



ПРОГРАМА „НОВИ ХОРИЗОНТИ” на АИКБ, НПДЗ 2016 Г.

Одобрената програма „Нови хоризонти“ на АИКБ по НПДЗ 2016 г. е насочена към максимално интегриране на трудовия пазар на безработни лица по търсени от работодателите професии и основно в области и общини с ниво на безработица над средното за страната.

Обща цел на програмата:

Създаване на устойчива заетост на лица от най-уязвимите групи на пазара на труда и повишаване на професионалната квалификация и ключовите компетенции и умения на 3 200 безработни лица по търсени на пазара на труда професии и ключови компетенции, изисквани от работодателите.

Удовлетворяване на нарастващите потребности на бизнеса от квалифицирана работна ръка и постигане на баланс между търсенето и предлагането на пазара на труда.

Целеви групи:

Общият брой на обхванатите от програмата **ще бъде 1890 безработни лица**, които ще са от следните целеви групи:

- Безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25г., младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's);
- Безработни над 50-годишна възраст;
- Продължително безработни лица, включително от ромски произход;
- Безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- Лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Основни дейности:

1. ПОДБОР НА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА

Дейността включва съвместни действия с Дирекции „БТ“ по активиране и подбор на регистрираните безработни лица за участие в проектните дейности. Тази дейност ще се извършва на два етапа. Първият етап включва подбор на безработни лица за включване в пакетното обучение. Вторият етап включва подбор на успешно завършилите обучение лица за включване в субсидирана и несубсидирана заетост.

При подбора работодателите ще имат специално участие тъй като те ще осигуряват заетост и следва да подберат най-подходящите безработни лица, които да заемат обявени работни места и да се постигне устойчивост.

Дейността включва:

- Информирание на безработните лица за възможността за включване в



обучение;

- Подбор и съставяне на дълъг списък от кандидати;
- Подбор и съставяне на кратък списък от окончателно одобрени кандидати;
- Подбор на успешно завършили обучение лица за включване в субсидирана и несубсидирана заетост.

2. ПЛАНИРАНЕ, ОРГАНИЗИРАНЕ И ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПАКЕТ ОТ ОБУЧЕНИЯ

Дейността се състои в осигуряване на пакетно обучение по ключова компетентност и професионална квалификация по професия, съобразно подадените заявки и желанието на безработното лице. Чрез тази дейност ще се осигури изпълнението на заложените в проектното предложение цели и специфични задачи, като се осигури придобиването на професионални и ключови компетенции, знания и умения от включените в обучението представители на целевите групи.

Пакетът от обучения се състои от следните два компонента:

А. Обучителен компонент: Ключови компетентности

Предвиденото обучение по ключова компетентност е обучение по Ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“ на тема „Управление на промяната“. При проучване между работодателите, проведено от АИКБ, бе установено, че един от основните проблеми, с които се сблъскват безработните при наемането им след обучение е трудната адаптация към новата работна среда, новите социални контакти, промяната в организацията на времето и други.

Резултатите от проведеното обучение ще се проверяват и анализират посредством допълнителни материали (тестове, разработки на казуси, практически задания, анкетни карти и др.) Предвидено е всички 1890 безработни лица да преминат обучение по ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“, по тема „Управление на промяната“. За времето на обучение участниците ще получават стипендия по 8 лева за всеки присъствен ден, а на до 10 % от тях ще бъдат възстановявани пътните разходи.

Б. Обучителен компонент: Обучение по професионална квалификация за придобиване на степен от професионална квалификация или по част от професия

Обученията по професионална квалификация целят придобиване на професионални умения за работа при специфични изисквания и условия, съобразно очакванията и изискванията на работодателите - преки заявители на работни места. Всички безработни лица (1890) – представители на целевите групи, които ще бъдат обхванати в обучението, ще преминат обучения за придобиване на първа степен на професионална квалификация или ще се обучат по част от професия в 9 професионални направления:

- Хранителни технологии - „Работник в ХВП“
- Търговия на едро и дребно - „Продавач-консултант“
- Машиностроене, металообработване и металургия - „Заварчик“
- Приложна информатика - „Оператор на компютър“
- Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи - „Шивач“
- Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло - „Оператор в дървообработването“
- Строителство - „Помощник в строителството“



- Градинарство (паркове и градини) - „Работник в озеленяването“
- Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг - „Администратор в хотелиерството“, „Камериер“, „Готвач“, „Сервитьор-барман“

За времето на обучение участниците ще получават стипендия по 8 лева за всеки присъствен ден, а на до 10 % от тях ще бъдат възстановявани пътните разходи.

3. ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ ПРИ РАБОТОДАТЕЛ В СЪОТВЕТСТВИЕ С ПРИДОБИТИТЕ ПО ПРОГРАМАТА ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ

Всички обученията са съобразени с конкретните неравновесия на пазара на труда в регионален план и търсенето на конкретни специалисти.

С оглед на всичко това, като директен резултат от изпълнението на програмата, се очаква най-малко 40 % от успешно завършили обученията по програмата да бъдат включени в заетост (наемане, самонаемане или стажуване), както следва:

А) Осигуряване на субсидирана заетост

В зависимост от придобитата професионална квалификация и спецификите на пазара на труда в съответния регион, партньорите се ангажират да осигурят субсидирана заетост за срок от три месеца на 10 % от успешно завършилите пакета обучения представители на целевите групи.

Б) Осигуряване на заетост на първичен пазар

Предвижда се, наред със субсидираната заетост, да се осигури заетост на първичен пазар, самонаемане или стажуване за 30 % от успешно завършилите пакета обучения представители на целевите групи, която да бъде реализирана с помощта на работодатели, заявили предварителен и последващ интерес към трудовата реализация на успешно обучените лица.

4. ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ

Програмата предлага възможности за включване на работодатели от различни сфери на икономиката, които имат необходимост от добре обучена и подготвена работна ръка, което е пропорционално обвързано с включените в програмното предложение 9 професионални направления. Целта на включеното в програмата професионално обучение е да удовлетвори изискванията и потребностите на работодателите от добре подготвена работна ръка, която да намери своята постоянна заетост. Програмното предложение предлага разнообразие на професии и специалности, което е производна на огромния брой от работодатели от различни сфери, включени в него. Териториалния обхват и многобройността на включените населени места в програмата също я отличават от останалите проекти. В програмата са включени 17 области на България: София град, София област, област Перник, област Монтана, област Ловеч, област Велико Търново, област Шумен, област Добрич, област Варна, област Бургас, област Ямбол, област Сливен, област Стара Загора, област Пловдив, област Смолян, област Кюстендил и област Благоевград и 29 населени места, в които ще се обучават безработни лица от рискови и маргинализирани групи на пазара на труда по заявки на 51 работодатели.