

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

22.11.2016 г.

## *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

[news.dir.bg](http://news.dir.bg)

### ✓ Стратегията за развитие на капиталовия пазар

Националният съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) подкрепи Стратегията за развитие на българския капиталов пазар. Тя бе приета на 17 ноември 2016 г. от новосформирания Съвет за развитие на капиталовия пазар. „В документа са включени всички предложения на АИКБ, правени през годините“, заяви Васил Велев, председател на УС на АИКБ.

„Важно за бъдещето на икономиката на страната е развитието на капиталовия пазар и привличането на инвестиции през фондовата борса да се превърне във водещ приоритет на България“, се казва в стратегията. В нея се отчита, че българският капиталов пазар има редица проблеми като недостатъчна ликвидност, липса на достатъчно добри инструменти и компании за инвестиране, липса на инструменти с достатъчно голям обем за привличане на големи институционални инвеститори. Наред с това се наблюдава оттегляне на чуждите инвеститори след 2008 г. Отчита се и недостатъчна финансова грамотност. За решаването на тези проблеми в стратегията се разглежда необходимостта от предприемането на действия в следните основни направления:

Увеличаване на набора от финансови инструменти, търгувани на фондовата борса чрез подобряване качеството на съществуващите, чрез стартиране на пазари на ДЦК, структурирани инструменти (сертификати), създаване на дериватен пазар, чрез стимулиране на емитентите и мажоритарните собственици да увеличават обема на свободно търгуваните акции, чрез капитализация през капиталовия пазар на големи държавни дружества и др.;

Привличане на чужди и местни инвеститори чрез подобряване на нормативната уредба, предоставяне на нови услуги, модернизиране на инфраструктурата на пазара – създаване на търговска платформа, клиринг сетълмент система, регистърна система, системи за обработка на корпоративни действия; активна реклама на капиталовия пазар у нас и извън страната; намаляване на административната тежест;

Образование на българските инвеститори и повишаване на финансовата грамотност чрез специализирани курсове, включително и в учебните заведения, семинари и финансови форуми, въвеждане на минимални квоти за преподаватели от бизнеса в университетите, стимулиране публикуването на борсова информация в масмедията.

На своето заседание Националният съвет на АИКБ обсъди и позиция на Асоциацията относно необходимостта от въвеждане на обективен механизъм за определяне на минималната работна заплата. „Предлагаме най-ниското месечно възнаграждение да се договаря между работодатели и синдикати по икономически дейности, а не да е еднакво за страната. В някои сектори и сегашното ниво от 420 лв. е прекалено високо, в други – планираните 460 лв. за догодина може да се окажат малко“, заяви Васил Велев. „Ако не постигнем споразумение със синдикатите за договаряне на минимални заплати по икономически дейности, АИКБ ще настоява в бъдеще минималната заплата да се движи в диапазон 30-40% спрямо средната за страната“, посочи още Велев. Изчисленията показват, че при планирани 460 лв. през 2017 г. минималната заплата в България ще бъде 55% от средната за страната, като се отчете и средното доплащане за прослужено време.

[economynews.bg](http://economynews.bg)

### ✓ Стратегията за развитие на капиталовия пазар

Националният съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) подкрепи Стратегията за развитие на българския капиталов пазар. Тя бе приета на 17 ноември 2016 г. от новосформирания Съвет за развитие на капиталовия пазар. „В документа са включени всички предложения на АИКБ, правени през годините“, заяви Васил Велев, председател на УС на АИКБ.

„Важно за бъдещето на икономиката на страната е развитието на капиталовия пазар и привличането на инвестиции през фондовата борса да се превърне във водещ приоритет на България“, се казва в стратегията. В нея се отчита, че българският капиталов пазар има редица проблеми като недостатъчна ликвидност, липса на достатъчно добри инструменти и компании за инвестиране, липса на инструменти с достатъчно голям обем за привличане на големи институционални инвеститори. Наред с това се наблюдава оттегляне на чуждите инвеститори след 2008 г. Отчита се и недостатъчна финансова грамотност. За решаването на тези проблеми в стратегията се разглежда необходимостта от предприемането на действия в следните основни направления:

Увеличаване на набора от финансови инструменти, търгувани на фондовата борса чрез подобряване качеството на съществуващите, чрез стартиране на пазари на ДЦК, структурирани инструменти (сертификати), създаване на дериватен пазар, чрез стимулиране на емитентите и мажоритарните собственици да увеличават обема на свободно търгуваните акции, чрез капитализация през капиталовия пазар на големи държавни дружества и др.;

Привличане на чужди и местни инвеститори чрез подобряване на нормативната уредба, предоставяне на нови услуги, модернизиране на инфраструктурата на пазара – създаване на търговска платформа, клиринг сетълмент система, регистърна система, системи за обработка на корпоративни действия; активна реклама на капиталовия пазар у нас и извън страната; намаляване на административната тежест;

Образование на българските инвеститори и повишаване на финансовата грамотност чрез специализирани курсове, включително и в учебните заведения, семинари и финансови форуми, въвеждане на минимални квоти за преподаватели от бизнеса в университетите, стимулиране публикуването на борсова информация в масмедиаите.

На своето заседание Националният съвет на АИКБ обсъди и позиция на Асоциацията относно необходимостта от въвеждане на обективен механизъм за определяне на минималната работна заплата. „Предлагаме най-ниското месечно възнаграждение да се договаря между работодатели и синдикати по икономически дейности, а не да е еднакво за страната. В някои сектори и сегашното ниво от 420 лв. е прекалено високо, в други – планираните 460 лв. за догодина може да се окажат малко“, заяви Васил Велев. „Ако не постигнем споразумение със синдикатите за договаряне на минимални заплати по икономически дейности, АИКБ ще настоява в бъдеще минималната заплата да се движи в диапазон 30-40% спрямо средната за страната“, посочи още Велев. Изчисленията показват, че при планирани 460 лв. през 2017 г. минималната заплата в България ще бъде 55% от средната за страната, като се отчете и средното доплащане за прослужено време.

[b2bmedia.bg](http://b2bmedia.bg)

#### **✓ Стратегията за развитие на капиталовия пазар**

Националният съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) подкрепи Стратегията за развитие на българския капиталов пазар. Тя бе приета на 17 ноември 2016 г. от новосформирания Съвет за развитие на капиталовия пазар. „В документа са включени всички предложения на АИКБ, правени през годините“, заяви Васил Велев, председател на УС на АИКБ.

„Важно за бъдещето на икономиката на страната е развитието на капиталовия пазар и привличането на инвестиции през фондовата борса да се превърне във водещ приоритет на България“, се казва в стратегията. В нея се отчита, че българският капиталов пазар има редица проблеми като недостатъчна ликвидност, липса на достатъчно добри инструменти и компании за инвестиране, липса на инструменти с достатъчно голям обем за привличане на големи институционални инвеститори. Наред с това се наблюдава оттегляне на чуждите инвеститори след 2008 г. Отчита се и недостатъчна финансова грамотност. За решаването на тези проблеми в стратегията се разглежда необходимостта от предприемането на действия в следните основни направления:

Увеличаване на набора от финансови инструменти, търгувани на фондовата борса чрез подобряване качеството на съществуващите, чрез стартиране на пазари на ДЦК, структурирани инструменти (сертификати), създаване на дериватен пазар, чрез стимулиране на емитентите и мажоритарните собственици да увеличават обема на свободно търгуваните акции, чрез капитализация през капиталовия пазар на големи държавни дружества и др.;

Привличане на чужди и местни инвеститори чрез подобряване на нормативната уредба, предоставяне на нови услуги, модернизиране на инфраструктурата на пазара – създаване на търговска платформа, клиринг сетълмент система, регистърна система, системи за обработка на корпоративни действия; активна реклама на капиталовия пазар у нас и извън страната; намаляване на административната тежест;

Образование на българските инвеститори и повишаване на финансовата грамотност чрез специализирани курсове, включително и в учебните заведения, семинари и финансови форуми, въвеждане на минимални квоти за преподаватели от бизнеса в университетите, стимулиране публикуването на борсова информация в масмедиаите.

На своето заседание Националният съвет на АИКБ обсъди и позиция на Асоциацията относно необходимостта от въвеждане на обективен механизъм за определяне на минималната работна заплата. „Предлагаме най-ниското месечно възнаграждение да се договаря между работодатели и синдикати по икономически дейности, а не да е еднакво за страната. В някои сектори и сегашното ниво от 420 лв. е прекалено високо, в други – планираните 460 лв. за догодина може да се окажат малко“, заяви Васил Велев. „Ако не постигнем споразумение със синдикатите за договаряне на минимални заплати по икономически дейности, АИКБ ще настоява в бъдеще минималната заплата да се движи в диапазон 30-40% спрямо средната за страната“, посочи още Велев. Изчисленията показват, че при планирани 460 лв. през 2017 г. минималната заплата в България ще бъде 55% от средната за страната, като се отчете и средното доплащане за прослужено време.

### Труд

#### ✓ Слагат край на сливането на почивни дни

*Промяната ще бъде обсъдена спешно от социалните партньори*

Промени в Кодекса на труда, с които официално ще бъде сложен край на сливането на почивните дни по време на празници, предлагат от Министерството на социалната политика.

Според предложената поправка, когато официалните празници с изключение на великденските съвпадат със събота и неделя, почивен ден ще е и понеделникът след тях. Така още след тази Нова година денят 2 януари, който е понеделник, ще е неработен. За да влезе в сила промяната от 2017 г., трябва спешно да се обсъди от социалните партньори, да се приеме от правителството и да се утвърди окончателно от парламента.

За този подход при почивните дни настоява бизнесът. Държавата също смята, че сегашната практика на сливане на празници нарушава комуникацията на фирмите с партньори в чужбина и с банките, както и че се увеличават разходите за работни заплати заради добавките за труд по време на празници.

### Сега

#### ✓ От догодина няма да се сливат почивни дни

*Само официалните празници ще са неработни*

От 2017 г. да се почива само на официалните празници, да няма сливане на почивни дни и отработване. Ако празникът се пада в събота или неделя, да се почива и в понеделник. Тези промени в Кодекса на труда предлагат от социалното министерство с идеята да се прекрати практиката за сливане на почивни дни. Все пак възможността Министерският съвет да обявява за почивни дни по своя преценка и други дни, тоест да слива празници, остава, но тя ще се използва само при изключителни случаи, обясниха от социалното ведомство. В предлаганите промени обаче не се казва нищо за тези случаи. В законопроекта пише, че той влиза в сила от януари, но съдбата му вероятно ще е в ръцете на следващото правителство, тъй като в момента тече 14-дневният срок за обществено обсъждане. Не е сигурно и дали парламентът ще разгледа проекта. От ведомството на министъра в оставка Зорница Русинова предлагат, когато официалните празници се падат в събота или неделя, да се почива в първите работни дни след тях. Този почивен ден - понеделник, няма да се отработва. Това не важи за Великденските празници, при които така или иначе се почива в понеделник. Ако официалният празник се пада през седмицата, ще се почива само на него.

В края на лятото бизнесът за пореден път поиска прекратяване на практиката всяка година Министерският съвет да решава кои дни да слива като почивни. Предлаганите изменения в Кодекса на труда сега са резултат от това искане. Мотивите на социалното ведомство изчерпателно описват "ефектите от така нареченото "сливане на празници", които са противоречиви и по-скоро негативни". Според МТСП така се "нарушава комуникацията в реално време между бизнеса, институциите и др. партньори в чужбина, тъй като почивните дни по календар се разминават в различните държави, нарушава се работата на финансовите институции и се забавят плащания, наблюдава се нерегламентирано полагане на извънреден труд". Другите негативни ефекти са, че в сферите, в които работата не може да бъде прекъсната - като транспорт, здравеопазване, търговия на дребно с хранителни и нехранителни стоки и др. - разходите на работодателите се увеличават, защото са принудени да плащат повече заради работата на официален празник. "Намалява се продължителността на седмичната почивка - един вместо два дни, когато се отработва съботата, което води до по-слаба ефективност и производителност на работната сила, допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работното място", пишат още в мотивите си от социалното министерство.

Работодателите оценяват загубите за икономиката от дългите почивни дни през тази година на между 300 и 400 млн. лв. Според тях сливането на празничните дни "не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив - до допълнително натоварване", а "практиката да се "затваря" държавата за периоди от по няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката".

### 24 часа

#### ✓ Правят промени в бордовете на държавни фирми

*Бордът на директорите на ВМЗ - Сопот, се увеличава с двама души. На поста си остава изпълнителният директор Иван Гецов, съобщиха неофициално източници от Министерството на икономиката. Мотивът е, че се правело заради нарасналата работа в завода. В "Ел Би Булгарикум" пък бордът на директорите бил намален от петима на трима души.*

Смени в бордове на държавни фирми е предприела Държавната консолидационна компания. Неофициална информация за това се появи в края на миналата седмица. "24 часа" отправи запитване към ведомството на министър Божидар Лукарски, който е принципал на ДКК. В неделя зам.-министърът на икономиката Любен Петров каза, че през него не са минавали такива промени и той не знае. Телефоните на министър Лукарски бяха изключени. В понеделник "24 часа"

изпрати писмени въпроси до министерството и до ДКК. От министерството заявиха, че отговори ще бъдат дадени във вторник. В местни медии в Карлово вече се появиха предположения, че сред новите хора в борда на ВМЗ - Сопот, е Атанас Трифонов. "Карлово ТВ" се позовава на председателя на КТ "Подкрепа" Димитър Атанасов, който съобщава, че военният завод ще има още един изпълнителен директор и това е Трифонов. Досегашният - Иван Гецов, остава. Атанас Трифонов е бил досега началник ОТК, а преди време зам.-изпълнителен директор. "Имаме притеснения и от тримата нови адвокати, които са назначени в предприятието", казва пред медията лидерът на "Подкрепа". Атанас Богданов, Николай Бунов и Георги Николов ще са новите членове на борда, казва още той. Пак в карловските медии се появиха информации и за освободените членове на Съвета на директорите - цитират се имената на Владислав Тоцев и Любомир Джапаров. Първоначално се появиха слухове, че се готвят промени в бордовете и на "Кинтекс" и НИТИ-Казанлък. Валентин Радев, депутат от ГЕРБ и бивш зам.-министър на отбраната, каза за "24 часа", че е в абсолютно недоумение защо се прави това в този момент. "Няма никакви причини - и ВМЗ - Сопот, и НИТИ, и "Кинтекс" работят много добре. ВМЗ - Сопот, работи на три смени, за да изпълни поръчките. Поръчки има и НИТИ", заяви депутатът.

## Сега

### **✓ Човек на БСП сменя Лазар Лазаров в пътната агенция**

Председателят на управителния съвет на Агенция "Пътна инфраструктура" (АПИ) инж. Лазар Лазаров вчера подаде оставка. Така той стана първият ръководител от втория ешелон във властта, който си тръгва заедно с правителството на Бойко Борисов.

Лазаров официално е посочил лични причини пред министъра на регионалното развитие в оставка Лиляна Павлова. По-късно той коментира, че като част от управлението на ГЕРБ е по-добре да си отиде заедно с него. От регионалното ведомство потвърдиха, че Павлова е приела оставката на Лазаров. И допълниха, че от 1 декември поста поема сегашният му колега и член на управителния съвет на АПИ инж. Дончо Атанасов. В момента агенцията се управлява от управителен съвет от трима души. Третият член на съвета е инж. Илияна Захариева.

Дончо Атанасов работи в пътното ведомство в периода 2008-2009 г. заедно с екипа, назначен от тогавашния премиер Сергей Станишев. Връща се отново в агенцията по времето на кабинета "Орешарски". Той е инженер металург, работил е в "Кремиковци" над 20 години - до 1995 г., а до 1997 г. е бил депутат от БСП.

През септември премиерът Бойко Борисов се пошегува с Атанасов при откриването на западната дъга на Околовръстното шосе на София. Намекът на Борисов, който демонстрира приятелско отношение към експерта, беше във връзка с направеното от ГЕРБ в сравнение с "провалите на БСП": "Абсолютно провален обект! Може би сега е нормално да се правят на интересни колегите, абсолютно провален обект. Преди две години това бе зачеркнато в Брюксел - парите трябваше да се върнат. Положихме големи усилия, прехвърлихме средства за следващ период. Тангентата и дъгата вече са свързани или, казано с една дума, от Благоевград до Бургас караш само по магистрала. Нещо, което, Дончо, не сте си го мечтали комунистите едно време. В най-смелите ви очаквания сте го виждали само до Правец това нещо".

Сега на Дончо Атанасов очевидно се разчита за приемственост, която той като човек от кухнята на магистралните въпроси трябва да осигури за довършването на важните проекти. Сред тях са магистралите "Струма" и "Хемус". При първата оставка на кабинета "Борисов" беше осигурена същата приемственост - Лазар Лазаров остана в управата на агенцията, след като напусна председателското място в УС.

## 24 часа

### **✓ Над 4 хиляди малки и средни предприятия ще имат по-добър достъп до финансиране**

Над 4000 малки и средни предприятия, включително нови фирми, ще имат по-добър достъп до финансиране. Това ще стане с първите гаранционни споразумения по Оперативната програма "Инициатива за малки и средни предприятия", съобщава БНР. Споразуменията бяха подписани от Европейския инвестиционен фонд и 5 банки, съобщиха от Министерството на икономиката. Банковото кредитиране ще бъде при по-ниски обезпечения и по-ниски лихви. Общото финансиране ще бъде 385 милиона евро - това е две трети от планираните 600 милиона евро, които са на разположение по Оперативната програма.

## Капитал

### **✓ Големите предприятия ще получат 50 млн. евро за енергийна ефективност**

*Общественото обсъждане на процедурата по "Конкурентоспособност" ще продължи до 28 ноември*

Една от малкото процедури за финансиране на големи предприятия с европейски средства предстои да бъде открита скоро. Те ще получат общо 50 млн. евро (97.8 млн. лв.) като безвъзмездна помощ по оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" за подобряване на енергийната си ефективност. Документите за кандидатстване бяха обявени за обществено обсъждане в края на миналата седмица, като коментари се подават до 28 ноември. Приемането на самите проектни предложения обаче най-вероятно ще започне догодина.

Това е първата процедура през сегашния програмен период, по която ще се финансират големи предприятия. В началото на следващата година се очаква да бъде започне приемането на проекти и за разработване на продуктови и производствени иновации, където могат да кандидатстват всякакви по размер фирми.

Процедурата "Повишаване на енергийната ефективност в големи предприятия" започва с известно закъснение, като според годишната работна програма тя трябваше да бъде открита през октомври и да приключи през декември. Предвижда се компаниите да могат да получат между 500 хил. и 2.5 млн. лв. безвъзмездна финансова помощ. Кандидатстването ще става по три режима според спецификата на проекта, като в различните режими делът на субсидията е различен. Предприятията, които изберат "регионална инвестиционна помощ", ще получат до 50% от признатите разходи безвъзмездно. Изключение правят тези, които изпълняват проект в Югозападна България, където се покриват до 25% от разходите. По режима "инвестиционна помощ за мерки за енергийна ефективност" интензитетът на финансиране е до 45%. Различните услуги по проектите са по режима de minimis и при тях се покриват 50% от разходите. За безвъзмездна помощ могат да кандидатстват всички големи предприятия в страната с някои изключения, за да се избегне припокриване с други програми. Ограничения например има за производителите на храни и напитки, фирмите преработващи горски продукти, като и тези, които работят в сектора на търговията и услугите, рибарството и аквакултурите и селското стопанство. По режима "регионална инвестиционна помощ" не могат да кандидатстват компании от стоманодобива, въгледобива, корабостроенето, производството на синтетични влакна, транспорта и свързаната с него инфраструктура, производството и дистрибуцията на електроенергия и енергийните инфраструктури. Както и в аналогичната процедура за енергийна ефективност в малките и средните предприятия, която беше открита през май тази година, проектите на големите компании също трябва да се основават на мерки, препоръчани в енергиен одит по образец. Обследването трябва да е направено специално за целта на процедурата преди подаване на проектното предложение. Самото то не се покрива като разход със средствата по програмата.

По режима на регионална инвестиционна помощ могат да се финансират проекти, свързани с разширяване на капацитета на дадено предприятие или с основна промяна на целия производствен процес. Не може обаче да се прави частична модернизация на производството. Трябва да се има предвид също, че инвестиции в системи за производство на енергия, включително за собствени нужди, не могат да се финансират по този режим. По другия режим – инвестиционна помощ за мерки за енергийна ефективност, пак не се финансират дейности, с които се гарантира покриването на стандартите на Европейския съюз.

Разходите за услуги (т.нар. елемент Б) могат да бъдат до 40% от общите разходи по проекта. В тях влизат консултантски услуги за въвеждане и сертифициране на системи за енергиен мениджмънт, придобиването на инвестиционен проект, необходим за изпълнението на проекта, както и строително-монтажни работи за въвеждане в експлоатация на активите, препоръчани в обследването за енергийна ефективност. В случай че мерките включват системи за отопление и охлаждане и/или производство на електрическа енергия от възобновяеми източници, допустими са само такива за собствено потребление.

Приоритет ще бъде даден на проекти в сектори, които се характеризират с висока енергийна интензивност. Това включва химическа промишленост, производство на стомана (но само по втория режим), цимент, керамика, стъкло, вар, цветни метали и хартия. Бонус точки ще получат и проекти, които предвиждат пречистване на отпадъчни води, рециклиране на бракувана продукция или оползотворяване на рециклирани суровини, както и такива, които ще се изпълняват около или на територията на "Натура 2000".

Най-много точки (48 от 100) се дават за повишаване на енергийната ефективност, което включва най-вече енергийни спестявания. Икономическата и финансова стабилност на кандидата може да донесе до 24 точки, а 16 точки са предвидени за показателите за конкурентоспособност на предприятието в резултат на изпълнения проект (по прогнозни данни). Приоритетите носят до 9 точки, а за реалистичност на разходите се дават 3 точки.

Процедурата се предвижда да бъде с два крайни срока за кандидатстване. Проектите, които не успеят на първия кръг, имат право да кандидатстват и на втория.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### **✓ МРРБ спира програмата за безплатно саниране**

*Достигнат е финансовият ресурс, а правителството е в оставка и не може да гарантира приемствеността на политиката*

Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради е спряна, съобщи Министерството на регионалното развитие и благоустройството (МРРБ). Причината е, че е достигнат финансовият ресурс от 1 млрд. лева, а правителството е в оставка и не може да гарантира приемствеността на политиката.

Финансирането за сключените досега договори е обезпечено и те ще продължат да бъдат изпълнявани, допълват от пресцентъра на ведомството. Във връзка с новите обстоятелства министърът на регионалното развитие и благоустройството (в оставка) Лиляна Павлова е поискала от кметовете на общините в страната временно да преустановят сключването на нови договори.

Считано от 22 ноември местните власти трябва да спрат подписването на нови договори с външни изпълнители за изпълнение на дейности по Програмата, става ясно още от съобщението на МРРБ. Не трябва да бъдат обявявани и нови обществени поръчки до осигуряване на допълнителен финансов ресурс по програмата.

Повишаването на енергийната ефективност на сградите в България беше посочено като приоритет за втория кабинет на Бойко Борисов. В програмата са включени около 2 хил. жилищни блока, още толкова са одобрени за участие и чакат финансиране на дейностите.

Още преди оставката на кабинета стана ясно, че парите по програмата са свършили и в Бюджет 2017 има предвидени средства за продължаване на политиката на правителството в тази насока. Опасенията, че финансовата рамка за



догодина няма да бъде приета във вида, предложен от ГЕРБ обаче е най-вероятната причина и за спирането на програмата.

## Стандарт

### **✓ Фирмите у нас плащат най-малко за природен газ**

Фирмите у нас плащат най-евтино за природен газ в целия Европейски съюз, показва статистиката на Евростат за първото полугодие. Цената за българския бизнес е 0,023 евро за киловатчас, а най-скъпо е "синьото гориво" за индустрията във Финландия – 0,041 евро. Газът за домакинствата ни също е сред най-евтините в ЕС. У нас цената е 0,037 евро за киловатчас, а най-евтино е в Румъния – 0,033 евро. Най-скъп е газът за домакинствата в Швеция – 0,113 евро. За една година цената на природния газ е намалала в 23 от 25-те държави в ЕС, които са подали данни към Евростат. Най-голямо е поевтиняването в България – с 23%, следвана от Полша със 17 на сто. Газът поскъпва единствено в Румъния (с 8%) и в Холандия (с 3%).

В същото време бяха обявени и данни на Евростат, според което цената на тока за бита у нас е най-ниската в Европейския съюз. През първото полугодие на 2016 г. общата цена на електроенергията за домакинствата в България е 0,096 евро за киловатчас. За сравнение в Дания, където е най-високата цена на електроенергията, домакинствата плащат по 0,309 евро за киловатчас. Следват Германия и Белгия, където домакинствата плащат съответно по 0,297 евро и 0,254 евро за киловатчас. Цената на електроенергията в България е и една от най-ниските в Европа и за индустриалните потребители показват още данните на Евростат. Бизнесът у нас плаща 0,078 евро на киловатчас електроенергия. По-ниски са цените само в Швеция (0,059 евро) и Финландия (0,071 евро).

## Сега

### **✓ Румен Радев не иска да носи отговорност за служебен кабинет**

*"Разчитам на опита и професионализма на Плевнелиев да състави добро правителство"*, заяви бъдещият президент Румен Радев не иска да споделя с колегата си Росен Плевнелиев отговорността за евентуален служебен кабинет, стана ясно вчера. "Служебният кабинет е изключителна отговорност на президента Плевнелиев. Така е по конституция. Нека да не гадаем. Разчитам наистина на опита и професионализма на господин Плевнелиев да състави добро служебно правителство", каза бъдещият държавен глава в отговор на журналистически въпрос ще участва ли в реденето на служебен кабинет. Изявлението бе направено на церемония, при която ЦИК му връчи удостоверението за избор.

За възможността бъдещият и настоящият президент да съставят заедно временно правителство се заговори след среща между двамата миналата седмица, когато Радев сам обяви, че имената на служебните министри ще бъдат консултирани с него. Веднага след това обаче полетяха предупреждения от среди в левицата, че това би означавало да носи отговорност за такъв кабинет, и то много преди встъпването в длъжност. Вчера Радев все пак уточни, че очаква да бъде информиран за решенията на настоящия президент. Той не отговори категорично дали сам би съставил ново служебно правителство в началото на своя мандат на 22 януари, но не отхвърли тази възможност. Радев ще бъде поканен на извънредния Консултативен съвет по национална сигурност, анонсиран от Плевнелиев, на който ще се обсъжда изходът от политическата криза.

Макар политическата ситуация в страната да е сложна, служебен кабинет не се очертава в следващите няколко седмици. Вчера Реформаторският блок оповести, че няма да участва в ново правителство в рамките на този парламент, другите подобни заявки са от ГЕРБ и БСП. Все повече се говори обаче, че Патриотичният фронт е готов да създаде експертно правителство, ако получи мандат. Плевнелиев също не бърза да посочва министри и търси парламентарни формации, готови "да носят отговорност" за изпълнителната власт. Миналата седмица той заяви, че ще направи всичко възможно да се стигне до правителство в рамките на сегашното Народно събрание и че дата на предсрочни избори ще се обсъжда само в краен случай. Плевнелиев смята да проведе възможно най-широк кръг консултации с партиите, преди да започне да връчва мандати.

## 24 часа

### **✓ Мажоритарната система влезе в парламента**

*15 дни след референдума за промяна Мая Манолова внесе поправките в Изборния кодекс*

Изменение в Изборния кодекс за въвеждане на мажоритарен избор в два тура за всички депутати внесе в деловодството на Народното събрание омбудсманът Мая Манолова. 15 дни след националния референдум, в който повече от 2,5 милиона гласоподаватели поискаха именно това, тя написа предпочетения в допитването вариант на правилата. Според текстовете "Манолова" страната се дели на 231 едномандатни изборни района, а останалите 9 се разпределят в чужбина. От всеки ще има по един мажоритарно избран депутат в два тура. За Велико народно събрание мандатите ще са 385:15. Така за първи път българите навън ще имат свои представители в парламента. Квотата им е определена според избирателната активност. По изчисления на Манолова един депутат ще се избира от около 30 000 души Районирането обаче ще е готово след седмица и ще влезе като приложение към кодекса. За него Манолова ползва независими експерти, като в това за чужбина се включват наши сънародници зад граница. Един човек ще може да се кандидатира само в един район. В момента всеки може да атакува парламента от две места. За избран ще се смята кандидатът, получил повече от половината от всички действителни гласове. Когато на първия тур никой от кандидатите за народен представител не е избран, се прави балотаж до 7 дни след това. При равен брой гласове избран няма да има В тези случаи, както и при овакантиране на мястото по друга причина президентът ще насрочва частичен избор. За да гласуват за Народното

събрание, избирателите трябва да са живели в съответния район поне 6 месеца преди датата на вота. ЦИК ще назначи 231 комисии от по 9 членове във всеки район, а администрирането на тези навън ще ръководи тя. Манолова бе придружена от инициативен комитет, в който са бившият главен редактор на "24 часа" Валери Найденов, социологът Мира Радева, сценаристите на "Шоуто на Слави" Иво Сироманов и Тошко Йорданов. Оттам настояват депутатите да се избират по новите правила още на предсрочните избори напролет "За първи път имаме кодекс, който не е представен от партия - БСП, ГЕРБ, ДПС или който е на власт. Той е предложен практически от българските граждани, оформен от човека, от институцията, която трябва да защитава интересите им", каза Йорданов. Законодателната инициатива на омбудсмана е косвена - по закон тя има право да предлага изменение и допълнение на текстове през председателя на парламента или премиера. В случая Манолова разчита на Цеца Цачева да придвижи промените Дори тя да не го направи, всеки народен представител има право да припознае текстовете и да ги подкрепи като вносител. Омбудсманът увери, че преди да внесе текстовете, не е правила сондаж с нито една политическа сила. Срок за реакция по предложението на омбудсмана няма, но водещите партийни централи са изявявали готовност да се съобразят с желанието на повечето, дали гласа си в референдума. (Виж долу - б.а.) На него "да" на чистите мажоритарни избори казаха 2 509 864 избиратели. Слави не правел партия, но всеки от тях в шоуто може да е кандидат. Не минат ли промените - протести Слави Трифонов няма да прави партия. Това увериха сценаристите му при внасянето на измененията в Изборния кодекс. "Няма да участваме в предсрочни избори. Ние сме телевизионно предаване, не сме военна организация. Ако някой от екипа реши да се кандидатира и хората го харесват, може. Всеки човек е в правото си да реши да го направи. Но ние организирано няма да ходим", обясни сценаристът Тошко Йорданов. С колегата му Иво Сироманов обаче предупредиха, че ако депутатите не приемат едно към едно исканията на хората, ще има протести. "Трябва да има система, каквато я пожелаха българите. Ако имат глупостта и наглостта да го направят, в момента сме тук 7 човека, следващия път ще бъдем два милиона и половина. Задължително е този закон да бъде приет от това Народно събрание", предупреди Йорданов. "3 милиона и половина български граждани гласуваха на референдума, 2 милиона и половина от тях - за изцяло мажоритарен избор, а не за германска, албанска или етиопска система. Така че волята на народа трябва да бъде зачетена. Всичко друго би било подмяна и лъжа. Избирателите едва ли биха се съгласили вотът им да бъде подменен", зарече се пред "24 часа" Сироманов. ГЕРБ и БСП ще уважат волята на хората, изразена на референдума РБ и ПФ са против "В ГЕРБ подкрепяме волята на народа и резултата от референдума. Напомням, че миналата седмица ние внесохме в деловодството проект за решение, с който Народното събрание да одобри всички въпроси, на които избирателите казаха "да" в националния референдум, независимо че действието му не е задължително." Това заяви пред "24 часа" председателят на парламентарната правна комисия Данаил Кирилов. Той напомни още, че от ГЕРБ на два пъти са внасяли предложение за чисто мажоритарни избори - през 2013-а и през 2014 г., когато сегашният омбудсман Мая Манолова бе зам.-председател на парламента и оглавяваше комисията за изработването на Изборния кодекс, по който се гласува и днес. Ден по-рано в интервю за "24 часа" зам.-председателят на ГЕРБ и лидер на парламентарната група на партията Цветан Цветанов каза, че по време на промените в кодекса преди половин година най-големите в управлението са предложили проект за смесена - т.нар. "германска система", при която половината депутати се избират мажоритарно, половината - през листи. Лидерът на БСП Корнелия Нинова също изрази готовност да уважи резултата от референдума. От левицата уточниха, че преди да дадат текстове, ще питат експертите, а също ще направят обществена дискусия. "Мажоритарният избор няма да доведе до усъвършенстване на политическата система", каза лидерът на ДБГ и вицепремиер в оставка Меглена Кунева. На Изпълнителен съвет Реформаторският блок е обсъдил трите въпроса от референдума и отива на днешните политически консултации с президента Росен Плевнелиев с ясна позиция, допълни тя. "Реформаторският блок смята, че трябва да има много ясна отговорност и усъвършенстване на системата, но ние не вярваме, че това става през така предложения закон за мажоритарен избор" - с тези думи Кунева показа съдържаност по поправките "Манолова". Миналата седмица депутати от РБ коментираха пред "24 часа", че са против чистите мажоритарни избори, защото това означава в парламента занапред да влизат само най-големите партии. От Патриотичния фронт са против мажоритарните депутати. "Борисов си си прави много проста сметка през мажоритарната система да спечели мнозинство. В 160 общини, които държи ГЕРБ целият бизнес и всички местни фирми се контролират от кметовете на ГЕРБ", заподозря съпредседателят на Патриотичния фронт Красимир Каракачанов.