

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

29.11.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

economy.bg

✓ АИКБ ще си сътрудничи с организацията на ООН за промишлено развитие

Тя е първата работодателска организация от България, която подписва меморандум за сътрудничество с UNIDO

На 25 ноември 2016 в австрийската столица Виена Васил Велев, председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), и Ли Йонг, генерален директор на Организацията на ООН за промишлено развитие – United Nations Industrial Development Organization (UNIDO), подписаха споразумение за сътрудничество по между си. АИКБ е първата работодателска организация от България, която сключва подобно споразумение с UNIDO.

Меморандумът очертава рамката за сътрудничество между двете организации, целящо постигане на взаимноизгодни резултати. Предвиждат се обучителни посещения у нас на експерти на UNIDO в областта на техническото сътрудничество, обмен на опит и знания, свързани с индустрията, експертна помощ при разработването на проекти, кандидатстващи за финансиране от структурните фондове на ЕС, съвместни участия в специализирани изложения и панаири, партньорски срещи, участие в световните форуми на UNIDO.

Подписването на меморандума между АИКБ и UNIDO се състоя по време на честванията на 50-годишния юбилей на организацията на ООН, които се проведеха от 21 до 25 ноември във Виена. Тя е създадена през 1966 с основна цел да съдейства за промишленото развитие и повишаване на производителността, водещо до намаляване на бедността в развиващите се страни.

През 1985 UNIDO е трансформирана и понастоящем представлява специализирана агенция на Организацията на Обединените нации с мандат да насърчава и съдейства за ускоряването на устойчивото индустриално развитие в развиващите се страни и икономиките в преход. UNIDO подпомага тези две групи страни в усилията им за справяне с маргинализацията в съвременните условия на глобализация. Организацията мобилизира знания, опит, информация и технологии, като по този начин съдейства за създаването на производителна заетост, развитието на конкурентоспособна икономика и осигуряването на екологична устойчивост. България е пълноправен член на UNIDO от 1985

b2b Media

✓ АИКБ подписа меморандум за сътрудничество с UNIDO

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) е първата работодателска организация от България, която сключи споразумение за сътрудничество с Организацията на ООН за промишлено развитие United Nations Industrial Development Organization (UNIDO).

e-novinar.com

✓ АИКБ подписа меморандум за сътрудничество с UNIDO

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) е първата работодателска организация от България, която сключи споразумение за сътрудничество с Организацията на ООН за промишлено развитие – United Nations Industrial Development Organization (UNIDO). На 25 ноември 2016 г. в австрийската столица Виена, където се намира седалището на UNIDO, подписа под документа положиха г-н Васил Велев, председател на УС на АИКБ, и г-н Ли Йонг, генерален директор на UNIDO. В събитието взеха участие и г-н Никола Зикатанов, зам.-председател на УС на АИКБ и д-р Милена Ангелова, главен секретар на АИКБ. Меморандумът очертава рамката за сътрудничество между двете организации, целящо постигане на взаимноизгодни резултати. Предвиждат се обучителни посещения у нас на експерти на UNIDO в областта на техническото сътрудничество, обмен на опит и знания, свързани с индустрията, експертна помощ при разработването на проекти, кандидатстващи за финансиране от структурните фондове на ЕС, съвместни участия в специализирани изложения и панаири, партньорски срещи, участие в световните форуми на UNIDO. Подписването на меморандума между АИКБ и UNIDO се състоя по време на честванията на 50-годишния юбилей на организацията на ООН, които се проведеха от 21 до 25 ноември във Виена. Тя е създадена през 1966 г. с основна цел да съдейства за промишленото развитие и повишаване на производителността, водещо до намаляване на бедността в развиващите се страни. През 1985 г. UNIDO е трансформирана и понастоящем представлява специализирана агенция на Организацията на Обединените нации с мандат да насърчава и съдейства за ускоряването на устойчивото индустриално развитие в развиващите се страни и икономиките в преход. UNIDO подпомага тези две групи страни в усилията им за справяне с маргинализацията в съвременните условия

на глобализация. Организацията мобилизира знания, опит, информация и технологии, като по този начин съдейства за създаването на производителна заетост, развитието на конкурентоспособна икономика и осигуряването на екологична устойчивост. България е пълноправен член на UNIDO от 1985 г.

pariteni.bg

✓ 62 на сто от фирмите готвят коледни бонуси за служителите си

Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал

Тази година бизнесът е по-склонен да раздава коледни бонуси. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал, направено за БТВ.

Ако през миналата година около половината от фирмите са заявили, че ще зарадват служителите си с коледни бонуси, този декември това се очаква да се случи в 62 на сто от предприятията, участвали в проучването.

27% от бизнеса пък казва, че няма да стимулира работниците си с допълнително средства за празниците.

Най-много предприятия очакват бонусите да бъдат до 200 лв. Тези, които планират допълнителни средства между 200 и 500 лева са 19 на сто, а други 27% могат да си позволят и по-солидни суми като жест към служителите.

Дефицитът на кадри е една от причините бизнесът тази година да е по-щедър с работниците си, отчитат от АИКБ.

Две от всеки пет фирми казват, че догодина ще търсят да наемат нови хора.

Катранът в кацата с мед е от политиките. Заради сложната политическа обстановка в страната, само 27 на сто от предприятията очакват новата година да е по-добра.

За сравнение, миналата година оптимистите сред бизнесмените са били цели 57 на сто.

Важни обществено-икономически и политически теми

[в. 24 часа](#)

✓ Днес правят последен опит да няма предсрочни избори

На КСНС при президента ще установят иска ли някой да поеме отговорност за кабинет

Ще има ли предсрочни избори или някоя от водещите партии ще се наеме да довърши останалите 2 г. от мандата. Това ще стане ясно днес по време на Консултативния съвет по национална сигурност при президента Росен Плевнелиев. На него държавният глава е поканил както всички парламентарно представени партии, така и наследника си ген. Румен Радев. Той обаче съобщи вчера следобед във фейсбук, че няма да участва в днешния КСНС (виж по-долу - б.а.). Още преди дни новоизбраният президент даде да се разбере, че няма да се ангажира със служебно правителство, ако се стигне до такова. И държавният глава Плевнелиев предпочита да не му се налага да състави трети поред кабинет. Вече е сигурно, че премиерът в оставка Бойко Борисов ще върне проучвателния мандат, който президентът Плевнелиев ще връчи първо на ГЕРБ. Ще го направи още в деня на получаването му. След това същото ще направи председателят на БСП Корнелия Нинова, която нееднократно заяви, че левицата няма да прави управление преди парламентарни избори. Отговорността си е на президента Плевнелиев, отсеке Нинова, запитана от "24 часа" дали няма да се ангажира с преходното управление. Небивал подем в РБ се наблюдава последните дни. "Не може да връщаме БСП на власт - чакаме ли избори напролет, социалистите ще напомпат още", притесняват се реформаторите. И се надяват Борисов да склони да управлява от името на третия мандат, ако президентът Плевнелиев го връчи на тях, понеже премиерът в оставка потвърди пред "24 часа", че ще върне първия. Със сигурност, наред с десните, които се надяват да си довършат мандата, въодушевени са и националистите. От Патриотичния фронт са готови да пробват правителство, в случай, че Борисов откаже да е премиер, а президентът Плевнелиев даде третия мандат на тях. По-вероятно е, ако Борисов да покаже, че е готов да поеме отговорност, третият мандат да отиде в РБ, който ще покани лидера на ГЕРБ да състави правителство. ПФ със сигурност няма да го направят - през последните дни стана известно разминаването на ГЕРБ и ПФ по бюджета, което е щяло да доведе до оставка на правителството, дори Цеца Цачева да беше спечелила изборите. Кабинет на ПФ ще мине през пленарната зала - нужни са 50% плюс един гласа от регистриралите се за заседанието депутати. След като ГЕРБ и БСП дадоха да се разбере, че няма да гласуват за кабинет, пред ПФ остава неудобството да разчитат на подкрепата на ДПС. Мнозинство, лидирано от патриотите, обаче няма да издържи дълго в парламента. Поради тази причина става все по-ясно, че единственият, който може да предотврати служебен кабинет и предсрочни избори се казва Бойко Борисов. Радев отказа да участва в съвета Новоизбраният президент ген. Румен Радев отказа да участва в КСНС. "Оценявам протоколния жест на г-н Плевнелиев, но не мога да присъствам преди встъпването си в длъжност. Днешната ситуация е резултат от оставката на кабинета и загубата на доверие между партньорите в управляващата коалиция. Отговорността да се ходи ли на предсрочни избори е изцяло на парламентарните сили и не бива да се размива", написа Радев във фейсбук. И отказа доверието, гласувано от гражданите на него и на Илияна Йотова, да бъде употребявано като гаранция за чужди политически сделки.

✓ Президентът Росен Плевнелиев: Бизнесът ще пише историята в следващите десет години

Бизнесът ще пише историята в следващите десет години. За мен е важно кой пише историята на България. Това каза президентът Росен Плевнелиев по време на церемонията по връчването на наградите "Мениджър на годината". Той награди големия победител в надпреварата - Ксавие Марсенак, президент на TELUS International Europe, един от най-големите доставчици на аутсорсинг услуги в Източна Европа, който той съосновава под името CallPoint през 2004 г. в България. "В следващите десет години на политиките ще им е трудно, но не и на иноваторите и предприемачите. Политиките трябва да намерят отговор на въпроса за справедливостта и устойчивостта на развитието", каза президентът. Той определи мандатът си по-скоро като на кризисен мениджър, но подчерта, че сам си е пожелал такъв в началото. Държавният глава коментира събитията от последните години и заяви, че светът е изгубил баланса и в момента е в преходен период. "Кой би могъл да си представи преди години, че границите на Европа ще се изместват насила. Кой би могъл да си представи преди една година Брекзит?", каза той. Ксавие Марсенак получи и отличието за "Устойчив ръст". "Искам да ви благодаря за усилията, дързостта, доверието да инвестирате в България", каза министърът на регионалното развитие Лиляна Павлова. Тя връчи приза на Томи Вер Елст за "Най-млад мениджър". С гордост можем да отчетем икономическия растеж в края на годината, той е благодарение на вас, каза министърът.

В категория "Мисия в полза на обществото" призът бе за Елизавета Коробченко, управляващ директор на Avon за България, Албания, Македония, Сърбия и Черна гора от 2012 г. Наградата ѝ връчи Венелина Гочева, издател на вестник "24 часа". Наградата е за една от най-хуманните кампании „От любов към живота“ за борба с рака на гърдата, която компанията провежда вече 15 години, каза тя. В зрителската категория победител стана Томи Вер Елст, генерален мениджър на „Сенсата Технолоджис България“ ЕООД - компания за производство на сензори и контролери. Призът връчи Павел Станчев, главен изпълнителен директор на " БТВ Медиа груп".

[Investor.bg](#)

✓ Над 80% от работодателите в пет сектора трудно намират персонал

Дефицитни са кадрите за IT сектора и банките, медицинските сестри, сервитьорите и маханиците

Над 80% от работодателите от пет сектора изпитват трудности с набирането на персонал. Това е изводът от проучване на Института за изследване на обществата и знанието към БАН, направено през лятото на 2016 г. по проект "Преговаряй", финансиран по европрограмата Хоризонт 2020. Това съобщи на форум за пазара на труда и образованието Румяна Стоилова, директор на Института, предаде БТА.

Проучването е направено за търсенето в IT сектора, в банковия сектор, сред медицинските сестри, сервитьорите и маханиците. Обхванати са професии, които изискват различно образование с цел по-голяма представителност на нагласите на работодателите и на търсещите работа, каза Стоилова.

За България в онлайн анкетата в изследването са включени 520 работодатели.

Фокусът на проучването е за нагласите на работодателите, направени са и интервюта с млади хора, за да се намери пресечната точка между очакванията на бизнеса и представите на работниците.

Стоилова посочи, че в банковия сектор 70% от работодателите изпитват недостиг на специалисти, най-висок е недостигът в IT сектора и в туризма - над 90%.

При кандидатстване за работа бизнесът оценява като неблагоприятни сигнали предходен опит с продължителни периоди на безработица, както и честата смяна на работните места, което обаче не кореспондира с нагласите на самите млади хора в интервюта, които възприемат смяната на работа като проява на любопитство. От бизнеса се цени най-много умението за работа в екип, подходящото образование и способността да се учи през целия живот. Умението да се учи се проявява най-дълго при продължителна работа на едно място и затова се гледа негативно на младите хора, които често сменят работата си, коментира Стоилова.

Между 20 и 30% биха се поколебали да назначат човек от различен етнос, което според Стоилова е противоречие - от една страна, няма работници, от друга има предразсъдъци към хората с различен етнос.

Работодателите често отказват работа и на майки с деца. За майките трябва да се мислят форми на гъвкава заетост. Такава дискриминация в Норвегия няма, допълни експертът. Тя призова и бащите да се ползват от отпуск за гледане на деца. От заетостта често се изключват и хора на 40 плюс, което по думите на Стоилова е абсурдно, тъй като те са все още в активна възраст и могат да повишават своята квалификация при подходящо допълнително обучение.

Липсата на опит в България не е сред трите най-важни пречки за намиране на кандидати за работа, за разлика от Гърция, където това е на първо място, но в интервюта на младите хора липсата на опит се потвърждава като пречка, по-скоро като субективно тяхно усещане. Характерно за пазара на труда в България е работата под придобитата квалификация - висшисти работят на места за среднисти, среднисти на такива за основно образование и за хората с основно или без образование работа липсва, констатира Румяна Стоилова. Ефектът на ниското образование у нас е много силен, обобщава Стоилова. Най-ниското образование, което се изисква за механици или сервитьори, е професионално или средно образование, сочат анализите на експертите.

В същото време от IT-сектора са по-склонни да нямат изискване за степен на образование, а да обучат сами служителите си чрез допълнителни обучения и академии, стига те да имат желанието да останат по-дълго време на едно и също работно място. Бизнесът в този сектор дори оценява честата смяна на работно място като по-негативен сигнал от продължителната безработица.

Големият проблем на пазара на труда и обществото ни е фрагментацията - на хора с ниско образование и такива, които притежават висока квалификация и се борят за по-добри места, каза експертът.

На пазара на труда в България в последните няколко месеца има изключително позитивни тенденции - за пръв път от 11 години насам имаме постоянен темп на спад на безработицата - тя е 7,7 на сто при средноевропейско ниво 8 на сто, което се дължи на икономическото съживяване и на ефекта от инвестициите в знание, труд, квалификация на персонала, каза социалният министър в оставка Зорница Русинова.

Предизвикателство пред нас са младежката безработица и най-вече младежите извън образование и заетост, затова връзката между образование и пазар на труда е във фокуса на общите ни усилия, подчерта Русинова.

При проблемите на пазара на труда няма някой безгрешен, който да хвърли камък - нито образованието отговаря на очакванията на бизнеса, нито бизнесът се размърдва, за да заяви какво иска да знаят неговите работници, а в същото време технологиите се движат със светлинна скорост, каза директорът на Балканския институт по труда и социалната политика Иван Нейков. Ако от бизнеса нямат потенциала да заявят какво искат, много скоро ще станат безработни като част от работниците, заяви Нейков. Според него кризата е показала един български феномен - голяма част от работодателите са се отказали от инвестиция в безопасността на труда и в квалификация на хората. Онези, които разбраха, че изходът е в квалификацията, успяха и вече произвеждат повече отпреди кризата, допълни Нейков.

По думите на президента на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов най-тежкият удар на средното и висшето образование в България е нанесено от комерсиализацията му - въвеждането на принципа "парите следват ученика" и липсата на конкуренция при влизането в университетите.

Традиционно българските родители обгрижват децата си добре, инвестират в образование и смятат, че трябва да са им ментори някъде докато навършат 40 години, коментира Йорг Шенг, съветник в посолството на Германия в София.

Той посочи, че трябва да се отговори на въпроса кое е първото - образованието или пазара на труда, защото има две тези - незаети работни места заради липсата на образование или изтичането на мозъци ще намалее, ако работодателите си сверят часовниците с повишения стандарт на живот.

[в.Труд](#)

✓ Криза за работници в 5 сектора

Синдикатите искат още 100 млн. лв. разходи за 2017 г. , търсят подкрепа в парламента

Над 80% от работодателите от пет сектора изпитват трудности с набирането на персонал, показва проучване на Института за изследване на обществата и знанието към БАН. Трудно се намират компютърни специалисти за ИТ сектора, банкови експерти, медицински сестри, сервитьори и механици. При нагласите на бизнес и кандидати за работа има и сериозни различия. Минус за мениджърите е честата смяна на работа, докато за младите това било проява на любопитство.

[в.Сега](#)

✓ Държавата ще си отглежда студенти

Държавната администрация ще си наема стипендианти срещу максимум 345 лв., като ще ги набира от специалности, в които има недостиг на кадри. Стипендията е в размер на най-много 75% от минималната заплата, която за догодина е предвидено да е 460 лв. и да не се променя в следващите две години. Това предвиждат наредба на кабинета, която е публикувана за обществено обсъждане до Коледа. Наредбата е в резултат на приетите през лятото промени в Закона за държавния служител.

В стипендиантската програма на администрацията ще могат да участват студенти, които учат у нас или в чуждестранни висши училища, но са завършили трети курс. Подборът след подаването на документи от студентите ще става с писмен изпит (тест или писмена разработка) и интервю. Стипендиантите ще имат всяка година поне по един месец стаж в администрацията през лятната ваканция. Стипендиите ще могат да се изплащат накуп за покриване на не повече от една семестриална такса, ако студентът поиска изрично това. Всяка администрация ще обявява в кои специалности има недостиг на експерти според позициите, за които не може да намери служители повече от година и половина. След това МС ще определя списък с направления, в които ще финансира студенти. Изискването е периодът на работа да е поне три години, а започването да е до шест месеца след приключване на следването. Ако не спази условията или прекъсне образованието си, младежът ще трябва да върне стипендиите.

"В държавната администрация е налице тенденция на увеличаване броя на конкурсите за работа, които се прекратяват поради липсата на кандидати с търсената професионална експертиза, както и на конкурсите, които приключват без класиране, тъй като никой от явилите се кандидати не се е представил успешно", пише в мотивите към наредбата. Експертите посочват, че причина за тази негативна тенденция е "липсата на утвърдена адекватна връзка между необходимите компетентности за работа, държавната администрация, включително специфичната професионална компетентност и приема в отделните направления и специалности във висшите училища". Другата причина обаче е, че "завършващите тези специалности не възприемат държавната администрация като място, където имат възможност да се реализират професионално".

✓ Държавният дълг скочи с 1,6 млрд. евро

Държавният дълг скочи с 1,6 млрд. евро от началото на годината до края на октомври. Дългът на подсектор „Централно управление“ към края на октомври възлиза на 13,235 млрд. евро, обявиха от Министерството на финансите. Вътрешните задължения са в размер на 3,416 млрд. евро, а външните са 9,819 млрд. евро. В края на октомври делът на държавния дълг към brutния вътрешен продукт (БВП) на страната възлиза на 29,1%, като делът на вътрешния дълг е 7,5%, а на външния дълг - 21,6%. Вътрешните задължения имат дял от 25,8% в общия размер на държавния дълг, а външните - 74,2%. Валутната структура на дълга към края на октомври се разпределя както следва: 79,4% в евро, 19,8% в левове, 0,6% в щатски долари и 0,2% в други валути. Извършените плащания по държавния дълг за първите десет месеца на годината са в размер на 1,964 млрд. лв., от които 1,331 млрд. лв. погашения по главници и 632,5 млн. лв. лихви.

✓ Започват проверки на инсталациите за биомаса

Съвместни екипи на Министерството на околната среда и водите и Регионалните инспекции по околна среда и води започват проверки на всички инсталации за анаеробно разграждане на биомаса и животински отпадъци в страната. Проверките са на основание заповед на министъра на околната среда в оставка Ивелина Василева. Съвместните експертни екипи ще проверяват наличието на издадени документи и разрешителни за дейността на инсталациите, както и изпълнението на включените в тях условия. Целта е да не се допуска вероятност за наличие на неприятни миризми или замърсявания на въздуха. Проверките ще продължат до края на януари 2017 г.

[Капитал](#)

✓ Бизнес климатът се подобрява въпреки несигурната среда

Производствените компании продължават да страдат от недостатъчно търсене в страната и чужбина

Бизнес климатът се е подобрил въпреки оставката на кабинета на Бойко Борисов и последвалата политическа нестабилност. Това показва проучването на НСИ сред мениджъри и собственици на компании през ноември. През месеца общият показател се подобрява с 0.6 пункта в сравнение с октомври заради увеличаването на оптимизъм на мениджърите в промишлеността и търговията на дребно. Несигурната среда обаче остава основният проблем за компанията, като това се отнася в най-голяма степен за строителния сектор. Засилват се и очакванията за свиване на търсенето и намаление на поръчките. В резултат ръководителите на компании не планират да увеличават цените. Анкетите на НСИ се правят сред около 4200 компании в страната.

В промишлеността показателят за бизнес климата нараства с 1.9 пункта спрямо предходния месец. Причината е в подобрените оценки и очаквания на промишлените предприемачи за бизнес състоянието на предприятията. Настоящата производствена активност се оценява като намалена, но очакванията за дейността през следващите три месеца са по-благоприятни. Факторът, затрудняващ в най-голяма степен развитието на бизнеса, остава несигурната икономическа среда, като през последния месец се наблюдава засилване на негативното му влияние. На второ място като проблем предприемачите посочват недостатъчното търсене на продукция както в страната, така и в чужбина.

Настроенията се подобряват най-много в търговията на дребно. Това донякъде се обяснява с приближаващите коледни празници, когато домакинствата традиционно харчат повече средства. Затова и за настроенията в търговията на дребно нараства с 3.2 пункта в сравнение с октомври. Търговците са на мнение, че състоянието на дружествата им се подобрява, и очакват това да продължи през следващите три месеца. Едновременно с това нарастват опасенията за обема на продажбите сега и през следващите три месеца. Несигурната икономическа среда, конкуренцията в бранша и недостатъчното търсене продължават да са най-сериозните пречки в сектора.

Бизнес климатът в услугите остава приблизително на нивото си от октомври. Оценките и очакванията на мениджърите за бизнес състоянието на предприятията са умерени. Същевременно прогнозите им за търсенето на услуги през следващите три месеца се подобряват. Несигурната икономическа среда и конкуренцията в бранша продължават да създават най-много затруднения. През последния месец анкетата регистрира и засилване на неблагоприятното въздействие на фактора "недостатъчно търсене".

Най-лоши са очакванията в строителния сектор, но това е обяснимо заради зимния сезон, когато приключва активният сезон. Освен това тук има и най-големи притеснения от несигурната среда и оставката на правителството, което може да забави и блокира обществени поръчки в строителството. Затова и през ноември съставният бизнес климат в сектора се понижава с 4.0 пункта заради по-неблагоприятните оценки и очаквания на строителните предприемачи за бизнес състоянието на предприятията с приближаването на зимата. Получените нови поръчки през последния месец намаляват, а очакванията за строителната активност през следващите три месеца са песимистични.

[Mediapool](#)

✓ Фермерите с улеснен достъп до търговска верига "Метро" и износ на зарзават

Българските производители на плодове и зеленчуци получават шанс да сключат директни договори за доставка в магазините на търговската верига "Метро" на изгодни за фермерите и за потребителите цени. Онези, които предложат най-качествен и автентичен български зарзават при изгодни условия, ще могат и да изнасят продукцията се за обекти на хипермаркета в чужбина. Реално програмата за улеснен достъп до търговската мрежа на българските фермери ще стартира от май 2017 г., стана ясно при представянето ѝ в понеделник от агроминистъра Десислава Танева и Атила Йенисен, главен

изпълнителен директор на "Метро България". Веригата вече разполага със списък на българските производители на плодове и зеленчуци и деветте нейни регионални центрове ще се свържат с тях, за да им предложат доставки в обектите си. Йенисен обеща равен старт и възможност за устойчив бизнес за всички фермери. За да стигнат до договор обаче те ще трябва да покрият известни изисквания за качество и свежест на продукцията. По думите на шефа на "Метро" целта на веригата е да засили присъствието на традиционни за България автентични плодове и зеленчуци. За целта е подписан договор с държавния Институт по зеленчукови култури "Марица" за възобновяване на производството на български семена, които ще се предоставят на партньорите на "Метро" за производство на висококачествена и търсена продукция.

"Ще се съсредоточим върху автентичните български продукти и семена, ще ги издигнем и ще им дадем нов живот, географско защитени българско продукти, ще започнем обучение на нашите служители ще дадем възможност на ресторантьорския бизнес да използват тези продукти", обясни Йенисен. "Ще има изискване за пакетиране и ние ще осигурим помощ за производители. Важно е измерването и гарантиране на качеството. Това е нещо, по което ще работим заедно", посочи още той. По думите му, най-добре представилите се производители ще получат достъп и до международните пазари.

В момента българското производство заема 40-50 на сто от оборота на веригата, но това не удовлетворява мениджърите й. Ще се увеличи и оборота на български плодове и зеленчуци, който в момента възлиза на 20 млн. лв. годишно. "Ние сме първата верига за търговия на едро, която стъпи на българския пазар и искаме да допринесем за положително развитие на този пазар в бъдеще. Убедени сме, че ще успеем да спечелим в още по-голяма степен доверието на нашите клиенти", заяви Йенисен. "Благодарение на такъв продукт ще успеем да прескочим прекупвача и да дадем възможност на производителите и потребителите", допълни той.