

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

16.05.2017 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

АИКБ

✓ АИКБ НАСТОЯВА ЗА ОТМЯНА НА АДМИНИСТРАТИВНОТО ОПРЕДЕЛЯНЕ НА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ 2017 Г.

За адекватна и реалистична политика по доходите се обяви ръководството на Асоциацията на индустриалния капитал в България по време на открита за медиите дискусия днес.

В рамките на обсъждането председателят на Асоциацията, г-н Васил Велев представи факти, свързани с тревожната тенденция за това, че заетостта расте, безработицата спада, но състоянието на човешките ни ресурси е критично. Според представените от него данни, работната сила в България намалява със 73 хиляди души през 2016 г. Общият брой на хората извън работната сила достига 2 900 000 души, а едва 239 000 от тях имат желание да работят.

По данни на МВФ, България е сред най-потърпевшите страни от емиграцията. Към 2012 г. около 16% от населението на България, Румъния, Хърватия и Албания е емигрирало на Запад, което е довело до намаляване на брутния вътрешен продукт (БВП) със 7%. Прогнозата е, че към 2020 г. БВП на страната ще намалее с още 4 на сто.

Сравнителните данни за страните от Европейския съюз и България показват, че през 2013 г. производителността на труда у нас е била 15% от средната производителност на труда в 28-те страни членки. В същото време СРЗ за България отнесена към СРЗ в ЕС28 е 21%. България изостава спрямо средната за ЕС производителност на труда, но възнагражденията у нас изпреварват с няколко процентни пункта достигнатата производителност на труда. В ЕС има и страни без регламентирана МРЗ. Данните сочат, че доходите на работещите в тези страни са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се в тези страни, където има регламентирана МРЗ, както е и в България. Безработицата в страните без МРЗ е с 40% по-ниска от безработицата в страните с МРЗ.

Затова мерките, които предлага АИКБ са да се развие колективното договаряне на ниво икономическа дейност. МРЗ за страната да бъде заменена от комплекс от минимални работни заплати по икономически дейности, договаряни на отраслово равнище от представителните организации на социалните партньори.

Очакванията на ръководството на АИКБ са свързани с това правителството да преосмисли държавната политика по отношение на човешките ресурси в две посоки. Първо, хората, които получават висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимента да работят в България. За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии за учащите, както за висше, така и за средно професионално образование. Тази стипендия също да е свързана с ангажимент за работа в България или за български компании, или институции за определен, по-продължителен период от време. Второ, досегашната политика, без пазарен тест (с така наречената „Синя карта“) да се приемат високо квалифицирани специалисти само в ИТ сектора е необоснована. Необходимо е незабавно да се разшири обхватът на действие на „синята карта“ в България и за ред други, крайно необходими за индустрията специалности. Трето, необходимо е да се пристъпи към подписване на двустранни спогодби със страни с българска диаспора за облекчен достъп на наши сънародници до българския пазар на труда.

Според АИКБ са наложителни и следните административни действия:

Законодателни промени за премахването на Минималния осигурителен доход и „класовете“;

Отмяна на временно въведената мярка работодателят да плаща за първите 3 дни болнични;

Реформа в медицинската и трудовата експертиза и прекратяване на злоупотребите с пенсии за инвалидност;

Преглед на режима за извънреден труд, с оглед допускане на по-голяма гъвкавост при полагането му.

Подробна информация и данни ще намерите в презентацията [ТУК](#).

Bloomberg TV

✓ Липсата на кадри е основен задържащ фактор в икономиката

Васил Велев, председател на АИКБ, В развитие, 15.05.2017

Доходите в България растат с едни от най-бързите темпове. За последните 10 години средната заплата е нараснала 2,5 пъти. Реалната производителност на труда за отработен час в България е едва 15% от средноевропейската, докато

средната заплата - 21% от средноевропейската. Това коментира председателят на АИКБ Васил Велев в ефира на "В развитие" с Делян Петришки.

По думите му доходите растат повече, отколкото е икономически обосновано поради факта, че има недостиг на кадри. "Задържащият фактор се явява не толкова сравнително ниските доходи, колкото липсата на подготвени за нуждите на бизнеса кадри. Това, което е нужно днес като извънредни мерки е в посока осигуряване на човешки ресурс за икономиката", подчерта председателят на АИКБ.

Велев коментира и исканото от АИКБ премахване на минималната работна заплата в страната и развиване на колективното трудово договаряне по икономически дейности. "Средната работна заплата в страните, където няма административно определяна от правителството минимална работна заплата, е с 66% по-висока от тази в държавите, в които правителството административно определя нейния размер", обясни експертът.

"В страните, където няма административно определена минимална работна заплата безработицата е с 40% по-ниска от тези, в които се определя такава", сподели още той.

Видеото може да видите [ТУК](#)

[Bulgaria On Air](#)

✓ Главният въпрос - как да увеличим БВП?

Работодателите Теодор Дечев и Димитър Манолов: Да преминем към комплекс от минимални работни заплати, вместо една, национална

Теодор Дечев бе категоричен, че проблемът с казуса с минималната работна заплата у нас не е в преразпределението, а в размера на Брутния вътрешен продукт (БВП).

"В България има един БВП, от който 41% се връща по джобовете на хората. Главният въпрос е как да направим така, че БВП да се увеличава и всички да са доволни", посочи Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в студиото на "България сутрин".

АИКБ смята, че България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо брутния вътрешен продукт в ЕС. Дечев, заедно с Димитър Манолов, директор на КТ "Подкрепа" коментираха пред Bulgaria ON AIR дали това наистина е така.

"Съотношението на минималната работна заплата към Българска народна банка наистина е ужасно високо за България. Но то се получава, когато разделите минималната заплата на БВП и получавате едно чудесно число. Проблемът не е в преразпределението", повтори отново Теодор Дечев.

Това, което работодателите предложиха бе от една, национална заплата, определяна от администрацията на управлението, постепенно България да премине към комплекс от минимални заплати, които да са по икономически действия.

"Ако въведем алгоритмичен механизъм за определяне на минималната работна заплата обричаме завинаги изоставане от други икономически фактори", категоричен бе Димитър Манолов.

Видеото може да видите [ТУК](#)

[Nova.bg](#)

✓ Без минимална работна заплата: Какво ще стане, ако отпадне?

Досегашният начин за определянето ѝ е неадекватен, антиикономически и вреден, според бизнеса.

Минималната заплата да бъде премахната, предложиха от Асоциацията на индустриалния капитал в България. Според бизнеса у нас доходите растат по-бързо от производителността на труда.

„В момента водим преговори със синдикатите минималната работна заплата вече да не се определя от държавата, а чрез договореност между работодателите и синдикатите. Трябва да има промяна, защото досегашният начин за определянето ѝ е неадекватен, антиикономически и вреден“, заяви в „Здравей, България“ доц. Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Сегашният вариант за определяне на минималната заплата е административен. Едни хора в зависимост в какво настроение са изпаднали или какъв е интересът им“, допълни той.

„Работодателите не желаят тя да се намалява или увеличава. Те искат по икономически дейности грамотно и адекватно на ситуацията да се определят. Не да я няма, а да има дълъг списък от 100-200 минимални заплати, колкото са икономическите дейности. Това се отразява добре на икономиката“, обясни доц. Дечев.

„Минималната работна заплата е защитен механизъм. Тя трябва да осигури съществуването и възпроизводството на работната сила“, коментира от своя страна Димитър Манолов, президент на КТ „Подкрепа“.

„Минималната работна заплата е единственият инструмент на политиците да влияят на пазара на труда. Нивото на заплащане във всяка една страна по света не е никакъв друг фактор освен политически. Икономиката го опакова по съответния начин, за да бъде продадено въпросното политическо решение“, каза още той.

Видеото може да видите [ТУК](#)

✓ Бизнесът: Доходите растат с едни от най-бързите темпове

Липсата на кадри обаче задържа икономиката

Доходите в България растат с едни от най-бързите темпове. За последните 10 години средната заплата е нараснала 2,5 пъти. Реалната производителност на труда за отработен час в България е едва 15% от средноевропейската, докато средната заплата - 21% от средноевропейската.

Това коментира председателят на АИКБ Васил Велев в ефира на "В развитие" с Делян Петришки.

По думите му доходите растат повече, отколкото е икономически обосновано поради факта, че има недостиг на кадри.

"Задържащият фактор се явяват не толкова сравнително ниските доходи, колкото липсата на подготвени за нуждите на бизнеса кадри. Това, което е нужно днес като извънредни мерки, е в посока осигуряване на човешки ресурс за икономиката", подчерта председателят на АИКБ.

Велев коментира и исканото от АИКБ премахване на минималната работна заплата в страната и развиване на колективното трудово договаряне по икономически дейности.

"Средната работна заплата в страните, където няма административно определяна от правителството минимална работна заплата, е с 66% по-висока от тази в държавите, в които правителството административно определя нейния размер", обясни експертът.

"В страните, където няма административно определена минимална работна заплата, безработицата е с 40% по-ниска от тези, в които се определя такава", коментира още той

[ТВ Европа](#)

✓ България е на пето място в ЕС по размер на минималната работна заплата спрямо производителността на труда

Асоциацията на индустриалния капитал в България поиска да се премахне минималната работна заплата. Така щяла да се намали безработицата, а успоредно с това са щели да се покачат доходите на населението. Не за първи път работодателите поставят този въпрос. Но отсрещният аргумент също е силен и той е, че минималната работна заплата се явява гаранция, че доходите няма да паднат под определен минимум, който е съобразен с българските условия. Работодателите пък показаха интересно изследване, което оборва твърденията, че сме на последно място в Европейския съюз по размер на минималната работна заплата - ето и подробностите.

България е с петата най-висока минимална работна заплата в ЕС. Това показват данните от изследване, разпространено от Асоциацията на индустриалния капитал. Тъй като в повечето държави в Европа няма фиксирано месечно минимално възнаграждение, от АИКБ са пресметнали какво би било то спрямо брутния вътрешен продукт на всяка страна от ЕС.

Васил Велев председател на АИКБ:

"България е с петата най-висока минимална работна заплата в целия ЕС като съотношение между минимална и БВП. При нас труда - нискоквалифицираният труд е значително по-скъп от този в Румъния и значително по-скъп от средния в ЕС. Тоест у нас неквалифицираният труд е надценен, а не подценен."

Председателят на АИКБ цитира и данни, според които доходите на работещите в страните от ЕС, където няма регламентирана минимална работна заплата, са 1,6 пъти по-високи от тези в държавите, където има такава. Сходна е ситуацията и със средното възнаграждение. Затова от бизнеса отново се обявиха за премахване на минималната работна заплата и у нас.

Васил Велев председател на АИКБ:

"Трябва да отпаднат редица административни мерки, които са на пазара на труда, като измислените минимални осигурителни доходи и класове, които са рудимент от миналото - няма ги в нито една държава в ЕС. Временната мярка за плащане на три дни болнични, реформата в трудовата експертиза. За миналата година от 90 000 пенсионери 30 000 - 1/3, са по инвалидност. Тоест ние тука, ако сме 30 човека, 10 от нас са инвалиди. Това можете ли да си представите, че е вярно."

Според друго изследване на АИКБ производителността на труда в България е 15,26 на сто от средната в ЕС. В същото време възнагражденията ни са 21,07 на сто от средните в ЕС. Това показва, че у нас заплатите са по-високи от това, което всъщност изработваме. Велев цитира и друго проучване, според което България е в златната среда по отношение на средната работна заплата в ЕС. Ако тя бъде съпоставена с БВП на глава от населението. страната ни изпреварва държави като Австрия, Унгария, Гърция, Португалия, Швеция и Словакия.

Видеото може да гледате [ТУК](#)

[BNT](#)

✓ От Асоциацията на индустриалния капитал искат минималната заплата да отпадне

Минималната работна заплата да отпадне - това искат от Асоциацията на индустриалния капитал. Един от аргументите на бизнеса е, че в страните където няма минимален доход - безработицата е по-ниска, а доходите по-високи. Работодателите за пореден път влязоха в задочен спор с КНСБ и се обявиха против заложеното от догодина вдигане на минималната заплата на 510 лева.

Рами Еминов е охранител от близо година, иначе по професия е електротехник. Получава 460 лева, колкото е минималната заплата. И всички в семейство му работят на минимални доходи.

Рами Еминов - охранител: Много е трудно да ви кажа, не достигат парите за нищо, нито за ток, нито за ядене, малка е заплата, много е малка. Синът ми и той също работи като охранител и той е на минималната заплата го осигуряват, снаха ми е тя е на минималната.

Доходите на това семейство са изцяло зависими от това колко голяма е минималната заплата. Ако тя расте - и те получават повече. От 1 януари догодина минималната заплата трябва да стане 510 лева.

Бизнесът обаче е против увеличението. Смята, че всеки сектор трябва да има отделен минимален доход.

Васил Велев - председател на Асоциацията на индустриалния капитал: Лесното лекарство на синдикатите - увеличете заплатите и няма да бягат, е тогава как да си обясним, че там където заплатите са двойни също бягат и от там дайте още 100 лева, вече станаха дайте още 150 лева, и от там ръста на минимална работна заплата и на всичко останало.

Васил Велев - председател на Асоциацията на индустриалния капитал: Не, че заплатите не трябва да се увеличават, и не, че те не се увеличават, както ще видим по-нататък, но проблемите са много по-дълбоки.

По-големият проблем е напускането на младите. Заетите са с 15 хиляди по-малко само за една година. Работодателите оспориха и данните на КНСБ, че родната производителност на труда е по-висока от заплатите.

Васил Велев - председател на Асоциацията на индустриалния капитал: Доходите растат по-бързо, отколкото расте икономиката. Нашата реална производителност на труда на отработен час е 15% от средноевропейската това е тъжната действителност.

Данните на националната статистика показват, че за последните 10 години средната заплата е нараснала двойно. Определя я пазарът. Докато минималната се определя административно. И все още остава ниска, дотолкова, че Рами едва свързва двата края.

Рами Еминов - охранител: Да ви кажа на почивка сигурно не сме ходили най-малко от 10-на години има, най-малко 10-на години.

Иначе данните на Евростат са красноречиви - в страните без минимална заплата доходите са малко по-високи, а безработицата с до 40 на сто по-ниска в сравнение със страните, където има минимален доход.

Видеото може да видите [ТУК](#)

[Kanal 3](#)

✓ Работодателите срещу вдигането на минималната заплата

Българите получават повече пари за по-малко производителност, смятат от Асоциацията на индустриалния капитал

Работодателите се обявиха срещу вдигането на минималната заплата. Според Асоциацията на индустриалния капитал в България възнагражденията трябва да се определят от производителността на труда, а размерът на заплатите е измислен проблем.

Статистиката с която се оправдават идеите за вдигане на заплатите у нас е неточна и некоректна, смятат работодателите. По техни данни България е сред държавите, които се движат добре по Индекса на развитие. Схващането, че работим повече за по-малко пари пък било мантра, а реалността – българите получават повече пари за по-малко производителност.

От Асоциацията на Индустриалния капитал подчертават, че България е на 5-то място в Европа по съотношение между минимална работна заплата към Брутния вътрешен продукт на страната. И напомнят, че у нас само за последните години пак точно това заплащане е скочило с 30%.

Междувременно последните данни на Националният статистически институт показват, че безработните у нас са намалели с 55 хил. души за първото тримесечие на годината. Според работодателите обаче кадрите у нас продължават често да са недостатъчно квалифицирани.

Видеото може да видите [ТУК](#)

[В. Стандарт](#)

✓ Бизнесът против минималния доход

България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо БВП в ЕС, съобщи Васил Велев, председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) по време на заседанието "Адекватна политика по доходите за устойчив икономически растеж и достоен труд". Това означава, че нашият ниско квалифициран труд е надценен, а не подценен, заяви той. Румъния е страна, с която често се сравняваме, а там минималната работна заплата е 217 евро, докато медианната стойност за това съотношение у нас е 241 евро, каза още Велев. По думите му доходите в страната ни растат по-бързо от производителността на труда. Според Велев увеличаването на минималната работна заплата у нас не е решение на проблемите, а трябва да се мисли повече как да се реши проблема с емиграцията. Трябва да се вземат мерки, с които да се насърчи завършилите висше образование у нас да остават да работят в страната. Според данни на Международния валутен фонд, България е сред най-потърпевшите от емиграцията от Изток на Запад, каза председателят на АИКБ. Велев обясни, че в страните без минимална работна заплата има по-ниска безработица и по-високи доходи. АИКБ иска да се премахне минималната работна заплата и у нас. Броят на заетите в България намалява с 15 хиляди, а работната сила със 73 хиляди през 2016 г., съобщи още Васил Велев.

✓ Бизнесът иска премахване на минималната работна заплата

Асоциацията на индустриалния капитал в България иска да се премахне минималната работна заплата за цялата страна и да се развие колективното трудово договаряне по икономически дейности. Това каза председателят на АИКБ Васил Велев на открито за медиите заседание на Управителния съвет на Асоциацията. От ръководството обясниха, че предвиденото увеличение на минималната заплата не е обсъдено между властта и бизнеса, а управляващата партия е забравила обещанията си към работодателите.

"България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо БВП в ЕС. В Румъния МРЗ е 217 евро, докато медианната стойност за това съотношение у нас е 241 евро. Според данни на Международния валутен фонд България е сред най-потърпевшите от емиграцията от Изток на Запад. Броят на заетите в България намалява с 15 хиляди, а работната сила със 73 хиляди през 2016 г. Основната причина е емиграцията, но проблемите са много по-високи от скока на минималната работна заплата", добави Велев.

Според данните за последните 10 години средната работна заплата се е повишила 2,5 пъти, докато производителността на труда към 2013 г. в страната ни е била едва 15% от производителността в ЕС.

От презентацията на Васил Велев стана ясно, че доходите на работещите в страните от ЕС без регламентирана минимална заплата са 1.6 пъти по-високи, а безработицата е 1.4 пъти по-ниска.

От АИКБ уточниха, че редица важни теми остават в сянката на спора за минималната работна заплата. Например осигуряването на човешки ресурси за икономиката чрез образованието. Асоциацията предлага хората, които получават висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимента да работят в България или за български компании в определен период от време. За техническите специалности пък трябва незабавно да се осигурят финансови ресурси за стипендии, както за учащите висше, така и тези учащи средно професионално образование.

Работодателската организация настоява да се осигури човешки ресурс за икономиката и чрез мерки спрямо трудовата миграция - радикална промяна в подхода към легална миграция. Според АИКБ е необходимо българските власти да разширят обхвата на "синята карта" и да се приемат висококвалифицирани специалисти от страни, които не членуват в ЕС.

От Асоциацията призоваха и да се намали административната намеса на пазара на труда и да се подобри трудово-осигурителното законодателство, бизнес средата и конкурентноспособността на българските производители.

Също така бизнесът се противопоставя на назначението на Красимир Първанов за заместник-министър на енергетиката. "На съвестта на този господин до голяма степен се дължи фактът, че ние всяка година плащаме 750 милиона лева над пазарните цени за ВЕИ генератори на енергия у нас", обясни още Васил Велев

Ръководството на АИКБ е на мнение, че управляващите трябва да гарантират предприемането на всички необходими мерки за присъединяването ни към валутно-обменния механизъм ERM II през следващата година. Да се приеме нова енергийна стратегия, а регулаторните режими да бъдат сведени до минимално изискуемите от европейското законодателство.

[В. Сега](#)

✓ Социалният министър подновява преговорите за минималната заплата

Работодателите искат да няма валидна за цялата страна сума, а различни нива по сектори

Преговорите между синдикати и работодатели за договаряне на механизъм за определяне на минималната заплата ще бъдат подновени още тази седмица. До средата на годината трябва да има постигнато съгласие. Това съобщи социалният министър Бисер Петков пред БНР. В същото време от Асоциацията на индустриалния капитал настояват да се премахне общата минимална заплата за страната, а нивата на възнагражденията да се определят по икономически дейности чрез договаряне със синдикатите.

Правителството обаче явно няма намерения да слуша нито социалния си министър, нито бизнеса, защото според обявената преди дни макроикономическа прогноза и занапред минималната заплата ще се определя административно. Заложен е рекорден за последните години ръст - от 460 лв. на 510 лв. през 2018 г. Нещо повече - определени са стъпки за нарастване с по 50 лв. до 610 лв. през 2020 г. Така не е ясно как се вписват намеренията на социалното министерство да изготви механизъм за определянето на възнаграждението на базата на обективни показатели с произволните стъпки за увеличение и крайна цел, записани в прогнозата на кабинета.

Според Петков единственото разногласие между синдикати и работодатели е какво да е съотношението между минимална и средна заплата. В преговорите по време на служебния кабинет синдикатите поискаха това съотношение да е 50-60%, а пък работодателите - около 40%. Според последните данни през първите три месеца на годината средната заплата е 1006 лв.

Вчера обаче от АИКБ призоваха да не се определя вече минимална за страната заплата, а тя да е различна за икономическите дейности и да се договаря между синдикатите и работодателите, както е с осигурителните прагове. По данни на асоциацията България е с петата най-висока минимална заплата спрямо brutния вътрешен продукт в ЕС. Производителността на труда у нас е 15 на сто от тази в ЕС. Възнагражденията са 21% от тези за ЕС. "Това показва, че заплатите изпреварват производителността на труда, сравнено с останалите страни в ЕС", обясни шефът на асоциацията Васил Велев. По думите му в момента у нас има стотици хиляди души, които са под минималната заплата, защото са назначени на непълнен работен ден, а пък реално работят по осем часа.

КРИЗА

Според АИКБ големият проблем е, че всъщност у нас има все по-малко кой да работи. През м.г. по данните на националната статистика работната сила намалява със 73 хил. души, а заетите - с 15 хил. души. По данни на МВФ, цитирани от АИКБ, България е сред най-потърпевшите от емиграцията от Изток на Запад. Работодателите повториха старата си идея за задържане на висшестипендиите у нас - студентите, които са в държавна поръчка, да имат ангажимент да работят в България или в български предприятия за определен период от време. По тази тема идеи има отговорникът за демографската политика в правителството - вицепремиерът Валери Симеонов. Той иска държавата да отпусне стипендии не само у нас, но и в Западна Европа срещу ангажимент после завършилият да се връща в родината.

Investor.bg

✓ Работодатели искат да се премахне минималната работна заплата

Доходите в страните от ЕС, които нямат регламентирана минимална заплата, са по-високи от тези в страните, които имат, посочват от АИКБ

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) иска да се премахне минималната работна заплата в страната и да се развие колективното трудово договаряне по икономически дейности. Това каза председателят на АИКБ Васил Велев на открито за медиите заседание на Управителния съвет на Асоциацията, цитиран от БТА.

Според него минималната работна заплата в България съществува само за да могат политиките и синдикатите да се отчитат на избиратели и членове, че са я увеличили. Той определи дискусиите около минималното възнаграждение като измислен за държавата проблем.

България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо брутния вътрешен продукт в ЕС, заяви Велев. Той изтъкна, че заплащането у нас изпреварва производителността на труда, сравнено с останалите страни в ЕС.

България има и по-висок размер на съотношението компенсация на наетите като процент от БВП от повечето източноевропейски страни, а от всички държави членки на ЕС има най-високия ръст на това съотношение за периода 2005 - 2016 г., изтъкна Велев.

Той допълни, че в момента под минималната заплата в страната работят стотици хиляди души, които са назначени на половин работен ден или на три четвърти работен ден, а реално работят осем часа.

Данните на НСИ показват, че работната сила в България е намаляла със 73 хил. през 2016 година, заетите са намалели с 15 хил., каза Велев и допълни, че в страната ни все по-малко има кой да работи. По думите му това е големият проблем, който трябва да се дискутира от цялото общество.

Общият брой на хората извън работната сила достига 2,9 млн. души, от тях едва 239 хил. имат желание да работят.

Председателят на АИКБ цитира данни, според които доходите на работещите в страните от ЕС без регламентирана минимална работна заплата са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се, където има регламентирана минимална работна заплата, а безработицата е 1,4 пъти по-ниска.

Направените изчисления показват, че средната работна заплата за страните, които нямат регламентирана минимална работна заплата, е значително по-висока от тази в страните, които имат регламентирана задължителна минимална работна заплата, допълни той.

По данни на МВФ България е сред най-потърпевшите от емиграцията от Изток на Запад. Близко 20 милиона души са напуснали Източна Европа за последните 25 години. Най-голям е отливът от Югоизточна Европа - България, Румъния, Хърватия и Албания - към 2012 г. около 16 на сто от населението на тези страни е емигрирало на Запад. България е сред най-засегнатите от емиграцията на Запад страни. Това е намалило растежа на БВП със средно 7 процентни пункта, намалява и производителността на труда, увеличава фискалната тежест и забавя допълнително напредъка в иновациите. Васил Велев заяви, че в политиката по доходите извънредни мерки в България не са нужни, те растат по-бързо от икономиката. Необходимите мерки са хората, които имат висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимент да работят в България или в български предприятия за определен период от време.

За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии, както за висше, така и за средно професионално образование. Стипендията също да е свързана с ангажимент за работа в България, предлагат от АИКБ.

News.bg

✓ Индустриалците искат да отпадне минималната работна заплата

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) настояват за отмяна на административното определяне на минималната работна заплата през 2017 г., съобщиха от АИКБ.

Те предлагат да има стипендии за техническите специалности, а студентите държавна поръчка да имат отговорност да работят тук. Да се разшири обхвата на "Синята карта", да се премахнат осигуровките за стаж, работодателят да не плаща първите 3 дни от болничния, искат още от бизнеса.

Според Васил Велев заетостта расте, безработицата спада, но състоянието на човешките ни ресурси е критично.

Според представените от него данни, работната сила в България намалява със 73 хиляди души през 2016 г. Общият брой на хората извън работната сила достига 2 900 000 души, а едва 239 000 от тях имат желание да работят.

По данни на МВФ, България е сред най-потърпевшите страни от емиграцията. Към 2012 г. около 16% от населението на България, Румъния, Хърватия и Албания е емигрирало на Запад, което е довело до намаляване на Брутният вътрешен продукт (БВП) със 7%.

Прогнозата е, че към 2020 г. Брутният вътрешен продукт (БВП) на страната ще намалее с още 4 на сто. Сравнителните данни за страните от Европейския съюз и България показват, че през 2013 г. производителността на труда у нас е била 15% от средната производителност на труда в 28-те страни членки.

В същото време средната работна заплата (СРЗ) за България отнесена към средната работна заплата в 28-те страни-членки на ЕС е 21%. България изостава спрямо средната за ЕС производителност на труда, но възнагажденията у нас изпреварват с няколко процентни пункта достигнатата производителност на труда, смятат от АИКБ.

В ЕС има и страни без регламентирана минимална работна заплата, но доходите на работещите там са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се в страните, където има регламентирана минимална работна заплата, както е и в България. Безработицата в страните без минимална работна заплата (МРЗ) е с 40% по-ниска от безработицата в страните с МРЗ.

Затова мерките, които предлагат от АИКБ, са да се развие колективното договаряне на ниво икономическа дейност. МРЗ за страната да бъде заменена от комплекс от минимални работни заплати по икономически дейности, договаряни на отраслово равнище от представителните организации на социалните партньори.

Очакванията на ръководството на АИКБ са свързани с това правителството да преосмисли държавната политика по отношение на човешките ресурси в две посоки. Първо, хората, които получават висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимента да работят в България.

За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии за учащите, както за висше, така и за средно професионално образование. Тази стипендия също да е свързана с ангажимент за работа в България или за български компании, или институции за определен, по-продължителен период от време.

Второ, досегашната политика, без пазарен тест (с така наречената "Синя карта") да се приемат високо квалифицирани специалисти само в ИТ сектора е необоснована. Необходимо е незабавно да се разшири обхватът на действие на "синята карта" в България и за ред други, крайно необходими за индустрията специалности.

Третият приоритет, според работодателите е да се подпишат двустранни спогодби със страни с българска диаспора за облекчен достъп на наши сънародници до българския пазар на труда.

От АИКБ искат да бъде премахната осигуровката за стаж, но да има по-гъвкаво определяне на извънредния труд. Те предлагат:

Законодателни промени за премахването на Минималния осигурителен доход и "класовете";

Отмяна на временно въведената мярка работодателят да плаща за първите 3 дни болнични;

Реформа в медицинската и трудовата експертиза и прекратяване на злоупотребите с пенсии за инвалидност;

Преглед на режима за извънреден труд, с оглед допускане на по-голяма гъвкавост при полагането му.

Dnes.dir.bg

✓ Бизнесът и кабинетът на "различен език" за МРЗ

Бизнесът и правителството тотално се разминаха за минималната заплата. Първите искат тя да се премахне, а кабинетът ги призова за споразумение със синдикатите.

Преговорите за начина, по който да се формира минималната заплата, ще бъдат подновени още тази седмица, обяви пред БНР министърът на труда и социалната политика Бисер Петков. Той очаква до средата на годината да има споразумение със синдикатите и работодателите:

Спорните въпроси в споразумението е какво да бъде съотношението между минималната работна заплата и средната работна заплата. Целта ми ще бъде отново да седнем заедно със социалните партньори и да търсим постигане на споразумение, каза Петков.

Според него при наличие на споразумение няма да има постоянните дразги между бизнес и синдикати, дали МРЗ се "помпа" или не е достатъчно висока.

Предстои и споразумение за минималните осигурителни прагове.

В същото време от АИКБ искат да се премахне минималната работна заплата за цялата страна и да се развие колективното трудово договаряне по икономически дейности. Председателят на организацията Васил Велев каза, че минималната работна заплата в България съществува само, за да могат политиките и синдикатите да се отчитат на избиратели и членове, че са я увеличили.

На открито за медиите заседание на УС на Асоциацията Велев определи дискусиата около минималното възнагаждение като измислен за държавата проблем.

България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо брутният вътрешен продукт в ЕС. Производителността на труда в страната е 15,26 на сто от тази в ЕС-28, а възнагажденията са 21,07 на сто от тези за ЕС - 28, което показва, че заплатите изпреварват производителността на труда сравнено с останалите страни в ЕС, каза Велев.

България има и по-висок размер на съотношението компенсация на наетите като процент от БВП от повечето източноевропейски страни, а от всички държави членки на ЕС има най-високия ръст на това съотношение за периода 2005 -2016 година.

Велев допълни, че в момента под минималната заплата в страната (460 лева) работят стотици хиляди души, назначени на половин работен ден, на три четвърти работен ден, а реално работят осем часа.

Dnes.bg

✓ Индустириалният капитал с апел: Махнете минималната заплата!

Имали сме петата най-висока заплата спрямо БВП за ЕС

Асоциацията на индустриалния капитал в България иска да се премахне минималната работна заплата за цялата страна и да се развие колективното трудово договаряне по икономически дейности. Това каза председателят на АИКБ Васил Велев на заседание на Управителния съвет на Асоциацията.

Според него минималната работна заплата в България съществува само, за да могат политиците и синдикатите да се отчитат на избиратели и членове, че са я увеличили. Той определи дискусиата около минималното възнаграждение като измислен за държавата проблем.

България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо брутния вътрешен продукт в ЕС, смятат от АИКБ.

"Производителността на труда в страната е 15,26 на сто от тази в ЕС-28, а възнагражденията са 21,07 на сто от тези за ЕС - 28, което показва, че заплатите изпреварват производителността на труда сравнено с останалите страни в ЕС", каза Велев, цитиран от БТА.

България има и по-висок размер на съотношението компенсация на наетите като процент от БВП от повечето източноевропейски страни, а от всички държави членки на ЕС има най-високия ръст на това съотношение за периода 2005 -2016 година.

Той допълни, че в момента под минималната заплата в страната работят стотици хиляди души, които са назначени на половин работен ден, на три четвърти работен ден, а реално работят осем часа.

Данните на НСИ показват, че работната сила в България намалява със 73 хиляди през 2016 година, заетите намаляват с 15 хиляди, каза Велев и допълни, че в страната ни все по-малко има кой да работи. По думите му това е големият проблем, който трябва да се дискутира от цялото общество.

Общият брой на хората извън работната сила достига 2 900 000 души, от тях едва 239 хиляди имат желание да работят.

Председателят на АИКБ цитира данни, според които доходите на работещите в страните от ЕС без регламентирана минимална работна заплата са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се, където има регламентирана минимална работна заплата, а безработицата е 1,4 пъти по-ниска.

"Направените изчисления показват, че средната работна заплата за страните, които нямат регламентирана минимална работна заплата, е значително по-висока от тази в страните, които имат регламентирана задължителна минимална работна заплата", допълни той.

По данни на МВФ България е сред най-потърпевшите от емиграцията от Изток на Запад. Близо 20 милиона души са напуснали Източна Европа за последните 25 години. Най-голям е отливът от Югоизточна Европа - България, Румъния, Хърватия и Албания - към 2012 г. около 16 на сто от населението на тези страни е емигрирало на Запад. България е сред най-засегнатите от емиграцията на Запад страни. Това е намалило растежа на БВП със средно 7%, намалява и производителността на труда, увеличава фискалната тежест и забавя допълнително напредъка в иновациите.

Васил Велев заяви, че в политиката по доходите извънредни мерки в България не са нужни, те растат по-бързо отколкото икономиката.

"Необходимите мерки са хората, които имат висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимент да работят в България или в български предприятия за определен период от време", каза той.

За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии, както за висше, така и за средно професионално образование. Стипендията също да е свързана с ангажимент за работа в България, предлагат от АИКБ.

Pariteni.bg

✓ Бизнесът иска минималната заплата да отпадне

За техническите специалности да се заделят пари за отпускане на стипендии, предлат от АИКБ

Минималната работна заплата да отпадне и да се развие колективното трудово договаряне по икономически дейности. Това предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) в България във връзка с политиката по доходите, условията на труд и възможностите на икономическия растеж.

Председателят на организацията Васил Велев заяви, че в политиката по доходите извънредни мерки в България не са нужни, те растат по-бързо, отколкото икономиката.

„Необходимите мерки са хората, които имат висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимент да работят в България или в български предприятия за определен период от време“, заяви Велев.

От АИКБ предлагат за техническите специалности незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии както за висше, така и за средно професионално образование. Стипендията също да е свързана с ангажимент за работа в България.

Според Велев минималната работна заплата в България съществува само за да могат политиците и синдикатите да се отчитат на избиратели и членове, че са я увеличили. Той определи дискусиата около минималното възнаграждение като измислен за държавата проблем.

Той допълни, че в момента под минималната заплата в страната работят стотици хиляди души, които са назначени на половин работен ден, на три четвърти работен ден, а реално работят осем часа.

България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо брутния вътрешен продукт в ЕС. Производителността на труда в страната е 15.2 на сто от тази в ЕС-28, а възнагражденията са 21 на сто от тези за ЕС-28, което показва, че

заплатите изпреварват производителността на труда, сравнено с останалите страни в ЕС, според изнесените от АИКБ данни.

Сред проблемите, които трябва да се дискутират от цялото общество, е липсата на желаещи да работят.

„Данните на НСИ показват, че работната сила в България намалява със 73 хил. през 2016 г., заетите намаляват с 15 хил.“, каза Велев.

Общият брой на хората извън работната сила достига 2.9 млн. души, от тях едва 239 хил. имат желание да работят.

Expert.bg

✓ АИКБ поиска отмяна на минималната заплата

Адекватна и реалистична политика по доходите поиска ръководството на Асоциацията на индустриалния капитал в България по време на открита дискусия.

Заетостта расте, безработицата спада, но състоянието на човешките ни ресурси е критично, обяви председателят на асоциацията Васил Велев. Според представените от него данни, работната сила в България намалява със 73 хил. души през 2016 г. Общият брой на хората извън работната сила достига 2.9 млн. души, а едва 239 хил. от тях имат желание да работят.

По данни на МВФ, България е сред най-потърпевшите страни от емиграцията. Към 2012 г. около 16% от населението на България, Румъния, Хърватия и Албания е емигрирало на Запад, което е довело до намаляване на БВП със 7%. Прогнозата е, че към 2020 г. БВП на страната ще намалее с още 4%.

Сравнителните данни за страните от Европейския съюз и България показват, че през 2013 г. производителността на труда у нас е била 15% от средната производителност на труда в 28-те страни членки, съобщиха от АИКБ.

В същото време СРЗ за България отнесена към СРЗ в ЕС 28 е 21%. България изостава спрямо средната за ЕС производителност на труда, но възнагражденията у нас изпреварват с няколко процентни пункта достигнатата производителност на труда. В ЕС има и страни без регламентирана МРЗ. Данните сочат, че доходите на работещите в тези страни са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се в тези страни, където има регламентирана МРЗ, както е и в България. Безработицата в страните без МРЗ е с 40% по-ниска от безработицата в страните с МРЗ.

Затова мерките, които предлага АИКБ са да се развие колективното договаряне на ниво икономическа дейност. МРЗ за страната да бъде заменена от комплекс от минимални работни заплати по икономически дейности, договаряни на отраслово равнище от представителните организации на социалните партньори.

Очакванията на ръководството на АИКБ са свързани с това правителството да преосмисли държавната политика по отношение на човешките ресурси в две посоки. Първо, хората, които получават висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимента да работят в България.

За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии за учащите, както за висше, така и за средно професионално образование. Тази стипендия също да е свързана с ангажимент за работа в България или за български компании, или институции за определен, по-продължителен период от време.

Второ, досегашната политика, без пазарен тест (с така наречената „Синя карта“) да се приемат високо квалифицирани специалисти само в ИТ сектора е необоснована. Необходимо е незабавно да се разшири обхватът на действие на „синята карта“ в България и за ред други, крайно необходими за индустрията специалности. Трето, необходимо е да се пристъпи към подписване на двустранни спогодби със страни с българска диаспора за облекчен достъп на наши сънародници до българския пазар на труда.

Според АИКБ са необходими законодателни промени за премахването на Минималния осигурителен доход и „класовете“; отмяна на временно въведената мярка работодателят да плаща за първите 3 дни болнични; реформа в медицинската и трудовата експертиза и прекратяване на злоупотребите с пенсии за инвалидност; както и преглед на режима за извънреден труд, с оглед допускане на по-голяма гъвкавост при полагането му.

OffNews.bg

✓ Бизнесът настоя да се премахне минималната заплата

Асоциацията на индустриалния капитал в България предлага да се премахне минималната работна заплата у нас и да се замени с колективно трудово договаряне по икономически дейности.

Това стана ясно от думите на председателя на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Според АИКБ излишното напompване на минималното заплащане по-скоро вреди на икономиката, отколкото помага. Спрямо средната работна заплата размерът на минималната и сега е висок, смята Велев. Според него тя расте по-бързо от икономиката, а предвиденият от Министерството на финансите ръст с 50 лева годишно е прищпорване.

България е на пето място в ЕС по размер на минималната работна заплата спрямо БВП. В Румъния МРЗ е 217 евро, докато медианната стойност за това съотношение у нас е 241 евро, сочат от АИКБ. Средната работна заплата в страната е нараснала 2,5 пъти за последните 10 години. При ниската производителност на труда – едва 15% от средната за ЕС, средната ни работна заплата е 21% от средната за ЕС – т.е. компенсацията всъщност върви над ръста на производителността, коментира още Васил Велев.

Работодателите настояват още за по-сериозно повишаване на пенсионната възраст и на мерки за справяне с липсата на квалифицирани кадри.

Бизнесът се противопоставя на назначението на Красимир Първанов за заместник-министър на енергетиката, обясни още Васил Велев. "На съвестта на този господин до голяма степен се дължи фактът, че ние всяка година плащаме 750 милиона лева над пазарните цени за ВЕИ генератори на енергия у нас", коментира той.

Fakti.bg

✓ АИКБ иска отпадане на минималната работна заплата

За адекватна и реалистична политика по доходите се обяви ръководството на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) по време на открита за медиите дискуссия днес.

В рамките на обсъждането председателят на Асоциацията, Васил Велев представи факти, свързани с тревожната тенденция за това, че заетостта расте, безработицата спада, но състоянието на човешките ни ресурси е критично. Според представените от него данни, работната сила в България намалява със 73 хиляди души през 2016 г. Общият брой на хората извън работната сила достига 2 900 000 души, а едва 239 000 от тях имат желание да работят.

По данни на МВФ, България е сред най-потърпевшите страни от емиграцията. Към 2012 г. около 16% от населението на България, Румъния, Хърватия и Албания е емигрирало на Запад, което е довело до намаляване на Брутният вътрешен продукт (БВП) със 7%. Прогнозата е, че към 2020 г. БВП на страната ще намалее с още 4 на сто.

Сравнителните данни за страните от Европейския съюз и България показват, че през 2013 г. производителността на труда у нас е била 15% от средната производителност на труда в 28-те страни членки. В същото време СРЗ за България отнесена към СРЗ в ЕС28 е 21%. България изостава спрямо средната за ЕС производителност на труда, но възнагражденията у нас изпреварват с няколко процентни пункта достигнатата производителност на труда. В ЕС има и страни без регламентирана МРЗ. Данните сочат, че доходите на работещите в тези страни са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се в тези страни, където има регламентирана МРЗ, както е и в България. Безработицата в страните без МРЗ е с 40% по-ниска от безработицата в страните с МРЗ.

Публикувано във факти.бг:

Затова мерките, които предлага АИКБ са да се развие колективното договаряне на ниво икономическа дейност. МРЗ за страната да бъде заменена от комплекс от минимални работни заплати по икономически дейности, договаряни на отраслово равнище от представителните организации на социалните партньори.

Очакванията на ръководството на АИКБ са свързани с това правителството да преосмисли държавната политика по отношение на човешките ресурси в две посоки. Първо, хората, които получават висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимента да работят в България. За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии за учащите, както за висше, така и за средно професионално образование. Тази стипендия също да е свързана с ангажимент за работа в България или за български компании, или институции за определен, по-продължителен период от време. Второ, досегашната политика, без пазарен тест (с така наречената „Синя карта“) да се приемат високо квалифицирани специалисти само в ИТ сектора е необоснована. Необходимо е незабавно да се разшири обхватът на действие на „синята карта“ в България и за ред други, крайно необходими за индустрията специалности. Трето, необходимо е да се пристъпи към подписване на двустранни спогодби със страни с българска диаспора за облекчен достъп на наши сънародници до българския пазар на труда.

Според АИКБ са наложителни и следните административни действия:

Законодателни промени за премахването на Минималния осигурителен доход и „класовете“;

Отмяна на временно въведената мярка работодателят да плаща за първите 3 дни болнични;

Реформа в медицинската и трудовата експертиза и прекратяване на злоупотребите с пенсии за инвалидност;

Преглед на режима за извънреден труд, с оглед допускане на по-голяма гъвкавост при полагането му.

Bulgaria.utre.bg

✓ АИКБ иска премахване на минималната работна заплата

Асоциацията на индустриалния капитал в България иска да се премахне минималната работна заплата за цялата страна и да се развие колективното трудово договаряне по икономически дейности. Това каза председателят на АИКБ Васил Велев на открито за медиите заседание на управителния съвет на асоциацията.

България е с петата най-висока минимална работна заплата спрямо брутният вътрешен продукт в ЕС. Производителността на труда в страната е 15,26 на сто от тази в ЕС - 28, а възнагражденията са 21,07 на сто от тези за ЕС-28, което показва, че заплатите изпреварват производителността на труда, сравнено с останалите страни в ЕС, каза Велев. България има и по-висок размер на съотношението компенсация на наетите като процент от БВП от повечето източноевропейски страни, а от всички държави - членки на ЕС, има най-високия ръст на това съотношение за периода 2005-2016 г.

Той допълни, че в момента под минималната заплата в страната работят стотици хиляди души, които са назначени на половин работен ден, на три четвърти работен ден, а реално работят осем часа.

Данните на НСИ показват, че работната сила в България намалява със 73 хиляди през 2016 г., заетите намаляват с 15 хиляди, каза Велев и допълни, че в страната ни все по-малко има кой да работи. По думите му това е големият проблем, който трябва да се дискутира от цялото общество.

Общият брой на хората извън работната сила достига 2 900 000 души, от тях едва 239 хиляди имат желание да работят.

Председателят на АИКБ цитира данни, според които доходите на работещите в страните от ЕС без регламентирана минимална работна заплата са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се, където има регламентирана минимална работна заплата, а безработицата е 1,4 пъти по-ниска. Направените изчисления показват, че средната работна заплата за

страните, които нямат регламентирана минимална работна заплата, е значително по-висока от тази в страните, които имат регламентирана задължителна минимална работна заплата, допълни той.

По данни на МВФ България е сред най-потърпевшите от емиграцията от Изток на Запад. Близко 20 милиона души са напуснали Източна Европа за последните 25 години. Най-голям е отливът от Югоизточна Европа - България, Румъния, Хърватия и Албания, към 2012 г. около 16 на сто от населението на тези страни е емигрирало на Запад. България е сред най-засегнатите от емиграцията на Запад страни. Това е намалило растежа на БВП със средно 7 процентни пункта, намалява и производителността на труда, увеличава фискалната тежест и забавя допълнително напредъка в иновациите. Васил Велев заяви, че в политиката по доходите извънредни мерки в България не са нужни, те растат по-бързо, отколкото икономиката. Необходимите мерки са хората, които имат висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимент да работят в България или в български предприятия за определен период от време.

За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии както за висше, така и за средно професионално образование. Стипендията също да е свързана с ангажимент за работа в България, предлагат от АИКБ.

Novini.bg

✓ Минималната работна заплата да се премахне, поиска част от бизнеса

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) настоява за отмяна на административното определяне на минималната работна заплата през 2017 г. Това беше обявено днес. На специална дискусия бяха изложени мненията за това искане. председателят на АИКБ Васил Велев представи факти, свързани с тревожната тенденция за това, че заетостта расте, безработицата спада, но състоянието на човешките ни ресурси е критично. Според представените от него данни, работната сила в България намалява със 73 хиляди души през 2016 г. Общият брой на хората извън работната сила достига 2 900 000 души, а едва 239 000 от тях имат желание да работят. По данни на МВФ, България е сред най-потърпевшите страни от емиграцията. Към 2012 г. около 16% от населението на България, Румъния, Хърватия и Албания е емигрирало на Запад, което е довело до намаляване на Брутният вътрешен продукт (БВП) със 7%. Прогнозата е, че към 2020 г. БВП на страната ще намалее с още 4 на сто. Сравнителните данни за страните от Европейския съюз и България показват, че през 2013 г. производителността на труда у нас е била 15% от средната производителност на труда в 28-те страни членки. В същото време СРЗ за България отнесена към СРЗ в ЕС28 е 21%. България изостава спрямо средната за ЕС производителност на труда, но възнагражденията у нас изпреварват с няколко процентни пункта достигнатата производителност на труда. В ЕС има и страни без регламентирана МРЗ. Данните сочат, че доходите на работещите в тези страни са 1,6 пъти по-високи от тези на трудещите се в тези страни, където има регламентирана МРЗ, както е и в България. Безработицата в страните без МРЗ е с 40% по-ниска от безработицата в страните с МРЗ. Затова мерките, които предлага АИКБ са да се развие колективното договаряне на ниво икономическа дейност. МРЗ за страната да бъде заменена от комплекс от минимални работни заплати по икономически дейности, договаряни на отраслово равнище от представителните организации на социалните партньори. Очакванията на ръководството на АИКБ са свързани с това правителството да преосмисли държавната политика по отношение на човешките ресурси в две посоки. Първо, хората, които получават висше образование в рамките на държавната поръчка, да имат ангажимента да работят в България. За техническите специалности трябва незабавно да се заделят финансови ресурси за отпускане на стипендии за учащите, както за висше, така и за средно професионално образование. Тази стипендия също да е свързана с ангажимент за работа в България или за български компании, или институции за определен, по-продължителен период от време. Второ, досегашната политика, без пазарен тест (с така наречената „Синя карта“) да се приемат високо квалифицирани специалисти само в ИТ сектора е необоснована. Необходимо е незабавно да се разшири обхватът на действие на „синята карта“ в България и за ред други, крайно необходими за индустрията специалности. Трето, необходимо е да се пристъпи към подписване на двустранни спогодби със страни с българска диаспора за облекчен достъп на наши сънародници до българския пазар на труда. Според АИКБ са наложителни и следните административни действия: Законодателни промени за премахването на Минималния осигурителен доход и „класовете“; Отмяна на временно въведената мярка работодателят да плаща за първите 3 дни болнични; Реформа в медицинската и трудовата експертиза и прекратяване на злоупотребите с пенсии за инвалидност; Преглед на режима за извънреден труд, с оглед допускане на по-голяма гъвкавост при полагането му.

В. Стандарт

✓ 700 души държат в банки 1,796 млрд.

Около 700 души в страната държат на влогове в банки над 1,796 млрд. лв. Точно 762 е броят на депозитите на граждани със суми над 1 млн. лв. в тях в края на март, обявиха от БНБ. Но някои богати хора може да имат поне по два влога с милиони - например в лева и евро или долари, и така броят на милионерите реално е по-малък. Пред първото тримесечие на годината броят на милионерските депозити остава без никаква промяна, което не се е случвало откакто БНБ дава данни за тях. Въпреки това милионерите теглят от спестяванията си. Общата сума на средствата във влоговете с над 1 млн. лв. намалява с 63,766 млн. лв. и в края на март е 1,796 млрд. лв., сочат данните на БНБ. Броят на влоговете със суми между 500 хил. и 1 млн. лв. през първото тримесечие също остава без промяна - 1 231. Но общата сума в тях навалява с 1,2 млн. до 853,5 млн. лв. Явно най-заможните хора теглят пари от спестяванията си за да ги вложат в бизнеса си, или за да си купуват нови луксозни коли и имоти. В същото време хората от средната класа увеличават спестяванията си в банките. При влоговете със суми между 10 хил. и 200 хил. лв. се увеличава както броят им, така и сумите в тях. Най-бедните граждани обаче са принудени да теглят от спестяванията си за да оцелеят. Броят на депозитите със суми до 10 000 лв. е намалял с близо 350 хил., а сумите в тях са се стопили за три месеца с около 90 млн. лв.

Общият брой на депозитите на граждани за три месеца намалява с 340 хил., но заради спестяванията на средната класа общата сума на средствата в тези влогове нараства със 168,68 млн. лв.

Фирмените депозити със суми над 1 млн. лв. също намаляват - с 55 броя за три месеца, като в края на март са 2765 броя. Общата сума в тези големи влогове е 10,355 млрд. лв., което е над 50% от всички спестявания на бизнеса в страната. Любопитно е, че намаляват не само най-големите корпоративни депозити, а всички влогове на фирми със суми над 5000 лв. Явно дружествата теглят спестявания за да плащат заплатите на хората си, или инвестират в нови дейности, но не трупат пари в банките. Общо за три месеца спестяванията на бизнеса в банките са се стопили със 182 млн. лв.

Броят на хората, които са взели кредити за над 1 млн. лв. продължава да расте, сочат данните на БНБ. В края на март гражданите със заеми за над един милион са 230, което е с 49 повече от края на миналата година.

В. Сега

✓ Кабинетът все пак чака пари от приватизация

Министърът на икономиката защити сделката за Дипломатическия клуб в Бояна

Въпреки заявеното намерение приватизацията да бъде спряна кабинетът все пак залага на 57 млн. лв. приходи от раздържавяване. Прогнозните постъпления от приватизация и следприватизационен контрол в хазната за периода 2018-2020 г. са съответно 11 млн. лв. за 2018 г., 43.9 млн. лв. за 2019 г. и 2.1 млн. лв. за 2020 г. Това е записано в средносрочната бюджетна прогноза, изготвена от финансовото министерство.

Миналата седмица кабинетът "Борисов" реши да забрани приватизацията и спешно да напише проект за промени, които предстои да бъдат внесени в Народното събрание. Причината според икономическия министър Емил Караниколов е, че над 98% от предприятията вече са раздържавени. "Няма да продаваме, оттук нататък ще развиваме дружествата, включително и тези в Министерството на икономиката и други ведомства, като например Военнопромишления комплекс", заяви Караниколов.

В същото време в средносрочната прогноза пише, че ще се работи за раздържавяване на до болка познатите ВМТ "Орбита", почивна станция "Русалка" в курорта "Златни пясъци", Пазар за плодове и зеленчуци, Институт по маркетинг към Министерството на икономиката, САПИ и др. Тези предприятия от години присъстват като приоритет на Агенцията за приватизация (АП), но особен интерес към тях няма. От икономическото министерство досега не са коментирали дали бюджетната прогноза ще бъде коригирана.

Българската фондова борса (БФБ) няма да се приватизира, обеща министърът, макар че БФБ също от години е в приоритетите на АП. "Процесът на приватизация винаги може да продължи, винаги може да има искане за продажба на дружества. Това може да стане след решение на парламента по предложение от Министерския съвет и при финансова обосновка", допусна Караниколов, пред Би Ти Ви.

От думите му се разбира, че като шеф на АП не е искал да продава, но се налагало - защото имал план. "Изпълнявал съм си задълженията така, както са ми били възложени. Мисля, че съм си вършил работата", обясни той. Че си вършел добре работата, говорел и фактът, че "често, поне 10 пъти годишно, ходя в парламента".

Караниколов коментира и сделката за Дипломатическия клуб в Бояна, който бе продаден на фирма, собственост на трима младежи, за 8 млн. лв. "Това беше ход за отклоняване на вниманието на обществото от сделката с Царските конюшни", каза министърът. Парите за сделката били чисти - при плащането е имало проверка, а от АП са изчакали какво ще покаже тя. "Произходът на парите е ясен", повтори той.

СЕНКИ

Запитан защо зад сделката за "Булгартабак" и зад Дипломатическия клуб в Бояна изплува името на депутата бизнесмен Делян Пеевски, Караниколов обясни - "номинация съм на национално отговорната партия "Атака". Министърът декларира, че не го познава лично, а само от медиите. Виждал го бил в парламента, но не са имали лични срещи.

ЛИЦЕ

Митко Събев е новият шеф на Агенцията за приватизация (АП), съобщиха вчера от Министерския съвет. До момента той е бил заместник на Караниколов, който пое Министерството на икономиката. Като нов зам. изпълнителен директор на АП е назначен Петър Петров, който в периода 2010-2013 г. е бил в надзора на агенцията

[News.bg](#)

✓ Около 1 млрд. лв. е бюджетният излишък към март

Финансовата и фискална устойчивост на държавата към този момент стои много добре. Това обяви в студиото на предаването "Денят започва" по БНТ депутатът от ГЕРБ и председател на Комисията по бюджет и финанси в Народното събрание Менда Стоянова.

Тя подчерта, че към месец март бюджетът е на излишък около 1 млрд. лева, което е една сериозна сума. Приходите са в размер на над 660 млн. лева, като те са повече от същия период на миналата година. Стоянова обясни, че това е 8,5%. Само данъчните приходи са над 10,5% повече от приходите за същия период на 2016 г., отчете още Менда Стоянова. Тя уточни, че миналата година също е имало сериозен ръст на приходите спрямо 2015 г., така че тенденцията наистина е много добра.

Стоянова подчерта, че бюджетът не трябва да е двигателят на икономиката и центърът, около който се водят дискусии. Бюджетът е просто един инструмент за преразпределяне на едни пари, които се изземват от хората и бизнеса и чрез държавата се преразпределят за т.нар. публични услуги.

По мнението на герберката 2016 г. е завършила много добре, а през първите три месеца на 2017 г. при служебния кабинет инерцията е продължила.

Миналата година е имало много сериозен ръст на приходите и тенденцията е много добра, посочи Менда Стоянова. Тя коментира, че по данни на НСИ безработицата е 6,9%, което е рекордно ниско ниво. Средната работна заплата за първото тримесечие в размер на 1006 лева означава, че се запазват нивото и ръстът, които са постигнати през четвъртото тримесечие на миналата година.

Има и сериозен фискален резерв от порядъка на 12-13 млрд. лева, което е страхотен буфер в държавата.

Менда Стоянова коментира още, че от гледна точка на фискалната политика и държавните финанси нещата стоят много добре. Тя припомни, че не бива да се забравя, че държавните финанси са огледалото на самата икономика.

Относно минималната работна заплата, Стоянова е на мнение, че тя трябва да достигне 40% от средното възнаграждение за страната. На тристранка трябва да се изработи механизъм за минимална работна заплата.

Менда Стоянова коментира тригодишната прогноза на Министерство на финансите. Предвиждал се устойчив ръст на реалния Брутен вътрешен продукт (БВП), който през 2020 г. да достигне около 113 млрд. лева. Според Стоянова това е едно съвсем достижимо число, а тя смята, че дори ще бъде по-висок.

В тригодишната прогноза е заложена устойчивост на данъчната политика, което означава, че няма да има промени в данъчните ставки. Данъците няма да се увеличават и променят, като от това твърдо правило има само две изключения - акцизите и осигурителните вноски. Тази година ще има ръст на акцизите и след това няма да се пипат. Тази година ще има 1% ръст на осигурителните вноски, за следващата година също е предвиден 1% ръст.

Менда Стоянова успокои, че няма причина бизнесът да се притеснява, че ще има някакви промени. Тя допълни, че 2020 г. ще има нулев дефицит. Това означава колкото приходи, толкова и разходи. Дотогава ще има постепенно намаляване на дефицита.

Относно увеличението на учителските заплати, Стоянова увери, че ще изпълнят обещанието за двоен размер на фонд "Учителски заплати". Тя е почти сигурна, че тази година от септември увеличението ще бъде с повече от 15% в зависимост от бюджетната рамка. Менда Стоянова уточни, че вдигането на заплатата трябва да бъде обвързано с конкретни резултати, а да не да се дава еднакво увеличение на всички учители.

Според нея на този етап бюджетът на НОИ не трябва да се пипа. Разчетите сочат, че тази година няма да се наложи актуализация на държавния бюджет.

[Investor.bg](#)

✓ Къде застава България по пътя на китайските пари в Европа

Пекин събра световни лидери на дискусии за проекти в различни сфери - транспорт, енергетика, информационни технологии, на които български представител липсваше

На 14 и 15 май китайската столица Пекин беше домакин на форума на високо ниво "Един пояс, един път", на който бяха обсъдени редица инициативи в области като транспорт, инфраструктура, енергетика, промишленост и култура. Събитието събра световни лидери, сред които руският президент Владимир Путин, турският му колега Реджеп Тайип Ердоган, новият сръбски премиер Александър Вучич, както и гръцкият премиер Алексис Ципрас.

На високо ниво, в присъствието на директора на Международния валутен фонд (МВФ) Кристин Лагард и на генералния секретар на ООН Антониу Гутереш бяха обсъдени различни проекти от взаимен интерес, както и възможните дестинации на китайските капитали в Европа.

В битката за привличане на интереса предимство несъмнено има Русия - източник на суровини, необходими за работещата на бързи обороти китайска икономика. Напред излиза и Гърция - китайски инвеститори вече акостираха на пристанището в Пирея.

Възможностите обаче проучват и Сърбия в лицето на новоизбрания президент, който все още изпълнява и ролята на премиер на страната. В Пекин беше и полският премиер Беата Шидло и чешкият ѝ колега Милош Земан.

След първоначалната съпротива в Гърция активно започнаха да ухажват китайските инвеститори, включително и чрез медийни публикации, разказващи щастливата история на един служител на пристанището на Пирея и "хармоничното сътрудничество" между китайската компания Cosco и изпадналата в криза гръцка икономика.

В Пекин гръцкият премиер пък припомни, че всъщност Пътят на коприната е открит от монаси, изпратени да проучат коприната. На специалната им мисия ги изпраща император Юстиниан, владетел на Византийската империя, или с други думи внушението беше повече от ясно - гръците първи са "разработили" Пътя на коприната.

Така Гърция беше представена като вратата на Китай в Европа от векове насам, естествения избор за китайския бизнес, който търси нови предизвикателства за развитие.

България поставя като предимство пред инвеститорите своето географско положение на Балканите, но на този форум, на който основната тема беше пътят на китайските инвестиции, съвместните проекти в различни области, страната ни липсваше. За много от областите, като например енергетиката, София има претенции да бъде регионален фактор за развитието.

По данни на Министерството на икономиката през последните 10 години износьт на страната ни към Китай расте 10 пъти и през 2016 година достига 480 млн. долара, като основната част съставлява мед и медни сплави, както и медни руди. Статистиката на БНБ пък показва, че в периода 1996 - 2015 година китайските инвестиции у нас са 84,6 млн. лева.

От икономическото министерство декларират, че страната ни търси начини да разшири обема и гамата на българските продукти на китайския пазар, както и да привлече инвеститори в сектори като машиностроене, електроника, автомобилостроене и т.н.

Но и пропуска възможността да се възползва от този форум.

Пътят на коприната е и история, култура и сътрудничество, както и туристи, търсещи нови изживявания. Според статистиките в туристическия сектор туристите от Поднебесната империя са едни от най-платежоспособните в света. Но и тук Атина ни води с една обиколка и южната ни съседка се подготвя за бум на китайските туристи. В Китай разглеждат Гърция като сигурна дестинация за посетителите и като цяло интересно място за чуждите инвеститори.

А за изграждането на подобен имидж и създаването на икономически и културни връзки между страните са необходими здрави основи и пътят към това минава през участие в инициативи, подобни на "Един пояс, един път".

✓ БНБ получи акредитация да печата евро банкноти

Процесът по сертифициране на печатницата на БНБ за печатане на евробанкноти започна през 2015 г.

Съвместното дружество „Обертюр Фидюсиер“ АД, София, с акционери Печатницата на Българска народна банка (БНБ) и Oberthur Fiduciaire SAS, Франция, получи акредитация от Европейската централна банка (ЕЦБ) за отпечатване на евро банкноти.

Това дава право на съвместното дружество да участва в търгове, провеждани от централните банки на страните от еврозоната, за производство на евро банкноти, съобщиха от пресцентъра на БНБ.

От Централната банка припомнят още, че съвместното дружество беше създадено през ноември 2013 г. и за краткия период оттогава успя успешно да премине трите компонента на акредитацията от ЕЦБ: за сигурност, технологичен капацитет и условия на труд и опазване на околната среда.

За този период броят на работещите в дружеството се увеличи от 57 на 225 и се състои изцяло от български ръководен персонал, специалисти и работници. Обемът на произведените банкноти за международния пазар за същия период нараства от 60 млн. на 1 млрд., казва се още в съобщението от БНБ.

Дружеството е включено в списъка на големите данъкоплатци в страната и е единственото дружество на територията на България с производствен капацитет и опит в областта на производството на банкноти.

Процесът по сертифициране на печатницата на Българска народна банка за печатане на евро банкноти започна още в средата на 2015 г. с мотива, че България трябва да се подготви по-добре за влизане в еврозоната и безпроблемно да замени валутата си.

Dnes.dir.bg

✓ „Авионамс“ вече окончателно държавна

„Авионамс“ – едно от ключовите дружества от военнопромишления комплекс предприятия, премина във фактическа собственост на държавата.

Това стана възможно след влизането в сила на постановление на частен съдебен изпълнител, с което по съдебен ред се потвърждава обявяването на Държавната консолидационна компания за купувач на продадените на публична продажба акции на дружеството.

През м. май 2016 г. за продажба бяха предложени 2 090 729 акции, собственост на „Хедж Инвестмънт България“ АД. В законовия срок за тях ДКК заплати 28 941 111 лв./двадесет и осем милиона деветстотин четиридесет и една хиляди сто и единадесет/ лева.

Последва обжалване на постановлението на частния съдебен изпълнител, но независимо от това ДКК предприе действия за стабилизиране и развитие на дружеството като осигури средства за изплащане на неизплатените работни заплати и за продължаване на дейността на дружеството.

С влизане в сила на постановлението ДКК вече притежава 99,9% от капитала на „Авионамс“ АД.

„Авионамс“ АД (бивш „Терем – Георги Бенковски“) е един от най-големите заводи за капитален ремонт и обслужване на летателна техника в Европа. Основната част от завода е разположена в района на авиобаза Граф Игнатиево.

Връщането му в ръцете на държавата ще гарантира устойчивото му развитие, пълноценно обслужване на техниката на ВВС и максимална защита на държавния интерес, смятат от Министерството на икономиката.

[ВТУ](#)

✓ Безработните намаляват с 55 хил. души за първото тримесечие на годината

14,7% от безработните търсят първата си работа

През първото тримесечие на 2017 г. безработните са 224,4 хил. души, а коефициентът на безработица – 6,9 на сто, съобщи Националният статистически институт.

В сравнение с първото тримесечие на 2016 г. броят на безработните намалява с 55,2 хил. души. Според данните 33 хил. от тях, или 14,7%, търсят първата си работа.

През същия период безработицата намалява в по-голяма степен при мъжете, като коефициентът ѝ достига 6,8 на сто за мъжете и 6,9 на сто - за жените. От общия брой на безработните през първото тримесечие 53 на сто са мъже и 47 на сто - жени.

От всички безработни 12,5% са с висше образование, 48,7% - със средно, и 38,8% - с основно и по-ниско образование.

През първото тримесечие на 2017 г. продължително безработни (от една или повече години) са 122,2 хил., или 54,4 на сто от всички безработни. Коефициентът на продължителна безработица е 3,7 на сто, като в сравнение със съответното тримесечие на 2016 г. намалява с 1,1 процентни пункта. По пол коефициентът на продължителна безработица е 3,9 на сто за мъжете и 3,6 на сто - за жените

[Money.bg](#)

✓ Петролът се върна над \$52 за барел. Ще скочи ли цената след 10 дни?

Цените на петрола продължават да растат и във вторник след значителното си покачване вчера, благодарение на очертаващото се продължаване срока на действие на пакта ОПЕК+ за съкращаване на добива.

Сутринта юлските фючърси за сорта Brent на лондонската борса ICE Futures поскърпнаха с 25 цента до 52.07 долара за барел. При закриването на вчерашната търговия цената се бе покачила с близо долар до \$51,82 или с 2%.

В същото време американският еталон WTI с доставка през юни на електронните търгове на Нюйоркската стокова борса (NYMEX) поскърпна с 24 цента - до \$49.09 за барел. По време на сесията в понеделник контрактите поскърпнаха с \$1,01 (2,11%) - до \$48,85 за барел.

Вчера стане ясно, че Русия и Саудитска Арабия са готови да се продължи действието на споразумението за съкращаване на добива между ОПЕК и страни производителки на суровината извън картела до март 2018 година.

Очевидно пазарът очаква такова развитие на ситуацията. Съгласно наблюдателите цените ще вървят умерено нагоре в следващите 10 дни до срещата на ОПЕК на 25 май. Официалното приемане на решение за продължаване на пакта ОПЕК+ с още девет месеца може да провокира рязък скок на петролните цени.

Но даже и при продължаване на усилията за намаляване на предлагането и запасите и балансиране на пазара, опасенията по отношение на ефекта на пакта остават заради ръста на добива в САЩ.

Съгласно прогнозата на Управлението за енергийна информация (EIA) на САЩ, публикувана в понеделник, седемте най-големи участъци с шистов петрол през юни ще увеличат добива с 122 хил. барела - до 5,401 милиона барела на денонощие.

✓ Евро задържа подема. Пазарът се фокусира върху политиката на ЕЦБ

Еврото се докосва до седмичен връх във вторник в очакване на данните за икономиката на еврозоната. В същото време доларът се оказва под натиска на неочаквано слабата статистика за промишленото производство в САЩ.

Общата валута се покачва спрямо "зелените пари" с 0,21 процента до \$1,0998. Това е най-високият ѝ курс от 8 май насам, когато еврото достигна пика си за последните 6 месеца в нивото \$1,1024 след победата на Макрон на президентските избори във Франция.

Но след успокоението за съдбата на еврозоната, сега инвеститорите отново се вълнуват за бъдещата паричнокредитна политика и състоянието на икономиката в региона.

Инвеститорите искат да знаят, кога и как Европейската централна банка ще започне да свива своята програма за парично стимулиране, заедно с укрепването на икономиката на еврозоната.

По-късно днес динамиката на еврото може да се определи от оценката за ръста на БВП на еврозоната за първото тримесечие и реч на члена на ръководството на ЕЦБ Беноа Кер.

Индексът на долара спрямо кошницата на 6-те валути конкуренти днес се понижава с 0,18 процента до 98,732 пункта. Американската валута бе подложена на натиск в понеделник, след съобщение на Федералния резерв, че индексът на деловия климат в щата Ню Йорк неочаквано се е понижил, показвайки навлизайки в отрицателна територия за първи път от октомври насам.

Спрямо японската валута доларът спада с 0,3 процента до 113,44 йени, отстъпвайки от осеммесечния пик през миналата седмица в нивото 114,38 йени за долар.