

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 27.10.2016 г.

### *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

#### Асоциация на индустриалния капитал в България

#### **✓ Председателят на АИКБ г-н Васил Велев откри в Горна Оряховица първия у нас конкурс-изложение „Младежко техническо творчество“**

Над 60 творчески колектива от училища, техникуми, университети, фирми от страната, ученици, студенти и младежи от цялата страна се включват в първото издание на конкурса-изложение „Младежко техническо творчество“, чийто домакин от днес до 29 октомври ще бъде Горна Оряховица.

Първото по рода си за България събитие е организирано от инициативен комитет, включващ Фондация „Милен Григоров“, НТС за Великотърновска област и фирми от региона, и със съдействието на Община Горна Оряховица. Участие ще вземат и екипи от БАН и Фондация „Университет за деца“.

В конкурса-изложение участват ученици, студенти и младежи, които работят във фирми, използващи иновативни изделия и технологии. Областите, в които ще се състезават са мехатроника, машиностроене, електроника и електротехника, роботика, приложна механика. Участниците ще се представят с полезни модели, конструкции, изделия, макети, инструменти, софтуер или машини.

Подобен форум не е организиран през последните 25 години и събитието се превърна в изложение на младите изобретатели. С него се поставя ново начало на прегледите на младежкото техническо творчество в страната. Очакванията на организаторите и на участниците са, че този форум може да се превърне в ежегодна среща на младите иноватори. АИКБ приветства инициативата и напълно подкрепя превръщането на форума в ежегоден.

При откриването на форума г-н Велев подчерта, че привличането на интереса на младите хора към природо-математическите и техническите специалности е изключително важно, защото те са най-нужните хора на индустрията днес. Човешкият ресурс е основен фактор за икономически растеж и липсата на подготвени кадри се оказва основна пречка. Председателят на АИКБ отбеляза, че именно Асоциацията изигра възлова роля при налагането на решението за създаване на „защитени“ специалности в професионалното образование. Така вече в ценни и дефицитни, но непопулярни специалности ще могат да се създават и малобройни паралелки и да се обучават така нужните на индустрията кадри. Пак АИКБ оказва постоянен натиск за пренасочване на средствата във висшето образование към техническите и инженерните специалности, както и към изучаващите фундаментални науки като математика, физика и химия.



#### Висше училище по сигурност и икономика

#### **✓ Председателят на АИКБ Васил Велев с майсторски клас във ВУСИ**



Председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев се срещна с ръководството на Висшето училище по сигурност и икономика и откри първия майсторски клас за студентите на вуза. От учебната 2016/2017 година ВУСИ стартира нови форми за провеждане на обучаващи тренировъчни семинари, които целят приобщаване към нови области на знанието и отработване на практически навици.

Честта и отговорността за провеждане на първия майсторски клас се падна на председателят на АИКБ, който освен че се представи като експерт, дълбоко познаващ проблемите на трудовия пазар в България, представи и работещи решения за тяхното преодоляване.

Пред препълнената аудитория във Висшето училище по сигурност и икономика Васил Велев разясни същността, целите, задачите и отговорностите на асоциацията, която представлява интересите на малкия и среден бизнес. Успоредно с това председателят на АИКБ очерта постиженията и предизвикателствата пред съсловната организация, чийто пълноправен член е и ВУСИ.

Асоциацията на индустриалния капитал в България е призната за представителна за работодателите на национално равнище и е утвърдена като говорител на реалния производствен сектор. Тя е единствен представител на интересите на публичните дружества и на компаниите, оказващи услуги от общ интерес в страната. Освен това АИКБ членува в Международната организация на работодателите, в Международния конгрес на индустриалците и предприемачите, в Европейския център на работодателите и предприятията с публично участие и фирмите, предоставящи услуги от общ интерес – партньор на Европейската комисия, както и в още редица престижни асоциации.

„Оценявам изключително високо инициативата на ръководството на Висшето училище по сигурност и икономика за провеждане на срещи с представители на работодателските организации”, заяви председателят на АИКБ Васил Велев. И допълни, че идеята за майсторски клас е много удачна, тъй като ще помогне на младите хора да се запознаят с изискванията на бизнеса и ще улесни тяхната успешна реализация след завършване на висшето образование. „Безспорно ползата ще бъде и за двете страни в този процес – работодатели и студенти, които ще си сверят часовниците и в непосредствен и открит диалог ще си кажат проблемите, както и ще предложат възможни решения”, допълни Васил Велев. Той приветства активността на ръководството на ВУСИ и подчерта, че оттук-нататък все повече фирми ще влизат във вуза и ще търсят доказани професионалисти. Председателят на АИКБ даде примери от практиката, където работодателите се сблъскват с липсата на квалифицирани кадри и харчат огромни средства за тяхното обучение. Този проблем ще се задълбочава в следващите години и само качествени вузове, които дават необходимата теоретична и практическа подготовка, ще успеят да се наложат, уточни Васил Велев.



В последвалата дискуссия студентите, които бяха изпълнили до краен предел трета аудитория във ВУСИ, показаха завидни знания в областта на актуалните социално-икономически проблеми. Те поставиха въпросите за трудовата миграция, обезлюдяването на населени места, сравнителни предимства на различни производства, бежанската криза и т.н. Представители на академичното съсловие и видни общественици, които също присъстваха на дискуссията, се интересуваха от възможностите за намаляването и отпадането на някои банкови такси и комисионни, ефекта от едnodневните трудови договори, справедливостта в компонентите на електрическата електроенергия и др.

„Радвам се, че обществото е будно и търси отговори на важни въпроси”, отбеляза председателят на АИКБ Васил Велев. Той представи позициите на организацията по отделните теми и подчерта, че е за активен социален диалог, който бързо да разреши проблемите.

„Ще работим активно за скъсяване на дистанцията между работодателите и висшето образование”, заяви президентът на ВУСИ проф. Георги Манолов. Тази среща и майсторския клас на Васил Велев ще подобрят възможностите пред нашите студенти, допълни проф. Манолов. Той подчерта великолепната комуникация с АИКБ и изрази готовност за разширяване на съвместните инициативи, които ще дадат допълнителен стимул и увереност на младите хора в бъдещата им професионална реализация.

В знак на уважение към партньорството с ВУСИ, Асоциацията на индустриалния капитал в България дари 62 тома книги и учебни пособия за библиотеката на вуза. По този повод ръководството на Висшето училище по сигурност и икономика изказа най-искрената си благодарност на Васил Велев. Президентът на вуза проф. Георги Манолов му връчи свидетелство за дарение и изрази увереността си, че коректните взаимоотношения ще продължават да се развиват в дух на ползотворно сътрудничество.

[Grama.bg](http://Grama.bg)

#### ✓ **Богат, беден – теория на реалността**

"Нещо в комуникацията се е объркало", каза Димитър Манолов в "Още от деня" по повод разговорите между синдикати и работодателите.

Васил Велев добави, че работодателите са заявили, че няма да договарят минимални доходи преди да има приет механизъм за определянето ѝ.

Велев каза, че минималната работна заплата е определена за 460 лв. като размерът ѝ се запазва за следващите две години. Обясни, накратко, че за последните три години минималната работна заплата нараства с 35 %, но се получава така, че съотношението между минимална и средна заплата е най-неблагоприятно у нас.

Манолов каза, че правителството държи и хляба, и ножа.

По отношение на бюджет 2017 година той е на мнение, че е останало да се дооправят нещата в културата и в сектор наука. По негови данни за БАН и селскостопанска академия са необходими 170 млн. лв., за да се реши този въпрос веднъж за винаги, а за културата са около 10, 15 млн. лв. Затова не смята, че това ще е трудно за бюджета.

В здравния сектор обаче нещата стоят по-различно.

Велев каза, че очаква таванът на пенсии да падне в обозримо бъдеще и от само себе си. А относно майчинството то ще остане най-дългото и през следващата година.

Манолов се намеси и припомни, че вече майките, които по-рано тръгнат на работа, ще получават и 50 % от обезщетението за майчинство. Добави, че за пореден път се наблюдава изключително нисък размер за безработица, от порядъка на 7 лв. на ден, като това е минималният размер.

Велев добави в заключение, че се запазват трите дни, които са за сметка на работодателите.

### [БНТ](#)

#### ✓ Финансовото министерство публикува приоритетите за Бюджет 2017

Държавната сметка за 2017-та година беше официално публикувана. В бюджета за догодина са заложили повече средства за образование, здравеопазване и отбрана. Утре предстои неговите параметри да бъдат обсъдени със социалните партньори, синдикати и работодатели.



Икономическият растеж е 2,5%, което е доста по-песимистично от прогнозите на работодателите, които очакваха той да е 2,8 %, дори до 3 % и все пак е по висок от заложеното за тази година. Заложеният дефицит е 1,4 %.

Заеми, които можем да теглим през следващата година, ще са до 1, 2 млрд. лева, те са част от онези 16 млрд. лева, които преди 2 години бяхме одобрили в рамките на 3 години общо да теглим.

Данъците няма да се променят, само осигуровката за пенсия се повишава с 1 % и става 18,8 %.

**В проектобюджета е заложило минималната работна заплата от 1-ви януари да стане 460 лева, което е спорен момент, понеже работодателите не са съгласни.**

Пенсиите от 1-ви юли се увеличават с почти 2,5 % и за хората, които ще се пенсионират догодина - и за мъжете, и за жените - с по 2 % ще се увеличи нужният им осигурителен стаж.

Утре (б.р. – днес) предстои неформална среща на социалните партньори, в петък е тристранният съвет, а в понеделник извънреден министерски съвет, за да може проектобюджетът да влезе в парламента за одобрение следващата седмица.

#### ✓ Започва дискусиата за Бюджет 2017

Започва дискусиата за бюджета за догодина. Синдикати и работодатели се събират на неформална среща, за да обменят позициите си по план-сметката, предложена от финансовото министерство.

Проектът на Бюджет 2017 беше публикуван вчера. Той предвижда от първи януари минималната работна заплата да стане 460 лева, а пенсиите да се увеличат с близо 2,5 на сто от първи юли. Заложено е и повишение на осигуровката за пенсия с 1%. Предвиденият икономически растеж е 2,5%, а дефицита - 1,4 %. Заложеният дълг е до милиард и 200 милиона лева, като парите са част от одобрения заем от 16 милиарда лева, който можем да теглим в рамките на общо 3 години.

### [Канал 3](#)

#### ✓ Започват първите неформални преговори за Бюджет 2017

*Синдикати и работодатели обсъждат план-сметката, предложена от финансовото министерство*

Започват първите неформални преговори за Бюджет 2017. Синдикати и работодатели ще обменят мнения по план-сметката, предложена от финансовото министерство.

Проектобюджетът беше публикуван вчера в суров вид. В документът като основни приоритети са заложили образование, здравеопазване и отбрана.

Записано е увеличаване на минималната работна заплата на 460 лева от 1 януари догодина и запазването и на това ниво до 2020 г.

Очакванията за реалния растеж на Брутния вътрешен продукт са за запазване на относително стабилни нива – слабо забавяне през 2017 г. до 2,5% и постепенно ускоряване до 2019-а до 2,7 на 100. За 2017 и 2018 г. се повишава размерът на осигурителната вноска за фонд "Пенсии" на Държавното обществено осигуряване с по един процентен пункт, като целта е да се намали недостигът от средства по бюджета и субсидирането му от държавната хазна.

### [Econ.bg](#)

#### ✓ Безработицата в страната се понижава трайно

*Това каза министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова по време на дебатите по промените в Закона за насърчаване на заетостта*

За пръв път от 11 години отчитаме спад на безработицата, с промените в Закона за насърчаване на заетостта тенденциите ще бъдат по-положителни догодина. Това каза министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова по време на дебатите по промените в Закона за насърчаване на заетостта на второ четене, съобщава Агенция "Фокус".

"Бих искала с няколко думи да спомена пред вас какъв е духът на промените на Закона за насърчаване на заетостта. За пръв път от 11 години насам България има постоянна тенденция на спад на безработицата. Към края на септември - октомври безработицата е 7,7 % при средно европейско ниво 8,2%", каза министър Русинова. По думите ѝ това е постоянна

тенденция. "Имаме наистина всички предпоставки да считаме, че икономическата активност на населението вследствие на преодоляната икономическа криза започва леко да се възстановява на пазара на труда", коментира министър Русинова. По думите ѝ на първо място целта на промените е да се натоварят областните комисии по заетост да предоставят два пъти в годината информация за пазара на труда.

Според нея по този начин ще се подобрят до голяма степен инвестициите, които МТСП управлява чрез националния бюджет и ОП "Развитие на човешките ресурси". "Считаме, че съвместното участие на работодателите, синдикати, местни власти, службите на заетостта ще има възможност по-ясно да отчетат нуждите на всеки един конкретен регион и сектор", коментира министър Русинова. По думите ѝ по този начин инвестициите в квалификацията на работната сила ще бъдат по-ефективни.

По отношение на другата промяна в закона, министър Русинова посочи, че обикновено хората се движат към икономически по-силните региони. "С предложените промени целим да насърчим хора, които имат възможност да си намерят работа в други населени места", каза тя и обясни, че промените предвиждат да се поеме пакет с разходите на такива хора за жилище, енергийни разходи и за детска градина.

Според министър Русинова с промените в Закона за насърчаване на заетостта ще се даде по-добра възможност хората да намерят реализацията си на пазара на труда. Тя уточни, че 19 хил. са обявените и работни места, а 60 % са в частния сектор. По думите ѝ това е мярка, към която ще има интерес.

### [Вестник Посоки](#)

#### **✓ Бюрата по труда приемат заявки от фирмите за квалификация на кадри**

Работодатели, които имат потребност от работна сила с професионална квалификация, необходима за конкретната им стопанска дейност, могат да подават заявки в бюрата по труда.

Това е една от стъпките, които Агенцията по заетостта предприема, за удовлетворяване на потребностите на бизнеса и работната сила, коментират от АЗ. Повечето бюра по труда в страната имат възможност да организират квалификационно обучение на безработни по заявена от работодателите професия.

За да получат тази услуга, необходимо е работодателите да подадат заявка в местното бюро по труда. В нея те трябва да посочат специалността и броя лица, които ще назначат за срок не по-малък от 6 месеца след успешното приключване на обучението им.

Работодателите могат да извършат подбора на безработните лица, както и да посочат лицензирана обучаваща институция, която да проведе обучението им.

Средствата от Държавния бюджет, които Агенцията по заетостта предоставя, покриват разходите за професионално обучение в рамките на 300 учебни часа. На включените безработни лица за срока на обучението се изплащат стипендии в размер 8 лв. на присъствен ден, както и до 10 лв. за ежедневен транспорт на живеещите в друго населено място.

Повече информация желаещите да участват могат да получат в съответното бюро по труда и на интернет страницата на Агенцията по заетостта.

### [Дарик радио](#)

#### **✓ Габрово е сред общините, в които успешно фирмите привличат средства по европейските програми**

*В интервю пред вестник "100 вести" кметът Таня Христова коментира:*

Хубаво е, че в Габрово нямаме факт, който да е свързан със затваряне на сериозно производство или на поредица от фабрики. Признаваме, че все още, макар и бавно, излизаме от кризата, която сполетя Европа и изключително силно се отрази на България и в частност на Габрово.

Знаем, че имаме доста закъснели базисни инвестиции, които също затрудниха онзи бум, който очаквахме всички да се случи в сферата на индустрията в Габрово. Но трябва да имаме предвид, че вече живеем в XXI век, когато технологиите, бизнесът, развитието на икономиката изискват съвсем други компетенции и инвестиции. Оказва се, че може да си седиш в офиса, да имаш трима служители и реално чрез новите технологии да управляваш даден бизнес по целия свят.

Знаем, че имаме достатъчно фирми – виждаме по инвестициите, защото Габрово продължава да бъде сред общините, в които много успешно фирмите привличат средства по европейските програми - и в иновациите, и в технологичната модернизация, и в енергийната ефективност, и това ще продължи.

Ние трябва да бъдем заедно, когато искаме да покажем какъв е профилът на Габрово, да привличаме повече внимание, за да бъдем на картата не само на Северна България, за която често пъти се говори с тревога, но да бъдем оазисът, където младите хора с идеи, с желание за развитие на бизнес могат да си намерят място. Вярвайте, че за Община Габрово ще бъде удоволствие да ѝ се наложи да инвестира в нови детски градини, в надстройкаване на училища.

### [Dunavmost.bg](#)

#### **✓ Глад за кадърни работници в Русе**

Продължава тенденцията на трудовия пазар в Русе да има най-голямо търсене на кадри в преработващата промишленост, ремонт на автомобили, хотелиерство и ресторантьорство. Най-вероятната причина за трайното незаемане на тези свободни места е липсата на подходящ квалифициран персонал, който да отговаря на изискванията на работодателите, съобщи Кис 13.

Междувременно от началото на тази седмица в Бюрото по труда в Русе се приемат документи по процедурата "Старт в кариерата". Необходимо е младежите да имат висше образование, което да съответства на изискванията на работодателите.

Крайният срок за подаване на документи е 18 ноември.

### [Телевизия Блумбърг](#)

#### **✓ ИПИ: 80% ръст на разходите за пенсии за 8 години**

*Явор Алексиев, ИПИ, Светът е бизнес*

Тези 8 години са важни, понеже включват опити за реструктуриране на публичните финанси поне що се касае до реториката. Това заяви икономистът от Института за пазарна икономика (ИПИ) Явор Алексиев в Светът е бизнес с Ивайло Лаков. Много се говореше как сега ще харчим по-малко, ще събираме повече, ще свиваме дефицитите, а всъщност държавните разходи нарастват всяка година, като социалното перо е единственото увеличаващо се всяка година в абсолютна стойност от 1998 насам, допълни той.

В шоуто Алексиев представи резултатите на новото проучване на ИПИ. В него се посочва, че за 8 години ръстът на разходите за пенсии е 80%, като в момента достигат 8,5 млрд лв.

Според Алексиев е нужна радикална промяна на пенсионната система в България. Той даде за пример балтийските страни, където по-голямата част от пенсиите на хората в момента се изплаща от частните пенсионни фондове, докато в България това не можа да се случи.

По думите му нереструктурирането на пенсионната система ще доведе до по-малко средства с бюджета в бъдеще, с които ще могат да се финансират реформи. В момента един от всеки три лева в бюджета за следващата година депутатите вече знаят къде ще отиде - в социалното осигуряване, което обрича бюджета на една инертност, която в един момент ще направи реформите за подобряване на стандарта на живот все по-трудни, тъй като ще има все по-малко средства за тях, каза икономистът.

За нещастие вече е пропуснат момента, когато имаше обществена енергия в посока повече свобода и лична отговорност към старините си, каза Алексиев. Сега това може да се случи, но няма да е обществено популярен ход и когато се случи, а това е неизбежно, то ще бъде от правителство, опряно в стената.

### [Moreto.net](#)

#### **✓ България 39-а по лесно правене на бизнес**

Световната банка оповести своя годишен доклад "Правене на бизнес през 2017 - равни възможности за всички", който отчита подобрението в бизнес средата в световните икономики и прилагането на различни реформи, благоприятстващи бизнеса.

Икономиките от регион Европа и Централна Азия са начело в класацията за подобряване на бизнес-средата. Във всички 25 икономики на региона, с изключение на една, са предприети общо 57 реформи през последната година.

Тази година първото място е за Нова Зеландия, която измества Сингапур като мястото за най-лесно правене на бизнес на света. Докладът показва още, че няколко нововъзникващи пазарни икономики отчитат най-силно подобрение чрез прилагането на различни добри практики.

Второто място в класацията е за Сингапур, следвана от Дания, Хонконг, Южна Корея, Норвегия, Великобритания, САЩ, Швеция и Македония.

За втора поредна година Казахстан води в световната класация със 7 проведени реформи. Следващи в региона са Грузия и Беларус със съответно 5 и 4 реформи. Македония е на 10 място в общата класация, а започването на бизнес от един предприемач в западната ни съседка отнема 2 дни, което е значително по-малко от средния период за региона – 10 дни.

Тази година България е слязла с една позиция и се нарежда от 38 на 39 място, пред икономиките на Хърватска, Кипър, Гърция, Израел и Италия.

Световната банка отбелязва, че страната ни е повишила надеждността за енергийните доставки, чрез въвеждане на автоматична система за управление в енергетиката - Система за надзорен контрол и събиране на данни.

През последната година икономиките от Европа и Централна Азия са осъществили най-много реформи в света, що се отнася до плащането на данъци (13 реформи общо), снабдяване с електричество (8) и защита на миноритарните инвеститори (7). В дъното на класацията е Сомалия.

## ✓ Корупцията е голяма пречка за предприемачеството в България

Професор Джонатан Лийви е преподавател в центъра по предприемачество към University of Strathclyde, работил е като изследовател и преподавател в London Business School, Babson College в САЩ, INSEAD във Франция и University College в Корк, Ирландия. Бил е координатор на Глобалния предприемачески монитор (GEM) при създаването му и в момента е един от ръководителите на проекта във Великобритания. Нийлс Босма е преподавател в Utrecht University School of Economics. Изследователските му интереси са свързани с личното предприемаческо и иновативно поведение в регионален и социален контекст, като има публикации в няколко водещи научни списания. От 2005 г. насам активно работи за GEM, включително като съавтор на световните доклади. В началото на октомври Лийви и Босма участваха е представянето на първия национален доклад на GEM за предприемачеството в България.

### Проучването на GEM показва, че предприемаческата активност в Шотландия и Холандия е значително по-висока, отколкото в България. На какво се дължи това?

Джонатан Лийви: Нивото на т.нар. предприемаческа активност в начална фаза в Шотландия беше по-ниско допреди няколко години, но сега е около 7% от активното население (18 - 64 години), т.е. два пъти, колкото в България. Няколко са причините за това. Едната е, че правителството вече гледа сериозно на предприемачеството в Шотландия. Още преди години имаше опити да се повиши нивото на стартиращите предприятия, но усилията не бяха съсредоточени в това, докато сега има ясна стратегия и много хора полагат усилия да подобрят условията за започване на бизнес. Правят се много ролеви модели и предприемачески инициативи, залага се на повече образование и обучение – както за предприемачи в начален етап, така и за по-напреднали, които искат да разширят дейността си. Защото не е важно само започването на бизнес, но и растежът.

Една от причините, поради която не всички успяват да се развият и да растат като организация, вероятно е свързана с трудовото законодателство и усещането им, че не знаят как да управляват хора. Опитът ми с предприемачите показва, че като ги събереш заедно и им помогнеш, много от страховете им изчезват. Те стават по-добри с възлагането на задачи, знаят как да го правят, знаят как да избират правилните хора и хоризонтите им се увеличават, стават по-амбициозни. И изпълняват амбициите си, което е по-важно.

Мисля, че в момента имаме доста благоприятен климат за предприемачество. Все още има някои проблеми, например финансирането. Великобритания като цяло има може би най-добрата среда в света за бизнес ангели, данъчният режим за тях е много благоприятен. От друга страна, както и в Холандия, основната част от увеличението на предприемаческата активност се дължи на самонаетите.

Нийлс Босма: Нивото на предприемаческа активност в начална фаза за миналата година в Холандия е около 10%. Имаме много стартиращи предприятия всяка година, но също и доста компании, които прекратяват своята дейност. Ситуацията в страната в момента е доста динамична, което е свързано с трудовото законодателство, както и с подкрепата за самонаетите, тъй като данъците за тях бяха намалени. Това кара много работодатели да казват на работниците си: ще продължа да работя с теб, но ще го правим на различна основа. Невероятно много се подобри предприемаческата култура сред младежите, има много неща, които те искат да променят, и го правят чрез предприемачество много по-често, отколкото преди. Всяка година, когато правим проучвания сред експерти в Холандия, те казват, че началното и средното образование са най-трудната част и там все още има проблеми.

### Имате предвид само предприемаческото образование или общо образованието?

Босма: Не говоря точно за предприемаческо образование, по-скоро за възпитаването на креативност, на увереност сред учениците, че могат да опитат различни неща.

### Доколко държавата помага на предприемачеството, има ли някакви специални правителствени програми или инициативи?

Лийви: В случая на Шотландия преди около 25 години имаше проучване сред населението какъв според тях е приносът на различните професии за икономиката. Резултатите показаха, че според тях пощальоните имат по-голям принос за икономиката на Шотландия от предприемачите. Но този резултат трябва да се постави в контекст. По това време Шотландия тъкмо излизаше от голям индустриален спад, след като преди това е била световен индустриален център. Допреди 25 години съществуваше култура, че влизаш в голям бизнес, в голямо производство, и оставаш там до края на живота си. Изведнъж това вече го няма, работните места ги няма, но манталитетът остава същият. Налага се голяма културна промяна. Няколко души се опитаха да го направят. Ключова роля има един предприемач, Том Хънтър. Той смята, че трябва да започнем с най-младите, да пропуснем почти едно поколение. Той финансирал няколко експеримента с предприемаческо образование в училище. Показал резултатите на правителството и го убедил да въведат предприемаческо образование във всяко училище. Сега това е част от програмата. Не става дума да се произвеждат малки бизнесмени, а хора, които са креативни и иновативни и не е задължително да приемат статуквото с всичките му кусури, а искат изградят по-добър свят. Тези деца сега вече влизат в университет. Все повече студенти проявяват интерес към това как да направят света по-добро място.

Босма: Нещо подобно се случи и в Холандия през 70-те и 80-те години на миналия век. Тогава на предприемачеството не се гледаше с добро око, все едно не можеш да си намериш работа. Както и в Шотландия, упоритостта е много важна. Не е



достатъчно да направиш една програма, трябва да продължиш тази политика поне 10 години. Това е повече от стандартния 4-годишен мандат на едно правителство.

#### **Какви са успешните примери на Шотландия в насърчаване на предприемачеството?**

*Лийви:* В Шотландия сме направили няколко неща, които сега се копират и на други места. Имаме два вида финансиране. Едното е фонд със средства от държавна агенция, бизнес ангели и инвеститори, които подпомагат младия бизнес. Този модел е доста успешен. Друг по-нов модел е т.нар. програма EDGE. Тя е комбинация между стартово финансиране и награда. На практика се предоставят грантове, но на състезателен принцип. Участваш в състезание, трябва да представиш бизнес концепцията си, да минеш през обучение като част от процедурата. За млади предприемачи това наистина е страхотна възможност, тъй като те нямат активи, за да вземат заем от банката, много са млади, т.е. дяловите инвеститори няма да са много склонни да инвестират в тях, те ще искат да видят някой друг да хареса идеята и да инвестира в нея. Това е един от начините, по които държавата може да подпомогне предприемачеството. Но е направено много умно, тъй като на практика програмата се управлява от предприемачи. Много е вероятно в бъдеще тези предприемачи да финансират програмата. Мисля, че програмата много успешна.

#### **Програмата само за иновативни проекти ли е?**

*Лийви:* Да. Например един от студентите ми преди две години, тогава беше първи курс, имаше проблем с презентациите, тъй като краткосрочната му памет беше слаба. Вместо само да се оплаква и да го използва като извинение да не прави презентации, той разработи едно приложение, което ти подсказва, ако забравиш основна дума. Той получи финансиране от шотландската Edge, успя да привлече трима много опитни изпълнителни директори – един сериен предприемач, експерт по маркетинг и експерт по финанси. Той е само на 20 години. Наскоро се класира на второ място в националното състезание за университетски спинофи (нова компания, създадена да комерсиализира знанията и уменията на университет или корпоративен изследователски екип - бел. авт. ) в Шотландия, т.е. той се състезаваше с професори. Така че, ако съществуват такива начини за признаване и подкрепа на предприемачеството, това значително увеличава техните шансове, особено на младите таланти, да започнат.

#### **Какво смятате, че трябва да се направи в България, за да се повиши нивото на предприемачеството?**

*Лийви:* Както знаете, освен продуктивно и непродуктивно предприемачество има и деструктивно. Много е важно да се преборите с привлекателността на деструктивното предприемачество, става дума за корупцията. Това е ключово. След това идват уменията и обучението, свързането на предприемачите, така че да могат да се учат един от друг да бъдат продуктивни. Трябва да помислите и за ресурсите, от които тези предприемачи ще имат нужда, за да растат. Вие сте направили много, за да отворите достъпа до пазарните възможности, но дали предприемачите имат достъп до специално финансиране, за да се справят със затрудненията нататък по пътя?

*Босма:* Бих добавил и повече прозрачност. Тези възможности може да съществуват, но хората не знаят за тях.

### [Инвестор.БГ](#)

#### **✓ Гръцкият бизнес подхранва банките в България и Румъния**

След банковата ваканция в южната ни съседка много гръцки компании отвориха депозити в съседните балкански държави Гръцките компании изтеглят своите капитали от Гърция и откриват депозити в банките в България и Румъния, съобщава гръцкото издание "Катимерини". Причините са много - опасенията от Grexit, капиталовият контрол и политическата нестабилност.

След банковата ваканция в южната ни съседка през миналото лято малкият и средният бизнес преосмисли позициите си и откри сметки в банки в съседни страни. В България например депозитите на гръцки компании растат с 10%, а в Румъния - с 8%.

В същото време депозитите на бизнеса в гръцките банки намаляват с 23 на сто. Това е най-рязкото понижение от началото на кризата през 2008 година насам.

Тенденцията за изнасяне на капитали се наблюдава основно за компаниите от Северна Гърция, отчитат от банковия сектор в страната. Откриването на сметка в България или Румъния е много лесно за гръцките граждани и бизнес - и двете държави са в Европейския съюз, посочва още "Катимерини".

В допълнение и гръцките банки имат сериозно присъствие на банковите пазари в България и Румъния.

#### **✓ Поевтиняващите суровини разочароваха европейските инвеститори**

*Пазарите обърнаха внимание и на финансовите отчети на компаниите*

Водещите индекси на фондовите пазари в Европа затвориха с понижения. Инвеститорите бяха разочаровани от намаляващите цени на суровините, пише CNBC.

На търговията повлия и намаляващата цена на петрола. Лекият суров петрол с доставка през декември поевтиня с около 1% до 49,47 долара за барел към края на европейската сесия днес. Сортът Brent губи 1,28% до 50,15 долара за барел.

Паневропейският Stoxx 600 загуби 0,38 на сто от стойността си и затвори на ниво от 341,78 пункта. На индекса натежа представянето на компаниите от петролния сектор и химическата индустрия. Секторите загубиха съответно 1,07% и 1,21%.

Вниманието на търговците беше насочено и към финансовите отчети на компаниите. След добрия финансов отчет акциите на испанската банка Santander обаче поскъпват с 0,38% до 4,458 евро з брой. От ръководството на банката съобщиха за ръст на приходите през третото тримесечие над очакванията на анализаторите.

Сред големите губещи днес се нареди Heineken. Пивоварната съобщи за ръст на приходите и продадените обеми бира, но в същото време предупреди и за възможни трудности, свързани с икономическото състояние на развиващите се пазари. Така акциите ѝ затвориха при цена от 76,17 евро за брой или спад от 3,58%.

Един от водещите индекси на Лондонската фондова борса - FTSE 100, записа загуба от 0,85 на сто до 6 958,09 пункта. Индексът записа най-значителния си спад в рамките на седмицата след спад на цените на акциите на петролни компании и металодобивния сектор, допълва Market Watch.

За DAX спадът днес е в рамките на 0,44% до 10 709,68 пункта, а френският CAC 40 загуби 0,14 на сто и затвори сесията в сряда на ниво от 4 534,59 пункта.

Стойността на единната европейска валута се повишава до 1,0925 долара за едно евро, спрямо 1,0885 долара за едно евро във вторник. *По статията работи: Деляна Петкова*

## [София Утре](#)

### **✓ Бизнес от Перуджа търси партньори за производства у нас**

*Представители на водещи компании от Перуджа търсят български партньори за различни видове производства и са готови да инвестират в нови предприятия*

Представители на водещи компании от Перуджа търсят български партньори за различни видове производства и са готови да инвестират в нови предприятия, стана ясно по време на работна среща между тях и Столичната общинска агенция за приватизация и инвестиции. На срещата присъстваха представителите на общината в Перуджа и на София.

"София насърчава предприемачеството през последните години.", каза Николай Стойнев, зам.-председател на Столичния общински съвет и председател на Надзорния съвет на СОАПИ, който водеше работната дискусия.

Италианските предприемачи, сред които представители на Clam, Economy, Seas и други работят в областта на биогоривата, строителството, производството на автомобили и т.н.

"Търсим партньори за нашите продукции, а след това имаме планове да открием предприятие", каза Джани Менегини, представител на фирма Fbm. Компанията работи в областта на строителство за цяла Италия, Европа и Азия. Повечето от представителите на бизнеса подчертаха, че искат да използват София за да стигнат и до съседни пазари. Често наша продукция се купува от чужди партньори, които после я продават в България. "Искаме да скъсим пътя", добавиха италианските участници в срещата. Сред предприемачите имаше и компания за пътна техника, която вече е отворила 130 работни места в района на Нови Искър, както и строителна фирма, която е построила нова кооперация в района на бул. "Мария Луиза" и предстои да изгради нова.

"Много ми харесва това, което видях в града", каза Антонио Кашанели, кандидат за почетен консул на България за регион Умбрия по време на срещата. Проф. Фиорини Микеле, член на общинския съвет на Перуджа, подчерта, че италианският град иска да си сътрудничи със София. И разказа, че в Перуджа има една от най-добрите дигитални структури, а бизнесът, който работи в града инвестира в иновативни технологии.

"Столицата работи активно за привличане на производства с висока добавена стойност. Работата на агенцията е да осигури конкретните контакти на нашите партньори", подчерта по време на срещата главният изпълнителен директор на СОАПИ Владимир Данаилов. Той изброи основните предимства на града за бизнеса – ефективна данъчна политика, подкрепа за иновативни предприятия, бързо развиваща се IT индустрия, високият процент на млади и образовани хора, които работят в града и т.н. С всяка от фирмите бе начертан първоначален общ план за работа между тях и Агенцията.

## [Информационна агенция "Фокус"](#)

### **✓ Семинар-дискусия на тема "Бъдещите професионалисти и бъдещият професионализъм" ще се проведе в резиденцията на британския посланик в София**

*София.* От 16.00 часа в резиденцията на британския посланик в София ще се проведе семинар-дискусия на тема "Бъдещите професионалисти и бъдещият професионализъм", организиран от Университета за национално и световно стопанство, Института на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС) и Института на дипломираните експерт-счетоводители на Англия и Уелс (ICAEW). Това съобщиха от пресцентъра на УНСС. На събитието ще присъстват ректорът на УНСС проф. д.ик.н. Стати Статев и посланикът на Великобритания в България Н. Пр. Ема Хопкинс. Проявата е посветена на най-важните компетенции и ценности, от които младите специалисти се нуждаят в променящата се бизнес среда и с оглед развитието на съвременните технологии и се организира във връзка с разработването на съвместна акредитирана магистърска програма по счетоводство, финанси и финансов контрол между УНСС, ИДЕС и ICAEW.

В семинара ще участват представители на Сметната палата, Комисията за финансов надзор, Камарата на независимите оценители и на други публични институции, както и мениджъри на някои от най-големите одиторски предприятия в страната.

## [Novini.bg](#)

### **✓ Средствата от Еразъм+ се насочват към професионалното образование**

Професионалното образование и обучението за възрастни хора са нов фокус в европейската Програма "Еразъм+" за 2017 г. Това обяви вицепремиерът и министър на образованието и науката Меглена Кунева по време на конференция по програмата в резиденция Бояна.

За следващата година е предвиден с 14% по-висок бюджет по "Еразъм+". За тази година той е 27.4 млн. евро, посочи министърът.

"Еразъм+" е най-известната програма за обмен, финансирана от ЕС. Тя има за цел подобряване на уменията и пригодността за заетост, както и модернизирани на образованието, обучението и работата с младежта.



Подкрепят се международни партньорства между институции и организации, работещи в областта на образованието, обучението и младежта с цел стимулиране на сътрудничеството и изграждане на връзки между сектора на образованието и трудовия сектор, за да се преодолее липсата на умения, която се усеща в цяла Европа и в България.

Проучване на ЕК показва, че 92 на сто от работодателите търсят личностните черти, за чието изграждане допринася "Еразъм+" – толерантност, увереност, умения за решаване на проблеми, любознателност, познаване на собствените силни и слаби страни и решителност, когато се взема решение за наемане на работа, каза министър Кунева. Тестове, проведени преди и след периодите на обмен в чужбина, показват, че при студентите по програмата тези личностни черти са по-силно изразени дори още преди обменът да е започнал.

Когато се върнат, разликата по отношение на степента на изразеност на тези черти нараства средно с 42 на сто в сравнение с останалите студенти. "Еразъм+" не само води до подобряване на перспективите за кариера на студентите, но също така разширява техния хоризонт и социалните им контакти, допълни Меглена Кунева.

## [Darts news](#)

### **✓ Близко 100 Еразъм+ партньори на Стопанска академия**

*Възможност на свищовските студенти за обучение и практика в чужбина*

Близко 100 междуинституционални договори за кредитна мобилност на студенти по програма Еразъм+ има Стопанска академия "Димитър А. Ценов" с чуждестранни университети – 52 от висшите училища са в програмни страни, а 44 са в партниращи държави. Това обяви директорът на Центъра за международна дейност доц. д-р Маруся Смокова на първата за настоящата учебна година информационна среща по програмата за студенти и докторанти.

"Програма Еразъм+ е една от най-успешните инициативи на Европейската комисия в областта на образованието, обучението, младежта и спорта, която има за цел да подобри знанията, уменията и компетенциите на младите хора и да повиши тяхната пригодност за заетост", поясни доц. Смокова. По думите ѝ, програмата е насочена към създаване на модерно висше образование, базирано на стабилни партньорства между образователните институции и бизнеса, като същевременно насърчава заетостта, със специален акцент върху борбата с младежката безработица.

Стопанска академия притежава разширена Еразъм+ харта за висше образование, на базата на която студентите и докторантите могат да реализират мобилности с цел обучение или практика в чужбина. По време на срещата директорът на международния център обърна внимание на студентите, какво е важно за тях при реализиране на мобилности, какви са изискванията и начините за кандидатстване, какви грантове се получават по програмата в различните държави и какво се финансира с тези средства.

Присъстващите получиха ценни съвети и за това, как да изберат висшето училище и дисциплините, по които да се обучават, как да подготвят индивидуалния си учебен план в приемащата институция. Относно мобилностите с цел практика стана ясно, че те се признават в Стопанска академия като преддипломна практика за студентите, а докторантите могат да използват възможността, за да се докоснат до опита на чуждестранни учени.

По време на срещата бяха представени данни от изследвания на Европейската комисия, свързани с това, какво търсят работодателите при подбор на кадри и връзката със студентските мобилности по Еразъм+. Част от представената информация сочи, че 64% от работодателите предпочитат хора с международен опит, натрупан чрез обучение или практика в чужбина. Един от трима студенти, реализирали мобилност с цел практика, получават предложение от същия работодател за работна позиция, а един от 10 студенти стартират собствен бизнес.

Статистиката за Стопанска академия показва, че повече от 70% от реализираните мобилности са студенти от ОКС "бакалавър", а делът на магистри и докторанти е по 14%. Най-предпочитани от свищовските студенти дестинации са Полша (с най-голямата Еразъм+ общност), Германия, Испания, Словакия, Румъния, Холандия, Русия, Италия. В информационната среща участваха и студенти, реализирали мобилност с цел обучение в Полша и Русия, които споделиха своя опит, впечатления и разказаха, какви са ползите за тяхното развитие.

## [Велика България](#)

### **✓ Министърът на отбраната Николай Ненчев подписа Меморандум за разбирателство в областта на киберотбраната между България и НАТО**

Министърът на отбраната Николай Ненчев подписа на 26 октомври, в Главната квартира на НАТО в Брюксел, Белгия, Меморандум за разбирателство в областта на киберотбраната между Република България и НАТО. Меморандумът влиза в сила от датата на подписването без последващо утвърждаване, така както е формулирано в Решение на Министерския съвет №689 от 18.08.2016г.

"С подписването на меморандума за сътрудничество между Република България и НАТО в областта на киберотбраната ще се улесни процесът на споделяне на информация и оказване на експертна помощ от Алианса, при поискване от наша страна", отбеляза министър Ненчев.

От своя страна помощник генералният секретар по нововъзникващите предизвикателства Сорин Дукару подчерта важността за координиране на усилията в областта на обучението, квалификацията и съвместните учения. България е сред водещите страни, подписали меморандума в изпълнение на решенията от Варшава за обявяването на киберпространството като отделен домейн в НАТО.

Това ще допринесе за повишаване на националната сигурност, ще създаде условия за развитие на иновативна индустрия и сигурността на гражданското общество, както е заложено в приетата през юли т.г. Национална стратегия за киберсигурност и киберустойчивост.

"Меморандумът е следваща стъпка в развитието на механизма за сътрудничество и взаимодействие с НАТО, включително за изграждане на съвместни способности и защита от кибератаки. Така ще се създадат условия за повишаване на ситуационната осведоменост и за изграждане на национални способности, съвместими с тези на съюзниците", изтъкна Георги Шарков, национален координатор по киберсигурността.

*Източник: government.bg*