

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

10.07.2017 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

[АИКБ](#)

✓ ПОСРЕДНИЧЕСКАТА ДЕЙНОСТ ПО НАЕМАНЕ И ВНОС НА РАБОТНА СИЛА В СТРАНАТА ОБСЪДИ НАЦИОНАЛНИЯТ СЪВЕТ НА АИКБ

Членовете на Асоциацията на индустриалния капитал в България поставят на първо място като проблем липсата на кадри, подчерта председателят на работодателската организация Васил Велев. Според него през последните две години бизнесът упорито търси решение на този въпрос като иницира реформа в образованието, промяна на политиките по миграция, които облекчават вноса, както и намаляване на административните прегради на пазара на труда.

Голям интерес сред членовете на Националния съвет на АИКБ предизвиква информацията относно посредническата дейност по наемане и внос на работна сила у нас, представена от проф. д-р Богдан Угърчински. По последни данни в Германия използват 17% чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1%. Причина за това са изискванията, които поставят синдикатите, подчерта проф. Угърчински. Камериерките по Черноморието от трети страни, например, трябва според тях нотариално да заверят в посолството си свидетелството си за средно образование. Предложението на АИКБ за използване на „Синя карта“ при внос на машинни и електро инженери, също се отхвърля от синдикатите. Проф. Угърчински информира, че Правителството подготвя двустранни спогодби за внос на работна сила с Украйна, Молдова и Армения. Той настоя АИКБ да се намеси в процеса на подготовка на документите, за да се гарантира, че работодателят ще избира и наема, а не да се стигне до парадокса държавата да определя кои специалисти приема конкретната фирма.

Членовете на Националния съвет на АИКБ апелираха да се разшири списъка на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната. Освен селско, горско и рибно стопанство, хотели и ресторанти в списъка следва да попадне и строителството. През 2019 г. пътното строителство ще изпитва сериозен недостиг на работна ръка при довършването на магистрала „Хемус“ и др. одобрени за финансиране национални обекти, коментират от работодателската организация.

Председателят на АИКБ Васил Велев подчерта, че с нетърпение очаква доклада за проблемите пред трудовата миграция и внос на квалифицирана и дефицитна работна ръка у нас на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Докладът ще бъде представен пред Националния икономически съвет в Министерство на икономиката следващия вторник.

На своето заседание Националният съвет на АИКБ се запозна и с хода на преговорите за постигане на споразумение за нов механизъм на определяне на минималната работна заплата (МРЗ).

Председателят на Управителния съвет на АИКБ Васил Велев припомни, че договарянето на МРЗ по браншове е трудно осъществимо в обозримо бъдеще, защото синдикатите като социални партньори нямат браншови организации във всички икономически дейности. Определянето на МРЗ в диапазона „линия на бедност“ и процент от средна работна заплата също е отпаднало, защото работодатели и синдикати не са се разбрали за съотношенията. Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков предлага нов механизъм за определяне на МРЗ, който има положителни страни според Велев. Механизмът включва и три сценария за определяне на минималната работна заплата в случай, че социалните партньори не стигнат до разбирателство. Именно по тях работодателите имат възражения, т. к. те не са икономически обосновани, не съответстват на Конвенция 131 на МОТ и не намират приложение в ЕС. Затова Националният съвет взе решение АИКБ, като ротационен председател на Асоциацията на организациите на българските работодатели да обсъди и консолидира обща позиция с останалите работодатели и внесе възраженията им по предложението от министър Бисер Петков механизъм и сценарии за определяне на МРЗ. Допълнително в НСТС АИКБ да внесе своя проект на Постановление на Министерски съвет за отпадане на плащанията за „клас прослужено време“, като тези средства да бъдат включени в основната заплата на служителите и работниците.

Три частни болници, представител на най-голямата клиника за зайци в Европа и предприятие за прецизно леене са новите членове на Асоциацията на индустриалния капитал в България, след гласуване на представителите на Националния съвет на работодателската организация, обединяваща повече от 80 браншови камари и повече от 10 000 индустриални предприятия.

Прилагаме прессъобщение в [PDF](#) и [MS Word](#) формат.



✓ Васил Велев: Синдикатите в МВР са тези, които спъват промените

За да се решат проблемите в системата МВР е необходима сериозна реформа във ведомството. Това мнение изрази в сутрешния блок на ТВ „Европа“ Васил Велев от Асоциацията на Индустириалния капитал в България. Друг основен проблем, който той изтъкна е, че за сектор сигурност се харчат прекалено много пари, а ефективността не е толкова голяма. Промяна в МВР, само така ще се решат проблемите в министерството и исканията на протестиращите полицаи ще бъдат изпълнени.

Васил Велев – Асоциацията на Индустириалния капитал:

„Има нужда от цялостни промени в МВР, която цялостна промяна се възпрепятства именно от хората, които сега организират протеста. Тръгне ли да се прави такава промяна, вместо да бъдат част от тази промяна те застават срещу нея.“ А цялостната промяна се изразява в създаването на чисто ново министерство на вътрешните работи. Според Васил Велев това решение среща голяма подкрепа от страна на гражданите.

Васил Велев – Асоциацията на Индустириалния капитал:

„93% е одобрението на тази мярка в социалните мрежи. Когато една система не иска да се реформира, трябва да се създаде нова.“

Чрез създаването на ново министерство на вътрешните работи голяма част от финансови разходи, които днес създават проблеми ще изчезнат.

Васил Велев – Асоциацията на Индустириалния капитал:

„Защото наливането на средства в една система, която те потъват като вода в пясъка е абсолютно безперспективно, защото вие виждате как нарастват средствата за сектор сигурност, а сигурността не нараства.“

Велев бе категоричен, че мерки за справяне с проблема в МВР трябва да се вземат незабавно. Всяко отлагане във времето може да доведе до още повече неразбирателства и най-важното до понижаване на сигурността в страната.

За повече информация вижте [видеото](#).

[Канал 3](#)

✓ Васил Велев: Сбърканата ни политика за доходите произвежда ленивци и гони работливите в чужбина

Синдикатите провеждат безполезна, вредна политика, заяви председателят на АИКБ

България има една сбъркана политика по доходите, защото у нас минималната работна заплата в момента е петата най-висока минимална работна заплата в ЕС предвид brutния вътрешен продукт на глава от населението. Тоест нискоквалифицираният труд е надценен. Това заяви в "Денят на живо" Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Той изрази отново категоричното несъгласие на работодателите от тристранката за исканото вдигане на минималната работна заплата до 460 лв. Като подкрепи това с данни с изричното уточнение: "Пак повтарям - заплатите не ги плащат работодателите, а клиентите. Работодателите организират бизнес процеса.

В България има сбъркана политика по доходите, тя започва от тезата, че тъй като у нас заплатите са най-ниски в целия ЕС, те трябва да се повишат. Това дотук е вярно.

И тъй като държавата няма друг начин да ги повишава, освен като повишава минималната работна заплата, и като ги подпре отдолу с минималната работна заплата, смята, че така по-бързо ще достигнем средните равнища в ЕС.

А синдикатите провеждат безполезна, вредна политика.

Но с непремерените действия всъщност се постига следният ефект: средно и висококвалифицираният труд се приближава и изравнява с нискоквалифицирания, поради което средноквалифицираните и висококвалифицираните работници и служители напускат страната. Остават неквалифицираните, остават мързеливите.

Васил Велев добави, че всъщност доходите ни растат и то с доста висок темп - за първото тримесечие на тази година ръстът е с 10% на средните заплати у нас.

"Откакто сме в ЕС заплатата средната е нараснала повече от два пъти и половина, като минималната работна заплата изпреварва и този ръст - тя с административни решения се изстрелва нагоре и расте най-бързо в целия ЕС, каза той.

"Няма нищо по-хубаво от това да растат доходите - това най-много го искат работодателите. И то се постига. Доходите се увеличават поради търсенето и предлагането на пазара на труда, поради ръста в икономиката, те се увеличават достатъчно бързо, за да има нужда от някакви екстремни административни намесвания на държавата"

"По-лошото е друго - че ръстът на доходите изпреварва повече от два пъти ръста на производителността, и това е една трайна тенденция от последните години. Което е проблем, което изяжда възможностите на по-ускорено бъдещо развитие, каза Васил Велев.

Той посочи и следния пример: "средната производителност на труда в България на отработен час е 15% от средната европейска производителност на отработен час, и в двата случая мерено колко изработва в час един наш работник - 15% от средноевропейския.

Дължи се на ниска производителност. А в същото време средният доход в България е 21% от средния европейски доход: производителността ни е 15%, а вземаме 21%.

Тоест ние вземаме и харчим като доход повече, отколкото произвеждаме.

Тази сбъркана политика има много тежки последици: от една страна се маргинализират хората без нужната квалификация, от друга страна тя гони в чужбина нашите добри работници и служители.

Според работодателите минималната работна заплата трябва да се договаря, като тя да бъде различна за различните икономически дейности, и да не се определя от държавата едностранно и административно.

Васил Велев посочи, че "имаме отрицателни, отвратителни трудови навици днес - прословутото трудолюбие на българина го няма, изчезна, и това е едно от следствията на политиката по доходите. Тя продуцира лентяи, мързеливи хора, просперира не тези, които се квалифицират и работят повече, а излиза, че са облагодетелствани мързеливите и нискоквалифицираните.

И така продуцираме ленивци, търтеи и гоним работливите хора в чужбина", заяви Васил Велев.

Целият разговор - във [видеото](#).

[Investor.bg](#)

✓ АИКБ: В Германия използват 17% чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1%

Асоциацията апелира да се разшири списъкът на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната

В Германия използват 17% чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1%, констатираха от Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) по време на заседание на Националния съвет в петък. Именно темата за посредническата дейност по наемане и внос на работна сила у нас предизвика най-голям интерес сред участниците, съобщиха от АИКБ.

Членовете на Асоциацията поставят на първо място като проблем липсата на кадри, подчерта председателят на работодателската организация Васил Велев. Според него през последните две години бизнесът упорито търси решение на този въпрос като инициира реформа в образованието, промяна на политиките по миграция, които облекчават вноса, както и намаляване на административните прегради на пазара на труда.

Причина за това са изискванията, които поставят синдикатите, подчерта проф. Угърчински. Камериерките по Черноморието от трети страни, например, трябва според тях нотариално да заверят в посолството ни свидетелството си за средно образование. Предложението на АИКБ за използване на „Синя карта“ при внос на машинни и електро инженери, също се отхвърля от синдикатите. Проф. Угърчински информира, че правителството подготвя двустранни спогодби за внос на работна сила с Украйна, Молдова и Армения. Той настоя АИКБ да се намеси в процеса на подготовка на документите, за да се гарантира, че работодателят ще избира и наема, а не да се стигне до парадокса държавата да определя кои специалисти приема конкретната фирма.

Членовете на Националния съвет на АИКБ апелираха да се разшири списъкът на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната. Освен селско, горско и рибно стопанство, хотели и ресторанти в списъка следва да попадне и строителството. През 2019 г. пътното строителство ще изпитва сериозен недостиг на работна ръка при довършването на магистрала „Хемус“ и други одобрени за финансиране национални обекти, коментират от работодателската организация. Председателят на АИКБ Васил Велев подчерта, че с нетърпение очаква доклада за проблемите пред трудовата миграция и внос на квалифицирана и дефицитна работна ръка у нас на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Докладът ще бъде представен пред Националния икономически съвет в Министерство на икономиката следващия вторник.

На своето заседание Националният съвет на АИКБ се запозна и с хода на преговорите за постигане на споразумение за нов механизъм на определяне на минималната работна заплата (МРЗ). Председателят на Управителния съвет на АИКБ Васил Велев припомни, че договарянето на МРЗ по браншове е трудно осъществимо в обозримо бъдеще, защото синдикатите като социални партньори нямат браншови организации във всички икономически дейности.

Определянето на МРЗ в диапазона „линия на бедност“ и процент от средна работна заплата също е отпаднало, защото работодатели и синдикати не са се разбрали за съотношенията. Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков предлага нов механизъм за определяне на МРЗ, който има положителни страни според Велев. Механизмът включва и три сценария за определяне на минималната работна заплата в случай, че социалните партньори не стигнат до разбирателство. Именно по тях работодателите имат възражения. Затова Националният съвет взе решение АИКБ, като ротационен председател на Асоциацията на организациите на българските работодатели, да обсъди и консолидира обща позиция с останалите работодатели и внесе възраженията им по предложения от министър Бисер Петков механизъм и сценарии за определяне на МРЗ.

Допълнително бе внесен проект на Постановление на Министерски съвет за отпадане на плащанията за „клас прослужено време“, като тези средства да бъдат включени в основната заплата на служителите и работниците.

Три частни болници, представител на най-голямата клиника за зайци в Европа и предприятие за прецизно леене, са новите членове на Асоциацията на индустриалния капитал в България, след гласуване на представителите на Националния съвет на работодателската организация, обединяваща повече от 80 браншови камари и повече от 10 000 индустриални предприятия.

[В. Стандарт](#)

✓ Васил Велев: Сбърканата ни политика гони работливите в чужбина

България има е една сбъркана политика по доходите, защото у нас минималната работна заплата в момента е петата най-висока минимална работна заплата в ЕС предвид brutния вътрешен продукт на глава от населението. Тоест нискоквалифицираният труд е надценен. Това заяви в "Канал 3" Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Той изрази отново категоричното несъгласие на работодателите от тристранката за исканото вдигане на минималната работна заплата до 460 лв. Като подкрепи това с данни с изричното уточнение: "Пак повтарям - заплатите не ги плащат работодателите, а клиентите. Работодателите организират бизнес процеса.

В България има сбъркана политика по доходите, тя започва от тезата, че тъй като у нас заплатите са най-ниски в целия ЕС, те трябва да се повишат. Това дотук е вярно. И тъй като държавата няма друг начин да ги повишава, освен като повишава минималната работна заплата, и като ги подпре отдолу с минималната работна заплата, смята, че така по-бързо ще достигнем средните равнища в ЕС.

А синдикатите провеждат безполезна, вредна политика. Но с непремерените действия всъщност се постига следният ефект: средно и висококвалифицираният труд се приближава и изравнява с нискоквалифицирания, поради което средноквалифицираните и висококвалифицираните работници и служители напускат страната. Остават неквалифицираните, остават мързеливите.

Васил Велев добави, че всъщност доходите ни растат и то с доста висок темп - за първото тримесечие на тази година ръстът е с 10% на средните заплати у нас. "Откакто сме в ЕС заплатата средната е нараснала повече от два пъти и половина, като минималната работна заплата изпреварва и този ръст - тя с административни решения се изстрелва нагоре и расте най-бързо в целия ЕС, каза той.

"Няма нищо по-хубаво от това да растат доходите - това най-много го искат работодателите. И то се постига. Доходите се увеличават поради търсенето и предлагането на пазара на труда, поради ръста в икономиката, те се увеличават достатъчно бързо, за да има нужда от някакви екстремни административни вмешателства на държавата"

"По-лошото е друго - че ръстът на доходите изпреварва повече от два пъти ръста на производителността, и това е една трайна тенденция от последните години. Което е проблем, което изяжда възможностите на по-ускорено бъдещо развитие, каза Васил Велев.

Той посочи и следния пример: "средната производителност на труда в България на отработен час е 15% от средната европейска производителност на отработен час, и в двата случая мерено колко изработва в час един наш работник - 15% от средноевропейския. Дължи се на ниска производителност. А в същото време средният доход в България е 21% от средния европейски доход: производителността ни е 15%, а взимаме 21%. Тоест ние вземаме и харчим като доход повече, отколкото произвеждаме.

Тази сбъркана политика има много тежки последици: от една страна се маргинализират хората без нужната квалификация, от друга страна тя гони в чужбина нашите добри работници и служители. Според работодателите минималната работна заплата трябва да се договаря, като тя да бъде различна за различните икономически дейности, и да не се определя от държавата едностранно и административно.

Васил Велев посочи, че "имаме отрицателни, отвратителни трудови навици днес - прословутото трудолюбие на българина го няма, изчезна, и това е едно от следствията на политиката по доходите. Тя продуцира лентяи, мързеливи хора, просперира не тези, които се квалифицират и работят повече, а излиза, че са облагодетелствани мързеливите и нискоквалифицираните.

И така продуцираме ленивци, търтеи и гоним работливите хора в чужбина", заяви Васил Велев.

Dnes.dir.bg

✓ АИКБ иска повече чужди работници у нас

В Германия използват 17% чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1%, констатираха от Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ)

Именно темата за посредническата дейност по наемане и внос на работна сила у нас предизвика най-голям интерес сред участниците, съобщиха от АИКБ, цитирани от Инвестор.

Членовете на Асоциацията поставят на първо място като проблем липсата на кадри, подчерта председателят на работодателската организация Васил Велев. Според него през последните две години бизнесът упорито търси решение на този въпрос като инициира реформа в образованието, промяна на политиките по миграция, които облекчават вноса, както и намаляване на административните прегради на пазара на труда. Причина за това са изискванията, които поставят синдикатите, подчерта проф. Угърчински.

Камериерките по Черноморието от трети страни, например, трябва според тях нотариално да заверят в посолството ни свидетелството си за средно образование.

Предложението на АИКБ за използване на „Синя карта“ при внос на машинни и електро инженери, също се отхвърля от синдикатите.

Проф. Угърчински информира, че правителството подготвя двустранни спогодби за внос на работна сила с Украйна, Молдова и Армения. Той настоя АИКБ да се намеси в процеса на подготовка на документите, за да се гарантира, че работодателят ще избира и наема, а не да се стигне до парадокса държавата да определя кои специалисти приема конкретната фирма.

Членовете на Националния съвет на АИКБ апелираха да се разшири списъкът на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната. Освен селско, горско и рибно стопанство, хотели и ресторанти в списъка следва да попадне и строителството. През 2019 г. пътното строителство ще изпитва сериозен недостиг на работна ръка при довършването на магистрала „Хемус“ и други одобрени за финансиране национални обекти, коментират от работодателската организация. Председателят на АИКБ Васил Велев подчерта, че с нетърпение очаква доклада за проблемите пред трудовата миграция и внос на квалифицирана и дефицитна работна ръка у нас на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Докладът ще бъде представен пред Националния икономически съвет в Министерство на икономиката следващия

вторник. На своето заседание Националният съвет на АИКБ се запозна и с хода на преговорите за постигане на споразумение за нов механизъм на определяне на минималната работна заплата (МРЗ).

Васил Велев припомни, че договарянето на МРЗ по браншове е трудно осъществимо в обозримо бъдеще, защото синдикатите като социални партньори нямат браншови организации във всички икономически дейности. Определянето на МРЗ в диапазона „линия на бедност“ и процент от средна работна заплата също е отпаднало, защото работодатели и синдикати не са се разбрали за съотношенията.

Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков предлага нов механизъм за определяне на МРЗ, който има положителни страни според Велев. Механизмът включва и три сценария за определяне на минималната работна заплата в случай, че социалните партньори не стигнат до разбирателство. Именно по тях работодателите имат възражения. Затова Националният съвет взе решение АИКБ, като ротационен председател на Асоциацията на организациите на българските работодатели, да обсъди и консолидира обща позиция с останалите работодатели и внесе възраженията им по предложения от министър Бисер Петков механизъм и сценарии за определяне на МРЗ.

Допълнително бе внесен проект на Постановление на Министерски съвет за отпадане на плащанията за „клас прослужено време“, като тези средства да бъдат включени в основната заплата на служителите и работниците.

Три частни болници, представител на най-голямата клиника за зайци в Европа и предприятие за прецизно леене, са новите членове на Асоциацията на индустриалния капитал в България, след гласуване на представителите на Националният съвет на работодателската организация, обединяваща повече от 80 браншови камари и повече от 10 000 индустриални предприятия.

[Economic.bg](#)

✓ Работодателите искат да се увеличи вносът на сезонни работници

Освен селско, горско и рибно стопанство, хотели и ресторанти в списъка следва да попадне и строителството

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) иска да се разшири списъкът на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната. Освен селско, горско и рибно стопанство, хотели и ресторанти в списъка следва да попадне и строителството. Това стана ясно по време на заседание на Националният съвет на работодателската организация, на което липсата на кадри бе поставено на първо място като проблем пред бизнеса.

„През 2019 г. пътното строителство ще изпитва сериозен недостиг на работна ръка при довършването на магистрала „Хемус“ и др. одобрени за финансиране национални обекти, коментират от работодателската организация“, коментира председателят на АИКБ Васил Велев. Според него през последните две години бизнесът търси решение на този въпрос като инициира реформа в образованието, промяна на политиките по миграция, които облекчават вноса, както и намаляване на административните прегради на пазара на труда.

Велев коментира още, че договарянето на минималната работна заплата (МРЗ) по браншове е трудно осъществимо в обозримо бъдеще, защото синдикатите като социални партньори нямат браншови организации във всички икономически дейности. Определянето на МРЗ в диапазона „линия на бедност“ и процент от средна работна заплата също е отпаднало, защото работодатели и синдикати не са се разбрали за съотношенията.

„Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков предлага нов механизъм за определяне на МРЗ, който има положителни страни“, смята Велев. Той обясни, че механизмът включва и три сценария за определяне на минималната работна заплата в случай, че социалните партньори не стигнат до разбирателство. Именно по тях работодателите имат възражения, те не са икономически обосновани, не съответстват на Конвенция 131 на МОТ и не намират приложение в ЕС. Затова Националният съвет взе решение АИКБ, като ротационен председател на Асоциацията на организациите на българските работодатели да обсъди и консолидира обща позиция с останалите работодатели и внесе възраженията им по предложения от министър Бисер Петков механизъм и сценарии за определяне на МРЗ. Допълнително в НСТС АИКБ да внесе своя проект на Постановление на Министерски съвет за отпадане на плащанията за „клас прослужено време“, като тези средства да бъдат включени в основната заплата на служителите и работниците.

По време на заседанието бяха представени и данни за посредническата дейност по наемане и внос на работна сила у нас. В Германия използват 17% чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1%. Причина за това са изискванията, които поставят синдикатите. Камериерките по Черноморието от трети страни, например, трябва да заверят нотариално в посолството ни свидетелството си за средно образование.

Предложението на АИКБ за използване на „Синя карта“ при внос на машинни и електро инженери, също се отхвърля от синдикатите. Правителството подготвя двустранни спогодби за внос на работна сила с Украйна, Молдова и Армения.

[Черно море](#)

✓ АИКБ: В Германия използват 17% чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1%

Асоциацията апелира да се разшири списъкът на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната

В Германия използват 17% чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1%, констатираха от Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) по време на заседание на Националният съвет в петък. Именно темата за посредническата дейност по наемане и внос на работна сила у нас предизвика най-голям интерес сред участниците, съобщи от АИКБ. Членовете на Асоциацията поставят на първо място като проблем липсата на кадри, подчерта председателят на работодателската организация Васил Велев. Според него през последните две години бизнесът упорито търси решение на

този въпрос като инициира реформа в образованието, промяна на политиките по миграция, които облекчават вноса, както и намаляване на административните прегради на пазара на труда.

Причина за това са изискванията, които поставят синдикатите, подчерта проф. Угърчински. Камериерките по Черноморието от трети страни, например, трябва според тях нотариално да заверят в посолството ни свидетелството си за средно образование. Предложението на АИКБ за използване на „Синя карта“ при внос на машинни и електро инженери, също се отхвърля от синдикатите. Проф. Угърчински информира, че правителството подготвя двустранни спогодби за внос на работна сила с Украйна, Молдова и Армения. Той настоя АИКБ да се намеси в процеса на подготовка на документите, за да се гарантира, че работодателят ще избира и наема, а не да се стигне до парадокса държавата да определя кои специалисти приема конкретната фирма. Членовете на Националния съвет на АИКБ апелираха да се разшири списъкът на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната. Освен селско, горско и рибно стопанство, хотели и ресторанти в списъка следва да попадне и строителството. През 2019 г. пътното строителство ще изпитва сериозен недостиг на работна ръка при довършването на магистрала „Хемус“ и други одобрени за финансиране национални обекти, коментират от работодателската организация.

Председателят на АИКБ Васил Велев подчерта, че с нетърпение очаква доклада за проблемите пред трудовата миграция и внос на квалифицирана и дефицитна работна ръка у нас на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Докладът ще бъде представен пред Националния икономически съвет в Министерство на икономиката следващия вторник. На своето заседание Националният съвет на АИКБ се запозна и с хода на преговорите за постигане на споразумение за нов механизъм на определяне на минималната работна заплата (МРЗ). Председателят на Управителния съвет на АИКБ Васил Велев припомни, че договарянето на МРЗ по браншове е трудно осъществимо в обозримо бъдеще, защото синдикатите като социални партньори нямат браншови организации във всички икономически дейности.

Skandalno.net

✓ Васил Велев: Сбърканата ни политика гони кадрните в чужбина

България има е една сбъркана политика по доходите, защото у нас минималната работна заплата в момента е петата най-висока минимална работна заплата в ЕС предвид brutния вътрешен продукт на глава от населението. Тоест нискоквалифицираният труд е надценен. Това заяви в "Канал 3" Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Той изрази отново категоричното несъгласие на работодателите от тристранката за исканото вдигане на минималната работна заплата до 460 лв. Като подкрепи това с данни с изричното уточнение: "Пак повтарям - заплатите не ги плащат работодателите, а клиентите. Работодателите организират бизнес процеса.

В България има сбъркана политика по доходите, тя започва от тезата, че тъй като у нас заплатите са най-ниски в целия ЕС, те трябва да се повишат. Това дотук е вярно. И тъй като държавата няма друг начин да ги повишава, освен като повишава минималната работна заплата, и като ги подпре отдолу с минималната работна заплата, смята, че така по-бързо ще достигнем средните равнища в ЕС.

А синдикатите провеждат безполезна, вредна политика. Но с непремерените действия всъщност се постига следният ефект: средно и висококвалифицираният труд се приближава и изравнява с нискоквалифицирания, поради което средноквалифицираните и висококвалифицираните работници и служители напускат страната. Остават неквалифицираните, остават мързеливите.

Васил Велев добави, че всъщност доходите ни растат и то с доста висок темп - за първото тримесечие на тази година ръстът е с 10% на средните заплати у нас. "Откакто сме в ЕС заплатата средната е нараснала повече от два пъти и половина, като минималната работна заплата изпреварва и този ръст - тя с административни решения се изстрелва нагоре и расте най-бързо в целия ЕС, каза той.

"Няма нищо по-хубаво от това да растат доходите - това най-много го искат работодателите. И то се постига. Доходите се увеличават поради търсенето и предлагането на пазара на труда, поради ръста в икономиката, те се увеличават достатъчно бързо, за да има нужда от някакви екстремни административни вмешателства на държавата"

"По-лошото е друго - че ръстът на доходите изпреварва повече от два пъти ръста на производителността, и това е една трайна тенденция от последните години. Което е проблем, което изяжда възможностите на по-ускорено бъдещо развитие, каза Васил Велев.

Той посочи и следния пример: "средната производителност на труда в България на отработен час е 15% от средната европейска производителност на отработен час, и в двата случая мерено колко изработва в час един наш работник - 15% от средноевропейския. Дължи се на ниска производителност. А в същото време средният доход в България е 21% от средния европейски доход: производителността ни е 15%, а вземаме 21%. Тоест ние вземаме и харчим като доход повече, отколкото произвеждаме.

Тази сбъркана политика има много тежки последици: от една страна се маргинализират хората без нужната квалификация, от друга страна тя гони в чужбина нашите добри работници и служители. Според работодателите минималната работна заплата трябва да се договаря, като тя да бъде различна за различните икономически дейности, и да не се определя от държавата едностранно и административно.

Васил Велев посочи, че "имаме отрицателни, отвратителни трудови навици днес - прословутото трудолюбие на българина го няма, изчезна, и това е едно от следствията на политиката по доходите. Тя продуцира лентяи, мързеливи хора, просперира не тези, които се квалифицират и работят повече, а излиза, че са облагодетелствани мързеливите и нискоквалифицираните.

И така продуцираме ленивци, търтеи и гоним работливите хора в чужбина", заяви Васил Велев.

✓ IT специалист и лекар най-предпочитани професии, адвокат и митничар изпадат от мечтите на българина

Компютърен специалист и лекар са най-предпочитаните професии в България през последното десетилетие. Интересът на обществото към доскоро предпочитани длъжности като адвокати, митничари, политици и журналисти обаче спада, показват данни от проучване на "Алфа Рисърч", проведено в периода 12 – 22 юни сред 1024 пълнолетни българи от цялата страна. Агенцията сравнява сегашните резултати с аналогично допитване, проведено през 2008 година, съобщава "Труд". За разлика от медицинската професия, интересът към която спада с 2%, IT-специалностите остават избор №1 на българите, като желанието за тях расте от 28% през 2008 г. до 36% през 2017-а година.

"Ако този тренд е индикатор за доброто състояние, увеличаващия се брой компании и популярността на IT-сектора, то перспективите пред кадровото обезпечаване на медицинските грижи са повече от тревожни. Особено ако се отчете и емиграцията на лекари и медицински сестри", казват от "Алфа Рисърч". На практика през последните години страната ни се е превърнала в инкубатор за Стария континент и го захранва с високоспециализирани кадри. Годишно лекарите, които напуска България, са около 500 и се равняват на 90% от студентите от завършващите випуски, признават експерти. Икономист остава №3 като предпочитана професия в страната, запазвайки непроменен дела си за последните 10 години (20%). Спад на престижа губят професии като адвокат (от 25 на 16%), митничар (от 13% на 7%), политик (от 9 на 5%) и журналист (от 7% на 5%).

"Пазарът на юристи е пренаситен, това е едно от обясненията за адвокатите. За нагласите на хората за митничарите и политиците роля влияят обществените нагледи и негативните информации, свързани с тези професии", коментира за вестника Томчо Томев, ръководител на Националния център за оценка на компетенциите в Българска стопанска камара (БСК). Известен положителен тренд в нагласите на обществото показват резултатите от анкетата към силно дефицитните през последните години инженерни специалности – от 15% през 2008 г. до 19% през 2017 г. Този ръст обаче продължава да е недостатъчен, за да покрие нуждите на индустриалното производство.

"Липсата на кадри в сектора е огромен проблем пред икономиката", признава Васил Велев, председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ). Въпреки опитите за реформи през последните години, интересът към едни от професиите с най-голяма обществена значимост – тези на учителите и полицаите, остава нисък, показват данните на "Алфа Рисърч". Едва 6% от анкетираните посочват "учител" като отговор на въпроса "Ако вашите деца или деца на ваш близък сега завършват, към кои професии бихте ги посъветвали да се ориентират?" "Специално в Софийския университет през последните години има повишаване на интереса към педагогическите специалности. След "Психология" най-желана е "Публична администрация", а на трето място е "Социология", заяви пред "Труд" ректорът на Софийския университет проф. Анастас Герджиков. Според данните в България продължава да е слаба тенденцията за повишаване на образованието и квалификацията. Въпреки че в страните с високо развити икономики "ученето през целия живот" се превръща във фактор за по-голяма конкурентоспособност и по-високи доходи, у нас едва 13% от хората са преминали някакви курсове за обучение, или повишаване на квалификация през последните две години.

[Политика](#)

✓ Васил Велев: Политиката в България произвежда търтеи! Производителността е много ниска

В България се провежда грешна политика по доходите. Тази политика отглежда търтеи и готованци. Тази критика отправи Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) по време на формалното разглеждане на постановлението на Министерски съвет за определяне на новия размер на минималната работна заплата. То бе обжалвано в съда от страна на работодателите, поради неспазване на процедурата за съгласуваност в Тристранния съвет.

Велев заяви, че няма нужда от драстични мерки на пазара на труда. Той определи исканите от синдикатите политики за увеличаване на доходите като „глупости“.

„Няма проблем с преразпределението на брутният вътрешен продукт. Ние произвеждаме 15% от средния европейец на час, а получаваме 21% от средния европейец. Това са данните на Евростат“, констатира Васил Велев.

Според него възнагражденията в България изпреварват производителността на труда от тези в ЕС. По думите му ръстът на производителността у нас изостава чувствително от 2010 г. насам.

„Ние имаме петата най-висока минимална работна заплата в ЕС“, каза още Велев. С тази производителност на труда в Чехия минималната работна заплата би била 132 евро, а в Румъния би била 217 евро, у нас обаче е 241 евро.

Велев отчете, че страната ни е с най-големия ръст на минималната работна заплата за последните десет години. Според него там, където няма определяна минимална работна заплата безработицата е по-ниска, а средната работна заплата е 1,6 по-висока.

Той направи конкретно предложение в постановлението, с което се определя нов размер на минималната работна заплата тя да е определена като брутната минимална месечна работна заплата.

От Българска търговско промишлена палата заявиха, че подкрепят инициативата на МТСП за определяне на механизъм за определяне на минималната работна заплата. Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков обясни, че приемането на Постановлението на МС за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната от 1 януари 2017 г., се налага в отговор на мотивите на ВАС, с които аналогично постановление на МС е било отменено поради неспазване на процедурата за съгласуване в НСТС.

В Постановлението на Министерския съвет за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната през 2017 г. е определен размерът от 460 лв.

„Данните за първото тримесечие на тази година доказват, че увеличението на минималната работна заплата мотивира към заетост, реализиране и задържане на трудовия пазар, особено на младите хора без трудов стаж и нискоквалифицираните. Увеличението на минималната работна заплата има и социален ефект като запазва покупателната възможност на хората с най-ниски доходи и техните семейства и така гарантира нормално преживяване“, посочи Петков.

Cross.bg

✓ Търтеи и готованци взимат петата най-висока минимална заплата в ЕС

В България се провежда грешна политика по доходите. Тази политика отглежда търтеи и готованци. Тази критика отправи Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), цитиран от news.bg, по време на формалното разглеждане на постановлението на Министерския съвет за определяне на новия размер на минималната работна заплата.

То бе обжалвано в съда от страна на работодателите, поради неспазване на процедурата за съгласуваност в Тристранния съвет.

Велев заяви, че няма нужда от драстични мерки на пазара на труда. Той определи исканите от синдикатите политики за увеличаване на доходите като "глупости".

"Няма проблем с преразпределението на брутния вътрешен продукт. Ние произвеждаме 15% от средния европейец на час, а получаваме 21% от средния европейец. Това са данните на Евростат", констатира Васил Велев.

Според него възнаграденията в България изпреварват производителността на труда от тези в ЕС. По думите му ръстът на производителността у нас изостава чувствително от 2010 г. насам.

"Ние имаме петата най-висока минимална работна заплата в ЕС", каза още Велев. С тази производителност на труда в Чехия минималната работна заплата би била 132 евро, а в Румъния би била 217 евро, у нас обаче е 241 евро.

Велев отчете, че страната ни е с най-големия ръст на минималната работна заплата за последните десет години. Според него там, където няма определяна минимална работна заплата безработицата е по-ниска, а средната работна заплата е 1,6 по-висока.

Той направи конкретно предложение в постановлението, с което се определя нов размер на минималната работна заплата тя да е определена като брутната минимална месечна работна заплата.

От Българска търговско-промишлена палата заявиха, че подкрепят инициативата на социалното министерство за определяне на механизъм за определяне на минималната работна заплата. Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков обясни, че приемането на Постановлението на МС за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната от 1 януари 2017 г., се налага в отговор на мотивите на Върховния административен съд, с които аналогично постановление на МС е било отменено поради неспазване на процедурата за съгласуване в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

В Постановлението на Министерския съвет за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната през 2017 г. е определен размерът от 460 лв.

„Данните за първото тримесечие на тази година доказват, че увеличението на минималната работна заплата мотивира към заетост, реализиране и задържане на трудовия пазар, особено на младите хора без трудов стаж и нискоквалифицираните. Увеличението на минималната работна заплата има и социален ефект като запазва покупателната възможност на хората с най-ниски доходи и техните семейства и така гарантира нормално преживяване“, посочи Петков.

Важни обществено-икономически и политически теми

Investor.bg

✓ Растящият публичен дълг тежи все по-малко на икономиката

Направеното плащане по външния дълг в размер на около 1,85 млрд. лв. допълнително ще понижи нивото на публичния дълг до 25,2% от БВП, посочват от ИПИ

Публичният дълг към края на май 2017 г. възлиза на около 27,1% от Брутния вътрешен продукт (БВП), което е почти идентично с нивото му от края на 2014 г. С други думи натрупаните нови задължения в периода 2015-2016 г. (тъй като в номинално изражение публичният дълг расте) се увеличават с по-нисък темп в сравнение с икономиката на страната, пише в свой анализ Институтът за пазарна икономика (ИПИ).

Нещо повече, бе направено плащане по външния дълг в размер на около 1,85 млрд. лв., което допълнително ще понижи нивото на публичния дълг до 25,2% от БВП.

Дългът намалява и апокалипсисът, който редица политици и експерти очертаваха в началото на 2015 г., така и не се случи. През февруари 2015 г. парламентът ратифицира няколко договора за осъществяване на Глобалната средносрочна програма на Република България за издаване на облигации на стойност 8 млрд. евро. Аргументите на правителството

тогава бяха, че подобна програма осигурява предвидимост и сигурност, а оттам – по-ниска цена на заемния ресурс, докато позицията се вайкаше, че България влиза в дългова спирала, от която няма излизане.

Към настоящия момент е ясно, че и двете страни не са били прави. Още с ратифицирането на договорите стана ясно, че позицията прекалява с изказванията си за теглене на 16 млрд. лв. външни заеми, тъй като ратификацията засяга единствено посредниците по бъдещите дългови сделки и максималния възможен размер на емисиите, който не е задължително да се изпълни. Точният размер на емисиите се определя ежегодно от парламента, тъй като е част от Закона за държавния бюджет на Република България. Що се отнася до дълговата спирала – дългът през 2017 г. се очаква да е под нивата си от 2015 г., преди ратификацията на средносрочната програма за емисия на външен дълг, т.е. тежестта му намалява.

От друга страна заявката на управляващите, че подобна програма предлага предвидимост също се оказва невярна, тъй като през 2016 г. са емитирани облигации на стойност 1,99 млрд. евро, а през 2017 г. не е предвидена емисия на външен дълг. Т.е. за две години се използва около 25% от капацитета на механизма, което повдига въпроса за неговата първоначална необходимост.

Това ни отвежда и до въпроса защо през 2017 г. не се предвижда нова емисия на външен дълг. Основната причина е реализираният бюджетен излишък през 2016 г. от близо 1,5 млрд. лв. на фона на очакван дефицит от 1,8 млрд. лв. Това обаче трудно може да се оприличи на осъзната държавна политика за намаляване на публичния дълг, тъй като е по-скоро резултат от няколко неконтролирани от правителството фактора като:

- еднократни бюджетни приходи, включително плащания по оперативни програми от предходни периоди;
- сравнително ниски разходи по оперативните програми от новия програмен период;
- значително по-добър от очаквания растеж на икономиката.

Напротив, приемането на дълговия инструмент е аргументирано от министъра на финансите именно с това, че се очакват бюджетни дефицити и плащания по дълга: „Когато знаем, че всяка година от тук напред ще имаме бюджет с дефицит и огромни падежи на дългове, е задължително да имаме визия за това как ще ги покриваме“. От това изглежда, че поведението на управляващите е по-скоро като на наблюдатели, отколкото на активни участници при намаляването на публичните дългове.

Ако не искаме да имаме дълг, не трябва да имаме дефицит, заявява министърът на финансите в началото на 2015 г., но след година на бюджетен излишък през 2017 г. се прогнозира отново дефицит. Според него „вероятно има резерви и в разходната част на бюджета и приоритет на всеки колега министър е да направи необходимите реформи, така че приходната и разходната част на българския бюджет да се доближат максимално бързо и близо“, но от развитието на бюджетното салдо изглежда, че не е успял да убеди колегите си в това.

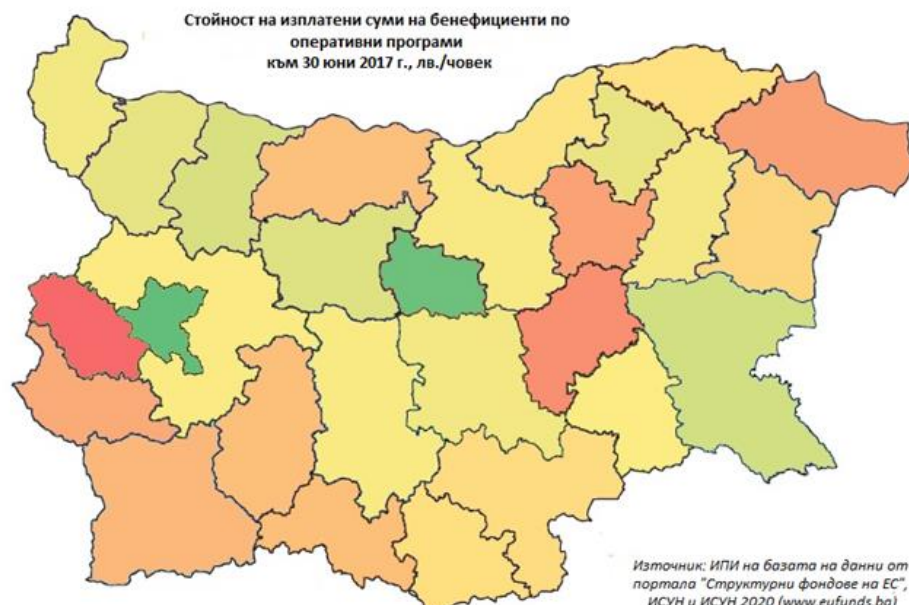
Така единствената алтернатива за намаляване на тежестта на дълга остава растежът на икономиката да продължи да изпреварва трупането на задължения. До момента обаче тя расте предимно благодарение на външни за икономиката фактори, докато вътрешните реформи продължават да се отлагат. Т.е. и в това отношение управляващите по-скоро седят и гледат мача.

✓ Колко са усвоените европейски средства в България?

Най-големите проекти, финансирани по оперативни програми досега, са за метрото в София, отсечки от магистрали и пътища и пречиствателни станции, твърдят от ИПИ

Към 30 юни 2017 г. реално изплатените средства по оперативните програми в България достигат близо 8,8 млрд. лв., или 1 230 лв. на човек от населението, пише в свой анализ Институтът за пазарна икономика (ИПИ).

Данните по области показват, че най-много средства усвояват най-големите области – столицата (3, 249 млн. лв.), Пловдив (663 млн. лв.), Бургас (563 млн. лв.), Варна (399 млн. лв.), Стара Загора (332 млн. лв.). Най-малко пък са средствата в областите Перник (55 млн. лв.), Търговище (75 млн. лв.), Смолян (84 млн. лв.), Кюстендил (85 млн. лв.), Видин (94 млн. лв.).



Данните по общини показват, че сред 265-те български общини най-много средства спрямо местното население са усвоени в община Банско – над 6 000 на човек от населението. Най-малко пък са разплатени в община Ямбол – под 30 лв. на човек от населението. Десет са общините с усвоени под 100 лв. на човек, а в 13 общини средствата надхвърлят 3 хил. лв.

Най-големите проекти, финансирани по оперативните програми до момента, са за метрото в София, отсечки от магистрали и пътища, както и пречиствателни станции в различни точки на страната. В същото време хиляди проекти на общинската администрация се фокусират в правенето на градинки, облагородяване на общински обекти, козметични ремонти на сгради и съоръжения. Проблемът обикновено е, че при ограничен административен капацитет и преследване на краткосрочни цели (до следващите местни избори), общините често се налага да избират дали да кандидатстват за европейски проект или да търсят реални инвестиции.

Търсенето на инвеститори е дългосрочен и трудоемък процес с неясен шанс за успех, но пък води до реално развитие на местната икономика. Нерядко е свързан и с разходи за общината (изграждане на инфраструктура, например), без да носи особени приходи в общинския бюджет поради продължаващата липса на фискална децентрализация. В същото време изпълнението на европейски проекти води директно до бърз и видим за гражданите (избирателите) резултат - хубава градинка, например – и дава възможност за допълнителните възнаграждения на общинските служители.

Подобно противопоставяне нерядко е за сметка на дългосрочното развитие на отделните общини. ИПИ вече доказва, че няма статистическа значима връзка между подобряването на благосъстоянието в областите, от една страна, и усвоените от тях евросредства, от друга. Т.е. дори и повечето области стабилно да се приближават към средноевропейските нива на реални доходи, не може да се твърди, че европейските фондове стоят зад този процес. В същото време разликите в благосъстоянието между областите в страната се задълбочават. Това е така, защото темповете на подобряване на благосъстоянието са много различни и докато някои области кретат, други (като София, Варна и Стара Загора) буквално летят. Може дори да се спекулира, че евросредствата спомагат за задълбочаването на тези разлики, защото някои от най-силните икономически области усвояват и най-много средства.

✓ Възможно ли е държавата да плаща издръжката за трето дете?

Идеята не е влязла в управленската програма на кабинета, средствата за насърчаването ще се обсъждат

Държавата да плаща издръжката за трето дете, предложи вицепремиерът Валери Симеонов преди дни. Идеята беше обявена като една от мерките срещу демографската криза в България.

Раждането на трето дете ще се стимулира финансово, като се поемат такси за детска градина, дават се помощи за дрехи, учебни помагала, обясни вицепремиерът. И предложи още да се създадат и условия българите от чужбина да се върнат да живеят и работят у нас. А за целта вицепремиерът предлага държавата ще поеме разходите за трето дете.

„Това наистина е само идея. Не е влязло в управленската програма на кабинета”, коментира по Нова телевизия Христина Христова, бивш социален министър, сега съветник на Валери Симеонов по социалната политика.

„През годината в семействата се раждат около 5000 трети деца. Около 34 000 са родените като първо дете във фамилията. Според мен всякакви мерки в тази посока трябва да бъдат поощрявани. Трябва да се стимулира отговорното родителство”, посочи Христова.

Парите за насърчаването обаче още нито са ясни, нито са сигурни - щели да се обсъждат във властта. Заедно с още мерки - българите от чужбина да бъдат изкушени да се върнат у нас. Резерв ще се търси и в Северозапада. Да се задържат младите там, но да работят.

Социалното министерство започва срещи с младите хора и кметовете на Видин, Монтана и Лом. До септември се очаква да разберат какви са им проблемите и как да ги решат.

News.bg

✓ НАП засили данъчните проверки в магазините и веригите за хранене

НАП със засилени данъчни проверки в магазините и веригите за хранене, съобщава Нова телевизия. Националната агенция за приходите следи за издаването на касови бележки от търговците.

Агенцията очаква по морето да се отчетат около 50 милиона лева повече приходи от обичайното. До момента са запечатани повече от 1500 обекта в страната. Всеки 10-и нарушава правилата и не издава касова бележка, разкрива агенцията.

Дори само един пропуск, който е доказан с проверка на данъчните, може да затвори магазин или заведение до 1 месец.

Над 90% от заведенията, където се продават питиета, са рискови, тъй като крият целия или част от оборота си.

Дори само веднъж да не издадат касова бележка, ако данъчните ги хванат, обектът се запечатва, а търговецът плаща и глоба.

До края на лятото данъчните планират още над 35 хиляди проверки навсякъде.

[В. Стандарт](#)

✓ Приходите от данък печалба с 8,6% скок

Бизнесът плати с 8,6% повече корпоративни данъци през първите пет месеца на годината, сочат окончателните данни на Министерството на финансите. От януари до май от корпоративни данъци в държавната хазна са влезли 1,082 млрд. лв., при 996,5 млн. лв. за същия период на миналата година.

Това е много добра новина на икономиката на страната и показва, че бизнесът декларира по-високи печалби. Което е резултат от раздвижване на икономиката и излизане на сивия сектор на светло. Същата тенденция показват и приходите в хазната от ДДС. За първите пет месеца на годината постъпленията от налога нарастват с 238 млн. лв. и достигат 3,946 млрд. лв. Това увеличение от 6,42% значително изпреварва икономическия ръст, който за 2016 г. е 3,4%. Очевидно увеличението на приходите от ДДС до голяма степен се дължи на изсветляване на сивия сектор.

Най-голям ръст на приходите от януари до май има при осигуровките - с 14%, или с 417 млн. лв. Това се дължи на вдигането на вноските за пенсия от 1 януари с 1% и на минималната заплата от 420 лв. на 460 лв. Приходите от данъка върху доходите нарастват с 111 млн. лв., или с 9%. Това обаче до голяма степен също се дължи на повишаването на минималната заплата. В резултат общата сума на данъчните приходи се увеличава с 876 млн., или със 7,74%.

Значително обаче намаляват получените пари от фондовете на ЕС. От 1,55 млрд. лв. за първите пет месеца на миналата година средствата от ЕС падат на 538,5 млн. лв. през тази. Това намаление на получените пари от ЕС с над 1 млрд. лв. донякъде се дължи на базовият ефект през 2016 г., когато ЕК възстанови на България направените разходи по оперативните програми от края на 2015 г., когато беше пикът на плащанията по проектите от предходния програмен период 2007-2013 г., посочват от МФ. Любопитно е обаче, че през първите пет месеца на 2015 г. получените пари от ЕС са още повече - 1,778 млрд. лв. Приходите от акцизи също намаляват и от януари до май 2017 г. са събрани с 24 млн. лв. по-малко спрямо същия период на миналата година.

Разходите на държавата до края на май обаче нарастват - с 955 млн. лв., или със 7,9%, като част от това увеличение се дължи на вдигането на пенсиите от средата на миналата година. В резултат хазната има излишък за първите пет месеца на годината от 1,683 млрд. лв., но той е по-малък с малко над 1 млрд. лв. спрямо излишъка за същия период на миналата година.

[В. Сега](#)

✓ Пропаста в стандарта на живот вече има и в рамките на една област

В един и същи регион безработицата варира от 14 до 56%

Небалансираното икономическо развитие се задълбочава не само по региони, но и вътре в самите административни области. До този извод достигат все повече губернатори и техните екипи. Наскоро областната управа на Шумен представи шокиращи диспропорции между местните общини. Така например безработицата в областния град е около 14%, а във Венец, Каолиново и Никола Козлево в различни периоди от годината е четири пъти по-голяма - 53-56%.

"Последствията може да са струпване на хора в областния център или още по-голямо обезлюдяване на общините", заяви областният управител Стефан Желев. В малките населени места няма капиталовложения, най-големият "инвеститор" са общините, които чрез временни програми някак се мъчат да озаптят безработицата.

Наскоро с подобни заключения излезе и доклад на областната управа във Варна. Доброто икономическо развитие на морските селища (областния център и Бяла) е съпътствано с траен през годините упадък на Ветрино, Суворово, Вълчи дол и Дългопол. По тези места почти липсват форми на индустрия. В Девня и Белослав, където все още има заводи или единични цехове, са налице тежки проблеми с околната среда. Напоследък дисбаланси се наблюдават и в общините с излаз на море като Аврен и Долни чифлик - висок стандарт край бреговата ивица и голяма бедност във вътрешните селища. Подобни проблеми има и Пловдивска област. Там общините, които се отличават с нисък стандарт спрямо другите, са Кричим и Калояново.

България отдавна е критикувана, че пропастите в икономическото развитие на регионите се увеличават, вместо да намаляват, каквато е целта на фондовете на ЕС.

✓ Разходите на фонд "Сигурност" изпреварват приходите му

Разходите на фонд "Сигурност", който бе създаден с цел финансовото "спасяване" на НЕК, изпреварват приходите му. Данните са за първите пет месеца на годината и показват, че във фонда са преведени 194.2 млн. лева, а са разпределени общо 242.4 млн. лева. Тенденцията за повече разходи за сметка на приходите се оформила още от началото на годината, предаде наскоро Инвестор.

Все пак спрямо същия период на миналата година приходите във фонда растат. Разходите обаче също са повече. Данните показват, че парите за първите пет месеца на миналата година са били 126.7 млн. лева, а разплатените суми - 87.4 млн. лева. Справка на в. "Сега" показва, че само през май във фонд "Сигурност" са влезли 39.5 млн. лева, а разходите са били за 40.7 млн. лева.

Фонд "Сигурност" бе създаден преди няколко години, като целта е той да прехвърля събраните пари към НЕК. Те се използват за подпомагане на електрическата компания при покупката на скъп ток от ВЕИ централите, американските тецове и когенерациите.

Отчисления от 5% във фонда правят всички производители на ток, като това е особен проблем за държавните дружества. От АЕЦ "Козлодуй" и от самата НЕК, която заради вецовите дължи пари на себе си, неведнъж критикуваха петпроцентната лепта. Средствата се допълват и от приходите от продажба на емисии. Макар да не са производители, към фонда преводи правят и "Булгаргаз" и Електроенергийният системен оператор. За миналата година във фонд "Сигурност" са събрани 355.4 млн. лева, а направените разходи са 290.5 млн. лева.

✓ **Германската индустрия подкрепя европейското единство след „Брекзит“**

Дитер Кемп, председател на Федерацията на германските индустрии, заяви: "Защитата на единния пазар, ключов европейски проект, трябва да бъде приоритет за Европейския съюз"

Германската индустрия ще дадат приоритет на европейското единство по отношение на търговията с Великобритания след „Брекзит“, съобщиха бизнес лидери в редица интервюта пред в. "Обзървър".

Британският министър по въпросите на „развода“ с Брюксел Дейвид Дейвис заяви, че германските предприятия, особено производителите на автомобили, ще окажат натиск върху германското правителство да запази търговията отворена с един от ключовите си пазари за износ, но две от най-големите индустриални групи в Германия вече отхвърлиха претенциите си. Дитер Кемп, председател на Федерацията на германските индустрии, заяви: "Защитата на единния пазар, ключов европейски проект, трябва да бъде приоритет за Европейския съюз."

"Отговорността на британското правителство е да ограничи щетите и от двете страни на канала. През следващите месеци ще бъде изключително трудно да се предотврати отрицателното въздействие върху британския бизнес в частност", добави той. Инго Крамър от Конфедерацията на германските асоциации на работодателите, добави, че достъпът до единния пазар "изисква приемането на четирите свободи на единния пазар". "Обединеното кралство ще остане много важен партньор за нас, но ние се нуждаем от справедлива сделка и за двете страни, зачитайки този принцип", каза той.

Миналия месец Великобритания започна преговорите с ЕС, за да определи условията за раздялата си и да определи график за обсъждането на бъдеща сделка за свободна търговия. Премиерът Тереза Мей иска да изведе Острова от единния пазар на ЕС и митническата област, за да ограничи свободното движение на хора и да сключи търговски споразумения с други страни. Тя получи подкрепа в събота, когато президентът Доналд Тръмп заяви, че САЩ ще направят "много силна" търговска сделка с Великобритания "много скоро" след „Брекзит“. Май е под силен натиск от страна на вътрешния пазар, след като загуби парламентарното си мнозинство по време на парламентарните избори миналия месец и е изправена пред призива да подаде оставката си.

✓ **Доларът запазва позиции след данните за заетостта в САЩ**

Доларът започва седмицата стабилно, след като по-големият от прогнозирания ръст в заетостта в САЩ подкрепи очакванията, че Федералният резерв ще се придържа към плана си за затягане на паричната политика до края на годината. Прямо йената доларът поскъпва с 0.2%, до 114.16 йени, след като достигна преди това 114.21, което бе най-високото ниво от 11 май насам.

Доларовият индекс, който следи представянето на долара спрямо кошница от шест други валути, остана без промяна на ниво от 96.012 пункта.

Стойността на нетните дълги позиции при долара падна до 135 млн. долара тази седмица, в сравнение с 4.5 млрд. долара в предходната седмица. Това бе първият случай от средата на април, в който нетните дълги позиции при долара паднаха до под 1 млрд. долара.

Въпреки това по-високите лихви по щатските държавни облигации подкрепиха долара. Лихвата по 10-годишните облигации бе на ниво от 2.389% в азиатската търговия, недалеч от нивото на затваряне от петък от 2.393%.

Еврото поевтиня леко, до 1.1404 спрямо долара, но записа ръст спрямо йената. Еврото добави 0.3% към стойността си - до 130.20 йени, след като преди това поскъпна до 130.275 йени, което бе най-високото му ниво от февруари 2016 г. насам.