

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

30.11.2017 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

[БТА](#)

✓ АИКБ благодари на вицепремиера Валери Симеонов за законодателни промени около трудовата миграция

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изразява своето удовлетворение от настъпилите промени в Закона за МВР, Закона за чужденците и Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност. Това се посочва в становище на работодателската организация, изпратено до медиите. С гласуването на 23 ноември 2017 г. от Народното събрание законодателни промени безспорно е направена крачка напред за решаване на огромните проблеми с осигуряването на човешки ресурси, които среща в днешно време българската икономика. Несъмнено, има все още неразрешени ключови проблеми, но това не значи, че не трябва да се отдаде дължимото на постигнатото преди няколко дни.

Във връзка с това АИКБ изказва своята благодарност на вносителите на законопроекта, както и на тези представители на изпълнителната власт, на първо място – г-н Валери Симеонов, които допринасят сериозно през последните месеци за промяна в нагласите на политическия елит по отношение на миграцията на високо квалифицираните и сезонните чуждестранни работници в посока на Република България.

АИКБ приветства намаляването на таксата за предоставяне или продължаване на срока на решението за разрешаване на достъп до пазара на труда на работници – граждани на трети държави от 400 на 100 лева. Това е добър пример как законодателят може да пресича лоши практики на въвеждане на необосновано високи такси, без да се отчита, че по принцип таксите просто трябва да покриват реално направените административни разходи.

Изказваме удовлетворението си от факта, че срокът на валидност на разрешенията за пребиваване и работа тип „Синя карта на Европейския съюз“ е удължен от 1 на 4 години. По този начин рязко се намаляват административните тежести в този конкретен аспект и се спестява безценно време на работодателите, работниците със „синя карта“ и на ... самата администрация.

Радваме се на безспорно положителната промяна, че при кандидатстване за първоначален достъп до пазара на труда и за продължаване срока на Синята карта на Европейския съюз НЕ се прилага изискването чужденецът да пребивава извън територията на Република България. По този начин отпада още една нелогична и нямаща разумна мотивировка норма, а квалифицираните работници, отговарящи на изискванията за получаване на „синя карта“ ще бъдат улеснени в значителна степен при осъществяване на контакти с българските работодатели. Премехва се и напълно ненужното ограничаване на специалистите само за Ай Ти сектора.

Тези промени в режима на „Синята карта на Европейския съюз“ показват, че в подхода на законодателната власт у нас към проблемите на осигуряване на човешки ресурси за българската икономика настъпват видими положителни промени.

Приветстваме и четирите законодателни изменения, водещи до положителни промени в режима на работа на сезонните работници.

Важна положителна промяна е предвидената ускорена процедура за получаване на разрешение за работа като сезонен работник за кандидати, които поне веднъж са работили на територията на Република България като сезонни работници през последните години. Надяваме се, че окончателното уреждане на този въпрос с правилника за прилагане на закона ще стане бързо с оглед на стремително нарастващите потребности от сезонни работници в различни отрасли.

Задоволство предизвикват и двете, свързани взаимно поправки относно режима на евентуална промяна на работодателя – сезонният работник да може да смени еднократно работодателя си за срок до 9 месеца в рамките на календарната година, считано от датата на издаване на първоначалното разрешение за сезонен работник, както и сезонният работник да може да продължи да работи при същия работодател, както и да го смени, докато бъде взето решение по заявлението, докато е в ход процедурата за продължаване или подновяване на разрешение за сезонен работник.

Важна и съществена промяна е това, че сезонният работник ще може да продължи да работи с разрешение за срок до 9 месеца в рамките на календарната година, считано от датата на първоначалната регистрация на заетостта, при същия работодател или да го смени, без да се налага да напуска страната. (В тези случаи изпълнителният директор на Агенцията по заетостта предоставя решението (разрешението за сезонен работник) в срок от 7 работни дни, след подадено заявление от работодателя, което се подава не по-късно от 14 дни преди изтичане на срока на регистрацията на сезонната заетост).

Горната промяна поправя куп недомислия, които създаваха всевъзможни пречки пред сезонните работници, които биха искали да работят в страната ни.

Изброяваме така подробно направените промени, за да бъде информирано обществото за ставащите положителни трансформации, както и за да стане ясно, че умеем да оценяваме положителните действия на законодателната власт. Може само да се съжалева, че на фона на добрите новини пак се налага да се повтарят и потретват отдавна изяснени

проблеми, които не се решават единствено поради яростната и деструктивна съпротива на определени среди в обществото.

Отново и отново, над 90 процента от фирмите в България са изправени пред необходимостта да внасят по „половин работник“ или пък „седемдесет на сто от работник“, поради абсурдното ограничение, предприятията да могат да внасят от трети страни не повече от десет процента от числеността на личния си състав. Над 90 на сто от фирмите в България са с численост на персонала под 10 души. Поради невъзможността да внасят „части от работници“, те ще трябва да продължават да изминават ужасно тромавата и времеедна процедура да искат разрешения от министъра на труда за вноса на един човек. Така наскоро министърът на труда и социалната политика, след консултации със социалните партньори (!), разреши вноса на ... един брой готвач от Непал за специализиран ресторант, където се предлага храна от същата държава в Хималаите...

Добрата новина е, че министърът на труда и социалната политика вече няма да е длъжен да пита всичките работодателски и профсъюзни представителни организации за това дали един готвач от далечна и екзотична страна представлява заплаха за местата на българските работници на пазара на труда. Това е рядък случай, когато работодателите с удовлетворение ще приемат „отнемането“ им на някакво право.

Едновременно с това проблемът остава. Огромна част от предприятията в страната са в режим на фактическа дискриминация. Изискването за „10-те процента“ фактически блокира възможността да приемат на работа чужденци, дори и да са преминали през пазарния тест, за който са готови едва ли не да „пролеят кръвта си“ някои експерти по пазара на труда.

Сред българското общество се разпространява заблудата, че ако се блокира вносът на чуждестранни работници, без значение какви са те и с каква специалност, то дефицитът на работна сила ще доведе до още по-голямо увеличение на заплатите в страната. Това е изключително некоректна манипулация. Средната работна заплата в страната расте постоянно. От влизането ни в ЕС до сега средната брутна работна заплата е нараснала над три пъти. Компенсацията на заетите у нас е най-бързо растящата в ЕС и достигна 42 процента от БВП. По този показател България почти достига средната стойност за ЕС и изпреварва убедително останалите страни от Югоизточна Европа и от Балканите. Всъщност България е единствената страна в ЕС, където компенсацията на заетите постоянно расте през последните 10 години. Дефицитът на работна сила несъмнено има принос за увеличаване на заплатите, но ИЗОБЩО не е единствената причина за това.

Едновременно с това острият дефицит на човешки ресурси, особено на квалифициран персонал води най-вече до НЕпроизвеждане на брутен вътрешен продукт, който при други обстоятелства би могъл да стане факт. Ако този вътрешен продукт беше произведен, това щеше да доведе единствено до наличие на повече средства за социални нужди, за образование, здравеопазване, отбрана и прочее. НЕпроизвеждането на този брутен вътрешен продукт ощетява сериозно обществото, но противниците на вноса на чуждестранни работници греят душите си на постигнатите от тях „високи резултати“.

Очакваме от компетентните институции – Министерството на труда и социалната политика и Министерството на външните работи по-енергични усилия за подписване на двустранни спогодби със страни като Украйна, Молдова, Армения, Виетнам за осигуряване на облекчени условия за внос на работници и специалисти. Българската икономика се нуждае от такива не само сезонно, за което се взеха нужните мерки и не само висшисти, за които се отнася „Синята карта“.

В заключение, като още един път изказваме задоволството си от постигнатия напредък в нормативната уредба на трудовата миграция и мобилност в България, изразяваме надеждата си, че цялото общество ще преосмисли позицията си по отношение на безалтернативната необходимост от приток на чуждестранни човешки ресурси, особено в сферата на дефицитни специалности.

News.bg

✓ **Работодателите благодарят на Валери Симеонов**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) е удовлетворена от настъпилите промени в Закона за МВР, Закона за чужденците и Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

В официалното си изявление Асоциацията изтъква, че несъмнено има още неразрешени ключови проблеми, но това не значи, че не трябва да се отдаде дължимото на постигнатото преди няколко дни.

АИКБ благодарят на Валери Симеонов. По тяхно мнение вицепремиерът допринесъл сериозно за промяна в нагласите на политическия елит по отношение на миграцията на високо квалифицираните и сезонните чуждестранни работници в посока на България.

От Асоциацията приветстват и четирите законодателни изменения, водещи до положителни промени в режима на работа на сезонните работници.

Въпреки всичко, работодателите все още имат искания, независимо, че изказват задоволството си от постигнатия напредък. Те искат уредба на трудовата миграция и мобилност в България и се надяват, че обществото ще разбере необходимостта от приток на чуждестранни човешки ресурси, особено в сферата на дефицитни специалности.

Novinite.bg

✓ **АИКБ доволни от промените в законите**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) е удовлетворена от настъпилите промени в Закона за МВР, Закона за чужденците и Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

В официалното си изявление Асоциацията изтъква, че несъмнено има още неразрешени ключови проблеми, но това не значи, че не трябва да се отдаде дължимото на постигнатото преди няколко дни.

АИКБ благодарят на Валери Симеонов. По тяхно мнение вицепремиерът допринесъл сериозно за промяна в нагласите на политическия елит по отношение на миграцията на високо квалифицираните и сезонните чуждестранни работници в посока на България.

От Асоциацията приветстват и четирите законодателни изменения, водещи до положителни промени в режима на работа на сезонните работници.

Въпреки всичко, работодателите все още имат искания, независимо, че изказват задоволството си от постигнатия напредък. Те искат уредба на трудовата миграция и мобилност в България и се надяват, че обществото ще разбере необходимостта от приток на чуждестранни човешки ресурси, особено в сферата на дефицитни специалности.

[Plovdiv News](#)

✓ АИКБ благодари на вицепремиера Валери Симеонов

С гласуването на 23 ноември 2017 г. от Народното събрание законодателни промени безспорно е направена крачка напред за решаване на огромните проблеми

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изразява своето удовлетворение от настъпилите промени в Закона за МВР, Закона за чужденците и Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

С гласуването на 23 ноември 2017 г. от Народното събрание законодателни промени безспорно е направена крачка напред за решаване на огромните проблеми с осигуряването на човешки ресурси, които среща в днешно време българската икономика. Несъмнено, има все още неразрешени ключови проблеми, но това не значи, че не трябва да се отдаде дължимото на постигнатото преди няколко дни.

Във връзка с това АИКБ изказва своята благодарност на вносителите на законопроекта, както и на тези представители на изпълнителната власт, на първо място – г-н Валери Симеонов, които допринасят сериозно през последните месеци за промяна в нагласите на политическия елит по отношение на миграцията на високо квалифицираните и сезонните чуждестранни работници в посока на Република България.

АИКБ приветства намаляването на таксата за предоставяне или продължаване на срока на решението за разрешаване на достъп до пазара на труда на работници – граждани на трети държави от 400 на 100 лева. Това е добър пример как законодателят може да пресича лоши практики на въвеждане на необосновано високи такси, без да се отчита, че по принцип таксите просто трябва да покриват реално направените административни разходи.

Изказваме удовлетворението си от факта, че срокът на валидност на разрешенията за пребиваване и работа тип "Синя карта на Европейския съюз" е удължен от 1 на 4 години. По този начин рязко се намаляват административните тежести в този конкретен аспект и се спестява безценно време на работодателите, работниците със "синя карта" и на ... самата администрация.

Радваме се на безспорно положителната промяна, че при кандидатстване за първоначален достъп до пазара на труда и за продължаване срока на Синята карта на Европейския съюз НЕ се прилага изискването чужденецът да пребивава извън територията на Република България. По този начин отпада още една нелогична и нямаща разумна мотивировка норма, а квалифицираните работници, отговарящи на изискванията за получаване на "синя карта" ще бъдат улеснени в значителна степен при осъществяване на контакти с българските работодатели. Премехва се и напълно ненужното ограничаване на специалистите само за Ай Ти сектора.

Тези промени в режима на "Синята карта на Европейския съюз" показват, че в подхода на законодателната власт у нас към проблемите на осигуряване на човешки ресурси за българската икономика настъпват видими положителни промени.

Приветстваме и четирите законодателни изменения, водещи до положителни промени в режима на работа на сезонните работници.

Важна положителна промяна е предвидената ускорена процедура за получаване на разрешение за работа като сезонен работник за кандидати, които поне веднъж са работили на територията на Република България като сезонни работници през последните години. Надяваме се, че окончателното уреждане на този въпрос с правилника за прилагане на закона ще стане бързо с оглед на стремително нарастващите потребности от сезонни работници в различни отрасли.

Задоволство предизвикват и двете, свързани взаимно поправки относно режима на евентуална промяна на работодателя – сезонният работник да може да смени еднократно работодателя си за срок до 9 месеца в рамките на календарната година, считано от датата на издаване на първоначалното разрешение за сезонен работник, както и сезонният работник да може да продължи да работи при същия работодател, както и да го смени, докато бъде взето решение по заявлението, докато е в ход процедурата за продължаване или подновяване на разрешение за сезонен работник.

Важна и съществена промяна е това, че сезонният работник ще може да продължи да работи с разрешение за срок до 9 месеца в рамките на календарната година, считано от датата на първоначалната регистрация на заетостта, при същия работодател или да го смени, без да се налага да напуска страната. (В тези случаи изпълнителният директор на Агенцията по заетостта предоставя решението (разрешението за сезонен работник) в срок от 7 работни дни, след подадено заявление от работодателя, което се подава не по-късно от 14 дни преди изтичане на срока на регистрацията на сезонната заетост). Горната промяна поправя куп недомислия, които създаваха всевъзможни пречки пред сезонните работници, които биха искали да работят в страната ни.

Изброяваме така подробно направените промени, за да бъде информирано обществото за ставащите положителни трансформации, както и за да стане ясно, че умеем да оценяваме положителните действия на законодателната власт. Може само да се съжалева, че на фона на добрите новини пак се налага да се повтарят и потретват отдавна изяснени

проблеми, които не се решават единствено поради яростната и деструктивна съпротива на определени среди в обществото.

Отново и отново, над 90 процента от фирмите в България са изправени пред необходимостта да внасят по "половин работник" или пък "седемдесет на сто от работник", поради абсурдното ограничение, предприятията да могат да внасят от трети страни не повече от десет процента от числеността на личния си състав. Над 90 на сто от фирмите в България са с численост на персонала под 10 души. Поради невъзможността да внасят "части от работници", те ще трябва да продължават да изминават ужасно тромавата и времеедна процедура да искат разрешения от министъра на труда за вноса на един човек. Така наскоро министърът на труда и социалната политика, след консултации със социалните партньори (!), разреши вноса на ... един брой готвач от Непал за специализиран ресторант, където се предлага храна от същата държава в Хималаите...

Добрата новина е, че министърът на труда и социалната политика вече няма да е длъжен да пита всичките работодателски и профсъюзни представителни организации за това дали един готвач от далечна и екзотична страна представлява заплаха за местата на българските работници на пазара на труда. Това е рядък случай, когато работодателите с удовлетворение ще приемат "отнемането" им на някакво право.

Едновременно с това проблемът остава. Огромна част от предприятията в страната са в режим на фактическа дискриминация. Изискването за "10-те процента" фактически блокира възможността да приемат на работа чужденци, дори и да са преминали през пазарния тест, за който са готови едва ли не да "пролеят кръвта си" някои експерти по пазара на труда.

Сред българското общество се разпространява заблудата, че ако се блокира вносът на чуждестранни работници, без значение какви са те и с каква специалност, то дефицитът на работна сила ще доведе до още по-голямо увеличение на заплатите в страната. Това е изключително некоректна манипулация. Средната работна заплата в страната расте постоянно. От влизането ни в ЕС до сега средната брутна работна заплата е нараснала над три пъти. Компенсацията на заетите у нас е най-бързо растящата в ЕС и достигна 42 процента от БВП. По този показател България почти достига средната стойност за ЕС и изпреварва убедително останалите страни от Югоизточна Европа и от Балканите. Всъщност България е единствената страна в ЕС, където компенсацията на заетите постоянно расте през последните 10 години. Дефицитът на работна сила несъмнено има принос за увеличаване на заплатите, но ИЗОБЩО не е единствената причина за това.

Едновременно с това острият дефицит на човешки ресурси, особено на квалифициран персонал води най-вече до НЕпроизвеждане на брутен вътрешен продукт, който при други обстоятелства би могъл да стане факт. Ако този вътрешен продукт беше произведен, това щеше да доведе единствено до наличие на повече средства за социални нужди, за образование, здравеопазване, отбрана и прочее. НЕпроизвеждането на този брутен вътрешен продукт ощетява сериозно обществото, но противниците на вноса на чуждестранни работници греят душите си на постигнатите от тях "високи резултати".

Очакваме от компетентните институции – Министерството на труда и социалната политика и Министерството на външните работи по-енергични усилия за подписване на двустранни спогодби със страни като Украйна, Молдова, Армения, Виетнам за осигуряване на облекчени условия за внос на работници и специалисти. Българската икономика се нуждае от такива не само сезонно, за което се взеха нужните мерки и не само висшисти, за които се отнася "Синята карта".

В заключение, като още един път изказваме задоволството си от постигнатия напредък в нормативната уредба на трудовата миграция и мобилност в България, изразяваме надеждата си, че цялото общество ще преосмисли позицията си по отношение на безалтернативната необходимост от приток на чуждестранни човешки ресурси, особено в сферата на дефицитни специалности.

[Dunav Most](#)

✓ АИКБ благодари за улеснените процедури по вноса на работна ръка

С гласуването на 23 ноември 2017 г. от Народното събрание законодателни промени безспорно е направена крачка напред за решаване на огромните проблеми с осигуряването на човешки ресурси, които среща в днешно време българската икономика. Несъмнено, има все още неразрешени ключови проблеми, но това не значи, че не трябва да се отдаде дължимото на постигнатото преди няколко дни.

Във връзка с това АИКБ изказва своята благодарност на вносителите на законопроекта, както и на тези представители на изпълнителната власт, на първо място – г-н Валери Симеонов, които допринасят сериозно през последните месеци за промяна в нагласите на политическия елит по отношение на миграцията на високо квалифицираните и сезонните чуждестранни работници в посока на Република България.

АИКБ приветства намаляването на таксата за предоставяне или продължаване на срока на решението за разрешаване на достъп до пазара на труда на работници – граждани на трети държави от 400 на 100 лева. Това е добър пример как законодателят може да пресича лоши практики на въвеждане на необосновано високи такси, без да се отчита, че по принцип таксите просто трябва да покриват реално направените административни разходи.

Изказваме удовлетворението си от факта, че срокът на валидност на разрешенията за пребиваване и работа тип „Синя карта на Европейския съюз“ е удължен от 1 на 4 години. По този начин рязко се намаляват административните тежести в този конкретен аспект и се спестява безценно време на работодателите, работниците със „синя карта“ и на ... самата администрация.

Радваме се на безспорно положителната промяна, че при кандидатстване за първоначален достъп до пазара на труда и за продължаване срока на Синята карта на Европейския съюз НЕ се прилага изискването чужденецът да пребивава извън територията на Република България. По този начин отпада още една нелогична и нямаща разумна мотивировка норма, а

квалифицираните работници, отговарящи на изискванията за получаване на „синя карта“ ще бъдат улеснени в значителна степен при осъществяване на контакти с българските работодатели. Премехва се и напълно ненужното ограничаване на специалистите само за Ай Ти сектора.

Тези промени в режима на „Синята карта на Европейския съюз“ показват, че в подхода на законодателната власт у нас към проблемите на осигуряване на човешки ресурси за българската икономика настъпват видими положителни промени. Приветстваме и четирите законодателни изменения, водещи до положителни промени в режима на работа на сезонните работници.

Важна положителна промяна е предвидената ускорена процедура за получаване на разрешение за работа като сезонен работник за кандидати, които поне веднъж са работили на територията на Република България като сезонни работници през последните години. Надяваме се, че окончателното уреждане на този въпрос с правилника за прилагане на закона ще стане бързо с оглед на стремително нарастващите потребности от сезонни работници в различни отрасли.

Задоволство предизвикват и двете, свързани взаимно поправки относно режима на евентуална промяна на работодателя – сезонният работник да може да смени еднократно работодателя си за срок до 9 месеца в рамките на календарната година, считано от датата на издаване на първоначалното разрешение за сезонен работник, както и сезонният работник да може да продължи да работи при същия работодател, както и да го смени, докато бъде взето решение по заявлението, докато е в ход процедурата за продължаване или подновяване на разрешение за сезонен работник.

Важна и съществена промяна е това, че сезонният работник ще може да продължи да работи с разрешение за срок до 9 месеца в рамките на календарната година, считано от датата на първоначалната регистрация на заетостта, при същия работодател или да го смени, без да се налага да напуска страната. (В тези случаи изпълнителният директор на Агенцията по заетостта предоставя решението (разрешението за сезонен работник) в срок от 7 работни дни, след подадено заявление от работодателя, което се подава не по-късно от 14 дни преди изтичане на срока на регистрацията на сезонната заетост). Горната промяна поправя куп недомислия, които създаваха всевъзможни пречки пред сезонните работници, които биха искали да работят в страната ни.

Изброяваме така подробно направените промени, за да бъде информирано обществото за ставащите положителни трансформации, както и за да стане ясно, че умеем да оценяваме положителните действия на законодателната власт. Може само да се съжاليا, че на фона на добрите новини пак се налага да се повтарят и потретват отдавна изяснени проблеми, които не се решават единствено поради яростната и деструктивна съпротива на определени среди в обществото.

Отново и отново, над 90 процента от фирмите в България са изправени пред необходимостта да внасят по „половин работник“ или пък „седемдесет на сто от работник“, поради абсурдното ограничение, предприятията да могат да внасят от трети страни не повече от десет процента от числеността на личния си състав. Над 90 на сто от фирмите в България са с численост на персонала под 10 души. Поради невъзможността да внасят „части от работници“, те ще трябва да продължават да изминават ужасно тромавата и времеедна процедура да искат разрешения от министъра на труда за вноса на един човек. Така наскоро министърът на труда и социалната политика, след консултации със социалните партньори (!), разреши вноса на ... един брой готвач от Непал за специализиран ресторант, където се предлага храна от същата държава в Хималаите...

Добрата новина е, че министърът на труда и социалната политика вече няма да е длъжен да пита всичките работодателски и профсъюзни представителни организации за това дали един готвач от далечна и екзотична страна представлява заплаха за местата на българските работници на пазара на труда. Това е рядък случай, когато работодателите с удовлетворение ще приемат „отнемането“ им на някакво право.

Едновременно с това проблемът остава. Огромна част от предприятията в страната са в режим на фактическа дискриминация. Изискването за „10-те процента“ фактически блокира възможността да приемат на работа чужденци, дори и да са преминали през пазарния тест, за който са готови едва ли не да „пролеят кръвта си“ някои експерти по пазара на труда.

Сред българското общество се разпространява заблудата, че ако се блокира вносът на чуждестранни работници, без значение какви са те и с каква специалност, то дефицитът на работна сила ще доведе до още по-голямо увеличение на заплатите в страната. Това е изключително некоректна манипулация. Средната работна заплата в страната расте постоянно. От влизането ни в ЕС до сега средната брутна работна заплата е нараснала над три пъти. Компенсацията на заетите у нас е най-бързо растящата в ЕС и достигна 42 процента от БВП. По този показател България почти достига средната стойност за ЕС и изпреварва убедително останалите страни от Югоизточна Европа и от Балканите. Всъщност България е единствената страна в ЕС, където компенсацията на заетите постоянно расте през последните 10 години. Дефицитът на работна сила несъмнено има принос за увеличаване на заплатите, но ИЗОБЩО не е единствената причина за това.

Едновременно с това острият дефицит на човешки ресурси, особено на квалифициран персонал води най-вече до НЕпроизвеждане на брутен вътрешен продукт, който при други обстоятелства би могъл да стане факт. Ако този вътрешен продукт беше произведен, това щеше да доведе единствено до наличие на повече средства за социални нужди, за образование, здравеопазване, отбрана и прочее. НЕпроизвеждането на този брутен вътрешен продукт ощетява сериозно обществото, но противниците на вноса на чуждестранни работници греят душите си на постигнатите от тях „високи резултати“.

Очакваме от компетентните институции – Министерството на труда и социалната политика и Министерството на външните работи по-енергични усилия за подписване на двустранни спогодби със страни като Украйна, Молдова, Армения, Виетнам за осигуряване на облекчени условия за внос на работници и специалисти. Българската икономика се нуждае от такива не само сезонно, за което се взеха нужните мерки и не само висшисти, за които се отнася „Синята карта“.

В заключение, като още един път изказваме задоволството си от постигнатия напредък в нормативната уредба на трудовата миграция и мобилност в България, изразяваме надеждата си, че цялото общество ще преосмисли позицията си по отношение на безалтернативната необходимост от приток на чуждестранни човешки ресурси, особено в сферата на дефицитни специалности.

Важни обществено-икономически и политически теми

Investor.bg

✓ На среднощен маратон депутатите приеха съществената част на Бюджет 2018

Опозицията не видя воля за реформи в заложените разходи, а допълнителни 1 млн. лева за ремонт на Зографския манастир обърка сметките на бюджета

Със спор за данъчната реформа започнаха дебатите по второто четене на Бюджет 2018 в почти пълната пленарна зала. В коментарите по същество на представения от управляващите бюджет от опозицията критикуваха липсата на реформи, която се вижда в предвидените разходи за догодина.

От БСП определиха планираните приходи като подценени и отбелязаха растящото социално неравенство в обществото. Заседанието на Народното събрание беше удължено до приемането на чл. 20 от Закона за държавния бюджет, тоест за бюджетите на министерствата по ключовите в програмата на управляващите реформи - на здравеопазването, на труда и социалната политика и на образованието. Това предизвика коментарите на опозицията, че се negliжират проблеми заради късния час за дебатите по темата.

За компенсация на дългото заседание, днес (30 ноември) депутатите ще започнат своята работа в 10 часа. На продължилия повече от 18 часа пленарен ден в сряда депутатите приеха и бюджетите на ДОО и на Здравната каса.

Прието предложение за допълнителни 1,1 млн. лева в бюджета на Министерския съвет за ремонт на Зографския манастир в Света гора отложи приемането на тази точка за следващото пленарно заседание (в четвъртък). Друго предложение на опозицията не беше одобрено за бюджета за догодина, включително и искането за още пари към Българската академия на науките (БАН).

В началото на дискусиата депутатът от БСП Жельо Бойчев посочи, че бюджетът потвърждава несправедливата данъчна политика на управляващите. България е единствената страна, която облага минималните доходи на своите граждани. Предлаганата от левите пропорционална данъчна система ще остави повече от 1 млрд. лева в населението, което ще стимулира вътрешното потребление и ще насърчи ръста на икономиката.

Бойчев разкритикува и заложените приходи в Бюджет 2018 и коментира, че те са подтиснати, за да може да се отчете преизпълнение на бюджета през следващата година. По данни на БСП има намаляване на приходите от акцизите от тютюневите изделия и горивата, въпреки че управляващите заявяват преизпълнение на данъчните приходи в тази сфера. "Това е бюджет на една пропусната година, не се използва потенциалът на икономическия растеж", категоричен беше депутатът. Той посочи още, че бюджетът ще прави "богатите все по-богати", защото обслужва големите корпоративни интереси.

Драгомир Стойнев (БСП) посочи, че няма нито една държава в Г-7 с пропорционално подоходно облагане и че плоският данък засилва социалното неравенство у нас.

Проф. Станислав Станилов от Обединените патриоти обаче припомни, че плоският данък е въведен именно от БСП. Той посочи още, че предложението на левите за прогресивното подоходно облагане се отнася само за физическите лица, но не и за корпорациите, където са "големите пари". Депутатът разкритикува т.нар. "плосък данък", но пък беше категоричен, че патриотите няма да подкрепят промяната, предлагана от БСП.

Мария Илиева от ГЕРБ коментира от своя страна, че плоският данък е бил въведен, за да стимулира икономиката в условия на криза и той е постигнал задачата. Депутатът отхвърли обвинението, че плоският данък е несправедлив. Промените, предлагани от БСП, ще доведат до намаляване на приходите в бюджета с над 1 млрд. лева, а не е ясно откъде ще бъде покрита разликата, каза още Илиева.

Дебатите по същество

Коментирайки по същество бюджетната рамка, Йордан Цонев (ДПС) заяви, че бюджетът е съставен точно и приходите са планирани добре, макар и "малко консервативно". За него проблемът в Бюджет 2018 е в разходите и те показват нежеланието на ГЕРБ да използва икономическия цикъл за структурни реформи.

"В разходната част няма стъпки, които да насочват икономиката към по-мощни инвестиции както вътрешни, така и външни", посочи той. Без реформи ще продължаваме да наливаме пари в нереформирани сектори, категоричен беше още Цонев.

Лидерът на БСП Корнелия Нинова потвърди, че предложението на управляващите означава продължаване на политиката да се влагат пари в нереформирани сектори, сочейки за пример образованието, здравеопазването и данъчната система. Тя предложи замяната на чуждите с държавни инвестиции чрез два фонда, политика срещу бедността и реформи в ключовите сектори здравеопазване и образование.

Лидерът на БСП обвини ГЕРБ, че са превърнали бюджета в средство за купуване на политическо влияние. Съпартиецът й Красимир Янков допълни, че Бюджет 2018 е на оцеляването за управляващите.

Георги Търновалийски пък обърна внимание, че приходите и разходите в бюджета са под 40% от БВП, което означава, че обществената услуга, която правителството трябва да предостави, няма да бъде с нужното качество. Данъчните приходи се формират основно от косвените данъци, което подкрепя социалното неравенство.

Председателят на бюджетната комисия Менда Стоянова (ГЕРБ) коментира, че в предложението на БСП са предвидени 1,8 млрд. лева повече разходи, за които не са ясни приходите. От промяната в данъчната система приходите ще бъдат с 1,1 млрд. лева по-малко.

В крайна сметка член 1 от Закона за бюджета, който регламентира рамката на приходите и разходите, беше приет със 120 гласа "за", 86 "против" и един въздържал се.

Депутатите гласуваха и бюджета на Съдебната власт, който е част от Бюджет 2018, с приходи от 116 млн. лева и разходи от 591 млн. лева, въпреки критиките на БСП, че финансирането не е достатъчно и започнатите от ГЕРБ реформи ще останат недовършени.

Бюджетите на Народното събрание, Президентството и Сметната палата, както и на отделни министерства, бяха приети без съществени дебати.

Депутатите подкрепиха предложение на депутата от БСП Васил Антонов за допълнителни малко над 1,1 млн. лева в бюджета на Министерския съвет, с които да бъдат извършени ремонтни дейности в Зографския манастир.

Това гласуване предизвика спорове за източника средствата, защото депутатите не приеха същото предложение към общите разходи на бюджета (в чл. 1 от Закона). Казусът предизвика спорове и членът беше отложен за следващото заседание, за да бъде прецизиран на заседание на бюджетната комисия.

Дискусии имаше и около бюджета на Министерството на отбраната. Опозицията беше на мнение, че средствата са недостатъчни, макар че в разходната част са предвидени почти 1,2 млрд. лева. Това са 1,2% от БВП и не изпълнява изискванията за разходи за членове на НАТО. Основно средствата от бюджета на министерството (почти 912 млн. лева) ще са за служителите в министерството.

Приети бяха разходи в размер на 1,29 млрд. лева за МВР, което от БСП определиха като "бюджет на излъганите очаквания" и припомниха за протестите на служителите в сектор сигурност. Разходите на социалното министерство надхвърлят 1,18 млрд. лева, за които от лявата част на залата коментираха също, че не са достатъчни за изпълнението на социални политики, като например за хората с увреждания, младежи и хора над 50 години.

Въпреки късния час депутатите дискутираха оживено бюджета на здравното министерство. Той беше приет в отсъствието на министър Кирил Ананиев, но в присъствието на ресорния вицепремиер Валери Симеонов. При гласуването депутатите не се съобразиха с предложенията на оппозицията за промяна на структурата на приходите и разходите и техния обем.

Какво предвижда рамката на Бюджет 2018?

През следващата година държавата планира да събере 38,3 млрд. лева, което е с 3 млрд. лева повече спрямо плана за миналата година. Очакват се данъчните постъпления да бъдат в размер на 21 млрд. лева, или ръст от 2 млрд. лева. С над 1 млрд. лева повече са очакваните приходи от ДДС.

Разходите на държавата за догодина са 39,2 млрд. лева при 34,9 млрд. лева очаквано изпълнение на разходните политики за тази година.

От план-сметката за догодина става ясно, че образованието ще получи допълнителни 490 млн. лева спрямо планираното за 2017 г., здравеопазването – над 400 млн. лева повече, а социалната сфера – 740 млн. лева повече.

✓ България и Саудитска Арабия се договориха за избягване на двойното данъчно облагане

Енергетика, транспорт, туризъм, наука и продоволствена сигурност са сферите, в които има възможности за съвместни проекти

По време на визитата на премиера Бойко Борисов в Саудитска Арабия България сключи няколко споразумения с кралството, сред които за избягване на двойното данъчно облагане и за сътрудничество в областта на земеделието, животновъдството и рибарството. Това съобщават от пресслужбата на кабинета след срещата на министър-председателя с престолонаследника Мохамед бин Салман ал Сауд.

В програмата на Бойко Борисов нямаше предварително заявена среща с принца. Той обаче е посетил българския премиер в резиденция "Крал Сауд", където той е настанен по време на визитата си.

„Обещавам Ви, че визитата Ви ще има реални резултати. Ние сме известни с това, че спазваме обещанията си“, посочи престолонаследникът Мохамед бин Салман ал-Сауд, който е и първи вицепремиер и министър на отбраната.

Премиерът, престолонаследникът и министърът на външните работи Адел ал-Джубейр, който също проведе среща с министър-председателя Бойко Борисов, дадоха висока оценка за започналия политически диалог на най-високо равнище и го определиха като нов етап в двустранните отношения. Те изразиха очакване подписаните споразумения да донесат практически резултати и за двете страни.

Според престолонаследника Мохамед бин Салман ще бъдат насърчени бизнес контактите между двете страни, което да доведе до задълбочаване на отношенията на всички равнища и да е от полза за развитието на България и Саудитска Арабия.

В разговора са обменени мнения за обстановката в региона на Персийския залив, на Балканите, мигрантската криза в Европа и приоритетите на българското председателство на Съвета на Европейския съюз (ЕС).

Стабилността в България прави държавата много по-атрактивна и по-интересна за света, заяви пред журналисти в Рияд премиерът Бойко Борисов, след като се срещна днес с крал Салман и с неговия син и престолонаследник принц Мохамед

бин Салман, допълва БТА. На излизане от срещата Мохамед бин Салман обеща на премиера Борисов да му даде личните си телефонни номера и го предупреди, че може да е много досаден.

"Всички заедно, постигайки стабилност, даваме възможност да се заинтересуват от нас в сферата на инвестициите, в борбата с тероризма и екстремистките движения и прането на пари. В тези области България стои много добре", каза Борисов.

"Чухте представителите на правителството на Саудитска Арабия и престонаследника Мохамед бин Салман - те държат да дойдат в България и да инвестират в сферите на земеделието, индустрията, химическата промишленост, фармацевцията и най-вече туризма", допълни българският премиер.

"Исторически така се е стекъл светът, че двете държави сме се движели в доста противоположни посоки. Безспорен факт е, че нито Тодор Живков е идвал тук, нито след това премиери и президенти. Не е идвал дори Симеон Сакскобургготски, на когото много благодаря, че е с нас. Така даваме пример за политическа култура за това как може да се ползва мъдростта и знаещите и ерудирани хора", каза Бойко Борисов. Сега България стои по различен начин, за пръв път има покана за визита и вие сте свидетели на отношението към нас. Далеч съм обаче от мисълта, че това се дължи на мен, причината е стабилността на България, икономическият растеж, стабилната данъчна система, ниските данъци и етническата толерантност", подчерта Борисов.

В рамките на месец Саудитска Арабия ще помогне със сграда за откриване на посолство на България в Рияд, каза още Борисов, като посочи, че това ще затвърди добрите отношения.

По-рано през деня българският министър-председател се среща в Рияд с краля на Саудитска Арабия Салман бин Абдулазиз ал Сауд и с министъра на външните работи Адел ал Джубейр.

"Вашето посещение тук е голяма крачка в развитието на нашите отношения". Това са били думите, с които кралят посрещна българския министър-председател. Премиерът Борисов и водената от него делегация бяха приети в кралския дворец в Рияд в рамките на първата визита на толкова високо равнище в историята на дипломатическите връзки между двете страни, които датират от 1995 г., подчертават от пресслужбата на правителството.

Министър-председателят Борисов и крал Салман са обсъдили и възможностите за развитие на търговско-икономическите отношения. Като перспективни са посочени иновациите, енергетиката, транспортът, туризмът, науката и продоволствената сигурност - сфери, в които в рамките на двустранни разговори могат да бъдат идентифицирани нови възможности за сътрудничество и съвместни проекти.

В разговора си премиерът Борисов и крал Салман са засегнали и темата за сигурността в региона на Залива. Българският министър-председател изразява подкрепа за усилията за гарантиране на стабилността на арабските държави от Залива, които са ключов партньор на ЕС и важен фактор в борбата с тероризма.

Имаме много да навакваме в отношенията между двете страни, каза премиерът Бойко Борисов при срещата си с министъра на външните работи Адел ал Джубейр. Трябва подписаните днес спогодби да дадат резултат. Външният министър посочи, че визитата на българската делегация отговоря на нов етап в нашите отношения в развитието на връзките в туризма, селското стопанство и икономика.

През 2018 г. ще се работи за организирането на съвместен бизнес форум между България и Саудитска Арабия в София, стана ясно на българо-саудитската среща на бизнес камари и бизнесмени, която се проведе в Съвета на Саудитските търговско-промишлени палати, съобщи пресцентърът на Министерството на икономиката.

Съветът на Саудитските търговско-промишлени палати е официалната федерация на 28 саудитски камари със седалище в Рияд. Основната му цел е да наблюдава общите интереси на саудитските камари и да ги представлява на местно, и международно ниво. Това е и най-голямата бизнес организация в Саудитска Арабия, в която влизат и представители на най-големите компании.

[БТВ](#)

✓ Евростат: Токът у нас е най-евтиният в ЕС

Само Румъния ни бие по достъпност на природния газ

Цената на електроенергията през първата половина на 2017 г. е била най-ниска в България от целия Европейски съюз, сочи анализът на Евростат.

У нас сме плащали по-малко от 10 евро за 100 киловатчаса, докато в Дания и Германия - над 30 евро за 100 киловатчаса, където е и най-скъпият ток.

Анализът сравнява цените за първите шест месеца на 2016 г. и същия период на тази година, като отчита леко намаляване от 0,5 на сто за полугодieto.

Средната цената на еленергията в Евросъюза е 20 евро за 100 киловатчаса.

Страната ни поддържа най-ниски цени и на природния газ – около 3,3 евро, като по този показател пред нас е само Румъния

[News.bg](#)

✓ Програма за енергийна ефективност намалила с 8130 т. вредните емисии

"За всички нас е ясно, че времето, в което живеем, има потребност енергията да се увеличава като потребление. За това пред нас стои въпросът как по най-рационалния начин да я използваме."

Това заяви министърът на енергетиката Теменужка Петкова по време на заключителната конференция по програма "Енергийна ефективност и възобновяема енергия" на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2009-2014. Кралство Норвегия е страната донор по програмата.

Това е една успешна програма, която се реализира, добави тя.

От думите на Петкова стана ясно, че в началото на 2018 г ще има нова програма, а ресурсът за нея надхвърля 64 млн.лв. По програмата ще могат да кандидатстват общини, областни администрации, болници, детски градини. Ще се въвеждат ВЕИ, за да се пести енергия и да се говори за въглеродна икономика.

От програмата са се възползвали над 50 бенефициенти за 26 млн.лв, спестени са над 8130 тона вредни емисии.

Енергийната стратегия 2030-2050 се подготвя заедно с БАН. Тя ще е готова март 2018 и ще определи каква ще бъде стратегията в енергийния сектор. Петкова подчерта, че най-важното в сектора било да е устойчив и да има предвидимост и сигурност.

По темата АЕЦ "Белене" Петкова изрази увереност, че ще се намери най-правилният път как да бъде използвано оборудването и площадката, която е лицензирана. Тя припомни, че след 2030 г ще има дефицит на мощности според доклада на БАН.

Решение дали да се строи или не трябва да вземе Народното събрание.

Жечо Станков, заместник-министър на енергетиката заяви, че над 55% са проектите в партньорство с компании донори.

Средствата по тази програма за енергийна ефективност са достигнали до малките общини - 32 на брой.

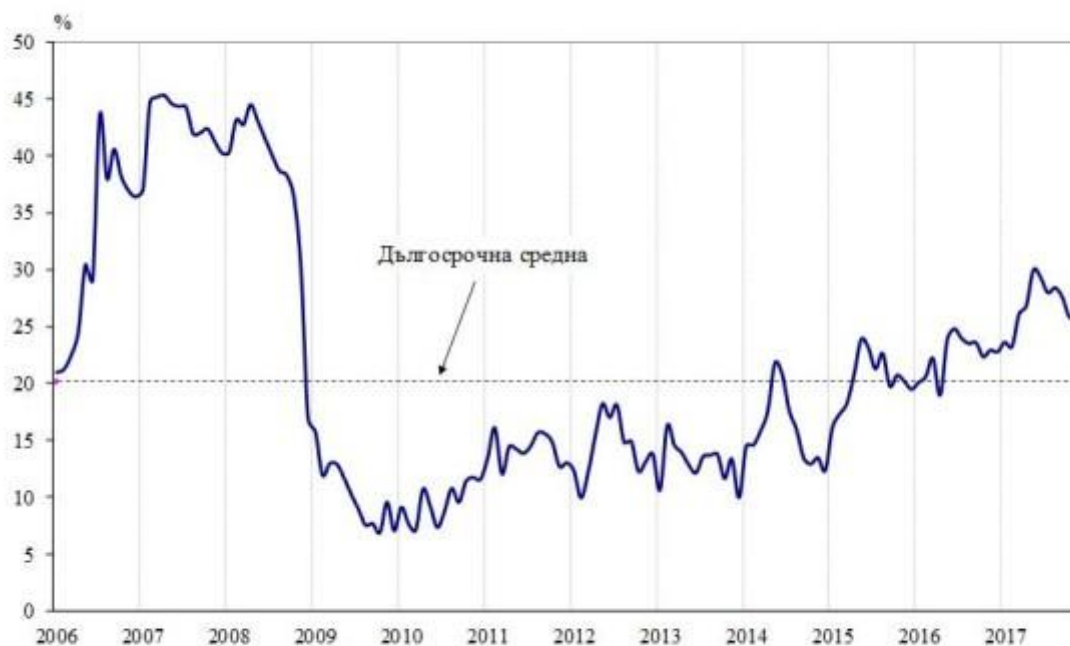
Между тях са избрани 11 общини, в които 15 сгради са обновени по проекта. Закупени са и машини за пелети по програмата. Той изрази убеденост, че новата програма ще бъде по-успешна.

Община Бургас получи награда за най-голямо усвояване на ВЕИ. Ново село пък получи награда за най-бързо изпълнение на проект. Цялостен принос за изпълнение на програмата е за норвежката дирекция за водни ресурси.

✓ Без промени в бизнес климата през ноември

През настоящия месец ноември общият показател на бизнес климата в България остава на приблизително същото ниво като през предходния месец октомври. Това сочат данни на Националния статистически институт (НСИ) за стопанската конюнктура за ноември 2017 г.

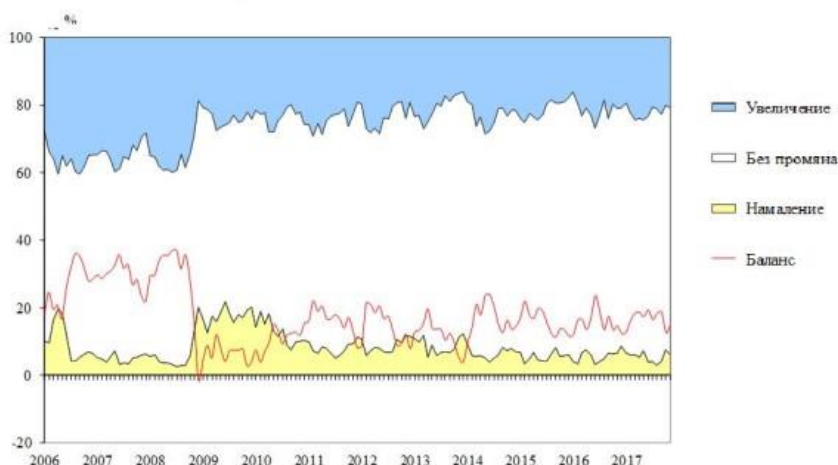
Бизнес климат - общо



Подобрение в стопанската конюнктура се наблюдава при промишлеността и търговията на дребно. В сектора на услугите няма промяна на равнището спрямо предишния месец. В сектора на строителството показателите се понижават.

Показателят за бизнес климата в промишлеността се повишава с 1.2% спрямо октомври. Това се дължи на оптимистичните очаквания на промишлените предприемачи за бизнес състоянието на предприятията през следващите шест месеца. Същевременно с това обаче настоящата производствена активност се оценява като леко намалена, докато прогнозите за дейността през следващите три месеца са по-благоприятни.

Очаквана производствена активност в промишлеността през следващите три месеца



Най-сериозната пречка, затрудняваща в голяма степен предприятията, продължава да бъде несигурната икономическа среда, както и недостига на работна ръка.

При строителството показателят за бизнес климат се понижава с 2.7% спрямо предишния месец. Това се дължи на по-резервираните оценки и очаквания на строителните предприемачи за бизнес състоянието на предприятията - те имат неблагоприятни прогнози за следващите три месеца, въпреки че се наблюдава известно подобрене на настоящата строителна активност.

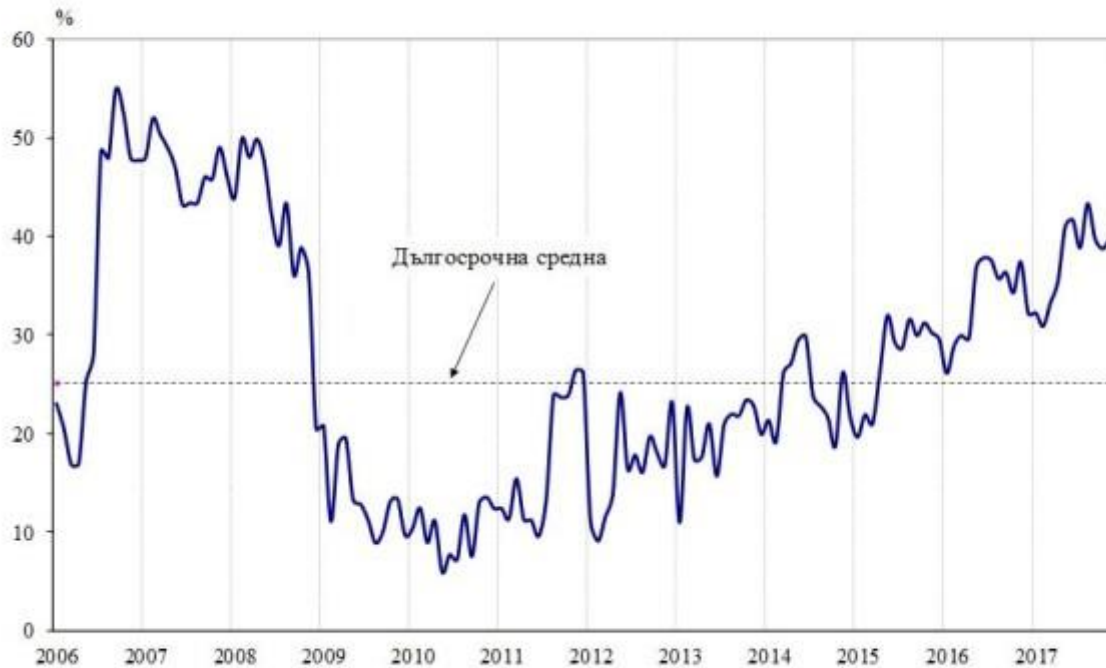
Бизнес климат в строителството



Главните пречки за сектора са несигурната икономическа среда, конкуренцията в бранша и недостигът на работна ръка. Съставният показател "бизнес климат в търговията на дребно" се увеличава с 1.0 пункт в сравнение с октомври. Прогнозите им за обема на продажбите през следващите три месеца остават благоприятни, макар и по-резервирани спрямо предходния месец.

Факторите "конкуренция в бранша", "недостатъчно търсене" и "несигурна икономическа среда" продължават да затрудняват в най-голяма степен дейността на предприятията.

Бизнес климат в търговията на дребно



При услугите през настоящия месец ноември показателят за бизнес климат запазва нивото си от предишния месец октомври. Показателят за настоящото бизнес състояние на предприятията намалява с 1.6 пункта поради изместване на оценките на мениджърите към по-умерените мнения. В прогнозите си за развитието на бизнеса през следващите шест месеца обаче те са оптимисти, като и очакванията им за търсенето на услуги през следващите три месеца са благоприятни. По-голяма част от мениджърите очакват продажните цени в сектора да запазят своето равнище през следващите три месеца.

Очаквано бизнес състояние в сектора на услугите през следващите шест месеца



✓ **Нанков: Прогнозираме икономически растеж до 4%**

Прогнозираният икономически растеж ще достигне почти 4%, заяви министър Николай Нанков по време на съвместен брифинг на МРРБ и агенция Пътна инфраструктура. "През тези 7 месеца стартирахме проекти за почти милиард и половина лева. Това ще даде глътка въздух на строителния бранш", каза той.

"Ако трябва да коментираме големите обекти - това са АМ Струма, АМ Хемус", каза той. Общо сумата за стартираните договори е почти половин милиард лева.

Изключително важен участък е част от коридор номер 10 - това е участъкът от София до Калотина и в петък ще бъдат отворени офертите по единия ЛОТ, каза министър Нанков. Ремонтирани са 193 км по Оперативна програма "Региони в растеж". Предстои и рехабилитация на пътища на още над 200 км. Ремонтират се 30 км от второкласния път Варна - Добрич, стана ясно още от думите му.

Министърът изброи десетките пътни участъци, които се рехабилитират. Той подчерта, че АМ "Хемус" е приоритет.

"По отношение на най-тежкия участък от АМ "Струма" изминахме не малък път, избрахме трасе и там съобразно графика края на 2019 г. може да започне реалното строителство, като 2023 г. може да се приключи цялостно с АМ "Струма", каза Николай Нанков.

[Капитал](#)

✓ **Еврокомисията иска замразяване на фондовете за данъчните убежища**

Брюксел призовава до края на годината да има черен списък на ЕС

Еврокомисарят по въпросите на икономиката и финансите Пиер Московиси настоя правителствата в Европейския съюз да бъдат амбициозни, когато вземат решение за общия черен списък за данъчни убежища следващата седмица. Според него еврофинансирането за държавите, включени в този списък, трябва да бъде замразено, предаде Reuters.

След почти година разговори на 5 декември се очаква финансовите министри на ЕС да приемат т.нар. черен списък, въпреки че 28-те правителства остават разделени по въпроса за санкциите, както и кои юрисдикции да бъдат включени.

"Приканвам държавите членки спешно да приемат преди края на годината европейския списък на юрисдикциите, които отказват да реформират данъчните си правила и да спазват европейските стандарти", каза Московиси по време на изслушване в Европейския парламент.

Без страни от ЕС

На този етап държавите разполагат със свои собствени списъци на юрисдикциите, които отказват да сътрудничат по данъчните въпроси. Под обществения натиск, последвал поредица от разкрития в медиите, правителствата от ЕС се съгласиха да съставят общ черен списък, без обаче в него да са включени държавите - членки на блока. Те проучиха 92 юрисдикции по целия свят и установиха серия от критерии за измерване на данъчната прозрачност, използването на вредни данъчни практики и сътрудничеството по данъчни въпроси.

По думите на Московиси "някои страни" са променили данъчните си правила след натиска от ЕС и "половината (от споменатите 92) са се ангажирали да направят същото до 2018 г."

Все още не е ясно колко страни ще попаднат в черния списък на ЕС. Тези, които не спазват правилата, но са поели ангажимент да променят данъчното си законодателство, вероятно ще бъдат включени в отделен "сив" списък, който едва ли ще бъде обявен публично.

Някои карибски острови, които наскоро пострадаха от урагани, също ще получат повече време.

Какви да бъдат санкциите

Остава нерешен и въпросът какви санкции да бъдат налагани. Например върху транзакциите на страните в списъка може да бъде наложен данък, удържан при източника. Някои държави членки обаче може да решат да не прилагат ответни мерки, което ще създаде вратички в правилата.

Част от страните, сред които Люксембург и Малта, се обявиха срещу санкции, като заявиха, че дори и самото включване в списъка ще е достатъчен удар по репутацията.

Но Московиси каза на евродепутатите: "Комисията ще предложи да има силни и разубеждаващи санкции." Примерът му бе фондовете, предоставяни от бюджета на ЕС, Европейската банка за възстановяване и развитие и Европейската инвестиционна банка, може да бъдат замразени за държавите в списъка.

Oxfam посочи 4 държави

Четири страни от ЕС заслужават да бъдат включени в черния списък с данъчни убежища, който ще бъде представен от Европейската комисия на 5 декември. Това заявява британската неправителствена организация Oxfam, цитирана от изданието Le Parisien.

Самата Oxfam е съставила черен списък с 39 страни, определяни като "данъчно убежище", след информацията от досиетата за укриване на данъци от политици и големи компании, известни като SwissLeaks, LuxLeaks и Panama Papers.

Трийсет и пет страни извън ЕС, сред които Швейцария и Бермудските острови, са класирани като общоизвестни данъчни убежища. Според Oxfam, ако ЕС прилага собствените си критерии към своите членки, най-малко четири страни щяха да фигурират в списъка: Ирландия, Люксембург, Холандия и Малта. По думите на говорител на еврокомисията обаче всички държави от ЕС "напълно спазват" критериите, заложили при изготвянето на списъка.

Московиси все пак коментира пред европарламента, че някои страни от ЕС все още прилагат "вредни данъчни практики, които водят до агресивно данъчно планиране", и даде за пример случаи именно във Великобритания, Малта и Холандия.

Как е съставен списъкът на Oxfam

Британската организация е използвала три критерия: прозрачност, данъчна равнопоставеност и участие в международни форуми по данъчни въпроси. Оxfam е анализирала статистически данни от Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) относно данъчните режими и корпоративните данъци (въз основа на Евростат, Световната банка, МВФ и др.).

Посочени са страните, които обменят автоматично информация или по поискване, както и тези, които не прилагат преференциални фискални мерки, например не улесняват създаването на офшорни механизми. Като показател е включено и предлагането на нулево равнище на лихвите.

Според Оxfam списъкът трябва да се основава само на обективни критерии и нито една страна не трябва да се изплъзва от него, дори и да е член на ЕС или ако политически натиск ѝ позволява да не бъде включвана в него.

Организацията настоява за налагане на санкции и засилване на данъчната и финансовата прозрачност. За целта ЕС трябва да изисква всички многонационални компании да публикуват доклади за всяка страна, където развиват дейност, с посочване на оборота, броя на служителите и платените данъци.

[Money.bg](#)

✓ БФБ удвои оборота си само за едно тримесечие

Световните капиталови пазари са във вихъра си и същото важи за Българската фондова борса.

Според последния ѝ отчет, оборотът на регулирания пазар на финансови инструменти през третото тримесечие на годината нараства повече от двойно спрямо предходното - със 131%.

В абсолютна стойност това са равнява на 276 297 494 лева в сравнение със 119 610 476 три месеца по-рано. Той се дължи на нарастване на оборота с повечето основни видове финансови инструменти: с акции (без АДСИЦ) - скок от 139%, с АДСИЦ - нарастване с 161%, с борсово търгувани инструменти - с 257% и с компенсаторни инструменти - със 107%.

В абсолютна стойност най-значителен е ръстът в оборота с акции, който се увеличи със 128 милиона лева. Най-нисък е оборотът през юли: 21,5 млн. лв., а най-висок - през август: 206 млн. лв.

Броят сделки също бележи ръст през третото тримесечие на 2017 година достигна 23 330. За сравнение, през предходния период той беше 20 580, което представлява ръст от 13,36%. Това се дължи основно на по-голям брой сделки с акции без тези на АДСИЦ (17%) и с борсово търгувани продукти (57%).

При броя сделки с акции на АДСИЦ и с облигации има намаление, но то е незначително в абсолютна стойност в сравнение с увеличението на броя сделки с акции от 17 хиляди до 20 хиляди сделки. Най-нисък е броят сделки през юли: 5 377, а най-голям той беше през август: 9 323 сделки.

Най-силни сектори

През третото тримесечие на 2017 година за пореден път секторът "Финансови и застрахователни дейности" бе на първо място в класацията по оборот със 104 милиона лева. Финансовите дейности традиционно формират най-голямата част от оборота на борсата заради своята огромна капитализация и ликвидност и по-големия free-float на банките, застрахователните дружества и холдинговите финансови структури.

Оборотът на сектор "Операции с недвижими имоти" се доближава до този на водещия "Финансови и застрахователни дейности", нараствайки близо 5 пъти от 20 на 92 милиона. Сектор "Преработваща промишленост", традиционно на второ място, бе на трета позиция това тримесечие с оборот от 50 милиона лева. Тези три сектора обикновено са на първите места и рядко друг влиза в топ три, което най-често се дължи на ефект от еднократни големи сделки.

Индексите - всички растат без един

В края на отчетния период всички индекси на БФБ-София увеличават стойността си спрямо началото му, с изключение на основния индекс SOFIX. Както се вижда от графиката по-долу, движението в стойностите на индексите бе сходно, единствено изменението на BGREIT е с различна форма, което се дължи на типа дружества, съставляващи индекса.

Движение на индекса BGREIT

Най-голямо в процентно отношение бе повишението от 4,44% в стойността на BGTR30 (23,79 пункта), BGREIT нарасна с 0,97% (1,1 пункта), BGBX40 нарасна незначително с 0,09% (0,12 пункта). Единствено стойността на SOFIX спада с 2,18% (-15,35 пункта).

[Profit.bg](#)

✓ Понижения в технологичния сектор повлякоха азиатските акции

Азиатските акции поевтиняват днес, вследствие на спада при книжа на технологичните компании. Някои гледат на това като на здравословна корекция след сериозно поскъпване, но според други, това може би е пикът на "супер цикъла", който подкрепяше сектора.

Азиатско-тихоокеанският MSCI се понижи с 0.9%, като акциите на технологичния лидер Samsung Electronics поевтиняха с 2.9%, до двумесечни дъна. Спадът при тайванската TSMC бе от 1.9%.

Японският Nikkei изгуби 0.1%, като спадът се оглавяваше от понижението от 2.0% при производители на електроника.

В САЩ вчера технологичният индекс Nasdaq Composite се понижи с 1.27%, след като инвеститорите се насочиха към акциите на компаниите във финансовия и в други сектори. S&P 500 остана почти без промяна, а Dow Jones добави 0.44%.

Акциите на Amazon.com, Apple, компанията майка на Google - Alphabet, и Facebook се понижиха с между 2 и 4%. Понижението при Netflix бе от 5.5%.

Опасенията около книгата на тези компании вероятно бе публикуваният по-рано през седмицата доклад на Morgan Stanley, в който се казваше, че "супер цикълът" при търсенето на чипове с памет вероятно скоро ще достигне своя пик.

Според някои пазарни играчи, разпродажбите на технологични акции са свързани по-скоро с прибирането на печалби преди края на годината.

Въпреки вчерашното понижение, индексът Nasdaq бележи ръст от 26.8% от началото на годината, или с повече от 9 процентни пункта от повишението на S&P 500.

Азиатско-тихоокеанският индекс MSCI скача с над 30% през 2017 и е на път да запише ръст в 11-и пореден месец през ноември.

От друга страна, лихвите по щатските държавни облигации нараснаха, а доларът получи известна подкрепа, след като ръстът на БВП на САЩ за третото тримесечие бе ревизиран нагоре до 3.3% на годишна основа, в сравнение с първоначално обявените 3.0%.

Сенатът вчера направи нова стъпка към приемането на данъчни промени, които са сред приоритетите на Белия дом. Евентуалното гласуване на промените може да стане в края на седмицата.

Засега обаче остава неясно дали проектозаконът има достатъчно подкрепа от страна на републиканците, за да се превърне в закон.

Лихвата по 10-годишните книжа щатски държавни облигации нарасна до 2.389%, приближавайки се до достигнатия по-рано през месеца връх от 2.414%.

Еврото се търгуваше на ниво от 1.1863 долара, след като в понеделник достигна нивото от 1.1961.

Доларът поскъпна до 112.00 спряно йената, след като в петък падна до 110.85 йени.

Британският паунд поскъпна до двумесечен връх от 1.3480 долара, след като дипломати от ЕС обявиха, че Великобритания се е "приближила" до изискванията на съюза около брекзит.

Сред азиатските валути южнокорейският вон отстъпи от 2.5-годишното дъно, достигнато в предходния ден, след като централната банка на страната вдигна лихвите за първи път от повече от шест години.

Търговията при петрола е предпазлива преди края на срещата на ОПЕК във Виена по-късно днес.

Страните от ОПЕК и някои други държави, като Русия, изглежда ще продължат ограниченията в производството до края на 2018 г., но дадоха индикации, че може да преразгледат споразумението на следващата си среща през юни, ако пазарът прегрее.

Фючърсите на щатския лек суров петрол бележат ръст от 0.2% до 57.41 долара за барел, докато поскъпването при сорта Brent е от 0.4% до 63.37 долара за барел.