

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 12.04.2017 г.

### *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

#### [АИКБ](#)

#### **✓ Предложения на АИКБ до министъра на икономиката Теодор Седларски във връзка със заседанието на Националния икономически съвет на 12 април 2017 г.**

Предложения на АИКБ до министъра на икономиката Теодор Седларски във връзка със заседанието на Националния икономически съвет на 12 април 2017 г.

Във връзка с работата на Националния икономически съвет председателят на АИКБ г-н Васил Велев изпрати до министъра на икономиката г-н Теодор Седларски следните предложения по важни за бизнеса теми:

1. Проект на ПМС за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г. (Отмяна на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит).
2. Националният икономически съвет да изслуша нарочен доклад от Министъра на труда и социалната политика за проблемите пред трудовата имиграция в Република България и за това какви действия ще предприеме страната ни за облекчаване на достъпа на квалифицирани и дефицитни специалисти от трети страни до българския пазар на труда.

Мотивите по т.1 са:

Кодексът на труда, в чл. 244, т. 2 дава правото на Министерския съвет да определя видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения. По тази делегация са приети ПМС № 4 от 17.01.2007 г. (с което се приема Наредба за структурата и организацията на работната заплата) и Постановление № 147 от 29 юни 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (с което се определя минимален размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит 0,6 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит).

С предлаганото реструктуриране на работната заплата и отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време ще се преодолее дискриминационното различие между държавните служители, за които такава промяна е в сила повече от 2 години и наетите по трудово правоотношение работници или служители, както и в необоснованото различие във възнаграждението на лица, извършващи еднаква дейност, н с различен по продължителност трудов стаж.

С приемането на предложението за реструктуриране на работната заплата и за работещите по трудово правоотношение, ще се премахне дискриминационната по отношение на хората с по-малък трудов стаж уредба, която облагодетелства по-продължително работещите им колеги.

Измененията няма да ограничат права на лицата, доколкото размерът на получаваното от тях възнаграждение няма да бъде намален с приемане на измененията.

Приемането на предложенията, освен премахване на анахронизъм без аналог в европейските страни, ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане е препятствано понастоящем от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани.

Предложеният проект на акт няма да доведе до пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет.

#### [News.bg](#)

#### **✓ Бизнесът иска да отпадне допълнителното възнаграждение за прослужено време**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) излезе с предложения по важни за бизнеса теми до министъра на икономиката. Те са във връзка с работата на Националния икономически съвет, който ще заседава днес.

Председателят на АИКБ Васил Велев предлага проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата и структурата и организацията на работната заплата. Става въпрос за заплата, приета с постановление от 17 януари 2007 година. Касае се за отмяна на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

Мотивите са, че с предлаганото реструктуриране на работната заплата и отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време ще се преодолее дискриминационното различие между държавните служители. От АИКБ уточняват, че за тях такава промяна е в сила повече от 2 години и наетите по трудово правоотношение работници или служители, както и в необоснованото различие във възнаграждението на лица, извършващи еднаква дейност, но с различен по продължителност трудов стаж.

Представителите на бизнеса смятат, че с приемането на предложението за реструктуриране на работната заплата и за работещите по трудово правоотношение, ще се премахне дискриминационната по отношение на хората с по-малък трудов стаж уредба, която облагодетелства по-продължително работещите им колеги.

Според Васил Велев измененията няма да ограничат права на лицата, доколкото размерът на получаваното от тях възнаграждение няма да бъде намален с приемането им.

Смята се също, че ако измененията бъдат приети, освен, че ще се премахне алгоритъм без аналог в европейските страни, ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане в момента се възпрепятства от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани. Предложеният проект на акт няма да доведе до пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет, подчертават още от АИКБ.

Друго предложение е Националният икономически съвет да изслуша нарочен доклад от социалния министър за проблемите пред трудовата имиграция в България. Бизнесът иска да чуе какви действия ще предприеме страната ни, за да облекчи достъпа на квалифицирани и дефицитни специалисти от трети страни до българския пазар на труда.

[Petel.bg](http://Petel.bg)

#### **✓ Бизнесът иска да отпадне допълнителното възнаграждение за прослужено време**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) излезе с предложения по важни за бизнеса теми до министъра на икономиката. Те са във връзка с работата на Националния икономически съвет, който ще заседава днес.

Председателят на АИКБ Васил Велев предлага проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата и структурата и организацията на работната заплата. Става въпрос за заплатата, приета с постановление от 17 януари 2007 година. Касае се за отмяна на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

Мотивите са, че с предлаганото реструктуриране на работната заплата и отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време ще се преодолее дискриминационното различие между държавните служители. От АИКБ уточняват, че за тях такава промяна е в сила повече от 2 години и наетите по трудово правоотношение работници или служители, както и в необоснованото различие във възнаграждението на лица, извършващи еднаква дейност, но с различен по продължителност трудов стаж.

Представителите на бизнеса смятат, че с приемането на предложението за реструктуриране на работната заплата и за работещите по трудово правоотношение, ще се премахне дискриминационната по отношение на хората с по-малък трудов стаж уредба, която облагодетелства по-продължително работещите им колеги.

Според Васил Велев измененията няма да ограничат права на лицата, доколкото размерът на получаваното от тях възнаграждение няма да бъде намален с приемането им.

Смята се също, че ако измененията бъдат приети, освен, че ще се премахне алгоритъм без аналог в европейските страни, ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане в момента се възпрепятства от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани. Предложеният проект на акт няма да доведе до пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет, подчертават още от АИКБ.

Друго предложение е Националният икономически съвет да изслуша нарочен доклад от социалния министър за проблемите пред трудовата имиграция в България. Бизнесът иска да чуе какви действия ще предприеме страната ни, за да облекчи достъпа на квалифицирани и дефицитни специалисти от трети страни до българския пазар на труда.

[BNP](http://BNP)

#### **✓ АИКБ с нов проект за преодоляване на дисбаланса на трудовия пазар**

Механизми за подобряване на заетостта и привлекателността на професиите ще бъдат внедрени в 60 предприятия в страната. Целта на проекта на Асоциацията на индустриалния капитал в България е преодоляване на дисбаланса между търсенето и предлагането на трудовия пазар, особено в някои икономически сектори. Още едно практическо предимство на проекта е и обучението на над 40 служители от Агенцията за социално подпомагане в кариерно ориентиране и мотивиране.

Ръководителят на проекта д-р Милена Ангелова поясни, че е изработена карта на професиите, в която са открити четири професии от всеки сектор, които имат критично значение за конкурентоспособността. Проектът има ясна задача да представи кои са факторите, които влияят за привлекателността на професиите.

За повече информация чуйте [звуквия файл](#):

[Manager.bg](http://Manager.bg)

#### **✓ Професиите, от които трудовият ни пазар има нужда**

Дисбаланс между търсенето на квалифицирана работна сила и предлагането на човешки ресурси със съответната квалификация пречи на развитието на българската икономика. При това в ключови за нея сектори.

Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) посочи кои са професиите, за които има най-голямо търсене и недостиг на трудовия пазар в България. Те са следните:

За бранш „Машиностроене“ - машини и системи с ЦПУ, стругар, заварчик, машинен инженер (недостиг има основно за длъжността инженер-конструктор);

За бранш „Електротехника и електроника“ – инженер, електротехник, техник на електронна техника и машинен оператор;  
За бранш „Транспорт и спедиция“ - спедиция и логистика, шофьор, товарен/тежкотоварен автомобил, машинист, пилот;  
За бранш „Медицина и услуги за красота и здраве“ – лекар, медицинска сестра, акушер, лаборант.

„В един бранш имаме над 200 професии“, посочи д-р Милена Ангелова, главен секретар на АИКБ. „С тясното съдействие на браншовите и синдикални федерации в тези четири бранша сме ранжирали 10-те най-важни професии, а от тях избрахме четирите, които са ключови за конкурентоспособността на бранша“, обясни тя.

Стремително се увеличава делът на лицата в предпенсионна и пенсионна възраст в България. Същевременно драстично намалява броят на младите хора, които избират да се развиват в тези сектори у нас.

Васил Велев, председател на УС на АИКБ, посочи, че обявените работни места средногодишно са два пъти повече от регистрираните безработни с квалификация.

„Мехатрониката дава най-голям дял от нашия износ – 19%, а над 50% от БВП се формира чрез износа, каза Велев. „Недостигът в този бранш се оценява на над 17 000 души“, допълни той. Сходна е ситуацията и в здравеопазването, където недостигът на лекари е над 5000, а на медицински сестри над 11 000.

АИКБ започна да реализира дейности по проект, озаглавен „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“. Проектът е финансиран от Европейския социален фонд. Продължителността му е 24 месеца, а отпуснатата безвъзмездна финансова помощ в размер на 2 324 300.00 лева.

Дейностите са насочени към повишаване на икономическата активност на заети и търсещи работа лица и подобряване достъпа до заетост за безработни лица, както и подпомагане на доброволната географска и професионална мобилност на работната сила; осигуряване на възможност за заетите, предприятията и предприемачите по-лесно да се адаптират към променящите се нужди на икономиката и пазара на труда, включително чрез развитие на знанията и уменията на заетите съобразно нуждите на бизнеса квалификация и компетенции, въвеждане на нови форми на организация на труда и модернизиране на институциите на пазара на труда.

Основните дейности по изпълнение на поставените цели са общо пет и са насочени към: разработване на рейтингова система на привлекателността на професиите в ключови за българската икономика четирите пилотни сектора; мотивационни пакети за привличане на търсещите работа лица към търсени на пазара на труда професии; методики за обвързване на работната заплата с производителността на труда; въвеждане на иновативни практики за КСО и тяхното пилотно внедряване; институционализиране на постигнатите резултати чрез обучение на служители на Агенция по заетостта.

По проекта работят общо 70 експерти. Асоциирани партньори на АИКБ са МТСП, Агенция по заетостта и Националната агенция за професионално образование и обучение, 5 браншови работодателски организации – колективни членове на АИКБ и 8 синдикални федерации на работещите в пилотните сектори, които са членове на КТ „Подкрепа“ и КНСБ.

## [PlovdivNews](#)

### **✓ Четири сектора у нас търсят да наемат 45 хил. служители**

*Те са в сферите с голям потенциал за развитие, които формират и значителна част от износа на страната – машиностроене, електротехника, транспорт и здравеопазване*

Водена от своята загриженост от все по-сериозния недостиг на човешки ресурси с подходяща квалификация в ключови за страната ни сектори, от началото на тази година, Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) започна изпълнението на проект „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“ № BG05M9OP0011.011-0002-C01. Проектът се финансиран от Европейския социален фонд чрез ОП РЧР 2014-2020 г.

Основната цел на проекта е да набележи мерки за решаване на един от основните проблеми на пазара на труда през последните години – дисбалансът между търсенето на квалифицирана работна сила в ключови за развитието на българската икономика сектори и предлагането на човешки ресурси със съответната квалификация.

Идентифицираните сектори, които обхваща пилотно проекта са: машиностроене и металообработване, електротехника и електроника, медицина и услуги за красота и здраве, транспорт и спедиция.

Васил Велев, председател на УС на АИКБ, откри първата по проекта пресконференция и посочи, че Асоциацията инвестира много усилия и време, за да обсъди и съгласува рамката на този проект със заинтересованите страни. АИКБ ще работи активно за неговото бързо и качествено изпълнение, тъй като избраните сектори изпитват остра нужда от човешки ресурси. Стремително се увеличава дела на лицата в предпенсионна и пенсионна възраст, като същевременно драстично намалява броят на младите хора, които избират да се развиват в тези сектори у нас. Той посочи, че обявените работни места средногодишно са два пъти повече от регистрираните безработни с квалификация. Това са част от причините подобен проект да се реализира, като избраните сектори са структуроопределящи за българската икономика. „Мехатрониката дава най-голям дял от нашия износ – 19%, а над 50 % от БВП се формира чрез износа, каза Васил Велев. „Недостигът в този бранш се оценява на над 17 000 души“, допълни той. Сходна е ситуацията и в здравеопазването, където недостигът на лекари е над 5 000, а на медицински сестри над 11 000.

Д-р Милена Ангелова, главен секретар на АИКБ и ръководител на проекта, представи основните дейности, които ще се реализират със средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ по линия на ЕСФ и първите постигнати резултати. Целта по проекта ще се постигне и чрез разработването на електронна платформа за изчисляване рейтинга на професиите, която ще бъде предоставена на МТСП за управление. „В един бранш имаме над 200 професии“, посочи д-р Ангелова. „С тясното

съдействие на браншовите и синдикални федерации в тези четири бранша сме ранжирали 10-те най-важни професии, а от тях избрахме четирите, които са ключови за конкурентоспособността на бранша“, допълни тя:

- За бранш „Машиностроене“ - Машини и системи с ЦПУ, Стругар, Заварчик, Машинен инженер (недостиг има основно за длъжността Инженер -конструктор);
- За бранш „Електротехника и електроника“ – Инженер, Електротехник, Техник на електронна техника и Машинен оператор;
- За бранш „Транспорт и спедиция“ - Спедиция и логистика, Шофьор, товарен/тежкотоварен автомобил, Машинист, Пилот;
- За бранш „Медицина и услуги за красота и здраве“ – Лекар, Медицинска сестра, Акушер, Лаборант.

Дейностите по проекта, който АИКБ предстои да реализира до края на 2018 г., са насочени към повишаване на икономическата активност на заети и търсещи работа лица и едновременно с това към подобряване достъпа до заетост за безработни лица, както и подпомагане на доброволната географска и професионална мобилност на работната сила; осигуряване на възможност за заетите, предприятията и предприемачите по-лесно да се адаптират към променящите се нужди на икономиката и пазара на труда, включително чрез развитие на знанията и уменията на заетите съобразно нуждите на бизнеса квалификация и компетенции, въвеждане на нови форми на организация на труда и модернизиране на институциите на пазара на труда.

Основните дейности по изпълнение на поставените цели са общо пет и са насочени към разработване на:

- Рейтингова система на привлекателността на професиите в ключови за българската икономика четирите пилотни сектора;
- Мотивационни пакети за привличане на търсещите работа лица към търсени на пазара на труда професии;
- Методики за обвързване на работната заплата с производителността на труда;
- Въвеждане на иновативни практики за КСО и тяхното пилотно внедряване;
- Институционализиране на постигнатите резултати чрез обучение на служители на Агенция по заетостта.

По проекта работят общо 70 експерта. Асоциирани партньори на АИКБ са МТСП, Агенция по заетостта и Националната агенция за професионално образование и обучение, 5 браншови работодателски организации – колективни членове на АИКБ и 8 синдикални федерации на работещите в пилотните сектори, които са членове на КТ „Подкрепа“ и КНСБ.

Продължителността на проекта е 24 месеца, а отпуснатата безвъзмездна финансова помощ в размер на 2 324 300.00 лева.

## **Важни обществено-икономически и политически теми**

[Investor.bg](http://Investor.bg)

### **✓ България е против създаването на "лоша банка" за проблемните заеми в ЕС**

*Надзорните органи в страните от ЕС вече разполагат със съществен инструментариум от мерки за справяне с проблема, е позицията на страната ни*

България е против създаването на публично финансирана, паневропейска „лоша банка“, която да помага със събирането на проблемните заеми на европейските кредитни институции. Това става ясно от качената на сайта на Министерството на финансите (МФ) информацията относно последното неформално заседание на съвета на финансовите министри в общността – ЕКОФИН, което се проведе в Малта на 7 и 8 април.

„Не подкрепяме политически мерки, които насърчават използването на публични средства за създаването на такива компании и на държавна помощ за финансиране на прехвърлянето на необслужвани кредити. Считаме, че надзорните органи вече разполагат със съществен инструментариум от надзорни мерки за справяне с различни аспекти на проблема с необслужваните кредити, но резултатът от тях е ограничен поради ниската ефективност на процедурите по принудително изпълнение и несъстоятелност, както и от липсата на развити пазари и пазарни практики за такива заеми“, пише в позицията на България.

Припомняме, че председателят на Европейския банков орган (ЕВА) - Андреа Енриа, посочи в реч още в края на януари, че проблемът с лошите задължения на Европейския съюз (ЕС) е станал "неотложен и изисква незабавна реакция", тъй като "токсичните" заеми на кредиторите от общността са надхвърлили 1 трлн. евро.

В средата на март представители на ЕВА, с подкрепата на колеги от ЕЦБ и Европейския механизъм за стабилност, предложиха ЕС да създаде фонд („лоша банка“), гарантиран с пари на данъкоплатците, който да купува лоши заеми от борещи се с бремето им кредитори на тяхната "реална икономическа стойност". Стойността трябва да бъде определена от експертите на фонда след обстойна оценка на вземанията.

Според позицията на Кирил Ананиев обаче надзорните органи в страните от ЕС вече разполагат със съществен инструментариум от надзорни мерки за справяне с различни аспекти на проблема с необслужваните кредити, но резултатът от тях е ограничен поради ниската ефективност на процедурите по принудително изпълнение и несъстоятелност, както и от липсата на развити пазари и пазарни практики за такива заеми.

Съветът на финансовите министри е обсъдил предложението на Европейската комисия (ЕК) за единна стратегия за разрешаване на проблема с необслужваните кредити, с която отговорностите да бъдат ясно разпределени на национално и европейско ниво, с график за изпълнение и мониторинг на напредъка, както и необходимостта от разработване от ЕК на проект с насоки за създаване на национални компании за управление на активи в съответствие с правилата на ЕС.

Сред темите е била и необходимостта от разширяване на правомощията на надзорните органи в контекста на проблема с натрупаните необслужвани кредити в банките и мерките за превенция.

От информацията става ясно, че съветът се е обединил около становището, че подобряването и ускоряването на процедурите за принудително събиране на вземанията и несъстоятелността са съществено необходими стъпки за разрешаване на проблема с необслужваните кредити, с което е съгласна и България.

Всъщност през по-голямата част от последното десетилетие лидерите на ЕС обсъждаха – но така и не решиха напълно – какво да правят с огромната купчина лоши заеми на европейските банки. Никои не знае колко големи може да бъдат в крайна сметка загубите, а тази несигурност плаши инвеститорите, възпрепятства новото кредитиране и подкопава усилията на Европейската централна банка да подкрепи икономическия растеж, коментира BloombergView в края на март идеята за създаването на „лоша банка“.

Проблемите са най-очевидни в Южна Европа, където Гърция и Италия преминаха през по-дълга версия на икономическата криза от 2008 г. Според ЕС ако бъде спряна програмата за стимулиране на икономиките, е възможно да се получи ефектът на „преливането“. Рисковете могат да застрашат цялата банкова система на общността и това ще е най-осезаемо, ако монетарното състояние на съюза се влоши, припомня Ройтерс в свой анализ за намерението на ЕЦБ да намали програмата си изкупуване на облигации от април. До март институцията изкупуваше облигации на стойност 80 млрд. евро всеки месец, но вече обемът е намален с 25% до 60 млрд. евро.

#### ✓ **Томас ван Оорстхот: Холандия е най-големият инвеститор в България**

*Холандският посланик у нас определи двустранните отношения между България и Холандия като много силни*

Холандия е най-големият инвеститор в България, изпреварвайки страни като Австрия и Германия. Това заяви в интервю по Bloomberg TV Bulgaria посланикът на Холандия у нас Томас ван Оорстхот.

"Радваме се, че сме отгоре в класацията. Това е добър сигнал", коментира той, позовавайки се на данни на Българската народна банка (БНБ). От друга страна той изрази желание да види повече холандски компании, които инвестират в България - нови компании, които идват в България и създават работни места. "Не мисля, че се случва достатъчно, за жалост. Имаме няколко мултинационални компании тук, които се справят добре. Имаме също и малки компании. Но тези от средния клас – производителите – все още не са достатъчно", обясни той.

Според него това е така, защото няма достатъчно доверие в законите и в правосъдната система. "Ето защо постоянно настояваме за съдебни реформи, за съдебна система, на която може да се разчита. Това е много важно за чуждите инвестиции. Има още необходими реформи и се надяваме, че България ще има стабилно правителство, което настоява за съдебни реформи. Добре известно е какво трябва да се направи и трябва да се приложат всички препоръки, които са направени. Има тясна връзка между икономическото развитие и съдебните реформи. Без съд, на който можеш да се довериш, е много трудно да привлечеш честни чужди инвеститори. България има нужда от това", коментира дипломатът. Той определи двустранните отношения между България и Холандия като много силни. "Ще работим и много близо по времето на председателството на ЕС. Бяхме впечатлени от конструктивния подход на България по време на нашето председателство. Харесвахме твърдата позиция на страната, защитавайки собствените си интереси. Това е ясен сигнал за идващото председателство на страната догодина. Важно е да видим страната като сигурен европейски партньор. Важно е да отбележим, че всички страни трябва да са солидарни с предизвикателствата, които среща България. Ние правим същото – ако имаме проблем, търсим солидарност от ЕС. Важно е да покажем тази солидарност и в двустранните отношения в рамките на ЕС. Мое желание е да привлечем повече компании в България, така че да спечелите от икономическия растеж, който виждаме в Холандия", каза още той.

#### **Правната система – основна пречка за Шенген**

„Това е друг въпрос, знаем, че три страни блокираха присъединяването към Шенген – това бяха Франция, Германия и Холандия. Причината е, че ако премахнем граничните проверки – трябва да си вярваме. А доверието зависи от силата на законите, да вярваме на правните си системи. И както беше договорено, когато България се присъедини към ЕС, има редица нарушения при спазването на законите, в борбата с корупцията. Нивото на корупцията е много високо. Това означава, че не вярваме на правната система. Това беше причината да не премахнем граничния контрол, защото корупцията ще влезе в ЕС. Трябва ни невъзвратим прогрес при борбата с корупцията и организираната престъпност и веднага щом видим стабилен процес на реформи, тогава ще помислим за премахване на граничния контрол и пълен достъп до Шенген“, каза Оорстхот.

#### [БНТ](#)

#### ✓ **Еврофинансирането на магистрала „Струма“ е под риск**

*Еврофинансирането на магистрала „Струма“ е под риск най-вече заради забавянето на най-тежкия участък през Кресненското дефиле. Това се казва в съобщение на регионалното министерство до медиите.*

Прекратяването на процедурата за избор на изпълнител на строителството на тунел „Железница“ заради липсващи документи на участник в нея е единственото правилно решение съгласно закона. Попников подчерта, че отговорността за съхранение на документите на подалите оферти за участие в обществената поръчка е на председателя на комисията, като следствените органи, сигнализирани веднага, са тези, които трябва да установят фактите.

Регионалният министър съобщи, че включеният в оценителната комисия за избор на изпълнител външен експерт е избран чрез електронен жребий. Той поясни, че е участвал в нея като такъв, отново чрез жребий, но е подал отвод след като заема поста министър в служебното правителство. Според него има голямо закъснение в работата на комисията – първото й



заседание на 16 август 2016 г., когато са отворени офертите на участниците. До отвода си през януари 2017 г. не съм канен на други заседания, не съм имал график за работата на комисията, допълни той.

Министър Попниколов изрази несъгласие с твърдението, че спирането на тази процедура поставя страната ни пред риск от загуба на евросредства. Според него основната опасност за това е свързана със забавянето в изграждането на най-тежкия участък на магистралата - през Кресненското дефиле, където все още няма избран вариант на трасе. Той напомни, че едва през ноември 2016 г. стартира процедурата за избор на проект за преминаване на трасето през Кресненското дефиле. "1 километър незавършен път по аутобана и ще загубим всички пари, които са около 2 млрд. лв. Най-голям е проблемът при трасето край Кресненското дефиле, като вече 10 години там няма развитие. Това е защитена територия, като за нея ще трябва да се избере специално трасе, да се направи екологична оценка и чак след това ще може да започне процедура за строежа", подчерта той.

Министър Спас Попниколов беше категоричен, че не е уволнявал служители в АПИ и не може да се говори, че Пътната агенция е компрометирана – това е същата агенция, която е била и по времето на Лиляна Павлова, допълни той.

Регионалният министър съобщи още, че предходното правителство не е осигурило средства за довършване на ремонтите на тунелите, по-конкретно за десните тръби на тунелите „Ечемишка“ и „Витиня“ на АМ „Хемус“. Довършването на ремонта по тях се прави с реструктуриране на бюджета на АПИ. Завършени са проверките на мостовете и тунелите от междуведомствените комисии като има набелязани за изпълнение краткосрочни, средносрочни и дългосрочни мерки за подобряване на състоянието им, каза още Попниколов. Спешните и неотложни краткосрочни мерки вече се предприемат, за останалите поисках пари от финансовото ведомство, за което получих отказ, обясни той.

По отношение на програмата за саниране на жилища той коментира, че това е добра идея, но са необходими промени в правилата ѝ. Подаден е сигнал в прокуратурата за констатирани нарушения, които касаят прекомерно високите цени и сключване на договори с неосигурено финансиране, заяви регионалният министър.

## [В. Стандарт](#)

### **✓ Въвеждат винетка за трактори и земеделска техника**

Служебният кабинет въвежда винетка за трактори и друга земеделска техника.

Годишната такса ще се плаща на Агенция "Пътна инфраструктура" и ще бъде между 30 или 100 лева, в зависимост от широчината на самоходните превозни средства.

По досегашния режим на закона за регистрация и контрол на земеделската и горската техника са били издадени общо 254 разрешителните за последните две години. Очаква се за половината от тях да бъде заплатена такса през тази година.

### **✓ Обявени са търгове за 7 плажа, до дни пускат още 5**

Министърът на туризма Стела Балтова обърна внимание върху поддържането, охраната и медицинското обслужване на морските плажове по време на среща с кмета на Варна Иван Портних, туристическия бизнес и контролните органи.

Към момента действащите договори за наеми на плажове са 66 по цялото Черноморие, каза министърът. За морски плажове „Устие на река Велека“, „Мечата дупка“, „Балчик – централен“, „Несебър – изток“, „Обзор – мотела“, „Свети Влас – изток“ и „Сахара 2“ има избран изпълнител, но има и висящи съдебни спорове.

За „Офицерски-запад“ и „Несебър- изток“ са проведени втори процедури, но няма избрани изпълнители. Предстои наново да бъдат пуснати. Търгът за „Нов плаж Балчик“ е прекратен поради процедурни нарушения и вече е обявен наново. Вече има избран изпълнител.

Обявени са търгове за наем на 7 плажа с предстоящи дати за провеждането им: „Кранево – централен“ /21.04/, „Къмпинг – Юг“ /21.04/, „Свети Влас – Болницата“ /24.04/, „Росенец – север“ /25.04/, „Малък плаж Лозенец“ /28.04/, „Къмпинг Делфин“ /02.05/ и „Варна – централен“ /26.04/.

С оглед успешното протичане на предстоящия летния сезон за 2017 г. и предвид необходимостта от обезпечаване на морските плажове със задължителни дейности с цел осигуряване на безопасни условия за ползването им, до края на седмицата се подготвя стартирането на още 5 тръжни процедури за морски плажове „Панорама“, „Атанасовска коса“, „Кабакум – централен“, „Фичоза“ и „Крапец – север“.

## [В. Монитор](#)

### **✓ 9 от 10 искат застраховка за потребителски кредит**

*Сключваме полици против кражба при покупка на евтини стоки*

9 от 10, или над 87% от сънародниците ни, искат застраховка срещу рискове като безработица, временна или постоянна нетрудоспособност и хоспитализация в резултат на злополука, когато теглят потребителски кредити. Това сочи проучване на една от родните банки.

Този процент е по-висок от средния за Централна и Източна Европа, където показателят е 80%. Статистиката показва също, че хората, които прибягват до подобен тип заеми най-често се тревожат от безработица или продължителен болничен, тъй като това се отразява на бюджета им и при подобни случаи нямат възможност да изплащат задълженията си.

Ралица Захаријева, директор „Маркетинг и комуникации“ на БНП Париба Лични финанси, заяви за „Монитор“, че различните видове застраховки предвиждат различни застрахователни обезщетения

„Те са строго индивидуални в зависимост от конкретния продукт, покритията по него и от настъпилото застрахователно събитие. В някои случаи кредитът може да бъде частично покрит, в други – до 100%, а при определени обстоятелства обезщетението може да надхвърли първоначалния размер на заема“, поясни Захаријева.

При единия вид застраховка клиентите получават както лично парично обезщетение, така и изплащане на паричния им кредит. Обезщетението по кредита включва цялостното му изплащане или изплащане на брой месечни вноски, в зависимост от настъпилия риск по застраховката.

При кредитите за финансиране на проект, обезщетението е от пълно погасяване на остатъка по заема и може да достигне до двойния му размер, в зависимост от настъпилото събитие. При кражба, грабеж или случайна пълна повреда на стока, купена на изплащане, застрахователят покрива покупната стойност на стоката, като изплаща остатъка от вноските към банката и едновременно с това възстановява на клиента погасената до момента сума.

При събития като случайна частична повреда обезщетението е в размер на 50% от покупната стойност на стоката.

„Решението дали да се сключи застраховка или не е изцяло в ръцете на клиента. То е свързано по-скоро с личната му финансова ситуация и с това до колко желае да бъде защитен при настъпване на непредвидени обстоятелства. В този смисъл, размерът на кредита не е решаващ фактор. Могат да бъдат застраховани както покупката на стоки на изплащане за няколко месеца, така и големи потребителски кредити за няколко хиляди“, каза още Захаријева.

От друга страна финансовият експерт Десислава Николова от портала „Моите пари“ уточни, че не сме длъжни да приемаме офертата на банката

ако имаме сключена застраховка „Живот“ при ипотечни или по-големи потребителски кредити. Това може да се случи обаче, само ако нашата полица покрива конкретни рискове, изисквани от трезора.

Николова коментира още, че повечето от банките у нас не дават избор на клиентите си за избор на застрахователно дружество, а директно им предлагат офертите си. Също така тя апелира за повече разяснения от страна на банковите служители към този тип застраховки.

## [Банкеръ](#)

### ✓ Прогноза: Златото ще поскъпва

Като се имат предвид данните към момента на международните пазари, в следващите седмици е по-вероятно златото да поскъпва, се посочва в анализ на "Капман Холдинг". Разбира се, тази прогноза би могла да се реализира само ако няма резки промени в една или друга посока на международните стокови и фондови пазари, а също и в геополитически план. В края на миналата седмица цената на златото достигна най-високата си стойност (\$1265,70 за тройунция) от 10 ноември миналата година, отразявайки притесненията във връзка с военния удар на САЩ в Сирия.

Що се отнася до настоящата седмица, цената на тройунция злато на борсата в Лондон би могла да е в широките граници от 1200 до 1300 долара, смятат анализаторите.

Златото се възприема от големите инвеститори по света като много добър инструмент за хеджиране на риска, особено при възникване на рискови финансови или политически ситуации. Като се имат предвид политическите събития в световен мащаб, и при запазване на тази тенденция, има вероятност цените на златото като удобен "пристан" на инвестициите да продължат да вървят нагоре. Затова някои наблюдатели на международните пазари не изключват вероятността към края на 2017 г. цената на златото да надмине 1350 долара за тройунция и да се устреми към ниво от 1400 долара.

## [Money.bg](#)

### ✓ Защо най-атрактивните фондове на световния пазар не могат да правят пари?

Борсово търгуваните фондове (ETF) в Европа са удвоили активите си през последните пет години до 500 милиарда евро или 584 милиарда долара.

Все още обаче пазарът на Стария континент остава фрагментиран, като по-малко от една трета от ETF са достатъчно големи, за да носят пари на своите мениджъри, изчисляват от американската компания Vanguard Group.

Растежът на сегмента означава, че ще оцелеят само най-добрите фондове, като европейските все още остават далеч зад американските. Средният размер на първите е около 1,4 милиарда долара в сравнение с такъв от 260 милиарда долара за вторите.

Заради това мениджърите на ETF на Стария континент дори са готови да правят загуби, за да гарантират приходи в бъдеще, като привличат нови клиенти и се изправят срещу неконкурентоспособни свои съперници.

"Ти няма да си печеливш, освен ако нямаш достатъчно мащаб", коментира Пол Стратфорд, който е изпълнителен директор на EY в Единбург, цитиран от Bloomberg.

"Играчите на пазара трябва да се приготвят за дълга игра. Състезателите, които не успяват да печелят, ще излязат от него", допълва той.

"В Европа има около 2200 фонда, като размерът на повече от 1500 от тях е под 100 милиона долара или иначе казано под границата, след която започват да печелят пари", обяснява Андреа Зиниг от Vanguard, която в държи 4% от пазара на Стария континент и една трета от всичките й 18 фонда са под тази стойност.

"По-малките ETF не притежават ключовите предимства на този тип фондове - ефективност на разходите и достатъчно ликвидност", казва още експертът.

В същото време обаче пазарът в Европа е апетитен за инвеститорите, тъй като изисква много по-ниски вложения. От Vanguard изчисляват, че всеки клиент на ETF плаща по 3 долара за 1000 инвестирани долара вместо по 7,5 долара, ако той избере взаимен фонд.