

ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА ПРОЕКТИ**BG05M9OP001- 1.019****„ГЪВКАВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЯ В
ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРОМЕНЛИВ ИНТЕНЗИТЕТ НА ДЕЙНОСТТА”****Уважаеми членове на АИКБ,**

Информираме Ви, че **Министерството на труда и социалната политика** обявява прием на проекти за предоставяне на възможности за повишаване адекватността на уменията на неактивни и безработни лица съобразено с актуалните нужди на бизнеса.

Процедурата цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда.

Във връзка с това Ви предоставяме информация относно изискванията за кандидатстване с цел при интерес от Ваша страна да предприемете действия по подготовка на проект.

Краен срок за кандидатстване**07.03.2017 г., 17:30 ч.****Териториален обхват**

Проектите по процедурата следва да бъдат изпълнени на територията на Република България.

Размер на безвъзмездната финансова помощ

Общ размер на безвъзмездната финансова помощ (100%)	Средства от ЕСФ (85%)	Национално съфинансиране (15%)
30 000 000 лева	25 500 000 лева	4 500 000 лева

Минимален и максимален размер на финансовата помощ:

Минимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ	Максимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ
20 000 лева	391 166 лева

Приложим режим на минимални/държавни помощи:

Максималният размер на помощта по режим **de minimis**, за която се кандидатства заедно с другите получени минимални помощи за едно и също предприятие за период от три бюджетни години не може да надхвърля левовата равностойност на **200 000 евро**.

Процент на съфинансиране:

Не се изисква съфинансиране от страна на кандидатите.

Безвъзмездната финансова помощ може да покрие до 100 % от общо допустимите разходи по проекта.

Кой може да кандидатства:

Допустими са само кандидати, които отговарят на следните критерии:

1) Работодател¹, който развива своята дейност в следните икономически сектори:

Преработваща промишленост

C10 „Производство на хранителни продукти“

C11 „Производство на напитки“

C12 „Производство на тютюневи изделия“

C13 „Производство на текстил и изделия от текстил, без облекла“

C14 „Производство на облекла“

C15 „Обработка на кожи; производство на обувки и други изделия от обработени кожи без косъм“

C16 „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене“

C17 „Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон“

C18 „Печатна дейност и възпроизвеждане на записани носители“

C19 „Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти“

C20 „Производство на химични продукти“

C21 „Производство на лекарствени вещества и продукти“

C22 „Производство на изделия от каучук и пластмаси“

C23 „Производство на изделия от други неметални минерални суровини“

C24 „Производство на основни метали“

C25 „Производство на метални изделия, без машини и оборудване“

C26 „Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти“

C27 „Производство на електрически съоръжения“

C28 „Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение“

C29 „Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“

C30 „Производство на превозни средства, без автомобили“

¹ За целите на настоящата процедура под „работодател“ следва да се разбира всяко физическо (едноличен търговец) или юридическо лице, което извършва стопанска дейност и е регистрирано по реда на Търговския закон.

C31 „Производство на мебели“

C32 „Производство, неклассифицирано другаде“

C33 „Ремонт и инсталиране на машини и оборудване“

Строителство

F41: „Строителство на сгради“

F42: „Строителство на съоръжения“

F43: „Специализирани строителни дейности“

Хотелиерство и ресторантьорство,

I55: „Хотелиерство“

I56: „Ресторантьорство“

2) Кандидат, към който има открит център за професионално обучение (ЦПО), може да проведе сам обучението за придобиване/повишаване на професионална квалификация на лицата от целевата група.

Дейности, които ще се финансират:

В рамките на всеки проект задължително се изпълняват следните дейности:

1. Включване в обученията на неактивни и/или безработни лица и заети лица за придобиване или повишаване на професионална квалификация, вкл. по част от професия, по професионални направления с кодове:

54: „Производство и преработка“

582: „Строителство“,

811: „Хотелиерство“

812: „Пътувания, туризъм и свободно време“

813: „Спорт“

2. Включване на неактивни и/или безработни лица и заети лица в обученията по ключови компетентности „общуване на чужди езици“, „дигитална компетентност“ и „обществени и граждански компетентности за заемане на конкретни работни места“.

3. Включване на неактивните/безработните лица в несубсидирана заетост² при работодател - тази дейност е задължителна и следва да е включена във всяко проектно предложение.

ВАЖНО! Не се допуска лицата да бъдат наети от работодател, при който са били заети в предходните 3 месеца от момента на включването им в дейностите по проекта!

4. Предоставяне на възможност за последващи обучения в рамките на заетостта на лицата при непълно работно време, вкл. осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите - тази дейност не е задължителна и е според нуждите на работодателя.

ВАЖНО!: Работодателят е длъжен да осигури заетост на минимум 25 % от обучените неактивни или безработни лица за период не по-малко от 3 месеца след приключване на проекта. Това условие ще бъде записано в договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ.

Допустими партньори:

По настоящата покана за подаване на проектни предложения, кандидатът може да участва самостоятелно или в партньорство.

ВАЖНО! Не е допустимо проектите да се изпълняват с повече от двама партньори. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до отхвърляне на проекта от оценителната комисия.

1. Само работодатели, развиващи дейности в икономически сектори по КИД-2008:

² Несубсидирана заетост - заетост, при която разходите за възнаграждения и осигуровки на наетите лица са за сметка на работодателя и не се покриват от допустимите разходи по проекта.

Сектор С: „Преработваща промишленост“, раздели от 10 до 33 вкл.;

Сектор F: „Строителство“, раздели от 41 до 43 вкл.;

Сектор I: „Хотелиерство и ресторантьорство“, раздели 55 и 56³

1.1. Партньор, към когото има открит център за професионално обучение (ЦПО) по реда на Закона за професионално образование и обучение, може да проведе обучението за придобиване/повишаване на професионална квалификация на лицата от целевата група.

ВАЖНО!: Когато партньор по проекта е работодател, към когото има открит ЦПО (работодателят и ЦПО са едно и също юридическо лице), не е допустимо партньорът да изпълнява единствено ролята на обучаваща организация по проекта! Тази възможност е допустима само в случай, че работодателят партньор обучава и свои служители и/или безработни/неактивни лица, всички или част от които ще наеме, а не участва по проекта единствено в ролята на ЦПО, което ще обучава служители на кандидата и/или безработни/неактивни лица, които в последствие ще бъдат наети от кандидата.

1.2. В случай, че партньорът ще предоставя обучение по ключови компетентности, той трябва да има опит в предоставянето на най-малко по едно подобно обучение през последните две години, предхождащи годината на кандидатстване.

2. Центрове за професионални обучения (само в случаите, когато те са 100% собственост на кандидата).

ВАЖНО!: Център за професионално обучение може да бъде партньор по настоящата процедура само в случай, че е създаден към юридическо лице, което е 100% собственост на кандидата.

³ (вж. стр. 2, 3 и 4 - „Кой може да кандидатства“, от настоящия документ).

Допустими целеви групи:

- Безработни и неактивни лица.
- Заети, вкл.самостоятелно заети лица.

ВАЖНО!: Не се допуска безработни и неактивни лица да бъдат наети от работодател, при който са били заети в предходните 3 месеца от момента на включването им в дейностите по проекта!

ВАЖНО!: Безработните или неактивни лица на възраст между 30 и 54 г., включени във всеки проект, следва да представляват минимум 50 % от всички участници в него. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до отхвърляне на проекта от оценителната комисия.

АИКБ чрез АИКБ КОНСУЛТ ЕООД остава на ваше разположение за помощ и насочване към партньорски фирми за разработване на проектни предложения по посочената процедура, както и предоставя възможност за управление на проекта в рамките на бюджета на проекта. Услугите, които се предоставят през партньорската мрежа на АИКБ Консулт ЕООД за членовете на АИКБ са по-евтини с между 5 и 10%, в зависимост от процедурата и сложността на проекта.