

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

13.04.2017 г.

## *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

### [Дарик](#)

#### **✓ Предложението добавката за прослужено време да отпадне - отново на масата**

Бизнесът подновява предложението си за отпадане на добавката за прослужено време, регламентирана в Кодекса на труда. Автор на идеята е Асоциацията на индустриалния капитал в България, а тя бе представена пред министъра на икономиката на заседание на Националния икономически съвет.

Пред Дарик председателят на асоциацията Васил Велев обясни, че отпадането на тази добавка ще изравни правата на работниците, наети по трудов договор, с тези на държавните служители, както и на по-възрастните служители с по-младите. Единствено в България държавата се намесва административно във формирането на заплащането на труда чрез допълнително възнаграждение за работниците с повече стаж, които са на трудов договор, коментира Васил Велев. Той припомни, че преди няколко години добавката е отпаднала за държавните служители, и към момента те са дискриминирани спрямо служителите по трудово правоотношение. И не само те.

"С тези задължителни и административно въведени надбавки на практика се дискриминират младите работници и служители, защото при равен труд те получават по-ниски възнаграждение от по-възрастните такива", каза Велев.

От асоциацията предлагат текст, който да запази правата на работещите на трудов договор.

"Тези надбавки за прослужено време да се включат в основното възнаграждение, по който начин брутната заплата няма да се промени", допълни той.

Велев припомни, че ръстът на заплатите у нас не се дължи на добавките за прослужено време, а на икономическия растеж и повишената производителност.

### [Economic.bg](#)

#### **✓ Бизнесът иска да отпадне добавката за трудов стаж**

*От АИКБ смятат, че с промяната ще се преодолее дискриминационното различие между държавните служители*

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) предлага отмяна на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит. Днес ще заседава Националният икономически съвет и ще бъдат обсъдени предложения на АИКБ по важни за бизнеса теми.

Според председателя на АИКБ Васил Велев с реструктурирането на работната заплата и отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време, ще се преодолее дискриминационното различие между държавните служители. От АИКБ отбелязват, че промяната за тях е в сила повече от 2 години.

Велев смята още, че измененията няма да ограничат правата на служителите, доколкото размерът на заплатата им няма да бъде намален с приемането на промените.

Представителите на бизнеса са на мнение, че измененията ще премахнат алгоритъм, който няма аналог в европейските страни и ще се създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане в момента са възпрепятства от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани.

От АИКБ са категорични, че предложеният проект няма да има пряко или косвено въздействие върху държавния бюджет. Приемането на предложението ще премахне дискриминационната по отношение на хората с по-малък трудов стаж уредба, която облагодетелства по-продължително работещите им колеги.

Сред останалите предложения е Националният икономически съвет да изслуша нарочен доклад от социалния министър за проблемите пред трудовата имиграция в България. Бизнесът иска да чуе какви действия ще предприеме страната ни, за да облекчи достъпа на квалифицирани и дефицитни специалисти от трети страни до българския пазар на труда.

### [Dnevnik.bg](#)

#### **✓ Бизнесът иска отмяна на допълнителното заплащане за придобит трудов стаж**

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев е изпратил до министъра на икономиката Теодор Седларски предложения, които да се разгледат на днешното заседание на Националния икономически съвет. Едно от тях е за отмяна на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, съобщиха от асоциацията.

С приемането на предложението за реструктуриране на работната заплата и за работещите по трудово правоотношение ще се премахне дискриминационната по отношение на хората с по-малък трудов стаж уредба, която облагодетелства по-продължително работещите им колеги, отбелязват в мотивите си от АИКБ.

Друго предложение на бизнеса е Националният икономически съвет да изслуша доклад на социалния министър за проблемите пред трудовата имиграция в България.

От асоциацията искат да знаят и какви действия ще предприеме страната за облекчаване на достъпа на квалифицирани и дефицитни специалисти от трети страни до българския пазар на труда.

[Dnes.bg](http://Dnes.bg)

#### **✓ Предложение: Без добавка за прослужено време**

*Младите – дискриминирани, получавали по-ниски заплати*

Бизнесът подновява предложението си за отпадане на добавката за прослужено време, регламентирана в Кодекса на труда.

Автор на идеята е Асоциацията на индустриалния капитал в България, а тя ще бъде представена пред министъра на икономиката на заседание на Националният икономически съвет.

Председателят на асоциацията Васил Велев обясни, че отпадането на тази добавка ще изравни правата на работниците, наети по трудов договор, с тези на държавните служители, както и на по-възрастните служители с по-младите.

"Единствено в България държавата се намесва административно във формирането на заплащането на труда чрез допълнително възнаграждение за работниците с повече стаж, които са на трудов договор", коментира Васил Велев пред "Дарик".

Той припомни, че преди няколко години добавката е отпаднала за държавните служители и към момента и те са дискриминирани спрямо служителите по трудово правоотношение.

"С тези задължителни и административно въведени надбавки на практика се дискриминират младите работници и служители, защото при равен труд те получават по-ниски възнаграждения от по-възрастните такива", каза Велев.

От асоциацията предлагат текст, който да запази правата на работещите на трудов договор.

"Тези надбавки за прослужено време да се включат в основното възнаграждение, по който начин брутната заплата няма да се промени", допълни той.

Велев припомни, че ръстът на заплатите у нас не се дължи на добавките за прослужено време, а на икономическия растеж и повишената производителност.

[Pariteni.bg](http://Pariteni.bg)

#### **✓ Бизнесът иска да отпадне добавката за трудов стаж**

*От АИКБ смятат, че с промяната ще се преодолее дискриминационното различие между държавните служители*

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) предлага отмяна на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит. Днес ще заседава Националният икономически съвет и ще бъдат обсъдени предложения на АИКБ по важни за бизнеса теми.

Според председателя на АИКБ Васил Велев с реструктурирането на работната заплата и отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време, ще се преодолее дискриминационното различие между държавните служители. От АИКБ отбелязват, че промяната за тях е в сила повече от 2 години.

Велев смята още, че измененията няма да ограничат правата на служителите, доколкото размерът на заплатата им няма да бъде намален с приемането на промените.

Представителите на бизнеса са на мнение, че измененията ще премахнат алгоритъм, който няма аналог в европейските страни и ще се създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане в момента са възпрепятства от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани.

От АИКБ са категорични, че предложеният проект няма да има пряко или косвено въздействие върху държавния бюджет. Приемането на предложението ще премахне дискриминационната по отношение на хората с по-малък трудов стаж уредба, която облагодетелства по-продължително работещите им колеги.

Сред останалите предложения е Националният икономически съвет да изслуша нарочен доклад от социалния министър за проблемите пред трудовата имиграция в България. Бизнесът иска да чуе какви действия ще предприеме страната ни, за да облекчи достъпа на квалифицирани и дефицитни специалисти от трети страни до българския пазар на труда.

[Blitz.bg](http://Blitz.bg)

#### **✓ Защо бизнесът не иска почивен понеделник след празниците**

Най-близкият празник, който се пада през уикенда, е Гергьовден, на 6-ти май. Според сегашната организация на почивните дни, той ще бъде компенсиран с почивен ден в понеделник, 8-ми май. Работодателите предлагат да няма такава компенсация за първите два случая на годината, а ако има трети случай, той да се компенсира с почивен ден в петък или понеделник, който да е съседен на друг национален празник, падащ се в четвъртък или вторник. Васил Велев обясни защо е нужно компромисно решение за почивните дни. Предложението добавката за прослужено време да отпадне - отново на масата "Да се изравни общият брой на работните дни за всички години, като се използва тази практика, която в момента

се въведе от 1-ви януари с по-ограничен размер. Да не се пренасочват всички, те са три, четири, понякога са два, а само част от тях така че да имаме еднакъв брой работни дни - 251. Последните 15 години са се увеличили почивните дни и са се намалили съответно работните с близо 10. Именно по този начин - чрез въвеждане на нови и нови почивни дни. Тази година почивните дни са увеличени с 3.", споделя Велев, цитиран от Дарик. Предложението на бизнеса ще бъде представено на новото редовно правителство.

#### ✓ **Предложение: Без добавка за прослужено време**

*Младите – дискриминирани, получавали по-ниски заплати*

Бизнесът подновява предложението си за отпадане на добавката за прослужено време, регламентирана в Кодекса на труда. Автор на идеята е Асоциацията на индустриалния капитал в България, а тя ще бъде представена пред министъра на икономиката на заседание на Националния икономически съвет. Председателят на асоциацията Васил Велев обясни, че отпадането на тази добавка ще изравни правата на работниците, наети по трудов договор, с тези на държавните служители, както и на по-възрастните служители с по-младите. "Единствено в България държавата се намесва административно във формирането на заплащането на труда чрез допълнително възнаграждение за работниците с повече стаж, които са на трудов договор", коментира Васил Велев пред "Дарик". Той припомни, че преди няколко години добавката е отпаднала за държавните служители и към момента и те са дискриминирани спрямо служителите по трудово правоотношение. "С тези задължителни и административно въведени надбавки на практика се дискриминират младите работници и служители, защото при равен труд те получават по-ниски възнаграждения от по-възрастните такива", каза Велев. От асоциацията предлагат текст, който да запази правата на работещите на трудов договор. "Тези надбавки за прослужено време да се включат в основното възнаграждение, по който начин брутната заплата няма да се промени", допълни той. Велев припомни, че ръстът на заплатите у нас не се дължи на добавките за прослужено време, а на икономическия растеж и повишената производителност.

## Важни обществено-икономически и политически теми

[Investor.bg](http://Investor.bg)

#### ✓ **Годишната инфлация през март гони най-високите нива за последните 4 години**

*Понижават се цените за култура и забавление, както и режийните на домакинствата, отчитат от НОИ*

Годишната инфлация в България за март 2017 г. спрямо същия месец на миналата година е 1,9%. Това показват публикуваните днес данни на Националния статистически институт (НСИ).

Това е най-високата инфлация от юни 2013 г., когато повишението беше главно при цените на хранителните продукти и безалкохолни напитки и транспорта, показват данни на Tradingeconomics.com.

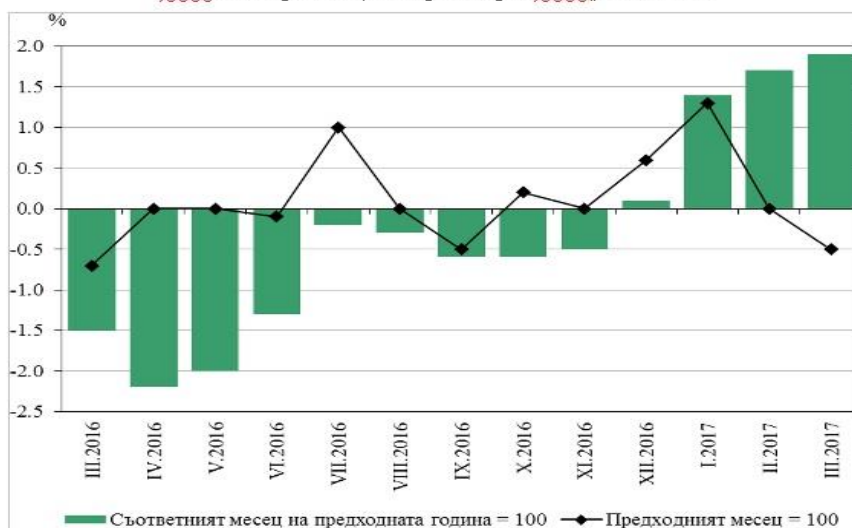
Припомняме, че през февруари потребителските цени се увеличиха с 1,7% на годишна база.

За периода от 1996 г. до 2017 г. инфлацията в България е средно 69,75%, достигайки 2019,5% през март 1997 г. и рекордно ниското ниво от -2,6% през февруари 2014 г., изчисляват още от Tradingeconomics.com.

На месечна база потребителските цени у нас са паднали с 0,5% през март в сравнение с февруари, показват още данните на НСИ. Основната причина е намаляването на цените на зеленчуците и международните полети.

Увеличението на цените от началото на годината спрямо декември 2016 г. е 0,8%. Средногодишната инфлация за периода април 2016 - март 2017 г. спрямо периода април 2015 - март 2016 г. е -0,2%.

**Фиг. 1. Инфлация, измерена чрез ИПЦ, по месеци**



От отделните групи през третия месец от годината най-много са поскъпнали разходите за образование – с 0,4%. В същото време най-съществено намаление има при цените за развлечение и култура (2,6%) и при съобщенията – 1,1%. По-ниски цени са отчетени и при хранителните продукти и безалкохолни напитки – с 0,5%, както и при разходите за облекло и обувки (0,9%). Цените за здравеопазване остават на нивата от февруари, отчитат още от НСИ. Режийните разходи на домакинствата (ток, вода, газ и други горива) намаляват с 0,2%. При храните най-осезаемо поевтиняване се наблюдава при краставиците - с 19,1%, доматиите - с 2,8%, бирата - с 1,2%, хляба - с 0,3%. За сметка на това най-силен ръст има при цените на цитрусови плодове (6,7%) и зелето (5,2%). Млечните продукти са поскъпнали с 1,1%, а мляното месо – с 1,2%. Цените на яйцата са с 2,6% нагоре спрямо февруари. Шоколадът е поскъпнал с 1,8%. Според данните на НСИ при нехранителните стоки и услуги най-силно понижение на цените има при международните полети - с 16,5% и при пакетните почивки - с 6%. Дизеловото гориво поевтинява с 0,1% спрямо февруари. През март пропан-бутанът пък е поскъпнал с 4,8%, а продуктите за лична хигиена - с 3,2%. Цените за застраховките са с 1,5% по-високи, спрямо февруари. Хармонизираният индекс на потребителските цени за март 2017 г. спрямо февруари 2017 г. е 99,5%, т.е. месечната инфлация също е минус 0,5%. Инфлацията от началото на годината (март 2017 г. спрямо декември 2016 г.) е 0,2%, а годишната инфлация за март 2017 г. спрямо март 2016 г. е 1,0%.

#### Хармонизирани индекси на потребителските цени за март 2017 година

| Потребителски групи  | Тегла<br>2015   | III.2017     |                            |                        |  |
|--|-----------------|--------------|----------------------------|------------------------|--|
|  |                 | 2015 = 100   | предходният<br>месец = 100 | декември<br>2016 = 100 | съответният<br>месец от<br>предходната<br>година = 100 |
|  |                 | %            |                            |                        |  |
| <b>00 Общ ХИПЦ</b>   | <b>1000.000</b> | <b>99.28</b> | <b>99.5</b>                | <b>100.2</b>           | <b>101.0</b>   |
| 01 Хранителни продукти и безалкохолни напитки  | 213.005         | 103.54       | 99.5                       | 102.8                  | 103.8  |
| 02 Алкохолни напитки и тютюневи изделия  | 78.826          | 102.36       | 99.9                       | 100.1                  | 101.3  |
| 03 Облекло и обувки  | 37.274          | 95.92        | 99.2                       | 94.9                   | 98.4   |
| 04 Жилища, вода, електроенергия, газ и други горива                                      | 100.557         | 99.77        | 99.9                       | 100.5                  | 100.4  |
| 05 Жилищно обзавеждане, стоки и услуги за домакинството и за обичайно поддържане на дома | 62.802          | 98.40        | 100.0                      | 99.7                   | 99.4   |
| 06 Здравеопазване  | 64.089          | 100.09       | 100.0                      | 100.3                  | 100.2  |
| 07 Транспорт   | 165.537         | 94.34        | 99.3                       | 99.6                   | 102.1  |
| 08 Съобщения   | 58.796          | 92.09        | 98.9                       | 97.8                   | 94.7   |
| 09 Развлечения и култура   | 68.250          | 97.54        | 98.6                       | 98.4                   | 98.3   |
| 10 Образование   | 10.251          | 106.06       | 100.4                      | 101.3                  | 104.7  |
| 11 Ресторанти и хотели   | 87.048          | 102.36       | 98.8                       | 99.5                   | 101.9  |
| 12 Разнообразни стоки и услуги   | 53.565          | 100.44       | 100.3                      | 101.3                  | 101.7  |

#### [В. Сегга](#)

#### ✓ До 3 г. населението на България ще падне под 7 млн. души

*Почти една пета от хората у нас живеят в столицата*

Населението у нас продължава да намалява и застарява, като темповете на тези негативни тенденции се забързват в последните години. През 2016 г. сме се стопили с близо 52 хил. и според официалната статистика към края на декември у нас живеят 7 101 859 души. Това показват демографските данни за миналата година, оповестени от Националния статистически институт. Най-късно през 2020 г. българите официално ще бъдат под 7 млн. души, което не се е случвало от годините около края на Втората световна война, прогнозираха специалистите.

Положителните констатации за миналата година са, че намалява детската и общата смъртност и се увеличава средната продължителност на живота. Въпреки подобрението обаче страната ни остава видимо зле в това отношение на фона на другите в ЕС - по-висока детска смъртност има само в Румъния, а пък по-ниска продължителност на живота - само в Литва и Латвия. "Темповете на подобряване на тези тенденции не са достатъчни, което означава, че имаме проблеми в бита и здравеопазването", коментира председателят на НСИ Сергей Цветарски. За периода 2014-2016 г. средната продължителност се е повишила леко до 74.7 години, но това само наваксва срива от предходните години. Средно мъжете живеят 71.2 г., а жените - 78.2 години.

Другата трайна демографска тенденция е застаряването. Почти 21 на сто от хората са на над 65 години, като техният дял се увеличава всяка година. По региони обаче картината е още по-тревожна, защото във Видинско вече 29 на сто от населението са в третата възраст. В област Габрово ги гонят с 28 на сто, а в Кюстендил и Ловеч - с по 26.4%. "Смята се, че когато този процент стигне 30 на сто, вече е опасно за социалните системи. Очакваме, че през 2050 г. средно за страната населението над 65 г. ще е 30 на сто", обясни шефката на демографската дирекция Магдалена Костова. На другия полюс са столицата, където възрастните хора са най-малко - 17 на сто, и Варна - 18 на сто.

Дисбалансът между областите у нас се задълбочава - много региони се обезлюдяват за сметка на няколко големи града. У нас от 2015 г. вече има само шест града с население над 100 хил. души (след изпадането на Плевен). В София, Пловдив и Варна живеят 35% от българите. Столицата единствена успява да увеличи жителите си - във всички останали области населението намалява.

96 хил. българи са се преместили от едно в друго населено място през годината. Те са намалели с около 23 хил. спрямо 2015 г. Логично от тях най-много са станали столичани (18 400). Привлекателни се оказват и Благоевград (със 7% от преселилите се) и Пловдив - с 6%. В последните години и градове по морето като Несебър, Бургас и др. увеличават населението си, но не заради вътрешната миграция, а защото в тях се заселват предимно руснаци, посочиха от НСИ.

Без нито един жител миналата година са 157 населени места, като най-много са в областите Габрово, Велико Търново и Кърджали. По-притеснителното обаче е, че в 22 на сто от всички населени места в страната, или в общо 1148, живеят между 1 и 49 души, основно пенсионери, което означава, че и те са на изчезване, коментират от статистиката. В област Видин вече живеят едва 89 хил. души, или 1.3 на сто от хората у нас, а пък в столицата по официалните данни има близо 1.324 млн. души, което е 18.6 на сто от населението.

#### **СЕМЕЙСТВА**

Миналата година намалява броят на родените деца - до 65 хил. бебета, или с около 970 по-малко спрямо 2015 г. В регионален аспект най-висока е раждаемостта в областите Сливен - 12.2‰, столицата - 10.2‰, Варна и Бургас - по 9.6‰. Една негативна тенденция, която в последните години се успокояваше, миналата година отново се е засилила - увеличили са се бебетата, родени от деца под 18 години - със 168 до 3249 бебета.

Устойчивата тенденция за увеличаване на децата, които се раждат в семейства без брак, се проявява и м.г. - почти 59 на сто от бебетата са родени в такива семейства, но пък за 77 на сто от тях има данни за бащата, което означава, че родителите живеят на семейни начала. Броят на сключените бракове намалява до 26 800, а разводите се увеличават леко - до 10 600. Средната продължителност на брака до неговото прекратяване е 15.7 години.

#### **МИГРАЦИЯ**

30 570 души официално са сменили българския си адрес с чужд - с около 1000 повече от 2015 г. Всеки втори от емигриралите е на възраст между 20 и 39 г. Най-предпочитани дестинации са Германия (22%), Обединеното кралство (15.5%) и Испания (12%). Дошлите да живеят у нас - имигранти и завърнали се сънародници, са общо над 21 200 души. От чужденците най-много са се преселили от Турция (22.5%), Русия (15%) и Украйна (7%).

[Dnevnik.bg](http://Dnevnik.bg)

#### **✓ Български кариерен форум във Франкфурт ще опита да привлече обратно младите специалисти**

За трета поредна година сдружение "Български кариерен форум" ще отведе група български работодатели при българските студенти и специалисти във Франкфурт, за да им покаже възможностите за развитие и свободните позиции в родната страна. Така организацията се включва в борбата с "изтичането на мозъци" и заявява, че пътят обратно към България може да е път напред.

Подобни срещи Българският кариерен форум е организиран и в Лондон в последните пет години, а Франкфурт е дестинацията, в която инициативата се разгръща. От сдружението са регистрирали многобройни истории на талантиливи млади българи, завърнали се в родината заради директната връзка с потенциалните работодатели.

Предидните издания на форума са привличали кандидати с разнообразен профил - от икономисти, юристи и консултанти до физици и инженери, фотографи и маркетинг специалисти, казват организаторите. И разнообразието на работодатели е голямо тази година - от технологични и софтуерни гиганти до старт-ъп компании с разнообразен фокус. Сред големите имена ще са TESY, VMWare, Sutherland, LIDL Bulgaria, Liebherr, Festo, Witte Automotive, EVN, "Заедно в Час" и много други. За пръв път в програмата на кариерното изложение е предвиден специален гост от България. Проектният мениджър на "Дарик радио" Деница Соколова ще разкаже за инициативата "40 до 40" и за няколко вдъхновяващи истории на българи, решили да се завърнат и да продължат кариерното си развитие тук.

Кариерният форум ще се проведе следващата събота, 22 април, в The Westin Grand Frankfurt. Началото е в 10 ч. и входът е свободен за всички любопитни и желаещи, след регистрация на сайта на организаторите, където е и пълният списък на програмата за предстоящото изложение.

[Money.bg](http://Money.bg)

#### **✓ Доларът послуша Тръмп, че е прекалено силен и тръгна надолу**

Доларът повсеместно отслабва при валутната търговия в четвъртък, падайки до петмесечен минимум спрямо йената.

Вчера в интервю за деловото издание Wall Street Journal президентът Доналд Тръмп каза, че "доларът става прекалено силен". И по неговото мнение Федералният резерв трябва да се придържа към политиката на ниски лихви.

Тези коментари на американския президент отново напомниха за неговата протекционистка риторика, която предизвиква безпокойство на всички пазари, вкл. и на валутния.

Наблюдатели отбелязват, че думите на Тръмп идват в момент, когато някои сметнаха, че президентът няма да подкрепа отслабване на долара, както първоначално се очакваше.

На пазара, освен това се наблюдават и притеснения, свързани с предстоящите президентски избори във Франция, както и с геополитическото напрежение около Сирия и Северна Корея.

Сутринта долара се колебае около нивото 109,03 йени след вчерашния спад до петмесечен минимум - 108,730 йени за един долара.

Еврото се търгува по-скъпо с 0,1 процента до \$1,0667, близо до седмичния максимум в нивото \$1,0675, постигнато през нощта.

Доларът сдава позиции и спрямо британския паунд и швейцарския франк.

И благодарение на това индексът на долара, отразяващ неговата динамика спрямо кошницата от 6-те основни валути конкуренти, се понижава с 0,7 процента до двуседмичен минимум - 100,040 пункта.

Австралийският долар в това време получи малка почивка на фона на спада на американската валута. Той бе подкрепен и от данните за трудовия пазар в страната, които се оказаха по-добри от очакваните.

"Австралиеца" нараства днес сутринта с 0,8 процента до \$0,7586, отскачайки от тримесечния минимум в нивото \$0,7473, получил се след масовото бягство от риска зара заради геополитическото напрежение.

#### ✓ **Петролът остава близо до \$56 за барел. Неочакван спад на запасите в САЩ**

Петролът в четвъртък се търгува разнопосочно и със слабо изразена динамика при основните марки на фона на нееднозначните данни за запасите и добива в САЩ

Сутринта стойността на юнските фючърси за сорта Brent нарасна с 0,04% - до 55,88 долара за барел. Цената на майските контракти за американския еталон WTI в същото време спадна с 0,06% - до 53,08 долара за барел.

Търговските запаси от суровината в САЩ (без стратегическия резерв) през миналата седмица неочаквано са се понижали с 2,2 милиона барела - до общ обем от 533,4 милиона барела.

Но запасите от петрол в най-големия в страната терминал в Кушинг (Cushing), Оклахома се се увеличили с 0,3 милиона барела, до 69,4 милиона барела.

Това отчитат официалните данни на Управлението за енергийна информация, докато наблюдателите очакваха макар и минимално увеличение.

В същото време добивът на суровината в САЩ е нараснал с 0,39%, или на 36 хиляди барела - до 9,235 милиона барела на денонощие.

Съкращаването на производството в ОПЕК и страни извън картела подкрепи възстановяването на шистовия добив в страната, отбелязват анализаторите.

Вчера ОПЕК повиши прогнозата за ръста на добива в САЩ през 2017 г. - до увеличение с 500 хиляди барела на денонощие.

Освен това организацията предвижда повишаване на световното търсене с едва 10 хил. барела на денонощие - до 96,32 млн. барела на ден.