

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

21.06.2017 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

АИКБ

✓ АИКБ СЕ ВКЛЮЧВА В ПРИЗИВА ЗА СПЕШНО ПРЕДПРИЕМАНЕ НА МЕРКИ ЗА ОБЛЕКЧАВАНЕ ДОСТЪПА НА ЧУЖДЕСТРАННИ РАБОТНИЦИ

В качеството си на най-представителна на национално равнище работодателска организация, пълномощник на интересите на повече от 10 хил. компании с над половин милионен персонал, който е ангажиран в 3/4 от икономическите дейности, Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) нееднократно е изразявала тревога за драматично нарастващия недостиг на човешки ресурси в родната икономика. Този недостиг все повече излиза на преден план като първи и главен задържащ нашето по-ускорено развитие фактор. Затова е вече наистина неотложно да се вземат мерки, включително законодателни, за облекчаване на вноса на работници и специалисти от трети страни, които да компенсират емиграцията и да променят, поне временно и отчасти, неблагоприятните тенденции в пазара ни на труда.

Като поредна стъпка в търсенето на изход от ситуацията, днес Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изпрати писмо до министъра на труда и социалната политика Бисер Петков относно повишаване на възможностите за достъп на квалифицирана работна сила до българския пазар на труда с цел постигане на баланс между търсене и предлагане. То е изпратено съвместно с работодателските организации, членуващи в Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

В писмото се подчертава, че ръководени от стремежа за по-балансиран пазар на труда и намаляване на дисбалансите между търсене и предлагане на квалифицирана работна сила, както и притеснени от все по-ограниченото предлагане на качествени кадри за реалния сектор, което се отразява негативно на българската икономика, Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) се обръща с призив за спешно предприемане на мерки за облекчаване достъпа на чуждестранни работници посредством сключване на спогодби за обмен на работна сила със заинтересовани страни като Молдова, Украйна и Армения или по друг подходящ начин.

От 1991 г. България изнася квалифицирана работна сила по различни спогодби с Германия, Швейцария, Испания, Великобритания, Франция и Израел основно в областта на транспорта, строителството, машиностроенето, туризма и здравеопазването. Към днешна дата тенденциите са обърнати и от нетен износител на работна сила българският бизнес изпитва остър недостиг на квалифицирани работници. Само в изброените сектори недостигът е над 45 000 специалисти. "Липсата на квалифицирани кадри се превърна в проблем номер едно за българския бизнес и главен, ограничаващ икономическия растеж фактор", се изтъква в писмото.

След задълбочено проучване на опита в различни европейски държави, българските работодатели твърдят, че България вече закъснява с преговорите и приемането на процедури за привличане на специалисти от трети страни.

Например Молдова има подписани шест двустранни споразумения за трудова миграция с: Руската федерация (1993 г.), Украйна (1993 г.), Беларус (1994 г.), Азербайджан (2005 г.), Италия (2011 г.) и Израел (2012 г.). Считано от 2009 г. България има подписан договор с Молдова за социално осигуряване, който само би улеснил подписването на двустранно споразумение за обмен на работна сила.

Структурата на работниците, които имат желание да работят зад граница, са предимно:

– млади хора – съставени от икономически активното население на Молдова като с най-висок дял на мигрантите (79%) са лицата на възраст от 18 до 44 години.

– лица с квалификация – отличителен белег на миграцията от Молдова е, че значителна част от тези, които напускат страната, са сравнително добре образовани; 28% от всички мигранти – са завършили университети, 63% – средно образование или професионално/техническо образование.

Броят на молдовски мигранти е около 600 000 като от тях около 109 000 са в сезонна заетост. По сключените спогодби например, 88 000 работят в Руската федерация, 7700 – в Италия и т.н.

Армения също има подписани няколко споразумения за износ на работна сила:

– Спогодба за временна заетост на граждани за работа извън техните страни между Армения и Беларус от 2000 г.;

– Спогодба между правителството на Украйна и правителството на Република Армения за работа извън границите на техните страни от 1995 г.

Основната дестинация за емиграция от Армения през последните години е Русия. Годишно между 50 000-60 000 арменци започват работа в чужбина, като по-голяма част от този поток (93-97%) се насочва към Русия, САЩ, Украйна и дори към Турция.

С Украйна България също има сключена спогодба за социално осигуряване. В началото на 2017 г. при среща между служебния министър на труда Гълъб Донев и представители на национално представителните организации на работодателите беше посочено, че има предприети стъпки към подписване на спогодба с Украйна, но към днешна дата от страна на МТСП не е постъпвала друга информация.

От друга страна, за сравнение, други страни членки от последните вълни на приемане в ЕС отдавна сключват спогодби за приемане на работна сила от други страни. Например през 2009 г. Словакия сключва споразумение за наемане на висококвалифицирани – лекари от Украйна. От 2010 г. Словения наема висококвалифицирани работници от Босна и Херцеговина на базата на сключено двустранно споразумение. Чехия има споразумения и сътрудничи успешно с Украйна и Словакия. Полша има споразумения с Украйна и Беларус.

Към днешна дата единствено България изостава от тази тенденция за привличане на висококвалифицирани специалисти на основата на двустранни споразумения или чрез други инструменти като например т.н. зелена карта.

Въпреки, че законодателството на ЕС по отношение висококвалифицираните работници от трети страни се разви през последните години въз основа на въвеждането на Директивата за синята карта, все още прекомерната бюрокрация и често завишените изисквания спират нейното пълноценно прилагане.

Българските работодатели считат, че българското правителство в лицето на Министерство на труда и социалната политика следва да стартира преговори с посочените страни за привличане на висококвалифицирана работна сила в няколко насоки: Въвеждане на т. нар. зелена карта за привличане на имигранти от конкретни трети страни подобно на Чехия, която въвежда подобна карта още през 2008 г.;

Карта за реинтеграция на лица с български произход, която да даде право на такива лица по-бързо да се реинтегрират, да се установят и да започнат да работят, подобно на опита на Полша.;

Сключване на двустранни споразумения за обмен на работна сила с цел облекчен достъп до пазара на труда за сезонна и/или едногодишна заетост на чужди граждани в сектори с недостиг на квалифицирана работна ръка като машиностроене, електротехника, туризъм, здравеопазване и др. подобно на всички останали страни членки.

В заключение, в писмото се изразява очакване към министъра на труда и социалната политика и към неговия екип да подкрепят българските интереси и да помогнат на българската икономика да се издигне на по-конкурентоспособно ниво, целящо икономически растеж и конвергенция.

Investor.bg

✓ Работодатели поискаха спешно работници от Молдова, Украйна и Армения

От АИКБ настояват за мерки за бърз достъп на чуждестранните работници до българския пазар на труда

България изостава в привличането на висококвалифицирани специалисти на основата на двустранни споразумения или чрез “зелена карта”. Това написа в писмо до министъра на труда и социалната политика Бисер Петков Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), която настоява за спешни мерки за облекчаване на достъпа на чуждестранни работници чрез сключване на спогодби за обмен на работна сила със заинтересовани страни като Молдова, Украйна и Армения.

Писмото е изпратено и от името на работодателските организации, които членуват в Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

От браншовите организации посочват, че са притеснени от все по-ограниченото предлагане на качествени кадри за реалния сектор, което се отразява негативно на българската икономика.

“Въпреки че законодателството на ЕС по отношение на висококвалифицираните работници от трети страни се разви през последните години въз основа на въвеждането на Директивата за синята карта, все още прекомерната бюрокрация и често завишените изисквания спират нейното пълноценно прилагане”, посочват от организацията на Васил Велев.

Българските работодатели смятат, че българското правителство в лицето на Министерство на труда и социалната политика трябва да започне преговори с Молдова, Украйна и Армения за привличане на висококвалифицирана работна сила.

Според тях това може да се осъществи с въвеждане на “зелена карта” за привличане на имигранти от конкретни трети страни и за пример дават Чехия, която въвежда подобна карта още през 2008 г.

Друг вариант за осигуряване на квалифицирани работници е „карта за реинтеграция на лица с български произход”, която да даде право на българите зад граница да се установят и да започнат да работят в нашата страна, какъвто опит по прилагането ѝ има Полша.

Трети вариант е „да се сключат двустранни споразумения за обмен на работна сила с цел облекчен достъп до пазара на труда за сезонна и/или едногодишна заетост на чужди граждани в сектори с недостиг на квалифицирана работна ръка като машиностроене, електротехника, туризъм, здравеопазване и др., подобно на всички останали страни-членки.

Работодателите смятат, че са необходими мерки, включително законодателни, за облекчаване на вноса на работници и специалисти от трети страни, които да компенсират емиграцията и да променят, поне временно и отчасти, неблагоприятните тенденции в пазара ни на труда.

След задълбочено проучване на опита в различни европейски държави, те твърдят, че България вече закъснява с преговорите и приемането на процедури за привличане на специалисти от трети страни.

“Например Молдова има подписани шест двустранни споразумения за трудова миграция с: Руската федерация (1993 г.), Украйна (1993 г.), Беларус (1994 г.), Азербайджан (2005 г.), Италия (2011 г.) и Израел (2012 г.). Считано от 2009 г., България има подписан договор с Молдова за социално осигуряване, който само би улеснил подписването на двустранно споразумение за обмен на работна сила”, посочват от АИКБ.

Те са проучили, че структурата на работниците, които имат желание да работят зад граница, са предимно млади хора от икономически активното население на Молдова, като с най-висок дял на мигрантите (79%) са лицата на възраст от 18 до 44 години. Сред тях са лицата с квалификация, а отличителен белег на миграцията от Молдова е, че значителна част от тези, които напускат страната, са сравнително добре образовани – 28% от всички мигранти са завършили университети, 63% са със средно образование или професионално/техническо образование.

Броят на молдовски мигранти е около 600 хил., като от тях около 109 хил. са в сезонна заетост.

По сключените спогодби например 88 хил. работят в Руската федерация, 7700 - в Италия, показват данните на АИКБ.

Работодателите дават за пример и Армения, която също има подписани няколко споразумения за износ на работна сила – Спогодба за временна заетост на граждани за работа извън техните страни между Армения и Беларус от 2000 г. Друга спогодба е подписана от 1995 г. между правителствата на Украйна и Армения за работа извън границите на техните страни. Основната дестинация за емиграция от Армения през последните години е Русия. Годишно между 50 хил. и 60 хил. арменци започват работа в чужбина, като по-голяма част от този поток (93-97%) се насочва към Русия, САЩ, Украйна и дори към Турция.

От АИКБ напомнят, че България също има сключена спогодба за социално осигуряване с Украйна.

“В началото на 2017 г., при среща между служебния министър на труда Гълъб Донев и представители на национално представителните организации на работодателите беше посочено, че има предприети стъпки към подписване на спогодба с Украйна, но към днешна дата от страна на МТСП не е постъпвала друга информация.

За сравнение, други страни членки от последните вълни на приемане в ЕС отдавна сключват спогодби за приемане на работна сила от други страни. Например през 2009 г. Словакия сключва споразумение за наемане на висококвалифицирани лекари от Украйна, от 2010 г. Словения наема висококвалифицирани работници от Босна и Херцеговина на базата на сключено двустранно споразумение, Чехия има споразумения и сътрудничи успешно с Украйна и Словакия, Полша има споразумения с Украйна и Беларус”, изброяват добрите примери от АИКБ.

[News.bg](#)

✓ Бизнесът търси 45 хил. работници

Работодателите се включват в призива за спешно предприемане на мерки за облекчаване достъпа на чуждестранни работници, съобщиха от АИКБ.

Две организации - Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) и Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) изпратиха писмо до министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. То е за повишаване на възможностите за достъп на квалифицирана работна сила до българския пазар на труда

От АИКБ очакват специални мерки да компенсират емиграцията и да променят, поне временно и отчасти, неблагоприятните тенденции в пазара ни на труда.

От АОБР призовават за спешно предприемане на мерки за облекчаване достъпа на чуждестранни работници чрез сключване на спогодби за обмен на работна сила със заинтересовани страни като Молдова, Украйна и Армения или по друг подходящ начин.

От 1991 г. България изнася квалифицирана работна сила по различни спогодби с Германия, Швейцария, Испания, Великобритания, Франция и Израел. Основните сектори са в областта на транспорта, строителството, машиностроенето, туризма и здравеопазването.

Към днешна дата тенденциите са обърнати. От нетен износител на работна сила българският бизнес изпитва остър недостиг на квалифицирани работници. Само в изброените сектори недостигът е над 45 000 специалисти. "Липсата на квалифицирани кадри се превърна в проблем номер едно за българския бизнес и главен, ограничаващ икономическия растеж фактор", се изтъква в писмото.

След задълбочено проучване на опита в различни европейски държави, българските работодатели твърдят, че България вече закъснява с преговорите и приемането на процедури за привличане на специалисти от трети страни.

Например Молдова има подписани шест двустранни споразумения за трудова миграция с: Руската федерация (1993 г.), Украйна (1993 г.), Беларус (1994 г.), Азербайджан (2005 г.), Италия (2011 г.) и Израел (2012 г.).

От 2009 г. България има подписан договор с Молдова за социално осигуряване, който само би улеснил подписването на двустранно споразумение за обмен на работна сила.

Структурата на работниците, които имат желание да работят зад граница, са предимно:

- млади хора - съставени от икономически активното население на Молдова като с най-висок дял на мигрантите (79%) са лицата на възраст от 18 до 44 години.

- лица с квалификация - отличителен белег на миграцията от Молдова е, че значителна част от тези, които напускат страната, са сравнително добре образовани; 28% от всички мигранти - са завършили университети, 63% - средно образование или професионално/техническо образование.

Броят на молдовски мигранти е около 600 000 като от тях около 109 000 са в сезонна заетост. По сключените спогодби например, 88 000 работят в Руската федерация, 7700 - в Италия и т.н.

Армения също има подписани няколко споразумения за износ на работна сила:

- Спогодба за временна заетост на граждани за работа извън техните страни между Армения и Беларус от 2000 г.;

- Спогодба между правителството на Украйна и правителството на Република Армения за работа извън границите на техните страни от 1995 г.

Основната дестинация за емиграция от Армения през последните години е Русия. Годишно между 50 000-60 000 арменци започват работа в чужбина, като по-голяма част от този поток (93-97%) се насочва към Русия, САЩ, Украйна и дори към Турция.

С Украйна България също има сключена спогодба за социално осигуряване. В началото на 2017 г. при среща между служебния министър на труда Гълъб Донев и представители на национално представителните организации на работодателите беше посочено, че има предприети стъпки към подписване на спогодба с Украйна, но към днешна дата от страна на МТСП не е постъпвала друга информация.

За сравнение, други страни членки от последните вълни на приемане в ЕС отдавна сключват спогодби за приемане на работна сила от други страни. Например през 2009 г. Словакия сключва споразумение за наемане на висококвалифицирани - лекари от Украйна. От 2010 г. Словения наема висококвалифицирани работници от Босна и Херцеговина на базата на сключено двустранно споразумение. Чехия има споразумения и сътрудничи успешно с Украйна и Словакия. Полша има споразумения с Украйна и Беларус.

Към днешна дата единствено България изостава от тази тенденция за привличане на висококвалифицирани специалисти на основата на двустранни споразумения или чрез други инструменти като например т.н. зелена карта.

Въпреки, че законодателството на ЕС по отношение висококвалифицираните работници от трети страни се разви през последните години въз основа на въвеждането на Директивата за синята карта, все още прекомерната бюрокрация и често завишените изисквания спират нейното пълноценно прилагане.

Българските работодатели считат, че българското правителство в лицето на Министерство на труда и социалната политика следва да стартира преговори с посочените страни за привличане на висококвалифицирана работна сила в няколко насоки: Въвеждане на т. нар. зелена карта за привличане на имигранти от конкретни трети страни подобно на Чехия, която въвежда подобна карта още през 2008 г.;

Карта за реинтеграция на лица с български произход, която да даде право на такива лица по-бързо да се реинтегрират, да се установят и да започнат да работят, подобно на опита на Полша.;

Сключване на двустранни споразумения за обмен на работна сила с цел облекчен достъп до пазара на труда за сезонна и/или едногодишна заетост на чужди граждани в сектори с недостиг на квалифицирана работна ръка като машиностроене, електротехника, туризъм, здравеопазване и др. подобно на всички останали страни членки.

Работодателите очакват от социалното министерство да помогнат на българската икономика да се издигне на по-конкурентоспособно ниво, целящо икономически растеж и конвергенция.

POTV

✓ АИКБ се включва в призива за спешно предприемане на мерки за облекчаване достъпа на чуждестранни работници

В качеството си на най-представителна на национално равнище работодателска организация, пълномощник на интересите на повече от 10 хил. компании с над половин милионен персонал, който е ангажиран в 3/4 от икономическите дейности, Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) нееднократно е изразявала тревога за драматично нарастващия недостиг на човешки ресурси в родната икономика. Този недостиг все повече излиза на преден план като първи и главен задържащ нашето по-ускорено развитие фактор. Затова е вече наистина неотложно да се вземат мерки, включително законодателни, за облекчаване на вноса на работници и специалисти от трети страни, които да компенсират емиграцията и да променят, поне временно и отчасти, неблагоприятните тенденции в пазара ни на труда.

Като поредна стъпка в търсенето на изход от ситуацията, днес Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изпрати писмо до министъра на труда и социалната политика Бисер Петков относно повишаване на възможностите за достъп на квалифицирана работна сила до българския пазар на труда с цел постигане на баланс между търсене и предлагане. То е изпратено съвместно с работодателските организации, членуващи в Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

В писмото се подчертава, че ръководени от стремежа за по-балансиран пазар на труда и намаляване на дисбалансите между търсене и предлагане на квалифицирана работна сила, както и притеснени от все по-ограниченото предлагане на качествени кадри за реалния сектор, което се отразява негативно на българската икономика, Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) се обръща с призив за спешно предприемане на мерки за облекчаване достъпа на чуждестранни работници посредством сключване на спогодби за обмен на работна сила със заинтересовани страни като Молдова, Украйна и Армения или по друг подходящ начин.

От 1991 г. България изнася квалифицирана работна сила по различни спогодби с Германия, Швейцария, Испания, Великобритания, Франция и Израел основно в областта на транспорта, строителството, машиностроенето, туризма и здравеопазването. Към днешна дата тенденциите са обърнати и от нетен износител на работна сила българският бизнес изпитва остър недостиг на квалифицирани работници. Само в изброените сектори недостигът е над 45 000 специалисти. "Липсата на квалифицирани кадри се превърна в проблем номер едно за българския бизнес и главен, ограничаващ икономическия растеж фактор", се изтъква в писмото.

След задълбочено проучване на опита в различни европейски държави, българските работодатели твърдят, че България вече закъснява с преговорите и приемането на процедури за привличане на специалисти от трети страни.

Например Молдова има подписани шест двустранни споразумения за трудова миграция с: Руската федерация (1993 г.), Украйна (1993 г.), Беларус (1994 г.), 2

Азербайджан (2005 г.), Италия (2011 г.) и Израел (2012 г.). Считано от 2009 г. България има подписан договор с Молдова за социално осигуряване, който само би улеснил подписването на двустранно споразумение за обмен на работна сила.

Структурата на работниците, които имат желание да работят зад граница, са предимно:

- млади хора - съставени от икономически активното население на Молдова като с най-висок дял на мигрантите (79%) са лицата на възраст от 18 до 44 години.

- лица с квалификация - отличителен белег на миграцията от Молдова е, че значителна част от тези, които напускат страната, са сравнително добре образовани; 28% от всички мигранти - са завършили университети, 63% - средно образование или професионално/техническо образование.

Броят на молдовски мигранти е около 600 000 като от тях около 109 000 са в сезонна заетост. По сключените спогодби например, 88 000 работят в Руската федерация, 7700 - в Италия и т.н.

Армения също има подписани няколко споразумения за износ на работна сила:

- Спогодба за временна заетост на граждани за работа извън техните страни между Армения и Беларус от 2000 г.;

- Спогодба между правителството на Украйна и правителството на Република Армения за работа извън границите на техните страни от 1995 г.

Основната дестинация за емиграция от Армения през последните години е Русия. Годишно между 50 000-60 000 арменци започват работа в чужбина, като по-голяма част от този поток (93-97%) се насочва към Русия, САЩ, Украйна и дори към Турция.

С Украйна България също има сключена спогодба за социално осигуряване. В началото на 2017 г. при среща между служебния министър на труда Гълъб Донеv и представители на национално представителните организации на работодателите беше посочено, че има предприети стъпки към подписване на спогодба с Украйна, но към днешна дата от страна на МТСП не е постъпвала друга информация.

От друга страна, за сравнение, други страни членки от последните вълни на приемане в ЕС отдавна сключват спогодби за приемане на работна сила от други страни. Например през 2009 г. Словакия сключва споразумение за наемане на висококвалифицирани - лекари от Украйна. От 2010 г. Словения наема висококвалифицирани работници от Босна и Херцеговина на базата на сключено двустранно споразумение. Чехия има споразумения и сътрудничи успешно с Украйна и Словакия. Полша има споразумения с Украйна и Беларус.

Към днешна дата единствено България изостава от тази тенденция за привличане на висококвалифицирани специалисти на основата на двустранни споразумения или чрез други инструменти като например т.н. зелена карта.

Въпреки, че законодателството на ЕС по отношение висококвалифицираните работници от трети страни се разви през последните години въз основа на въвеждането на Директивата за синята карта, все още прекомерната бюрокрация и често завишените изисквания спират нейното пълноценно прилагане.

Българските работодатели считат, че българското правителство в лицето на Министерство на труда и социалната политика следва да стартира преговори с посочените страни за привличане на висококвалифицирана работна сила в няколко насоки:

1. Въвеждане на т. нар. зелена карта за привличане на имигранти от конкретни трети страни подобно на Чехия, която въвежда подобна карта още през 2008 г.;
2. Карта за реинтеграция на лица с български произход, която да даде право на такива лица по-бързо да се реинтегрират, да се установят и да започнат да работят, подобно на опита на Полша.;
3. Сключване на двустранни споразумения за обмен на работна сила с цел облекчен достъп до пазара на труда за сезонна и/или едногодишна заетост на чужди граждани в сектори с недостиг на квалифицирана работна ръка като машиностроене, електротехника, туризъм, здравеопазване и др. подобно на всички останали страни членки.

В заключение, в писмото се изразява очакване към министъра на труда и социалната политика и към неговия екип да подкрепят българските интереси и да помогнат на българската икономика да се издигне на по-конкурентоспособно ниво, целящо икономически растеж и конвергенция.

Novini.bg

✓ Бизнесът търси 45 хил. работници

Работодателите се включват в призива за спешно предприемане на мерки за облекчаване достъпа на чуждестранни работници, съобщиха от АИКБ.

Две организации - Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) и Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) изпратиха писмо до министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. То е за повишаване на възможностите за достъп на квалифицирана работна сила до българския пазар на труда. От (АИКБ) очакват специални мерки да компенсират емиграцията и да променят, поне временно и отчасти, неблагоприятните тенденции в пазара на труда. От (АОБР) призовават за спешно предприемане на мерки за облекчаване достъпа на чуждестранни работници чрез сключване на спогодби за обмен на работна сила със заинтересовани страни като Молдова, Украйна и Армения или по друг подходящ начин. От 1991 г. България изнася квалифицирана работна сила по различни спогодби с Германия, Швейцария, Испания, Великобритания, Франция и Израел. Основните сектори са в областта на транспорта, строителството, машиностроенето, туризма и здравеопазването. Към днешна дата тенденциите са обърнати. От нетен износител на работна сила българският бизнес изпитва остър недостиг на квалифицирани работници. Само в изброените сектори недостигът е над 45 000 специалисти. "Липсата на квалифицирани кадри се превърна в проблем номер едно за българския бизнес и главен, ограничаващ икономическия растеж фактор", се изтъква в писмото. След задълбочено проучване на опита в различни европейски държави, българските работодатели твърдят, че България вече закъснява с преговорите и приемането на процедури за привличане на специалисти от трети страни. Например Молдова има подписани шест двустранни споразумения за трудова миграция с: Руската федерация (1993 г.), Украйна (1993 г.), Беларус (1994 г.), Азербайджан (2005 г.), Италия (2011 г.) и Израел (2012 г.). От 2009 г. България има подписан договор с Молдова за социално осигуряване, който само би улеснил подписването на двустранно споразумение за обмен на работна сила. Структурата на

работниците, които имат желание да работят зад граница, са предимно: - млади хора - съставени от икономически активното население на Молдова като с най-висок дял на мигрантите (79%) са лицата на възраст от 18 до 44 години. - лица с квалификация - отличителен белег на миграцията от Молдова е, че значителна част от тези, които напускат страната, са сравнително добре образовани; 28% от всички мигранти - са завършили университети, 63% - средно образование или професионално/техническо образование.

Важни обществено-икономически и политически теми

Investor.bg

✓ България и Македония ще подпишат договор за добросъседство

Премиерът Борисов заяви подкрепа за приемането на Скопие в НАТО и ЕС

Договорът за добросъседство между България и Македония ще бъде подписан на 2 август. В София улица ще носи името на президента Борис Трайковски, а в Скопие – на Желю Желев. Това стана ясно след среща на премиера Бойко Борисов и македонския му колега Зоран Заев в София.

Като знак за преодоляване на дългия спор около историята на двете страни и на това чий цар е Самуил двамата изненадващо решиха да нарушат официалната си програма и да поднесат цветя на паметника му в центъра на София.

Когато Борисов върне визитата на македонския си колега през август, ще направят същото в Скопие.

Договорът за добросъседство почти бил финализиран, оставало още една стъпка и до 2 август, когато се отбелязват 114 години от избухването на Илинденско-Преображенското въстание, Борисов ще е в Скопие, за да го подпишат. Според двамата премиери миналото не трябва да ни разединява, а да ни сплотява.

"По-близък народ ние нямаме", увери Борисов заради някои от спорните въпроси, които трябва да бъдат изяснени преди подписването на документа - например признаването на македонския език, историята на двете страни.

"Ние като държава първи сме признали Македония, а в Конституцията на Македония е написано какъв е официалният език на тази държава, така че той трябва да е подписан на този език, а когато външните министри минат на последните детайли, тогава ще вземем съответните решения - какво значи обща история и за кой период, различните историци определят различни периоди, но от 1991 г. Македония си има друга история.

Още се спори коя е общата история, кои празници са общи и вместо да се караме за тях, може да са повод за радост и от двете страни на границата", коментира Борисов.

Иначе по време на срещата очаквано Борисов е декларирал подкрепата на България за присъединяването на Македония към НАТО и ЕС, но призна, че е казал на Заев: "Помогни си сам, за да ти помогне и Господ".

Премиерът призна, че е доволен, че политическата криза, която доведе дори до нападение в парламента в Скопие, е преодоляна.

"Най-сетне и на нашата граница с Македония вече има спокойствие, Македония има историческия шанс да направи така, че нейните граждани да се чувстват добре, защото пътят към НАТО и ЕС минава през политическата стабилност", каза Борисов.

Според него Македония трябва да използва добре предприсъединителните фондове на ЕС.

Той се ангажира да направи всичко възможно да говори в Брюксел и със своите колеги за нуждата от присъединяването на Западните Балкани, защото "това е жизненоважно".

"Инфраструктурата е много важна, защото това ще отвори Македония във всички посоки, ще направим всичко възможно с Гърция да работим заедно и да решим всички проблеми, защото дестабилизация на Македония означава дестабилизация на нашите граници, ние сме за стабилна Македония", обяви той. Борисов добави, че, в крайна сметка, всичко зависи от политическия елит в Скопие.

Заев призна, че за Македония няма алтернатива извън НАТО и ЕС. Той съобщи, че е поискал от България да помогне със своя опит при усвояването на парите от Брюксел, така че най-добре да бъдат използвани и предприсъединителните фондове от Македония. Според Заев опитът на България в това отношение ще е безценен.

Зоран Заев, който е лидер на социалдемократите, пострада физически по време на нападението на парламента в Скопие. Въпреки това той призна, че вече е простил, в сърцето си нямал омраза и отмъщение, а и управляващите се нуждаели от опозицията.

Борисов пък коментира: "Така изглеждаме по юнаци, не е толкова страшно, не му личи много".

Междувременно вицепремиерът Томислав Дончев и македонският вицепремиер по европейските въпроси Буяр Османи се договориха България и Македония да установяват механизъм за сътрудничество на експертно равнище по въпросите, свързани с подготовката на македонската страна за приемане в Европейския съюз, съобщиха от МС.

✓ България е на предпоследно място в ЕС в областта на иновациите

Според нов доклад на ЕК на последно място е Румъния, като двете страни са единствените в рамките на съюза, определяни като скромни иноватори

България е на предпоследно място в областта на иновациите в Европейския съюз, сочи последното издание на Европейския сравнителен анализ на иновациите 2017, който бе публикуван днес от Европейската комисия.

На последно място в класацията е Румъния, като двете страни са единствените в рамките на ЕС, които са определяни като скромни иноватори с представяне под средното за съюза. За България представянето е на ниво от 47% от средното за Европа.

Може би още по-негативното е, че макар представянето на ЕС като цяло да се е подобрило с 2,0% за периода 2010-2016 г., то за България подобрението е едва 0,1%, което би означавало, че за шест години страната не е постигнала много положителни резултати в областта. Реално обаче през 2012 г. се е наблюдавало сериозен спад в представянето, което е започнало да се възстановява през последните години.

Анализът разглежда резултатите на всяка страна по няколко индекса, включително човешки ресурси, финанси и подкрепа, влияние на продажбите и др. Макар че по някои от тях България все пак отбелязва напредък, той е доста по-слаб в сравнение с останалите страни от ЕС.

Най-силно е представянето на България по отношение на интелектуалните активи, като в това число се включват патенти за търговски марки, за дизайн и др. По този показател страната отчита повишение от 50,7% от средното за ЕС до 99,2%, или разлика от 48,5 пункта, като в това отношение дори се нареждаме в категорията силни иноватори.

Силна промяна има и при човешките ресурси – с 38,1 пункта нагоре до 71,8%, като се отчита сериозен ръст на броя лица, придобили докторска степен, както и по-добри резултати при ученето през целия живот. Положителни изменения се виждат и в средата, която е станала малко по-благоприятна към създаването на иновации, както и във влиянието върху заетостта.

Най-слабо представяне обаче България има по изключително ключов показател – финанси и подкрепа, в който се включват разходите за проучвания и развитие в публичния сектор и разходите за рисков капитал. Макар че като цяло в ЕС се наблюдава спад на представянето по този индикатор от 16,3% в шестгодишния период, в България този процент е значително по-висок.

През 2010 г. нивото на този индикатор е било на 59,4% от средното за ЕС, с което страната е била част от страните умерени иноватори. През 2016 г. обаче представянето на България е едва на 16,1% от средното за ЕС, което представлява промяна надолу от над 43 пункта и с което се оказва на дъното на класацията по този показател.

Също слаби са и резултатите на страната по отношение на иновациите в малките и средни предприятия, включващи иновации на продукти и процеси, както и на нововъведения.

И все пак положителното е, че макар инвестициите на дружествата да отчитат лек спад – 7,4 пункта, разходите за проучвания и развитие в бизнес сектора, които са част от същия показател, се увеличават. Нивото им в България е на 57,9% от средното за съюза с повишение от над 47 пункта.

Като цяло резултатите в областта на иновациите са се подобрили в 15 страни, въпреки че сред тези държави членки съществуват големи разлики. Лидер по иновации остава Швеция (143,6% от средното за ЕС), а Литва, Малта, Холандия, Австрия и Обединеното кралство са най-бързо развиващите се държави членки в тази област. В глобален мащаб ЕС постепенно настига Канада и САЩ, но Южна Корея и Япония все още заемат първите места. Сред международните конкуренти Китай показва най-бърз напредък.

„Промишлеността на ЕС продължава да въвежда иновации, но ние все още изоставаме от редица световни лидери в областта на иновациите“, заяви Елжбета Бенковска, комисар по въпросите на вътрешния пазар, промишлеността, предприемачеството и МСП. „В епохата на глобализацията и бързите промени в областта на технологиите иновациите са все така от съществено значение за осигуряване на основа за благоденствието на нашите граждани и на европейската икономика в по-широк аспект. Инициативата на Комисията „За подкрепа на стартиращите и разрастващите се предприятия“ и „Новата европейска програма за умения“ целят по-нататъшно подобряване на средата за развитие на иновациите“.

По отношение на отделните показатели най-добре в сферата на човешки ресурси и благоприятната за иновации среда се представя Дания. Финландия постига най-добри резултати във финансирането и подкрепата, а Германия – в инвестициите в дружествата. Люксембург е лидер по отношение на привлекателните научноизследователски системи и интелектуалните активи, а Ирландия – по иновациите в МСП и въздействието върху заетостта.

[В. Труд](#)

✓ Теменужка Петкова и шефът на „Росатом“ обсъдиха реализацията на реакторите за „Белене“

В рамките на деветия Международен форум „Атомекспо“ българският енергиен министър Теменужка Петкова се среща с генералния директор на държавната корпорация за атомна енергия „Росатом“ г-н Алексей Ликхачов. Традиционно форумът се провежда в руската столица Москва. По време на разговора бе отбелязано ползотворното сътрудничество между двете страни през годините в сферата на ядрената енергетика, съобщи пресцентърът на министерството.

„След като миналата година с общи усилия разрешихме казуса след постановеното арбитражно решение за АЕЦ „Белене“, следващата важна стъпка пред нас е свързана с възможността за реализация на произведеното за проекта оборудване“, подчерта министър Петкова. „Страната ни следва да се съобрази и с произтичащите от парижкото споразумение изисквания за намаляване на вредните емисии. Въпреки, че ще настояваме пред ЕК за дерогация, ще се наложи да преосмислим енергийната си стратегия“, каза още тя. По думите ѝ основната цел на правителството в енергийната сфера е гарантиране на енергийната сигурност.

Пред г-н Ликхачов Петкова изложи плановете на българската страна да отдели пасивите и активите по проекта „Белене“ в отделна компания, която да бъде предложена за приватизация. По думите ѝ, освен с изградена площадка, част от съпътстващата инфраструктура и произведеното оборудване за АЕЦ „Белене“, България разполага и с технически отлично подготвени експерти. В случай, че в рамките на подобна процедура не бъде намерен стратегически инвеститор,

разглеждаме и възможността част от оборудването за „Белене“ да се реализира на площадката на 7-ми блок на АЕЦ „Козлодуй“, каза още Петкова.

От страна на „Росатом“ бе проявен интерес да участват в евентуална реализация на проекта като строител.

В рамките на форума министър Петкова се срещна и с генералния директор на „Русатом сервиз“ и ръководител на проекта за удължаване живота на 5-ти и 6-ти блок на АЕЦ „Козлодуй“ Евгений Салков. Двамата припомниха успешното приключване на дейностите по модернизация на 5-ти блок на АЕЦ „Козлодуй“. Министър Петкова изрази увереност, че съвместната работа между експертите на АЕЦ „Козлодуй“ и на „Росатом“ ще завърши успешно и по отношение на дейностите за удължаване живота на 6-ти блок на българската атомна централа. Дейностите се изпълняват в заложените срокове и обеми, категорична бе Петкова.

News.bg

✓ Проверяваме колко от хонорарите ни са регистрирани в НАП

В Националната агенция по приходите откриха нова електронна услуга - "Справка за изплатени доходи (различни от трудови) на физически лица". Тя е достъпна, както с Персонален идентификационен код (ПИК), така и с електронен подпис, информират от приходната агенция.

Новата услуга дава възможност на физическите лица да проверяват дали за тях има подадени данни от предприятия и от самоосигуряващи се лица за изплащани доходи, различни от тези по трудов договор, като например хонорари.

Е-услугата предоставя информация също за вида и размера на изплатения доход, както и за удържания данък. Така с помощта на е-справката физическите лица ще могат коректно да отразяват изплатените им доходи в годишната си данъчна декларация.

От НАП обръщат внимание, че ако потребителите на услугата установят, че са допуснали грешка във вече подадената декларация за облагане на доходите от 2016 г., те имат възможност да я поправят. Това става с подаването на еднократна коригираща декларация в срок до 30 септември 2017 г.

Новата услуга на НАП засилва гражданския контрол по спазването на установените от данъчните закони задължения, уверяват от НАП.

[В. Стандарт](#)

✓ В края на 2017 г. ще има втори прием на общински проекти

През декември 2017 г. ще бъде обявен вторият прием на проекти по подмярка 7.2 „Инвестиции в създаването, подобряването или разширяването на всички видове малка по мащаби инфраструктура“, съобщиха от Министерството на земеделието. Средства за проектите ще бъдат осигурени от остатъчния разполагаем бюджет в размер на около 200 млн. евро след предоставяне на финансова помощ по проектите, постъпили в рамките на прием 2016 г. Новият прием ще предостави възможност за равен достъп до финансиране на общините от селските райони, чиито проекти няма да бъдат одобрени през настоящата година и ще осигури необходимото технологично време за изпълнение на одобрените инвестиции в рамките на програмния период, посочиха от Министерството на земеделието.

Ще се приемат проекти с включени инвестиции за реконструкция на пътища, улици и водоснабдителни системи, културна, образователна и спортна инфраструктура, както и проекти за подобряване на енергийната ефективност на общинските сгради и обществените зелени площи в населените места. Включването на приема на общински проекти в индикативния график за 2017 г. става по настояване на Националното сдружение на общините в Република България, чиито представители проведеха среща с министъра на земеделието Румен Порожанов.

Заложеният в индикативния график прием на заявления по подмярка 7.6 „Проучвания и инвестиции, свързани с поддържане, възстановяване и подобряване на културното и природното наследство на селата“ през месец ноември ще бъде обявен през първата половина на 2018 г.

[В. Сега](#)

✓ Повече от половината от фуражите съдържат ГМО

Повече от половината от фуражите, употребявани у нас, съдържат ГМО заради влаганата соя. В същото време при проверките на храните са били засичани само единични случаи на съставки с модифицирано съдържание. Тези данни се съдържат в доклад за проведени през последните години изследвания, представен от Ивайло Попов от неправителствената организация "За Земята", събщи Инвестор. Докладът е по данни, получени от Българската агенция за безопасност на храните (БАБХ).

През периода 2006 - 2009 г. БАБХ е правила повече тестове. За времето от 2011 до 2016 г. те са по-малко, но са по-ефективни заради разработената методика за оценка на риска. Тестват се основно продукти, в които има най-голяма вероятност да се открие ГМО - соя и царевица. Прагът за наличие на ГМО в дадена храна е 0.9%. Когато той бъде превишен, е задължително информацията да бъде изписана на етикета.

В периода 2011 - 2013 г. няма открити храни с ГМО. През 2014 - 2015 г. под 10 на сто от тестовете откриват храни с ГМО, но под 0.9%. Тогава е заловена модифицирана соя от Украйна с етикет "Без ГМО". През 2016 г. е открит един случай с ГМО, но не се знае колко процента, тъй като партидата соя изчезва от търговската мрежа и БАБХ не успява да направи референтен тест, казва Ивайло Попов, цитиран от Инвестор.

Голямата консумация на ГМО е чрез фуражите, допълва Попов. Там половината от тестваните продукти съдържат ГМО, което е разрешено от законодателството на ЕС. Проблемът според екоорганизацията е, че практически тази информация остава скрита от потребителите. Затова някои производители в Европа са предприели инициатива за доброволно означаване, че произвежданите от тях животински продукти са от ферми, в които не се ползват ГМО фуражи. Това налага да се проследява цялото производство, тъй като не може да се установи само с тестове на месо и мляко.

[В. Монитор](#)

✓ Правят търг за 15 нови мотрисни влака

Инвестират в тях 210 млн. лв. от парите за капиталови разходи, получавани от държавата

Търг за нови влакове ще бъде обявен през есента. Това съобщи Велик Занчев, заместник-министър на транспорта. И уточни, че в момента професори от УНСС, ПЖИ и Техническият университет работят съвместно с експерти от транспортното ведомство, за да оформи визията и нуждите от мотрисни влакове. По този начин БДЖ ще придобие визия на европейска компания, коментира още Занчев.

Плановите са в тях да бъдат инвестирани пари от капиталовия трансфер, които държавата дава на железопътния превозвач всяка година. За тези 15 мотриси ще са нужни около 210 млн. лв. Към момента обаче размерът на капиталовия трансфер годишно е 35 млн. лв. Но преговорите за бюджета започват през септември и може да се реши да има някакви промени, коментира Владимир Владимиров, изпълнителен директор на БДЖ. Той поясни, че за търга ще са нужни между 9 и 12 месеца, а след това срокът за доставка ще е 2 години. Има възможност обаче след като се избере изпълнител да се доставят мотриси за ползване под наем, докато се произведат новите, поясни още Владимиров. По думите му в рамките на три години у нас ще се движат нови влакове.

Относно одобрението на Европейската комисия, да се предостави държавна помощ от 224 млн. лв. на БДЖ, зам.-министър Занчев обясни, че започват преговори с министерство на финансите, за да се уточни начинът, по който ще бъдат предоставени тези пари. Очаква се с тях да бъдат погасени около 150 млн. лв. по един от облигационните заеми, а годишно се дават още 14 млн. лв. само за просрочия. С 97 млн. лв. се предвижда да бъдат покрити и задължения към Националната компания „Железопътна инфраструктура“. В момента общите дългове на БДЖ са 412 млн. лв., като за последните 7 години са намалени на половина, поясни Владимиров. И уточни, че за това са приложени повече от 300 мерки. А през следващата година се предвижда да бъдат погасени и задълженията към KFW.

Плановите на транспортното министерство са парите, които ще дадат на железницата да бъдат погасени от първата вноска при отдаването на концесия на летище София.

В момента общо 21 проекта са свързани с развитието на железницата, информира още той и уточни, че първият е погасяването на дълговете, вторият-купуването на нови влакове. Третият предвижда обединяване на дружествата за ремонт на дружествата за пътнически и товарни превози. Обединявайки сградите и депата ще се види какво остава излишно и може да се продаде или даде под наем ще се консолидират машините и специалистите. Предвижда се и облекчаване на процедурата за доставка на части за ремонт на локомотиви.

Система за онлайн продажба на билети ще бъде внедрена, съобщи Пламен Пешаров, управител на „Пътнически превози“. И поясни, че през есента ще започне експерименталното въвеждане по големите гари, а от началото на 2019 г. ще заработи напълно. По думите му в момента се поставят и постерминали, като се предвижда работата да приключи в срок между 3 и 5 месеца. Той съобщи още, че до месец ще започне и процедура за ремонт на локомотиви.

[Econ.bg](#)

✓ МВФ ще въведе нов механизъм за бърз достъп до краткосрочни доларови фондове

Държавите - членки, които подлежат на предварително проучване, ще могат да използват отпуснати от МВФ краткосрочни доларови фондове, за да се справят с всякакви спекулативни атаки срещу техните местни валути

Международният валутен фонд ще въведе нов механизъм, който да даде на страните - членки бърз достъп до краткосрочни доларови фондове, за да могат те да се предпазят от евентуални финансови кризи, съобщи агенция Ройтерс, цитирайки свой източник от японското правителство, който е пряко запознат с въпроса.

Този ход на МВФ идва на фона на изразена от някои анализатори загриженост, че поетият от Федералния резерв на САЩ път на затягане на паричната и лихвена политика може да доведе до изтегляне на капитали от развиващите се азиатски икономики и до сериозни трусове на финансовите пазари.

Според новата схема държавите - членки, които подлежат на предварително проучване, ще могат да използват отпуснати от МВФ краткосрочни доларови фондове, за да се справят с всякакви спекулативни атаки срещу техните местни валути. Новият механизъм е в процес на обмисляне в МВФ и има за цел засилване на сигурността срещу рязко покачване на пазарната нестабилност. Според японският правителствен източник, решението за създаване на този механизъм ще бъде официално взето на заседанието на борда на МВФ в края на този месец.

МВФ обмисля различни мерки, тъй като вижда важноста от укрепване на глобалните мрежи за сигурност, за да се предпази от евентуални проблеми с ликвидността, заяви пред Ройтерс неназован представител на фонда.

По-рано днес японският вестник Nikkei също съобщи, че МВФ ще приеме механизъм за нови облекчения при краткосрочно доларово финансиране, който няма да постави строги условия по отношение на отпусканите заеми на държавите - членки на базираната във Вашингтон важна международна финансова организация.

✓ Спадът в цената на петрола изплаши инвеститорите

Понижението в цените на петрола до нови седеммесечни дъна изплаши азиатските инвеститори, засенчвайки решението на щатската MSCI да добави акции на компаниите от континентален Китай към един от популярните си индекси.

Спадът в цените на петрола повиши цените на държавните облигации, докато в същото време притокът на средства към активите-убежища подкрепи долара.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI се понижи с 0.7%. Австралийският основен индекс изгуби 1.1%, докато японският Nikkei 225 затвори с 0.2% надолу.

Цената на петрола вчера падна с 2%. С това понижение тя отчита 20% спад от върха си и официално вече е в меча територия.

Днес цената на петрола от сорта брент остава без промяна на ниво от 46.02 долара за барел, докато фючърсите на щатския суров петрол добавиха 4 цента към цената си до 43.55 долара за барел.

Ударът, който понесоха акциите на енергийните компании, понижи Dow Jones с 0.29% вчера, докато спадът при S&P 500 бе от 0.67%, а Nasdaq изгуби 0.82%.

Включването на акциите на някои китайски компании в индекса MSCI Emerging Markets бе отчетено като символична победа за Пекин след три неуспешни опита преди това. Въпреки това тази стъпка е относително малка.

Акциите на едва 222 компании влизат в индекса, с тегло от 5% като по този начин ще съставляват само 0.73% от него.

Според MSCI промяната, която ще влезе в сила през юни следващата година, ще донесе приток на инвестиции в размер на 17 – 18 млрд. долара. За сравнение пазарната капитализация на китайските публични компании е около 7 трлн. долара.

На валутните пазари разпродажбите при петрола подпомогнаха долара. Доларовият индекс, който следи представянето на долара спрямо кошница от шест други основни валути бе на ниво от 97.746 пункта, след като вчера достигна петседмичен връх.

Еврото се търгува без промяна на ниво от 1.1134 спрямо долара, след като преди това падна до триседмично дъно, докато доларът се разменя срещу 111.39 йени.

Британският паунд ближе рани при ниво от 1.2626 спрямо долара, след като управителят на Централната банка на Англия Марк Карни попари надеждите, че скоро лихвите може да бъдат вдигнати.

[Money.bg](#)

✓ Доларът отслабва след противоречиви коментари от Фед

Доларът засили позициите си в понеделник след "ястребовите" изказвания на шефа на Федералния резерв - Ню Йорк, Уилям Дадли, Във вторник курсът обърна посоката надолу, не в малка степен заради коментари на друг член на Фед - Чарлс Еванс. Фунтът стерлинг е стабилен в днешната валутна търговия, но остава във фокуса на участниците на Forex пазар във връзка със започналите преговори по Brexit.

Днес сутринта общата валута струва \$1,1158 спрямо \$1,1149 за евро. При закриването на валутната търговия вчера в Ню Йорк доларът бе поскъпнал спрямо еврото с 0,4%.

Стойността на "зелените пари" по отношение на японските е 111,58 йени за долар при ниво 111,53 в края на предишната сесия. По рано в хода на валутната търговия доларът се покачи до триседмичен максимум в нивото 111,70 йени.

Курсът на общата валута към японската е на ниво 124,48 йени за едно евро в сравнение със 124,34, ден по-рано.

По думите на У.Дадли, Федералният резерв трябва да вдигне по-скоро лихвените ставки, за да избегне необходимостта в бъдеще рязко да втвърдява паричнокредитната си политика, предизвиквайки икономическа рецесия.

От друга страна Чарлс Еванс е на мнение, че трето повишение на лихвите до края на година може и да не се случи поради недостатъчното повишаване на инфлацията.

Австралийският долар поевтинява второ сесия поред, след като Moody's в понеделник влоши рейтинга на четирите най-големи банки в страната заради потенциални проблеми в потребителския сектор.