

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

05.12.2017 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

[ТВ Европа](#)

✓ АИКБ: Двучифреният ръст на средната работна заплата ще продължи

В последните години минималната работна заплата догонва бързо средната. Така се оказва, че все повече хора работят на минимална заплата. А това, според работодателите, изкривява пазара и не е добро за икономиката като цяло. Защото се оказва, че хора без квалификация взимат почти същите възнаграждения като тези с образование и опит.

Добрин Иванов-изпълнителен директор на АИКБ: „Самият факт, че средната заплата не успява толкова бързо да издърпа напред, за да се запази съотношението между минималната и средната говори, че икономиката и бизнесът не са готови да плащат тези високи възнаграждения. Като казвам готови имам предвид нямат възможност. Защото, когато се повиши производителността, когато се повиши произвежданата продукция или ефекта от работата. Тогава това несъмнено ще доведе и до увеличение на възнагражденията. Ако липсва първото, а само се увеличават възнагражденията, това просто ще убие бизнеса и ще намали възможностите на икономиката“.

Добрин Иванов отговори и на нападите на синдикатите, че работниците в текстилната промишленост у нас получават по-ниски заплати от колегите си в съседни страни.

Добрин Иванов-изпълнителен директор на АИКБ: „България, специално за шивашката промишленост, се конкурира с пазарите в съседните страни, но основните конкуренти в шивашката промишленост са азиатските държави, като Бангладеш и така нататък. Там възнагражденията са десетки, стотици пъти по-ниски, отколкото в България. Така че самият бранш е много конкурентен и много нископроизводителен. Това е и главната и основна причина за ниските възнаграждения“.

Голямата разлика в заплатите в отделните региони у нас се дължи на липсата на инвестиции в тях, посочва Добрин Иванов.

Добрин Иванов-изпълнителен директор на АИКБ: „То е затворен кръг, тъй като една от причините пък за липса на инвестиции, е липсата на квалифицирана работна ръка“.

Обученията, които се правят за повишаване квалификацията на хората, и оперативните програми, подпомагащи инвестициите в по-изостанали региони, са правилните стъпки за преодоляването на проблема, смятат работодателите.

За повече информация вижте [видеото](#).

[Informo.bg](#)

✓ АИКБ: Изравняването на средната и минималната заплата изкривява пазара и не е добро за икономиката

В последните години минималната работна заплата догонва бързо средната. Така се оказва, че все повече хора работят на минимална заплата. А това, според работодателите, изкривява пазара и не е добро за икономиката като цяло. Защото се оказва, че хора без квалификация взимат почти същите възнаграждения като тези с образование и опит.

„Самият факт, че средната заплата не успява толкова бързо да издърпа напред, за да се запази съотношението между минималната и средната, говори, че икономиката и бизнесът не са готови да плащат тези високи възнаграждения. Като казвам готови, имам предвид нямат възможност. Защото, когато се повиши производителността, когато се повиши произвежданата продукция или ефекта от работата, тогава това несъмнено ще доведе и до увеличение на възнагражденията. Ако липсва първото, а само се увеличават възнагражденията, това просто ще убие бизнеса и ще намали възможностите на икономиката“, заяви Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

Добрин Иванов отговори и на нападите на синдикатите, че работниците в текстилната промишленост у нас получават по-ниски заплати от колегите си в съседни страни. „България се конкурира, специално за шивашката промишленост, с пазарите в съседните страни, но основните конкуренти в шивашката промишленост са азиатските държави, като Бангладеш и така нататък. Там възнагражденията са десетки, стотици пъти по-ниски, отколкото в България. Така че самият бранш е много конкурентен и много нископроизводителен. Това е и главната и основна причина за ниските възнаграждения“, обясни още той.

„Голямата разлика в заплатите в отделните региони у нас се дължи на липсата на инвестиции в тях“, посочва Добрин Иванов. „То е затворен кръг, тъй като една от причините пък за липса на инвестиции, е липсата на квалифицирана работна ръка“, каза той. Обученията, които се правят за повишаване квалификацията на хората, и оперативните програми, подпомагащи инвестициите в по-изостанали региони, са правилните стъпки за преодоляването на проблема, смятат работодателите.

✓ Проблемът на икономиката е в постоянното вдигане на МРЗ, смята АИКБ

В България над половин милион души получават заплата, по-ниска от средната за страната, съобщи от КНСБ. Според бизнеса проблемът е в това, че средната заплата става по-ниска от минималната за страната.

Малко над 400 000 души работят на минимална работна заплата. От тях 38% са в сферата на туризма и хотелиерството, а 25 на сто – в строителството.

Според Асоциацията на индустриалния капитал, проблемът е в постоянното увеличаване на минималната работна заплата.

ТЕОДОР ДЕЧЕВ ДИРЕКТОР „ИНДУСТРИАЛНИ ПОЛИТИКИ“ КЪМ АИКБ

„Между 479 000 и 480 000 души в страната ще се озоват в положението техния среден осигурителен доход да е почти равен или дори по-малък от тази брутна минимална заплата. Това показва отново упоритото надценяване на не нискоквалифицирания, а на неквалифицирания труд в страната.“

По данни на НСИ средната работна заплата в страната е 1037 лева.

ТЕОДОР ДЕЧЕВ ДИРЕКТОР „ИНДУСТРИАЛНИ ПОЛИТИКИ“ КЪМ АИКБ

„В дървообработването със сигурност нашите заплати са по-високи или в химическата промишленост. Тук действително са подбрани няколко икономически дейности. Например от 80 са избрани 4-5 и те се размахват като знаме.“

✓ Ще има ли коледни бонуси?

Коледните премии, добавки или т.н. тринайста заплата винаги са чакани в последния месец на годината. Изследване на една от работодателските организации - Асоциацията на индустриалния капитал - показва, че 7 от всеки 10 фирми у нас ще дадат на работниците си коледни премии, но те няма да бъдат в размер на цяла заплата. 60 % от фирмите предвиждат бонусът да бъде до 200 лв. на човек, а 30 % до 500 лв. на човек.

Мика Зайкова, икономист, и Добрин Иванов, изп. директор на Асоциацията на индустриалния капитал, коментираха готовността на фирмите тази година да стимулират работниците си с коледни надбавки.

"Ние се намираме в добър икономически цикъл, те имат добри постижения и там, където има печалба добра и работодателят иска да си запази екипа, който му работи добре и му е донесъл тази печалба, е съвсем естествено да направи такъв жест към работниците и това е много добре", каза Мика Зайкова.

Миналата година работодатели са дали коледни бонуси на всеки трима от петима работници, тази година е на всеки четвърти от петима.

"Има един напредък в мисленето на българските работодатели и предприемачи, това се дължи единствено и само на добрата година, която има българският бизнес и резултатите, които той постига през 2017 г.", отбеляза и Добрин Иванов.

За повече информация вижте във [видеото](#).

✓ Коледни бонуси за служителите си ще отпуснат 74% от работодателите

Седем от десет работодатели предвиждат коледни бонуси за служителите си тази година. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Според него, 74% от мениджърите казват, че във фирмата им ще има коледни бонуси. Те са обвързани с резултатите на фирмата и с индивидуалните постижения на служителя.

Сумите обаче няма да са по-големи от миналогодишните и ще са далеч от така наречената 13-та заплата. В 60% от фирмите бонусът ще е до 200 лева. Близо 30 на сто от компаниите планират до 500 лева за празниците.

Колкото по-голяма е фирмата, толкова по-сигурни са коледните бонуси. В едно от производствата на голяма компания работят близо 1200 души. Заплатите и бонусите там зависят от резултатите на компанията.

„Настоящата година ще завършим с най-висок обем на продажби в 54-годишната история на фирмата. В тази връзка и коледните бонуси ще бъдат рекордни", заяви прокуристът Владимир Спасов пред bTV.

Според проучването на АИКБ, в поне 16% от фирмите обаче допълнителни стимули няма да има, което според експертите, е демотивиращо за служителите.

"Очевидно има компании, които са в недобро финансово състояние и не могат да си го позволят, но ние препоръчваме, макар и символични, и там да се помисли за бонуси", каза Васил Велев, председател на АИКБ.

Проучването показва "умерен оптимизъм" сред мениджърите и за догодина, а 45% от анкетираните очакват да наемат нови служители.

✓ Повечето работодатели предвиждат коледни бонуси за служителите си

Седем от десет работодатели предвиждат коледни бонуси за служителите си тази година. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал, посочва bTV.

74% от мениджърите казват, че във фирмата им ще има коледни бонуси. Те са обвързани с резултатите на фирмата и с индивидуалните постижения на служителя.

Сумите обаче няма да са по-големи от миналогодишните и ще са далеч от така наречената 13-та заплата. В 60% от фирмите бонусът ще е до 200 лева. Близо 30 на сто от компаниите планират до 500 лева за празниците.

Колкото по-голяма е фирмата, толкова по-сигурни са коледните бонуси.

В едно от производствата на голяма компания работят близо 1200 души. Заплатите и бонусите там зависят от резултатите на компанията.

„Настоящата година ще завършим с най-висок обем на продажби в 54-годишната история на фирмата. В тази връзка и коледните бонуси ще бъдат рекордни”, заяви прокуристът Владимир Спасов.

В поне 16% от фирмите обаче допълнителни стимули няма да има, а това, според експертите, е демотивиращо за служителите.

„Очевидно има компании, които са в недобро финансово състояние и не могат да си го позволят, но ние препоръчваме, макар и символични, и там да се помисли”, каза Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Проучването показва "умерен оптимизъм" сред мениджърите и за догодина. 45% от тях очакват да наемат нови служители.

[WebCafe](#)

✓ 7 от 10 фирми у нас предвиждат коледни бонуси за служителите си

Седем от десет работодатели предвиждат да раздадат коледни бонуси за служителите си тази година. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал, цитирано от bTV.

Общо 74% от анкетираните мениджърите казват, че във фирмата, която ръководят, ще бъдат раздадени парични бонуси за празниците. Те са обвързани с резултатите на фирмата и с индивидуалните постижения на служителя.

Сумите обаче няма да са по-големи от раздадените през миналата година и все още са далеч от т.нар. 13-а заплата. В 60% от фирмите, в които ще има празнични бонуси, те ще са до 200 лева на човек, а в близо 30 на сто - до 500 лева.

Проучването показва, че колкото по-голяма е фирмата, толкова по-сигурни са коледните бонуси.

В поне 16% от фирмите обаче допълнителни стимули няма да има, а това, според експертите, е демотивиращо за служителите.

„Очевидно има компании, които са в недобро финансово състояние и не могат да си го позволят, но ние препоръчваме, макар и символични, и там да се помисли”, каза Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Проучването показва "умерен оптимизъм" сред мениджърите и за догодина. 45% от тях очакват да наемат нови служители.

[Novinite.eu](#)

✓ Колко ще развържат кесията си БГ работодателите за коледни бонуси?

Над 70% от работодателите предвиждат коледни бонуси за служителите си тази година.

Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал.

74% от мениджърите казват, че във фирмата им ще има коледни бонуси. Те са обвързани с резултатите на фирмата и с индивидуалните постижения на служителя. Сумите обаче няма да са по-големи от миналогодишните и ще са далеч от така наречената 13-та заплата.

В 60% от фирмите бонусът ще е до 200 лева. Близо 30 на сто от компаниите планират до 500 лева за празниците. Колкото по-голяма е фирмата, толкова по-сигурни са коледните бонуси.

В едно от производствата на голяма компания работят близо 1200 души. Заплатите и бонусите там зависят от резултатите на компанията.

„Настоящата година ще завършим с най-висок обем на продажби в 54-годишната история на фирмата. В тази връзка и коледните бонуси ще бъдат рекордни”, заяви прокуристът Владимир Спасов.

В поне 16% от фирмите обаче допълнителни стимули няма да има, а това, според експертите, е демотивиращо за служителите.

„Очевидно има компании, които са в недобро финансово състояние и не могат да си го позволят, но ние препоръчваме, макар и символични, и там да се помисли”, каза Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

[Блиц](#)

✓ Нови данни: Повечето работодатели вече решиха да дадат коледни бонуси, какви пари ще получат работниците и служителите?

Седем от десет работодатели предвиждат коледни бонуси за служителите си тази година. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал, посочва bTV.

74% от мениджърите казват, че във фирмата им ще има коледни бонуси. Те са обвързани с резултатите на фирмата и с индивидуалните постижения на служителя.

Сумите обаче няма да са по-големи от миналогодишните и ще са далеч от така наречената 13-та заплата. В 60% от фирмите бонусът ще е до 200 лева. Близо 30 на сто от компаниите планират до 500 лева за празниците. Колкото по-голяма е фирмата, толкова по-сигурни са коледните бонуси.

В едно от производствата на голяма компания работят близо 1200 души. Заплатите и бонусите там зависят от резултатите на компанията.

„Настоящата година ще завършим с най-висок обем на продажби в 54-годишната история на фирмата. В тази връзка и коледните бонуси ще бъдат рекордни”, заяви прокуристът Владимир Спасов.

В поне 16% от фирмите обаче допълнителни стимули няма да има, а това, според експертите, е демотивиращо за служителите.

"Очевидно има компании, които са в недобро финансово състояние и не могат да си го позволят, но ние препоръчваме, макар и символични, и там да се помисли", каза Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал. Проучването показва "умерен оптимизъм" сред мениджърите и за догодина. 45% от тях очакват да наемат нови служители.

[Dunav most](#)

✓ Какви коледни бонуси предвиждат тази година работодателите?

Седем от десет работодатели предвиждат коледни бонуси за служителите си тази година. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал.

Точните данни сочат, че 74% от мениджърите казват, че във фирмата им ще има коледни бонуси, съобщи bTV.

Те са обвързани с резултатите на фирмата и с индивидуалните постижения на служителя.

Сумите обаче няма да са по-големи от миналогодишните и ще са далеч от така наречената 13-та заплата.

В 60% от фирмите бонусът ще е до 200 лева. Близко 30 на сто от компаниите планират до 500 лева за празниците. Колкото по-голяма е фирмата, толкова по-сигурни са коледните бонуси. В едно от производствата на голяма компания работят близо 1200 души. Заплатите и бонусите там зависят от резултатите на компанията.

„Настоящата година ще завършим с най-висок обем на продажби в 54-годишната история на фирмата. В тази връзка и коледните бонуси ще бъдат рекордни“, заяви прокуристът Владимир Спасов.

В поне 16% от фирмите обаче допълнителни стимули няма да има, а това, според експертите е демотивиращо за служителите.

„Очевидно има компании, които са в недобро финансово състояние и не могат да си го позволят, но ние препоръчваме, макар и символични, и там да се помисли“, каза Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Проучването показва „умерен оптимизъм“ сред мениджърите и за догодина. 45% от тях очакват да наемат нови служители.

[Vchas.net](#)

✓ 7 от 10 фирми у нас предвиждат коледни бонуси за служителите си

Седем от десет работодатели предвиждат коледни бонуси за служителите си тази година. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал.

Точните данни сочат, че 74% от мениджърите казват, че във фирмата им ще има коледни бонуси, съобщи bTV.

Те са обвързани с резултатите на фирмата и с индивидуалните постижения на служителя.

Сумите обаче няма да са по-големи от миналогодишните и ще са далеч от така наречената 13-та заплата.

В 60% от фирмите бонусът ще е до 200 лева. Близко 30 на сто от компаниите планират до 500 лева за празниците. Колкото по-голяма е фирмата, толкова по-сигурни са коледните бонуси. В едно от производствата на голяма компания работят близо 1200 души. Заплатите и бонусите там зависят от резултатите на компанията.

„Настоящата година ще завършим с най-висок обем на продажби в 54-годишната история на фирмата. В тази връзка и коледните бонуси ще бъдат рекордни“, заяви прокуристът Владимир Спасов.

В поне 16% от фирмите обаче допълнителни стимули няма да има, а това, според експертите е демотивиращо за служителите.

„Очевидно има компании, които са в недобро финансово състояние и не могат да си го позволят, но ние препоръчваме, макар и символични, и там да се помисли“, каза Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Проучването показва „умерен оптимизъм“ сред мениджърите и за догодина. 45% от тях очакват да наемат нови служители.

[в. Сега](#)

✓ Бизнесът се обяви срещу идеите за ревизия на приватизацията

Популистското говорене е разочароващо за политици, които се определят за "десни", смятат работодателските организации

Асоциацията на работодателските организации излезе с остра декларация срещу заявеното от представители на управляващата коалиция намерение за ревизия на приватизационните сделки от 1992 г. насам. Депутати от ГЕРБ и "Обединените патриоти" обявиха наскоро, че обсъждат промени в конституцията и Наказателния кодекс, с които да се премахне давностният срок за престъпления, извършени в хода на раздържавяването у нас.

Обикновено такива дискусии се подхващат в навечерието на парламентарни избори и затова сме изненадани, че точно сега общественото мнение се възбужда с една многократно използвана до изхабяване тема", недоволстват работодателите. И изразяват разочарованието си от подобно "популистско говорене" от страна на политици, които се идентифицират като "десни".

Според асоциацията, в която влизат 4 от 5-те признати на национално ниво работодателски организации - АИКБ, БСК, КРИБ и БТПП, предлаганата промяна няма да доведе до някакви забележими и реални резултати. Първо, защото част от сделките, дори и да са укорими от морална гледна точка, са правени при спазване на съществуващата нормативна база и са законни. "Можем само да съжаляваме за несъвършенствата на нормативната база, които позволиха да се извършат сделки, неприемливи от гледна точка на обичайното разбиране за почтеност. Моралното им осъждане е направено, но то не води до каквито и да е правни последици. Довело е до последици на парламентарните избори", се посочва в декларацията на работодателите.

Бизнесът предупреждава, че опитите да се демонизира приватизацията са сигнал за инвеститорите, че частната собственост в България не е гарантирана и не се защитава в достатъчна степен. Подобна "ревизия на прехода" може да предизвика масирано образуване на наказателни производства по десетки хиляди сделки. Това пък ще рефлектира в образуването на безброй производства по отнемане на "незаконно придобито имущество" и потоп от наказателни и граждански дела без смисъл. В крайна сметка подобно начинание може да причини "неизброими и тежки имуществени последици, които в крайна сметка ще бъдат платени от данъкоплатците", прогнозира работодателите.

Те призовават политическите сили за стабилност. "Народните представители, вместо да пилеят обществена енергия, сили и време за безсмислен популизъм, трябва да се съсредоточат върху истинския дневен ред на законодателния процес", се казва в декларацията.

Според бизнеса премахването на давностния срок за престъпления, извършени в хода на раздържавяването у нас, е противоконституционно, защото се нарушава принципът на правовата държава - за определен вид престъпления се заличава с обратна сила ефектът от законово съществуваща изтекла давност. Подобен подход е още повече недопустим, защото се прави поради причина, че държавата не е изпълнила законовото си задължение за контрол и наказание в законово предвидения давностен срок, се казва в декларацията.

Този подход е порочен, тъй като отваря възможности за нови конституционни допълнения по отношение на всички престъпления, за които в давностния срок държавата бездейства. Такива конституционни промени ще демотивират държавните органи да изпълняват надлежно и в срок своите задължения по отношение на престъпленията. Наказателното преследване в давностния срок е от изключително важно значение, защото то гарантира във висока степен сигурност при установяване на престъпленията, респективно - тяхното наказателно преследване, пише в заключение на декларацията на работодателите.

Actualno.com

✓ Бизнесът против ревизия на приватизацията

Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) разпространи становище във връзка с идеята на управляващите за премахване на давностния срок за престъпления, свързани с приватизацията, като те определят като "изключително неприемливо" поредният опит да се демонизира приватизацията.

Депутати от ГЕРБ и "Обединените патриоти" обявиха наскоро, че обсъждат промени в конституцията и Наказателния кодекс, с които да се премахне давностният срок за престъпления, извършени в хода на раздържавяването у нас, припомня в. "Сега" в днешния си брой.

Обикновено такива дискусии се подхващат в навечерието на парламентарни избори и затова сме изненадани, че точно сега общественото мнение се възбужда с една многократно използвана до изхабяване тема", недоволстват работодателите. И изразяват разочарованието си от подобно "популистко говорене" от страна на политици, които се идентифицират като "десни".

Според асоциацията, в която влизат 4 от 5-те признати на национално ниво работодателски организации - АИКБ, БСК, КРИБ и БТПП, предлаганата промяна няма да доведе до някакви забележими и реални резултати. Първо, защото част от сделките, дори и да са укорими от морална гледна точка, са правени при спазване на съществуващата нормативна база и са законни. "Можем само да съжаляваме за несъвършенствата на нормативната база, които позволиха да се извършат сделки, неприемливи от гледна точка на обичайното разбиране за почтеност. Моралното им осъждане е направено, но то не води до каквито и да е правни последици. Довело е до последици на парламентарните избори", се посочва в декларацията на работодателите.

Бизнесът предупреждава, че опитите да се демонизира приватизацията са сигнал за инвеститорите, че частната собственост в България не е гарантирана и не се защитава в достатъчна степен. Подобна "ревизия на прехода" може да предизвика масирано образуване на наказателни производства по десетки хиляди сделки. Това пък ще рефлектира в образуването на безброй производства по отнемане на "незаконно придобито имущество" и потоп от наказателни и граждански дела без смисъл. В крайна сметка подобно начинание може да причини "неизброими и тежки имуществени последици, които в крайна сметка ще бъдат платени от данъкоплатците", прогнозира работодателите.

Важни обществено-икономически и политически теми

Investor.bg

✓ По-малко хора прехвърлят средствата си от един пенсионен фонд в друг

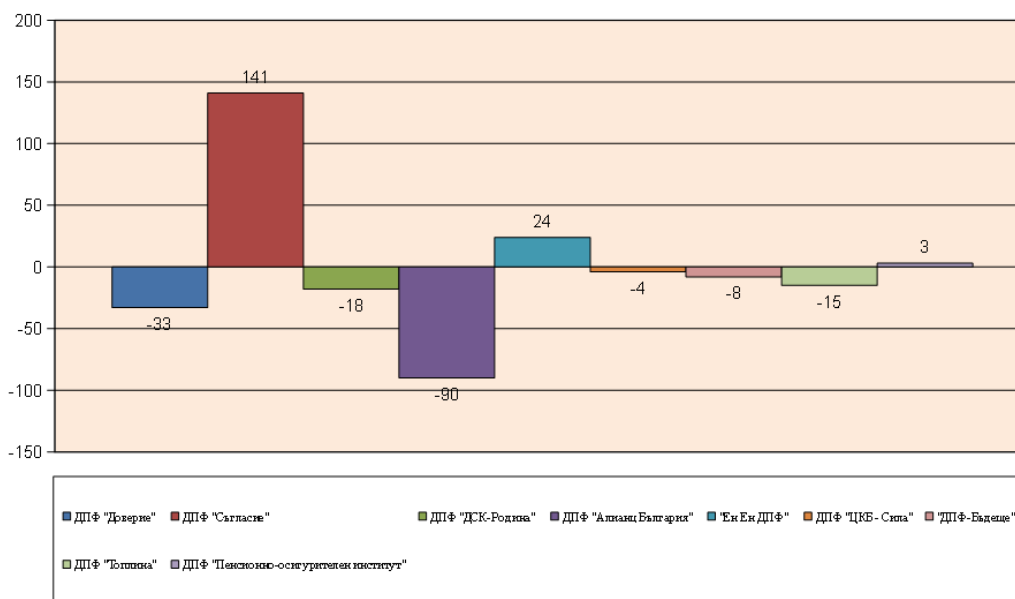
Общата сума на прехвърлените средства на осигурени лица с променено участие, подали заявления през третото тримесечие, е 119 млн. лева

През третото тримесечие на 2017 година в пенсионноосигурителните дружества са подадени общо 56 954 заявления за промяна на участие и прехвърляне на средствата от един в друг съответен пенсионен фонд, съобщи Комисията за финансов надзор (КФН).

Общо 47 058 осигурени лица от подадите заявления през третото тримесечие на 2017 г., са променили участието си във фондовете за допълнително пенсионно осигуряване. В сравнение с второто тримесечие на 2017 г., когато броят на лицата с променено участие е бил 50 615, се наблюдава намаление със 7,03 на сто.

През отчетния период броят на лицата, променили участието си в универсалните пенсионни фондове, е 43 811 лица, а броят на променилите участието си в професионалните фондове – 2 877 лица. Най-малко осигурени лица са променили участието си в доброволните пенсионни фондове – 370 броя.

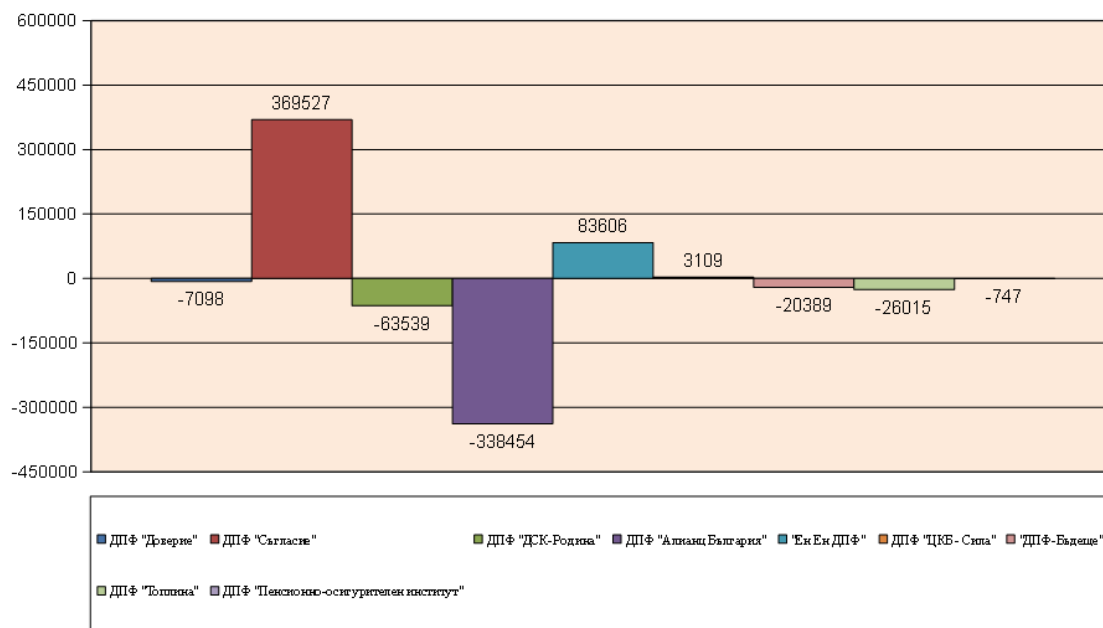
Промяна в броя на осигурените лица в резултат на прехвърлянето



Относителният дял на лицата, променили участието си спрямо средния брой осигурени лица в универсалните пенсионни фондове, е 1,21 на сто, в професионалните – 0,98 на сто и в доброволните пенсионни фондове – 0,06 на сто.

Общата сума на прехвърлените средства на осигурени лица с променено участие, подали заявления през третото тримесечие на годината, е 118,9 млн. лв., в т. ч. 106,2 млн. лв. в универсалните фондове, 11,9 млн. лв. в професионалните и 921,7 хил. лв. в доброволните фондове.

Нетен размер на прехвърлените средства от индивидуалните партии /в лева/



Общият размер на прехвърлените средства в сравнение с второто тримесечие на 2017 г. е намалял с 14,8 млн. лв., или с 11,07 на сто. Относителният дял на прехвърлените средства спрямо средния размер на нетните активи на универсалните пенсионни фондове, е 1,07 на сто, на професионалните – 1,17 на сто и на доброволните пенсионни фондове – 0,09 на сто. Средният размер на прехвърлените средства на едно осигурено лице, променило участието си през третото тримесечие на 2017 г., е 2 526,62 лв.

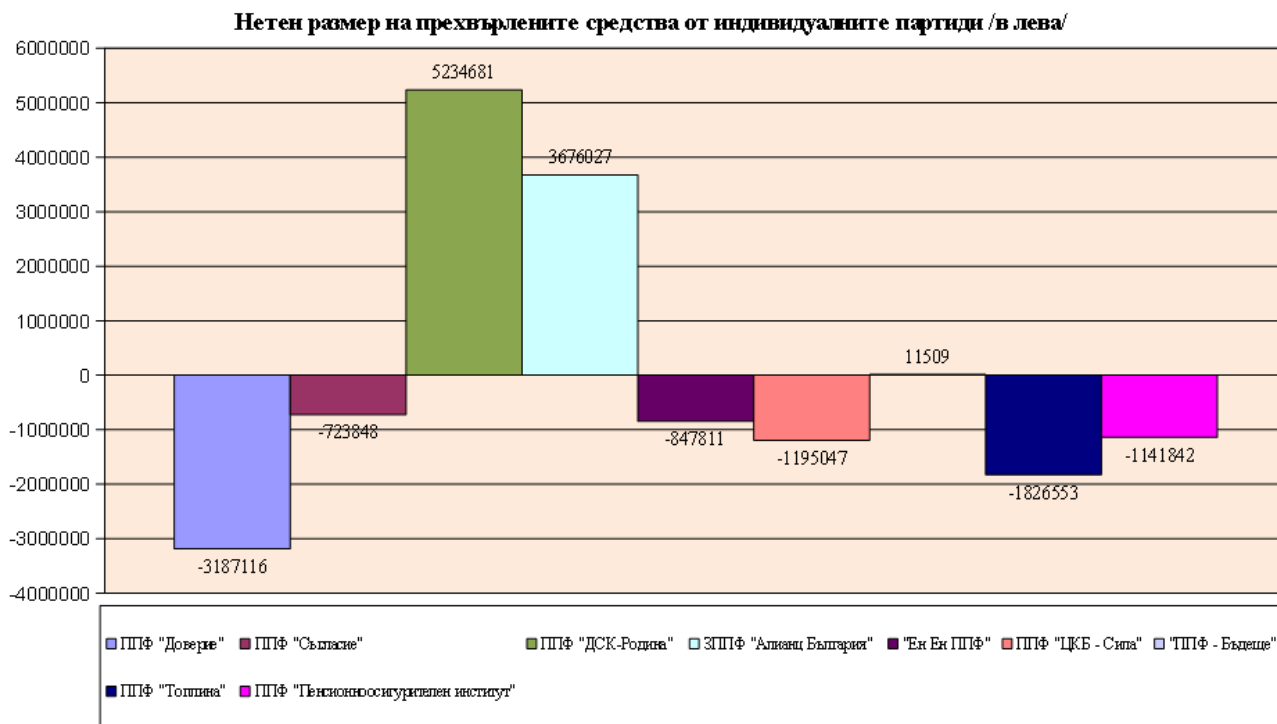
Деветмесечие на 2017 г.

Осигурените лица, възползвали се от правото си за промяна на участие и прехвърляне на средства от индивидуалните партии през деветмесечието на 2017 г., са общо 148 958. Относителният дял на лицата, променили участието си през периода спрямо средния брой осигурени лица в универсалните пенсионни фондове, е 3,84 на сто, в професионалните – 3,20 на сто и в доброволните пенсионни фондове – 0,18 на сто.

Общият размер на прехвърлените средства през деветмесечието на 2017 г. от един в друг съответен фонд е 381,9 млн. лв., в т. ч. 340,6 млн. лв. в универсалните фондове, 38,4 млн. лв. в професионалните и 2,9 млн. лв. в доброволните фондове.

Относителният дял на прехвърлените средства, спрямо средния размер на нетните активи на универсалните пенсионни фондове е 3,57 на сто, на професионалните – 3,90 на сто и на доброволните пенсионни фондове – 0,29 на сто.

Графика за деветмесечието:



✓ Потреблението на ток расте с по-голям темп от производството

Водните централи са ограничили производството си с 27%, но така са съхранени водни ресурси за зимата

Потреблението на електроенергия продължава да се повишава с по-бърз темп от този на производството, показват оперативните данни на Електроенергийния системен оператор (ЕСО). От данните е видно, че към края на ноември потреблението на ток се увеличава с 4,2% на годишна база до 36,3 милиона мегаватчаса.

В същото време производството е 41,4 милиона мегаватчаса, което е увеличение от 1,63% спрямо януари - ноември 2016 година.

Основната част от произведената електроенергия се реализира на вътрешния пазар. Износът е за малко повече от 5,1 милиона мегаватчаса, което е намаление от 13,4% на годишна база. Българските търговци не успяват вече втора година да преодолеят свиването на износа, макар и спадът да се забавя през последните месеци.

От данните на ЕСО е видно още, че основната част от произведената електроенергия се дължи на базовите централи. Тяхното производство се увеличава с почти 5% до 35,4 милиона мегаватчаса. Ръст има и по отношение на зелените централи като цяло.

Водните централи обаче намаляват своето производство - към края на ноември то достига до 3,1 милиона мегаватчаса, което е намаление от 27 на сто.

Преди дни беше публикуван доклад на Entso-E, организацията, която обединява операторите на преносни мрежи в Европа, за готовността за зимния сезон на Стария континент. Анализите на експертите показаха, че съоръженията в България са готови за студентите месеци. Страната ни е ограничила работата на ВЕЦ-овете през сухите летни месеци и така е съхранила ресурс за зимата.

В най-студентите зимни дни в началото на 2017 г. именно водните централи покриваха пиковото потребление. Страната ни изпита затруднения в активизирането на студения резерв при първата ледена вълна, а и не можа да си осигури аварийна помощ от съседните държави.

✓ Симонов иска Европейски енергиен съюз

Създаването на Европейски енергиен съюз беше акцент в изказването на вицепремиерът Валери Симонов във форум на Вишеградската група. В нея участват България, Румъния, Гърция, Сърбия, Хърватия и Словения.

Симонов изтъкна, че Европейският енергиен съюз трябва да отразява спецификите на отделните държави членки и да се базира на равнопоставеност.

Необходима е по-добра енергийна свързаност, отбеляза Валери Симонов.

По покана на министъра на външните работи и търговията на Унгария Петер Сиярто вицепремиерът Валери Симонов взе участие в Срещата на министрите на външните работи във формат В4+ в Будапеща.

"По време на Българското председателство на Съвета на ЕС ще бъдат продължени усилията за завършване на междусистемната свързаност и изграждане на липсващата енергийна инфраструктура между страните от Западните Балкани, с което да се гарантира сигурността на енергийните доставки в региона", наблегна Симонов.

Вицепремиерът изтъкна колко важно е изграждането на интерконекторни връзки с Гърция, Сърбия и Турция. От голямо значение освен това е и осигуряването на непрекъсваеми двупосочни доставки на природен газ между Гърция, България, Румъния и Унгария.

Симонов добави сред приоритетите и изграждане на газов хъб като част от Южния газов коридор, както и нужния плавен преход от регулиран към либерализиран пазар.

[Dnes+](#)

✓ Започва редовната мисия на Международния валутен фонд в България

От днес започва редовната мисия на Международния валутен фонд в България. През октомври в рамките на доклада за световните икономически перспективи от фонда повишиха прогнозите си за развитието на българската икономика.

Очаква се експертите от Международния валутен фонд да проведат редица срещи с представители на Министерството на финансите, БНБ, КФН и бизнеса. По традиция те оценяват перспективите пред икономиката ни и правят преглед на финансовата система. Експертите ще започнат детайлния преглед дни, след като рейтинговите агенции Фич и Стандарт енд Пуърс повишиха кредитния рейтинг на страната ни.

Причината за по-високата оценка е високият икономически растеж, стабилните публични финанси и намаляващият дял на необслужваните кредити. Мисията на експертите от Международния валутен фонд започва няколко дни, след като бе приет бюджетът за следващата година на две среднощни заседания.

[В. Дума](#)

✓ Отварят офертите за Общинска банка

Две чуждестранни и една българска компания са отправили запитвания, само един от чуждите кандидати е купил и т. нар. информационен меморандум. Това съобщи Владимир Данаилов, шеф на Столичната общинска агенция за приватизация и инвестиции, при откриването на нов офис на СОАПИ на ул. "Гурко". Сроктът за подаване на офертите на кандидатите да купят дела на Столичната община в Общинска банка изтече.

СОАПИ провежда конкурс за продажбата на 3 880 388 броя безналични акции, собственост на Столична община, представляващи 67,646% от капитала на Общинска банка АД. В конкурса могат да участват стратегически и финансови инвеститори, чийто краен собственик не може да е регистриран в офшорна зона, както и да има просрочени публични вземания към държава и община. Стратегическите инвеститори трябва да бъдат български банки или такива от Европейското икономическо пространство с унифициран по скалата на S&P рейтинг минимум ВВ-. Минимален капитал от 20 млн. евро е необходим за финансовите инвеститори, които трябва да докажат и опит в управлението на фондове, финансови активи и акционерни участия.

Столичният общински съвет прие в края на юли доклад за приватизацията на акционерното участие на Столичната община в капитала на Общинска банка АД. Общинска банка държи 31,3% от пазарния дял в сектор "Местно самоуправление", а за последните 2 години капиталът ѝ е нараснал с почти 8 млн. лева, като е стигнал 54 млн. лева. Акционери в Общинска банка са Столична община с 67,65%, общински фирми и търговски дружества - с 30,8%, и 16 други общини - с 1,55%.

[Дарик](#)

✓ Възможно ли е кредитът ни да поскъпне 5 пъти, докато го върнем?

Може ли да изтеглим заем от 1500 и да върнем 6300 лв.? Как търговците надуват с невидими такси цената на бързите кредити. В сезона на голямото теглене на заеми ще NOVA показва продължават ли фирмите за бързи кредити да подвеждат потребителите със скрити такси и лихви.

Проверка на Комисията за защита на потребителите (КЗП) от последната година на повече от 50 регистрирани фирми показва нарушение при всяка една от тях. Сред най-новите трикове е такса "известие".

В навечерието на Коледа и Нова година интересът към бързите кредити расте. С тях попълваме дупките в семейния бюджет, свързани с разходите за подаръци, празнуване и пътуване.

Само за година българите са изтеглили с 8% повече бързи заеми. Средният размер на бързия кредит, който теглим, е 500-550 лв.

Най-често прибягваме до заем поради лични нужди, ремонт или здравословни проблеми.

Какъв е профилът на потребителя, който прибягва до бързи пари? Това са все по-млади хора - до 30 години с висше образование, с доходи около 900 лв.

[БНТ](#)

✓ Как трябва да се заплаща трудът по празничните дни?

Дина Христова от Главната инспекция по труда заяви в студиото на „Денят започва“, че заплащането за работата по празничните дни зависи от договора, който работникът е подписал с работодателя си, както и по начина, по който се отчита работното време. Въпреки това, работата в празнични дни, независимо от договора и отчитането на работното време, се заплаща 100% от нормалната надница. Тя допълни, че разликата идва в заплащането на извънредния труд.

Предстоят поредица от празнични и почивни дни по Коледа и Нова година, като тази година те са пет. Първият е 23-и декември - събота, а последният е сряда - 27-и декември. Причината да почиваме до 27-и е, защото официалният празник на 24-и е в неделя.

Дина Христова, Главна инспекция по труда: Когато работиш на празничен ден и си на почасово отчитане на работното време или си на ненормиран работен ден, в почивните и празничните дни при полагане на извънреден труд се полага веднъж 100% увеличаване на надницата, защото се работи на празничен ден, и втори път 100% увеличение на извънредния труд, положен тогава. Т.е., общо се полага да се заплати с четворна надница работата на този ден. Когато човекът е със сумирано изчисляване на работното време, се получава 100% увеличение на надницата и в края на периода се заплаща извънредния труд с 50% отгоре.

Христова обясни, че на 27 декември тази година се полага увеличение на извънредния труд със 75% при почасово отчитане на работното време. За тези със сумирано изчисляване на работното време заплащането е едва в края на периода с 50%.

Дина Христова, Главна инспекция по труда: Едни от най-честите нарушения през лятото е неизплащането на извънредния труд, просто е нужно и ние да знаем. При всички положения, когато имаме сигнали за заплащането на труда или работа без договор, реагираме своевременно. Има доста случаи, в които след наша намеса трудът на хората е заплатен.

Тя призова хората да сигнализират за некоректни работодатели и заплащане. Тя допълни, че по закон Инспекцията спазва анонимност, но често пъти става самите жалбоподатели издават намерението си да подадат сигнал.

[Sinor.bg](#)

✓ Предлага се бюджетът за първия прием по подмярка 4,2 да се вдигне на 230 294 849 евро

До 2 януари 2018 г. се приемат предложения по завишения ресурс

Министерството на земеделието предлага второ увеличение на бюджета от първия прием на проекти по подмярка 4.2 за „Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти“. Увеличението ще бъде с близо 50 милиона евро, така че общо ресурсът да достигне 230 294 849 евро, от които 49,5 млн. евро ще бъдат при условията на договаряне над наличния бюджет. Това гласи проектът на заповед на министъра на земеделието Румен Порожанов, по която фермери, браншови и неправителствени организации трябва да дадат своите предложения до 2 януари 2018 година.

При първия прием по подмярката през 2015 г. първоначалният бюджет беше 100 млн. евро, който впоследствие беше увеличен с 80,8 млн. евро.

Преди две години във фонд „Земеделие“ бяха постъпили общо 597 заявления за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ със заявени разходи в размер на 848 672 524 евро и заявена субсидия от 420 829 213 евро. Така исканата помощ надхвърляше четирикратно заложените бюджет

Последният анализ на агроведомството към 27 ноември 2017 г. показва, че до момента са сключени общо 194 договора с одобрените разходи в размер на 295 309 930 евро и одобрена субсидия в размер на 146 493 464 евро.

За общо 308 от постъпилите заявления със заявени разходи в размер на 378 984 549 евро и субсидия в размер на 187 343 017 евро, за които не е наличен бюджет, към днешна дата не е издадена заповед за одобрение или отказ.

С цел постигане на заложените междинни цели в ПРСР 2014-2020 г., които трябва да бъдат отчетени в края на 2018 година, Министерството на земеделието, храните и горите представя за писмени предложения и възражения проект на заповед за увеличаване на бюджета и сключване на договори над наличния бюджет за заявления.

Предложенията могат да бъдат изпращани на електронна поща: rdd@mzh.government.bg в срок до един месец от публикуване на настоящото съобщение (2 януари 2018 г.).

В срок до 14 дни от публикуване на заповедта на електронната страница на МЗХГ кандидатите със заявления за подпомагане с размер на заявените разходи, надвишаващ максималния размер на бюджета, представят в Разплащателната агенция предложение за намаляване на размера на допустимите разходи. След изтичане на този срок изпълнителният директор на Държавен фонд "Земеделие" - Разплащателна агенция, издава заповед за отказ за финансиране на заявления за подпомагане, за които не е представено предложение за намаляване на размера на допустимите разходи.

В мотивите на Порожанов са представени и допълнителни данни, представени от фонд „Земеделие“ към 27 ноември 2017 г. От тях става ясно, че заявленията за подпомагане в процес на обработка към днешна дата, получили най-малко 55 точки, по които предстои издаване на заповед за одобрение или отказ са общо 21 с общ размер на заявената финансова помощ 20 624 403 евро.

Изключвайки оттеглените, недопустимите и заявленията, за които кандидатите не са отказали да подпишат договор за безвъзмездна финансова помощ, остават 308, със заявени разходи в размер на 378 984 549 евро и субсидия в размер на 187 343 017 евро, които към днешна дата не са получили заповед за одобрение или отказ.

Данните по отношение на изпълнението на сходната мярка 123 „Добавяне на стойност към земеделски и горски продукти“ от ПРСР 2007-2013 г. показват, че процентът на проектите, по които са сключени договори за предоставяне на финансова помощ, които в последствие не се реализират, възлиза на 30 %. Това от своя страна крие риск от неизпълнение на част от сключените 194 договора от проведеня прием през 2015 г.

В рамките на настоящия програмен период по Програмите за развитие на селските райони ще се следи за етапното постигане на целите във връзка с което са определени междинни цели за показателите, които трябва да бъдат достигнати до 31 декември 2018 г. и оценени в 2019 г.

Съгласно указания на Еврокомисията относно рамката за изпълнение и резерва от ЕЗФРСР за периода 2014-2020 г. междинните цели ще се считат за изпълнени тогава, когато два от заложените индикатори са изпълнени на 85 % и един от индикаторите е постигнат на 75 % спрямо заложените стойности.

В тази връзка, към 31 декември 2018 г. е необходимо да са на лице най-малко 265 приключени проекта по подмярка 4.2 или най-малко 234 проекта в случай, че останалите два индикатора, предвидени в приоритет 3 са достигнали междинните стойности на 85 %.

Именно затова е необходимо да се предприемат действия за обработка на заявления, получили под 55 точки и последващо сключване на договори за подпомагане в рамките на определения бюджет в размер на 49 500 000 евро.

Съответните действия са необходими предвид планираното прехвърляне на средства към подмярка 4.2 „Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти“ в рамките на четвърто предложение за изменение на ПРСР 2014-2020, изпратено официално до Европейската комисия на 19 септември 2017 г.

[Money.bg](#)

✓ Цените на петрола се стабилни. Пазарът следи запасите в САЩ

Цените на петрола във вторник са слабо подвижни, очаквайки понижение на седмичните запаси от суровината в САЩ. Освен това пазарът таи надежди за възстановяване на баланса на глобалното търсене и предлагане за сметка след продължаване действието на ОПЕК+ за съкращаване на добива.

Днес сутринта фючърсите за сорта Brent поевтиняха с 0,16 процента до \$62,35 за барел. В същото време американският еталон WTI се търгува по \$57,43 за барел, с 0,07 процента под цената в края на вчерашната сесия.

Картелът на страните износителки на петрол ОПЕК и някои други големи производители извън организацията, миналата седмица се договориха да продължат действието на пакта за съкращаване на добива до края на 2018 година. По този начин те разчитат да се справят в твърде голямото предлагане и запаси на световния петролен пазари и да стабилизират цените на достатъчно за тях високо равнище.

Както показват разчетите на Reuters, добивът в ОПЕК през ноември се е понижил с 300 хил. барела на денонощие до 32,48 милиона барела, което е минимално от май равнище.

Анализатори на Goldman Sachs от своя страна отбелязват, че привързаността на Саудитска Арабия и Русия към пакта е силна и във връзка с това повишаха прогнозите си за цената на северно-морския европейски еталон Brent и американския WTI до \$62 за барел и \$57,50 за барел през 2018 г., пише Reuters.

Във фокуса на вниманието на инвеститорите са данните за състоянието на запасите от суровината в САЩ, които днес ще публикува Американският институт по петрола (API), а утре - Управлението за енергийна информация (EIA).

[Profit.bg](#)

✓ Азиатските акции се търгуват почти без промяна във вторник

Азиатските акции се търгуват почти без промяна, след като излизането на инвеститорите от технологичните книжа оказва влияние на някои компании в региона, въпреки че надеждите за данъчни ограничения в САЩ подкрепиха рисковите нагласи.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI остана почти без промяна, като спадът при акциите на производителите на полупроводници беше компенсирал от ръста при книжата на телекомите и финансовите компании.

Японският индекс Nikkei се понижи с 0.5%, като спадът беше оглавен от акциите на технологичните компании.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI бележи ръст от близо 30% от началото на годината и е на път да запише най-добрата си година от 2010 г.

На Уолстрийт основният индекс S&P 500 вчера затвори с понижение, след като по-рано през деня се повиши до рекордно ниво.

Технологичният индекс Nasdaq падна до петседмично дъно и отчита понижение от 4.3% от рекордното си ниво, достигнато преди седмица.

Инвеститорите се насочиха към банките и компаниите за търговия на дребно, които се очаква да се облагодетелстват от предстоящото намаляване на данъците.

Банковият сектор в индекса S&P 500 скочи с 2.3%, а акциите на компаниите от сектора на търговията на дребно също записаха повишения.

Оптимизмът по отношение на намаляването на данъците в САЩ подкрепи долара на валутния пазар, най-вече срещу йената.

Въпреки това опасенията около продължаващото разследване на контактите между предизборния щаб на Тръмп и Русия ограничиха част от ентузиазма на пазара.

Доларът се разменяше срещу 112.48 йени, но остана почти без промяна в азиатската сесия, след като за кратко проби нивото от 113.09 вчера, което бе най-високото от повече от две седмици.

Еврот се търгуваше срещу 1.1875 долара, в познатия реиндж 1.1810-1.1960, след като европейската валута беше подкрепена от надеждите, че двете водещи германски партии ще сформират управляваща коалиция.

Британският паунд бе на ниво от 1.3475 долара, отстъпвайки от достигнатия миналия месец двуседмичен връх от 1.3550 долара, след като президентът на Европейската комисия Жан-Клод Юнкер и британският премиер Тереза Мей не успяха да постигнат споразумение около брекзит.

Австралийският долар поскъпна с 0.6%, до 0.7637 щатски долара, след изнесените по-добри от очакваните данни за продажбите на дребно за октомври.

Биткойнът се понижи с 1.3%, до 11 470 долара, но все още се движи близо до рекордните 11 800 долара, достигнати в неделя.