

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

24.08.2017 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

Bloombergtv.bg

✓ Минималната заплата трябва да бъде функция на средната такава в секторите и регионите

Румен Атанасов, член на Националния съвет на АИКБ, В развитие, 22.08.2017

Нелогично е да има еднаква минимална работна заплата за цялата страна и за всички сектори, които са твърде различни по тяхната успешност и конкурентноспособност, респективно и по нивата на заплащане.

Това коментира във „В развитие“ с Велко Каменов членът на Националния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Румен Атанасов.

„Разговорът за определяне на минимална работна заплата трябва да бъде провеждан секторно, по браншове. Също така МРЗ не трябва да е изходна точка, а следва да бъде функция на средната работна заплата, която е най-обективното мерило за развитието на развитието на икономиката“, посочи още гостът в студиото.

„Има сектори, в които МРЗ не е никакъв проблем. Но проблемите се крият не толкова в секторите, колкото в регионите в страната. Има такива, в които минималното възнаграждение е около 80% от средните нива на заплащане, което е много демотивиращо за висококвалифицираните работници, които взимат малко повече от неквалифицираните такива“, допълни Атанасов.

Вижте целия разговор във [видеото](#).

Bulgaria ON AIR

✓ За пореден път работодателите бойкотираха преговорите за минималния осигурителен доход

Пред Bulgaria ON AIR инж. Илия Келешев посочи, че бизнесът не е съгласен прагът на трудовото възнаграждение да расте без основание

За пореден път работодателите отказаха да участват в дискусия със синдикатите по отношение на определянето на размера на минималните осигурителни доходи по браншове.

Разговорите се отлагат за следващата седмица. Това, която ще се случи, ако те продължават да бойкотират, а очевидно това е намерението им, е за пореден път да се замразят минималните осигурителни доходи и на практика те да ги обезсмислят, посочи в студиото на "България сутрин" Ваня Григорова от КТ "Подкрепа".

Председателят на Браншовата камара по машиностроене и член на НС на АИКБ инж. Илия Келешев пък бе категоричен, че работодателите няма да преговарят по размера на минималните осигурителни доходи, тъй като подобна практика няма в нито една европейска държава и според тях тя насърчава сивата икономика.

"Не сме съгласни с това минималната работна заплата да расте без основание. През последните 26-27 години от камарата по машиностроене се договаряхме със синдикатите по въпроси, започващи от колективни трудови договори и стигащи до основни параметри на трудовите и осигурителните отношения. Отказваме да разговаряме с тях, тъй като през 1993-1994 година имахме проблеми помежду си, които в момента отново се появиха на дневен ред", отсече инж. Илия Келешев пред Bulgaria ON AIR.

Ако диалогът не се състои, ще се наложи министърът на труда за поредна година да определи служебно повишението на тези прагове с процент, среден на вече договорените такива.

Вижте целия разговор във [видеото](#).

dnes.bg

✓ За пореден път работодателите отказаха да участват в дискусия със синдикатите

Бойкот: Без бизнеса в дискусията за минималната заплата.

За пореден път работодателите отказаха да участват в дискусия със синдикатите по отношение на определянето на размера на минималните осигурителни доходи по браншове.

Разговорите се отлагат за следващата седмица. Това, което ще се случи, ако те продължават да бойкотират, а очевидно това е намерението им, е за пореден път да се замразят минималните осигурителни доходи и на практика те да ги обезсмислят, посочи Ваня Григорова от КТ "Подкрепа" пред Bulgaria ON AIR.

Председателят на Браншовата камара по машиностроене и член на НС на АИКБ инж. Илия Келешев пък бе категоричен, че работодателите няма да преговарят по размера на минималните осигурителни доходи, тъй като подобна практика няма в нито една европейска държава и според тях тя насърчава сивата икономика.

"Не сме съгласни с това минималната работна заплата да расте без основание. През последните 26-27 години от камарата по машиностроене се договаряхме със синдикатите по въпроси, започващи от колективни трудови договори и стигащи до основни параметри на трудовите и осигурителните отношения. Отказваме да разговаряме с тях, тъй като през 1993-1994 година имахме проблеми помежду си, които в момента отново се появиха на дневен ред", отсече инж. Келешев.

Ако диалогът не се състои, ще се наложи министърът на труда за поредна година да определи служебно повишението на тези прагове с процент, осреднен на вече договорените.

АОБР

✓ Писмо от АОБР до министъра на труда и социалната политика г-н Бисер Петков по повод на разпространените в медиите намерения на МТСП за административно налагане на прагове за МОД за 2018 г., мотивирани с отказа на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) за втора поредна година за водене на преговори

ДО Г-Н БИСЕР ПЕТКОВ

МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Относно: Процедура за минимални осигурителни доходи (МОД) за 2018 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПЕТКОВ,

По повод на разпространените в медиите намерения на МТСП за административно налагане на прагове за МОД за 2018 г., мотивирани с отказа на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) за втора поредна година за водене на преговори, припомняме отново, че:

1. МОД, определяни по заемани длъжности и икономически дейности, са регулация, която не се прилага в нито една държава членка на ЕС.

2. Реалното административно увеличение на МОД за 2017 г. възлиза на 2.5%, въпреки че не бе приложено административно увеличаване по реда на чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО. В същото време за първото полугодие на 2017 г. ръстът на средния осигурителен доход е над 6%, а приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10% при съпоставими условия. Това още веднъж и категорично доказва ненужността на МОД, а за вредата от тях сме представяли нееднократно аргументи.

3. Още в началото на т. г. АОБР обяви приоритети, сред които централно място заема ратифицирането на Конвенция 131 на МОТ, приемането на механизъм за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) и законодателни промени за премахване на МОД.

4. Прегледът на промените в т. нар. „специфични препоръки за страната“ от последните години показва също, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности.

5. Следва да се отчете и откритата процедура срещу Република България по т. нар. прекомерни макроикономически дисбаланси на ЕК (excessive macroeconomic disbalances), конкретно прекомерният ръст на показателя за т. нар. единични разходи на труд (Unit labor cost) и нарастването на данъчната и осигурителна тежест върху заетостта и работните места.

6. Налице е и втвърдяване на диалога и позициите, дори по определянето на механизъм за МРЗ, като на практика се отклонява предложеното от нас пряко прилагане на принципите, на икономическите и социални фактори, регламентирани в Конвенция 131 преди нейната ратификация.

При тези условия и след липсата на каквато и да е готовност за промяна при определянето на МОД, напълно очаквана е и липсата на промяна в позицията на АОБР по преговорите за МОД за 2018 г. В тази връзка считаме за необходимо МТСП да насърчава многократно подкрепеното от работодателските организации основно колективно трудово договаряне на фирмено и браншово ниво, вместо да се тиражират в медиите намерения за административно налагане на нови нива на МОД за 2018 г., при това без предварителен анализ, идентифицирана потребност и свързани последици. Също така е налице пълен контраст с високо оценените от нас усилия на правителството за намаляване на административната тежест, намеса в икономиката и необходимостта от реформиране на анахроничното и негъвкаво трудово законодателство.

В заключение считаме, че нагнетяването на напрежение в индустриалните отношения може да принуди много браншови организации и предприятия да преосмислят своите позиции в социалния диалог. Ние бихме предпочели диалогът да не се води през медиите, да не се negliжират аргументите ни и да не се игнорират фактите, а да се предприемат допълнителни мерки, в т.ч. на промени в трудовото и осигурително законодателство за повишаване на мотивацията на работодателите и осигурените лица, на ефективността на контрола и противодействие на недекларирания труд, а не защита на една остаряла и неадекватна практика, каквато е административното определяне на прагове за МОД.

УЧИТЕЛИ БГ

✓ Безплатните детегледачки няма да са съвсем безплатни

В София родителите, за чиито деца няма места в яслите и детските градини, най-вероятно ще се наложи да доплащат за безплатната детегледачка по новата програма, рекламирана в последните дни от социалното министерство. Причината е, че на безработните жени ще се плаща по една минимална заплата (460 лв.), което е твърде ниско заплащане за столицата. В същото време именно в София се очаква да бъдат основно подпомогнатите майки, тъй като в другите градове няма проблеми с местата в детските градини и ясли. Това стана ясно от коментари на експерти пред Би Ти Ви.

"За София за гледане на едно дете на пълен 8-часов работен ден заплащането е около 800 лева нето на месец, а минималната работна заплата е 460 лв. в брутен размер. На тази стойност е възможно проектът да проработи в по-малки населени места, където минималната работна заплата е достатъчна за нормален начин на живот", обясни пред Би Ти Ви Габриела Христова, която е мениджър на агенция за детегледачки. "В София средната заплата е около два пъти по-висока, отколкото във Видин. В провинцията ще работи без доплащане, а в София в много от случаите ще трябва родителите да доплатят със свои средства, за да получат това, което търсят", коментира и шефът на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев.

Според зам.-министъра на труда Зорница Русинова няма проблем родителите да доплащат на детегледачките. За програмата се заделят 20 млн. лв., с които се очаква около 1500-2000 семейства да могат да наемат гледачка за децата си до пет години, останали извън детските градини. Програмата трябва да бъде одобрена в началото на септември от управляващия орган на ОП "Развитие на човешките ресурси". Идеята е семействата да могат да наемат бабите и дядовците. Изискването обаче е наетите да са безработни. Не е ясно дали ако бабите са пенсионери, ще могат да се кандидатира за детегледачки, като се регистрират в бюрата по труда. В миналия програмен период имаше подобна програма за наемане на детегледачки с европари, която се провали поради липса на подходящи кандидати за детегледачки.

Освен заплатите на детегледачките ще бъде изработена и програма за обучение на възрастни как да се грижат за деца до пет години. Родителите ще подават заявления в бюрата по труда, че искат жена и ще трябва да докажат, че детето им не е прието в забавачката. Идеята е родителите да могат да се върнат на работа или ако са безработни, защото няма кой да гледа детето им, да си намерят работа. "Целта е хората, които са безработни и нямат възможност да се реализират на пазара на труда, да се върнат на работа. В момента има около 90 000 безработни жени в България, които са неактивни, а около 56 000 от тях са извън системата на бюрата по труда", обясни Русинова. Заематостта при жените е много по-ниска от тази при мъжете и една от причините е, че те се грижат за децата си. Например във възрастовата група между 15 и 29 г. заети са едва 36% от жените, а за сравнение - в тази група са заети почти половината от мъжете (48%).

Важни обществено-икономически и политически теми

[Инвестор.БГ](#)

✓ Какво може да очаква България от визитата на Еманюел Макрон?

Посещението на френския президент у нас е знаково, твърдят експерти

Посещението на френския президент Еманюел Макрон в България е знаково, твърдят експерти. Визитата е икономическа и политическа. Очакванията са френският държавен глава да вдигне летвата за исканията си, въпросът е ще се пресекат ли интересите на двете страни.

Визитата на Макрон в България е част от обиколката му в Централна и Източна Европа.

„Визитата на Еманюел Макрон е много важна, това е горещата му есен на реформи. Той взе големи победи, но въпросът е къде ще се пресекат интересите ни“, коментира журналистът Тони Николов по bTV.

Това е много знаково посещение. България е последната точка от обиколката му в Източна Европа. Макрон смята, че България е една от най-проевропейски настроените страни, допълва Николов.

Според Васил Василев, представител на бизнес сектора, френските медии се занимават единствено с темата за „социален дъмпинг“ – идеята, че работници от Източна Европа подбиват пазара на труда.

„Социалният дъмпинг е неправдоподобен. Осигуровките в България и Франция са приблизително равни, приблизително толкова са и в Унгария и Полша“, пояснява Василев.

„Макрон е вдигнал високо летвата. Иска стриктни регистрации, иска европейска социална служба, иска много стриктен регистър на фирмите“, пояснява Николов.

Според него исканията на България ще бъдат относно членството ни в Шенген и в еврозоната. За Шенген ще имаме подкрепа от Франция, но за еврозоната е доста по-сложно, допълва журналистът.

Отдавна във Франция не е имало толкова подготвен държавен глава след ген. Шарл дьо Гол, каза Венелин Митев, преводач на книгата на френския президент "Революция: битката ни за Франция", която излезе на българския пазар.

Според Митев книгата детайлно разработва генерални промени в общественото-политическия живот във Франция и ЕС, разкрива визията на Макрон, че ЕС върви на празни обороти. За Макрон ЕС трябва да има два парламента - единият да обединява страните с единната валута, а в другия да са страните извън еврозоната.

С това посещение според Митев Франция търси отваряне към Източна Европа.

Визитата на Еманюел Макрон е първото посещение на френски държавен глава от 2007 г. насам, когато Никола Саркози идва в страната ни. Визитата на президента Макрон се тълкува като знак, че Париж не иска разделение между страните от Север и Юг или между тези от Запада и Изтока.

Френският президент Еманюел Макрон и неговата съпруга Бриджит Макрон ще бъдат настанени в правителствената резиденция "Евксиноград". Там ще се проведат и срещите на френския държавен глава с президента Румен Радев и премиера Бойко Борисов утре.

Темите, които висшите държавници ще обсъждат край Варна, са свързани с отношенията между България и Франция в икономически и културен план. Във фокуса на разговорите ще бъде българското председателство на Съвета на Европейския съюз, както и планове за присъединяването на страната ни към Шенгенската зона.

Макрон търси подкрепа и за борба с така наречения "социален дъмпинг" или разликите в плащанията на работници при командировки в чужбина.

Монитор

✓ **Пощенските и куриерските услуги нагоре с 5,5%**

Пощенски и куриерски услуги отчитат ръст от 5,5 на сто за второто тримесечие, сочат предварителни данни на НСИ. Общият индекс на оборота за сектор "Транспорт, складиране и пощи", изчислен от сезонни данни, се увеличава с 2,4 на сто спрямо първото тримесечие на 2017 г. В сектора намаление се наблюдава при дейностите "Воден транспорт" и "Въздушен транспорт", съответно с 12,5 и 1,3 на сто.

В сравнение със същото тримесечие на 2016 г. в периода април-юни 2017 г. общият индекс за сектора нараства със 7,4 на сто. Най-висок е ръстът при дейностите "Складиране и обработка на товари, спомагателни дейности в транспорта" - 14.4 на сто, и "Пощенски и куриерски услуги" - 13.6 на сто. Намаление се наблюдава при "Воден транспорт" и "Въздушен транспорт", съответно с 25.9 и 5.9 на сто.

Общият индекс на оборота за сектор "Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения" нараства със 7.1 на сто спрямо първото тримесечие. Увеличение се наблюдава при всички дейности в състава на сектора, като най-съществен е ръстът при "Дейности в областта на информационните технологии" (13.7 на сто) и "Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика" (9.9 на сто). На годишна база нарастването в сектора с 14.3 на сто по-висок в сравнение с второто тримесечие на 2016 година. Нарастване на индекса на оборота има при всички дейности, като най-висок е ръстът при "Информационни услуги" (23.3 на сто) и "Дейности в областта на информационните технологии" (22.9 на сто).

✓ **Тръгват на проверки как се обслужва на гише**

До края на годината поне 8 удостоверения на хартия отпадат. Това стана ясно от думите на вицепремиера Томислав Дончев и Росен Желязков, който оглавява Агенцията за електронно управление. За други 4 - удостоверение за Булстат, свидетелство за брак и удостоверения от имотния регистър за граждани и юридически лица ще е нужно по-дълго време. При тях ще е нужна дигитализация на масивите от преди 2000 г, защото те още са на хартия. Администрацията ще може да прави служебна справка за граждански брак само за лицата родени след 1984 г. Колко време ще отнеме тази дигитализация ще стане ясно след около месец, тъй като тепърва ще се прави анализ.

Дончев уточни още, че около 1/4 от услугите, които предлагат администрациите ще се оптимизират. Той припомни, че отделните ведомства са предложили промени на общо 605 услуги и режими. Срокът за приемането им от МС е средата на октомври.

Всеки административен ръководител трябва да мобилизира Инспекторатите, с които разполагат. Инспекторатите от своя страна трябва да тръгват на проверки как чиновници обслужват гражданите на гише. По думите на Дончев е безобразие да има приемно време само от половин час от цял работен ден. Ще се следи и за условията в приемните и има ли места за сядане. Докладите от проверките трябва да са готови до 7 септември.

Дума

✓ **Депозитите на домакинствата с ръст през юли**

През юли депозитите на домакинствата са в размер на над 46 млрд. лв., като се увеличават на годишна база с 5,3% след ръст от 5,7 на сто през юни. Това сочат данните на Българската народна банка (БНБ). В края на миналия месец депозитите на неправителствения сектор са в размер на 69,1 млрд. лева, като годишното им увеличение е с 5,4% след растеж с 5,6 на сто през юни, показват данни на Българската народна банка (БНБ). Депозитите на нефинансовите предприятия са в размер на 19,9 млрд. лева, нараствайки на годишна база с 10,3 на сто след тяхно повишение с 9,7% през предходния месец. В същото време депозитите на финансовите предприятия намаляват със 17,7% на годишна база след понижение с 15% през юни и достигат 3,1 млрд. лв.

Кредитите за неправителствения сектор в края на юли са в размер на 52,4 млрд. лева спрямо кредити за 52 млрд. лева през юни, като нарастват на годишна база с 4,5%. Според данните на БНБ кредитите за нефинансови предприятия се повишават към края на юли с 2,8% на годишна база след повишение с 2,1% през юни и достигат 31,3 млрд. лв. Кредитите за домакинства са в размер на 19,230 млрд. лв., като спрямо юли 2016 година те се увеличават с 5,5% след повишение с 6% през предходния месец. В края на отчетния месец жилищните кредити са за 9,1 млрд. лева и растат на годишна база с 4,9%, докато потребителските кредити възлизат на 7,6 млрд. лева и са с 4,9 на сто над нивата през юли 2016 година след тяхно повишение с 4,6% месец по-рано. В края на юли кредитите, предоставени на финансови предприятия, са в размер на 1,8 млрд. лв., като бележат ръст на годишна база с 28,5%.

✓ Догодина пускат винени маршрути у нас

Министерството на земеделието, храните и горите (МЗХГ) подписа меморандум с Министерството на туризма за разработване на винени маршрути, които да бъдат съчетани с местните кулинарни традиции. Това съобщи министърът на туризма Николина Ангелкова. Така щяло да се насърчава местното производство, но също така и се стимулират хотелите да използват храна, отгледана в съответния регион. "В момента се подготвят и промени в Закона за туризма, с които ще се въведе доброволен етикет за качество за местата за настаняване. Той ще се връчва на хотелите, които използват храни на местни фермери", обясни Ангелкова. Очакванията са още в началото на следващата година маршрутите да бъдат представени, дигитализирани, обсъдени със специалистите и да започне промотирането им.

✓ Производителите могат да изнасят растителни продукти за Виетнам

Българските производители на растителни продукти вече могат да изнасят продукцията си за Виетнам, съобщиха от Министерството на земеделието, храните и горите (МЗХГ). Това става възможно, след като министерството и Българската агенция по безопасност на храните са утвърдили образец на фитосанитарен сертификат с Министерството на земеделието и развитието на селските райони на Социалистическа република Виетнам.

Документът дава възможност на български фирми да изнасят стоки от растителен произход (зърно, фуражи, брашна, технически култури, цветя, семена и др.) на виетнамския пазар. За реализиране на износа не са необходими други сертифициращи документи освен този. По оценки на аграрното ведомство основен износен продукт за Виетнам е българската фуражна пшеница. Министерството продължавало активно да работи и за регистрацията на България като страна - вносител на стоки от животински произход, което се очаква да стане до края на годината.

Банкеръ

✓ Смолян: 370 фирми бяха уведомени от данъчните за неподаден годишен финансов отчет

Инспекторите от офиса на НАП в Смолян са уведомили с покани и електронни писма, представляващите на 370 фирми от областта, че не са изпълнили задължението си за публикуване на ГФО за 2016 г. и на същите ще бъдат наложени глоби до края на месец септември.

Всеки търговец по смисъла на Търговския закон трябваше да заяви за вписване и представи за обявяване в търговския регистър годишния финансов отчет за 2016 г. в срок до 30.06.2017 г. В същият срок останалите предприятия трябваше да публикуват финансовия си отчет чрез икономическо издание или чрез интернет.

Бюджетните предприятия и едноличните търговци, които не подлежат на задължителен независим финансов одит, не публикуват финансов отчет, напомнят от НАП.

В закона за счетоводството са предвидени санкции за лицата, които имат задължение, но не са публикували финансов отчет. За представляващия на фирмата глобата е от 200 лв. до 3000 лв., а на фирмата се налага имуществена санкция в размер от 0.1 до 0.5 на сто от нетните приходи от продажби за отчетния период, за който се отнася непубликувания финансов отчет.

В. „Сега“

✓ Имотният регистър и БУЛСТАТ препъват електронното управление

Правителството обяви намерения някога да бъдат облекчени 605 от 2415 административни услуги и регулаторни режими

Още дълго време гражданите и бизнесът ще трябва да подават на хартия удостоверения за имоти в Агенцията по вписванията, въпреки че правителството обеща чиновниците да проверяват вписванията, отбелязванията и заличаванията изцяло по служебен път. Пречка за това е недовършената работа по дигитализирането и качването в Имотния регистър на всички нотариални актове и документи. На хартия остават и удостоверенията за обстоятелства, вписани в регистъра БУЛСТАТ. Това става ясно от доклада на Държавна агенция "Електронно управление" (ДАЕУ) за предприетите мерки за намаляване на административната тежест.

С доклада, одобрен вчера на редовното заседание на правителството, от агенцията предлагат да отпадне изискването гражданите и бизнесът да носят на крака на чиновниците 12 основни удостоверителни документа. При 8 от тях всичко зависи от това колко бързо правителството и парламентът ще се справят с нужните десетки нормативни промени. Останалите 4 удостоверения ще почакаят заради недовършена дигитализация на регистрите. От текста обаче става ясно, че немалка част от предлаганите облекчения за гражданите и фирмите ще се забавят за неопределено време.

Най-тежък за разрешаване е проблемът с удостоверението за вписванията, отбелязванията или заличаванията по партида на физическо или юридическо лице в Имотния регистър. От агенцията фактически признават, че голяма част от информационните масиви остават недостъпни за служебна проверка по електронен път, тъй като са на хартия. Такава може да се прави само за данни, които са постъпили след присъединяването към информационната система, обслужваща Имотния регистър. Това обаче е станало в различен момент за всяка от 113-те служби по вписванията в страната. "Наличните до момента на присъединяването актове и документи са само на хартиен носител и липсват като данни в информационната система. Това прави невъзможно издаването на коректно удостоверение онлайн за периода, предхождащ датата на присъединяване към системата на съответната служба по вписвания", пише в доклада.

Агенцията призовава за помощ правосъдното министерство. От него се очаква да изготви детайлен анализ на цялата налична информация в системата на Имотния регистър и информацията, налична само на хартия в 113-те служби по вписванията, както и да направи разчет какво ще бъде необходимо като човешки и финансов ресурс за дигитализирането

и въвеждането в регистъра на всички документи. Става въпрос за данни, засягащи сделки, нотариални актове и др. отпреди 2000 г.

На хартия засега остават и удостоверенията за обстоятелства, вписани в регистър БУЛСТАТ, тъй като тепърва трябва да се изгради връзка между него и останалите регистри.

Чиновниците ще продължат да изискват и хартиени удостоверения за сключен граждански брак за родените преди 1 януари 1984 г., тъй като техните данни не са дигитализирани. Облагодетелствани ще бъдат родените след тази дата, за които информацията вече е въведена в Национална база данни "Население". Срок кога и останалите данни ще станат електронни не е посочен.

Правителството очаква отпадането на 12-те удостоверения да засегне няколкостотин административни услуги, обясни шефът на ДАЕУ Росен Желязков. За да станат те изцяло електронни обаче, трябва да бъдат извършени промени на 49 закона и 70 подзаконовни нормативни акта до 31 декември 2017 г. Случи ли се това, гражданите и бизнесът няма да имат грижата за удостоверението за актуално състояние от Търговския регистър, за наличие или липса на задължения за публични държавни вземания, за семейно положение, за данъчни задължения, за размер и вид на пенсия и добавки, както и за дохода от такива, и за признаване на придобито висше образование в чужбина.

НАМЕРЕНИЯ

Администрацията е лицето на държавата и затова тя не може да е намусена и сърдита, обяви вицепремиерът Томислав Дончев след правителственото заседание. Той обеща в бъдеще да бъдат облекчени 605 административни услуги и регулаторни режими. За целта ще бъдат променени 172 нормативни акта. Дончев не изключи и съкращения в администрацията. Намеренията са включени в обобщен доклад с предложенията на всички министерства за намаляване на административната и регулаторната тежест върху гражданите и бизнеса. В него се отбелязва, че в момента действат 2415 услуги и режими. За 284 от тях могат да бъдат намалени изискваните документи от заявителите. Служебно събиране на информация може да се въведе за 238. Възможност за опростяване на вътрешния процес и взаимодействие с други администрации е "засечена" за 101 услуги. Премахване и намаляване на таксите обаче е предвидено едва за 87 услуги, а други 76 са идентифицирани като излишни и може да се премахнат. Срокове за изпълнение на намеренията не са идентифицирани.

✓ Кабинетът иска глобите за нарушения при храните да скочат 10 пъти

Влизането на фирма в "хранителната верига" ще става по бърза и лесна процедура

Управляващите създават все по-голям хаос в нормативната база за храните. Вчера пресслужбата на кабинета съобщи, че е одобрен проект на нов Закон за храните, който би трябвало да затегне контрола в този сектор, включително и с по-сериозни глоби. Това е поредният от серията опити да се регламентират производството на стоки за трапезата ни, етикетирането, опаковането, съхранението и т.н.

В проекта, одобрен вчера, се предвижда значително повишение на глобите за фирми, които влагат наднормени количества състители, овкусители или пушеци, каквито често се използват например при колбасите и други видове полуфабрикати. Нарушителите ще трябва да платят глоба от 2000 до 4000 лв. при санкции от 250 до 500 лв. в момента, макар да не е ясно точно колко от наложените глоби реално се събират. Храната трябва да е годна за консумация и да не представлява опасност. Наказанието за нарушение ще е между 2000 и 4000 лв., предвижда още законопроектът. Същото важи и за всеки, който предлага минерални или изворни води без сертификат.

За сметка на това санкциите за нарушения, свързани с ГМО храните, остават като в действащия закон. Всеки, който произвежда и продава ГМО храна или използва съставки мутанти, подлежи на глоба от 25 000 до 35 000 лв. При повторно нарушение санкцията е от 35 000 до 70 000 лв.

Голямата новина за предприемачите е, че в проекта се предвижда влизането на фирма в "хранителната верига" да става по бърза и лесна процедура - с подаване на заявление за вписване с регистър, който ще се води от агроминистерството. Идеята е всеки обект за производство, преработка или дистрибуция на храни да може да заработи до 5 работни дни след подаване на заявлението и придружаващите го документи. В момента регистрацията и одобрението отнемат многократно повече време. Бързият старт и спестеното време ще позволят на новациите, навлизащи в бизнеса с храни, да направят с около 500 млн. лева приходи повече, отколкото при запазване на сегашната по-тромава процедура, твърдят авторите на проекта.

Нов консултативен съвет по храните ще бъде създаден към ресорния министър на земеделието, предвиждат още промените. В него ще работят експерти и представители на браншовите организации, които ще подпомагат "формулирането и провеждането на държавната политика в сектор "Храни".

Одобреният вчера проект всъщност не е нов, а бе изработен от кабинета "Борисов 2" миналата година, но така и не стигна до приемане. В момента "Борисов 3" стяга и друг подобен закон - за управление на хранителната верига. Той обаче още е на фаза обществено обсъждане. Не е ясно защо управляващите се занимават със закони дубльори, още повече че в България и бизнесът, и гражданите са объркани от непрекъснатите ремонти на закони.

ФАЛСТАРТ

През лятото на 2016 г. управляващите се опитаха да прокарат нови, по-ниски санкции за използване и производство на ГМО храни. Това доведе до остри критики и предложението не беше прието. В момента законът предвижда, ако в дадена храна - например вафла или чипс, има над 0.9% ГМО, това задължително да бъде записано на етикета. Експерти твърдят, че по традиция най-много ГМО се среща в съставки, които се използват за кайма, колбаси, вафли, бисквити и други сладкарски изделия, както и в пуканки.

✓ Кабинетът предложи нов проектозакон за безопасността на храните

Повишаване на санкциите, налагани за нарушение на разпоредбите на законодателството по безопасност на храните, предвижда проектът на нов закон за храните, който правителството предлага на Народното събрание за приемане. Целта на проекта е да се засили ефективността на контрола и да се повиши сигурността за потребителите.

С глоба или имуществена санкция в размер от 2000 лв. до 4000 лв. се наказва този, който произвежда и продава храна или хранителна съставка в нарушение на закона. Същата глоба ще се налага и при използване на добавки, ароматизанти и разтворители, които не са разрешени, при производството на храни или са в по-високи от определените в европейските регламенти количества.

Със Закона се регламентират общите и специфичните изисквания към храните, които се пускат на пазара и изискванията към бизнес операторите от хранителния сектор.

Създава се Национален съвет по храните, който ще е постоянен консултативен орган, координиращ държавната политика в сектор храни, с включени представители на всички заинтересовани страни.

За първи път се регламентират изисквания при търговия с храни от разстояние и се въвежда регистрацията на превозните средства не само за транспортиране на храни от животински произход, а и на храни от неживотински произход – брашно, хляб, хлебни и сладкарски изделия, като се въвежда изискване за обозначаване със стикер, удостоверяващ регистрацията. Предвижда се въвеждане на процедури за регистрацията на обекти за производство, преработка и дистрибуцията на храни, които са съобразени с политиката на правителството, насочена към облекчаване на регулаторните режими и намаляване на административната тежест. За тях ще бъде създаден публичен национален регистър, който Българската агенция по безопасност на храните ще поддържа на интернет страницата си.

Със Закона се забранява рекламата на генетично модифицирани храни и храни, за които има нормативно въведени ограничения за употреба от деца. Определят се условията и реда за извършване на дейности по хранително банкиране и дарения с храни.

✓ Подготвят законодателни промени за „белите петна“

Във връзка с получени сигнали за преотдаване на земеделска земя, на неособствени имоти чрез договори за наем, за да се защитят интересите на собствениците, включително и на тези, които не управляват активно имотите си, придобили известност като „бели петна“, и се предоставят по административен ред за възмездно ползване, Министерството на земеделието, храните и горите реагира своевременно и категорично още след първите констатирани опити в общинските служби по земеделие да се регистрират договори за наем от лица, които не са собственици на имотите или не са упълномощени от тях, съобщава пресцентърът на ведомството.

Със свое писмо на 19.07.2017 г. министърът на земеделието, храните и горите нареди на областните дирекции „Земеделие“ всички договори, представяни в общинските служби по земеделие за регистрацията да бъдат проверени за връзката на наемодателя със собствеността на имота или наличието на пълномощно от собственик.

В случаите, в които тази връзка не е установена, служителите на общинска служба земеделие уведомяват лицата, вносители на договора за регистрацията, за предоставяне в срок на допълнителни доказателства по отношение на правата за сключване на договори.

Ако поисканата информация не е предоставена, общинска служба земеделие не регистрира договорите и уведомява районната прокуратура.

Към момента такива действия са предприети за 79 случая в областите Бургас, Варна, Велико Търново, Видин, Враца, Добрич, Монтана, Разград, Русе, Силистра, Смолян, Шумен и Ямбол, като са уведомени съответните районни прокуратури. Информираме, че МЗХГ не само не допусна регистриране на такива договори, но и показа, че такива опити са несъстоятелни и тези случаи се предават на компетентните органи. Освен това с тези си действия се предотвратиха случаи, в които биха се създали изкуствени условия за спор за право на ползване между договори, сключени със собственици и такива с неоправомощен наемодател.

Всички останали имоти, „бели петна“, включени в тези договори ще се администрират по реда на чл. 37 в от ЗСПЗЗ за изготвяне на споразумения за масиви за ползване на земеделски земи за стопанската 2017/2018 г. и ще се предоставят чрез заповеди на директора на съответната ОД „Земеделие“.

Подготвят се предложения за законодателни промени, които ще бъдат публикувани за обществено обсъждане. Промените са насочени към предотвратяване на злоупотребите, свързани с ползването на „белите петна“ и защита интересите на собствениците на земеделски земи. Предвижда се възможност общинските служби по земеделие да проверяват по служебен път правата на собственост по всеки представен договор за аренда или наем.

На 21 август темата беше обсъдена между министъра на земеделието, храните и горите Румен Порожанов и омбудсмана на България г-жа Мая Манолова. Двете институции изразиха солидарна позиция и виждания по решаване на проблемите. Те ще си сътрудничат при подготовката на законодателните промени.

✓ Необходима е реформа в трудовото законодателство, призова бившият социален министър

Според Иван Нейков обикновено промени в тази област се обещават предизборно

Трудовото законодателство у нас не е променяно от 35 години - от време, когато демографските особености на страната са били други. Днес системата в тази област се нуждае от реформа, категоричен бе в предаването "Денят ON AIR" бившият социален министър Иван Нейков.

Според него в днешно време за промени в размера на пенсиите например, се говори не по същество, а с популистки цели или преди избори.

Нейков коментира появилото се притеснение, че заради процеса на изравняване на броя на работещите хора и на пенсионерите, след 2040 година пари за пенсии няма да има:

"Няма такава опасност, няма риск за хората, не само сега, но след 2040 година", успокои той от ефира на "Денят ON AIR".

Заедно с това посочи, че е крайно време да бъде променена политиката по доходите и да бъдат мултиплицирани инструментите за подобряване на системата, а не както сега, когато минималната заплата е в основата ѝ.

Бившият социален министър опроверга още едно опасение, касаещо се все по-нарастващата възраст на работната ръка у нас:

"Големият резерв за българския пазар на труда няма да бъде младият работник, а ще бъдат възрастните хора, което не е лошо. Ние го обявяваме за катастрофа, а всъщност най-бързо застаряващата нация в ЕС е Германия", посочи събеседникът в студиото на Bulgaria ON AIR като пример за сравнение с по-развитите икономики.

Вижте [видеото](#) с пълния разговор.

[Капитал](#)

✓ Компании ще могат да обучат служители с 10 млн. лв. евросубсидии

Процедурата дава възможност на работодателите да осигурят специфично обучение както на заети, така и на безработни

Десет милиона лева за "Специфични обучения" предвижда най-новата процедура по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", която е отворена за кандидатстване. Крайният срок за подаване на проекти е 31.10.2017 г. Операцията дава възможност на работодателите да осигурят специфично продължаващо обучение на служителите си или да наемат безработни, които да бъдат обучени в конкретни знания, нужни за работа в компанията.

Кандидати и финансови условия

По процедурата могат да кандидатстват микро-, малки, средни или големи предприятия, които са в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и информационните и комуникационни технологии и в преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда. В документацията за кандидатстване са изброени точно кодовете за икономическа дейност, която трябва да упражняват кандидатстващите компании. Партньорствата са допустими, но не задължителни.

Схемата "Специфични обучения" е с бюджет от 10 млн. лева, разпределени поравно между два компонента в зависимост от прилагания режим на държавни помощи.

Минималният размер на безвъзмездната финансова помощ по Компонент 1 е 50 000 лева, а максималният - 3 911 660 лева, а по Компонент 2 – съответно 50 000 и 391 166 лева.

По Компонент 1 безвъзмездната помощ за големи предприятия не може да надхвърля 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта, за средни – 60%, а за малки и микро- - 70%. Размерът на помощта може да бъде увеличен (но не повече от максималните 70%) с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или в неравностойно положение.

По Компонент 2 е определен размер на съфинансиране в зависимост от категорията на предприятието кандидат: за микро- и малки фирми – 10%, за средни – 20%, за големи – 30%.

Финансирани дейности

Процедурата ще финансира включване на неактивни/безработни лица в специфични за конкретното работно място обучения. Под "специфично обучение" се има предвид подготовка, осигуряваща квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия или области на дейност. Подобни обучения попадат извън обхвата на системата за професионално образование, се уточнява в документацията за кандидатстване.

Ще се финансират също специализирани чуждоезикови обучения, както и обучения за конкретното работно място на заети лица. Формите на обучение са дистанционна, присъствена, смесена.

Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем общо за всички обучения не може да надхвърля 3000 лв. Обучението следва да завърши с документ, който удостоверява успешното преминаване на курса.

Според условията на тази схема работещите на граждански договор няма да се смятат за заети в предприятията кандидати. След успешното завършване на обученията работодателите се задължават да запазят заетостта на поне 50% от представителите на целевата група, включени в дейностите, за период от 6 месеца след приключване на проекта. За този период от време ще се финансират разходите за осигурителни вноски на новонаетите неактивни/безработни лица.

Проектите ще преминат през оценка на административното съответствие и допустимостта, както и през техническа и финансова оценка.

Крайният срок за изпълнение на дейностите е 31.12.2019 г. Крайните цели и по двата компонента са в обучението да бъдат включени 2000 безработни и неактивни участници до 29 години, от които 1000 да получат квалификация до четири седмици след приключване на дейностите по проекта. Предвижда се също да бъдат обучени 1000 заети, от които 900 да придобият квалификация.

✓ Осигуряване на самоосигуряващо се лице

За 2017 г., самоосигуряващите се лица определят минимален месечен размер на осигурителния доход за 2017 г.

Често явление е самоосигуряващо се лице, собственик на фирма, да работи и по трудово правоотношение в друга фирма. В някои случаи лицата са осигурени на максималния осигурителен доход по трудовото си правоотношение, което ги освобождава от внасянето на осигурителни вноски като самоосигуряващи се лица, собственици или съдружници в търговски дружества. Това обаче води и до някои въпроси, като например: "Какво се случва, ако осигурителният доход по трудовия договор падне под максималния осигурителен доход?"

За дейността си като собственик на ЕООД или съдружник в ООД лицата подлежат на осигуряване като самоосигуряващо се лице по реда, предвиден в чл. 4, ал. 3, т. 2 от КСО. Осигурителните вноски са за сметка на осигурените лица и се дължат авансово: върху месечен осигурителен доход между минималния и максималния месечен размер на дохода, определен със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване (ЗБДОО) за съответната година.

Минимален доход

За 2017 г., самоосигуряващите се лица определят минимален месечен размер на осигурителния доход за 2017 г. съобразно облагаемия им доход от трудова дейност като самоосигуряващи се лица за 2015 г. Минималният месечен размер на осигурителния доход на самоосигуряващите се лица, които не са упражнявали дейност през 2015 г., както и за започналите дейност през 2016 г. и 2017 г. е 460.00 лв. Съгласно Наредбата за Обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, ако самоосигуряващите се лица извършват дейност по трудови правоотношения, осигурителните вноски за дейността им се внасят авансово върху не по-малко от минималния осигурителен доход, определен със ЗБДОО за съответната година, като сборът от възнаградението по трудов договор и осигурителния доход, върху които се внасят месечните осигурителни вноски за самоосигуряването, не може да бъде по-голям от максималния месечен размер на осигурителния доход, определен със ЗБДОО за съответната година.

Кога не се дължи

Поради това за месеците, през които са осигурени по трудово правоотношение върху максималния месечен размер на осигурителния доход, самоосигуряващите се лица не дължат осигурителни вноски в качеството си на самоосигуряващо се лице. В същия смисъл е и разпоредбата на чл. 6, ал. 10 от КСО. Съгласно тази разпоредба за лицата, които получават доходи от дейности на различни основания по чл. 4 от КСО, осигурителните вноски се внасят върху сбора от осигурителните им доходи, но върху не повече от максималния месечен размер на осигурителния доход, по следния ред:

1. доходи от трудови и приравнени на тях правоотношения. Тук се включват трудовите договори и договорите за управление и контрол, като трудовият договор е на първо място.
2. осигурителен доход като еднолични търговци, собственици или съдружници в търговски или в неперсонифицирани дружества, упражняващи свободна професия и/или занаятчийска дейност, регистрирани земеделски производители и тютюнопроизводители;
3. доходи за работа без трудово правоотношение.

Осигурителни вноски като самоосигуряващо се лице ще бъдат дължими, в случай че осигурителният доход по трудово правоотношение е под максималния месечен размер за съответния период и едновременно с това лицата извършват трудова дейност като собственик на ЕООД или съдружник в ООД.

Кога възниква задължението

Задължението за осигуряване на съдружници в търговски дружества или собственици на ЕООД възниква от деня на започване или възобновяване на трудовата дейност и продължава до нейното прекъсване или прекратяване. В тази връзка при започване, прекъсване, възобновяване или прекратяване на всяка трудова дейност, за която е регистрирано самоосигуряващото се лице, се подава декларация по утвърден образец от изпълнителния директор на Националната агенция за приходите (НАП) до компетентната териториална дирекция на НАП, подписана от самоосигуряващото се лице, в 7-дневен срок от настъпване на обстоятелството.

Декларация за прекъсване на дейността не се подава за периодите, през които самоосигуряващите се лица, които се осигуряват за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт и за общо заболяване и майчинство, са получавали парични обезщетения за временна неработоспособност, бременност и раждане и отглеждане на малко дете, както и за периодите на временна неработоспособност, бременност и раждане и за отглеждане на малко дете, през които периоди не са имали право на парично обезщетение.

На основание чл. 4, ал. 3, т. 2 от КСО лицата, които упражняват трудова дейност като самоосигуряващи се лица, са задължително осигурени за инвалидност поради общо заболяване за старост и за смърт. Предвид разпоредбата на чл. 4, ал. 4 от КСО по свой избор лицата могат да се осигуряват и за общо заболяване и майчинство.

Съгласно текста на чл. 1, ал. 3 от НООСЛБГРЧМЛ видът на осигуряването се определя с декларация по утвърден образец от изпълнителния директор на НАП, която се подава от самоосигуряващото се лице в компетентната териториална дирекция на НАП в 7-дневен срок от започването или от възобновяването на трудовата дейност. При прекъсване и възобновяване на съответната трудова дейност, както и при започване на друга трудова дейност през календарната година самоосигуряващото се лице не може да променя вида на осигуряването. Промяна във вида на осигуряването може да се

заяви в началото на следващата календарна година, до 30 януари. При започване и възобновяване на трудовата дейност, ако декларацията за вида на осигуряването не е подадена в 7-дневния законов срок, лицето подлежи на осигуряване само за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт.

В случай че самоосигуряващо се лице при започване на трудова дейност не упражни правото си на избор да се осигурява и за общо заболяване и майчинство в регламентирания от наредбата седемдневен срок, в месеците, през които доходът по трудово правоотношение е под максималния месечен размер на осигурителния доход, ще подлежи на осигуряване и като самоосигуряващо се лице, но само за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт.

Важно е да отбележим, че обстоятелството за намаляване на осигурителния доход по трудовото правоотношение под размера на максималния осигурителен доход не подлежи на деклариране в НАП. Тези лица самостоятелно трябва да следят размера на осигурителния си доход по трудово правоотношение и когато той е по-малък от максималния, трябва да внасят осигурителни вноски и като самоосигуряващо се лице.