

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 11.08.2016 г.

### *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

#### [Economy.bg](#)

##### **✓ 5 работодателски и 2 синдикални организации бяха признати за национално представителни**

Сред тях са АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ

Правителството призна пет работодателски организации за представителни на национално равнище. Това са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и КТ "Подкрепа" бяха признати за национално представителни организации на работниците и служителите.

Съгласно Кодекса на труда, организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок. Всичките седем организации са представили документи, с които са отговорили на законовите изискванията за получаване на национална представителност.

Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище. В случая не е изпълнено изискването по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация.

#### [Мениджър](#)

##### **✓ 5 работодателски и 2 синдикални организации признати от правителството за национално-представителни**

Правителството призна пет работодателски организации за представителни на национално равнище. Това са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива. Това съобщиха от правителствената информационна служба.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и КТ "Подкрепа" бяха признати за национално представителни организации на работниците и служителите.

Съгласно Кодекса на труда, организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок. Всичките седем организации са представили документи, с които са отговорили на законовите изискванията за получаване на национална представителност.

Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище. В случая не е изпълнено изискването по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация.

#### [Експерт БГ](#)

##### **✓ 5 работодателски организации са национално признати**

Правителството призна пет работодателски организации за представителни на национално равнище.

Това са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и КТ "Подкрепа" бяха признати за национално представителни организации на работниците и служителите.

Съгласно Кодекса на труда, организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок. Всичките седем организации са представили документи, с които са отговорили на законовите изискванията за получаване на национална представителност.

Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище. В случая не е изпълнено изискването по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация.

#### [Дума](#)

##### **✓ Два синдиката и 5 работодателски организации са национално представителни**

Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива са петте работодателски организации, които кабинетът призна за национално представителни. Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище, защото не е изпълнено изискването да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация.

Синдикатите, които имат национална представителност, са Конфедерацията на независимите синдикати в България и Конфедерацията на труда "Подкрепа".

Съгласно Кодекса на труда организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок.

#### [Money.bg](#)

##### **✓ Държавата призна 5 работодателски и 2 синдикални организации за национално представителни**

Правителството призна пет работодателски организации за представителни на национално равнище, съобщиха пресцентърът на Министерския съвет.

Това са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и КТ "Подкрепа" бяха признати за национално представителни организации на работниците и служителите.

Съгласно Кодекса на труда, организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок. Всичките седем организации са представили документи, с които са отговорили на законовите изискванията за получаване на национална представителност.

Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище.

В случая не е изпълнено изискването по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация.

#### [Банкеръ](#)

##### **✓ Правителството призна пет работодателски и две синдикални организации за национално представителни**

Правителството призна пет работодателски организации за представителни на национално равнище. Това са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и КТ "Подкрепа" бяха признати за национално представителни организации на работниците и служителите.

Съгласно Кодекса на труда, организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок. Всичките седем организации са представили документи, с които са отговорили на законовите изискванията за получаване на национална представителност.

Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище. В случая не е изпълнено изискването по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация.

#### ✓ Признаха седем организации за национално представителни

Правителството призна пет работодателски организации за представителни на национално равнище. Това са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и КТ "Подкрепа" бяха признати за национално представителни организации на работниците и служителите.

Съгласно Кодекса на труда, организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок. Всичките седем организации са представили документи, с които са отговорили на законовите изискванията за получаване на национална представителност.

Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище.

В случая не е изпълнено изискването по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация.

#### [Novinite.bg](http://Novinite.bg)

#### ✓ Работодателски организации - представителни на национално равнище

Пет работодателски организации са признати от правителството за представителни на национално равнище, предаде репортер на БГНЕС.

Това са Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската търговско-промишлена палата и Съюзът за стопанска инициатива.

Конфедерацията на независимите синдикати в България и КТ "Подкрепа" бяха признати за национално представителни организации на работниците и служителите.

Съгласно Кодекса на труда, организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за 4-годишен срок. Всичките седем организации са представили документи, с които са отговорили на законовите изискванията за получаване на национална представителност.

Българският съюз на частните предприемачи "Възраждане" не беше признат за представителна организация на работодателите на национално равнище. В случая не е изпълнено изискването по чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда – да има най-малко 1500 членове и общо не по-малко от 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация или 100 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация. Източник: БГНЕС

#### [Агенция "КРОСС"](#)

#### ✓ 500 милиона по-малко за ток плащат 200 компании

/КРОСС/Близко 500 млн. лв. по-малко за електрическа енергия ще платят до 2020 г. над 200 големи български компании. Това съобщиха от Българската федерация на индустриалните енергийни консуматори (БФИЕК). Икономията ще бъде резултат от факта, че след близо година чакане най-сетне Европейската комисия (ЕК) е одобрила без възражения мерките за облекчаване на разходите на българските големи индустриални консуматори на зелена енергия, посочват от БФИЕК. Информацията за това е била публикувана на сайта на ГД "Конкуренция" на ЕК. Наредбата ще влезе в сила със задна дата - от 1 август 2015 г., а годишният бюджет на помощта за индустрията ще бъде около 94 млн. лв., изчисляват от БФИЕК. Така на бизнеса ще трябва да бъдат върнати близо 94 млн. лв., платени за вече потребения ток от 1 август 2015 г. досега.

Въпросът за компенсиране на индустрията за зелената енергия беше поставен като основна тема за обсъждане на една от националните дискусии "Да! На българската икономика", организирани от в. "Стандарт" и КРИБ. След дълги години съвместни усилия на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) и на БФИЕК за въвеждане на модел за облекчаване на индустрията при заплащане на надбавката за зелена енергия и запазване на конкурентоспособността, сме горди, че нотификационната процедура приключи успешно, обявиха вчера официално от УС на БФИЕК.

ЕК подкрепи прилагането на Наредбата за намаляване на тежестта, свързана с разходите за енергия от възобновяеми източници, за периода от 1 август 2015 г. до 31 декември 2020 г. Самата наредба беше изготвена в съответствие с изискванията на ЕК, описани в "Насоките относно държавната помощ за опазването на околната среда и за енергетика за периода 2014-2020 г." от юни 2014 г., се казва в официалното съобщение на БФИЕК. За да се използва отстъпката за индустриалните консуматори от "зелената" компонента в цената за тока, те трябва да отговорят на определените в Наредбата критерии, обясниха от Министерството на енергетиката. От намалението на разходите за зелена добавка в компонентата "Задължения към обществото" ще се възползват над 200 български компании, посочват от БФИЕК. Така усилията на България да подкрепи енергоемките си производства най-сетне дават положителен сигнал за ръст на инвестициите, износа и заетостта в страната, коментират със задоволство от БФИЕК нотификацията на Брюксел.

Наредбата за намаляване тежестта върху българския бизнес, свързана с разходите за възобновяема енергия, ще влезе в сила след публикуването ѝ в "Официален вестник на ЕС", посочи от Министерството на енергетиката. От ведомството обясниха, че с нотификацията си ЕК официално е одобрила и схемата за подкрепа на възобновяемата енергия с високи преференциални цени, разписана в Закона за възобновяемата енергия от 2011 г. На практика изкупуването на енергията от зелените централи и високоефективните когенерации на високи преференциални цени у нас досега ставаше без съгласието на ЕК, което на практика е било нерегламентирана държавна помощ, обясниха енергийни експерти.

БФИЕК настояваше за въвеждането на механизъм за намаляване на тежестта върху индустрията на "зелената добавка" в цената на тока от началото на 2012 г. Тогава добавките за зелена, кафява енергия и невъзстановяемите разходи нараснаха за година с над 380%. Подобни механизми за облекчение действат в ЕС, което поставяше родната индустрия в неравностойно положение. С активната дейност на КРИБ и БФИЕК процесът по изготвянето на наредбата се ускори през последните две години. В подготовката на текстовете ѝ се включиха и останалите работодателски организации - АИКБ, БСК и БТПП.

## *Важни обществено-икономически и политически теми*

[Moreto.net](http://Moreto.net)

### **✓ Най-много трудови злополуки стават след продължителен отпуск**

"Законодателството всъщност ни дава един месец годишен отпуск. Но обемът на еднократната отпуска, която ще е седмица, три дни или един месец, зависи от договарянето работник – работодател. Има един интересен подход, който все още е неизползван в България – да затваряме предприятието. Обявяваме отпуск за всички", заяви в студиото на "Здравей, България" бившият социален министър Иван Нейков.

Причина за изказването му са изводите на Института за изследване на населението и човека, според които ни е нужна едномесечна почивка, за да разтоварим след една тежка работна година.

Иван Нейков очерта друг проблем, който стои пред работодателите – това, че в бъдеще ще работят с все по-възрастни служители.

"Може да се окаже, че по-съхраняващо възрастния работник е, ако той работи 6 или 7 часа", добави бившият социален министър.

Иван Нейков сподели още, че хората са способни да забравят трудовите си навици след продължително отсъствие. И поради тази причина най-много трудови злополуки стават след дълъг отпуск.

"От гледна точка на психиката на човек, много е важно на какъв циркадиен ритъм се наглася тя. Психиката ни по принцип е настроена на няколко типа ритми като най-популярни са денонощният (8 часа работа, 8 часа свободно време и 8 часа сън), следван от схемата 5:2 (5 дни натоварване, 2 дни почивка)", коментира психиатърът д-р Веселин Герев.

"Ако не се спазват добре тези циркадни ритми, вероятността от "burn out" е много голяма. За тези хора е добре да ползват минимум три седмици годишен отпуск. Причината – хората страдат от 4-5 дни предстартова отпускарска треска, след това има 3-4 дни адаптация към новия режим, и чак след това започва активната почивка", коментира още психиатърът д-р Веселин Герев.