

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

18.04.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Банкеръ Параграф 22

✓ Бягане с препятствия за закона „Бъчварова“

Проектот за изменение и допълнение на МВР напусна тясната професионална писта и почна да взема жертви по вътрешнополитическите сокаци. След като стана очевидно, че ГЕРБ ще мине през тест с гласуването на проекта в пленарната зала, тази седмица и партньорите им от Реформаторския блок показаха, че нямат единна позиция по въпроса да бъде ли приет законът.

Това стана ясно в началото на седмицата от пресконференцията на РБ по темата. Оказа се, че лидерът на ДСБ Радан Кънев и заместникът му Атанас Атанасов хем са против приемането на предложените от вътрешния министър Румяна Бъчварова промени, хем щели да гласуват "за" на първото четене. В момента сме "против", но при евентуални изменения на текстовете между първо и второ четене има шанс да подкрепим законопроекта, обявиха Кънев и Атанасов по време на пресконференцията.

Секретарят на ПГ на реформаторите Димитър Делчев (ДСБ) се опита да хвърли повече светлина върху двойствеността на позицията на колегите си. В интервю пред националното радио той заяви, че блокът ще подкрепи законопроекта за реформа в МВР на първо четене, тъй като управляващите прекалено дълго са чакали реформа във ведомството. Всяко ново отлагане би довело до потвърждаване на статуквото, заяви Делчев.

Според реформаторите законопроектът не е перфектен, но РБ и "Движение България на гражданите" вече са подготвили няколко нови текста. Предложенията се опират на разбирането, че не може да бъдат отделени повече пари за МВР, затова средствата за подобряването на материалната база и ръстът на заплащането на служителите трябва да дойдат от вътрешна оптимизация на системата.

Сред новите предложения на РБ са въвеждане на двугодишна давност на невзетия платен отпуск, както е в Кодекса на труда. Ако не си ползвал полагаемия се отпуск в рамките на две години, той се анулира, а не се изплаща, както е за всички, работещи по трудово правоотношение, поясни Делчев. Освен това реформаторите настояват за гарантиране на конкурсното начало в МВР. Описани са и различни варианти за обезщетенията, които да се дават при освобождаване на хората с опит, стаж и лоялност.

Реформаторите искат диалогът между синдикатите, МВР и вътрешната комисия в парламента да продължи, за да бъде направена промяна, която ще доведе до оптимизиране на сектора и има подкрепата на всички. В комисията вече са обсъждали варианти за обезщетенията, които да се дават при освобождаване на хората с опит, стаж и лоялност. Измененията ще бъдат внесени за разглеждане между първо и второ четене на законопроекта. Идеята на реформаторите е чрез новия закон да се заложи увеличаване на броя на униформените полицаи и осезаемото им присъствие по улиците. Според РБ това е пътят на връщането на доверието на българските граждани към системата.

ДБГ иска общинска полиция

Депутатите от "Движение България на гражданите" (ДБГ) имат по-различна позиция по отношение на промените в МВР. Още от миналата година те говорят за създаването на Общинска полиция и за промени в Закона за МВР, които да гарантират повече униформени служители на терен и правомощия на местната власт в опазването на обществения ред. Общинска полиция в населените места и увеличаването на правомощията на общинските инспекторати - това е мярката, която ще доведе до затягане на контрола и противодействието на престъпността според тях.

ДБГ иска промени в закона, позволяващи общинските полицаи да получават задачите си от кмета и от Общинския съвет, като изпълняват само функции по опазване на реда и превенция на битовата престъпност. Предложенията на ДБГ предвиждат и допълнителни правомощия за местните власти, които да решават за бройката и състава на общинските полицейски части, както и повече правомощия на общинските инспекторати. Според тях наличните незаети щатни бройки в МВР трябва да се запълнят с униформени полицаи, повечето от които да се пренасочат към ключови криминогенни райони и малки населени места с ръст на битовата престъпност. Повече районни и квартални полицейски отговорници, които да са с постоянно присъствие на местата, за които отговарят, е идеята на ДБГ.

21 заплати на полицаите, за да не ни пазят?!

На заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество тази седмица стана ясно, че Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) има съвсем радикални предложения относно проекта. Според нейния представител Васил Велев Бъчварова заслужава подкрепа, но реформата е драстично закъсняла. Индустриалците настояват за промени, които да гарантират на МВР повече пари за капиталови разходи, а не за увеличаване на щата на униформените полицаи. Нужни са повече камери, не повече полицаи, обяви Велев. Според него не са ни притрябвали

полицаи, които искат по 20 заплати, за да ни пазят. Винаги някой може да даде 21 заплати и те да не ни пазят, саркастичен бе той.

Далеч по-рационално предложение даде Българската търговско-промишлена палата (БТПП). Тя поиска предварителна оценка на въздействието, ако пожарната дирекция на МВР стане агенция.

МВР и синдикатите - в окопна война

Ръководството на МВР показа на заседанието си, че ще брани с нокти и зъби законопроекта си. Заместник вътрешният министър Цвятко Георгиев защити намерението да се ореже платеният отпуск от 30 на 25 работни дни, като изтъкна, че за 2015 г. са изплатени 6 млн. лв. за неизползвани отпуски. Колегата му Красимир Ципов посочи, че промените в Закона за МВР целят да постигнат разумност в разходите на ведомството, а не да се спестят пари. Той настоя промените да се приемат на първо четене в пленарната зала и да се направят необходимите корекции преди второто четене.

За промени между двете четения се обявиха и представителите на полицейските синдикати. Те продължават да са твърдо "против" основните текстове в законопроекта и дори изразиха недоумението си от показаното неуважение към професията им. Ние не сме против реформата, а за прозрачна и ефективна промяна, заявиха те.

В позицията им все пак се забелязва някакво отстъпление. Например по отношение на промяната на статута на служителите от общата администрация на МВР. Синдикалните организации са склонни да приемат текстовете от закона, според които чиновниците от администрацията да преминават на работа само по Закона за държавния служител. Категорично "против" обаче са да бъде намален платеният отпуск на работещите в МВР от 30 на 25 дни, както и оръзването на обезщетенията при напускане на системата поради пенсиониране от 20 на 12.

Полицаяте и пожарникарите остават в протестна готовност. "Ако не бъдат дадени достатъчно гарантирани индикации, че ще настъпят промени в текстовете, които ние желаем между първо и второ четене в пленарната зала, СФСМВР ще организира национален протест", заяви заместник-председателят на СФСМВР Илия Кузманов.

Колегата му Венцислав Станков, вицепрезидент на Националния синдикат на пожарникарите и спасителите "Огнеборец", уточни, че досега предложенията на синдикатите не са били взети под внимание. "Основните предложения бяха свързани със социалния пакет за служителите в МВР. Категорично не подкрепяме тези промени. Всички синдикални организации в МВР сме за структурни реформи, реформи в МВР и подобряване на дейността в сферата на сигурността. За пакета, касаещ социалните компенсации, а не привилегии, не стигнахме до никакъв компромис. Надявам се в пленарната зала по тези наши възражения да намерят решение на въпроса", категоричен бе Станков.

Очевидно съдбата на законопроекта на Румяна Бъчварова и на екипа ѝ ще се решава между първо и второ четене в парламентарната зала, когато ще стане ясно дали изобщо ще запази досегашния си вид. Първото и най-тежко препятствие обаче ще бъде появата на проекта пред народните представители. Засега няма никакви индикации как ще завърши тестът при гласуването на проекта от ГЕРБ. Не е ясно също така и до какво ще доведе двоумението на Реформаторския блок. А твърдата позиция на синдикатите обещава препятствие, пред което и най-тренираните състезатели ще се стъписат.

[Телевизия Блумбърг](#)

✓ Има ли икономическа изгода от данък „уикенд“

Бизнес старт, 18.04.2016

България ще чака отговор на ЕС по искане за дерогация във връзка със спорния "Данък уикенд". Чака се и ново пояснение от страна на НАП, което ще направи приложението на данъка по-лесно. Това каза Добрин Иванов от Асоциация на индустриалния капитал в предаването "Бизнес старт" на Bloomberg TV Bulgaria в своя коментар по темата за новото предложение на управляващите за 50-процентно правило при облагането с данък ДДС на наети или закупени автомобили, които се използват за фирмени цели.

Темата коментира и Николай Иванчев, данъчен консултант. По повод отчетените 1 млн. 300 хил. лева приходи от данък "Уикенд" за месец януари 2015 той каза:

"За мен всеки един данък, който е под 100 млн. лв. няма икономическа изгода, защото той трябва да се администрира. Много от тях ще се обжалват, тоест ще отидат на определени съдебни фази, тоест и съдебната система ще се натовари допълнително и ако всичко това, ако говорим за един милион, по-добре да няма някакво движение в тази посока".

Според Иванчев начинът, по който действа законодателството от 1994 година е достатъчно, защото "от тогава се коригира данъка, когато се използва за лични цели е достатъчно и работи в практиката. Търсенето на нови правила, при които административно да наказваме всички, които имат леки автомобили, не знам каква е икономическата изгода. За мен няма бизнес, който да няма автомобил, дори и най-малки. Аз вече не наричам лекия автомобил лукс или нещо различно. Те са машина или производствено оборудване в бизнеса, защото не можеш да съществуваш без него".

"Тук трябва да си зададем въпроса ако ние с 50 на сто започнем да облагаме всички автомобили, дали няма да накажем всички, които използват автомобили в дейността си, защото те няма да могат да използват данъчен кредит, въпреки че го използват изцяло в дейността си, за това да обхванем 5000 по-луксозни автомобили. И аз тук не съм сигурен, че тези 5 000 автомобили ще бъдат изцяло обложени, защото в закона винаги има изключения. Данъчният кредит да бъде ползван изцяло. Ще ги има и при сегашния вариант", каза Иванчев.

Според Добрин Иванов, който обясни, че предстои искане за дерогация за автомобилите от пет до осем места, за които да бъде признат данъчният кредит на 50 процента:

"Това предложение на правото на данъчен кредит в размер на 50% ще бъде алтернативен вариант по избор. Фирмите, които считат, че този вариант не е изгоден за тях ще имат възможност да водят точна отчетност и да прилагат общото приложение на данък "Уикенд".

Очаквайте видео с целия коментар.

Economynews.bg

✓ Активиране на "спящите" акции от приватизацията

Централен депозитар (ЦД) проведе обсъждане на проблемите със "спящите" акции в "Регистър А" с професионалната общност. На срещата присъстваха близо 50 представители на Асоциация на банките в България (АББ), Асоциация на директорите за връзки с инвеститорите (АДВИБ), **Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ)**, Българска асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване (БАДДПО), Българска асоциация на лицензираните инвестиционни посредници (БАЛИП), Българска асоциация на управляващите дружества (БАУД), Комисия за финансов надзор (КФН), както и юристи в областта.

В началото на обсъждането ръководството на Централен депозитар представи анализ и статистика за ситуацията около книгата в "Регистър А". Първоначалното захранване на сметките в "Регистър А" към ЦД е извършено в резултат на първата вълна от масовата приватизация през 1996 г. и сега броят на сметките в него е около 2.5 милиона. По отношение на тези сметки се наблюдава липса на интерес от притежателите относно управление на съответните финансови инструменти. Същевременно разходите по управлението им (продажба, наследство и др.) са по-големи от стойността на самите инструменти - прехвърлянията с подобни инструменти представляват под 0,001% от регистрирания дневен оборот. В момента около 26% от акциите на публичните компании се съхраняват по лични сметки - равностойност по номинал на около 2 до 3 млрд. лв. Тези лични сметки не са под наблюдение и управление на нито един инвестиционен посредник, банка или друга финансова институция.

След двучасов дебат всички участници в срещата се обединиха около извода, че проблемите с акциите в "Регистър А" са сериозни, съществуват вече 20 години и е необходимо незаинтересованите инвеститори да бъдат активизирани. За целта ще бъде организирана и проведена мащабна информационна кампания. Форумът реши също да бъде създадена работна група, която да се състои от представители на всички заинтересовани страни и да изготви най-подходящите решения за преодоляването на проблемите.

[Инфосток](#)

✓ Иновациите имат потенциал да задвижат икономическия растеж

Глобалните геополитически промени оказват все по-голямо влияние върху икономиките и то не е особено позитивно. Политическите рискове се увеличават, но определени сектори се очертават като перспективни, а иновациите във финансовата сфера и не само в нея имат потенциала да задвижат растежа. От своя страна, бизнесът трябва да е готов за новите изисквания от страна на специалистите - това е важна тенденция в сферата на човешките ресурси. Това стана ясно на организираната от Кофас четвърта конференция по управление на риска.

Конференцията събра много предприемачи, мениджъри, финансисти, анализатори на риска и представители на държавните институции, които дискутираха много теми, свързани с глобалните процеси, финансовия мениджмънт, рисковете, перспективните и губещи сектори в икономиката и други.

Специална пленарна лекция по време на конференцията имаше вицепремиера и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, който говори за политиките в областта на човешките ресурси в подкрепа на бизнеса. "Устойчивостта на програмите на държавата обаче зависи главно от самия бизнес. Бих искал заедно и с общи усилия на държавата и бизнеса, да повишим привлекателността и устойчивостта на трудовия пазар. Само така усилията ще имат смисъл", отбеляза той.

При откриването на конференцията и в пленарната си лекция Милена Виденова, управител на Кофас за България и Жулиен Марсили, главен икономист на Кофас в световен мащаб, представиха данни за рисковете по страни и по сектори. Г-жа Виденова отбеляза: "Рисковете в определени сектори остават, като страните от ЦИЕ се възползват от своята привлекателност, но определено се нуждаят от подобряване на структурната конкурентоспособност". Жулиен Марсили очерта три основни риска при развиващите се пазари - нивата на корпоративна задлъжнялост, спънките в растежа и най-вече нарастването на политическите рискове и заяви, че "световната икономика се "японизира" - нисък растеж, но и ниска инфлация".

Първият панел беше посветен на рисковете и новите възможности, произтичащи от глобалните промени и политики. Участниците Атанас Симеонов, управител на ВИП секюрити, Първан Симеонов, изпълнителен директор на Галъп Интернешънъл и Цветан Симеонов, Председател на БТПП се обединиха около идеята, че глобалните промени и бежанската криза, както и невъзможността на ЕС да се справи с нея, води до нарастване не само на политическите, но и на икономически рискове. Това ще е свързано и с нарастването на държавните бюджети в сферата на сигурността, което може да се отрази неблагоприятно на икономиките.

Панелът за финансовия мениджмънт започна със специална лекция на Аглика Събева-Цветанова, която представи възможностите за страната ни от инвестиционния план за Европа. Тя отбеляза, че в момента е важно да се развият мобилността на средствата, подкрепата за инвестициите в икономиката и създаването на благоприятна инвестиционна среда. **Участниците в панела Васил Велев, председател на УС на АИКБ**, Стоян Панчев, преподавател в СУ, Валери Петров, партньор в Аххес Capital и Жан-Мари Деманж, ръководител на регионалната икономическа служба на Франция в България, говориха за нуждата от съществена промяна в сферата на финансите, за да се отговори на съвременните предизвикателства. Сигурност в банковата система, свобода на движение на капиталите, управление на дълговете - това

са посоки, в които е важно да се върви, на фона на смущаващи данни от средата. В скорошен свой анализ МВФ поставя под въпрос финансовата стабилност и отбелязва, че има риск от повече от 4% спад в световното производство.

Третият панел внесе важна доза оптимизъм - участниците в него специално обърнаха внимание, че перспективите в тази сфера са изключително добри, а България е благоприятно място за развитие на бизнес в тази област. Николай Генчев, изпълнителен директор на Уника България каза, че финансовият сектор изостава от очакванията на клиентите по отношение на дигитализацията, но се развива бързо. Филип Генев, вицепрезидент специални проекти в Уникредит Булбанк и Стефан Ганчев, партньор в LAUNCHHub, наблегнаха на неизбежността и нарастващата роля на технологиите във финансовата сфера и на перспективите пред предприемачите, а Милена Виденова представи данни за нивото на иновации в европейските страни и отбеляза, че благодарение на технологиите все повече компании, например в телекомуникационния сектор, ще се превръщат във финансови институции.

Икономика

✓ Иновациите във финансовата сфера задвижват растежа

Глобалните геополитически промени оказват негативно влияние върху икономиките.

Глобалните геополитически промени оказват все по-голямо влияние върху икономиките и то не е особено позитивно. Политическите рискове се увеличават, но определени сектори се очертават като перспективни, а иновациите във финансовата сфера и не само в нея имат потенциала да задвижат растежа.

От своя страна, бизнесът трябва да е готов за новите изисквания от страна на специалистите – това е важна тенденция в сферата на човешките ресурси. Това стана ясно на организираната от Кофас четвърта конференция по управление на риска. Събитието тази година беше на тема "Геополитически промени и възможности за българския бизнес" с медийното партньорство на сп. Икономика, БНТ, сп. Мениджър, Твоят Бизнес, money.bg, expert.bg и Предприемач.

"Рисковете в определени сектори остават, като страните от Централна и Източна Европа се възползват от своята привлекателност, но определено се нуждаят от подобряване на структурната конкурентоспособност", коментира управителят на Кофас за България Милена Виденова.

Главният икономист на Кофас Жулиен Марсили очерта три основни риска при развиващите се пазари – нивата на корпоративна задлъжнялост, спънките в растежа и най-вече нарастването на политическите рискове и заяви, че "световната икономика се "японизира" – нисък растеж, но и ниска инфлация".

Атанас Симеонов, управител на ВИП секюрити, Първан Симеонов, изпълнителен директор на Галъп Интернешънъл и Цветан Симеонов, председател на БТПП се обединиха около идеята, че глобалните промени и бежанската криза, както и невъзможността на ЕС да се справи с нея, води до нарастване не само на политическите, но и на икономически рискове. Това ще е свързано и с нарастването на държавните бюджети в сферата на сигурността, което може да се отрази неблагоприятно на икономиките.

Аглика Събева-Цветанова представи възможностите за страната ни от инвестиционния план за Европа. Тя отбеляза, че в момента е важно да се развият мобилността на средствата, подкрепата за инвестициите в икономиката и създаването на благоприятна инвестиционна среда.

Участниците в панела Васил Велев, председател на УС на АИКБ, Стоян Панчев, преподавател в СУ, Валери Петров, партньор в Axxess Capital и Жан-Мари Деманж, ръководител на регионалната икономическа служба на Франция в България, говориха за нуждата от съществена промяна в сферата на финансите, за да се отговори на съвременните предизвикателства. Сигурност в банковата система, свобода на движение на капиталите, управление на дълговете – това са посоки, в които е важно да се върви, на фона на смущаващи данни от средата. В скорошен свой анализ МВФ поставя под въпрос финансовата стабилност и отбелязва, че има риск от повече от 4% спад в световното производство.

Експертите изтъкнаха още, че перспективите в тази сфера са изключително добри, а България е благоприятно място за развитие на бизнес в тази област. Николай Генчев, изпълнителен директор на Уника България каза, че финансовият сектор изостава от очакванията на клиентите по отношение на дигитализацията, но се развива бързо. Филип Генев, вицепрезидент специални проекти в Уникредит Булбанк и Стефан Ганчев, партньор в LAUNCHHub, наблегнаха на неизбежността и нарастващата роля на технологиите във финансовата сфера и на перспективите пред предприемачите, а Милена Виденова представи данни за нивото на иновации в европейските страни и отбеляза, че благодарение на технологиите все повече компании, например в телекомуникационния сектор, ще се превръщат във финансови институции.

Конференцията събра предприемачи, мениджъри, финансисти, анализатори на риска и представители на държавните институции, които дискутираха много теми, свързани с глобалните процеси, финансовия мениджмънт, рисковете, перспективните и губещи сектори в икономиката и други.

Политика

✓ Макар и бавно, икономиката расте

Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал:

Има бавно съживяване на икономиката. Всъщност БВП миналата година изненадващо мина 3,5%. Правителствената прогноза сега е за 2,1%, а нашата прогноза е по-песимистична – за 1,5%. Но наистина икономиката макар бавно, отбелязва ръст. Също така расте и заетостта. 2,2 млн. души бяха наетите по трудов договор през 2009 година, а сега ако са 2,2 млн.

души, виждате, че заетостта трябва да нарасне с 10%, за да сме до предкризисното ниво за заетост. Затова на този етап не бихме могли да говорим, че се доближаваме до средноевропейското ниво.

Ръст на възнагражденията ще има през тази година и той е изпреварващ ръста на производителността. Но ако тази тенденция продължава дълго време, това ще доведе до загуба на конкурентоспособност. Тук не бива да забравяме за проблема с човешките ресурси и стремежа на работодателите все пак да запазват персонала си.

Предвиждаме ръст на заплатите на практика във всички сектори. В туризма вече дори обявиха такова увеличение, тъй като в бранша очакват силен сезон. Има предпоставки за това и ранните записвания го показват. Това се отнася и за машиностроенето, текстила, дървообработването – имам предвид по-ниско платени сектори. Но нека отчетем, че непремереното увеличение на минималната работна заплата играе задържаща роля при заетостта. А по-трудното назначаване на нискоквалифициран персонал води до увеличаване на сивия сектор у нас.

Агенция Стандарт

✓ Пет стъпки за силна икономика

Бизнес и министри чертаят план за растеж, стабилност, инвестиции, експорт и енергетика

Пет стъпки за стабилна икономика ще набележат бизнесът и представители на правителството на първата за 2016 г. национална дискусия от кампанията "Да! На българската икономика". В "Стандарт" и КРИБ събират на една маса в зала "Сердика" на хотел "Балкан София" над 100 крупни индустриалци. Форумът на 25 април се провежда в партньорство с четирите национално представителни работодателски организация - КРИБ, БСК, БТПП и **АИКБ**. В него ще участват експерти от Европа, кметове, представители на законодателната власт, синдикатите. Дискусиите ще се предават пряко в ефира на телевизия Канал 3, радио К2 и телевизия "България он ер". Партньор на събитието е и телевизия "Блумбърг България".

В пряк диалог - чрез въпроси и отговори, ще се обсъждат мерки за развитие в пет области: растеж и стабилност, финансова политика, енергетика, инвестиции и експорт.

Как постигнатият в края на миналата година икономически ръст от 3% да бъде не само запазен, но и увеличен, ще е тема №1 на форума "Да! На българската икономика". Собственици и изпълнителни директори на най-големите компании у нас и представителите на властта ще търсят възможности и ще предлагат политики както за насърчаване на българските инвестиции в България, така и за привличане на чуждестранните инвестиции у нас. Данните на Министерство на икономиката сочат, че за 2015 г. чуждите инвестиции в България са нараснали с 22%.

Изпълнителната власт ще представи и мерките за увеличение на експорта. В енергетиката ще се дискутира продължаването на реформата в сектора и пътната карта за либерализация на пазара.

Форумът "ДА! На българската икономика" е осмата поред национална дискусия, организирана от в. "Стандарт" и КРИБ. Най-резултатната кампания за стабилност и растеж на българската икономика стартира на 7 април 2015 г. За 8 месеца - до 7 декември 2015 г., бяха проведени 7 национални конференции в София и страната.

30 ангажимента поеха премиерът Бойко Борисов и министрите му в рамките на 7-те национални дебати "ДА! На българската икономика" за 2015 г. 15 от обещанията бяха изпълнени, останалите са в процес на изпълнение.

Призовавам фирмите към активно участие

Кирил Домусчиев,

председател на УС на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/

Националната кампания "ДА! На българската икономика" се превърна в определящо за икономическия климат на България събитие. Аз съм изключително доволен от резултатите, постигнати на проведените през м. г. 7 обществени дискусии. Над 70% от поставените от бизнеса въпроси почти веднага намериха своите решения, а по останалите правителството продължава да работи. Искам да изкажа огромна благодарност - лична и от името на бизнеса - към премиера Бойко Борисов, който лично присъства на учредителната и заключителната дискусии и следеше за изпълнението на поетите ангажименти. Всичко това ми дава сериозен оптимизъм, че и тази година кампанията "ДА! На българската икономика" ще заеме ключово място в обществено-икономическия ни живот. Много се надявам на предстоящата Осма национална дискусия, както и на следващите, да постигнем 100% решаване на поставените от бизнеса проблеми. Призовавам всички браншове, асоциации и ключови компании да вземат активно участие в дискусиите - както при поставянето на проблеми, така и при аргументирането им. Само така можем да се надяваме на подкрепата на кабинета и на ресорните министри, за да намерят на поставените въпроси бързо решение.

Проблем са заплатите, такса смет и образованието

Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/

Първият приоритет на всички работодателски организации е свързан с определянето на минимална работна заплата. Трябва да се изходи от конвенцията на Международната организация на труда, която сме подкрепили. Според нея не може да не се тръгва от фактори като производителност и заетост, а при нас те не участват. Минималната заплата се определя едностранно от правителството по метода "гледам тавана и пиша". Другото са данък уикенд и такса битови отпадъци. Трябва да има облекчено администриране на този данък 50 на 50 за колите за служебни цели и за 5, 4-местни - те също трябва да ползват данъчен кредит. А такса битови отпадъци е многогодишен проблем. Няма как да има консенсус с общините, които си пълнят бюджета, без да отчитат принципа "замърсителят плаща". Има общини, в които едно предприятие покрива една трета до една втора от бюджета за събиране, извозване и обработване на битовите отпадъци, без да генерира изобщо такива. Другият проблем са човешките ресурси. Професионалното образование не съответства на постановките на регионалната икономика по места. Ние предлагаме да се направи отделна дискусия с кметовете за образованието. Защото няма как да се реши този проблем само от Министерство на образованието.

Нужна е стабилност на нормативната система

Божидар Данев, председател на Българската стопанска камара /БСК/

Първото нещо, което е важно за растежа и стабилността в икономиката, е стабилността в нормативната система, с което за съжаление не можем да се похвалим. Нестабилна е и финансовата ни система и за това говори фактът, че не банките, а държавата основно кредитира чрез европейските фондове и програми. У нас банките купуват ДЦК и кредитират с 9% лихва при с 0.5% лихва по депозитите. Защо? Защото портфейлите на някои от тях са кухи, а другите оценяват като твърде висок политическия риск.

Правораздавателната ни система не работи ефективно. Най-обикновени дела се влачат по 8-10 години без основание.

Най-точният индикатор за това, че нещо не е в ред, е липсата на чужди инвестиции. А няма нищо по-полезно за една икономика от тях, които са 100% донорски средства и създават работни места за разлика от европарите.

На растежа пречи и изключително голямата "активност" на депутатите, които непрекъснато предлагат промени в нормативната среда. Това хаби обществена енергия, не се прави оценка за въздействието, цари пълна неяснота какво ще стане - днес решават и прекратяват договори, утре ги пускат.

Да не говорим за недостига на квалифициран човешки ресурс. Това е една от причините да няма чужди инвестиции във високотехнологични производства и производства с висока добавена стойност. Самият факт, че структурата на износа ни през последните 25 г. е непроменена, означава, че ние почти нищо не сме постигнали.

2016 г.: Повече потребление, по-малко инвестиции

Прогнозират свиване на кредитирането заради проверките на банките

Забавяне на ръста на икономиката до 2,1% през 2016 г. сред постигнатия 7-годишен рекорд през 2015 г. и ръст на БВП с 3%.

Това предвижда пролетната макроикономическа прогноза на Министерството на финансите. Забавянето на икономическото развитие през 2016 г. ще се дължи на по-нисък ръст на износа и спад на публичните капиталови разходи с 656 млн. лв., до 6,08 млрд. лв. За 2017 г. се очаква икономиката да нарасне с 2,5%. За следващите 2018 г. и 2019 г. се предвижда ускорение на икономическия растеж до 2,7%. Прогнозите за 2016 г. са потреблението да нарасне с 1,5%, но инвестициите да се свият с 1,8% именно поради понижаване на публичните капиталови разходи, заради по-малкото средства, които ще получим от ЕС. Това е свързано с началото на новия програмен период и необходимото време за техническото оформление и стартиране на реализацията на проектите по програмите, финансирани от фондовете на ЕС. Частните инвестиции в имоти и в машини и оборудване също ще растат, но те няма да компенсират спада в публичните. До 2019 г. ръстът на потреблението и инвестициите се очаква да се ускори съответно до 2,4% и 3,5%.

В прогнозата на МФ се предвижда свиване на кредитирането през 2016 г. с 0,4%. Този спад ще се дължи на свиване на бизнес заемите с 0,6%, докато при кредитите за домакинствата не се очаква промяна. Това в най-голяма степен ще се дължи на провеждащите се в банките прегледи на качеството на активите, довели до оптимизиране на кредитните портфейли, което започна през 2015 г. и продължи в началото на 2016 г., коментират от МФ. По-забележимо ускоряване на растежа на кредитите ще има през 2017 г. - с 2,4%, а през 2018 и 2019 г. обемът на заемите ще се увеличи съответно с 4,2% и 5,5%, смятат от МФ. Основен двигател за това ще бъде нарастването на корпоративните кредити.

Амбицията на правителството, заложената в Конвергентната програма на България, е дефицитът в сектор "Държавно управление" да бъде свит от 1,9% през 2016 г., на 0,8% от БВП за 2017 г., 0,4% за 2018 г. и 0,2% за 2019 г.

Според редица икономисти обаче ръстът на БВП трябва да е поне 3%, за да догонваме стандарта на развитите западноевропейски държави. А за това е необходимо да се залага на производство с висока добавена стойност, както и на знаещи хора, които може да бъдат задържани в страната само с добри условия за труд и високи възнаграждения. България се сблъсква в пряка конкуренция с най-добрите производители в света и за да има предимство, най-малкото, което може да се направи, е да няма изкуствени пречки пред бизнеса. Именно за да бъдат създадени по-добри условия на правене на бизнес в страната и привличане на инвеститори, екипът на министъра на финансите Владислав Горанов подготви пакет, който включва 81 правни и 4 административни мерки и 31 открити въпроса. На дискусиата на в. "Стандарт" представителите на бизнеса ще имат възможност да набележат и други проблеми, които ще намалят бюрокрацията и ще помогнат за по-ефективно производство. А само така може да се разшири пазарното присъствие, което пък води до разкриване на нови работни места.

Икономиката в числа

Показател 2016 2017 2018 2019

БВП 89,21 млрд. 92,42 млрд. 95,97 млрд. 99,73 млрд.

Ръст на БВП +2,1% +2,5% +2,7% +2,7%

Бюджетен дефицит

(като % от БВП) -1,9% -0,8% -0,4% -0,2%

Потребление +1,5% +2,2% +2,5% +2,4%

Инвестиции -1,8% -0,1% +2,7% +3,5%

Заетост +0,5% +0,6% +0,6% +0,6%

Кредити за фирми -0,6% +2,7% +4,6% +6,2%

Кредити да домакинства 0% +1,9% +3,4% +4,3%

Ще станем богати с много труд и без хитруване

Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата /БТПП/

За развитието на икономиката ни в следващите три години са нужни - на първо място, прозрачност в дейността на държавата, намаляване на предпоставките за корупция. По отношение на фирмите - те трябва да се съобразяват с международните стандарти, защото иначе са обречени. Дигитализацията изисква всички уважаващи себе си компании да присъстват в интернет. Изключително важна е диверсификацията на пазарите и тук БТПП работи много - със стотици

делегации в чужбина и у нас, разпространяване на десетки хиляди оферти и търсене на бизнес партньори. Фирмите трябва да следят тенденциите в сектора си, да имат бърза реакция, да търсят иновации.

А богати ще станем, когато станем по-работливи. Ако можеше с трикове и с проекти и програми да се напредва, Гърция щеше да е просперираща страна. Трябва упорит труд на всеки един в тази страна, високопроизводителен труд и без хитруване. В тази връзка предишният министър на образованието направи една много ценна стъпка, която ще има ефект в бъдещето - изучаването на предприемачество още от началното образование. Това е нещо, което ще даде ново измерение на нацията, ако се проведе както трябва.

[Plovdiv Live](#)

✓ **Експерти дискутират заплахите за сигурността на Европа**

Експерти от Съединените американски щати, Русия, Сърбия, Босна и Херцеговина, Македония събра Висшето училище по сигурност и икономика. Те дискутираха "Съвременните заплахи за сигурността на Европа" на международна научна конференция, която се проведе на 15 април във ВУСИ. Над 70 бяха заявките за участие на водещи преподаватели от Софийски университет "Св. Климент Охридски", УНСС, Академия на МВР, Военна академия "Георги С. Раковски", Национален военен университет "Васил Левски" – Шумен, Нов български университет, Пловдивски университет "Паисий Хилендарски", Калифорнийски университет, Институт за изследване на обществата и знанието при Българската академия на науките, Великотърновски университет "Св. св. Кирил и Методий", Технически университет – Габрово, Аграрен университет – Пловдив, Стопанска академия "Д. А. Ценов" – Свищов, Русенски университет "Ангел Кънчев", **Асоциация на индустриалния капитал в България**, Асоциация за обществено-икономически проучвания. Основният доклад на международната научна конференция представи проф. д-р Димитър Йончев, а тематичните направления бяха: Национална и международна сигурност; Политика и международни отношения; Икономика и туризъм; Управление и администрация; Маркетинг и мениджмънт; Социология и културология; Европейски и световни организации. Обособена бе и специална студентска секция, в която младите хора представяха вижданията си за актуалните процеси в Европа, свързани с миграционния натиск, терористичните актове, както и опазването на националните граници и сигурността на гражданите. На международната научна конференция присъстваха доказани експерти в сектор "Сигурност"; представители на местната власт; изявени учени и общественици.

[Дарик радио](#)

✓ **"Торготерм" - успешни европроекти и нови работни места в Кюстендил**

Областен информационен център-Кюстендил организира Ден на отворените врати в две фирми от гр.Кюстендил, които имат успешно реализирани европейски проекти през изминалия програмен период. Една от тях е "Торготерм". Тя спечели и реализира два проекта, за възможно най-голямата стойност по ОП "Конкурентоспособност", за по 1 млн. евро. Първоначално европейският грант е бил 50%, а след това 60%.

"Създадохме цех, в който всичко е механизировано, няма хора. Подготвяме следващите си крачки и със собствени средства. "Торготерм" не съкращава работници, а напротив - назначава. За две години, от 170 сме станали 236 човека. В цеховете, в който премахваме хора, увеличаваме производството и ни трябва повече работници в монтажа. "Торготерм" разчита изключително много на европейските програми, ако ги нямаше развитието на предприятието щеше да се забави значително. Започнахме да правим успешни проекти още преди България да стане член на ЕС", коментира пред Дарик изпълнителният директор на фирмата **Бойко Недялков**.

Предприятието отчита за 2013/ 2014 година- 5% увеличение на производството, за 2014/ 2015- 8%, а тази година се очакват 10-12%.

Всеки работник във фирмата получава и ваучери на стойност 60 лв., максималният размер по закон.

"Торготерм" произвежда в момента шкафове, табла, пултове за електротехническата промишленост, но също така и професионалното кухненско оборудване, за което е създадено. **"Изнасяме ресторанти за Франция и Швейцария, за скъпи пазари, не можем да правим компромиси с качеството"**, категоричен бе **Бойко Недялков**. Той е член на управителния съвет на АИКБ, работодателската организация, която твърдо се противопоставя на сивата икономика.

"Произведени от "Торготерм" продукти има в цял свят, даже в Нова Зеландия. Работили сме за нашата атомна централа. Изнасяме 95% от продукцията си, включително и за кухненското оборудване. Ние не пренебрегваме нашия пазар, но има конкуренти с по-евтини от нашите решения. Защото ние не правим компромис с качеството на материалите и изработката", заключи изпълнителният директор на "Торготерм"- Кюстендил **Бойко Недялков**. Той, заедно със заместникът му **Тошо Мухтанов** показаха производствения процес на журналисти и експерти от ОИЦ- Кюстендил.

Експертите на ОИЦ- Кюстендил представиха информация за възможностите за кандидатстване по оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" и "Развитие на човешките ресурси" през 2016 г., насочени към бизнеса.

[Новини дир.бг](#)

✓ **"Торготерм" - успешни европроекти и нови работни места в Кюстендил**

Областен информационен център-Кюстендил организира Ден на отворените врати в две фирми от гр.Кюстендил, които имат успешно реализирани европейски проекти през изминалия програмен период. Една от тях е "Торготерм". Тя спечели и реализира два проекта, за възможно най- голямата стойност по ОП "Конкурентоспособност", за по 1 млн. евро. Първоначално европейският грант е бил 50%, а след това 60%.

"Създадохме цех, в който всичко е механизирано, няма хора. Подготвяме следващите си крачки и със собствени средства. "Торготерм" не съкращава работници, а напротив- назначава. За две години, от 170 сме станали 236 човека. В цеховете, в който премахваме хора, увеличаваме производството и ни трябва повече работници в монтажа. "Торготерм" разчита изключително много на европейските програми, ако ги нямаше развитието на предприятието щеше да се забави значително. Започнахме да правим успешни проекти, още преди България да стане член на ЕС", коментира пред Дарик изпълнителният директор на фирмата Бойко Недялков. Предприятието отчита за 2013/ 2014 година- 5% увеличение на производството, за 2014/ 2015- 8%, а тази година се очакват 10-12%.

Всеки работник във фирмата получава и ваучери на стойност 60 лв., максималният размер по закон."Торготерм" произвежда в момента- шкафове, табла, пултове за електротехническата промишленост, но също така и професионалното кухненско оборудване, за което е създадено. **"Изнасяме ресторанти за Франция и Швейцария, за скъпи пазари, не можем да правим компромиси с качеството", категоричен бе Бойко Недялков. Той е член на управителния съвет на АИКБ, работодателската организация, която твърдо се противопоставя на сивата икономика.**

"Произведени от "Торготерм" продукти има в цял свят, даже в Нова Зеландия. Работили сме за нашата атомна централа. Изнасяме 95% от продукцията си, включително и за кухненското оборудване. Ние не пренебрегваме нашия пазар, но има конкуренти с по-евтини от нашите решения. Защото ние не правим компромис с качеството на материалите и изработката", заключи изпълнителният директор на "Торготерм"- Кюстендил Бойко Недялков. Той, заедно със заместникът му Тошо Мухтанов показаха производствения процес на журналисти и експерти от ОИЦ- Кюстендил.

Експертите на ОИЦ- Кюстендил представиха информация за възможностите за кандидатстване по оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" и "Развитие на човешките ресурси" през 2016 г., насочени към бизнеса.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Ipernik, monitor.bg](http://ipernik.monitor.bg)

✓ Според закон жените и мъжете са равни

Равнопоставеността между жените и мъжете у нас вече ще се гарантира със закон, като той бе приет от депутатите на второ четене. Текстове на закона бяха изготвени от социалното министерство.

България беше единствената страна в ЕС, която нямаше такъв закон, изтъкна вицепремиерът Ивайло Калфин от парламентарната трибуна след приемането му. По думите му нормативният акт давал възможност на институциите да разгърнат по широка политика по защита равенството между двата пола.

В момента жените получават с 13,6% по-ниски заплати от мъжете и с 40% по-малки пенсии, припомни статистиката Калфин. Наред с това нежният пол се трудел 7 пъти повече за поддържане на домакинството, което също не е платено. В приетите текстове обаче няма разписано задължение работодатели да дават еднакви заплати за мъже и жени. Предвижда се създаване на централизиран орган, който като цяло да следи за спазването на равнопоставеността.

Отхвърлена бе идеята на червения депутат Георги Анастасов за залагане на глоби до 5000 лв. за чиновник, който не следи съвестно за нарушения в тази посока. Не беше приета и екстравагантната му идея по време на избори жените и мъжете да са в отделни кандидатски листи, с което да се гарантира влизането им в парламента. "Шапка им свалям на жените за това как си вършат работата в службата и вкъщи", изрази възхитата си Анастасов от противоположния пол.

Източник: monitor.bg

[Дарик радио](#)

✓ Земеделци от Пазарджишко излизат на ефективни протести

Недоволните от въвеждането на едnodневните трудови договори земеделци започват ефективни протести. Това обяви Стоян Кузев, кмет на пазарджишкото село Юнаците и производител. В понеделник предстои среща, след която ще бъдат обявени дните за протести. Първоначално те ще започнат като митинги, вероятно на централния площад "Константин Величков". Очаква се да се надигнат и стопани от Стрелча, Карлово, Пловдив. Следващата стъпка ще бъде всички заедно да блокират магистрала "Тракия", като най-вероятното място ще бъде между Пазарджик и Пловдив.

Само от Пазарджишко готовите да се присъединят са над 500. Толкова бяха имената в подписка срещу договорите за ден, когато хората от бранша започнаха опитите си за преговори. Петицията бе внесена при областния управител Трендафил Величков през януари и бе подкрепена от кметовете на повечето селища, в които селското стопанство е основен поминък. Спазването на конфликтния чл. 114 "а" от Кодекса на труда не само е тежоба за фермерите, но е и неравно третиране, обяснява Кузев. Процедурата води до загуба на време, пари за осигуровки, обработване на документи и внасянето им в институциите. Ние внасяме 100 процента от осигуровките, а за останалите работодатели задължението е процент, останалото внася работникът. Парите не отиват по индивидуални партии, а така наетите продължават да получават социални помощи и обезщетения, въпреки че работят и вземат надници.

Недоволните земеделци казват, че са изчерпали всички други възможности. След първото обявяване на протестна готовност през зимата на тази година от Министерството на труда и социалната политика поканиха техни представители на преговори. Досега обаче те не са дали очакваните резултати.

[Eufunds.bg](http://eufunds.bg)

✓ Ивайло Калфин във Варна за представяне на възможности по ОП РЧР за работодатели в туристическия бранш

Областен информационен център – Варна участва в среща на министър Ивайло Калфин и зам. министър Зорница Русенова с представители на туристическия бранш. На събитието присъстваха Стоян Пасев- областен управител, зам. кмета на Варна Коста Базитов и представители на работодатели в сферата на туризма, на общините и на университетите в града. Дискусията бе посветена на възможностите, които Европейският социален фонд, чрез Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020г., предоставя за стимулиране на работодателите у нас. Презентацията на Зорница Русенова, зам. министър на труда и социалната политика бе насочена към възможностите за финансиране по "Младежка заетост", "Обучения и заетост за младите хора", "Обучения и заетост", както и за стартиралата процедура "Добри и безопасни условия на труд".

По време на срещата стана ясно още, че браншовиците искат облекчен режим за наемане на работници от чужбина. Македонци и бесарабски българи били готови да работят по нашите курорти.

Към края на март регистрираните в бюрата по труда безработни са около 324 000, или 9,9 %. Някои от регистрираните безработни имат допълнителни доходи или работят на сезонна работа, което обяснява по-ниския процент безработица в данните на НСИ и Евростат, посочи Калфин. Той разкри още, че младежката безработица в страната е 20,8 на сто.

Областен Информационен Център - Варна

тел.: 052/ 820 911, 052/ 820 955, e-mail: oic.varna@eufunds.bg

адрес: пл. "Св.Св. Кирил и Методий" 2/Козирката/

web: www.eufunds.bg, www.varna.bg

група във Фейсбук: <http://www.facebook.com/groups/257231861054271/>

[Eufunds.bg](http://eufunds.bg)

✓ Ивайло Калфин и Зорница Русенова се срещнаха на дискусия с представители на туристическия бранш в Бургас

Задачата, която Министерството на труда и социалната политика и ОП "Развитие на човешките ресурси" /ОП РЧР/ си поставят за програмния период 2014-2020 година е да бъдат финансирани не само мерки с доказана ефективност в миналия програмен период, а те да са насочени към конкретните жители на конкретен регион, към работодателите в даден сектор и дадена част на България. Целта е държавата ни да се възползва по най-ефективния начин от солидарността на Европа. Това заяви зам.-министърът на труда и социалната политика Зорница Русенова по време на тематична среща-дискусия с работодатели от туристическия сектор в Бургас. Форумът бе открит от вицепремиера и социален министър Ивайло Калфин и е част от поредица дискусии в страната, където представителите от бранша имат възможност да поставят наболели въпроси, както и да се запознаят със схемите на ОП РЧР и възможностите за кандидатстване по тях.

В рамките на срещата в морския град Русенова посочи въведените улеснения по процедурите да кандидатстване по отделните схеми на ОП РЧР, като намаляване на административните тежести с въвеждането на електронно управление на процесите и документооборота.

Основните приоритети на ОП РЧР по отношение на пазара на труда са пет – достъп до заетост и мобилна работна сила, работа за младите хора, насърчаване на предприемачеството, учене през целия живот и квалифицирана работна сила, адаптиране на предприятията и работещите към промените. В рамките на тези пет приоритета има стартирали вече схеми и такива които предстои да стартират в рамките на тази година. Те са свързани с подобряване на квалификацията, възможности за стажуване и чиракуване и субсидирана заетост, каза Зорница Русенова и добави, че за достъп до схемите работодателите е необходимо само да подадат заявка към съответното бюро по труда.

Програмираните средства с възможности за бизнеса са на обща стойност 476 млн. лв. – по схема "Младежка заетост" – 40 млн. лв.; по схема "Ново работно място" – 100 млн. лв.; по схема "Обучения и заетост на младите хора" – 115 млн. лв. по схема "Обучения и заетост" – 81 млн. лв.; по схема "Обучения за заети лица" – 50 млн. лв.; по схема "Добри и безопасни условия на труд" – 80 млн. лв.; по схема "Специфични обучения на заети лица" – 10 млн. лв.

[Труд](http://eufunds.bg)

✓ Калфин: вносът на кадри за туризма не е панацея

Вносът на кадри за туризма не е панацея. Трайното решение на тази криза е да се постареем да задържим онези 80 000 българи, които всяка година отиват в Гърция и Испания, където сезонът е по-дълъг и се плащат по-високи заплати, и да подготвяме повече изпълнителски кадри.

Това заяви на дискусия с туристическия бранш във Варна вицепремиерът и министър на труда Ивайло Калфин, по повод искания на хотелиери да се облекчи процедурата за наемане на стажанти и работници от трети страни като Украйна и Молдова.

Според Калфин, изключването на туризма от листата на приоритетните университетски специалности не е проблем, защото секторът не страдал от дефицит на мениджъри, а на работници. "Затова приоритетът е дуалното обучение в професионалните гимназии, което стартира през следващата учебна година", уточни вицепремиерът.

Според него, еднокдневните договори са абсолютно неподходящи за туризма. "Не виждам как хотелиер ще наема за ден камериерки или сервитьори. По-скоро можем да говорим за вид временни договори, които да осигуряват после компенсации на сезонните работници през зимата", уточни Калфин.

Той обяви, че министерството работи върху план за насърчване на жените да ползват по-кратко майчинство. Годишно това ще струва на държавата 200 млн. лв., с които ще се стимулират работодатели да наемат млади майки на гъвкав работен ден или за дистанционен труд, ще се дават ваучери за почасово отглеждане на деца, ще се строят нови ясли и градини. "Сумата е сериозна, но тази политика ще се отрази положително на пазара на труда. Държавата трябва да изведе като приоритет по-ранното оставяне на децата в ясли и забавачки", категоричен бе Калфин, който тепърва ще убеждава кабинета да приеме стратегията.

[Информационна агенция "Фокус"](#)

✓ Министър Ивайло Калфин във Варна: Проблемните групи, които най-трудно стигат до пазара на труда, са младите хора до 29 години и хората в предпенсионна възраст

Варна. Проблемните групи, които най-трудно стигат до пазара на труда, са младите хора до 29 години и хората в предпенсионна възраст. Това каза във Варна вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, по време на дискуссионен форум за туризма, предаде репортер на Радио "Фокус" – Варна. "Няколко са програмите, с които можем да помогнем за подобряване на трудовите възможности и да обобщим мерките, които да финансираме с публични средства, за да бъдат полезни на работодателите и да се реши кадровият проблем", допълни вицепремиерът.

По време на дискуссионния форум зам.-министърът на труда и социалната дейност Зорница Русинова представи основните направления на ОП "Развитие на човешките ресурси", а именно - пазара на труда и социалното включване. "Целият бюджет на програмата е малко над 2 млрд. лева, така че с отделните инициативи, които бяха успешни в предишния програмен период и в този, считаме, че можем да подкрепим успешно българския бизнес. Хубавата новина е, че в сравнение с предишния програмен период за 2007 – 2013 година, средствата които се насочиха към пазара на труда са доста повече, с малко над 1 217 млн. лв.", посочи Зорница Русинова.

По думите ѝ, в програмата се поставя акцент и върху възможностите за подпомагане на работодатели, с оглед повишаване на квалификация при условия на труд, задържане на персонал, наемане на нов персонал и подпомагане на най-уязвимите групи на пазара на труда. Тя обясни, че във фокуса на Министерството и на мерките, които се изпълняват по ОП "Развитие на човешките ресурси" на първо място са залегнали продължително безработните, неактивните лица, тези на предпенсионна възраст, със силен акцент над 54 години, младежите до 29 години и отделен акцент на тези, които са извън образование, обучение и заетост.

[Сега](#)

✓ Фирми искат Калфин да отмени бързата евросхема за безработни

Втори сигнал за нередности подават работодателите в българския ОЛАФ

Заради редица нередности в скандалната бърза евросхема за наемане на безработни на социалното министерство работодателите настояват за отмяна на класирането. Фирмите сигнализират, че системата за подаване на документите в бюрата по труда в Пловдив, Варна, Стара Загора, Карлово е блокирала още преди да започне кандидатстването, и те не са получили реалния си входящ номер. Класирането бе на принципа на първия подал, а заради огромния брой заявки подчинените на Ивайло Калфин прекратиха изненадващо кандидатстването още на втория ден - 4 дни преди крайния срок. Сигналът с нередностите, с който "Сега" разполага, ще бъде предоставен днес на социалния министър Ивайло Калфин и на АФКОС - дирекцията в МВР, която разследва злоупотреби с европейските пари. Както "Сега" писа, АФКОС вече проверява по друг сигнал на фирма схемата по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", по която бяха раздадени 8.1 млн. лв.

"Считаме, че процедурата е опорочена, изборът на фирмите е невалиден и настояваме той да се отмени и да се проведе отново, като се гарантират равните шансове и достъп от всички работодатели. Настояваме за гаранции, че тези груби нарушения няма да се повторят при следващите сесии за прием", пишат работодателите. Социалният министър Калфин досега не смята, че схемата е опорочена въпреки многото сигнали за нередности.

В Пловдив, Варна, Стара Загора и Карлово системата за подаване на заявки в бюрата по труда изобщо не е работила и заради това служителите на Агенцията по заетостта не издавали входящ номер в реално време. "Звъняха в София уж за да ни запазят входящ номер в реално време. Взеха ни документите и ни изпратиха да си ходим, а за входящия номер казаха да се обадим следобед или да минем на следващия ден", разказа шефката на пловдивската фирма "Евро-про.ком" ЕООД Мира Михайлова. Така фирми, подали заявленията си още при старта в 9.30 ч. на 25 март, които са били първи поред, са загубили правото си въобще да се съревновават за финансирането. "Например заявка, подадена в диапазона 9.45-10.15 ч. в Пловдив, получи входящ номер 1625, а заявка в София от 10.30 ч. е с номер около 500", пишат в сигнала работодателите. Другата нередност е липсата на прозрачност в класирането - в публикуваните списъци с одобрените фирми липсва част от подаване на заявката, въпреки че във формуляра за кандидатстване е посочено изрично "дата и час". Всички 156 от

публикуваните одобрени фирми от АЗ са подали документите още в първия ден, но няма как да се провери в колко часа. АЗ така и не публикува пълния списък на състезавалите се фирми, които бяха над 3700. "По този начин е невъзможно да се провери валидността на извършения подбор. В Пловдив информация за часа на подадена заявка от работодател е трудно да се открие и АЗ отказа да съобщи часа дори на самия работодател - наличен е само входящ номер", сигнализира фирмите.

ОЩЕ
Работодателите смятат и за грубо нарушение одобряването на фирми, подали значително повече заявки за наемане на безработни от допустимия праг. Вместо да ги отстранят обаче, от Агенцията по заетостта любезно ги изчакват да се поправят. Както "Сега" писа, фирмите "Албена" АД и "Дюни" АД са сред одобрените, въпреки че имат значително повече заявки, отколкото позволяват правилата на Брюксел. От АЗ обаче ги чакат да намалят бройките си. Другото съмнение на работодатели е как създадена два дни пред старта на схемата фирма е успяла да събере всички необходими документи от НАП, съда, общината и НСИ, при положение че срокът за тях е между 3 и 7 дни. Както "Сега" писа, фирма, създадена едва на 23 март, е сред одобрените от АЗ за 29 безработни. От агенцията отговориха, че имат 14 дни да проверят изрядността на документите.

[Дарик радио](#)

✓ Набират заявки от работодатели по схема "Младежка заетост"

Агенцията по заетостта, в качеството си на конкретен бенефициент по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № 2014BG05M90PO01-1.2014.001 - "Младежка заетост", информира работодателите, че могат да подават заявки за включване в схемата.

Заявките се подават по улеснен за работодателите образец. Работодателите могат да подават заявки за свободни работни места, като същите ще се обработват текущо по реда на тяхното постъпване. Заявки могат да се подават до 30 юни или до изчерпване на финансовия ресурс по схемата.

Схемата "Младежка заетост" дава възможност на работодателите да наемат младежи в две основни направления:
Стажуване: Работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Ще бъдат покрити разходите за възнаграждения в размер на минималния осигурителен доход, здравните и социалните осигуровки на младежите за срок от 6 месеца и евентуални осигуровки още 6 месеца.

Обучение по време на работа: Предвижда се работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник срещу възнаграждение ½ МРЗ по проекта. Ще бъдат поети разходите за възнаграждения на наетото лице в размер на 90% от минималната работна заплата за страната и разходите за здравни и социални осигуровки за срока на обучение.

[Агенция "КРОСС"](#)

✓ Дуалното образование и стимулирането на компании, наемащи млади хора, са сред мерките за намаляване на младежката безработица

/КРОСС/ ГЕОРГИ КАРДАШЕВ е експерт по младежки политики и зам.-председател на Общинската организация на ПП "Движение 21" в София. Завършил е специалност "Право" в Софийски университет "Св. Климент Охридски". Работи като юрист и консултант в сферата на предприемачеството.

Тревожна статистика и мрачни прогнози - това са двата факта, които описват младежката заетост у нас. Изяснянето единствено на данни за нивата на безработица на младежи от 16 до 29-годишна възраст прикрива липсата на ясни решения за увеличаване броя на работните места за младежи и повишаване ефективността на програмите за заетост.

През първото тримесечие на 2016 г. общото равнище на безработицата в България е намаляло под 10%. Това вероятно се дължи на настъпване на летния сезон и не гарантира устойчивост на тенденцията общата безработица в страната да намалява. В крайна сметка, по данни на Евростат, в края на 2015 г. и в началото на 2016 г. около 40 000 души под 25-годишна възраст са без постоянна работа или са преживяли дълъг период от време без да са работили въобще.

Програмите за временна заетост, които Агенцията по заетостта широко рекламира, до момента не оказват сериозно влияние върху нарастващия брой на безработните младежи. Нещо повече, според данни на Евростат в началото на 2016 г. нивото на младите хора без работа в България е нараснал на 21.3%. За сравнение в края на 2015 г. този процент е бил 20.9 на сто. Въпреки възможността Бюрата по труда да осигурят 6-месечен стаж на българи до 29-годишна възраст, много от работодателите, които осигуряват заетост на тези хора, изпитват трудност да продължат трудовите им правоотношения след изтичане на срока на стажа. Съществуват и случаи възнагражденията на стажантите, които са осигурени от програмите за заетост, да бъдат забавени, което демотивира трудещите се.

Тук е мястото да споменем, че още преди две години ПП "Движение 21" апелира за създаване на самостоятелна агенция "Бюро младежки труд", която да администрира програмите за младежка заетост и активно да реализира европейската програма "Младежка гаранция".

Реформата в образователната система е основополагаща за намаляване на броя на безработните млади хора. Министерството на труда и социалната политика многократно посочи дуалното образование като инструмент за борба с младежката безработица и средство за практическа подготовка на младежи още преди да са завършили образованието си. Този модел на образование, съчетаващ теоретична с практическа подготовка, е разпространен широко в Германия,

Австрия и Швейцария. В България обаче все още нямаме реализация на същинско дуално образование. Основна причина е, че този тип образователен модел произвежда кадри най-вече в занаятчийските среди. В последните години обаче има тенденция младите хора да записват повече специалности в областта на хуманитарните науки. Това води до липса на специалисти в други области, от които бизнеса има нужда.

Лошата материална база в професионалните гимназии също е сериозно препятствие пред младите, за да са конкурентноспособни в практическата си подготовка. Едно е сигурно обаче, дуалното образование може да подпомогне много студентите в периода на следването им като им позволи да трупат трудов стаж. По този начин работодателите търсещи млади кадри с няколко години опит ще получат наистина млади висшисти с приличен трудов стаж и добра практическа подготовка.

Все по-често младите хора директно "скачат в дълбоките води" на предприемачеството чрез стартър дружества, които най-често предоставят услуги в областта на информационните технологии. Разбира се на този етап това се случва изцяло със средства от Европейския социален фонд, който посредством т.н. стартър акселератори или програми за финансиране на стартиращи бизнеси, предоставя парични средства на дружества без реален опит в търговския оборот. Този модел на предприемачество би могъл да бъде живителен извор за младежи, които трайно търсят оазиса на трудовата заетост в пустинята на трудовия пазар, не защото самите младежи стават предприемачи, а защото те самите могат да наемат други младежи, които да подпомагат развитието на стартиращите дружества. В тази връзка би било добре да бъде установена практика да се отпуска финансиране на стартър дружества при покриване от тяхна страна на критерий за наемане на млади хора, а именно поне 50% от наетите служители на трудов договор да са хора до 29-годишна възраст.

Разбира се, държавата не трябва да стои безучастна и по отношение на вече развития бизнес, който има намерение да наеме млади хора за свои служители и работници. Все по-голяма е необходимостта да се наложат законодателни промени в областта на корпоративното подоходно облагане, които да осигурят данъчни облекчения за работодатели, които запазят заетостта на младия служител след приключване на стажа му по програма за заетост, поне за още 12 месеца. Допълнителна идея е периодът, в който младежи са полагали доброволчески труд в обществени организации да бъде признаван за трудов и осигурителен стаж.

В момента "Движение 21" разработва решения за справяне с проблема на младежката безработица и търси партньорство в налагането им. Волята за тези препоръчителни законодателни инициативи не трябва да се влияе от поляризирането на политическите доктрини ляво-дясно, а трябва да е воля за обединение на политическите сили срещу продължителната младежка безработица.

В крайна сметка държавата ни преди всичко трябва да съумее да задържи младите българи в пределите си. За съжаление липсата на доверие на младия човек към институциите води до обезличаване на всеки опит да се реформира законодателството в областта на младежките политики. Мнозинството български младежи изобщо не хранят доверие в две централни институции - парламента и правителството. Това показва, че в парламентарната ни република тъкмо парламентът е онази институция, от която младите хора очакват най-малко реални действия. Многозначително е, че най-голямо доверие получава една институция със седалище в чужбина: Европейският съд за правата на човека, който редовно осъжда България. Правителството трябва да спре да гледа на младите българи като на герои от книга-игра, като ги принуждава да прескачат от една залепена бележка на гшетата в администрацията, на друга, за да стигнат до правилния служител, който да им издаде съответния индивидуален административен акт. Младите хора изискват модерно електронно правителство, което да им позволи да се съсредоточат върху дейността си без да се притесняват от обезпечаването на административните услуги. Парадоксално е, че нямаме работещо електронно правителство, а претендираме, че имаме най-подготвени ИТ-специалисти в ЕС.

Основавайки се на изследване на фондация "Фридрих Еберт" списание "Шпигел" акцентира върху четири мерки, с чиято помощ младите хора от Югоизточна Европа могат да бъдат мотивирани да останат в страните си: перспективи на местния трудов пазар, по-голяма мобилност на младите, по-висока политическа образованост и участие на младите хора във взимането на политически решения. В тази посока ПП "Движение 21" все по-често инициира срещи между студенти и представители на местната власт с цел постигане на конструктивен диалог. В резултат на тези срещи можем да заключим, младите хора изповядват каузи, а не политически програми. Само довеждането на дадена кауза до приемливо решение ще повиши сътрудничеството между младите хора и политическите организации.

Въпреки всичко, не можем повече да позволяваме на младите хора в България да се гледа като на автори на критични хаштагове в социалните мрежи, които разклащат статуквото. Освен да е коректив на обществените отношения, младият човек има правото да поиска да му бъде осигурена устойчива трудова заетост и сигурна среда за развитие на предприемачество. Предложение, на което не може да откаже никоя власт, освен тази, за която пътят към бъдещето е предимно изграден от асфалт.

[Дарик радио](#)

✓ IV-та областна панорама на професионалното образование и кариерното ориентиране в Стара Загора

Община Стара Загора и Регионалният инспекторат по образованието организират Областна панорама на професионалното образование и кариерното ориентиране. Тя ще се проведе на 26 април от 09.30 ч. до 19.00 ч. в сградата на Държавната опера.

Тридесет и три участници в изложението, от които 21 училища, 4 колежа и представители на работодателите, ще имат възможност да се представят и рекламират чрез презентации, изделия от практическото обучение, действащи макети, демонстрации и други.

За първа година ще участват и водещи фирми в Стара Загора, готови да сътрудничат на професионалното образование. Акцент ще бъде пилотното въвеждане на дуално обучение в професионални гимназии от Старозагорска област с помощта на проекта ДОМИНО, финансиран от швейцарското правителство.

Инициативата има за цел да информира учениците и техните родители за професиите и специалностите, по които се извършва обучение в професионалните учебни заведения в Област Стара Загора. Професионални гимназии и колежи от градовете Стара Загора, Казанлък, Чирпан, Раднево, Мъглиж, Гълъбово, Павел баня и Николаево ще представят по време на изложението своите учебни заведения чрез презентации, изделия от практическото обучение, действащи макети, модели и рекламни материали. По време на форума работодатели, представители на бизнеса и ученици ще се срещнат, за да си сътрудничат и да бъдат ефективни партньори в професионалното образование и обучение.

Организаторите очакват IV-та Областна панорама на професионалното образование и кариерното ориентиране в Стара Загора да бъде посетена от около 1 500 ученици, техните родители и граждани.

[Hotline.bg](#)

✓ Среща с работодателите бе кулминацията в дните на кариерата в университета

Множество студенти изпълниха аула 2.101, в която се състоя традиционната среща между абсолвентите на факултет "Бизнес и мениджмънт" и представители на публичния и частния сектор.

От името на Ректорското ръководство на Русенския университет участниците и организаторите бяха поздравени от проф. д-р Пламен Даскалов, зам.-ректор по Развитие на качеството и продължаващо обучение. Поздравления поднесоха и зам. областният управител, Станимир Станчев и зам.-кметът по европейско развитие на Община Русе, д-р Страхил Карапчански. Домакините информираха работодателите за специалностите, по които се извършва обучение във факултета. Даниела Йорданова представи издадения от звеното Алманах на завършващите през 2016 година студенти. Първият брой на Алманаха излиза през 2009 година, като целта на ръководния екип на факултета е да помогнат на завършващите студенти да намерят своите работодатели, а предприемачите и хората от публичния сектор – да открият най-подходящите служители за своите организации.

Последваха презентации на присъстващите работодатели и дискусия на тема "Възможности за реализация на студентите". Работните срещи между студенти и работодатели бяха завършек на събитието, но и организаторите и участниците, изразиха надеждите си, че тези срещи ще бъдат началото на множество професионални кариери за абсолвентите от Факултет "Бизнес и мениджмънт".

[Варна дир бг](#)

✓ Стартира Форум „Кариери“ в ИУ - Варна

Тази година форум "Кариери", организиран от Студентски съвет и Кариерен център към Икономически университет - Варна, ще се проведе от 19 до 21 април.

В продължение на три дни - от 10.00 до 14.00 часа, галерия "Академика" на ИУ-Варна ще събере на едно място 38 фирми от различни сфери, които ще предложат над 120 различни длъжности на студентите - стаж и/или работа (почасова, сезонна, временна, постоянна).

Всяка компания ще има възможност да се представи на щанд с рекламни материали и фирмен представител, който да информира студентите за предложенията за работа, съобщава varna24.bg.

Студентите на Икономически университет-Варна ще имат възможност да предоставят своите автобиография и мотивационно писмо, а също и да преминат директно през интервю при някои работодатели.