

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 23.09.2015 г.

### *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

#### Канал 3

##### **✓ Васил Велев: Искането за оставки в КЕВР остава**

*Преките конкуренти на България получават по-евтино българска електроенергия*

Председателят на асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев гостува в студиото на "Факторът Кошлуков". Той коментира причините за протеста на бизнеса срещу енергийната политика, налагана от КЕВР.

"Няма разбиране - има мълчание от страна на КЕВР и нашите искания за промяна в ръководството.", поясни Велев и уточни, че една от причините е решението на енергийната комисия да увеличи дела на ВЕИ-тата, когато исканията са били точно за обратното - намаляването му.

"В проекта за предишното ценово решение на КЕВР скъпата енергия трябваше да бъде 710 млн. лв., а след протестите и взетите мерки, след изваждането на редица ВЕИ-та с двойно финансиране - от еврофондове, след намаляване цената на изкупуване - цената нарасна на 730 млн. лв.!"

Работодателските организации и представители на бизнеса са възмутени и от думите на председателя на КЕВР Иван Иванов, който твърди, че населението е плащало преди 53 лв. задължение към обществото на мегават, а сега плаща 38 лв.

"Ние питаме къде са тези 15 лв. по-малко на мегават? Защото цените на домакинствата се намалиха на 11 ст. на 100 лв."

В ЕС привилегиите за домакинствата са по-малко, а у нас се получава ситуацията бизнесът да субсидира домакинствата, обясни Велев. Заради ценовото решение на КЕВР преките конкуренти на България получават по-евтино българска електроенергия.

Бизнесът и работодателските организации вече са пуснали сигнал до европейския съд в Страсбург заради абсурдните условия, наложени на индустриалци и работодатели у нас. Протестите ще продължат, заяви още Велев.

**Видеото може да видите [тук](#).**

#### Вестник Дума

##### **✓ Здравното съсловие се обяви против лимитите за болниците**

*С предлаганата реформа се постига по-скъпо лечение, а не по-добро качество, категорични са лекари и пациенти*

Здравните съсловни организации се обявиха против лимитите за болниците. Това стана ясно на провела се вчера Национална кръгла маса "За реформи и здравеопазване без ограничения", организирана от пациентски и правозащитни организации, частни и общински болници.

Стойчо Кацаров, председател на Център за защита на правата в здравеопазването (ЦЗПЗ), заяви, че всички са съгласни, че ситуацията не е добра и се нуждае от промени, наречени реформи, но не всички са съгласни с начина, по който се извършват реформите. Кацаров изрази скептицизъм, че предлаганите реформи ще доведат до очаквания резултат. Нищо добро не чака пациентите, ако държавата постави пациентите и лекарите в ролята на държавни чиновници, убеден е той. Кацаров обясни, че идеята на съсловието не е да се конфронтира, а да каже какво мисли. "Въпросът е как се разпределят средствата, а не, че ги няма. Как може да има 60 млн. лв. за субсидии за партиите и 1 млн. лв. за бонуси за чиновниците от БНБ, а да няма за здравеопазването", запита още председателят на ЦЗПЗ.

"Искането на УС на БЛС е надлимитните дейности да бъдат заплатени на лечебните заведения. Постоянно има повтаряне на това със средствата от настоящата година да се плащат дейности на болниците от предходната година", заяви председателят на БЛС Венцислав Грозев.

Явор Дренски, председател на УС на НСЧБ, бе категоричен, че лимитите за болниците правят точно обратното на това, което правителството казва, а именно, че реформата работи в полза на по-качествено и комплексно лечение. "Пациентът отива в болницата, където му казват, че не могат да го приемат, защото спазват ограниченията. Той се връща вкъщи и чака да го приеме точно този лекар в тази болница, която си е избрал, а същевременно заболяването му се влошава и лечението се оскъпява. Лекарите започват да губят доверие в системата и мотивация. С тази реформа се постига по-скъпо лечение, а не по-добро качество", добави д-р Дренски.

Председателят на Федерация "Български пациентски форум" Иван Димитров изрази мнение, че популистките заявления на политиците, че всичко се прави заради пациента не е вярно. Той смята, че когато се прави нещо в здравеопазването, е редно да се чуят съсловните организации.

Очевидно има проблеми и нужда от реформа, но няма съгласие как точно да изглеждат тези реформи, изтъкна председателят на АИКБ Васил Велев. Той предложи дебатът по темата да бъде внесен чрез работодателите в Националния съвет по тристранно сътрудничество.

Участниците в кръглата маса приеха декларация, която ще бъде изпратена до всички държавни институции. В нея те заявяват, че не приемат и няма да приемат в бъдеще дейността на лечебните заведения да се лимитира и да се ограничат правата на пациентите за достъп до лечение. "Няма да приемем норми, които да водят до административно сливане на лечебни заведения. Настояваме държавата да възстанови принципа финансирането да следва пациента" се казва в декларацията.

## *Важни обществено-икономически и политически теми*

### Вестник 24 часа

#### **✓ Николина Ангелкова:България и Румъния ще работят заедно за развитие на туризма**

България и Румъния ще обединят усилия за развитието на туризма в региона. Това заяви вчера в Русенско министърът на туризма Николина Ангелкова. Министерството на икономиката, търговията и туризма на Румъния се създава съвместна работна група за откриване на българо-румънски туристически информационен офис в Шанхай, което трябва да стане в края на май догодина. По отношение на засиления туристопоток между България и Румъния, Ангелкова ще разговоря с министъра на транспорта Ивайло Московски, за да се обсъдят възможностите за облекчаване преминаването по Дунав мост. Съвместен технически секретариат между България и Румъния по приоритетна ос 3 - туризъм, култура и връзка между хората, по Дунавската стратегия предстои да бъде открит в Русе, съобщи в русенското село Николово Николина Ангелкова. Ден преди това тя е била на посещение в Румъния и е разговаряла по този въпрос с министъра на регионалното развитие Севил Шайдех. България и Румъния са съкоординатори по приоритетна ос 3 по Дунавската стратегия. Според Ангелкова се очаква, съвместният секретариат ще бъде открит до месец. В него ще работят служители от България и Румъния. "Така всички проекти по Дунавската стратегия по приоритетна ос 3 ще могат да се работят от Русе и да се промотират", обясни министърът. Ангелкова заяви още, че предстои да се подготви проект за туристическите научни обсерватории, съвместно с Румъния, като началото му ще бъде поставено в Русенския университет. В България ще се състои и кръгла маса, на която ще участват румънският министър, представители на бизнеса, хотелиери, туроператори и журналисти. На нея всички въпроси, касаещи пряко туристопотока между нашата страна и Румъния, ще бъдат обсъждани, за да се вземат максимално бързо нужните решения.

По повод на отлива на руски туристи Ангелкова заяви, че има шанс той да се навакса. Предприети са и конкретни мерки с председателя на Националната агенция по туризъм на Русия, за да може за следващия летен сезон ситуацията да се промени.

Според Николина Ангелкова, с Индия предстои договаряне за по-облекчени визови режими. Така в България ще се снимат още пет индийски филма през следващата година. Излъчените вече ленти носят добра реклама за страната ни и много индийци искат да я посетят.

#### **✓ Заплатите по-високи средно с 63% в кризата**

По сектори увеличението стига до 95 на сто спрямо 2008 г. IT специалистите получават над 2700 лв.

Средната заплата у нас се е повишила с 63% в годините на кризата от 2008-а досега. От 537 е станала 879 лв., показват изчисления на "24 часа" по данните на Националния статистически институт. Използвана е информацията за възнагражденията през второто тримесечие на 2015 г., които са сравнени със същия период на 2008 г.

По сектори, или т.нар. икономически дейности, увеличението на заплатите е различно.

Най-малко - с 29 на сто, е във финансите и застраховането

Там обаче средните заплати са едни от най-високите у нас. За второто тримесечие на 2015 г. средномесечното възнаграждение във финансовия и застрахователния сектор е 1645 лв.

Най-много са скочили заплатите на секретарките. При т.нар. административни и спомагателни дейности ръстът на парите по трудов договор е цели 95 процента. С други думи, заплатите почти са се удвоили и от 340 лв. през 2008 г. са станали 665 лв.

Не само нископлатените дейности у нас обаче отчитат сериозно увеличение. С 85 на сто са скочили парите, които вземат в сектора на далекосъобщенията и създаването и разпространението на информация и творчески продукти. Така средната заплата в тези дейности вече е 1974 лв. при 1065 лв. през 2008 г. Това са и най-високите възнаграждения, които се вземат у нас. Тук влияние оказват заплатите на IT специалистите, в мобилните оператори и в рекламния бизнес. Според последните данни на НСИ в сектора работят 72 884 българи.

Традиционно високи са и парите, които получават заетите в производството и разпределението на ток, парно и газ. Техните заплати от 1047 лв. преди 7 години вече са средно 1604 лв. Това прави повишение от 53 процента.

Въпреки че ръстът на заплатите в селското и горско стопанство е с цели 90 процента, те остават сравнително ниски - 710 лв. Все пак това е далеч по-добре, отколкото са възнагражденията в туризма, където се отчитат средни заплати от едва 568 лв. И в двата сектора обаче често реалните пари, които се вземат, са доста повече, но осигуряването става на минималните прагове.

Иначе като цяло излиза, че в частния сектор заплатите растат по-бързо, отколкото в държавната сфера. За 7 г. при частниците е отчетено повишение на възнагражденията с 352 лв., или 68%. В обществената сфера ръстът на заплатите е с 52 на сто, но въпреки това те остават по-високи - средно 917 лв. при 867 лв. в частните фирми.

## Как се промениха заплатите през последните 7 години

Икономически дейности	Второ тримесечие на 2015 г. (лв.)	Второ тримесечие на 2008 г. (лв.)	Ръст
<b>Общо</b>	<b>879</b>	<b>537</b>	<b>63%</b>
Селско, горско и рибно стопанство	710	374	90%
Добивна промишленост	1363	878	55%
Преработваща промишленост	757	471	61%
Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива	1604	1047	53%
Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване	765	562	36%
Строителство	728	492	48%
Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети	812	473	72%
Транспорт, складиране и съобщения	854	588	45%
Хотелиерство и ресторантьорство	568	367	55%
Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения	1974	1065	85%
Финансови и застрахователни дейности	1645	1273	29%
Операции с недвижими имоти	810	573	41%
Професионални дейности и научни изследвания	1282	715	79%
Административни и спомагателни дейности	665	340	95%
Държавно управление	985	683	44%
Образование	840	513	64%
Хуманно здравеопазване и социална работа	923	554	67%
Култура, спорт и развлечения	742	463	60%
Други дейности	619	427	45%

Според доклад на "Индъстри уоч" пък в периода 2008-2013 г. средната заплата на ИТ специалистите у нас се е повишила с 57% при среден ръст на заплатите в страната с 42% общо за всички сектори. Причината е, че се е увеличило рязко търсенето на софтуерни специалисти.

Средната заплата в София в сектора на информационните технологии през първата половина на 2015 г. е била около 2700 лв. на месец след данъци и осигуровки. Най-осезаемо се повишават заплатите на софтуерните специалисти в Пловдив - над 70% за 5 г. и Русе - с 69 на сто.

Възнагражденията стигат дори до 15 000 лв. за директорите на ИТ-отделите в мобилните оператори, а колегите им в банките вземат по 7-8 хил. лв.

Заплатите за нискоквалифициран персонал също остават най-високи в София - около 750 лв. на месец след данъци и осигуровки за базовите работници и около 850 лв. за персонал със среден профил, пише още в доклада на "Индъстри уоч". В същото време се наблюдавал много бърз ръст на заплатите в тези сегменти в Пловдив - 19-22% за 2 години, и Русе - 15-18%.

Регионите в България с по-добре развита индустрия успяха по-бързо да преодолеят негативните ефекти от рецесията, която беше обхванала почти цяла Европа, твърдят икономистите. Областите с по-силно развита преработваща промишленост успяват умело да се възползват от възможностите за износ към нашите основни търговски партньори в Европа и Азия.

Двигателите на новосъздадената заетост в България са преработващата индустрия, аутсорсингът, бизнес услугите, секторът на информационните технологии и комуникационните услуги. Те са създали общо 41 000 допълнителни работни места през последната година.

Според данните тези сектори, както и финансите и туризмът, са причината за положителна промяна на заетостта, която започна след 2013 г. По последни данни за две години броят на заетите се е увеличил със 71 000

Сред големите градове най-осезаемо повишаване на заетостта в сферата на ИТ и аутсорсинг услугите има в София и Пловдив. Там работните места се повишават съответно с 16% и 15% спрямо 2008 г. Това са секторите с най-значителен принос за създаване на заетост на висшисти и квалифициран персонал.

И индустрията в България е най-силно развита в Пловдив и в столицата. Предприятията в града под тепетата осигуряват заетост на 13% от наетите в индустрията, а в София работят 12% от всички наети в преработващата промишленост у нас.

Сред водещите индустриални центрове в България попадат още Благоевград и Стара Загора.

Във Видин вземат 2 пъти по-малко, отколкото в София

Разликите в заплащането по населени места у нас стигат до 2 пъти. Очаквано най-високи са месечните възнаграждения в столицата.

За юни заетите в София са получавали средно по 1192 лв. според данните на националната статистика. На обратния полюс също няма изненади. С най-ниски заплати могат да се "похвалят" във Видин - средно 597 лв., или два пъти по-малко, отколкото в столицата.

Именно в Северозападна България е единственото място у нас, където средното възнаграждение все още не е преминало 600 лв.

Там изненадата е, че съседната на Видин област Враца е с доста по-високи заплати - 861 лв. за юли. Това дори я нарежда на трето място по добри средномесечни възнаграждения у нас след столицата и Стара Загора.

Обяснението на експертите е, че във Врачанско заради кризата са освободени голяма част от нископлатените работници, което е вдигнало средните възнаграждения.

Сред областите, където средните заплати са най-ниски, пък са още Кюстендил, Ловеч, Хасково, Кърджали и Силистра.

Разходите за труд нараснали с 6,8% за година

Разходите за труд на работодателите у нас са нараснали с 6,8 на сто през второто тримесечие спрямо същия период на 2014 г., съобщи Националният статистически институт. Именно разходите за заплати за един отработен час от наетите се увеличават по-бързо - с 6,9% за последната година. Харчовете на работодателите за осигуровки, данъци, бонуси и др. плащания пък нарастват с 6,3 процента.

В сектора на услугите разходите за труд растат с най-бързи темпове. Увеличението спрямо 2014 г. е с 8,4 на сто. Доста по-малки са ръстовете в строителството - 5,6%, и в индустрията - 5,7 на сто.

По сектори най-голямо нарастване на общите разходи за труд има при заетите в "Култура, спорт и развлечения" - със 17 на сто за година. Точно толкова е и увеличението в сектора на платеното от работодателите за заплати. Разходите за възнаграждения са с най-нисък ръст през 2015 г. - само 0,5% в енергийния сектор.

#### **✓ Брюксел иска да върнем правото на офшорки да участват в обществени поръчки**

По искане на Европейската комисия България ще промени законодателството си и отново ще разреши участието на офшорни компании в обществени поръчки, в приватизационни сделки и в конкурсите за концесии. Това става ясно от писмен отговор на финансовия министър Владислав Горанов до депутат от управляващото мнозинство, предаде репортер на БГНЕС.

В края на 2013 г. Народното събрание прие изменения в Закона за икономическите и финансовите взаимоотношения с дружества, регистрирани в юрисдикции с преференциален данъчен режим и техните действителни собственици, известен повече като Закона за офшорките. С промените, предложени от депутатите от ДПС Йордан Цонев и Делян Пеевски, в 28 сфери на икономиката се въвеждаха ограничения за участието на дружества, които са регистрирани в офшорни зони.

"Със закона се забранява на дружествата, регистрирани в юрисдикции с преференциален данъчен режим и свързаните с тях да участват в процедури за обществени поръчки, в приватизационни сделки, в конкурси за получаване на концесии, за придобиване на държавно или общинско имущество, в процедури за получаване на лиценз за кредитна институция, застрахователно или пенсионно-осигурително дружество, данъчен склад по Закона за акцизите и данъчните складове, хазартна дейност, учредяване и придобиване на участие в професионален спортен клуб, издател на периодични печатни произведения и други", припомня в отговора си финансовият министър и допълва, че законът има за цел защита на обществения интерес в сфери, "които са особено чувствителни от гледна точка на общество", както и за предотвратяване на възможностите за отклонение от данъчно облагане.

На 15 юли 2014 г. обаче от Европейската комисия е постъпило запътване, с което се посочва, че разпоредбите на Закона за офшорките нарушават свободното движение на капитали, свободата за установяване и свободата на предоставяне на услуги, правилата относно обществените поръчки и отношенията с отвъдморските страни и територии на основание Решението за отвъдморското асоцииране и Общото споразумение за търговия с услуги.

"По поставените в запитването на ЕК въпроси и последвалите в тази връзка искания за предоставяне на допълнителна информация, българската страна е отговорила на въпросите и е предоставила исканата информация на Комисията, в т.ч. и проектозакон включващ предложения за конкретни изменения на законовите разпоредби с цел да се отстранят несъответствията на закона с основните свободи залегнали в Договора за функциониране на ЕС, правилата за обществените поръчки и инициативите на ЕС по отношение на отвъдморските страни и територии", пише Владислав Горанов.

От отговора става ясно, че законодателните промени, поискани от Брюксел, с които ще се възстановят правата на офшорките да участват в българската икономика са на етап обсъждане и междуведомствено съгласуване. Очаква се и утвърдителен отговор от Европейската комисия, след което законодателните текстове ще бъдат приети от правителството и внесени в Народното събрание.

#### ✓ **Физическите лица могат да пожелаят да им се удържа авансов данък**

Физическите лица могат да декларират пред предприятието или самоосигуряващото се лице, което през четвъртото тримесечие на годината им изплаща доход от наем или от друга стопанска дейност, че желаят да им бъде удържан авансов данък. Това гласи промяна в Закона за данък върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ), която влезе в сила на 01. 01. 2015 г. Така, когато декларират през следващата година доходите си от 2015 г., в масовия случай, лицата няма да имат задължение да довнесат данък, съобщиха от Националната агенция за приходите.

От НАП обръщат внимание, че при липсата на писмено заявено желание от страна на физическите лица, предприятията и самоосигуряващите се лица – платци на съответните доходи по закон не следва да удържат авансов данък за доходите, изплатени през четвъртото тримесечие на годината. Желанието за удържане на авансов данък може да бъде заявено в новият образец на сметка за изплатени суми, която може да бъде намерена на интернет страницата на Агенцията – [www.nap.bg](http://www.nap.bg).

От НАП напомнят още, че всяко предприятие или самоосигуряващо се лице, което изплаща на физически лица доходи извън тези по трудов договор и е задължено да удържа данък, трябва да подаде декларация за дължими данъци. Декларацията – по чл. 55, ал. 1 от ЗДДФЛ и по чл. 201, ал. 1 от ЗКПО за дължими данъци (образец 4001), се подава в сроковете за внасяне на дължимите данъци. Авансовият данък за доходите от наем и от друга стопанска дейност, удържан за доходи, изплатени през третото тримесечие на 2015 г. се декларира в срок до 31 октомври 2015 г.

Декларацията се подава и от физически лица, ако предприятието или самоосигуряващото се лице – платец на дохода не е задължено да удържа и съответно да внася данък. Дължимите данъци се декларират в НАП до края на месеца, следващ тримесечието, през което е придобит доходът, като за доходи от наем или от друга стопанска дейност, придобити от физическите лица през третото тримесечие на годината срокът е съответно 31 октомври 2015 г.

Декларацията за дължими данъци (образец 4001) се представя в НАП и за окончателните данъци, удържани върху доходите на чуждестранни физически лица (например върху възнаграждения за услуги, неустойки, обезщетения, стипендии за обучение в България, доходи от лихви и други), както и за окончателните данъци върху доходите от дивиденди и др., дължими от местни и чуждестранни физически лица. Формулярът се подава и за данъци при източника по Закона за корпоративното подоходно облагане, като например данъци върху дивидентите и ликвидационните дялове в полза на чужди фирми и местни дружества, които не са търговци, включително общините.

Повече информация за попълване на декларациите и за плащане на дължимите данъци клиентите на НАП могат да получат на телефона за информация 0700 18 700 на цената на един разговор.

#### ✓ **НСИ: Увеличението в индустрията е 5.7% спрямо 2014 г.**

По предварителни данни на Националния статистически институт през второто тримесечие на 2015 г. общите разходи на работодателите за един отработен час от наетите от тях лица нарастват с 6.8% спрямо второто тримесечие на 2014 година. Увеличението в индустрията е с 5.7%, в услугите - с 8.4%, и в строителството - с 5.6%. Това сочи статистика на Националния статистически институт (НСИ) за индексите на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие на 2015 година.

По икономически дейности през второто тримесечие на 2015 г. най-висок ръст на общите разходи за труд спрямо същия период на предходната година е регистриран в икономическите сектори „Култура, спорт и развлечения“ - 17.0%, „Административни и спомагателни дейности“ - 14.6%, и „Други дейности“ - 13.6%. Най-нисък ръст на общите разходи за труд е регистриран в икономически сектор „Държавно управление“ - с 1.5%.

В състава на общите разходи за труд разходите за възнаграждение за един отработен час през второто тримесечие на 2015 г. се увеличават с 6.9% спрямо второто тримесечие на 2014 г., а другите разходи (извън тези за възнаграждения) - с 6.3%.

По икономически дейности изменението на разходите за възнаграждения спрямо същия период на предходната година варира от 0.5% за „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ до 17.0% за „Култура, спорт и развлечения“.

#### [Вестник Капитал Daily](#)

#### ✓ **Държавата ще улесни достъпа на чужди специалисти до трудовия пазар**

*Предложението на кабинета ще има най-голям ефект върху ИТ сектора, където нараства гладът за кадри*

Висококвалифицирани чужденци за приоритетни сектори в България като информационните технологии и аутсорсинга ще получават по-лесно и бързо разрешителни за работа. Това предвижда предложението за изменение на наредбата за издаване на "синя карта" за чужденци, внесено в края на миналата седмица от министъра на вътрешните работи Румяна

Бъчварова и министъра на труда и социалната политика Ивайло Калфин. Ако проектът бъде приет, чуждите граждани ще получават разрешителни, без на компаниите да се налага да доказват, че няма безработни български кандидати за същите позиции. В случая става въпрос за специалисти извън ЕС - основно от Русия, Украйна, Македония и др.

Защо се налага

Нуждите на все по-бързо нарастващия ИТ сектор у нас се увеличават, но липсват достатъчно квалифицирани кадри. Това сочат както данни на проучвания, цитирани в доклада на Калфин и Бъчварова, така и данните, изнесени на последната аутсорсинг конференция в Пловдив миналата седмица. Според Елена Маринова, президент на софтуерната компания "Мусала софт", проблемът е в целия ИТ сектор и не засяга в частност България.

През 2014 г. броят на заетите в сектора е 28 хиляди души, а ръстът е от 19.5% спрямо предходната година. В същото време през първото полугодие заетите са 30 хиляди души и се очертава отново около 20% ръст, докато според прогнозите за 2020 г. се очаква заетите да достигнат 60 хиляди. В момента в този отрасъл работят 165 фирми, които произвеждат 3% от БВП на България.

Според доклад на Европейската комисия броят на незаетите работни места за висококвалифицирани специалисти в областта на информационните технологии расте със 100 хиляди годишно. В доклада на Калфин и Бъчварова се цитира и национално проучване сред работодатели в България, според което през следващите 12 месеца се предвижда да бъдат открити над 5600 работни места за специалисти и техници в областта на ИТ. По данни от проучването планираните обучения в областта на информатиката през следващите 12 месеца са около 2600.

Само от началото на 2015 г. до края на юни на около 70 чужденци вече са дадени разрешения за работа. Повече от половината от тях са ИТ специалисти, компютърни инженери и програмисти. В основната си част кадрите са от Украйна, Русия, САЩ, Индия, Македония и Турция. По данни на Агенцията по заетостта (АЗ) от 2011 г. до момента 140 граждани са получили "синя карта" за висококвалифицирана работа. Според Маринова, когато нараства броят на специалистите в ИТ сектора, повлиява позитивно и на други индустрии, като създава нови работни места, които да отговарят на нуждите на високоплатените служители. Според общите настроения привличането на чуждестранни експерти в аутсорсинг и софтуерната индустрия няма как да повлияе негативно върху местните специалисти.

Какво ще се промени

Според индустрията в момента процесът по даване на "синя карта" трае между шест и девет месеца. Идеята на проекта на кабинета е да скъси сроковете наполовина и да олекоти процедурата. Ако бъдат направени промените, вече няма да се налага работодателят, който желае да наеме чуждестранен специалист, да прави двуседмична проверка на пазара на труда и да доказва, че за обявената позиция няма кандидати български граждани. На работодателите няма да се налага и преди наемане на чужденец да представят пред бюро по труда и АЗ справки от НАП за действащите трудови договори в компанията за месеца. Новите правила, ако предложението бъде прието, ще важат особено за професии, в които българският пазар изпитва недостиг на висококвалифицирани служители, а чужденците ще бъдат наемани за не по-малко от 12 месеца и на заплата, не по-ниска от три пъти средната за България.

#### ✓ ЕК препоръчва на работодателите да наемат безработните дългосрочно

*Въпреки че безработицата в ЕС спада от 2013 г. насам, дългосрочната безработица спря да расте едва тази година*  
Окуражаване на повече безработни да се регистрират в службите по заетостта, индивидуални оценки на всеки регистриран за неговите нужди и потенциал и споразумение за връщане на работа на всички регистрирани и трайно безработни след не повече от 18 месеца безработица. Това са трите предложения на Европейската комисия (ЕК) към държавите от ЕС за справяне с дългосрочната безработица, които бяха обявени в четвъртък. Всяка страна членка обаче трябва сама да определи начина, по който ще приложи тези препоръки, в зависимост от собствените си характеристики. ЕС няма да отпуска допълнително финансиране, а предлага държавите по-активно да се възползват от възможността да финансират инициативите си със средства от Европейския социален фонд.

Колко е голям проблемът

"Икономическото възстановяване в Европа води бавно до създаване на работни места. Въпреки това в момента 23 милиона души в ЕС са безработни, а от тях 12 милиона са без работа от повече от 1 година." Това обяви европейският комисар по заетостта и социалните въпроси Мариан Тисен пред журналисти в началото на септември в Брюксел. Проблемът е, че, въпреки че безработицата в ЕС спада от 2013 г. насам, дългосрочната безработица спря да расте едва тази година, а възможностите за трайно безработните да си намерят работа намаляват, колкото повече време те прекарват извън трудовия пазар. За България данните на Евростат за 2014 г. показват, че 60.4% от всички регистрирани безработни са дългосрочно такива, което ни поставя на 4-о място в ЕС по този критерий – с по-голям дял на трайно безработните са само Гърция, Словакия и Италия.

Какво се предлага

ЕК публикува предложение, което Съветът на ЕС ще трябва да обсъди и да приеме. Целта на предложението е да се подобрят услугите, които се предоставят на дългосрочно безработните, с което да се улесни връщането им на пазара на труда. За целта обаче първо трябва да се подтикнат по-голям брой безработни да се регистрират в бюрата по труда. Това според експерти от комисията може да се случи чрез широк набор от мерки – адекватни помощи, които обаче да са достатъчно по-ниски от заплатата, която би получавало лицето, ако работи, както и ефективни услуги от страна на съответните служби по заетостта. Предлага се да се улесни административното обслужване, така че съответното лице да не минава през различни служби, а само през една. Освен това на всеки безработен трябва да се направи задълбочена индивидуална оценка, която да взема предвид възможностите му и конкретните му нужди за преквалификация например. Тази оценка трябва да бъде системно ревизирана. Всеки безработен трябва да сключи и писмено споразумение за връщане към работа най-късно до 18-ия месец от датата, в която се е регистрирал като безработен. То ще представлява

конкретен и персонализиран план за връщане на работа, в който могат да се включват предложения за помощ за търсене на работа, допълнителни обучения и помощи за жилище, транспорт и други услуги.

Предложението на ЕК е да се включат активно и самите работодатели чрез партньорства с публичните власти и получаване на финансови стимули да наемат трайно безработни.

Конкретните решения как точно да се въведат тези препоръки обаче остават задача на националните правителства. Те ще могат да ползват пари от Европейския социален фонд, като финансирането ще се определя в зависимост от качеството на предложените от тях проекти и програми. Комисарят подчерта обаче, че тази инициатива не може да замести макроикономическите политики, които да създават повече работни места.

#### **✓ Разходите за труд на бизнеса продължават да се увеличават**

*Най-осезаемо повишаване се усеща в културата и развлеченията, както и в административните дейности*

Разходите на работодателите за персонал продължават да се увеличават бързо, като принос за това вероятно имат известното възстановяване на пазара на труда и административното увеличение на минималната работна заплата. През второто тримесечие на 2015 г. те са се увеличили с 6.8% спрямо същия период на 2014 г., което е почти същият темп на ръст както през първото тримесечие на годината (6.9%). Най-голямо е увеличението при услугите - с 8.4%, а по-малко е в индустрията - 5.7%, и в строителството - 5.6%. Това показват изчисленията за индекса на разходите за труд на НСИ.

По-високи минимални заплати и повече наети

Общите разходи за труд включват както заплати и социалните разходи, така и други видове разходи: обезщетения по Кодекса на труда, ЗДС и КСО; социални и здравни осигуровки; данък върху социалните разходи. Средно за всички сектори през второто тримесечие на 2015 г. разходите на работодателите за възнаграждения за един отработен час са се увеличили с 6.9% на годишна база, като по всяка вероятност числото е повлияно и от вдигането на минималната работна заплата (МРЗ) до 360 лв. през януари 2015 г., както и на минималните осигурителни прагове. Тепърва се очаква да се види как ще се отрази повторното увеличение на МРЗ до 380 лв. от 1 юли, а в средносрочната бюджетна прогноза на правителството е предвидено тя да се увеличи и до 420 лв. от 1 януари 2016 г. Предстои и да видим дали ще има административно увеличаване на минималните осигурителни доходи (МОД) в браншовете, където работодатели и синдикати не успяха да постигнат съгласие. В секторите, където социалните партньори се договориха, средният ръст на МОД е около 8%.

Друг възможен фактор за повишаването на разходите за труд е известното възстановяване на пазара на труда, което започна от миналата година насам. Ако работодателите търсят повече работници за дадена работа, това води и до увеличаването на разходите им за заплати. През второто тримесечие данните на НСИ действително показаха, че общият брой на заетите се е покачил над прага от 3 млн. души, докато през предишните тримесечия нивото беше под този праг. Това обаче се дължи и на сезонната заетост, а не особено добър знак беше, че ръстът на заетите започна да се забавя - през второто тримесечие те са нараснали с 31.4 хил. души, което е най-бавният темп от първото тримесечие на 2014 г. Освен това бързото увеличаване на разходите за труд чрез административното увеличение на минималните заплати и осигурителни доходи може в крайна сметка да забави допълнително откриването на нови работни места. Известна роля за повишаването на харчовете за труд може да играе и повишаването на производителността на труда. През второто тримесечие ръстът е 2.2% на годишна база. Въпреки трайната тенденция за увеличаване на производителността на труда в България през последните години обаче показателят все още остава сред най-ниските в ЕС.

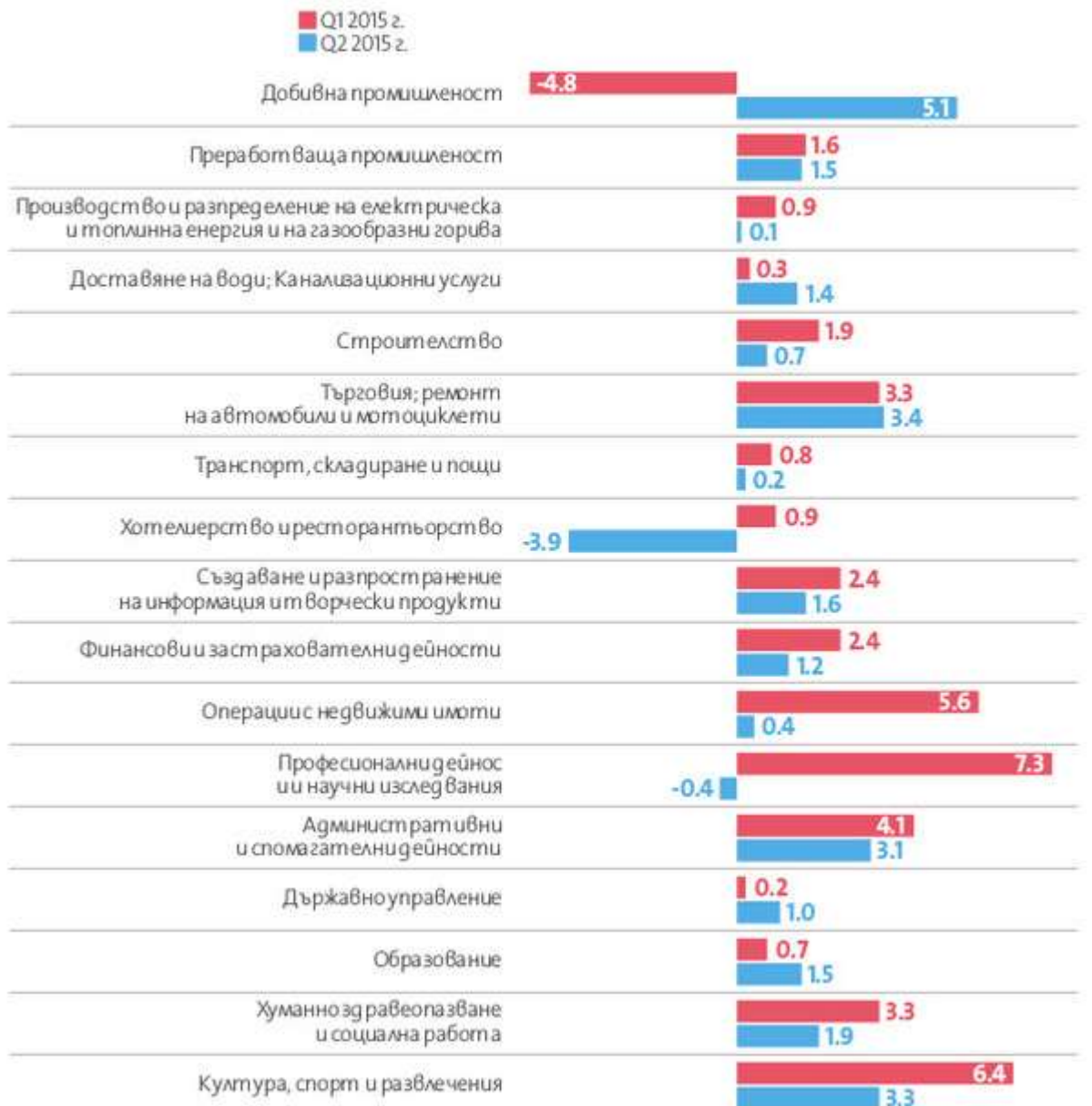
Повече разходи за заплати в културата, спорта и развлеченията

Най-бързо растат разходите за възнаграждения в секторите "култура, спорт и развлечения" (17%), "административни и спомагателни дейности" (15.3%) и в ИТ сектора (11.7%), а най-малко в държавната администрация, производството и разпределението на ток и топлинна енергия (под 1%), както и в туризма (2.2%). По принцип заплатите в туризма и административните и спомагателните дейности са най-ниски (съответно средно 568 лв. и 665 лв. през второто тримесечие на 2015 г.), докато в ИТ сектора са най-високи (средно 1974 лв. за периода).

Средно другите разходи за труд (за различни обезщетения, осигурителни плащания и данъци по тях) са се увеличили с 6.3% спрямо второто тримесечие на 2014 г., като най-голям ръст има при други дейности, култура, спорт и развлечение, производство и разпределение на ток.

Интересно е, че има сектори, където, въпреки че разходите за заплати не се увеличават много, разходите за обезщетения и осигуровки се покачват съществено - например при производството на електричество скокът на годишна база на плащанията на обезщетения по КТ и осигуровки е 11.9% спрямо 0.5% за възнаграждения. Подобна е ситуацията и при държавното управление. Прави впечатление, че разходите за осигуровки намаляват единствено при канализационните услуги и доставянето на води. В ИТ сектора пък положението е на другия полюс: заплатите растат по-бързо (с 11.7%) от другите разходи (с 4.7%).

# ГОДИШНО ИЗМЕНЕНИЕ НА РАЗХОДИТЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ЗА ТРУД (в %)



ИЗТОЧНИК: НСИ

## [Вестник Сега](#)

### ✓ Заплатите в София растат 7 пъти по-бързо от тези в Ловеч

*В Кърджали, Силистра и Смолян възнагражденията намаляват*

Областите Кърджали, Силистра и Смолян са единствените, в които средната заплата намалява през второто тримесечие на годината спрямо 2014 г. От началото на годината Шумен отбелязва значително увеличение - за април, май и юни годишният ръст е 6.7%, но в първите три месеца средните заплати в областта скочиха с 22%, което бе рекорд. Столицата обаче остава недосегаема по отношение на възнагражденията - в София средно се взема с 37% повече от средната заплата за страната. Няма шанс столицата да бъде настигната, защото тук заплатите растат например седем пъти по-бързо, отколкото в Ловеч. Това показва информационният бюлетин за доходите и жизнения стандарт към август на социалното министерство.

За столицата средната заплата е 1202 лв. - с над 11 на сто по-висока, отколкото е била през второто тримесечие на миналата година. Положително е, че в 25 от областите възнагражденията растат, макар някъде процентът да е минимален. Три области обаче не могат да се похвалят с увеличение, напротив - в Смолян отчитат намаление от почти 3% спрямо миналата година. В Кърджали намалението е 0.9%, а в Силистра - малко над 1%.

Най-малко получават във Видинско - средно 600 лв. Това е около 68% от средното възнаграждение за страната. Все пак за година статистиката отчита с малко над 5% увеличение. В началото на годината ръстът бе едва половин процент (570 лв.



средна заплата за областта за първото тримесечие). Други области с ниски средни заплати са Благоевград - 608 лв., Силистра - 615 лв., Смолян - 626 лв., Кюстендил - 627 лв.

В 17 области през второто тримесечие на 2015 г. средните заплати са до 80% от отчетената средна работна заплата за страната. В девет области отчетените средни заплати са между 80 и 100% от средната заплата за страната, а само в две области средната заплата е по-висока от тази за страната - София и Враца. Във Враца заплатите се теглят нагоре от АЕЦ "Козлодуй". В Плевен, Габрово и Перник най-много се доближават до темпото на столицата, защото в трите области заплатите растат с над 9%. Дори и с този ръст обаче в Перник заплатата е стигнала 666 лв., в Плевен е 673 лв., а в Габрово - 755 лв.

Новините са добри за област Ямбол, тъй като в началото на годината там имаше най-сериозно намаление на средното възнаграждение - с почти 3%, сега областта се стабилизира и отбелязва завиден ръст на заплатите от 8.6%. За второто тримесечие средната заплата за областта е 657 лв. Наетите обаче намаляват с около 200 души до 31 700.

От социалното министерство следят и пазара на труда. По техни данни през второто тримесечие на годината заетите българи над 15 г. са 3.011 млн. души. От тях работодателите са 3.5%. Въпреки ръста на заетите работодателите намаляват с около 2000 до 104 хил. души.

#### **✓ Намаляват фирмите с данъчни облекчения в общини с висока безработица**

*Завишените условия за достъп спъват работодателите да се възползват от отстъпките*

Работодателите, които се възползват от възможността за данъчни облекчения, защото наемат хора в общини с висока безработица, намаляват, въпреки че част от условията бяха смекчени в края на 2013 г. Независимо от това според бизнеса изискванията са ненужно завишени. Затова и данните на финансовото министерство показват, че по-малко работодатели са получили обратно данък печалба, за да го реинвестират.

За миналата година 2/3 от общините са с много голяма безработица - над 25 на сто по-висока от средната за страната. По данни на финансовото министерство 176 общини са със стряскащо високи нива. Работодателите, които за 2014 г. са се възползвали от връщането на 100% от данък печалба, са 105, т.е. на една община се пада под една такава фирма. На тях държавата е възстановила близо 2.9 млн. лв. За сравнение през 2013 г. работодателите бяха 160 и те си върнаха близо 3.7 млн. лв. от данъка.

Изискванията бяха променени в края на 2013 г. и новите правила за приспадане на данък печалба за производствени предприятия, които работят в райони с висока безработица, влязоха в сила от м.г. Данъчното облекчение важи за общини с безработица от 25 на сто над средната за страната, а преди това прагът беше 35%. Въведе се изискването фирмата да има поне 10 души персонал, от които 30% да са с постоянен адрес на територията на общината и поне петима да са заети пряко с производството, т.е. да не са административен персонал. Върнатият данък задължително трябва да се реинвестира.

"Ние не отговаряме на условието за десет човека персонал, при нас работят около петима средно през годината, защото има периоди с работа и без работа. И аз искам да имам повече хора, ама като нямам работа, как да ги държа?", коментира собственик на шивашки цех в една от общините с тежка безработица. С върнатия данък за 2013 г. предишната година си е купил машини. Но тази година не може да си възстанови данъка за 2014 г.

Собственикът на малката фирма се оплаква и от друг сериозен проблем - липсата на кадри. "На мен ми трябва готови обучени хора, не мога да си позволя да наемам хора да ги обучават, а в общината няма такива работници", коментира предприемачът. Тези проблеми съществуват отдава - бизнесът избягва подобни общини, тъй като обикновено безработните нямат нужните умения, образование и квалификация. Социалното министерство обещава да търси мнението на работодатели и синдикати при анализа на нуждите на пазара на труда, върху който да стъпи националният план за заетост за догодина.

-----БЕЗРАБОТИЦА

Според заповедта на финансовия министър за определяне на общините с висока безработица за 2014 г. област Видин има 11 общини в списъка, а община Ружинци е абсолютен рекордьор с малко над 67% безработни. Малката община затъва все повече, защото според данните през 2012 г. без препитание бяха около половината от хората. За сравнение през 2014 г. официалната безработица у нас се движеше около 11 на сто. Друга видинска община - Димово, вече е с 65% безработни, а е била с около 59 на сто. Във Врачанско не им отстъпват - макар и с девет общини в списъка. Хайредин е със 77% безработни хора. Според данните на агенцията по заетостта спрямо 2013 г. безработицата в тази община се е увеличила с цели 27%. В Благоевградско има осем кметства с над 25 на сто по-висока безработица от средната, като Белица е с 67%, а Якоруда с над 52%. Бургаските Руен, Средец и Сунгурларе също неизменно са в списъка от 2011 г. насам. Русе е с осем кметства, като в Борово и Вятково безработицата е малко над 40%. В областите Монтана, Плевен, Пловдив има по десет общини в черния списък.

#### **Вестник Монитор**

#### **✓ АНГЕЛКОВА ОТ РУСЕ: Откриваме туристически офис в Шанхай през май догодина**

Съвместният българо-румънски туристически офис в Шанхай ще бъде открит през май догодина, съобщи днес в русенското село Николово министърът на туризма Николина Ангелкова.

Това е било договорено на една от поредицата от срещи, които Ангелкова проведе вчера в Букурещ. По думите ѝ до края на тази година ще стане ясно как ще се финансира и ръководи офисът в Шанхай, а откриването му ще стане по време на срещата на Световната организация по туризъм в Китай от 18 до 20 май 2016 г.

Ангелкова съобщи и за резултатите от другите си срещи в Букурещ. Заедно с румънския министър на регионалното развитие Севил Шадех са се договорили Русе да стане център на съвместен технически секретариат по приоритетна ос 3

„Туризм, култура и връзка между хората“ по Дунавската стратегия. Ангелкова увери, че до месец този център ще започне да функционира.

Министърът съобщи още, че предстоят разговори за по-облекчен визов режим с Индия. През януари следващата година у нас ще се снимат пет нови индийски филма и Ангелкова се надява това да промотира България като туристическа дестинация в далечната страна.

На въпрос за отлива на руски туристи у нас министърът каза, че ѝ предстоят финални разговори с председателя на руската агенция по туризъм и се надява набелязаните мерки да променят ситуацията. Освен това тя ще разговаря и с министъра на транспорта Ивайло Московски за въвеждане на по-ниски такси за преминаване на Дунав мост за жителите на пограничните райони с цел стимулиране на туризма. Ангелкова бе в Русенска област, за да открие шест обекта в малки населени места на три общини.

## Вестник Стандарт

### ✓ Дончев поиска регистър за собствеността на ВЕИ-тата

Вицепремиерът Томислав Дончев напълно подкрепя искането на работодателските организации да се изработи публичен регистър на собствеността на производителите на ток от ВЕИ. За целта обаче е необходима промяна в закона и се надявам в Народното събрание да бъде генерирана достатъчно подкрепа за тази промяна, заяви той в предаването "Беновска пита" по Канал 3. Дончев уточни, че повечето инвеститори в този бизнес са съвсем нормални и почтени предприемачи. "Опасното е друго - ако някой преди години в Народното събрание, гласувайки свръхподпомагане на ВЕИ-тата, в същото време се е оказал собственик или ако не той, то негов родственик", посочи вицепремиерът. Според него българският бизнес "има правото да знае повече за това, което се случва, преди да си получи фактурата".

За идеята представители на работодателските организации да могат да участват като редовни членове на бордовете на държавните енергийни дружества, той уточни, че за тази своя дейност те няма да получават възнаграждения от съответното дружество. Работодателските организации вече заявиха, че са готови да поемат заплатите им, като се предвижда всяка една организация да излъчи свой представител. Такива директори ще има в четирите държавни дружества НЕК, ТЕЦ "Марица-изток 2", Мини "Марица-изток" и АЕЦ "Козлодуй". Дончев обаче е против идеята да се обявят синдикатите. "А лошото е, че когато работодатели и синдикати започнат да се карат, цялото напрежение отива в правителството и това е част от отговорностите, които то трябва да носи", коментира вицепремиерът.

### ✓ 1,66 млрд. евро от ЕС остават до Коледа

*Най-добре върви разплащането на парите по ОП "Околна среда"*

1,66 млрд. евро от ЕС (заедно с националното съфинансиране) трябва да бъдат разплатени до края на годината, за да не загубим пари от Брюксел по първия програмен период 2007-2013 г. Това става ясно от данните за усвоените средства от ЕС до края на месец август.

По оперативните програми на ЕС, Програмата за развитие на селските райони и програмата за рибарство до края на август са договорени 11,9 млрд. евро. Това е с 6,5% повече от общата сума на средствата по програмите като целта на това превишение е дори някои от проектите да не се реализират, да не се загубят пари от ЕС.

По всички програми на ЕС договорените средства са повече от предвидените бюджети, като най-голямо е превишението по ОП "Околна среда" - с 25%.

Реално изплатените суми до края на август са 9,5 млрд. евро (с националното съфинансиране), или 85,1% от общата сума на средствата по всички програми на ЕС. Същевременно реално получените средства от ЕС са на обща стойност 7,315 млрд. евро, което е 79,44% от парите, които се полагат на България за периода 2007-2013 г. Така остава да получим още 1,893 млрд. евро от ЕС, за да бъдат усвоени всичките пари от Брюксел за първия програмен период.

С една позиция нагоре до първото място по най-добро усвояване на парите от ЕС се изкачва ОП "Околна среда". До края на август по нея са разплатени 1,635 млрд. евро, или 95,25% от бюджета на програмата. По ОП "Околна среда" обаче от Брюксел са възстановени само 900 млн. евро (65% от средствата, които страната ни може да получи), което я нарежда на последно място по този показател. На второ място по разплатени средства с 1,119 млрд. евро, или 92,23% е ОП "Развитие на човешките ресурси". На трето място се нарежда ОП "Техническа помощ" с разплатени 50,2 млн. евро, което е 91,94% от бюджета на програмата.

На следващите две места с много близък резултат се нареждат ОП "Административен капацитет" и ОП "Конкурентоспособност", по които са изплатени съответно 155,8 млн. евро (89,54%) и малко над 1 млрд. евро (88,89%). Разплатените до края на август средства по ОП "Регионално развитие" са 1,362 млрд. евро (85%), а по ОП "Транспорт" - 1,58 млрд. евро (78,9%). По Програмата за развитие на селските райони вече са разплатени 2,51 млрд. евро (79,31%), а по програмата за рибарство - 62,77 млн. евро (75%).

### ✓ По-лесно сравняваме таксите на банките

*Данъчните ще имат достъп до регистър на сметките в трезорите*

Гражданите и фирмите от страните в ЕС ще могат по-лесно да сравняват таксите на всички банки в общността за най-често използваните услуги за да си избират трезора, който предлага най-изгодните. Тази информация ще бъде качена на специален сайт, предвижда Директивата на ЕС за съпоставимост на таксите, която предстои да бъде въведена и в нашето законодателство. БНБ заедно с Асоциацията на банките в България е изготвила списък с таксите за най-използваните платежни услуги в различните банки, който вече е представен в Европейската комисия. Това се прави с цел потребителите на платежни услуги да бъдат максимално защитени и да правят информиран избор за най-изгодните за тях условия.

Регламент на ЕК от тази година пък предвижда да бъде поставен таван на таксите, които се събират от търговците при плащане с банкови карти. Това не засяга самите притежатели на карти, които в повечето случаи и в момента не плащат банкови такси при пазаруване с карти.

Според друга нова европейска директива против прането на пари, предстои да бъде създаден регистър за сметките на гражданите и фирмите в банките. За разлика от съществуващия сега кредитен регистър при БНБ, новият ще отчита само наличните сметки без да отразява движението по тях и наличностите. От новия регистър ще се възползва предимно Националната агенция за приходите, която настоява да има достъп до кредитния регистър на БНБ.

## [Списание Мениджър](#)

### ✓ В кои сектори са най-високите заплати у нас

Средната заплата у нас се е повишила с 63% в годините на кризата от 2008 г. досега. От 537 е станала 879 лв., показват изчисления на „24 часа“ по данните на Националния статистически институт. Използвана е информацията за възнагражденията през второто тримесечие на 2015 г., които са сравнени със същия период на 2008 г.

По сектори, или т.нар. икономически дейности, увеличението на заплатите е различно.

Най-малко - с 29 на сто, е във финансите и застраховането Там обаче средните заплати са едни от най-високите у нас. За второто тримесечие на 2015 г. средномесечното възнаграждение във финансовия и застрахователния сектор е 1645 лв.

Най-много са скочили заплатите на секретарките. При т.нар. административни и спомагателни дейности ръстът на парите по трудов договор е цели 95 на сто. С други думи, заплатите почти са се удвоили и от 340 лв. през 2008 г. са станали 665 лв. Не само нископлатените дейности у нас обаче отчитат сериозно увеличение. С 85 на сто са скочили парите, които вземат в сектора на далекосъобщенията и създаването и разпространението на информация и творчески продукти. Така средната заплата в тези дейности вече е 1974 лв. при 1065 лв. през 2008 г. Това са и най-високите възнаграждения, които се вземат у нас. Тук влияние оказват заплатите на IT специалистите, в мобилните оператори и в рекламния бизнес. Според последните данни на НСИ в сектора работят 72 884 българи.

Традиционно високи са и парите, които получават заетите в производството и разпределението на ток, парно и газ. Техните заплати от 1047 лв. преди 7 години вече са средно 1604 лв. Това прави повишение от 53 процента.

Въпреки че ръстът на заплатите в селското и горско стопанство е с цели 90 процента, те остават сравнително ниски - 710 лв. Все пак това е далеч по-добре, отколкото са възнагражденията в туризма, където се отчитат средни заплати от едва 568 лв. И в двата сектора обаче често реалните пари, които се вземат, са доста повече, но осигуряването става на минималните прагове.

Иначе като цяло излиза, че в частния сектор заплатите растат по-бързо, отколкото в държавната сфера. За 7 г. при частниците е отчетено повишение на възнагражденията с 352 лв., или 68%. В обществените сектори ръстът на заплатите е с 52 на сто, но въпреки това те остават по-високи - средно 917 лв. при 867 лв. в частните фирми.

Според доклад на „Индъстри уоч“ пък в периода 2008-2013 г. средната заплата на IT специалистите у нас се е повишила с 57% при среден ръст на заплатите в страната с 42% общо за всички сектори. Причината е, че се е увеличило рязко търсенето на софтуерни специалисти.

Средната заплата в София в сектора на информационните технологии през първата половина на 2015 г. е била около 2700 лв. на месец след данъци и осигуровки. Най-осезаемо се повишават заплатите на софтуерните специалисти в Пловдив - над 70% за 5 г. и Русе - с 69 на сто.

Възнагражденията стигат дори до 15 000 лв. за директорите на IT-отделите в мобилните оператори, а колегите им в банките вземат по 7-8 хил. лв.

Заплатите за нискоквалифициран персонал също остават най-високи в София - около 750 лв. на месец след данъци и осигуровки за базовите работници и около 850 лв. за персонал със среден профил, пише още в доклада на „Индъстри уоч“. В същото време се наблюдавал много бърз ръст на заплатите в тези сегменти в Пловдив - 19-22% за 2 години, и Русе - 15-18%.

## [epicenter.bg](#)

### ✓ Повече пари в бюджета

*Данъчни ще контролират и търговията в Интернет*

В началото на 2016 година в НАП ще заработи ново специализирано звено, което ще следи за нарушения при електронните покупки

В Националната агенция за приходи през 2016 г. ще бъде сформирано специално звено за контрол на търговията в интернет. Спецекипи за компютърни разследвания (IT-Forensic), ще следят за нарушения на данъчните закони в електронните покупки. Това са част от мерките за повишаване на приходите в бюджета и намаляване на сивата икономика, подготвена от Министерството на финансите. Предстои стратегията да бъде разгледана от Министерски съвет.

Освен анонсираното намаляване на прага за плащания в брой от 15 000 лв. на 5 000 лв., в стратегията е предвидено да се направи и анализ на възможностите за намаляване на таксите, събирани от банките при безналични плащания. Целта е повече плащания да минават през банките, тъй като така трудно се крият обороти, а съответно и ДДС. Друга мярка за повишаване на приходите в бюджета предвижда да се насърчи използването на електронни фактури.

Сред предвидените мерки за повишаване на приходите в бюджета е и функциониране в Специализираната прокуратура на специално звено за разследване на данъчни престъпления, свързани с организирани престъпни групи. За да бъде борбата със сивата икономика по-ефективна, се предвижда по-често да се правят съвместни екипи за разследване с

участието на служители от различни ведомства в страната. Предвижда се и създаването на междуведомствени центрове за разследване и командироване на служители от една структура в друга, като по този начин ще се обменя информация и опит при разследване на данъчните измами.

#### ✓ НСИ: Разходите на работодателите за труд растат с 6,8% за година

Увеличението в индустрията е с 5,7%, в услугите - с 8,4%, а в строителството - с 5,6%

Разходите на работодателите за един отработен час на служителите им нарастват с 6,8% пред второто тримесечие на 2015 г. спрямо същия период на миналата година. Това сочат данните на Националния статистически институт (НСИ).

Увеличението в индустрията е с 5,7%, в услугите - с 8,4%, а в строителството - с 5,6%.

Най-висок е ръстът в икономическия сектор "Култура, спорт и развлечения" – 17 на сто. На другия полюс е секторът "Държавно управление" - с 1,5%.

В състава на общите разходи за труд разходите за възнаграждение за един отработен час се увеличават с 6,9% в сравнение с година по-рано, а другите разходи (осигурителни вноски, различни обезщетения и др.) - с 6,3%.

#### ✓ Проект предвижда: Внасяме Ай Ти специалисти по бързата процедура

Заплатата на висококвалифицираните чужденци ще бъде три пъти по-висока от средната за страната, което прави минимум 2481 лв.

Внос на чужди работници от страни извън ЕС с висока квалификация по облекчена процедура предвижда проект на правителствено постановление за изменение в Наредбата за условията и реда за издаване на разрешения за работа на чужденци у нас. Документът е подготвен от МВР и социалното министерство и днес беше качен за обсъждане в портала за обществени консултации.

Става въпрос най-вече за Ай Ти специалисти. Данните от Национално проучване сред работодатели за идентифициране на потребностите от работна сила сочат, че през следващите 12 месеца се предвижда да бъдат открити над 5 600 работни места за специалисти и техници в областта на информационните и комуникационни технологии. Родните кадри в тази област обаче не достигат и се налага фирмите да внасят служители от чужбина. Това става чрез издаването на специалното разрешение „синя карта на ЕС“. В момента обаче процедурата по този внос на висококвалифицирани специалисти чрез „синя карта“ е бавна, тромава и бюрократична. Затова кабинетът предлага промяна в наредбата, за да може процедурите по привличането на такива специалисти да се облекчат максимално.

Вносът по бързата процедура обаче ще се отнася само и единствено за кадри от специален списък професии, който ще се прави всяка година от социалния министър. Според запознати освен айти специалистите, на първо време в този списък ще влязат и лекари от различни специалности, които не достигат в България. Сред тях са патоанатоми, неонатолози и др. Очаква се първият такъв списък да бъде утвърден до края на януари 2016 г.

Според проекта наетите по този ред чужденци ще получават заплата, която ще бъде поне три пъти колкото средната у нас за последните 12 месеца. По данни на националната статистика средната заплата в България за 2014 г. е 827 лв. Това значи, че чужденците ще бъдат наемани минимум за 2481 лв. на месец.

По данни на Агенцията по заетостта от 2011 г. до момента едва 140 граждани на трети държави са получили решение за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаването на „Синя карта на ЕС“. От началото на 2015 г. до края на юни на около 70 чужденци са дадени решения от Агенцията. Над половината от тях са Ай Ти специалисти, компютърни инженери и програмисти. Преобладават специалистите от Украйна, Русия, САЩ, Индия, Македония и Турция. Самото разрешение „синя карта“ се издава от МВР.