

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 11.07.2017 г.

### *Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите*

#### АИКБ

#### **✓ АИКБ ПРЕДЛОЖИ НА МТСП И СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ СВОИТЕ ТРИ СЦЕНАРИЯ ЗА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изпрати писмо до г-н Бисер Петков, министър на труда и социалната политика, с което изразява „значително удовлетворение“ от неговото писмо от 30 юни 2017 г., с което се предлага проект на „Рамково споразумение“ между синдикатите и работодателите за процедура и механизъм за определяне на МРЗ. Според АИКБ, с това писмо МТСП е извадило преговорите за механизма на определяне на МРЗ в България „от задънената улица, в която те бяха попаднали за кой ли път“. АИКБ потвърждава готовността си да участва конструктивно в по-нататъшните преговори по тази изключително важна тема за българската икономика.

На второ място, без да подценява по какъвто и да е начин компетентността на МТСП АИКБ предлага в случай на непостигане на споразумение, служебното предложение до Министерския съвет за размера на минималната месечна работна заплата в страната да се внася СЪВМЕСТНО от Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и от Министерството на икономиката (МИ).

По механизма за определяне на МРЗ, коментирайки предложените от МТСП три ориентировъчни сценария за определяне на „репери“ за размера на МРЗ, АИКБ на практика внася три свои алтернативни сценария. Те имат сериозни допирни точки с предложението на МТСП, но имат и своите отчетливи разлики.

По първия сценарий от гледна точка на АИКБ е неприемливо и силно завишено да се използва формула, в която МРЗ е 66 на сто от медианната работна заплата. Предложението на АИКБ по този сценарий, при който МРЗ е функция на медианната работна заплата, е **МРЗ да бъде 50 на сто от медианната работна заплата.**

От гледна точка на АИКБ, вторият сценарий е този, при който се открива най-голяма икономическа логика що се отнася до ръста на МРЗ. Недостатъкът е, че той НЕ коментира адекватността на базата. АИКБ обръща изрично внимание, че при изчисленията по втория сценарий **не бива да се допуска в изчисленията инфлацията да бъде отчитана два пъти.**

АИКБ отхвърля третия сценарий на МТСП изцяло. Това не е само експертно мнение, това е становището на Националния съвет на АИКБ, където предложенията на МТСП са детайлно разгледани на заседание, проведено на 7 юли 2017 г.

Философията на третия сценарий е, че с МРЗ трябва да може да се издържа „средностатистическо домакинство“ с „подходяща големина“.

АИКБ категорично се противопоставя на идеята на МРЗ отново да се дават функции на инструмент за социално подпомагане. Освен това, третият сценарий противоречи и на заложеното в член 3 на Конвенция 131 на Международната организация по труда. АИКБ твърдо държи на ратификацията на Конвенция № 131 на МОТ. По тази причина, а и по принципното съображение, че работната заплата не бива да се смесва с елементи на социално подпомагане, АИКБ отхвърля третия сценарий.

АИКБ смята, че сценарий № 3 може да бъде заменен с вариант, при който средната работна заплата в страната се умножава по коефициент, който е съотношението на средно претеглената минимална МЕСЕЧНА работна заплата за държавите от ЕС, които имат регламентирана такава и средно претеглената средна месечна работна заплата за същите държави.

Също така, АИКБ категорично настоява, средният размер на „класовете“ да се отчита при договарянето на минималната месечна работна заплата за Р България. „Класовете“ би могло да не бъдат отчитани, само ако междуременно бъдат премахнати, което е най-правилното решение.

АИКБ категорично не е съгласна, страна по евентуалното бъдещо споразумение, (което ние се надяваме да бъде подписано скоро), да бъде Съюзът за стопанска инициатива (ССИ) тъй като е известно, че прокуратурата е сезирана за документна измама при оформянето на документите на ССИ, с които тази организация е призната за национално представителна.

#### **Приложения:**

- Писмо до Бисер Петков, министър на труда и социалната политика, в отговор на негово писмо от 30 юни 2017 г. (в [PDF](#) и [MS Word](#) формат);
- Прессъобщение (в [PDF](#) и [MS Word](#) формат).

#### [Investor.bg](#)

#### **✓ И АИКБ предлага три варианта за минимална заплата за 2018 г.**

*Индикативният ѝ размер за следващата година е 385,50 лв. по първия сценарий, 487,76 лв. по втория и 500,52 лв. по третия*

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) предлага на социалното министерство и социалните партньори своите три сценария за минималната работна заплата.

Предложение с три варианта беше анонсирано от министъра на труда Бисер Петков преди дни.

Според предложението на Асоциацията индикативният размер на минималната работна заплата (МРЗ) за следващата година е 385,50 лв. по първия сценарий, 487,76 лв. по втория и 500,52 лв. по третия, съобщават от организацията.

Асоциацията на индустриалния капитал в България е изпратила писмо до Бисер Петков, с което изразява „значително удовлетворение“ от предложението от него проект на „Рамково споразумение“ между синдикатите и работодателите за процедура и механизъм за определяне на минималното възнаграждение.

АИКБ потвърждава готовността си да участва конструктивно в по-нататъшните преговори по тази изключително важна тема за българската икономика.

Асоциацията предлага в случай на непостигане на споразумение служебното предложение до Министерския съвет за размера на минималната месечна работна заплата в страната да се внася съвместно от Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и от Министерството на икономиката (МИ).

АИКБ на практика внася три свои алтернативни сценария. Те имат допирни точки с предложението на МТСП, но имат и отчетливи разлики.

По първия сценарий от гледна точка на АИКБ е неприемливо и силно завишено да се използва формула, в която МРЗ е 66 на сто от медианната работна заплата. Предложението на АИКБ по този сценарий, при който МРЗ е функция на медианната работна заплата, е МРЗ да бъде 50 на сто от медианната работна заплата.

От гледна точка на организацията вторият сценарий е този, при който се открива най-голяма икономическа логика що се отнася до ръста на МРЗ. Недостатъкът е, че той не коментира адекватността на базата. АИКБ обръща внимание, че при изчисленията по втория сценарий не бива да се допуска в изчисленията инфлацията да бъде отчитана два пъти.

АИКБ отхвърля третия сценарий на министерството изцяло. Философията на третия сценарий е, че с МРЗ трябва да може да се издържа „средностатистическо домакинство“ с „подходяща големина“. Работодателите се противопоставят на идеята на МРЗ отново да се дават функции на инструмент за социално подпомагане.

АИКБ смята, че сценарий № 3 може да бъде заменен с вариант, при който средната работна заплата в страната се умножава по коефициент, който е съотношението на средно претеглената минимална месечна работна заплата за държавите от ЕС, които имат регламентирана такава, и средно претеглената средна месечна работна заплата за същите държави.

От Асоциацията допълват, че искат средният размер на „класовете“ да се отчита при договарянето на минималната месечна работна заплата. „Класовете“ би могло да не бъдат отчитани само ако междуременно бъдат премахнати, което е най-правилното решение, посочват от организацията.

## [В. Дума](#)

### **✓ Работодатели настояват "класът" да бъде включен в основното възнаграждение**

"АИКБ категорично настоява, средният размер на "класовете" да се отчита при договарянето на минималната заплата. "Класовете" би могло да не бъдат отчитани, само ако междуременно бъдат премахнати, което е най-правилното решение". Това е становището на работодателската организация, което става ясно от писмо, пратено от АИКБ до министъра на труда и социалната политика Бисер Петков.

ДУМА припомня, че МТСП предлага 3 сценария, които отчитат различни икономически параметри да бъде определена минималната заплата. От АИКБ предлагат на МТСП и социалните партньори свои алтернативни 3 сценария. Според първия за следващата година минималната заплата би била 385,50 лв., според втория - 487,76 лв. и според третия 500,52 лв.

От АИКБ предлагат в случай на непостигане на споразумение между синдикати и работодатели за размера на минималната заплата, служебното предложение до Министерския съвет да бъде внесено съвместно от МТСП и МИ.

От АИКБ категорично се противопоставят на идеята на минималната заплата да се дават функции на инструмент за социално подпомагане. Работодателската организация категорично е против страна по евентуалното бъдещо споразумение да бъде Съюзът за стопанска инициатива.

## [News.bg](#)

### **✓ Индустриалците отхвърлят 500,52 лева минимална работна заплата**

За пореден път от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) настояват "класът" за прослужено време да отпадне и да бъде включен в основното възнаграждение на работниците. Това се споменава в писмо до социалния министър Бисер Петков, съобщиха от АИКБ.

В писмото те изразяват подкрепата си за предложеното от Петков "Рамково споразумение" от 30 юни 2017 г. между синдикатите и работодателите за процедура и механизъм за определяне на минимална работна заплата (МРЗ). Индикативният ѝ размер за следващата година е 385,50 лв. по първия сценарий; 487,76 лв. по втория и 500,52 лв. по третия, се казва в писмото.

Индустриалците са готови за конструктивно участие в по-нататъшните преговори по тази изключително важна тема за българската икономика. Ако не бъде постигнато споразумение за минималната заплата, предложението да бъде внасяно съвместно от

Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и от Министерството на икономиката (МИ), искат индустриалците. Те предлагат три сценария за размера на МРЗ, които са близки до предложението на МТСП, но не съвсем.

По първия сценарий от АИКБ смятат за неприемливо и силно завишено да се използва формула, в която МРЗ е 66% от медианната работна заплата (вид средна работна заплата, най-често срещаната, която се получава от най-много работници и служители). По този сценарий от АИКБ предлагат минималната заплата да бъде 50% от медианната работна заплата.

Работодателите намират най-голяма икономическа логика при втория сценарий - 487, 76 лв за ръста на МРЗ. Недостатъкът е, че той не коментира адекватността на базата. Според АИКБ при изчисленията по втория сценарий не бива да се допуска в изчисленията инфлацията да бъде отчитана два пъти.

Индустриалците отхвърлят третия сценарий на социалното министерство - за 500,52 лв. минимална работна заплата. Философията на третия сценарий е, че с МРЗ трябва да може да се издържа "средностатистическо домакинство" с "подходяща големина".

"МРЗ е цена на положен труд от страна на работник или служител с възможно най-ниската квалификация. Ние не можем да обвързваме МРЗ с потребностите на "средностатистическо домакинство" с "подходяща големина", освен ако не се връщаме към известния ни лозунг, адресиран към светлото бъдеще, където щеше да се изисква "от всекиго според способностите", а да се дава "всекиму според потребностите". Нека оставим този лозунг на някогашните пропагандисти и да не замесваме философията му в преговорите за механизъм за определяне на МРЗ", пишат от АИКБ.

Индустриалците се противопоставят на идеята на МРЗ отново да се дават функции на инструмент за социално подпомагане. Според тях, третият сценарий противоречи и на заложеното в член 3 на Конвенция 131 на Международната организация по труда.

Според тях сценарият с най-високата предложена минимална работна заплата може да бъде заменен с вариант, при който средната работна заплата в страната се умножава по коефициент. Той се определя като съотношение на средно претеглената минимална месечна работна заплата за държавите от ЕС, които имат регламентирана и средно претеглената средна месечна работна заплата за същите държави.

Индустриалците настояват средният размер на "класовете" да се отчита при договарянето на минималната месечна работна заплата за страната.

От АИКБ не приемат страна по евентуалното бъдещо споразумение да бъде Съюзът за стопанска инициатива (ССИ). Причината е, че прокуратурата е сезирана за документна измама при оформянето на документите на ССИ, с които тази организация е призната за национално представителна.

От АИКБ смятат, че има определена аналогия между срока, за който се подписват колективните трудови договори на отраслово и общинско ниво, както и на ниво предприятие и срока на валидност на споразумението, с което ще бъде договаряна минималната работна заплата.

Според Кодекса на труда, един колективен трудов договор се подписва за срок не по-малък от една година и не по-дълъг от две години. Срокът на валидност на договора се договаря в самия текст на съответния отраслов колективен трудов договор (ОКТД), Общински колективен трудов договор (ОбКТД) или колективен трудов договор (КТД) на ниво отделно предприятие. Аналогично, смятаме, че определянето на срока, в който споразумението за определяне на МРЗ за страната ще е в сила, може да бъде уредено по същия начин, по който това е направено за цитираните видове колективни трудови договори в Кодекса на труда, пише в писмото на индустриалците до социалния министър.

Разбира се, ние си даваме сметка, че може да има възражения, че споразумението за определяне на размера на МРЗ за страната не е колективен трудов договор. Това е така, но от формална гледна точка, смятат индустриалците.

Иначе, това са преговори, които са изключително близки по своя характер до колективното договаряне, като в тях е налице изричното изискване за представителност на страните по него - точно, каквато е уредбата на въпроса за отрасловия колективен трудов договор (ОКТД) и Общинския колективен трудов договор (ОбКТД).

## [В. Банкеръ](#)

### **✓ Бизнесът предлага три сценария за минималната заплата**

Асоциацията на индустриалния капитал в България изпрати писмо до социалния министър Бисер Петков, с което изразява „значително удовлетворение“ от неговото писмо от 30 юни, с което се предлага проект на „Рамково споразумение“ между синдикатите и работодателите за процедура и механизъм за определяне на минималната работна заплата.

"С това писмо Министерство на труда и социалната политика извади преговорите за механизма на определяне на минималната заплата в България от задънената улица, в която те бяха попаднали за кой ли път. Асоциацията потвърждава готовността си да участва конструктивно в по-нататъшните преговори по тази изключително важна тема за българската икономика", съобщиха от АИКБ.

Бизнесът предлага в случай на непостигане на споразумение, служебното предложение до Министерския съвет за размера на минималната месечна работна заплата в страната да се внася съвместно от Министерството на труда и социалната политика и от Министерството на икономиката.

По механизма за определяне на минималната заплата, коментирайки предложените от социалното министерство три ориентировъчни сценария за определяне на „репери“ за размера на минималната заплата, АИКБ на практика внася три свои алтернативни сценария. Те имат сериозни допирни точки с предложението на социалното министерство, но имат и своите отчетливи разлики.

"По първия сценарий от гледна точка на АИКБ е неприемливо и силно завишено да се използва формула, в която МРЗ е 66 на сто от медианната работна заплата. Предложението ни е по този сценарий, при който МРЗ е функция на медианната работна заплата, е МРЗ да бъде 50 на сто от медианната работна заплата. Вторият сценарий е този, при който се открива най-голяма икономическа логика що се отнася до ръста на МРЗ. Недостатъкът е, че той не коментира адекватността на базата. АИКБ обръща изрично внимание, че при изчисленията по втория сценарий не бива да се допуска в изчисленията инфлацията да бъде отчитана два пъти. Асоциацията отхвърля третия сценарий изцяло", се казва в позицията на асоциацията.

Философията на третия сценарий е, че с минималната заплата трябва да може да се издържа „средностатистическо домакинство“ с „подходяща големина“. Асоциацията категорично се противопоставя на идеята на минималната заплата отново да се дават функции на инструмент за социално подпомагане. Предложението е сценарий № 3 може да бъде заменен с вариант, при който средната работна заплата в страната се умножава по коефициент, който е съотношението на средно претеглената минимална месечна работна заплата за държавите от ЕС, които имат регламентирана такава и средно претеглената средна месечна работна заплата за същите държави.

Също така, АИКБ категорично настоява, средният размер на „класовете“ да се отчита при договарянето на минималната месечна работна заплата. „Класовете“ би могло да не бъдат отчитани, само ако междуременно бъдат премахнати, което е най-правилното решение.

## [В. Земя](#)

### **✓ АИКБ иска повече чужди работници у нас**

*Работодателите настояват те да избират и наемат, а не парадоксално държавата да определя кои чужденци ще приема конкретната фирма*

В Германия използват 17 % чужда работна ръка, докато у нас тя няма и 1 %, констатираха от Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ). Членовете на Асоциацията поставят на първо място като проблем липсата на кадри, подчерта председателят на работодателската организация Васил Велев. Според него през последните две години бизнесът упорито търси решение като иницира реформа в образованието, промяна на политиките по миграция, които облекчават вноса, както и намаляване на административните прегради на пазара на труда. Причина за това са изискванията, които поставят синдикатите, обясни проф. Угърчински. Камериерките по Черноморието от трети страни, например, трябва според тях нотариално да заверят в посолството си свидетелството си за средно образование. Предложението на АИКБ за използване на „Синя карта“ при внос на машинни и електро инженери, също се отхвърля от синдикатите. Проф. Угърчински съобщи, че правителството подготвя двустранни спогодби за внос на работна сила с Украйна, Молдова и Армения. Той настоя АИКБ да се намеси в процеса на подготовка на документите, за да се гарантира, че работодателят ще избира и наема, а не да се стигне до парадокса държавата да определя кои специалисти приема конкретната фирма. Членовете на Националния съвет на АИКБ апелираха да се разшири списъкът на сезонните работници с облекчен достъп до пазара на труда в страната. Освен селско, горско и рибно стопанство, хотели и ресторанти в списъка следва да попадне и строителството. През 2019 г. пътното строителство ще изпитва сериозен недостиг на работна ръка при довършването на магистрала „Хемус“ и други одобрени за финансиране национални обекти, коментират от работодателската организация. Три частни болници, представител на най-голямата клиника за зайци в Европа и предприятие за прецизно леене, са новите членове на Асоциацията на индустриалния капитал в България, след гласуване на представителите на Националния съвет на работодателската организация, обединяваща повече от 80 браншови камари и повече от 10 000 индустриални предприятия

## [Haskovo.net](#)

### **✓ Индуриалците отхвърлят 500,52 лева минимална работна заплата**

За пореден път от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) настояват "класът" за прослужено време да отпадне и да бъде включен в основното възнаграждение на работниците. Това се споменава в писмо до социалния министър Бисер Петков, съобщиха от АИКБ.

В писмото те изразяват подкрепата си за предложеното от Петков "Рамково споразумение" от 30 юни 2017 г. между синдикатите и работодателите за процедура и механизъм за определяне на минимална работна заплата (МРЗ). Индикативният ѝ размер за следващата година е 385,50 лв. по първия сценарий; 487, 76 лв. по втория и 500,52 лв. по третия, се казва в писмото.

Индустриалците са готови за конструктивно участие в по-нататъшните преговори по тази изключително важна тема за българската икономика. Ако не бъде постигнато споразумение за минималната заплата, предложението да бъде внасяно съвместно от

Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и от Министерството на икономиката (МИ), искат индустриалците. Те предлагат три сценария за размера на МРЗ, които са близки до предложенията на МТСП, но не съвсем.

По първия сценарий от АИКБ смятат за неприемливо и силно завишено да се използва формула, в която МРЗ е 66% от медианната работна заплата (вид средна работна заплата, най-често срещаната, която се получава от най-много работници и служители). По този сценарий от АИКБ предлагат минималната заплата да бъде 50% от медианната работна заплата.

Работодателите намират най-голяма икономическа логика при втория сценарий - 487, 76 лв за ръста на МРЗ. Недостатъкът е, че той не коментира адекватността на базата. Според АИКБ при изчисленията по втория сценарий не бива да се допуска в изчисленията инфлацията да бъде отчитана два пъти.

Индустриалците отхвърлят третия сценарий на социалното министерство - за 500,52 лв. минимална работна заплата. Философията на третия сценарий е, че с МРЗ трябва да може да се издържа "средностатистическо домакинство" с "подходяща големина".

"МРЗ е цена на положен труд от страна на работник или служител с възможно най-ниската квалификация. Ние не можем да обвързваме МРЗ с потребностите на "средностатистическо домакинство" с "подходяща големина", освен ако не се връщаме към известния ни лозунг, адресиран към светлото бъдеще, където щеше да се изисква "от всеки според

способностите", а да се дава "всекиму според потребностите". Нека оставим този лозунг на някогашните пропагандисти и да не замесваме философията му в преговорите за механизъм за определяне на МРЗ", пишат от АИКБ.

Индустриалците се противопоставят на идеята на МРЗ отново да се дават функции на инструмент за социално подпомагане. Според тях, третият сценарий противоречи и на заложеното в член 3 на Конвенция 131 на Международната организация по труда.

Според тях сценарият с най-високата предложена минимална работна заплата може да бъде заменен с вариант, при който средната работна заплата в страната се умножава по коефициент. Той се определя като съотношение на средно претеглената минимална месечна работна заплата за държавите от ЕС, които имат регламентирана и средно претеглената средна месечна работна заплата за същите държави.

Индустриалците настояват средният размер на "класовете" да се отчита при договарянето на минималната месечна работна заплата за страната.

От АИКБ не приемат страна по евентуалното бъдещо споразумение да бъде Съюзът за стопанска инициатива (ССИ). Причината е, че прокуратурата е сезирана за документна измама при оформянето на документите на ССИ, с които тази организация е призната за национално представителна.

От АИКБ смятат, че има определена аналогия между срока, за който се подписват колективните трудови договори на отраслово и общинско ниво, както и на ниво предприятие и срока на валидност на споразумението, с което ще бъде договаряна минималната работна заплата.

Според Кодекса на труда, един колективен трудов договор се подписва за срок не по-малък от една година и не по-дълъг от две години. Срокът на валидност на договора се договаря в самия текст на съответния отраслов колективен трудов договор (ОКТД), Общински колективен трудов договор (ОбКТД) или колективен трудов договор (КТД) на ниво отделно предприятие. Аналогично, смятаме, че определянето на срока, в който споразумението за определяне на МРЗ за страната ще е в сила, може да бъде уредено по същия начин, по който това е направено за цитираните видове колективни трудови договори в Кодекса на труда, пише в писмото на индустриалците до социалния министър.

Разбира се, ние си даваме сметка, че може да има възражения, че споразумението за определяне на размера на МРЗ за страната не е колективен трудов договор. Това е така, но от формална гледна точка, смятат индустриалците.

Иначе, това са преговори, които са изключително близки по своя характер до колективното договаряне, като в тях е налице изричното изискване за представителност на страните по него - точно, каквато е уредбата на въпроса за отрасловия колективен трудов договор (ОКТД) и Общинския колективен трудов договор (ОбКТД).

## ***Важни обществено-икономически и политически теми***

[Investor.bg](http://Investor.bg)

### **✓ Една трета от студентите в България завършват бизнес, администрация или право**

*В ЕС студентите също демонстрират предпочитание към тези специалности, но дялът им е значително по-нисък*  
Повече от една трета от завършилите висше образование в България през 2017 г. са завършили специалност в сферата на бизнеса, администрацията и правото, показват данни на европейската статистическа служба Евростат.

За сравнение в Европейския съюз (ЕС) отново най-много от студентите завършват специалност в сферата на бизнеса, администрацията и правото, но дялът им от всички завършващи е малко под една четвърт.

През 2015 г. в България са завършили 62 700 студенти, показват данните на Евростат. От тях 33,9% са завършили специалност в сферата на бизнеса, администрацията и правото. Други почти 16% са завършили специалност в сферата на социалните науки, журналистиката и информацията, а 14% - в сферата на инженерните науки, производството и строителството.

Общо 8% от завършилите през 2015 г. са придобили специалност в сферата на образованието, по малко над 6% - в сферата на здравеопазването и на изкуствата и хуманитарните науки, както и услугите.

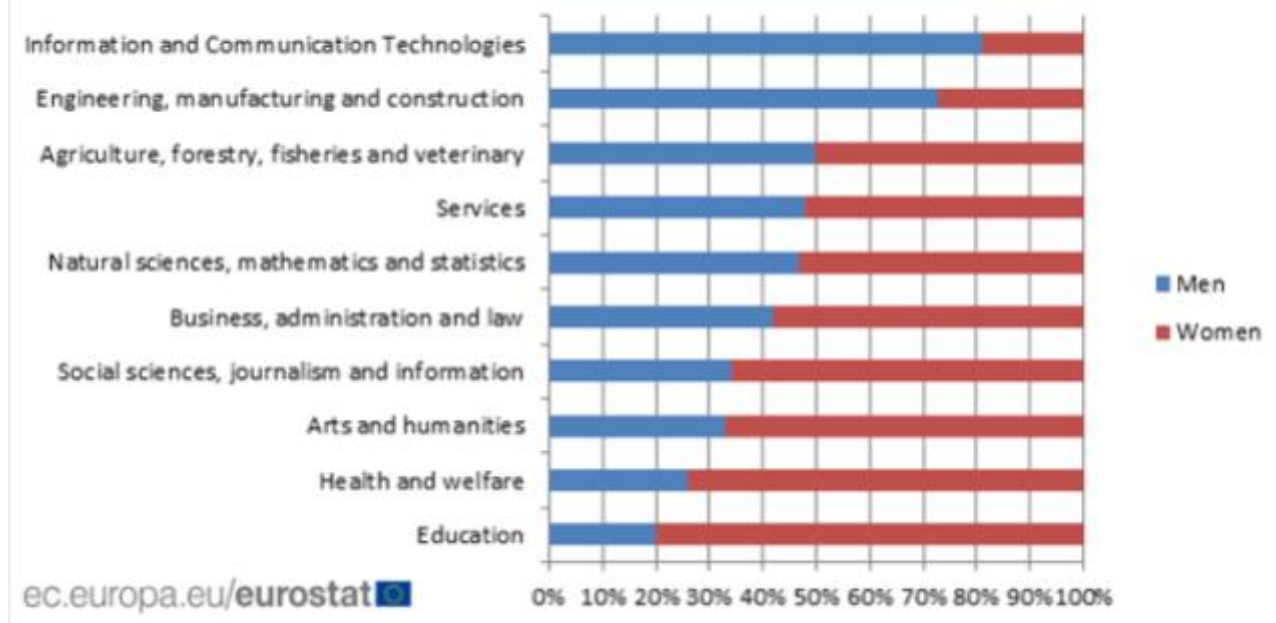
Най-малко са завършилите специалности в сферата на природните науки, математиката и статистиката, информационните и комуникационни технологии и селското и горско стопанство и ветеринарните науки – съответно 3,7%, 3,1% и 1,7%.

Подобни са тенденциите и сред студентите в ЕС, с малки разлики. В общността висшето образование в сферата на здравеопазването е доста по-популярно, като завършилите са почти 14%, както и висшето образование в сферата на изкуствата и хуманитарните науки (почти 11%).

През 2015 г. като цяло в ЕС 5 млн. души са завършили висше образование, от които 58% са жени и 42% мъже. Разбивка по държави не е дадена.

Като цяло жените продължават да доминират специалностите в сферата на образованието, здравеопазването, бизнеса, администрацията и правото, социалните науки, журналистиката и информацията, както и природните науки.

## Distribution of EU graduates by field and sex, 2015



Почти изравнени са мъжете и жените, които завършват образование в сектора на услугите и на селското и горско стопанство и ветеринарните науки. Мъжете обаче доминират в инженерните науки и информационните и комуникационни технологии, показват данните.

### ✓ Промисленото производство нараства с 9,6% през май на годишна база

Промисленото производство нараства с 9,6% през май 2017 г. на годишна база, според календарно изгладения индекс на Националния статистически институт

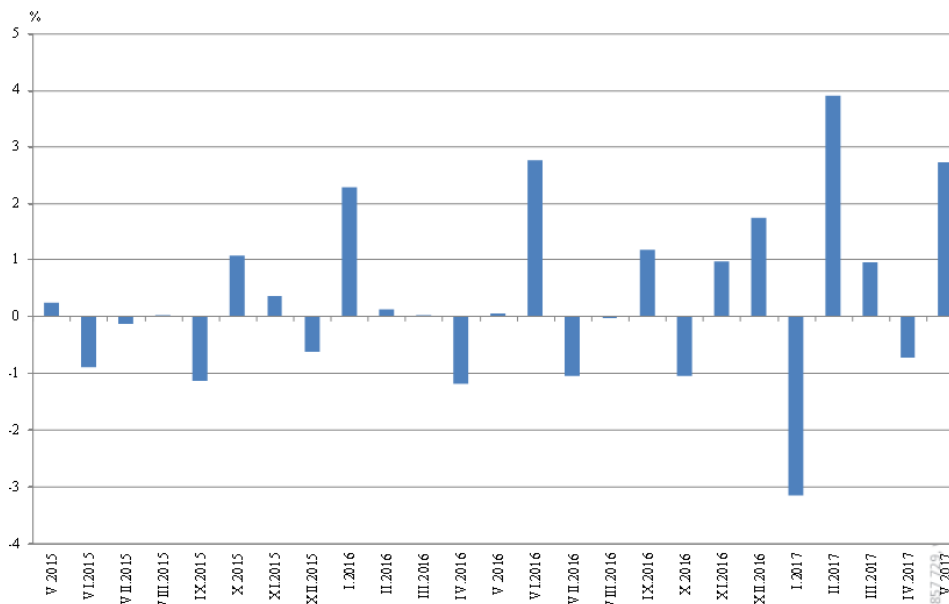
С 60,1% се увеличава производството на тютюневи изделия, а производството на текстил спада с 5,5%.

По предварителни данни през май 2017 г. индексът, изчислен при сезонно изгладени данни, нараства с 2,7% в сравнение с април, информира НСИ.

През май 2017 г. увеличение спрямо предходния месец е регистрирано в добивната промишленост - с 3,8%, преработващата промишленост - с 2,6%, и в производството и разпределението на електрическа и топлоенергия и газ - с 2,9%.

По-значителен ръст в преработващата промишленост се наблюдава при производството на лекарствени вещества и продукти - с 13,9%, ремонта и инсталирането на машини и оборудване - с 13%, производството на машини и оборудване с общо и специално предназначение - с 10,4%, производството на превозни средства, без автомобили - с 9,3%, производството на електрически съоръжения - със 7,2%.

Изменение спрямо предходния месец, НСИ:



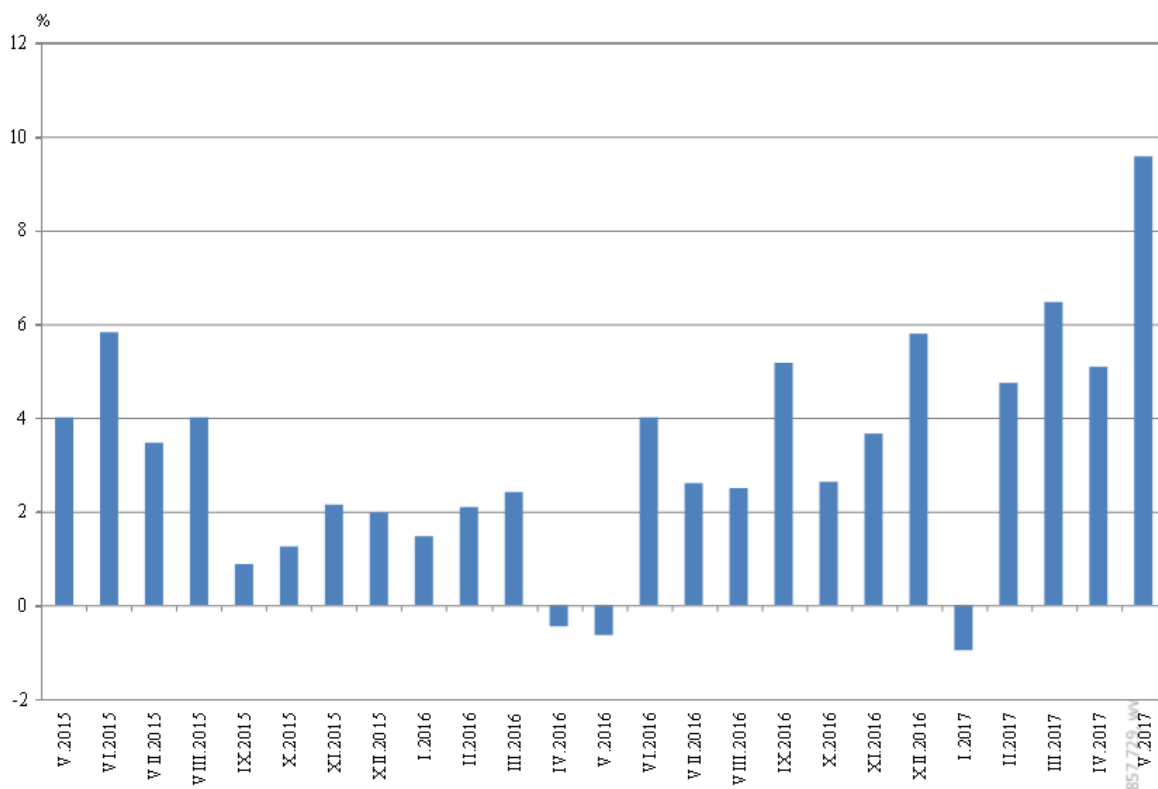
Спад е регистриран при производството на метални изделия, без машини и оборудване - с 11,7%, производството на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти - с 8,1%, производството на химични продукти - с 2,7%.

На годишна база ръст на промишленото производство, изчислен от календарно изгладените данни, е отчетен в преработващата промишленост - с 13,5%, и в добивната промишленост - с 6,1%, а спад е регистриран в производството и разпределението на електрическа и топлоенергия и газ - с 3,6%.

По-значително увеличение в преработващата промишленост спрямо предходната година се наблюдава при производството на тютюневи изделия - с 60,1%, производството на основни метали - с 41,9%, производството на метални изделия, без машини и оборудване - с 37,2%, производството на машини и оборудване с общо и специално предназначение - с 34%, ремонта и инсталирането на машини и оборудване - с 14,6%.

Намаление е отчетено при производството на текстил без облекло - с 5,5% и производството на облекло - с 2,6%.

Годишни изменения, НСИ:



[Dnes.bg](http://Dnes.bg)

#### ✓ Около 1.5 млн. българи без банкови сметки

*Плащанията в брой да са над 3 000 лв, смятат финансиста*

Около 1,5 млн. българи нямат банкови сметки и затова ще бъдат най-засегнати от планираното сваляне на прага на плащанията в брой до 1000 лв. Това каза финансовият експерт Румен Гълъбинов.

Той смята, че най-удачно би било таванът на кешовите разплащания да не бъде по-нисък от 3 хил. лв. и той да бъде въведен към 2020 г.

"По този начин няма да се затруднява малкият и семейният бизнес и хората от малките и отдалечени населени места в страната", обяснява той пред "Монитор". "В Италия прагът е 3000 евро, а в Гърция - 1500, което е много повече, отколкото се планира да стане у нас. Затова не бива ние да минаваме тези граници", добави той.

Според Десислава Николова, финансов експерт, преди да се въведат ограничения, трябва да се проучи как те ще повлияят на потребителите. "Не бива да забравяме, че в малките населени места няма банкови клонове, банкомати, магазините им са без постерминали и не може да се плаща с карта", обясни тя и добави, че банките трябва да стимулират търговците да монтират пос-устройства.

Законопроектът на кабинета, внесен в НС, предвижда плащанията в кеш могат да бъдат ограничени до 1000 лева през 2019 г. Ако промените бъдат приети от депутатите, още от 1 август всички плащания над 5 хил. ще стават само по банков път, вместо сегашните 10 хил. лв. От 1 януари 2018 г. пък прагът за кеша ще падне на 3 хил. лв.

#### **✓ По-ниска такса смет за бизнеса и по-висока за гражданите от 2019-а**

Фирмите ще плащат по-ниска такса смет, а гражданите - по-висока от 1 януари 2019 г., когато ще бъде въведена новата система за начисляването на данъка, предава БНТ.

Проектът е подготвен, но все още не е приет от Народното събрание. Целта е да се подготви по-справедлива методика, по която да работят общините, обясни в Пловдив председателят на бюджетната комисия в парламенат Менда Стоянова.

Предвижда се вече да се плаща на човек, а не както е досега - населението и фирмите плащат за боклука в зависимост от данъчната оценка на имота.

„В проекта на закона по-детайлно е предвидено как общините да изчисляват този размер, да отчитат всички показатели, така че от една страна това да е прозрачно, от друга страна да е ясно, че там няма надписване и това са суми за това да живеем чисто. Вторият въпрос обаче е много по-труден от първия, това е въпросът как тази сума да бъде разпределена между хората и фирмите, генериращи отпадъка отново на принципа - замърсителят плаща“, обяви Менда Стоянова.

#### **✓ Търсим стратегически частен инвеститор за АЕЦ "Белене"**

България продължава да търси стратегически частен инвеститор за АЕЦ "Белене". Това стана ясно по време на срещата на премиера Борисов с министъра на енергетиката на Руската федерация Александър Новак в рамките на Световния петролен конгрес, който се провежда в Истанбул.

Борисов и Новак обсъдиха постигнатия прогрес в отношенията между България и Русия в сектора енергетика. Според Борисов двете страни могат да продължат да обсъждат възможностите за ползотворно сътрудничество, след като миналата година с общи усилия беше разрешен казусът с арбитражното решение за АЕЦ "Белене".

Относно АЕЦ "Козлодуй" Борисов изрази увереност за успешното завършване на дейностите по удължаване живота на 5 и 6 блок на ядрената централа.

Премиерът обърна и специално внимание на инвестициите, направени в газопреносната система у нас. Той наблегна на концепцията за изграждане на европейски газоразпределителен център на територията на България като част от енергийната сигурност в региона на Централна и Югоизточна Европа.

Двамата коментираха и Пътната карта, която беше подписана в началото на юни тази година от българския енергиен министър Теменужка Петкова и председателя на Управителния съвет на "Газпром" Алексей Милер. Съгласно картата страните ще разгледат възможността за разширяване на газопреносната инфраструктура на територията на България при отчитане на правилата на ЕС.

#### **✓ България ще участва в строежа на терминал за втечен газ край Александрополис**

Диверсификацията на маршрутите и източниците за доставка на природен газ в региона на Югоизточна Европа е факт благодарение на отличното сътрудничество между България и Гърция в областта на енергетиката. От взаимен интерес и за двете страни е проектите за изграждане на интерконектор Гърция-България и за терминал за втечен природен газ до Александрополис да са взаимно допълващи се, а не конкурентни. Тяхната реализация ще създаде конкурентна среда, което ще се отрази благоприятно по отношение на цените на природния газ в региона. Около това се обединиха министърът на енергетиката на България Теменужка Петкова и на околната среда, енергетиката и климатичните промени на Гърция г-н Йоргос Стакакис. По покана на министър Петкова срещата се проведе в София.

„След като през последните две години процесът по реализация на междусистемната газова връзка Гърция-България напредна значително, сега представителите и на двете страни в акционерната компания „Ай Си Джи Би“ имат важната задача да изготвят документите за стартиране на обществената поръчка за избор на строител през есента“, каза министър Петкова. Предвижда се изграждането на интерконектора да започне през втората половина на 2018-та година. Тя подчерта, че процедурата ще се проведе при спазване на приложимото законодателство в областта на обществените поръчки и произтичащите задължения за публичност, конкурентна среда и достъп на всички заинтересовани субекти. По думите на министър Петкова процедурата по отпускане на допълнително финансиране в размер на около 35 млн. евро за проекта от оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ е във финална фаза. „Смятаме, че този допълнителен ресурс, както и държавната гаранция от бюджета на България ще осигурят добра финансова среда за реализацията на проекта“, заяви министър Петкова. Министър Стакакис допълни от своя страна, че около 12 млн. евро са заделени от гръцки структурни фондове, предстои да бъдат предоставени за проекта. Обсъдена бе и възможността за провеждане на допълнителен пазарен тест за остатъчните количества от капацитета след втората обвързваща фаза на пазарния тест по проекта за изграждане на междусистемната газова връзка с южната ни съседка.

В рамките на посещението на гръцката страна се състоя и заседание на работната група за проучване на възможностите за участие на българската страна, чрез „Български енергиен холдинг“ ЕАД, в реализацията на проекта за изграждане на терминал за втечен природен газ до Александрополис. Окончателно инвестиционно решение по проекта ще бъде взето през първото тримесечие на 2018 г. Целта е търговската експлоатация на проекта да започне в края на първото тримесечие на 2020 г., за да се развива той паралелно с междусистемната газова връзка, стана ясно по време на заседанието. Участието



на БЕХ и на гръцката ДЕПА в проекта е от ключово значение за осигуряване на икономическата му жизнеспособност. Акционерните споразумения с тях трябва да бъдат подписани до края на тази година.

За българската страна участието в проекта за изграждане на терминал за втечен природен газ край Александрополис е от изключително значение с оглед диверсификацията на източниците и маршрутите за доставка, каза в края на срещата Теменужка Петкова. Тя припомни също, че неотдавна България е подкрепила проекта като един от проектите от общ интерес в рамките на ЕС.

## [В. Сега](#)

### **✓ Само италианците работят по-малко от българите в ЕС**

*Трудовият живот в Швеция продължава 41.7 години, а у нас - 32.1 години. Рекордьори са исландците с 46.6 г.* Италианците, българите и гърците са с най-кратка трудова кариера според данните на европейската статистическа служба. Според Евростат 15-годишният италианец се очаква да се труди 30.7 години, преди да се пенсионира. Българин на същата възраст ще има 32.1 години трудов живот. Почти толкова дълга ще е трудовата кариера и на тийнейджъра в Гърция - 32.3 години. Данните са към 2015 г.

Увеличаването на пенсионната възраст в Европа, което цели да разтовари от натиска осигурителните системи при все по-застаряващо население, би трябвало да увеличи престоя на европейците на пазара на труда. Това се вижда и от данните на Евростат. Например средната продължителност на трудовата кариера за хората от ЕС е била 35.4 години през 2015 г. и се е увеличила с малко над 2 години от 2006 г. насам. У нас също има ръст - през 2006 г. се е очаквало българите да работят средно по 30.7 години при 32.1 години сега.

"Продължителността на трудовия живот е полезен измерител на способността на дадена страна да се справя със застаряването на населението си (и съответно да поддържа икономическата си активност) въпреки спада на раждаемостта. До голяма степен тя е знак за качеството на здравната система и навиците на населението, тъй като запазването на добро здраве за по-дълго време е сред ключовите фактори за задържането на активните на пазара на труда", коментират от "Инфограф".

Данните показват и ясна географска разлика в продължителността на трудовата кариера. В Северна Европа средната продължителност на трудовия живот варира между 37 и 40 години. На юг и изток европейците се трудят средно между 30 и 33 години. От данните излиза, че най-трудолюбиви са шведите - за 15-годишен швед перспективата е да работи 41.7 години. Следват холандците с 39.9 години. В Естония пък трудовият живот е 37.2 години. И в географското разпределение обаче има изключения. В Белгия например са по-скоро като балканците - с очаквана продължителност на трудовата кариера от 32.6 години. Забележителен резултат постигат исландците, които според европейската статистическа служба работят средно по 46.6 години. Това е абсолютен рекорд за всички страни от и извън ЕС.

Крайната цел на пенсионната реформа у нас е да се достигне 65 г. възраст за пенсиониране и при жените, и при мъжете. Това трябва да стане през 2029 г. за мъжете, а през 2037 - и за жените. Стажът през 2027 г. ще стане 37 г. за жените и 40 за мъжете и няма да расте повече, поне по сегашните намерения.

Значителни разлики има в продължителността на работата между мъжете и жените. Например в ЕС средната продължителност за мъжете за 2015 г. е 37.9 години. Жените пък се очаква да работят средно с пет години по-малко. Оказва се, че най-работливите европейци са мъжете от Холандия - с 42.5 години, както и датчаните - с 41 години. Най-мързеливи пък са българските мъже - те се очаква да работят 33.4 години. При жените с най-дълга трудова кариера са датчанките - 37.5 години, които изместват холандките (с 37.2 години). Най-малко работят дамите от Малта - с 26.7 години очаквана продължителност на трудовата кариера. Малта се отличава и с най-голяма разлика в трудовия живот между мъже и жени - почти 13 години. Българките работят средно по 30.8 години. Ние сме сред страните с малка разлика в продължителността на трудовата кариера между двата пола, като и с годините тя се стопява.

## [В. Труд](#)

### **✓ Затвор за превъртане на километража**

Манипулирането на километражите на автомобилите в ЕС ще бъде криминализирано още през следващата година, съобщи евродепутатът Андрей Новаков. Европейската комисия одобри предложената от него програма срещу манипулирането на километражите. Тя предвижда създаването на единна информационна система, обединяваща данните от годишните технически прегледи на всички моторни превозни средства. Така показанията за пробег на всички употребявани коли, микробуси или камиони ще бъдат обновявани по време на ежегодния технически преглед и ще са достъпни на създаден за целта сайт. Стойността ѝ е 1,25 милиона евро и предстои да бъде заложена в Бюджет 2018 на Европейския съюз и да започнат подготвителни действия за нейното прилагане.

Според Новаков с новите правила на практика превъртането километражите ще се обезсмисли. "Надяваме се, до голяма степен да решим този проблем, защото това коства хиляди евро на всеки човек. Това буквално е измама, която краде парите на хората. Да не говорим, че може да струва и човешки живот, че може да изложи на опасност живота и здравето на хората.", коментира евродепутатът.

#### **✓ Петролът поскъпва за втора поредна сесия**

*Цената на септемврийския фючърс за петрола сорт Brent на лондонската борса ICE Futures тази сутрин се повиши с 20 цента, или 0,43% - до 47,08 долара за барел*

Според данните от търговията на 10 юли стойността на септемврийския договор за петрола сорт Brent на борсата ICE Futures в Лондон се увеличи с 0,17 долара, или 0,36% - до 46,88 долара за барел.

Фючърсът за август за лекия петрол сорт WTI на борсата в Ню Йорк NYMEX се повиши с 0,17 долара, или 0,38% - до 44,40 долара за барел.

Петролът тази сутрин поскъпва за втора поредна сесия, поради очакванията от инвеститорите за ограничаване на добива в Нигерия и Либия.

Инвеститорите продължават да се притесняват от увеличаването на предложенията на пазара на петрол.

Цената на септемврийския фючърс за петрола сорт Brent на лондонската борса ICE Futures тази сутрин се повиши с 20 цента, или 0,43% - до 47,08 долара за барел.

Лекият петрол, сорт WTI с доставка за август на борсата в Ню Йорк се повиши с 0,18 долара – до 44,58 долара за барел.

Либия и Нигерия бяха освободени от участие в споразумението за намаляване на добива и напоследък увеличи производството на петрола до най-високите си нива от последните години. Голяма част от инвеститорите се опасяват, че двете страни на практика не подпомагат усилията на останалите страни за постигане на баланс на петролния пазар.

В рамките на предстоящия министерски мониторингов комитет се очаква двете страни да бъдат натоварени с квоти за добив и да бъдат ангажирани със споразумението на ОПЕК и ОПЕК+.

#### [Profit.bg](http://Profit.bg)

#### **✓ Акциите в Азия поскъпват преди изслушването на Йелън в Конгреса**

Акциите в Азия и доларът предпазливо поскъпват днес, докато инвеститорите изчакват изслушването на председателя на Федералния резерв на САЩ пред Конгреса, в което ще търсят индикации за това дали централната банка ще затегне паричната си политика.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI нарасна с няколко пункта в ранната търговия, като положителните нагласи на пазара бяха подкрепени от ръста при технологичните компании на Уолстрийт вчера.

Японският индекс Nikkei 225 нараства с 0.1%, докато основният австралийски индекс бележи понижение от 0.2%.

Доларовият индекс, който следи представянето на долара спрямо кошница от шест други основни валути, добави 0.1% към стойността си, до 96.094 пункта, преди традиционното изслушване пред Конгреса на Йелън, която ще обсъжда паричната политика в сряда и четвъртък.

Доларът поскъпна с 0.2% спрямо японската йена - до 114.21, приближавайки се отново към двумесечния връх от 114.30, докоснат вчера. В същото време еврото отчита леко понижение спрямо долара до 1.1393.

Канадският долар се търгува почти без промяна спрямо щатската валута, преди очакваното утре решение на Централната банка на Канада относно лихвите.

Цените на суровия петрол продължиха ръста си от вчера, въпреки че увеличеното производство в САЩ и несигурността около ограничаването на добива в Либия и Нигерия се отразяват на очакванията за предлагането на пазара в бъдеще.

Фючърсите на щатския лек суров петрол поскъпнаха с 0.4%, до 44.56 долара за барел, след като добавиха 0.4% към стойността си в понеделник, докато петролът от сорта брент поскъпва с 0.3%, до 47.04 долара за барел.