



**ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА ПРОЕКТИ ПО
ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020
BG05M9OP001- 2.032 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ В ОБЩНОСТТА“**

Уважаеми членове на АИКБ,

Информираме Ви, че **Министерство на труда и социалната политика** обявява процедура за подбор на проекти по процедура № **BG05M9OP001- 2.032 „Социално включване в общността“** по **Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.** Целта на процедурата е създаване на предпоставки за активно социално включване и включване на пазара на труда на хора с увреждания и на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства, вкл. деца чрез предоставяне на комплексни интегрирани междусекторни услуги. Изпълнението на дейностите по проектните предложения ще допринесат и за възстановяване на трудовата активност на семейства с деца (включително с увреждания).

Във връзка с това Ви предоставяме информация относно изискванията за кандидатстване с цел, при интерес от Ваша страна, да предприемете действия по подготовка на проектно предложение.

Краен срок за кандидатстване:

Краен срок: 25.01.2019 г., 17:30 часа, чрез информационната система за управление и наблюдение на средствата ИСУН 2020.

Териториален обхват:

Проектите по процедурата следва да бъдат изпълнени на територията на Република България.



Общ размер на безвъзмездната финансова помощ:

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедура за подбор на проекти № BG05M9OP001- 2.032 „Социално включване в общността“ е, както следва:

Общ размер на безвъзмездната финансова помощ	Средства от Европейския социален фонд	Национално съфинансиране
5 000 000 лева	4 250 000 лева	750 000 лева

Минимален и максимален размер на помощта:

Минималният и максималният размер на заявената безвъзмездна финансова помощ по всеки индивидуален проект по процедура за подбор на проекти № BG05M9OP001- 2.032 „Социално включване в общността“ е, както следва:

Минимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ за индивидуален проект	Максимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ за индивидуален проект
НЕ ПРИЛОЖИМО	200 000 лева

В максималния размер на безвъзмездна финансова помощ се включват планираните преки разходи за персонал и разходите в раздел „Единна ставка“ на всяко едно проектно предложение.

На етап кандидатстване всеки кандидат следва да планира само преките си разходи за персонал (безвъзмездна финансова помощ и съ-финансиране-ако е приложимо), които не могат да бъдат повече от 142 857,14 лв. (БФП). Разходите в раздел „Единна ставка“, които са в размер на точно 40 % от преките допустими разходи за персонал ще бъдат служебно отразени от страна на УО в бюджета на всяко едно проектно предложение.



Процент на съфинансиране:

По настоящата процедура BG05M9OP001- 2.032 „Социално включване в общността“ не се изисква съфинансиране от страна на кандидатите. Безвъзмездната финансова помощ може да покрие 100 % от общо допустимите разходи по проекта.

Допустими кандидати и партньори:

Партньорството по настоящата процедура е насърчително, а не задължително.

Допустими кандидати са:

1. Доставчици на социални услуги – съгл. чл. 18, ал.1, т. 3 и 4 от Закона за социално подпомагане

- ✚ български физически лица, регистрирани по Търговския закон, и юридически лица;
- ✚ физически лица, извършващи търговска дейност, и юридически лица, възникнали съгласно законодателството на друга държава - членка на Европейския съюз, или на друга държава от Европейското икономическо пространство.

Допустими партньори са:

1. Неправителствени организации
2. Общини

"Партньори на кандидатите за безвъзмездна финансова помощ" са всички физически и юридически лица и техни обединения, които участват съвместно с кандидата в подготовката и/или техническото изпълнение на проекта или на предварително заявени във формуляра за кандидатстване дейности от проекта и разходват средства от безвъзмездната финансова помощ.

Допустими дейности за финансиране:

По настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ са допустими за финансиране следните дейности:

1. Предоставяне на услуги за социално включване за деца/лица с увреждания или в риск, основани на индивидуален подход и потребности;



2. Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална потребност;
3. Предоставяне на обучения за придобиване на ключови компетентности, съгласно Европейската квалификационна рамка за учене през целия живот;
4. Подкрепа за намиране на работа и други подкрепящи услуги за подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания и на лицата, които полагат грижи за зависими членове на семейството, вкл. и чрез предоставяне на подкрепящи иновативни социални услуги в общността за лицата/децата с увреждания;
5. Инициативи за информиране и предоставяне на възможности за активно участие в обществото на хората с увреждания, както и на други уязвими групи;
6. Информационни кампании за информиране на работодателите и обществото за възможностите на хората с увреждания и позитивната им роля за обществеността като цяло.

Допустими разходи по проектното предложение:

Допустими по процедурата са следните видове разходи:

I. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ

1. ПРЕКИ РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ

1.1 Разходи за трудови възнаграждения по реда на КТ, възнаграждения, определени по реда на ЗДСл и възнаграждения, произтичащи от договори за услуга или договори за поръчка по реда на ЗЗД на лицата, пряко ангажирани с изпълнението на преките дейности - тук следва да се включат brutните възнаграждения и осигурителните вноски, начислени за сметка на работодателя върху договореното възнаграждение /както и всички доплащания по приложимото национално законодателство - обезщетения за неизползван отпуск, доплащане за прослужено време и др./, съгласно националното законодателство.

Планирането и отчитането на разходите за възнаграждения по бюджетно перо 1.1 следва да бъде съобразено с Методологията за регламентиране на възнагражденията по ОП РЧР 2014-2020 като размерът на почасовото заплащане на наетите по проекта лица не може да бъде по-висок от размера на почасовото им заплащане, определен с акта за назначаването им или с основния им трудов договор и да не бъде по-висок от стойностите, заложи в Таблицата за определяне на допустимите почасови ставки.

В случаите, в които планираните разходи се предвижда да бъдат възложени на физически лица и са под праговете за провеждане на процедури, определени в Закона за обществените поръчки и ПМС 160/01.07.2016г., възнаграждението следва да бъде заложи при спазване на разпоредбите на Методологията за регламентиране на



възнагражденията по ОП РЧР 2014 – 2020 и да не бъде по-висок от стойностите, заложи в Таблицата за определяне на допустимите почасови ставки (Приложение Н).

II. ЕДИННА СТАВКА - ТЕЗИ РАЗХОДИ ЩЕ БЪДАТ СЛУЖЕБНО ОТРАЗЕНИ ОТ СТРАНА НА УО И СА В РАЗМЕР НА 40 % ОТ ДОПУСТИМИТЕ ПРЕКИ РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ ПО ПРОЕКТА

2. Единна ставка – тук следва да се включват всички присъщи разходи, свързани с изпълнение на проектните дейности и са в размер на 40 % от допустимите преки разходи за персонал, съгласно чл. 6, ал. 1 от ПМС 189/28.07.2018 г.

2.1 Единна ставка – тук следва да се включват всички разходи, свързани с изпълнението на дейностите по проекта – разходи за командировки, разходи за материали и консумативи, разходи за оборудване, разходи за нематериални активи, разходи за наем, разходи за обучения за ключова компетентност, разходи за застраховки на закупеното оборудване, разходи за анализи, проучвания, разходи, свързани с инициативи и информационни кампании за информиране и предоставяне на възможности за активно участие в обществото на хората с увреждания, както и на други уязвими групи, разходи за информация и комуникация, разходи за организация и управление и други разходи, свързани и необходими за изпълнението на проектните дейности.

Допустими целеви групи:

Допустими целеви групи по настоящата процедура са:

- ✚ Хора с увреждания и техните семейства;
- ✚ Семейства¹ с деца, вкл. в риск и с увреждания;
- ✚ Деца в риск², вкл. с увреждания, възрастни в риск;
- ✚ Служители на доставчици на социални услуги.

¹ „Семейство“ (съгласно Правилник за прилагане на закона за социално подпомагане) включва съпрузите, ненавършилите пълнолетие деца, както и навършилите пълнолетие, ако продължават да учат, до придобиване на средно образование, но не по-късно от 20-годишна възраст (родени, припознати, осиновени, доведени, заварени, с изключение на сключилите брак).

² „Дете в риск“ е дете (съгласно Закона за закрила на детето)

а) чиито родители са починали, неизвестни, лишени от родителски права или чиито родителски права са ограничени, или детето е останало без тяхната грижа;

б) което е жертва на злоупотреба, насилие, експлоатация или всякакво друго нехуманно или унижително отношение или наказание в или извън семейството му;

в) за което съществува опасност от увреждане на неговото физическо, психическо, нравствено, интелектуално и социално развитие;

г) което страда от увреждания, както и от труднолечими заболявания, констатирани от специалист;

д) за което съществува риск от отпадане от училище или което е отпаднало от училище.



Приложим режим на държавни/минимални помощи:

По настоящата процедура ще се прилагат правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) към помощта de minimis, публикуван в Официален вестник на ЕС L 352 от 24.12.2013 г.

Минимален и максимален срок за изпълнение на проекта:

Продължителността на дейностите в проектното предложение и тяхното изпълнение следва да приключи до **31.12.2020 г.**

АИКБ чрез АИКБ КОНСУЛТ ЕООД остава на Ваше разположение за допълнителни въпроси. При интерес от Ваша страна можете да се свържете с нас на e-mail: office@bica-bg.org.