи за поредна година породиха напрежение сред работодателските организации. Днес се очаква четирите представителни организации на бизнеса – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, да разкритикуват съществуването на прагове, върху които се осигуряват работещите в България. Те ще се обявят и срещу намерението на вицепремиера и социален министър Ивайло Калфин административно да наложи увеличение на минималните осигурителни доходи в секторите, в които няма споразумения между работодатели и синдикати.

За 2016 г. са договорени нови, по-високи осигурителни прагове в 49 икономически дейности.

За останалите 36 или изобщо не са водени преговори, или работодатели и синдикати не са се споразумели. Средният ръст на договорените прагове е 8%, обяви тези дни вицепремиерът Ивайло Калфин. И съобщи, че ще наложи процент увеличение и за секторите без споразумения, като е логично той да е средният процент в договорените сектори. През м.г. Калфин също се възползва от законното си право като министър на труда административно да вдигне минималните осигурителни доходи в браншовете, в които не са водени преговори. Тогава този процент бе 4.2%. Сегашното средно повишение от 8% е най-високото от 2009 г. насам, когато минималните суми, върху които се плащат осигуровките, се покачиха с рекордните 26.6%. Те бяха договорени през лятото на 2008 г. преди световната финансова и икономическа криза да връхлети България. След това няколко поредни министри на труда отказваха да вдигат административно осигурителните прагове в секторите без споразумения. Първи тази практика пречупи вицепремиерът Ивайло Калфин.

Според работодателските организации обаче поредно увеличение на цената на труда ще затрудни масово фирмите в България. От началото на 2016 г. се очаква да се увеличи и минималната работна заплата от сегашните 380 на 420 лв. Всъщност според сметките на бизнеса високият 8%-ов среден ръст на осигурителните прагове за 2016 г. се дължи именно на очакваната по-висока минимална заплата. В сравнение с първото полугодие на т.г., когато беше 360 лв., тя ще скочи с над 13% догодина. Това увеличение обаче, което засяга осигурителните доходи на най-нискоквалифицираните работници, не е плод на преговори, а ще бъде административно решение, посочва бизнесът. Ако се изключи влиянието на по-високата минимална работна заплата, ще се види, че за останалите категории работещи ръстът на осигурителните прагове е от порядъка на 2-3 до 4%, посочиха браншови организации, които вече са подписали споразумения.

"На фона на по-високите цени на тока едно увеличение и на цената на труда ще е пагубно за голяма част от фирмите", коментира Димитър Бранков, зам.-председател на БСК. "Трябва да се има предвид и че в много общини в страната средната заплата е от порядъка на 450-500 лв.", посочи той. Според БСК държавните органи трябва да затегнат контрола върху плащането на осигуровки, вместо да поддържат въведената през 2003 г. система на минимални осигурителни доходи.

Вестник Капитал Daily

✓ Работодателите искат отмяна на минималните осигурителни доходи

Праговете вече вредят на икономиката и на пазара на труда, смятат бизнес организациите

Определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности е система, която все повече вреди на икономиката и на пазара на труда. Това е становището на четирите национално представени работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ. По време на обща пресконференция във вторник те се обявиха против административно увеличение в дейностите без споразумения, равно на средното договорено досега. Данните на работодателските организации показват, че общото средно увеличение на минималните прагове в 48-те дейности със споразумения е 7.5%, а ако има административно увеличение – 8.6%.

Работодателите искат тази година социалното министерство да остави без промяна праговете в недоговорените сектори, а след това тази система да отпадне напълно. "Настояваме осигуряването да е върху реалните заплати, а не върху административно определени прагове, които практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", каза председателят на АИКБ Васил Велев. Според него преди 10 години от праговете е имало необходимост, защото делът на сивата икономика е бил голям. "Минималните прагове на практика узаконяват пасивността на регулаторните органи", смята Велев.

Бойкот на работодателите

Четири работодателяшки организации предупредиха, че ако все пак МТСП вземе решения да вдигне праговете и при недоговорените икономически дейности, те просто ще спрат да участват в преговорите. "Все по-трудно убеждаваме нашите членове да участват в преговорите", каза председателят на АИКБ. Той предупреди, че четирите работодателяшки организации са взели решение, ако техните искания не бъдат взети предвид, да напуснат преговорите. "Смятаме да се оттеглим, защото ако не присъстваме, няма да има с кой да преговарят", обясни Велев. Той е на мнение, че ако и тогава министерството вдигне административно праговете, поне ще е видно, че държавата управлява икономиката.

Според него има сектори, в които минималните прагове са вдигнати нереално много. Такива са месопереработвателната индустрия (24.3% повишение спрямо 2016 г.), производството на млечни продукти (17.9%) и производство на мебели (13.3%). "В тези сектори производителността на труда със сигурност не е нараснала толкова много", смята Велев. Също така се оказва, че има сектори като Централния кооперативен съюз и железопътния транспорт, където увеличението е с по-малко от 1%. Според работодателите усредняването при такава разлика би нарушило баланса, би довело до повишаване на сивия сектор и безработицата.

Негативни резултати

Според резултати от социологическо проучване, поръчано от работодателите, повишаването на МОД ще окаже негативно влияние върху крайните цени на стоките и услугите, върху заетостта и сивата икономика. Около 23% от запитаните представители на фирми са отговорили, че крайните цени ще скочат, 36% очакват да има съкращаване при нискоквалифицираните работници, а над 40% са на мнение, че ще има преназначаване на хора на длъжности с по-ниски прагове. Близко $\frac{3}{4}$ от анкетираните са на мнение, че ще има "посивяване" на трудовите взаимоотношения, увеличаване на разходите за труд и масово назначаване на хора на непълно работно време.

Оказва се, че в периода 2000 – 2015 г. минималната заплата в България е скочила с над 450% и единствено Румъния е пред нас по този показател. Също така се оказва, че МРЗ в България е около 50% от средната. За сравнение, средното съотношение в ЕС е около 40%. Това според Васил Велев е обезкуражаващо за по-вискоквалифицираните служители, които в един момент започват да получават съвсем малко над нивото на нискоквалифицираните.

[Вестник 24 часа](#)

✓ **Лукарски: Заставам зад исканията на бизнеса за цената на тока**

Заставам зад справедливите искания на бизнеса за цената на тока. Това каза министърът на икономиката и лидер на СДС Божидар Лукарски пред БНТ и добави, че от самото начало е застанал на страната на бизнеса по въпроса за тока.

Лукарски посочи, че заедно с енергийния министър Теменужка Петкова и с Владислав Горанов - финансовия министър, са изготвили наредба, с която се дават преференции за бизнеса и за по-големите консуматори по отношение заплащането на такса „Задължение към обществото“. Той обясни, че наредбата трябва да олекоти вдигането на цената на тока за големите консуматори и промишлена електроенергия.

„Като министър на икономиката от самото начало, когато се заговори за вдигането на цената на тока заявих, че това действие не е полезно и ще се отрази на абсолютно всички крайни продукти, които потребяваме“, коментира още Лукарски.

Министърът на икономиката коментира и проверките на горивата. По думите му сигналите за манипулации на количеството и качеството на гориво намаляват все повече. Лукарски бе категоричен, че тези проверки не са кампанийни и продължават.

"Вчера в Габрово констатирахме цистерна с 10 т гориво, която зарежда в голямата бензиностанция и при измерването на пробите за качеството на горивото на дизела се оказва, че близо 1/5 от литъра е вода", разказа министърът.

Според него, проблемът е, че все още няма единна система на НАП, Агенция „Митници“ и ДАМТН. Това би улеснило работата на институциите, смята Лукарски.

[Вестник Труд](#)

✓ **Лукарски: Заставам зад исканията на бизнеса за цената на тока**

Заставам зад справедливите искания на бизнеса за цената на тока. Това каза министърът на икономиката и лидер на СДС Божидар Лукарски пред БНТ и добави, че от самото начало е застанал на страната на бизнеса по въпроса за тока.

Лукарски посочи, че заедно с енергийния министър Теменужка Петкова и с Владислав Горанов - финансовия министър, са изготвили наредба, с която се дават преференции за бизнеса и за по-големите консуматори по отношение заплащането на такса „Задължение към обществото“. Той обясни, че наредбата трябва да олекоти вдигането на цената на тока за големите консуматори и промишлена електроенергия.

„Като министър на икономиката от самото начало, когато се заговори за вдигането на цената на тока заявих, че това действие не е полезно и ще се отрази на абсолютно всички крайни продукти, които потребяваме“, коментира още Лукарски.

Министърът на икономиката коментира и проверките на горивата. По думите му сигналите за манипулации на количеството и качеството на гориво намаляват все повече. Лукарски бе категоричен, че тези проверки не са кампанийни и продължават.

"Вчера в Габрово констатирахме цистерна с 10 т гориво, която зарежда в голямата бензиностанция и при измерването на пробите за качеството на горивото на дизела се оказва, че близо 1/5 от литъра е вода", разказа министърът.

Според него, проблемът е, че все още няма единна система на НАП, Агенция „Митници“ и ДАМТН. Това би улеснило работата на институциите, смята Лукарски.

Вестник Дневник

✓ Работодателите искат осигуровките да са върху реални заплати

Големите работодателски организации у нас настояват осигуровките да се плащат върху реалните заплати, а не според административно определени минимални осигурителни доходи. Те са против и да се определя такъв праг за секторите, където не е постигнато споразумение за тях.

Това обявиха днес представители на Българската стопанска камара (БСК), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

"Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", заяви председателят на АИКБ Васил Велев, цитиран от пресцентъра на БСК.

Той представи данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на минималния осигурителен доход през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74% от анкетирания са отговорили, че ръстът на този доход ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69% това означава увеличение на разходите за труд, а според 65% ще се стигне до "посивяване" на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

Зам.-председателят на БСК Георги Шиваров припомни, че МВФ и ЕК настояват да бъде отменена практиката за определяне на минимален осигурителен доход, доколкото създава допълнителна тежест върху труда и оказва негативен ефект върху заетостта. Проучвания на социалното министерство и на Министерството на финансите потвърждавали това.

Според БСК ръстът на този показател изпреварва значително производителността на труда и не отразява текущите и очаквани промени в икономическата среда: значително увеличение на цените на електроенергията, запазване на равнището на цените на течните горива независимо от промените в цените на петрола и курса на щатския долар, пълзяща монополизация в редица сектори на икономиката, ефекта на санкциите срещу Русия и др.

Оттам посочват и че определянето на такъв праг за длъжности с ниска квалификация на заложената в бюджетната макрорамка минимална заплата от 420 лв. представлява ръст от 13.5%, несъобразен както с очакваната инфлация, така и с производителността на труда на национално ниво, и с ръста на БВП.

Според Александър Димитров (БТПП) определянето на праг е във вреда на цели отрасли, но най-вече на малките предприятия. "Автоматичното разпростиране на минималния осигурителен доход работи в полза на едрия капитал. Под благовидния предлог за увеличение на заплатите ще изчезнат малките предприятия или дори цели отрасли. Настояваме да се преговаря на ниво предприятия – където има ръст производителността, естествено ще има и ръст на работните заплати. Всичко това трябва да става с точно определени критерии и един от тези критерии е производителността на труда", каза Александър Димитров.

Вестник Банкеръ

✓ Бизнесът: Минималните осигурителни прагове узаконяват сивата икономика

За отказ от административно определяне на ръста на минимален размер на осигурителния доход /МОД/ за секторите без споразумения и отмяна на определянето на минимален размер на осигурителния доход настояват четирите национално представителни работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

На пресконференцията бе представена позицията на работодателите относно резултатите от браншовите споразумения между национално представителните структури на работодателите и синдикатите по определяне на МОД 2016 г., както и за размера на минималната работна заплата за страната.

"Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Той е представил данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на МОД през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74 процента от анкетирания са отговорили, че ръстът на МОД ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69 процента това означава увеличение на разходите за труд, а според 65 на сто ще се стигне до "посивяване" на трудовите отношения /работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване/.

Вестник Новинар

✓ Бизнесът е против увеличението на осигурителните доходи

Работодателите се обявиха против увеличението на осигурителните прагове.

Те настояват осигуровките да се изплащат върху цялата заплата, а не както сега - да се взимат част от парите, по които се осигуряват официално, а неофициално да се получават останалите пари на ръка.

Според бизнеса идеята на въвеждането на праговете е целяла изсветляване на доходите, но с времето това е дало обратен ефект. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев заяви, че реално договореното с правителството увеличаване на осигурителните доходи е 6,2 процента, а не 7,5 на сто.

Велев предупреди, че ако бъде наложено административно увеличение на минималния осигурителен доход, работодателите ще се оттеглят от преговори със социалното министерство.

[Вестник 19 минути](#)

✓ Бизнесът събира 1 млн. подписа за оставката на шефа на КЕВР

Работодателските и браншовите организации започват онлайн петиция за връщането на старите цени на тока на нивата от преди 1 август. Това съобщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. С нея ще бъде настоявано и за оставката на председателя на Комисията по енергийно и водно регулиране Иван Иванов. Очаква се тя да събере около 1 млн. подписа, които в края на този месец ще бъдат внесени лично до председателя на Народното събрание Цецка Цачева. Работодателите ще събират парафи и за въвеждането на мораториум за присъединяването на нови ВЕИ с преференциални цени на изкупуване на електроенергията и разкриването на имената на собствениците на такива централи.

[investor.bg](#)

✓ Бизнесът е против административно увеличение на осигурителните доходи

Това е порочна практика, която не води до реален ръст на заплатите, а стимулира сивия сектор, смятат работодатели

Работодателските организации са против министърът на труда и социалната политика да налага административно увеличение на минималните осигурителни доходи (МОД) за дейностите, за които не е постигнато споразумение. Това обяви Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал, на пресконференция. Същата позиция защитиха и останалите бизнес организации - БСК, БТПП, КРИБ.

По последни данни в 38 сектора не са постигнати споразумения между държавата, работодателите и синдикатите за нарастване на осигурителните прагове. По закон социалният министър има право да наложи административно увеличение за тези дейности. За тази година средният процент на нарастване за всички икономически дейности е 8%.

Работодателите настояват и за нещо повече – оттук нататък да не се водят преговори въобще по договаряне на осигурителни доходи, защото "това е мярка, изживяла времето си, и негативите от нея са повече от позитивите" според Велев. Той предупреди, че ако министърът на труда наложи административно увеличение на МОД за 2016 година, работодателските организации ще се оттеглят от преговори по МОД и така ще блокират възможността за административна намеса занапред.

✓ Правителството продължава срещите с бизнеса за цената на тока

Договорът за строителния надзор на газовите връзки със Сърбия е бил подписан в понеделник, заяви министърът на енергетиката Теменужка Петкова

„Водим активен диалог с бизнеса за цената на електроенергията. Утре предстои среща при премиера с представители на индустрията по темата“. Това заяви пред журналисти министърът на енергетиката Теменужка Петкова, която взе участие във форум за енергийната сигурност, в коментар за организираните протести на 30 септември заради поскъпването на тока.

„Още от юни, когато бяха първите притеснения на индустрията, свързани с таксата „Задължение към обществото“, имаше поредица от срещи. На тях обсъдихме какво може да направи правителството, за да се постигне баланс в сектора. В резултат на тези срещи работна група подготви бързо промени в Закона за енергетиката, които бяха приети от НС. Надявам се нещата да се развият в положителна посока“, заяви Петкова.

Тя посочи, че се очаква нотификация от Брюксел за наредбата за намаляване на тежестта върху индустрията. „Очакваме до края на септември въпросите на ЕК, на които ще отговорим“, обясни още министърът.

Запитана има ли резерви за намаляване на цената на тока, тя припомни, че цената се определя от КЕВР, която по думите ѝ е независима. Нямаме основание да подлагаме на съмнение техните решения, заяви енергийният министър.

Петкова допълни, че Фондът за сигурност на енергийната система още не е структуриран като управителен съвет. „Открита е сметка, която никой не може да пипне. Там вече са събрани 15,9 млн. лв.“, обясни Петкова.

„Проблемите в енергетиката са много сериозни. Те са трупани с години. Много ни се иска на цялото правителство те да бъдат решени сега и веднага. Правим всичко възможно това да се случи, сложно е да се преодолее дефицитът“, допълни тя.

Запитана дали се опасява, че на насрочения протест може да бъде поискана оставката ѝ или тази на правителството, министърът каза: „Всеки може да поиска оставката на всекиго по всяко време. Важното е какви са мотивите и да се спрат течовете в системата“.

Припомняме, че работодателите планират нов протест срещу поскъпването на тока, който ще се проведе на 30 септември в София.

Тя посочи, че освен темата за цената на тока имало и по-важни въпроси – например за енергийната сигурност.

По отношение на наказателната процедура срещу България за строителството на Южен поток, започнала през юни 2014 г., тя посочи, че няма влязло в сила решение. Очакваме ЕК да поставя въпроси, на които ние да отговаряме, обясни тя.

Министърът поясни, че е разпоредила заплатите в дружеството за изграждането на „Южен поток“ да бъдат уеднаквени със средните в българския сектор енергетика. Но окончателното решение зависи от ръководството на дружеството.

Пред енергийния форум тя отчете докъде е стигнала работата по газовите връзки със съседните на България страни. По думите ѝ през октомври се очаква да бъде взето окончателното инвестиционно решение за връзката с Гърция.

За връзката със Сърбия е било осигурено финансиране по програма „Конкурентоспособност“ и през новия период са предоговорени част от дейностите заради забавянето. Вчера е подписан договорът за строителния надзор. До края на ноември трябва да е налице докладът от предпроектното проучване, който ще даде яснота за параметрите на проекта.

Връзката с Турция е забавена въпреки осигуреното еврофинансиране.

Най-напреднала е работата по интерконектора с Румъния, но за него ще трябва скоро да се обяви нова процедура за строителство, тъй като фирмата подизпълнител се е отказала.

dir.bg

✓ Бизнесът заплаши да напусне преговорите за праговете

Работодателските организации се обявиха против разпространето на средния процент на увеличение на минималния осигурителен доход, постигнат в браншовете.

Договореност за повишение на осигурителните прагове има при над 40 от икономическите дейности, а при които не е постигнато споразумение остават още толкова. Социалният министър Ивайло Калфин заплаши, че ако няма споразумение ще увеличи тези прагове административно със средния процент от споразумелите се.

От бизнеса предупредиха, че ако се стигне до административно разпространение, ще се оттеглят от преговорите за минималните осигурителни доходи. Според работодателите договореният среден процент на ръст на минималните осигурителни доходи до момента е 6,2 на сто, а не 7,5 на сто, както твърдят от социалното министерство, каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. По думите му разликите идват от неправилното тълкуване на постигнатото.

Велев аргументира искането на работодателите с това, че в общо пет икономически дейности средният осигурителен доход в момента е под 500 лв., а има и други пет, в които средният осигурителен доход е над 1500 лева, като при такава разлика на средния осигурителен доход, не може да има еднаква минимална работна заплата за всички.

Той допълни, че евентуално административно разпространение ще опорочи самите преговори и ще доведе до това все по-малко браншове да преговарят през следващи години. Той цитира и резултати от социологическо проучване, според които повишаването на минималния осигурителен доход през 2015 г. е довело до съкращаване на нискоквалифицирани кадри

Председателят на АИКБ обобща, че вече влиянието на минималните осигурителни прагове е отрицателно и води до повече сива икономика, обратно на въздействието му в началото на прилагането.

По думите на Велев в стремежа си за догонващо развитие в доходите, което да бъде постигнато по административен път, а не с условия за икономически растеж, се стига до там, че България има най-висок ръст след Румъния на минималната работна заплата от началото на века. Велев показва графика, като се позова на статистиката, според която колкото повече минималната заплата доближава средната работна заплата, толкова безработицата в страната е по-голяма.

mediapool.bg

✓ Бизнесът е против административно увеличение на осигурителните доходи

Работодателите и държавата се разминаха за повишението на минималните прагове

Четири работодателски организации се обявиха срещу административно увеличение на минималния осигурителен доход за секторите, в които не е постигнато споразумение между държавата, работодателите и синдикатите. Освен това те са против минимален осигурителен праг, настоявайки хората да бъдат осигурявани върху реалната им заплата. Ако държавата не се вслуша в исканията им, работодателите заплашиха да напуснат социалния диалог. Така в началото на политическия сезон повишаването на осигурителните прагове се очертава като втора конфликтна точка между държавата и бизнеса след повишението на цените на тока.

По последни данни в 38 сектора не са постигнати споразумения за нарастване на осигурителните прагове, а за останалите бе обявено, че е постигнат среден ръст от 8%. Законът дава право на социалния министър да наложи такова увеличение по административен път.

Бизнесът и правителството се оказаха с доста различни изчисления за това какъв ръстът на минималните осигурителни прагове за различните професии са договорени за следващата година. От Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) обявиха във вторник, че увеличението на минималните осигурителни доходи е по-малко отколкото представя Министерството на труда и социалната политика. Председателят на организацията Васил Велев заяви, че реално договореното увеличаване на осигурителните доходи е 6.2%, а не 7.5% и дори 8%.

Все още не е ясно обаче дали социалният министър Ивайло Калфин ще се възползва от правото си да разпростре договорения ръст в осигурителните прагове и за браншовете, където бизнесът и синдикатите не са постигнали договорка. Той вече обяви, че ще започне разговори със социалните партньори по този въпрос. Бизнесът е твърдо против увеличението да бъде наложено административно.

Работодателите смятат, че договореният ръст е висок и ще доведе до загуба на работни места, особено в съчетание с поредния ръст на минималната работна заплата, заложен в началото на следващата година.

От АИКБ цитираха данни от социологическо проучване, според което 65% от работещите казват, че повишаването на минималния осигурителен доход е довел до "посивяване" на трудовите отношения - например хора работят без договор,

имат фиктивни договори, не ги осигуряват социално и здравно. При 74% пък това е довело до назначаване на непълно работно време.

Организацията за пореден път лансира тезата си, че минимални прагове изобщо не трябва да има, а хората да бъдат осигурявани върху реалните им заплати.

"Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", коментира Велев.

Той посочи, че има 80 пъти разлика между най-голямото и най-малкото нарастване на размера на средния минимален осигурителен доход.

Най-голямо повишение има в сектора "Производство на мелничарски и нишестени продукти" – 18%, където средният осигурителен доход се увеличава със 100 лева. Двучифрени са увеличенията при производствата на дървен материал и мебели, на изделия от слама, хартия и картон, както и при електрическите съоръжения и във всички видове строителство. Той припомни, че в началото идеята на въвеждането на осигурителните прагове е била да се извадят на светло доходите на работещите, с течение на времето обаче това започнало да се превръща в бремене за бизнеса и да води до обратен ефект – сива икономика.

Ръстът в минималния осигурителен доход не е релевантен на ръст на инфлацията, БВП и средната работна заплата, каза Велев. И обясни, че колкото повече се доближава средната минимална работна заплата до средната работна заплата за страната, толкова по-голяма ще бъде безработицата.

Той посочи също, че не може да се сравнява трудът на висококвалифицираните работници от ИТ бранша с този на шивачките от някой цех, заради производителността на труда.

Според Александър Димитров от Българската търговско-промишлена палата определянето на минимални осигурителни доходи е във вреда на цели отрасли, но най-вече на малките предприятия. "Автоматичното им разпространение работи в полза на едрия капитал. Под благовидния предлог за увеличение на заплатите ще изчезнат малките предприятия или дори цели отрасли. Настояваме да се преговаря на ниво предприятия – където има ръст производителността, естествено ще има и ръст на работните заплати. Всичко това трябва да става с точно определени критерии и един от тези критерии е производителността на труда", коментира Димитров.

Зам.-председателят на БСК Георги Шиваров припомни, че МВФ и ЕК настояват да бъде отменена практиката за определяне на минимален осигурителен доход, доколкото създава допълнителна тежест върху труда и оказва негативен ефект върху заетостта.

darikfinance.bg

✓ Бизнесът скочи срещу вдигането на осигурителните прагове и данъците

Колкото повече приближаваме минималната работна заплата до средната, толкова повече се увеличава безработицата. Това заяви на пресконференция Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България, цитиран от Агенция „Фокус“.

Той припомни, че минималните осигурителни прагове се договарят повече от 10 години и са били въведени от Лидия Шулева.

„Първите години ги подкрепихме, защото имаха ефект за осветляване на икономиката“, обясни Велев и коментира, че с течение на времето праговете са изживели времето си и от фактор и са се превърнали в своята противоположност. Има 85 икономически дейности и 9 колони за категория персонал.

„Нашите браншови организации са договорили минималната работна заплата. МРЗ в момента е 380 лева. Има договорен праг и от 350 лева на пример. Има и позиции, където е записано числото 420, но твърдим, че то е манипулирано от държавната администрация, казвайки, че друго не може“, подчерта Велев.

Според него „няма да има договорени прагове и оттам административно разпространяване. Ако някой иска да определя заплатите административно, да се върне 25 години назад“.

Велев предупреди, че бизнесът се готви да се оттегли от преговорите с партньорите от тристранния съвет.

„Като недоговорим нищо, министърът ще разпростре 8% административно. Ако това се случи, сериозно обмисляме възможността да излезем от преговорите и да доведем ги до естествения им край по-бързо. Ако бяха толкова хубави, такива прагове щеше да има и в други страни“, поясни Васил Велев.

Той посочи, че „420 лева означава в България 470 лева, защото средният процент за прослужено време е 12%. Така Агенция по заетостта прибавя 12% към МРЗ“.

От БСК също се обявиха против минималния осигурителен доход. От БТПП излязоха със специална позиция, в която категорично се противопоставят на средният ръст на минималния осигурителен доход, постигнат от браншовете, където има споразумение със синдикатите, да бъде приложен върху всички предприятия от икономическите дейности, при които не е постигнато споразумение.

Бизнесът също така е против увеличаването на данъчната тежест чрез възможността общините да облагат доходите на хората с до 2% ставка, предлагана от правителството.

clubz.bg

✓ Бизнесът: Време е да премахнем минималните осигурителни прагове

Административното определяне на ръста им стимулира сивата икономика, убедени са работодателите

Определянето на минималните осигурителни прагове за 2016 г. може напълно да се провали, след като четирите национално представителни работодателски организации заплашиха да се оттеглят от договарянето. Бизнесът не е съгласен с административното определяне на ръста в секторите, за които не е постигнато споразумение, и е на път тотално да зачеркне фиксирането на минимален осигурителен доход по браншове като остаряла и неефективна практика.

Работодателите показаха справка, според която нарастването на минималния осигурителен доход при производството и преработката на месо е 24,3%, а при Централния кооперативен съюз - едва 0,3%. Така усредняването би нарушило баланса, би довело до повишаване на сивия сектор и безработицата, обясняват от работодателските организации.

По закон министърът на труда и социалната политика има право да въвежда осреднен размер на осигурителните прагове за всички дейности, за които синдикатите и бизнесът не успеят да се разберат. Икономическите дейности са общо 85, а към днешна дата ръстове са договорени в 48 от тях, като средното увеличение е 7,8 на сто. За останалите социалното ведомство се кани да въведе автоматичен ръст от 8%, колкото е средният процент на нарастване за всички икономически дейности за тази година.

Националнопредставителните работодателски организации обаче са твърдо против, защото усредняването на праговете в различни по своята същност сектори крие сериозни рискове за икономиката. Те изразиха позицията си на обща пресконференция, в която участваха Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

Позицията им бе подкрепена с пример: нарастването на минималния осигурителен доход при производството и преработката на месо е 24,3%, а при Централния кооперативен съюз - едва 0,3 на сто, и фиксирането на средна стойност може да наруши баланса и да доведе до повишаване на сивия сектор и безработицата, опасяват се браншовите организации.

"Минималните прагове изживяха времето си. Преди 10 години, когато бяха въведени, помагаша за изсветляване на доходите. Сега обаче ефектът е точно обратен", коментира председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

"Минималните прагове изживяха времето си. Преди 10 години, когато бяха въведени, помогнаха за изсветляване на доходите. Сега обаче ефектът е точно обратен", каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) Васил Велев, като призова постепенното им премахване.

Преди 10 години, когато бяха въведени, помогнаха за изсветляване на доходите. Сега обаче ефектът е точно обратен", каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) Васил Велев, като призова постепенното им премахване. Според него е време държавата напълно да се откаже от определянето на минимални осигурителни прагове и тогава служителите няма да имат друг избор, освен да се осигуряват върху реалните суми, които получават.

„Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция“, коментира още Велев.

Тезата си подкрепи и с данните от официално проучване за ефекта от увеличаването на минималните осигурителни доходи през настоящата 2015 година. Според резултатите 36% от анкетираните фирми са прибегнали до съкращаване на нискоквалифициран персонал, а 41% са преназначили служителите си на длъжности с по-ниски прагове. В 48% от случаите тази промяна е свила разликата между заплатите на специалистите и обикновения персонал, което е накарало висококвалифицираните работници да напуснат работа заради ниски доходи. При 65% от компаниите вдигането на праговете е довело до "посивяване" на трудовите взаимоотношения, 74 на сто са назначили лица на непълно работно време, а 23 процента са вдигнали цената на крайния си продукт.

news.bg

✓ Осигурителните прагове да не се определят административно, настояват работодателите

Четирите национално представителни работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ настояват за отказ от административното определяне на ръста на минималните осигурителни доходи.

Позицията си за браншовите споразумения между национално представителните структури на работодателите и синдикатите по определяне на минималния осигурителен доход за 2016 г., както и за размера на минималната работна заплата за страната, работодателите представиха днес.

„Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция“, е позицията на председателя на АИКБ Васил Велев.

Според данни от социологическо проучване сред работодатели, увеличаването на минималния осигурителен доход през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74% от анкетираните са отговорили, че ръстът на праговете ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69% това означава увеличение на разходите за труд, а според 65% ще се стигне до „посивяване" на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

Освен това административният подход узаконява пасивността на контролните органи спрямо недекларирания труд и нарушенията.

Георги Шиваров от БСК припомня и че МВФ и ЕК настояват да бъде отменена тази практика, тъй като създава допълнителна тежест върху труда и оказва негативен ефект върху заетостта, а и подобна мярка не се прилага в нито една страна членка на ЕС.

Също така в позицията на работодателските организации се посочва, че ръстът на МОД изпреварва значително производителността на труда и не отразява текущите и очаквани промени в икономическата среда: значително увеличение на цените на електроенергията, запазване на равнището на цените на течните горива независимо от промените в цените

на петрола и курса на щ. долар, пълзяща монополизация в редица сектори на икономиката, ефекта на санкциите срещу РФ и др.

Според Александър Димитров (БТПП), определянето на МОД е във вреда на цели отрасли, но най-вече на малките предприятия. Автоматичното разпространение на МОД работи в полза на едрия капитал.

От БТПП настояват да се преговаря на ниво предприятия.

econ.bg

✓ Работодателите поискаха осигуряване върху реалните заплати

Минималните прагове узаконяват сивата икономика, смята бизнесът

Работодателските организации поискаха преустановяване на административното определяне на минималния осигурителен доход за секторите без споразумения. Според четирите национално представителни работодателски организации – Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК), Българска търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) трябва да бъде премахнато определянето на минимален размер на осигурителния доход. Те представиха позицията си относно резултатите от браншовите споразумения между национално представителните структури на работодателите и синдикатите по определяне на МОД 2016 г., както и за размера на минималната работна заплата за страната.

„Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция“, заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Той представи данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на минималния осигурителен доход през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74% от анкетирания са отговорили, че ръстът на МОД ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69% това означава увеличение на разходите за труд, а според 65% ще се стигне до „посивяване“ на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

Според зам.-председателя на БСК Георги Шиваров определянето на минимален осигурителния доход по дейности и групи професии чрез закона за бюджета на ДОО узаконява пасивността на контролните органи спрямо недеklarирания труд и нарушенията на трудовото и осигурително законодателство.

Той посочва, че Международният валутен фонд и Европейската комисия вече са поискали тази практика да бъде отменена, доколкото създава допълнителна тежест върху труда и оказва негативен ефект върху заетостта. Шиваров посочи проучвания на социалното и на финансовото министерства, според които около 50% от работодателите декларират негативен ефект за икономиката на предприятията и заетостта. Той подчерта, че подобна практика не се прилага в държавите-членки на ЕС.

Според него ръстът на минималния осигурителен доход изпреварва значително производителността на труда и не отразява текущите и очаквани промени в икономическата среда. Той добави, че се наблюдават значително увеличение на цените на електроенергията, запазване на равнището на цените на течните горива, независимо от промените в цените на петрола и курса на щатския долар, пълзяща монополизация в редица сектори на икономиката.

cross.bg

✓ Работодателите искат осигуровките да са върху реални заплати

Големите работодателски организации у нас настояват осигуровките да се плащат върху реалните заплати, а не според административно определени минимални осигурителни доходи. Те са против и да се определя такъв праг за секторите, където не е постигнато споразумение за тях.

Това обявиха днес представители на Българската стопанска камара (БСК), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

"Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", заяви председателят на АИКБ Васил Велев, цитиран от пресцентъра на БСК.

Той представи данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на минималния осигурителен доход през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74% от анкетирания са отговорили, че ръстът на този доход ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69% това означава увеличение на разходите за труд, а според 65% ще се стигне до "посивяване" на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

Зам.-председателят на БСК Георги Шиваров припомни, че МВФ и ЕК настояват да бъде отменена практиката за определяне на минимален осигурителен доход, доколкото създава допълнителна тежест върху труда и оказва негативен ефект върху заетостта. Проучвания на социалното министерство и на Министерството на финансите потвърждавали това.

Според БСК ръстът на този показател изпреварва значително производителността на труда и не отразява текущите и очаквани промени в икономическата среда: значително увеличение на цените на електроенергията, запазване на равнището на цените на течните горива независимо от промените в цените на петрола и курса на щатския долар, пълзяща монополизация в редица сектори на икономиката, ефекта на санкциите срещу Русия и др.

Оттам посочват и че определянето на такъв праг за длъжности с ниска квалификация на заложената в бюджетната макрорамка минимална заплата от 420 лв. представлява ръст от 13.5%, несъобразен както с очакваната инфлация, така и с производителността на труда на национално ниво, и с ръста на БВП.

Според Александър Димитров (БТПП) определянето на праг е във вреда на цели отрасли, но най-вече на малките предприятия. "Автоматичното разпростиране на минималния осигурителен доход работи в полза на едрият капитал. Под благовидния предлог за увеличение на заплатите ще изчезнат малките предприятия или дори цели отрасли. Настояваме да се преговаря на ниво предприятия - където има ръст производителността, естествено ще има и ръст на работните заплати. Всичко това трябва да става с точно определени критерии и един от тези критерии е производителността на труда", каза Александър Димитров, събщи dnevnik.bg.

economy.bg

✓ Бизнесът се обяви против административното увеличаване на минималните осигурителни прагове

Работодателите смятат, че това ще доведе до увеличение разходите за труд и „посивяване“ на трудовите отношения

Четири национално представени работодателски организации Асоциация на индустриалния капитал в България /АИКБ/, Българска стопанска камара /БСК/, Българска търговско-промишлена палата /БТПП/ и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ настояха за отказ от административно определяне на ръста на МОД за секторите без споразумения и отмяна на определянето на минимален размер на осигурителния доход.

Работодателите представиха позицията си относно резултатите от браншовите споразумения между тях и синдикатите по определяне на минималния осигурителен доход /МОД/ 2016 г., както и за размера на минималната работна заплата за страната.

„Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция“, заяви председателят на АИКБ Васил Велев. Той представи данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на МОД през 2015 ще се отрази най-силно върху работните места. 74% от анкетирания са отговорили, че ръстът ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69% това означава увеличение на разходите за труд, а според 65% ще се стигне до „посивяване“ на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

Бизнесът твърди, че административното определяне на МОД вреди на цели отрасли и най-вече на малките предприятия. От БТПП настояват да се преговаря на ниво предприятия – където има ръст на производителността, ще има и ръст на работните заплати. Увеличаването на МОД трябва да се случва по точно определени критерии и един от тях е производителността на труда.

faktor.bg

✓ Бизнесът на бунт: Време е да махнем минималните осигурителни прагове

Управляващите предлагат усреднен процент на увеличението, без да има договорена стойност

След откритото недоволство на бизнеса заради скъпата електроенергия, днес браншовите организации и работодателите заплашиха, че ще излязат от преговорите за минималните осигурителни прагове за 2016 година. Причината е, че Министерството на труда и социалната политика се опитва да наложи усреднен процент увеличение в браншовете, при които няма договорена стойност.

Общият брой на дейностите е 85, а договореност има при 48 от тях. Според бизнеса административното налагане на усреднена стойност на увеличение обаче е меко казано неправилна. Работодателите показаха справка, според която нарастването на минималния осигурителен доход при производството и преработката на месо е 24,3%, а при Централния кооперативен съюз - едва 0,3%. Така усредняването би нарушило баланса, би довело до повишаване на сивия сектор и безработицата, обясняват от работодателските организации.

Тяхна анкета сред фирмите показва, че увеличаването на минималния праг през 2015 г. е довело до увеличаване на цените на крайните продукти в 23% от компаниите, значително съкращаване на нискоквалифицирани работници (36%), преназначаване на лица от длъжности с по-високи осигурителни прагове на длъжности с по-ниски осигурителни прагове (41%), напускане на висококвалифицирани работници, които не са удовлетворени от заплатата, тъй като им се струва недостатъчна, сравнена с тази на нискоквалифицираните (48%), „посивяване“ на трудовите отношения (65%) и назначаване на лица на непълно работно време (74%).

„Минималните прагове изживяха времето си. Преди 10 години, когато бяха въведени, помогнаха за изсветляване на доходите. Сега обаче ефектът е точно обратен“, каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) Васил Велев, като призова постепенното им премахване.

Той показа и данни, които показват нуждата от преосмисляне на минималната работна заплата. Според 65% от работодателите механизма, по който се определя тя, не отговаря на реалните икономически процеси нито в конкретния бранш, нито в страната. 48% от тях заявяват, че той води до увеличение на сивия сектор. Почти толкова смятат още, че МРЗ води до намаляване на заетостта в бранша.

От официалните данни на Националния статистически институт (НСИ) става ясно, че за последните 15 години минималната заплата у нас се е повишила с над 460%. В България съотношението на МРЗ към средната заплата също е ненормално високо - малко под 50%, като средното за ЕС е около 43-4%.

Увеличението на минималната заплата от 2010 г. досега е с цели 58%. За сравнение - брутният вътрешен продукт (БВП) се е повишил с 16%, инфлацията с едва 4%, а средната работна заплата - с 29%. Ясно изразена е и корелацията между увеличаването на МРЗ и нивата на безработица, показват официалните данни.

Средната стойност на безработицата в страните с МРЗ към 2013 г. е била около 12%, докато в тези без минимална заплата - по-малко от 8%, сочи статистиката.

[fakti.bg](#)

✓ Работодателите искат отмяна на минималните осигурителни прагове

За отказ от административно определяне на ръста на минимален размер на осигурителния доход /МОД/ за секторите без споразумения и отмяна на определянето на минимален размер на осигурителния доход настояват четирите национално представителни работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, съобщават от Българската стопанска камара.

На пресконференция днес беше представена позицията на работодателите относно резултатите от браншовите споразумения между национално представителните структури на работодателите и синдикатите по определяне на МОД 2016 г., както и за размера на минималната работна заплата за страната.

"Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", посочи председателят на АИКБ Васил Велев.

Той представи данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на МОД през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74 процента от анкетирания са отговорили, че ръстът на МОД ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69 процента това означава увеличение на разходите за труд, а според 65 на сто ще се стигне до "посивяване" на трудовите отношения /работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване/.

От БТПП обясниха, че много малки бизнеси са заплашени от фалит заради постоянния ръст на праговете.

[bulgaria.utre.bg](#)

✓ Бизнесът иска премахване на осигурителните прагове

Те узаконяват сивия сектор

За премахване на минималните осигурителни доходи по сектори и категория персонал се обявиха четирите работодателски организации - КРИБ, БСК, БТПП и АИКБ, пише "Стандарт" "Тези прагове са отживелица, която узаконява сивия сектор и нелоялната конкуренция. Настояваме осигуряване върху реални заплати", заяви председателят на АИКБ Васил Велев. Осигурителните прагове бяха въведени през 2003 г. в опит да се пресече масовата практика работещите да бъдат осигурявани върху минималната заплата, независимо каква позиция заемат във фирмата. Оттогава всяка година работодатели и синдикати договарят по икономически дейности минимални суми, върху които се начисляват осигуровките според категорията персонал - нискоквалифициран, квалифициран или ръководен. За половината от браншовете обаче не се водят преговори. За тях законът предвижда намесата на социалния министър, който да наложи ръст, равен на средния процент, постигнат в договорените браншове.

Работодателските организации заявиха, че обмислят да се оттеглят изобщо от преговори в бъдеще. И настояха за 2016 г. социалният министър да се откаже от административно вдигане на праговете в секторите без споразумения. "Определянето на минимални осигурителни доходи по дейности и групи професии узаконява пасивността на контролните органи спрямо недеklarирания труд и нарушенията на трудовото и осигурителното законодателство", коментира Георги Шиваров, зам.-председател на БСК. Той припомни, че Еврокомисията и МВФ е разкритикувала страната ни за тази практика. "Определянето на осигурителни прагове е във вреда на цели отрасли, но най-вече на малките предприятия, то е в услуга на едрият капитал", заяви Александър Димитров от БТПП. Затова палатата настоява да се преговаря единствено на ниво предприятия и там, където има ръст на производителността, да има и ръст на заплатите.

Средно 8% увеличение на осигурителните прагове за 2016 г. бе постигнато за 49 икономически дейности. Вицепремиерът и социален министър Ивайло Калфин вече заяви, че се кани да наложи този ръст и за недоговорените браншове.

Според проучване сред работодатели 74% са отговорили, че подобен ръст ще ги възпре да назначават нови хора. 65% пък са убедени, че ще се стигне до "посивяване" - работа без договор или с фиктивни договори и неплащане на осигуровки.

[expert.bg](#)

✓ Работодателите напускат преговорите за осигуровките, ако кабинетът не се съобрази с тях

Работодателските организации настояват осигуровките да се изплащат върху цялата заплата, която се получава от работниците, а не както е в момента с осигурителните прагове - да се взимат част от парите, по които се осигуряват официално, а неофициално да се получават останалите пари в плик.

Според Васил Велев, председател на Асоциация на индустриалния капитал в България, в началото идеята на въвеждането на осигурителните прагове е била да се изкарат доходите на работещите на светло, с течение на времето обаче това започва да се превръща в бреме за бизнеса и да води до обратен ефект - сива икономика. Това заяви той на пресконференция днес, предаде БГНЕС.

Велев посочи също, че ако правителството не се съобрази с работодателските организации, те ще излязат от преговорите за определяне на осигурителните прагове. Велев предупреди, че заради вдигането на минималната работна заплата е възможно да бъдат закрити цели сектори и отрасли.

Увеличението на минималните осигурителни доходи е по-малко отколкото представя Министерството на труда и социалната политика, подчерта Велев. По думите му реално договореното с правителството увеличаване на осигурителните доходи е 6,2%, а не 7,5%. Според данните на Велев има 80 пъти разлика между най-голямото и най-малкото нарастване на размера на средния минимален осигурителен доход.

От АИКБ са извадили данни от социологическо проучване, според което 65% от работещите казват, че повишаването на минималния осигурителен доход е довел до "посивяване" на трудовите отношения, например работят без договор, имат фиктивни договори, не ги осигуряват социално и здравно. При 74% пък това е довело до назначаване на непълно работно време.

"Целите не се постигат, но за сметка на това им много вреди", коментира Велев. По думите му след Румъния, България има най-голям ръст в минималната работна заплата в целия Европейски съюз. В северната ни съседка обаче няма голяма разлика между средната и минималната заплата.

Велев беше категоричен, че ръстът в минималния осигурителен доход не е релевантен на ръст на инфлацията, БВП и средната работна заплата. Той обясни, че колкото повече се доближава средната минимална работна заплата до средната работна заплата за страната, толкова по-голяма ще бъде безработицата.

Той обясни, че не може да се сравнява трудът на висококвалифицираните работници от ИТ бранша с този на шивачките от някой цех, заради производителността на труда.

novinite.bg

✓ **Работодателите: Минималните осигурителни прагове узаконяват сивата икономика**

Четири национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, се обявиха за отказ от административно определяне на ръста на минималния осигурителен доход /МОД/ за секторите без споразумения и отмяна на определянето на минимален размер на осигурителния доход.

„Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция“, заяви председателят на АИКБ Васил Велев на пресконференция, където беше представена позицията на работодателите относно резултатите от браншовите споразумения между национално представителните структури на работодателите и синдикатите по определяне на МОД 2016 г. Бе обсъден и размерът на минималната работна заплата за страната.

Велев представи данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на МОД през 2015 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74% от анкетираните са отговорили, че ръстът на МОД ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69% това означава увеличение на разходите за труд, а според 65% ще се стигне до „посивяване“ на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

Зам.-председателят на БСК Георги Шиваров мотивира очакванията на работодателските организации така:

1. Определянето на минимален осигурителния доход по дейности и групи професии чрез закона за бюджета на ДОО узаконява пасивността на контролните органи спрямо недеklarирания труд и нарушенията на трудовото и осигурително законодателство.
2. МВФ и ЕК настояват да бъде отменена тази практика, доколкото създава допълнителна тежест върху труда и оказва негативен ефект върху заетостта. Проучвания на МТСП и МФ потвърждават тези ефекти: около 50% от работодателите декларират негативен ефект за икономиката на предприятията и заетостта.
3. Подобна практика не се прилага в ДЧ на ЕС (правени са опити в Испания в годините на т.н. строителен и имотен балон в икономиката в началото на миналото десетилетие).
4. Налице е коренна промяна в условията на заетост и икономически растеж след 2008 г. спрямо периода 2003-2008 г.: 5,5% ръст на БВП годишно; над 15-20% номинален ръст на СРЗ и СОД в отделни години; от 2008 до 2013 г. заетите лица намаляват с над 400 хил. д., като до 2014 г. лица са нараснали само с 47 хил. д.
5. Ръстът на МОД изпреварва значително производителността на труда и не отразява текущите и очаквани промени в икономическата среда: значително увеличение на цените на електроенергията, запазване на равнището на цените на течните горива независимо от промените в цените на петрола и курса на щ. долар, пълзяща монополизация в редица сектори на икономиката, ефекта на санкциите срещу РФ и др.
6. Определянето на МОД за длъжности с ниска квалификация на заложената в бюджетната макрорамка МРЗ от 420 лв. представлява ръст от 13.5%, несъобразен с очакваната инфлация така и производителността на труда на национално ниво (брутна добавена стойност на заето лице) и ръста на БВП.

pik.bg

✓ **Минималният осигурителен доход е отживяла норма, увеличава сивия сектор**

Минималният осигурителен доход (МОД) е отживяла норма и когато административно се разпростират договорени в икономически проценти механично върху останали дейности, при които ситуацията е различна, това води до стагнация, по-трудно наемане на нискоквалифициран персонал и върху сивия сектор в посока неговото увеличаване. Това коментира пред журналисти Васил Велев, председател на АИКБ, предаде "Фокус".

Велев подчерта, че няма много страни по света, в които да има система за определяне на МОД. От АИКБ оспорват интерпретацията на постигнатите споразумения и процента, който се твърди, че е среден. „Според нас той е 6.2%, а според

Министерство на труда и социалната политика - 7.5%. Но независимо какъв е той, не следва да се разпростира върху дейности, в които няма споразумение", изтъкна Васил Велев.

Той подчерта, че ако това се случи, обмислят сериозно дали да останат в преговорите. „Четири работодателяшки организации догодина най-вероятно няма да участват в договаряне на праговете и техните ръстове“, уточни Велев и поясни, че ако някой тогава иска служебно размера на минималната работна заплата трябва да се върне 30 години назад.

✓ **Работодателите събират 1 млн. подписа в интернет, връчват ги на Цеца Цачева след 15 дни – 15=09=2015**

Работодателите започват събиране на подписи в интернет под петиция за връщане на старите цени на електроенергията, действали до 1 август. Това каза пред журналисти в БТА председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Работодателите настояват връщането на старите цени да се случи от 1 ноември. Друго искане в петицията е за международен одит в енергетиката и за съставяне на пътна карта за сектора.

Васил Велев каза, че подписката ще се събира в интернет, като тя щяла да бъде защитена от злоупотреби.

Целта е да се съберат 1 млн. подписа до 30 септември. На тази дата петицията с подписката щяла да бъде връчена на ръководството на парламента.

Припомняме, че новите цени на тока засегнаха най-много малкия и средния бизнес.

offnews.bg

✓ **Бизнесът заплаши да напусне преговорите за осигурителните прагове**

Работодателските организации се заханиха да напуснат преговорите за осигурителните прагове и така от догодина да блокират досегашната система за ежегодното им повишаване.

Причината е, че между социалното министерство и бизнеса има двойно разминаване в тълкуването за какъв процент увеличение са се договорили работодателите и синдикатите тази година.

Според министерството договореното увеличение е между 7,5 и 8,6%. Според Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) договореното увеличение е 4,4%. Разликите идват от грешното третиране на постигнатото споразумение. Браншовите организации са се споразумели за нещо съвсем различно", обясни председателят на АИКБ Васил Велев.

Според сегашната система всяка година синдикати и работодатели преговарят за увеличаване на минималните осигурителни преговори във всяка една от над 80-те икономически дейности. В тези икономически дейности, в които не успеят да постигнат съгласие, социалният министър има право да разпростре увеличение, равно на средния процент от вече договорените прагове.

Ако работодателите откажат да участват във преговорите догодина, средният процент ще е нула и социалният министър няма да има инструментът да влияя на увеличението на праговете.

Вдигането на минималната работна заплата ще доведе до повишаване на безработицата или до "посивяване" на нови сектори, коментира председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Към него се присъединиха колегите му от Българска търговско промишлена палата (БТПП), Българска стопанска камара (БСК) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Според присъствалите на днешната пресконференция по темата обаче определянето на минимални осигурителни прагове и повишаването чрез тях на минималната работна заплата (МРЗ) влияе негативно на икономиката на страната. По думите им движението на МРЗ през последните години напълно се е отделило от реалността и останалите икономически показатели - средна работна заплата, брутен вътрешен продукт, инфлация.

"Това е морално остарял механизъм, който вече не е нужен и не се използва в другите европейски държави. Някога може да е повлиявал положително върху икономическата обстановка, но днес негативите от него са повече от позитивите", е мнението на бизнеса.

Велев неколкратно подчерта, че, ако Министерството на труда и социалната политика разпростре високия процент върху секторите, по които синдикатите и работодателите не са се договорили, то бизнесът занапред повече няма да участва в тези преговори.

"Така ще доведем до естествения край на този механизъм, но по-бързо. Министерството няма да има какво да разпростира, тъй като нищо няма да е договорено".

novini.com

✓ **Бизнесът събира милион подписи за оставката на шефа на КЕВР**

Работодателските и браншовите организации започват онлайн петиция за връщането на старите цени на тока на нивата от преди 1 август т.г. Това съобщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

С нея ще се настоява и за оставката на председателя на Комисията по енергийно и водно регулиране (КЕВР) Иван Иванов. Очаква се тя да събере около милион подписа, които в края на този месец ще бъдат внесени лично до председателя на Народното събрание Цеца Цачева. Подписката следва няколко протеста на организациите, които не доведоха до желаниа резултат. Председателят на КЕВР Иван Иванов неколкратно заяви, че поскъпването на електроенергията не може да бъде отлагано, тъй като се трупа многомилionen дефицит в Националната електрическа компания (НЕК), съобщава Торновини.bg. Работодателите ще събират парафи и за въвеждането на мораториум за присъединяването на нови ВЕИ с преференциални цени на изкупуване на електроенергията и разкриването на имената на собствениците на такива

централи. Те настояват още и за международен одит в сектор "Енергетика" и пътна карта за реформите. Петицията се подписва от работодателя, който вписва броя на своите служители. /БЛИЦ

insmarket.bg

✓ **Работодателите искат осигуровките да са върху реални заплати**

Работодателски организации поискаха премахване на минималните осигурителни доходи, тъй като ефектите от тях вече са много повече негативни, отколкото позитивни

На пресконференция в БТА представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България направиха презентация на негативите от административно въведените минимални прагове в различните браншове.

Работодателите обясниха, че не са постигнати договорености за ръста на праговете в редица браншове за 2016 г. Държавата от своя страна иска административно да наложи осреднен ръст на минималните доходи въз основа на вече договорените сектори. Според председателя на АИКБ Васил Велев разликата в ръста на праговете достига 80 пъти и осредняването е нелогично.

Велев показва данни, че страните, в които няма административна минимална работна заплата, безработицата е с една трета по-малка.

Минимални прагове за различните браншове пък бил само български феномен.

Велев припомни, че мярката е въведена през 2005 г. от министъра на труда тогава Лидия Шулева с цел изсветляване на икономиката. Първоначалният ефект бил добър, но това вече не било така.

Васил Велев показва социологически проучвания сред работодателите като потвърждение на тезата си.

Той предупреди, че ако средният ръст на праговете стигне 8%, както иска държавата, те ще бойкотират преговорите по-нататък и така ще блокират процедурата на административно осредняване.

От БТПП обясниха, че много малки бизнеси са заплашени от фалит заради постоянния ръст на праговете.

topnovini.bg

✓ **Бизнесът събира милион подписа за оставката на шефа на КЕВР**

Работодателските и браншови организации започват онлайн петиция за връщането на старите цени на тока на нивата от преди 1 август т.г. Това съобщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. С нея ще се настоява и за оставката на председателя на Комисията по енергийно и водно регулиране (КЕВР) Иван Иванов. Очаква се тя да събере около милион подписа, които в края на този месец ще бъдат внесени лично до председателя на Народното събрание Цецка Цачева. Подписката следва няколко протеста на организациите, които не доведоха до желания резултат. Председателят на КЕВР Иван Иванов неколккратно заяви, че поскъпването на електроенергията не може да бъде отлагано, тъй като се трупа многомилionen дефицит в Националната електрическа компания (НЕК).

Работодателите ще събират парафи и за въвеждането на мораториум за присъединяването на нови ВЕИ с преференциални цени на изкупуване на електроенергията и разкриването на имената на собствениците на такива централи. Те настояват още и за международен одит в сектор "Енергетика" и пътна карта за реформите.

Петицията се подписва от работодателя, който вписва броя на своите служители.

infostock.bg

✓ **Да се премахнат осигурителните прагове и да не се вдигат данъците, призова бизнесът**

„Настояваме за осигуряване върху реалните заплати, а не върху определени прагове, тъй като те практически узаконяват сивия сектор и създават нелоялна конкуренция", заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. Той представи на пресконференция данни от социологическо проучване сред работодатели, според което увеличаването на минималния осигурителен доход (МОД) през 2016 г. ще се отрази най-силно върху работните места. 74% от анкетираните са отговорили, че ръстът на МОД ще ги възпре от назначаване на нови хора, за 69% това означава увеличение на разходите за труд, а според 65% ще се стигне до „посивяване" на трудовите отношения (работа без договор, работа с фиктивни договори, липса на социално и здравно осигуряване).

За отказ от административно определяне на ръста на МОД за секторите без споразумения и отмяна на определянето на минимален размер на осигурителния доход настояват четирите национално представителни работодателски организации - АИКБ, Българската стопанска камара (БСК), БТПП и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), чиито представители участваха на пресконференцията.

По думите на Велев Колкото повече приближаваме минималната работна заплата до средната, толкова повече се увеличава безработицата. Той припомни, че минималните осигурителни прагове се договарят повече от 10 години и са били въведени от Лидия Шулева, когато бише социален министър.

„Първите години ги подкрепихме, защото имаха ефект за осветляване на икономиката", обясни Велев и коментира, че с течение на времето праговете са изживели времето си и от фактор и са се превърнали в своята противоположност. Има 85 икономически дейности и 9 колони за категория персонал.

„Нашите браншови организации са договорили минималната работна заплата (МРЗ). Тя в момента е 380 лева. Има договорен праг и от 350 лева например. Има и позиции, където са записани 420 лв., но твърдим, че то е манипулирано от държавната администрация, казвайки, че друго не може", подчерта Велев.

Според него, няма да има договорени прагове и оттам административно разпространяване. „Ако някой иска да определя заплатите административно, да се върне 25 години назад“, подчерта Велев.

Зам.-председателят на БСК Георги Шиваров мотивира очакванията на работодателските организации така:

1. Определянето на минимален осигурителния доход по дейности и групи професии чрез закона за бюджета на ДОО узаконява пасивността на контролните органи спрямо недеklarирания труд и нарушенията на трудовото и осигурително законодателство.

2. МВФ и ЕК настояват да бъде отменена тази практика, доколкото създава допълнителна тежест върху труда и оказва негативен ефект върху заетостта. Проучвания на МТСП и МФ потвърждават тези ефекти: около 50% от работодателите декларират негативен ефект за икономиката на предприятията и заетостта.

3. Подобна практика не се прилага в ДЧ на ЕС (правени са опити в Испания в годините на т.н. строителен и имотен балон в икономиката в началото на миналото десетилетие).

4. Налице е коренна промяна в условията на заетост и икономически растеж след 2008 г. спрямо периода 2003-2008 г.: 5,5% ръст на БВП годишно; над 15-20% номинален ръст на СРЗ и СОД в отделни години; от 2008 до 2013 г. заетите лица намаляват с над 400 хил. д., като до 2014 г. лица са нараснали само с 47 хил. д.

5. Ръстът на МОД изпреварва значително производителността на труда и не отразява текущите и очаквани промени в икономическата среда: значително увеличение на цените на електроенергията, запазване на равнището на цените на течните горива независимо от промените в цените на петрола и курса на щ. долар, пълзяща монополизация в редица сектори на икономиката, ефекта на санкциите срещу РФ и др.

6. Определянето на МОД за длъжности с ниска квалификация на заложената в бюджетната макрорамка МРЗ от 420 лв. представлява ръст от 13.5%, несъобразен с очакваната инфлация така и производителността на труда на национално ниво (брутна добавена стойност на заето лице) и ръста на БВП. Относно 420-те лева, Шиваров обясни: „420 лева означава в България 470 лева, защото средният процент за прослужено време е 12%. Така Агенция по заетостта прибавя 12% към МРЗ“.

Според Александър Димитров от БТПП, определянето на МОД е във вреда на цели отрасли, но най-вече на малките предприятия. „Автоматичното разпространяване на МОД работи в полза на едрия капитал. Под благовидния предлог за увеличение на заплатите ще изчезнат малките предприятия или дори цели отрасли. Настояваме да се преговаря на ниво предприятия - където има ръст производителността, естествено ще има и ръст на работните заплати. Всичко това трябва да става с точно определени критерии и един от тези критерии е производителността на труда“, каза Александър Димитров.

Бизнесът също така е против увеличаването на данъчната тежест чрез възможността общините да облагат доходите на хората с до 2% ставка, предлагана от правителството.

blitz.bg

✓ Бизнесът събира милион подписи за оставката на шефа на КЕВР

В края на този месец документът ще бъде внесен лично до председателя на Народното събрание Цецка Цачева. Работодателските и браншовите организации започват онлайн петиция за връщането на старите цени на тока на нивата от преди 1 август т.г. Това съобщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. С нея ще се настоява и за оставката на председателя на Комисията по енергийно и водно регулиране (КЕВР) Иван Иванов. Очаква се тя да събере около милион подписа, които в края на този месец ще бъдат внесени лично до председателя на Народното събрание Цецка Цачева. Подписката следва няколко протеста на организациите, които не доведоха до желани резултат. Председателят на КЕВР Иван Иванов неколкостранно заяви, че поскъпването на електроенергията не може да бъде отлагано, тъй като се трупа многомилионен дефицит в Националната електрическа компания (НЕК), съобщава [Topnovini.bg](http://topnovini.bg).

Работодателите ще събират парафи и за въвеждането на мораториум за присъединяването на нови ВЕИ с преференциални цени на изкупуване на електроенергията и разкриването на имената на собствениците на такива централи. Те настояват още и за международен одит в сектор „Енергетика“ и пътна карта за реформите.

Петицията се подписва от работодателя, който вписва броя на своите служители.

✓ Карат фирмите да обясняват всяка покупка над 700 лв. пред НАП

Промените изненадаха и председателя на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев

Компаниите ще са длъжни да декларират пред данъчните всички стоки и услуги над 700 лв. с възстановен ДДС, които може да се ползват и за служебни, и за лични нужди, пише "Сера".

Управляващите са на път да въведат абсурдни изисквания в режима за възстановяване на ДДС и да принудят всички фирми да се обясняват пред НАП за дребни и тривиални служебни покупки. Промени в Закона за ДДС предвиждат всички регистрирани по ДДС компании, които купуват стоки за служебно ползване на стойност над 700 лв. и си възстановяват данъка за тях, да информират изрично НАП, ако тези стоки могат да се ползват и за лични нужди.

Фирмите трябва да предложат разумна методика, по която да се прецени доколко този разход е служебен и доколко - личен. Под ударите на тези текстове заради ниския праг от 700 лв. ще попадне например покупката на масова офис техника като телефони, лаптопи, принтери, а липсата на критерии ще отвори широко вратата за противоречиво тълкуване на закона и двоен аршин, коментират експерти.

Новите текстове са включени в пакет от изменения в общо 6 данъчни закона, публикувани на сайта на Министерството на финансите (МФ). За поредна година министерството не изневери на традицията с един законопроект да изменя почти

целия пакет от данъчни закони. Това спестява детайлното аргументиране на промените и ще затрудни дебата в парламента.

Според мотивите на МФ въвеждането на новия режим се налага заради съществуваща съдебна практика по тази тема на Съда на Европа. От текста не става ясно какви точно решения е взимал съдът. Други аргументи не се сочат, няма и оценка за евентуалния ефект.

Промените задължават регистрираните по ДДС фирми да декларират пред НАП всяка доставка на стока или услуга на стойност над 700 лв., която ще се ползва и за служебни, и за лични нужди на собственика, работниците или трети лица и за която е ползвано право за възстановяване на ДДС. Фирмите са длъжни да информират данъчните, преди да започнат да използват съответната вещ, като в декларацията представят методика каква част от извършените преки разходи са свързани със служебното ползване на стоките. Изисква се това разпределение да става по "разумен метод", като фирмите трябва да внимават, защото ще могат да предложат промяна в методиката не по-рано от 6 месеца след подаване на първоначалната декларация. Малко успокоение е, че декларациите ще се пращат по електронен път.

Компаниите, които не успеят да уцелят рецептата, рискуват сериозни последици. Ако фирмите не подадат подобна декларация или не начисляват ДДС съобразно представената методика, данъчните ще приемат, че покупката е направена само и единствено за лични нужди. Така възстановеният ДДС ще стане дължим, при това с лихви, считано от датата на придобиване на стоката. Нещо повече - новият режим ще засегне и заварените случаи. Финансовото министерство предлага промените да важат както за нови покупки, така и за всички стоки и услуги, при които ползването е започнало преди влизането в сила на закона. При тях фирмите ще имат срок до 29 февруари 2016 г. за изготвяне на методика.

Промените вчера изненадаха председателя на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. "Това са недоказуеми неща - как ще се доказва доколко дадена стока е за служебно и доколко - за лично ползване. Това отваря врата за избирателно прилагане на закона и преследване на неудобни фирми", коментира Велев. Във форумите вече се появиха коментари, че на НАП скоро ще й се наложи да излиза с тълкуване какво е разумна методика, а прагът от 700 лв. е прекалено нисък.

От финансовото министерство вчера не коментираха мотивите си за предлаганите законови промени.

zona-news.com

✓ Карат фирмите да обясняват всяка покупка над 700 лв. пред НАП

Промените изненадаха и председателя на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев

Компаниите ще са длъжни да декларират пред данъчните всички стоки и услуги над 700 лв. с възстановен ДДС, които може да се ползват и за служебни, и за лични нужди, пише "Сегга".

Управляващите са на път да въведат абсурдни изисквания в режима за възстановяване на ДДС и да принудят всички фирми да се обясняват пред НАП за дребни и тривиални служебни покупки. Промени в Закона за ДДС предвиждат всички регистрирани по ДДС компании, които купуват стоки за служебно ползване на стойност над 700 лв. и си възстановяват данъка за тях, да информират изрично НАП, ако тези стоки могат да се ползват и за лични нужди.

Фирмите трябва да предложат разумна методика, по която да се прецени доколко този разход е служебен и доколко - личен. Под ударите на тези текстове заради ниския праг от 700 лв. ще попадне например покупката на масова офис техника като телефони, лаптопи, принтери, а липсата на критерии ще отвори широко вратата за противоречиво тълкуване на закона и двоен аршин, коментират експерти.

Новите текстове са включени в пакет от изменения в общо 6 данъчни закона, публикувани на сайта на Министерството на финансите (МФ). За поредна година министерството не изневери на традицията с един законопроект да изменя почти целия пакет от данъчни закони. Това спестява детайлното аргументиране на промените и ще затрудни дебата в парламента.

Според мотивите на МФ въвеждането на новия режим се налага заради съществуваща съдебна практика по тази тема на Съда на Европа. От текста не става ясно какви точно решения е взимал съдът. Други аргументи не се сочат, няма и оценка за евентуалния ефект.

Промените задължават регистрираните по ДДС фирми да декларират пред НАП всяка доставка на стока или услуга на стойност над 700 лв., която ще се ползва и за служебни, и за лични нужди на собственика, работниците или трети лица и за която е ползвано право за възстановяване на ДДС. Фирмите са длъжни да информират данъчните, преди да започнат да използват съответната вещ, като в декларацията представят методика каква част от извършените преки разходи са свързани със служебното ползване на стоките. Изисква се това разпределение да става по "разумен метод", като фирмите трябва да внимават, защото ще могат да предложат промяна в методиката не по-рано от 6 месеца след подаване на първоначалната декларация. Малко успокоение е, че декларациите ще се пращат по електронен път.

Компаниите, които не успеят да уцелят рецептата, рискуват сериозни последици. Ако фирмите не подадат подобна декларация или не начисляват ДДС съобразно представената методика, данъчните ще приемат, че покупката е направена само и единствено за лични нужди. Така възстановеният ДДС ще стане дължим, при това с лихви, считано от датата на придобиване на стоката. Нещо повече - новият режим ще засегне и заварените случаи. Финансовото министерство предлага промените да важат както за нови покупки, така и за всички стоки и услуги, при които ползването е започнало преди влизането в сила на закона. При тях фирмите ще имат срок до 29 февруари 2016 г. за изготвяне на методика.

Промените вчера изненадаха председателя на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. "Това са недоказуеми неща - как ще се доказва доколко дадена стока е за служебно и доколко - за лично ползване. Това отваря врата за избирателно прилагане на закона и преследване на неудобни фирми", коментира Велев. Във форумите вече се появиха

коментари, че на НАП скоро ще ѝ се наложи да излиза с тълкуване какво е разумна методика, а прагът от 700 лв. е прекалено нисък.

От финансовото министерство вчера не коментираха мотивите си за предлаганите законови промени.

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник 24 часа

✓ Европейската комисия отпуска 6 милиона евро за българските фермери

Европейската комисия отпуска помощ за фермерите в ЕС в размер на 420 милиона евро, като за България са предвидени 6 милиона евро, съобщава Европейската комисия.

Днес европейският комисар за земеделието и развитието на селските райони Фил Хоган представи пред ресорните министри от ЕС обявения миналата седмица помощен пакет за европейските фермери на обща стойност 500 милиона евро. Пакетът включва отпускането на помощи в размер на 420 милиона евро, които са разпределени по честен, целенасочен и ефективен начин, за да бъдат разрешени проблемите в млекодобивния сектор и свиневъдството. В същото време, на страните членки е дадена възможност за максимална гъвкавост при използването на помощта.

Другите мерки от пакета включват нова схема за частно складиране на млечни продукти и свинско месо и възможността за кандидатстване за преки плащания.

✓ Десислава Танева: Отпуснатите от ЕК средства не компенсират изцяло загубите на фермерите

С отпуснатите от ЕК средства за фермерите интересът на България е значително по-добре защитен, но те не могат да компенсират изцяло загубите им. Това каза за Фокус министърът на земеделието и храните Десислава Танева.

Министър Танева изказа удовлетворението си от това, че ЕК, включително и комисарят по бюджет и финанси Кристалина Георгиева, са предложили пакет за временна незабавна подкрепа на фермерите, пострадали млечната криза от руското ембарго. „Това е и резултат от наше искане, започнало още от месец декември 2014 г., когато за нас беше абсолютно сигурно, че сектор „Мляко“ се намира в криза“, заяви тя.

По думите ѝ, 6 млн. евро са били предложени и това представлява 1.4% от общия пакет, при условие, че България произвежда 0.6% от млякото в ЕС. „В сравнение с кризата през 2009 г. и решението тогава за директна подкрепа, имаме увеличение на общия европейски пакет с 40%, а увеличението на пакета за България е над 2 пъти“, посочи тя.

„В този смисъл при това решение на Комисията и при това разпределение интересът на България е значително по-добре защитен, но тези средства със сигурност по никакъв начин не могат да компенсират изцяло загубите, които фермерите претърпяха, но следва да отговорят на техните незабавни нужди в момента по отношение на запазването и изхранването на стадата“, уточни тя. Министър Танева напомни, че през пролетта българското правителство е подкрепило фермерите в сектор „Мляко“ с общо 26 млн. лв.

Вестник Труд

✓ Европейската комисия отпуска 6 милиона евро за българските фермери

Европейската комисия отпуска помощ за фермерите в ЕС в размер на 420 милиона евро, като за България са предвидени 6 милиона евро, съобщава Европейската комисия.

Днес европейският комисар за земеделието и развитието на селските райони Фил Хоган представи пред ресорните министри от ЕС обявения миналата седмица помощен пакет за европейските фермери на обща стойност 500 милиона евро. Пакетът включва отпускането на помощи в размер на 420 милиона евро, които са разпределени по честен, целенасочен и ефективен начин, за да бъдат разрешени проблемите в млекодобивния сектор и свиневъдството. В същото време, на страните членки е дадена възможност за максимална гъвкавост при използването на помощта.

Другите мерки от пакета включват нова схема за частно складиране на млечни продукти и свинско месо и възможността за кандидатстване за преки плащания.

✓ Над 1 млн. българи декларирани доход от 4000 лева за 2014 година

1 007 695 български граждани са декларирани, че през 2014 г. са получили доходи в размер на 4 080 лв., т.е. 12 месечни минимални работни заплати. Това става ясно от писмен отговор на финансовия министър Владислав Горанов, съобщава БГНЕС.

За 361 210 от тях в Националната агенция по приходите няма информация за получени други доходи. Това означава, че тези работещи наши сънародници са преживявали миналата година с доход от едва 340 лева на месец.

Гражданите, които са получавали единствено минимална работна заплата имат правото на искане за възстановяване на авансово платения данък "общ доход" - т.нар. "необлагаем минимум". Данъкоплатците, които работят на минимална работна заплата, но получават и други доходи от пенсия, лихви от банкови сметки, дивиденди, възнаграждения от извънтрудови правоотношения, доходи от отдаване под наем на недвижимо имущество, нямат право да ползват данъчно облекчение.

От 361 210 българи, за които данъчните нямат данни да живеят с доходи, които надвишават минималната работна заплата, едва 12 385 души са поискали данъчно облекчение. От тях към 09 септември на 5 384 лица е възстановен данък за доходи, непревишаващи минималната работна заплата, уточнява финансовият министър.

[Вестник Сега](#)

✓ Фирмите от Северозапада не се интересуват от европарите

Въпреки бонусите от Ловеч и Видин са подадени само 23 проекта по новата програма "Конкурентоспособност"

Фирмите от Северозападния район получават бонус точки при разглеждането на европроектите си по новата програма "Иновации и конкурентоспособност". Облекченията и преференциите при кандидатстването обаче явно не са се оказали достатъчни, за да стимулират предприемачите от най-изостаналото кътче на Европа.

От всички общо 844 проектни предложения по първата процедура, свързана с купуване на техника и машини, заявките от фирмите от този район са общо 152. Това показва справка на икономическото министерство, изготвена за в. "Сега". По мярката се кандидатства на три пъти - през юни, август и октомври, а данните се отнасят до първия затворен "прозорец", в който можеха да участват ниско- и среднотехнологични фирми.

От Плевен са подадени 28 проекта. Фирми от Враца са кандидатствали за 22, а от Монтана - за 21 проекта. Най-малко са проектите, подадени от Ловеч (13) и Видин (10). Всички те са на обща стойност от 122.8 млн. лв., от които безвъзмездната помощ е 77.8 млн. лв.

Като цяло най-активни за покупка на техника са фирмите от Пловдив, които са подали общо 102 проекта за 81.9 млн. лв. В челната тройка са и София със своите 59 проекта за 62.5 млн. лв. и Русе, откъдето са подадени 39 заявления за 36.2 млн. лева, показва още справката.

Бонус точките бяха изтъквани неведнъж от икономическия министър Божидар Лукарски като възможност чрез тях фирмите от региона на Северозападна България да станат по-активни. И фирми, и експерти обаче признават, че поне към момента мярката не е сработила. "Едва ли точките ще изиграят забележима роля в развитието на тези фирми. Част от тях просто страдат от липсата на кадри. Няма инженери например, те трябва да се "внасят" от другаде и затова фирмите предпочитат да изнесат цялото си производство в друг град", коментира пред в. "Сега" източник от Комитета по наблюдение на оперативната програма.

СХЕМА

Мярката, по която в момента кандидатстват фирмите - "Подобряване на производствения капацитет в малките и средни предприятия" - е наследник на най-атрактивната схема от предишния програмен период - за технологична модернизация. По нея фирмите могат да кандидатстват за нова техника, оборудване, нови поточни линии за производство и др. Общият бюджет е 293 млн. лева.

✓ Данъчни експерти отхвърлят новите правила за ДДС като абсурдни

Задължителното информиране на данъчните за покупка на фирмени вещи за лично ползване няма да ограничи злоупотребите с ДДС, убедени са експерти

Предложените от финансовото министерство промени в Закона за ДДС, които ще задължат фирмите да декларират в НАП всяка покупка на стока над 700 лв. за служебна и лична употреба, няма да са работещи. Компаниите, които злоупотребяват с възстановяване на ДДС, ще продължат да го правят, а тези, които спазват закона, ще бъдат натоварени с невъзможен за прилагане и контролиране режим.

Такива са коментарите на данъчни експерти и представители на бранша на счетоводителите по повод на публикуването от Министерството на финансите (МФ) промени в Закона за ДДС. Както "Сега" писа, новите текстове задължават фирмите да информират НАП, ако закупени от тях вещи на стойност над 700 лв. за служебно ползване с възстановено ДДС ще се ползват и за лични нужди. В този случай те трябва да представят методика, с която да определят преките разходи по "разумен" път, отчитайки степента за лично и служебно ползване на вещите. Това трябва да се извърши и за закупени преди влизането в сила на закона стоки, които още са в употреба.

Според данъчния адвокат и бивш зам.-министър на правосъдието Илонка Райчинова новите текстове биха създали единствено затруднения и се правят от хора, които нямат досег с реалния бизнес. "Защо трябва да се изработват сложни методи за измерване на времето и начина на използване на активите? Това би довело до сериозни усложнения и, разбира се, на всеки ще му хрумне, че е по-лесно да го избегне", коментира Райчинова.

По думите ѝ новите правила ще са не само трудно изпълними, но и неподлежащи на контрол. "Има държави, които въвеждат подобни ограничения, но по различен начин. В Белгия например облагането на автомобил с ДДС е 2 към 5, защото се приема, че в събота и неделя се ползва за лични цели", обясни Райчинова. Тя допълни, че законът за ДДС е синхронизиран с европейските директиви и няма логика на администрацията да се вменяват нови и спорни правомощия, когато тя се справя трудно и с настоящите си задължения. Райчинова изрази и съмнение, че съдът на ЕС се е произнасял в полза на подобен режим, както изтъкват в мотивите за промените от МФ.

От бранша на счетоводителите също не вярват новите текстове да проработят. "Самите данъчни ползват служебните си телефони и за лични нужди. Потъваме в едно постоянно приключение с промените в ДДС", коментираха неофициално

експерти. Според тях фирмите няма да декларират нищо заради риск да бъдат натопени или проверени от НАП, а контролът ще е субективен. "Промените целят да се спре възстановяването на ДДС за лични покупки, маскирани като служебни, но те няма да проработят. Предлага се изключително субективен режим, просто няма как да се разграничи употребата за лични нужди. Така тези, които се съобразяват със закона, ще бъдат натоварени с още една тежест, а останалите ще продължат да не изпълняват закона", коментира и икономистът Калоян Стайков. Критики към режима изказват и работодателските организации. Те обаче още не са готови със становищата си по пакета от данъчни промени. На този фон финансовото министерство и вчера запази мълчание за очакваните ползи от новия режим. Така не стана ясно на колко възлизат според МФ щетите от неправомерно възстановяване на ДДС по тази линия и колко пари се очаква да събере допълнително хазната от новата мярка. От МФ обясниха единствено, че прагът от 700 лв. за деклариране на подобни покупки не е предпочетен случайно и "се равнява на прага за същественост при заприходяване на дълготрайни материални активи за данъчни цели". Над този праг фирмите са длъжни да отразят актива като данъчно амортизируем. От неофициални обяснения се разбира, че няма техническа пречка прагът да се завиши.

ТЕЖЕСТ

Бизнесът ще бъде затруднен и от по-ниския праг за разплащания в брой, който МФ предлага с промени в Закона за ограничаване на плащанията в брой. Финансовото министерство настоява прагът, над който няма да може да се плаща кеш, да бъде намален от сегашните 15 000 лв. на 5000 лв. Това не е първият път, в който МФ иска по-нисък праг. Летвата от 5000 лв. фигурираше в първоначалния вариант на закона за ограничаване на плащанията в брой, внесен през 2010 г. от предходния кабинет на ГЕРБ. При дебатите обаче таванът бе завишен с аргумента, че ще затрудни ненужно стопанския оборот и ще го оскъпи. Тогава вдигането на тавана бе обвързано и с наличието на по-високо ограничение в закона за мерките срещу изпиране на пари, който изисква да се декларира произход на средствата при плащания в брой над 10 000 лв. И за тази законова промяна няма оценка на ефекта. МФ аргументира занижаването на тавана с наложила се практика в непосочени страни - членки на ЕС, където таванът бил 2000-3000 евро.

[Вестник Класа](#)

✓ **Крат фирмите да обясняват всяка покупка над 700 лв. пред НАП**

Компаниите ще са длъжни да декларират пред данъчните всички стоки и услуги над 700 лв. с възстановен ДДС, които може да се ползват и за служебни, и за лични нужди, пише "Сега". Управляващите са на път да въведат абсурдни изисквания в режима за възстановяване на ДДС и да принудят всички фирми да се обясняват пред НАП за дребни и тривиални служебни покупки. Промени в Закона за ДДС предвиждат всички регистрирани по ДДС компании, които купуват стоки за служебно ползване на стойност над 700 лв. и си възстановяват данъка за тях, да информират изрично НАП, ако тези стоки могат да се ползват и за лични нужди.

Фирмите трябва да предложат разумна методика, по която да се прецени доколко този разход е служебен и доколко - личен. Под ударите на тези текстове заради ниския праг от 700 лв. ще попадне например покупката на масова офис техника като телефони, лаптопи, принтери, а липсата на критерии ще отвори широко вратата за противоречиво тълкуване на закона и двоен аршин, коментират експерти.

Новите текстове са включени в пакет от изменения в общо 6 данъчни закона, публикувани на сайта на Министерството на финансите (МФ). За поредна година министерството не изневери на традицията с един законопроект да изменя почти целия пакет от данъчни закони. Това спестява детайлното аргументиране на промените и ще затрудни дебата в парламента.

Според мотивите на МФ въвеждането на новия режим се налага заради съществуваща съдебна практика по тази тема на Съда на Европа. От текста не става ясно какви точно решения е взимал съдът. Други аргументи не се сочат, няма и оценка за евентуалния ефект.

Промените задължават регистрираните по ДДС фирми да декларират пред НАП всяка доставка на стока или услуга на стойност над 700 лв., която ще се ползва и за служебни, и за лични нужди на собственика, работниците или трети лица и за която е ползвано право за възстановяване на ДДС. Фирмите са длъжни да информират данъчните, преди да започнат да използват съответната вещ, като в декларацията представят методика каква част от извършените преки разходи са свързани със служебното ползване на стоките. Изисква се това разпределение да става по "разумен метод", като фирмите трябва да внимават, защото ще могат да предложат промяна в методиката не по-рано от 6 месеца след подаване на първоначалната декларация. Малко успокоение е, че декларациите ще се пращат по електронен път.

Компаниите, които не успеят да уцелят рецептата, рискуват сериозни последици. Ако фирмите не подадат подобна декларация или не начисляват ДДС съобразно представената методика, данъчните ще приемат, че покупката е направена само и единствено за лични нужди. Така възстановеният ДДС ще стане дължим, при това с лихви, считано от датата на придобиване на стоката. Нещо повече - новият режим ще засегне и заварените случаи. Финансовото министерство предлага промените да важат както за нови покупки, така и за всички стоки и услуги, при които ползването е започнало преди влизането в сила на закона. При тях фирмите ще имат срок до 29 февруари 2016 г. за изготвяне на методика.

Промените вчера изненадаха председателя на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. "Това са недоказуеми неща - как ще се доказва доколко дадена стока е за служебно и доколко - за лично ползване. Това отваря врата за избирателно прилагане на закона и преследване на неудобни фирми", коментира Велев. Във форумите вече се появиха коментари, че на НАП скоро ще й се наложи да излиза с тълкуване какво е разумна методика, а прагът от 700 лв. е прекалено нисък.

От финансовото министерство вчера не коментираха мотивите си за предлаганите законови промени.