



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ПРОТОКОЛ № ИСРП2 – 01/11.07.2018 г.

от заседание на комисия, назначена със Заповед № ПП-ИСРП-180/10.07.2018 г. на Председателя на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) – г-н Васил Велев за извършване на подбор на участниците, разглеждане и оценка на офертите им подадени в обявената обществена поръчка чрез публично състезание с предмет: „Изграждане на електронна платформа за изчисляване на Рейтинга на привлекателността на професиите по проект BG05M9OP001-1.011 - 0002 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”, финансиран от Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси 2014-2020".

Днес, 10.07.2018 г. в 14:00 часа, в конференнтната зала на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), находяща се в гр. София, ул. „Тракия“ № 15, в изпълнение на Заповед № ПП-ИСРП-180/10.07.2018 г. на Председателя на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) за извършване на подбор на участниците, разглеждане и оценка на офертите им подадени в обявената обществена поръчка чрез публично състезание с предмет: „Изграждане на електронна платформа за изчисляване на Рейтинга на привлекателността на професиите по проект BG05M9OP001-1.011 - 0002 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”, финансиран от Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси 2014-2020" и на основание чл.103 ал.1 от ЗОП и във връзка с чл.51 ал.1 от ППЗОП и Обявена обществена поръчка по реда на чл. 18, ал. 1, т. 12 от ЗОП, започна своята работа комисия в състав:

### Председател:

Росица Калчева Стелиянова, с квалификация – магистър икономист и магистър по „Право“, правоспособен юрист.

### Членове:

1. Георги Христов Христов, с квалификация – магистър по „Право“, правоспособен юрист:

<https://www.eufunds.bg/>

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**2. инж. Ирина Иванова Василева**, с квалификация – инженер по електроника и автоматика.

Поради присъствие на всички редовни членове на откритото заседание на комисията, резервният член не присъства.

Така назначената комисия проведе публично заседание на основание чл.54, ал.2 ППЗОП за отваряне и получаване на оферти в процедурата, и в присъствието на следните представители на участниците: **Зорница Лозанова Лозева – представител на фирма „Айсиджен“ ООД** (лицето представя оригинално Пълномощно да представлява участника „Айсиджен“ ООД пред АИКБ във връзка с отварянето на офертите).

Председателят на комисията обяви заповедта за назначаване на комисията (Заповед № ПП-ИСРП-180/10.07.2018 г. на Председателя на Управителния съвет на АИКБ – г-н Васил Велев и запозна участниците с постъпилите оферти по реда на тяхното подаване, като представи Входящия регистър на получените оферти. В определения срок за получаване на оферти на 09.07.2018 г. до 17:00 часа (обявения краен час) е постъпила 1 (една) оферта съгласно Входящия регистър на участниците, подали оферти за участие в процедурата от фирма **„АЙСИДЖЕН“ ООД** – оферта № 1, с вх. № ППП-001/09.07.2018 г. – подадена в 15:51 часа.

След запознаване със съдържанието на регистъра на подадените оферти всеки член на комисията подписа и представи декларация по чл.103 ал.2 от ЗОП за съответствие и спазване на изискванията по същия член и с обстоятелствата по чл. 51 ал.8 от ППЗОП. След като се установи, че няма нито един от членовете няма конфликт на интереси, комисията пристъпи към извършване на подбор на участниците, разглеждане и оценка на офертите им подадени в обявената обществена поръчка.

**1. На основание чл.54, ал.3 от ППЗОП, комисията пристъпи към отваряне на получената оферта в запечатана непрозрачна опаковка на:**

**Участника „АЙСИДЖЕН“ ООД:**

Участникът е представил опис на представените документи: Единен европейски документ за обществени поръчки – на електронен носител (eЕЕДОП); Техническо предложение за изпълнение на поръчката в съответствие с Техническото задание и изискванията на Възложителя – Приложение №1; Пълномощно на лицето, подписало офертата в оригинал – нотариално заверено; Декларация за съгласие с клаузите на приложения проект по чл. 39, ал. 3, т. 1, б. „в“ от ППЗОП – Образец №2 в оригинал:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Декларация за срока на валидност на офертите по чл. 39, ал. 3, т.1, б. „г“ от ППЗОП по Образец №3 в оригинал; Декларация по чл. 6, ал. 2 от ЗМИП Образец №4 в оригинал; Декларация по чл. 3, т. 8 и чл. 4 от Закона за икономическите и финансовите отношения с дружествата, регистрирани в юрисдикции с преференциален данъчен режим, свързаните с тях лица и техните действителни собственици Образец №5 в оригинал; Ценово предложение в запечатан непрозрачен плик 1 брой; Други документи: Декларация за конфиденциалност по чл. 102, ал. 1 от ЗОП оригинал.

Членовете на комисията Росица Стелиянова, Георги Христов, инж. Ирина Василева подписаха плика с надпис „Предлагани ценови параметри“ и техническото предложение на участника „АЙСИДЖЕН“ ООД. Председателят на комисията посочи, че представителят на „АЙСИДЖЕН“ ООД - единственият участник подал оферта, няма право да подписва техническото предложение.

**II. С извършването на тези действия председателят на комисията закри публичната част на заседанието. Комисията продължи работата си в закрито заседание в същия ден и приключи работата си на 11.07.2018 г., като пристъпи към разглеждане на представените документи за съответствие с изискванията, поставени от Възложителя за лично и финансово състояние, и констатира следното:**

а) В представения еЕЕДОП е налице информация по отношение на реализирания за последните 3 (три ) приключили финансово години в зависимост от датата, на която участникът е създаден или е започнал дейността си, изчислен на база годишните обороти, минимален общ оборот. Посочените стойности за 2015, 2016 и 2017 г. надхвърлят минимално посочения в критериите размер от 300 000 (триста хиляди) лева, включително минимален оборот в сферата, попадаща в обхвата на поръчката, в размер минимум на 250 000.00 (двеста и петдесет хиляди) лева.

б) По отношение на изискването през последните 3 (три) години, считано от датата на подаване на офертата, участникът да е изпълнил успешно дейности с предмет и обем, идентични или сходни с тези на поръчката, „АЙСИДЖЕН“ ООД е посочил три договора, които са изпълнени в периода 2015 – 2017 г. и са идентични по предмет и обем с тези на настоящата поръчка.

в) В предоставения еЕЕДОП е налична и информация по отношение на експертния състав на участника, като за всички експерти е декларирано, че са служители на „АЙСИДЖЕН“ ООД, като са посочени тяхната квалификация, професионален опит и опит в изпълнението на проекти. Участникът е описал подробно и минимално необходимия, съгласно критериите за допустимост, екип за изпълнение на поръчката.

г) В еЕЕДОП е описано и наличието на необходимите по поръчката сертификати.

<https://www.eufunds.bg/>

Проект BG05M9OP001-L011 - 0002 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Комисията не констатира липси, непълноти или несъответствия на информацията, включително нередовност или фактическа грешка, или несъответствия с изискванията към личното състояние или критериите за подбор на участника „АЙСИДЖЕН“ ООД.

Въз основа на направената проверка Комисията констатира, че участникът „АЙСИДЖЕН“ ООД е представил всички изискуеми документи по образец на Възложителя и може да бъде допуснат до техническа и финансова оценка.

**III. Комисията пристъпни към разглеждане на техническото предложение на участника за съответствие с предварително обявените от възложителя условия по реда на постъпване на офертите.**

Възложителят е заложил следните изисквания към техническите предложения:

1. Срок за изпълнение на поръчка: 40 (четиридесет) дни от датата на подписване на договора.
2. Описание на начина на управление на проекта;
3. Описание на подхода за управление на риска, включително брой предложени идентифицирани рискове от участника (Показател за оценка с тежест 15% съгласно Методиката за оценка на офертите – П5);
4. Предложен срок за гаранционна поддръжка в брой месеци, като кандидатите следва да предложат срок на гаранционната поддръжка минимум 6 (шест) месеца, като максималният срок, който може да бъде предложен е 12 (дванадесет) месеца (Показател за оценка с тежест 15% съгласно Методиката за оценка на офертите – П3);
5. Предложен общ брой:
  - А) Видове и версии браузери и
  - Б) Видове и версии на операционни системи, на които системата може да работи (Показател за оценка с тежест 15% съгласно Методиката за оценка на офертите – П2);
6. Брой представени макети (mockups) на потребителския интерфейс (Показател за оценка с тежест 25% съгласно Методиката за оценка на офертите – П4);
7. Функционален обхват на проект, съгласно зададените параметри;
8. Описание на потребителските случаи;
9. Описание на системния проект;
10. Описание на подхода за покриване на изискванията: приложим подход (методология) за софтуерна разработка, тестване и разгръщане;
11. Организация на обученията;
12. Описание на начина на изпълнение на всички общи и специфични функционални изисквания, заложиени в техническото задание, свързани с общите



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

изисквания за информационни системи в държавната администрация, както следва:

- a) Изисквания към потребителския интерфейс
  - b) Входна точка на информационната системи
  - c) Потребители на системата, потребителски групи и роли
  - d) Електронна идентификация на потребителите
  - e) Входни данни за информационната система
  - f) Отворени данни
  - g) Номенклатури на системата
  - h) Формиране на изгледи
  - i) Администриране на Системата;
13. Описание на начина на изпълнение на всички общи и специфични нефункционални изисквания, заложи в техническото задание, свързани с общите изисквания за информационни системи в държавната администрация, както следва:
- a) Авторски права и изходен код
  - b) Системна и приложна архитектура
  - c) Повторно използване (преизползване) на ресурси и готови разработки
  - d) Подход за работа с външните софтуерни ресурси
  - e) Изграждане и поддръжка на множество среди
  - f) Процес на разработка, тестване и разгръщане
  - g) Бърздействие и мащабируемост
  - h) Информационна сигурност и интегритет на данните
  - i) Използваемост
  - j) Системен журнал
  - k) Дизайн на бази данни и взаимодействие с тях.
14. Подробен график
15. Изпълнение на дейностите по проекта
- a) Дейност 1. Разработване, на цялостен модел за устойчиво балансиране на пазара на труда чрез изграждането на електронна платформа за изчисляването на Рейтинг на привлекателността на професиите и въвеждането на инструменти за подобряване на нивото на привлекателност на идентифицираните професии от пилотните сектори
  - b) Дейност 2. Апробиране на Платформата (информационна система) за изчисляването на Рейтинг на привлекателността на професиите – ИСРП
  - c) Дейност 3. Внедряване



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ЗА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## Разглеждане на техническото предложение на участника „АЙСИДЖЕН“ ООД.

Комисията разгледа подробно представеното от участника „АЙСИДЖЕН“ ООД техническо предложение, съдържащо предложение за изпълнение на поръчката, представено по Образец №1 на Възложителя.

Съгласно посочените изисквания участникът „АЙСИДЖЕН“ ООД е предложил:

№	Изискване	Коментар /Предложение на участника
1.	Срок за изпълнение на поръчка: четирийсет дни от датата на подписване на договора.	Предложен е срок за изпълнение на поръчката четирийсет дни от датата на двустранното подписване на договора и не по-късно от крайния срок на изпълнение на ДБФП BG05M9OP001-1.011 – 0002 – C01 (стр.3 на Техн. предложение, стр.15 на Обяснителна записка).
2.	Описание на начина на управление на проекта	Предложена и описана е методология за управление на проекта PRINCE 2 (стр.18-26, стр.101-109 на Обяснителна записка).
3.	Описание на подхода за управление на риска, включително брой предложени идентифицирани рискове от участника	Описан е подходът за управление на риска, предложени са 22 допълнително идентифицирани рискове от участника (стр.44-47, стр.158-185 на Обяснителна записка).
4.	Кандидатите следва да предложат срок на гаранционната поддръжка. Минималният срок, който може да бъде предложен е 6 (шест) месеца, максималният срок, който може да бъде предложен от Кандидатите е 12 (дванадесет) месеца.	Предложен е срок за гаранционна поддръжка 12 (дванадесет) месеца, считано от дата на Окончателния приемо-предавателен протокол за приемане на софтуера на Информационната система „Рейтинг на професиите“, удостоверяващ изпълнение предмета на процедурата (стр.38-39, стр.149-154 на Обяснителна записка).
5.	Предложен общ брой: А) Видове и версии браузери и Б) Видове и версии на операционни системи, на които системата може да работи	Предложен е общ брой: А) Видове и версии браузери – 148; Б) Видове и версии на операционни системи, на които системата може да работи – 61; Общо предложени 209 броя (стр.65-68 на

<https://www.eufunds.bg/>

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

		Обяснителна записка).
6.	Брой представени макети (mockups) на потребителския интерфейс	Представени са 14 броя макети (mockups) на потребителския интерфейс (стр.69-83 на Обяснителна записка).
7.	Функционален обхват на проекта, съгласно зададените параметри	Описан е функционалният обхват на проекта, съгласно зададените параметри. Описани са Етапите на изпълнение (стр.30-38, стр.48-96 на Обяснителна записка)
8.	Описание на потребителските случаи	Описани са потребителските случаи (стр.51-63 на Обяснителна записка)
9.	Описание на системния проект	Описан е системният проект (стр.30-33 на Обяснителна записка)
10.	Описание на подхода за покриване на изискванията: приложим подход (методология) за софтуерна разработка, тестване и разгръщане	Описан е процесът на разработка, тестване и разгръщане (стр.91-92 на Обяснителна записка). Описана е: - Методология за управление на софтуерна разработка Rational Unified Process (RUP) (стр.110-116 на Обяснителна записка); - Методология за провеждане на тестове (стр.126-132 на Обяснителна записка); - Процедура за разгръщане (внедряване) на готово приложение в среда на Възложител (стр.138-142 на Обяснителна записка);
11.	Организация на обученията	Описана е организацията на обученията (стр.38, стр.143-148 на Обяснителна записка)
12.	Описание на начина на изпълнение на всички общи и специфични функционални изисквания, заложи в техническото задание, свързани с общите изисквания за информационни системи в държавната администрация, както следва:	
a)	Изисквания към потребителския интерфейс	Описано на стр.64-68 на Обяснителна записка
b)	Входна точка на информационната системи	Описано на стр.84 на Обяснителна записка
c)	Потребители на системата, потребителски групи и роли	Описано на стр.84 на Обяснителна записка
d)	Електронна идентификация на потребителите	Описано на стр.84 на Обяснителна записка
e)	Входни данни за информационната система	Описано на стр.85 на Обяснителна записка

<https://www.eufunds.bg/>

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002 „Поствитане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

f)	Отворени данни	Описано на стр.85 на Обяснителна записка
g)	Номенклатури на системата	Описано на стр.86-87 на Обяснителна записка
h)	Формиране на изгледи	Описано на стр.87 на Обяснителна записка
i)	Администриране на Системата	Описано на стр.87 на Обяснителна записка
13.	Описание на начина на изпълнение на всички общи и специфични нефункционални изисквания, заложи в техническото задание, свързани с общите изисквания за информационни системи в държавната администрация, както следва:	
a)	Авторски права и изходен код	Описано на стр.87-88 на Обяснителна записка
b)	Системна и приложна архитектура	Описано на стр.88-90 на Обяснителна записка
c)	Повторно използване (преизползване) на ресурси и готови разработки	Описано на стр.91 на Обяснителна записка
d)	Подход за работа с външните софтуерни ресурси	Описано на стр.91 на Обяснителна записка
e)	Изграждане и поддръжка на множество среди	Описано на стр.91 на Обяснителна записка
f)	Процес на разработка, тестване и разгръщане	Описано на стр.91-92 на Обяснителна записка
g)	Бързодействие и мащабируемост	Описано на стр.92-93 на Обяснителна записка
h)	Информационна сигурност и интегритет на данните	Описано на стр.93-94 на Обяснителна записка
i)	Използваемост	Описано на стр.94-95 на Обяснителна записка
j)	Системен журнал	Описано на стр.96 на Обяснителна записка
k)	Дизайн на бази данни и взаимодействие с тях.	Описано на стр.96 на Обяснителна записка
14.	Подробен график	Предложен е подробен график (стр.27-30 на Обяснителна записка). Представена е Gantt диаграма на проектния план (стр.186-187 на Обяснителна записка)
15	Изпълнение на дейностите по проекта	
a)	Дейност 1. Разработване на цялостен модел за устойчиво	Описано на стр.39-40 на Обяснителна записка

<https://www.eufunds.bg/>

Проект BG05M19OP001-1.011 - 0002 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

	балансиране на пазара на труда чрез изграждането на електронна платформа за изчисляването на Рейтинг на привлекателността на професиите и въвеждането на инструменти за подобряване на нивото на привлекателност на идентифицираните професии от пилотните сектори	
b)	Дейност 2. Апробиране на Платформата (информационна система) за изчисляването на Рейтинг на привлекателността на професиите – ИСРП	Описано на стр.40 на Обяснителна записка Предложен е подход за апробиране на Платформата (информационна система) за изчисляването на Рейтинг на привлекателността на професиите – ИСРП и за Изчислен първи рейтинг на професиите от четирите бранша (стр.40, стр.49-50, стр.75, стр.87 на Обяснителна записка)
c)	Дейност 3. Внедряване	Описано на стр.40-41 на Обяснителна записка

На база на направения анализ на предоставеното техническо предложение и в изпълнение на посоченото в документацията за участие Комисията установи, че участникът „АЙСИДЖЕН“ ООД е изпълнил всички заложиени условия и подлежи на оценка съгласно приложената към документацията на поръчката Методика за оценка.

С оглед на изложеното и съобразно разпоредбата на чл. 57, ал.1 ППЗОП (по аргумент на противното), Комисията **допуска** участника „АЙСИДЖЕН“ ООД до **отваряне на ценовото му предложение** след прилагане на методиката за оценка.

**IV. Комисията пристъпи към прилагане на методиката за оценка и на основа на предложените параметри за изпълнение на поръчката в Техническото предложение на участника „АЙСИДЖЕН“ ООД беше извършена следната оценка:**

Критерий	Точки
Предложен общ брой:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Видове и версии браузери и:</li> <li>• Видове и версии на операционни системи на които системата ще</li> </ul>	100

<https://www.efunds.bg/>

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ЗА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

може да работи П2	
Предложен срок на гаранционна поддръжка (в брой месеци) П3	100
Брой представени макети (mockups) на потребителския интерфейс П4	100
Брой предложени идентифицирани рискове от участника П5	100

**В резултат на всичко горепозложено, Комисията**

**РЕШИ:**

1. Предлага на Възложителя да бъде допуснат до отваряне на ценовото предложение участникът „АЙСИДЖЕН“ ООД, подал оферта с № ППП - 001/09.07.2018 г. с оценки по всеки от техническите показатели 100 т.
2. Настоящият протокол да се изпрати в деня на оповестяването му на профила на купувача до участника „АЙСИДЖЕН“ ООД.

Този протокол е съставен на 11.07.2018 г. и отразява проведеното заседание в периода 10-11.07.2018 г.

**КОМИСИЯ:**

Председател: *с. 2318*

Членове:

1. *с. 2318*

2. *с. 2318*

и *с. 2318*