

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

04.02.2020 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

АИКБ

✓ Асоциация на индустриалния капитал подкрепя работата по стратегията за дигитализация на София

Подкрепа и партньорство в работата по реализиране на стратегията за дигитална трансформация на София заявиха на среща с кмета на София Йорданка Фандъкова от Асоциацията на индустриалния капитал в България, проведена се в Столичната община по предложение на асоциацията. Дигитализацията е в основата на подобряване на услугите и качеството на живот. Тя е стратегически инструмент за икономиката на града и дава възможност за развитие на повече услуги, както за гражданите, така и за бизнеса, каза кметът на София Йорданка Фандъкова.



На срещата присъстваха зам.-кметът на София по финанси и здравеопазване Дончо Барбалов, председателят на надзорния съвет на общинската агенция за инвестиции и общински съветник Николай Стойнев и зам.-кметът по дигитализация, иновации и икономическо развитие Владимир Данаилов.

Кметът Фандъкова заяви, че както е поела ангажимент, в Столична община е създаден ресор дигитализация, иновации и икономическо развитие със заместник-кмет Владимир Данаилов.

„Работим в няколко приоритетни стъпки: първо – най-използваните услуги, които не са дигитални, да се дигитализират, да се модернизира системата и да се увеличи броят на дигиталните услуги, необходими на гражданите и бизнеса. Важна стъпка е администрацията на общината да не изисква от гражданите и бизнеса документ, който самата тя издава, а да прави вътрешна проверка“, каза кметът Фандъкова. Тя припомни развитието на дигиталните услуги за бизнеса чрез сайта на Направление „Архитектура и градоустройство“.

В направление се предлагат електронни услуги като „Издаване на удостоверение за устройствен статут“ и предстои пускане на още 3 нови електронни услуги: „Електронно заявление за издаване на разрешение за строеж“; „Електронно заявление за издаване на разрешение за поставяне“; „Електронно заявяване и получаване на виза по чл. 140, ал. 2 от ЗУТ“. През 2015 г. Столична община разработи и внедри 45 електронни услуги, а общината е първата, която стартира процеса на отваряне на данни.

„Новият ресор по дигитализация на градската среда работи по няколко важни задачи: да гарантира цялостен подход, а не работа «на парче» и несъгласувани самостоятелни решения; да превърне града в платформа за иновации; да намали административната тежест и превърне София в пазар на дигитални продукти и услуги“, каза Владимир Данаилов. По думите му Стратегията за дигитализация не е шаблон, който налагаме на София, тя е направена в резултат на проучване на обществеността и бизнеса в столицата, с над 100 експерти, организации и ИТ компании в София. „Първо сме дефинирали къде сме като дигитална зрялост и след това сме поставили целите си в дигиталната сфера“, посочи зам.-кметът. Софийската стратегия за дигитална трансформация на града е по проект *Digital Cities Challenge* на Европейската комисия. След приемането на стратегията от Столичния общински съвет ще се премине към конкретна програма, а бизнесът може да участва в работни групи с конкретни предложения.

Кметът Фандъкова запозна Асоциацията на индустриалния капитал с възможности за сътрудничество в проекти в сферата на социално-отговорния бизнес.

От Асоциацията на индустриалния капитал изрази готовност да се включат в новата програма на кмета Фандъкова за залесяване на междублокови пространства в кварталите. Досега общината заедно с граждани, неправителствения сектор

и бизнеса активно работи по проекта „Новата гора на София“, по който са засадени 88 000 фиданки, а заедно с училища и детски градини – „Моето зелено училище“ и „Моята зелена детска градина“.

Други възможности за партньорство, които бяха обсъдени, са участие за изграждане на детски и спортни площадки и публично-частни проекти за изграждане на паркинги в кварталите.

В София почти няма безработица, но липсата на подготвени кадри е общо предизвикателство за бизнеса. Една от възможностите за подготовката на кадри е участието на бизнеса в програми за професионално ориентиране, посочи кметът Фандъкова. Столична община работи по проекти за дуално образование и професионално ориентиране, където столични училища и бизнес си партнират.

„Столична община не е обикновена община, тук е съсредоточена голяма част от икономиката на България, при това във високотехнологичните сектори. И въпреки това, София трябва да се справи с няколко основни предизвикателства в кратък период, като подобряването и повишаването на електронните услуги, демографските проблеми и недостига на работна ръка. Като работодателска организация за нас е важно да бъде изготвена оценка на потребностите на столичната икономика от работна ръка, както и да бъдат набелязани мерки за привличането и интегрирането на висококвалифицирани работници от трети страни. Може да разчитате на експертната на АИКБ, като заявявам пълната ни готовност да участваме както при разработването, с предложения и в съвместни работни групи, така и при реализацията на важни за Общината и бизнеса проекти“, заяви председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България Васил Велев.

От Асоциацията присъстваха и Боян Бойчев, член на УС на АИКБ, д-р Милена Ангелова – гл. секретар на АИКБ, Добрин Иванов – изп. директор на АИКБ.

[NOVA](#)

✓ АИКБ подкрепя работата по стратегията за дигитализация на София

Подкрепа и партньорство в работата по реализиране на стратегията за дигитална трансформация на София заявиха на среща с кмета на София Йорданка Фандъкова от Асоциацията на индустриалния капитал в България, провела се в Столичната община по предложение на асоциацията. Дигитализацията е в основата на подобряване на услугите и качеството на живот. Тя е стратегически инструмент за икономиката на града и дава възможност за развитие на повече услуги, както за гражданите, така и за бизнеса, каза кметът на София Йорданка Фандъкова.

На срещата присъстваха зам.-кметът на София по финанси и здравеопазване Дончо Барбалов, председателят на надзорния съвет на общинската агенция за инвестиции и общински съветник Николай Стойнев и зам.-кметът по дигитализация, иновации и икономическо развитие Владимир Данаилов.

Кметът Фандъкова заяви, че както е поела ангажимент, в Столична община е създаден ресор дигитализация, иновации и икономическо развитие със заместник-кмет Владимир Данаилов.

Работим в няколко приоритетни стъпки: първо - най-използваните услуги, които не са дигитални да се дигитализират, да се модернизира системата и да се увеличи броят на дигиталните услуги, необходими на гражданите и бизнеса. Важна стъпка е администрацията на общината да не изисква от гражданите и бизнеса документ, който самата тя издава, а да прави вътрешна проверка, каза кметът Фандъкова. Тя припомни развитието на дигиталните услуги за бизнеса чрез сайта на Направление „Архитектура и градоустройство“.

В направлението се предлагат електронни услуги като „Издаване на удостоверение за устройствен статут“ и предстои пускане на още 3 нови електронни услуги: Електронно заявление за издаване на разрешение за строеж; Електронно заявление за издаване на разрешение за поставяне; Електронно заявяване и получаване на виза по чл. 140, ал. 2 от ЗУТ.

През 2015 г. Столична община разработи и внедри 45 електронни услуги, а общината е първата, която стартира процеса на отваряне на данни.

Новият ресор по дигитализация на градската среда работи по няколко важни задачи: да гарантира цялостен подход, а не работа «на парче» и несъгласувани самостоятелни решения, да превърне града в платформа за иновации, да намали административната тежест и да превърне София в пазар на дигитални продукти и услуги, каза Владимир Данаилов. По думите му Стратегията за дигитализация не е шаблон, който налагаме на София, тя е направена в резултат на проучване на обществеността и бизнеса в столицата, с над 100 експерти, организации и ИТ компании в София. Първо сме дефинирали къде сме като дигитална зрялост и след това сме поставили целите ни в дигиталната сфера, посочи зам.-кметът. Софийската стратегията за дигитална трансформация на града е по проект Digital Cities Challenge на Европейската комисия.

След приемането на стратегията от Столичния общински съвет ще се премине към конкретна програма, а бизнесът може да участва в работни групи с конкретни предложения.

Кметът Фандъкова запозна Асоциацията на индустриалния капитал с възможности за сътрудничество в проекти в сферата на социално-отговорния бизнес.

От Асоциацията на индустриалния капитал изрази готовност да се включат в новата програма на кмета Фандъкова за залесяване на междублокови пространства в кварталите. Досега общината заедно с граждани, неправителствения сектор и бизнеса активно работи по проекта „Новата гора на София“, по който са засадени 88 000 фиданки, а заедно с училища и детски градини – „Моето зелено училище и Моята зелена детска градина“.

Други възможности за партньорство, които бяха обсъдени, са участие за изграждане на детски и спортни площадки и публично-частни проекти за изграждане на паркинги в кварталите.

В София почти няма безработица, но липсата на подготвени кадри е общо предизвикателство за бизнеса. Една от възможностите за подготовката на кадри е участието на бизнеса в програми за професионално ориентиране, посочи кметът Фандъкова. Столична община работи по проекти за дуално образование и професионалното ориентиране, където столични училища и бизнес си партнират.

„Столична община не е обикновена община, тук е съсредоточена голяма част от икономиката на България, при това във високотехнологичните сектори. И въпреки това София трябва да се справи с няколко основни предизвикателства в кратък период като подобряването и повишаването на електронните услуги, демографските проблеми и недостига на работна ръка. Като работодателска организация за нас е важно да бъде изготвена оценка на потребностите на столичната икономиката от работна ръка, както и да бъдат набелязани мерки за привличането и интегрирането на висококвалифицирани работници от трети страни. Може да разчитате на експертната на АИКБ, като заявявам пълната ни готовност да участваме както при разработването с предложения и в съвместни работни групи, така и при реализацията на важни за Общината и бизнеса проекти“, заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

От Асоциацията присъстваха и Боян Бойчев, член на УС на АИКБ, д-р Милена Ангелова – гл. секретар на АИКБ, Добрин Иванов – изп. директор на АИКБ.

Дарик

✓ АИКБ подкрепя работата по стратегията за дигитализация на София

Подкрепа и партньорство в работата по реализиране на стратегията за дигитална трансформация на София заявиха на среща с кмета на София Йорданка Фандъкова от Асоциацията на индустриалния капитал в България, състояла се в Столичната община, съобщи от АИКБ.

Дигитализацията е в основата на подобряване на услугите и качеството на живот. Тя е стратегически инструмент за икономиката на града и дава възможност за развитие на повече услуги, както за гражданите, така и за бизнеса, заяви Фандъкова.

На срещата са присъствали зам.-кметът Дончо Барбалов, председателят на надзорния съвет на общинската агенция за инвестиции и общински съветник Николай Стойнев и зам.-кметът по дигитализация, иновации и икономическо развитие Владимир Данаилов.

Кметът Фандъкова е заявила, че както е поела ангажимент, в Столичната община е създаден ресор дигитализация, иновации и икономическо развитие. Новият ресор по дигитализация работи по няколко важни задачи: да гарантира цялостен подход, а не работа "на парче" и несъгласувани самостоятелни решения, да превърне града в платформа за иновации, да намали административната тежест и превърне София в пазар на дигитални продукти и услуги, каза Данаилов. По думите му Стратегията за дигитализация не е шаблон, който налагаме на София, тя е направена в резултат на проучване на обществеността и бизнеса в столицата, с над 100 експерти, организации и ИТ компании в София. Първо сме дефинирали къде сме като дигитална зрялост и след това сме поставили целите ни в дигиталната сфера, посочи зам.-кметът. Софийската стратегията за дигитална трансформация на града е по проект Digital Cities Challenge на Европейската комисия.

След приемането на стратегията от Столичния общински съвет ще се премине към конкретна програма, а бизнесът може да участва в работни групи с конкретни предложения.

От АИКБ са изразили готовност да се включат в новата програма на кмета Фандъкова за залесяване на междублокови пространства в кварталите.

Досега общината заедно с граждани, неправителствения сектор и бизнеса активно работи по проекта "Новата гора на София", по който са засадени 88 000 фиданки, а заедно с училища и детски градини - "Моето зелено училище и Моята зелена детска градина".

"Столична община не е обикновена община, тук е съсредоточена голяма част от икономиката на България, при това във високотехнологичните сектори. И въпреки това София трябва да се справи с няколко основни предизвикателства в кратък период като подобряването и повишаването на електронните услуги, демографските проблеми и недостига на работна ръка. Може да разчитате на експертната на АИКБ, като заявявам пълната ни готовност да участваме както при разработването с предложения и в съвместни работни групи, така и при реализацията на важни за Общината и бизнеса проекти", е заявил председателят на АИКБ Васил Велев.

Стандарт

✓ АИКБ подкрепя стратегията за дигитализация на София

Подкрепа и партньорство в работата по реализиране на стратегията за дигитална трансформация на София заявиха на среща с кмета на София Йорданка Фандъкова от Асоциацията на индустриалния капитал в България, провела се днес в Столичната община по предложение на асоциацията. Дигитализацията е в основата на подобряване на услугите и качеството на живот. Тя е стратегически инструмент за икономиката на града и дава възможност за развитие на повече услуги, както за гражданите, така и за бизнеса, каза кметът на София Йорданка Фандъкова.

На срещата присъстваха зам.-кметът на София по финанси и здравеопазване Дончо Барбалов, председателят на надзорния съвет на общинската агенция за инвестиции и общински съветник Николай Стойнев и зам.-кметът по дигитализация, иновации и икономическо развитие Владимир Данаилов.

Кметът Фандъкова заяви, че както е поела ангажимент, в Столична община е създаден ресор дигитализация, иновации и икономическо развитие със заместник-кмет Владимир Данаилов.

Работим в няколко приоритетни стъпки: първо - най-използваните услуги, които не са дигитални да се дигитализират, да се модернизира системата и да се увеличи броят на дигиталните услуги, необходими на гражданите и бизнеса. Важна стъпка е администрацията на общината да не изисква от гражданите и бизнеса документ, който самата тя издава, а да прави вътрешна проверка, каза кметът Фандъкова. Тя припомни развитието на дигиталните услуги за бизнеса чрез сайта на Направление „Архитектура и градоустройство“.

В направлението се предлагат електронни услуги като „Издаване на удостоверение за устройствен статут“ и предстои пускане на още 3 нови електронни услуги: Електронно заявление за издаване на разрешение за строеж; Електронно заявление за издаване на разрешение за поставяне; Електронно заявяване и получаване на виза по чл. 140, ал. 2 от ЗУТ. През 2015 г. Столична община разработи и внедри 45 електронни услуги, а общината е първата, която стартира процеса на отваряне на данни.

Новият ресор по дигитализация на градската среда работи по няколко важни задачи: да гарантира цялостен подход, а не работа «на парче» и несъгласувани самостоятелни решения, да превърне града в платформа за иновации, да намали административната тежест и превърне София в пазар на дигитални продукти и услуги, каза Владимир Данаилов. По думите му Стратегията за дигитализация не е шаблон, който налагаме на София, тя е направена в резултат на проучване на обществеността и бизнеса в столицата, с над 100 експерти, организации и ИТ компании в София. Първо сме дефинирали къде сме като дигитална зрялост и след това сме поставили целите ни в дигиталната сфера, посочи зам.-кметът. Софийската стратегията за дигитална трансформация на града е по проект Digital Cities Challenge на Европейската комисия.

След приемането на стратегията от Столичния общински съвет ще се премине към конкретна програма, а бизнесът може да участва в работни групи с конкретни предложения.

Кметът Фандъкова запозна Асоциацията на индустриалния капитал с възможности за сътрудничество в проекти в сферата на социално-отговорния бизнес.

От Асоциацията на индустриалния капитал изрази готовност да се включат в новата програма на кмета Фандъкова за залесяване на междублокови пространства в кварталите. Досега общината заедно с граждани, неправителствения сектор и бизнеса активно работи по проекта „Новата гора на София“, по който са засадени 88 000 фиданки, а заедно с училища и детски градини – „Моето зелено училище и Моята зелена детска градина“.

Други възможности за партньорство, които бяха обсъдени, са участие за изграждане на детски и спортни площадки и публично-частни проекти за изграждане на паркинги в кварталите.

В София почти няма безработица, но липсата на подготвени кадри е общо предизвикателство за бизнеса. Една от възможностите за подготовката на кадри е участието на бизнеса в програми за професионално ориентиране, посочи кметът Фандъкова. Столична община работи по проекти за дуално образование и професионалното ориентиране, където столични училища и бизнес си партнират.

„Столична община не е обикновена община, тук е съсредоточена голяма част от икономиката на България, при това във високотехнологичните сектори. И въпреки това София трябва да се справи с няколко основни предизвикателства в кратък период като подобряването и повишаването на електронните услуги, демографските проблеми и недостига на работна ръка. Като работодателска организация за нас е важно да бъде изготвена оценка на потребностите на столичната икономиката от работна ръка, както и да бъдат набелязани мерки за привличането и интегрирането на висококвалифицирани работници от трети страни. Може да разчитате на експертната на АИКБ, като заявявам пълната ни готовност да участваме както при разработването с предложения и в съвместни работни групи, така и при реализацията на важни за Общината и бизнеса проекти“, заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

От Асоциацията присъстваха и Боян Бойчев, член на УС на АИКБ, д-р Милена Ангелова – гл. секретар на АИКБ, Добрин Иванов – изп. директор на АИКБ.

[В. Банкеръ](#)

✓ АИКБ подкрепя работата по стратегията за дигитализация на София

Подкрепа и партньорство в работата по реализиране на стратегията за дигитална трансформация на София заявиха на среща с кмета на София Йорданка Фандъкова от Асоциацията на индустриалния капитал в България, която се е провела в Столичната община по предложение на асоциацията. Дигитализацията е в основата на подобряване на услугите и качеството на живот, отбелязват от латободателската организация. Дигитализацията е стратегически инструмент за икономиката на града и дава възможност за развитие на повече услуги, както за гражданите, така и за бизнеса, отбелязва и кметът на София Йорданка Фандъкова. По думите ѝ, както е поела ангажимент, в Столична община е създаден ресор дигитализация, иновации и икономическо развитие със заместник-кмет Владимир Данаилов.

"Работим в няколко приоритетни стъпки. Първо, най-използваните услуги, които не са дигитални, да се дигитализират, да се модернизира системата и да се увеличи броят на дигиталните услуги, необходими на гражданите и бизнеса. Важна стъпка е администрацията на общината да не изисква от гражданите и бизнеса документ, който самата тя издава, а да прави вътрешна проверка", отбелязва кметът Фандъкова. Тя припомня развитието на дигиталните услуги за бизнеса чрез сайта на Направление "Архитектура и градоустройство".

В направлението се предлагат електронни услуги като: "Издаване на удостоверение за устройствен статут" и предстои пускане на още три нови електронни услуги: "Електронно заявление за издаване на разрешение за строеж"; "Електронно заявление за издаване на разрешение за поставяне"; "Електронно заявяване и получаване на виза по чл. 140, ал. 2 от ЗУТ". През 2015 г. Столична община разработи и внедри 45 електронни услуги, а общината е първата, която стартира процеса на отваряне на данни.

"Новият ресор по дигитализация на градската среда работи по няколко важни задачи: да гарантира цялостен подход, а не работа "на парче" и несъгласувани самостоятелни решения; да превърне града в платформа за иновации; да намали административната тежест и превърне София в пазар на дигитални продукти и услуги", казва Владимир Данаилов. По думите му Стратегията за дигитализация не е шаблон, който се налага на София, тя е направена в резултат на проучване на обществеността и бизнеса в столицата, с над 100 експерти, организации и ИТ компании в София. "Първо сме дефинирали къде сме като дигитална зрялост и след това сме поставили целите си в дигиталната сфера", посочва заместник-кметът. Софийската стратегия за дигитална трансформация на града е по проект *Digital Cities Challenge* на Европейската комисия.

След приемането на стратегията от Столичния общински съвет ще се премине към конкретна програма, а бизнесът може да участва в работни групи с конкретни предложения.

От Асоциацията са присъствали председателят на АИКБ Васил Велев, Боян Бойчев, член на УС на АИКБ, д-р Милена Ангелова - главен секретар на АИКБ, и Добрин Иванов – изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България.

Econ.bg

✓ АИКБ подкрепя работата по стратегията за дигитализация на София

Подкрепа и партньорство в работата по реализиране на стратегията за дигитална трансформация на София заявиха на среща с кмета на София Йорданка Фандъкова от Асоциацията на индустриалния капитал в България, провела се днес в Столичната община по предложение на асоциацията. Дигитализацията е в основата на подобряване на услугите и качеството на живот. Тя е стратегически инструмент за икономиката на града и дава възможност за развитие на повече услуги, както за гражданите, така и за бизнеса, каза кметът на София Йорданка Фандъкова.

На срещата присъстваха зам.-кметът на София по финанси и здравеопазване Дончо Барбалов, председателят на надзорния съвет на общинската агенция за инвестиции и общински съветник Николай Стойнев и зам.-кметът по дигитализация, иновации и икономическо развитие Владимир Данаилов.

Кметът Фандъкова заяви, че както е поела ангажимент, в Столична община е създаден ресор дигитализация, иновации и икономическо развитие със заместник-кмет Владимир Данаилов.

Работим в няколко приоритетни стъпки: първо - най-използваните услуги, които не са дигитални да се дигитализират, да се модернизира системата и да се увеличи броят на дигиталните услуги, необходими на гражданите и бизнеса. Важна стъпка е администрацията на общината да не изисква от гражданите и бизнеса документ, който самата тя издава, а да прави вътрешна проверка, каза кметът Фандъкова. Тя припомни развитието на дигиталните услуги за бизнеса чрез сайта на Направление „Архитектура и градоустройство“.

В направлението се предлагат електронни услуги като „Издаване на удостоверение за устройствен статут“ и предстои пускане на още 3 нови електронни услуги: Електронно заявление за издаване на разрешение за строеж; Електронно заявление за издаване на разрешение за поставяне; Електронно заявяване и получаване на виза по чл. 140, ал. 2 от ЗУТ.

През 2015 г. Столична община разработи и внедри 45 електронни услуги, а общината е първата, която стартира процеса на отваряне на данни.

Новият ресор по дигитализация на градската среда работи по няколко важни задачи: да гарантира цялостен подход, а не работа «на парче» и несъгласувани самостоятелни решения, да превърне града в платформа за иновации, да намали административната тежест и превърне София в пазар на дигитални продукти и услуги, каза Владимир Данаилов. По думите му Стратегията за дигитализация не е шаблон, който налагаме на София, тя е направена в резултат на проучване на обществеността и бизнеса в столицата, с над 100 експерти, организации и ИТ компании в София. Първо сме дефинирали къде сме като дигитална зрялост и след това сме поставили целите ни в дигиталната сфера, посочи зам.-кметът. Софийската стратегията за дигитална трансформация на града е по проект Digital Cities Challenge на Европейската комисия.

След приемането на стратегията от Столичния общински съвет ще се премине към конкретна програма, а бизнесът може да участва в работни групи с конкретни предложения.

Кметът Фандъкова запозна Асоциацията на индустриалния капитал с възможности за сътрудничество в проекти в сферата на социално-отговорния бизнес.

От Асоциацията на индустриалния капитал изрази готовност да се включат в новата програма на кмета Фандъкова за залесяване на междублокови пространства в кварталите. Досега общината заедно с граждани, неправителствения сектор и бизнеса активно работи по проекта „Новата гора на София“, по който са засадени 88 000 фиданки, а заедно с училища и детски градини – „Моето зелено училище и Моят зелено детска градина“.

Други възможности за партньорство, които бяха обсъдени, са участие за изграждане на детски и спортни площадки и публично-частни проекти за изграждане на паркинги в кварталите.

В София почти няма безработица, но липсата на подготвени кадри е общо предизвикателство за бизнеса. Една от възможностите за подготовката на кадри е участието на бизнеса в програми за професионално ориентиране, посочи кметът Фандъкова. Столична община работи по проекти за дуално образование и професионалното ориентиране, където столични училища и бизнес си партнират.

„Столична община не е обикновена община, тук е съсредоточена голяма част от икономиката на България, при това във високотехнологичните сектори. И въпреки това София трябва да се справи с няколко основни предизвикателства в кратък период като подобряването и повишаването на електронните услуги, демографските проблеми и недостига на работна ръка. Като работодателска организация за нас е важно да бъде изготвена оценка на потребностите на столичната икономиката от работна ръка, както и да бъдат набелязани мерки за привличането и интегрирането на висококвалифицирани работници от трети страни. Може да разчитате на експертната на АИКБ, като заявявам пълната ни готовност да участваме както при разработването с предложения и в съвместни работни групи, така и при реализацията на важни за Общината и бизнеса проекти“, заяви председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България Васил Велев.

От Асоциацията присъстваха и Боян Бойчев, член на УС на АИКБ, д-р Милена Ангелова – гл. секретар на АИКБ, Добрин Иванов – изп. директор на АИКБ.

✓ Фандъкова: Ще модернизираме системата, за да се увеличи броят на дигиталните услуги

През 2015 г. Столична община разработи и внедри 45 електронни услуги, а общината е първата, която стартира процеса на отваряне на данни

Подкрепа и партньорство в работата по реализиране на стратегията за дигитална трансформация на София заявиха на среща с кмета на София Йорданка Фандъкова от Асоциацията на индустриалния капитал в България, проведена в Столичната община по предложение на асоциацията.

Дигитализацията е в основата на подобряване на услугите и качеството на живот. Тя е стратегически инструмент за икономиката на града и дава възможност за развитие на повече услуги, както за гражданите, така и за бизнеса, каза кметът на София Йорданка Фандъкова.

На срещата присъстваха зам.-кметът на София по финанси и здравеопазване Дончо Барбалов, председателят на надзорния съвет на общинската агенция за инвестиции и общински съветник Николай Стойнев и зам.-кметът по дигитализация, иновации и икономическо развитие Владимир Данаилов.

Кметът Фандъкова заяви, че е поела ангажимент, в Столична община е създаден ресор дигитализация, иновации и икономическо развитие със заместник-кмет Владимир Данаилов.

"Работим в няколко приоритетни стъпки: първо - най-използваните услуги, които не са дигитални да се дигитализират, да се модернизира системата и да се увеличи броят на дигиталните услуги, необходими на гражданите и бизнеса. Важна стъпка е администрацията на общината да не изисква от гражданите и бизнеса документ, който самата тя издава, а да прави вътрешна проверка", каза кметът Фандъкова. Тя припомни развитието на дигиталните услуги за бизнеса чрез сайта на Направление "Архитектура и градоустройство".

В направлението се предлагат електронни услуги като "Издаване на удостоверение за устройствен статут" и предстои пускане на още 3 нови електронни услуги: Електронно заявление за издаване на разрешение за строеж; Електронно заявление за издаване на разрешение за поставяне; Електронно заявяване и получаване на виза по чл. 140, ал. 2 от ЗУТ.

През 2015 г. Столична община разработи и внедри 45 електронни услуги, а общината е първата, която стартира процеса на отваряне на данни.

Новият ресор по дигитализация на градската среда работи по няколко важни задачи: да гарантира цялостен подход, а не работа «на парче» и несъгласувани самостоятелни решения, да превърне града в платформа за иновации, да намали административната тежест и превърне София в пазар на дигитални продукти и услуги, каза Владимир Данаилов. По думите му Стратегията за дигитализация не е шаблон, който налагаме на София, тя е направена в резултат на проучване на обществеността и бизнеса в столицата, с над 100 експерти, организации и ИТ компании в София. Първо сме дефинирали къде сме като дигитална зрялост и след това сме поставили целите ни в дигиталната сфера, посочи зам.-кметът. Софийската стратегията за дигитална трансформация на града е по проект Digital Cities Challenge на Европейската комисия.

След приемането на стратегията от Столичния общински съвет ще се премине към конкретна програма, а бизнесът може да участва в работни групи с конкретни предложения.

Кметът Фандъкова запозна Асоциацията на индустриалния капитал с възможности за сътрудничество в проекти в сферата на социално-отговорния бизнес.

От Асоциацията на индустриалния капитал изрази готовност да се включат в новата програма на кмета Фандъкова за залесяване на междублокови пространства в кварталите. Досега общината заедно с граждани, неправителствения сектор и бизнеса активно работи по проекта "Новата гора на София", по който са засадени 88 000 фиданки, а заедно с училища и детски градини – "Моето зелено училище и Моят зелено детска градина".

Други възможности за партньорство, които бяха обсъдени, са участие за изграждане на детски и спортни площадки и публично-частни проекти за изграждане на паркинги в кварталите.

В София почти няма безработица, но липсата на подготвени кадри е общо предизвикателство за бизнеса. Една от възможностите за подготовката на кадри е участието на бизнеса в програми за професионално ориентиране, посочи кметът Фандъкова. Столична община работи по проекти за дуално образование и професионалното ориентиране, където столични училища и бизнес си партнират.

"Столична община не е обикновена община, тук е съсредоточена голяма част от икономиката на България, при това във високотехнологичните сектори. И въпреки това София трябва да се справи с няколко основни предизвикателства в кратък период като подобряването и повишаването на електронните услуги, демографските проблеми и недостига на работна ръка. Като работодателска организация за нас е важно да бъде изготвена оценка на потребностите на столичната икономиката от работна ръка, както и да бъдат набелязани мерки за привличането и интегрирането на висококвалифицирани работници от трети страни. Може да разчитате на експертната на АИКБ, като заявявам пълната ни готовност да участваме както при разработването с предложения и в съвместни работни групи, така и при реализацията на важни за Общината и бизнеса проекти", заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

От Асоциацията присъстваха и Боян Бойчев, член на УС на АИКБ, д-р Милена Ангелова – гл. секретар на АИКБ, Добрин Иванов – изп. директор на АИКБ.

[Varna 24](#)

✓ Красимир Вълчев във Варна: Ще се търсят най-много финансисти, счетоводители и статистици

През следващите години на пазара на труда ще се търсят най-много финансисти, счетоводители и статистици. Това заяви във Варна министърът на образованието Красимир Вълчев, предаде БНТ. И тази година има недостиг на учители, най-вече по информационни технологии, английски език, математика, физика и химия, допълни той.

За да не се задълбочи кризата на технически кадри, за първи път тази година, министерството отпуска допълнителни стипендии за кандидат-студенти, избрали да продължат образованието си в техническите университети.

"Следващите седем, осем, десет години ще бъдат критични от гледна точка на недостига на специалисти. Всички сфери, всички системи ще бъдат засегнати. Младите хора, които ще навлизат на пазара на труда ще бъдат едва две трети от тези, които ще излизат, навлизат в пенсионна възраст. Но най-големият недостиг ще бъде на технически кадри с професионално и висше образование. Там ще бъде и най-голямата обществено-икономическа загуба, ако ние не я осигурим с минималният брой специалисти", каза още министър Вълчев.

[Investor.bg](#)

✓ МЗ коригира правилата за лекарите специализанти

Специализантите няма да връщат заплати, а само таксите за обучение, ако не изпълнят задължението си да работят 3 годни в България

Здравното министерство предлага нови поправки в Наредбата за специализациите, които променят реда, по който специализантите държавна поръчка ще възстановят субсидията, ако откажат да работят три години по разпределение.

Студентите, които се обучават по държавна поръчка и не изпълнят задължението си да работят 3 годни в България, ще трябва да възстановят парите за следването си, но не и средствата, заработени от тях в болниците като заплати. Ако прекъсването на обучението е поради заболяване или злополука, пари няма да се дължат, предвиждат измененията в Наредба 1 от 2005 г.

Проектът е публикуван за обществено обсъждане до 1 март 2020 г.

Припомняме, че с [последните корекции](#) министерството предложи държавата да плаща за специализация срещу ангажимента младите медици да остават да работят 3 години в болница у нас, избрана от списък, който министерството изготвя. Ако не спазят условието, ще трябва да връщат парите, инвестирани в обучението.

През октомври миналата година, след среща на здравния министър Кирил Ананиев с млади medici и студенти, които излязоха на протест срещу последните новости в реда за специализациите, МЗ обеща промените в Наредбата за специализациите [да бъдат отново прецизирани](#).

Да се отмени задължението специализантите да връщат парите за обучението си, ако откажат разпределението, беше едно от исканията на младите лекари от протеста им пред МЗ през есента на миналата година.

„Размерът на предвиденото обезщетение е оценен като твърде висок – равнява се на трудовото възнаграждение на специализанта и дължимите осигурителни вноски върху него за целия период на специализация (за лекарите този период е между 3 и 5 години). Така регламентираната санкция се явява несъразмерно голяма спрямо предвиденото задължение, тъй като следва да се отчете, че специализантите по клинични специалности полагат труд въз основа на трудов договор (за който се дължи трудово възнаграждение) и те за целия период на специализацията си са осъществявали дейност по съответната специалност“, посочва се в мотивите на министерството.

Ведомството отчита, че предвидената прекомерно голяма санкция води до отблъскване на потенциалните кандидати от местата за специализанти по клинични специалности, финансирани от държавата и до много широк негативен отзвук именно сред младите медицински специалисти, на които им предстои специализация и на практика няма да бъде постигната желаната цел държавата да подпомага обучението на специалисти по дефицитни специалности (поради липса на кандидати), дори ще бъде постигнат обратния ефект. Ето защо в проекта на наредба е предвидено, че ако специалист, за когото са осигурявани средства по чл. 42 б на наредбата не изпълни задължението си да работи за срок от три години, той дължи обезщетение на Министерството на здравеопазването в размер на изплатените за него такси за теоретично обучение и такси за провеждане на модули извън базата, но няма да връща парите за трудовото си възнаграждение. Ако специалистът е отработил част от задължителния тригодишен период, обезщетението се изчислява пропорционално“, посочва се в мотивите към проекта.

Ако обучението е прекъснато поради болест или злополука, специализантите няма да дължат нищо.

След приключване на обучението болниците, в които специализират младите лекари, ще им предлагат работа за период от 3 години. Ако не бъде постигнато съгласие, специалистите вече ще могат да си изберат друго лечебно заведение от посочените от министъра и дори да го променят в определения срок, тоест няма да са длъжни да работят в едно единствено лечебно заведение.

Освен това кандидатите за специализация и специализантите ще могат, ако искат, да сключват и предварителни договори с лечебни заведения, определени от министъра на здравеопазването, за работа в тях след придобиване на специалност.

„По този начин ще се гарантира в по-голяма степен правото на придобилите специалност да избират и да променят своята

месторабота при запазване на обществения интерес, свързан с осигуряване на медицински специалисти в райони с установен недостиг на специалисти“, пише в мотивите към проекта.

Подробно описани са и условията за провеждане на конкурси за заемане на длъжностите за специалисти, което също беше част от исканията на младите лекари. Те настояваха за унифициран конкурс, който е еднакъв на всички лечебни заведения. В проекта на Наредбата са уточнени конкретни критерии, които работодателят да взема предвид при провеждането на конкурса. Посочено е, че при провеждането на конкурса по реда на Кодекса на труда се вземат предвид: средният успех от следването и от държавните изпити; оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства; резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства; другите умения и компетенции, необходими за заемането на длъжността (социални, организационни, компютърни, езикови и др.).

В проекта на наредба е предвидено, че специалистите на срочен трудов договор ползват платен служебен отпуск при провеждане на обучението си по модули, които базата за обучение не може да проведе и при провеждане на теоретичното обучение.

Свободните длъжности за специалисти ще се обявяват на интернет портал, разработен и поддържан за тази цел от Министерството на здравеопазването. До създаването му базите за обучение, едновременно с публикуване на обявата, ще уведомяват по електронен път и Министерството на здравеопазването за обявените от тях места. В двудневен срок Министерството на здравеопазването ще публикува на интернет страницата си постъпилата информация.

Целта на промените на Наредба 1 е създаване на по-добри условия за обучение на специалисти на места, финансирани от държавата, посочват от здравното министерство.

✓ **Защо изпадаме в енергийна зависимост, ако спрем да произвеждаме въглища**

Въглищните централи поддържат напрежението в точките на присъединяване, което все още не могат да го правят възобновяемите източници, посочи проф. Валентин Колев

Категорично трябва да запазим въглищните централи в България. Това трябва да бъде до възможно най-далечният срок. Дори след 1 юли 2025 година всички централи ще могат да работят, стига да може да си плащат. След това те няма да имат право да участват в търгове за механизъм за капацитет. Дотогава те ще имат глътка въздух. Това прогнозира енергийният експерт и декан на Електротехническият факултет в ТУ-София проф. Валентин Колев.

“Само тези централи осигуряват разполагаемост за първично, вторично и третично регулиране. Тези централи поддържат напрежението в точките на присъединяване. Това не могат да го правят все още възобновяемите източници“, посочи той. По думите му, ако отпаднат тези мощности, страната трябва да разчита първичното, вторичното и третичното регулиране да се осъществява или отвън, или от водноелектрическите централи.

Експертът обясни, че солидарното участие на България в синхронната зона на континентална Европа е между 45 и 50 мегавата - "това са 8760 часа, а за вторично регулиране е нужно още повече - над 150 мегавата".

Проф. Колев коментира решението на парламента да задължи правителството да оздрави ТЕЦ "Марица изток - 2", както и да предотврати на всяка цена бързото затваряне на българските въглищни електроцентрали, което вероятно ще последва след приемането на т.нар. Европейски зелен пакт. Зелената сделка ще обхване всички сектори на икономиките на страните членки на ЕС и силно ще удари по замърсяващите индустрии като производството на ток от въглища.

"Ние трябва да влезем в платформата "Региони в преход", препоръча проф. Колев.

"Има политическа воля за това комплексът "Марица изток" да бъде запазен. За по-голямата част от експертите е известно, че емисиите на въглероден диоксид доведоха до влошаване на финансовото състояние и необходимост от увеличаване на капитала на дружеството, за да не остане то в режим на несъстоятелност, напомни енергийният експерт и пресметна, че страната ни има много залежи на въглища за много години напред. – Това формира енергийната ни независимост. Ако спрем да произвеждаме въглища, ние изпадаме в енергийна зависимост. Освен ако тези мощности и енергии не ги заместим с възобновяеми източници."

[В. Монитор](#)

✓ **Караниколов: Водопроводът до Перник ще е готов до 30 дни**

Изграждането на дългоочаквания нов водопровод, който цели да спре водния режим в Перник, започна. Вероятно до 30 дни ще бъдат положени всички тръби от Мало Бучино до миньорския град, обяви икономическият министър Емил Караниколов.

Трети ден екипи на държавната компания монтажи поставят тръби за новия водопровод. През него ще се черпи вода от язовир Бели Искър. Близо един километър от трасето вече е изкопано. Пътят Голямо Бучино - Перник е затворен заради дейностите, които се извършват, и така ще бъде до средата на февруари, а 40 дни ще е периодът, в който ще се изгражда спасителният тръбопровод за Перник. През това време вода ще се черпи от язовир Студена.

„Към момента водата от язовира ще стигне. Очакваме и снеговалеж, но ще го коментираме сряда, четвъртък и петък. Към момента не трябва да имаме притеснения. Гоним до 40 дни, но се надявам, както и премиерът разпореди, да сме до 30 дни готови“, каза в ефира на БНТ Емил Караниколов.

Първият един километър от водопровода е готов. В изграждането му не липсват трудности: „Тук се оказа, че има едно благо, което наводнява. Сега ще изпомпаме, ще създадем организацията и считам, че вероятно до 30 дни ще сме готови, допълни министърът.

Административните процедури са забавили работата им около 3 дни, но ще ги наваксат. Днес в работата се включват и от Строителната камара с конкретни проекти. Те ще започнат работа по помпената станция, която е в другия край на този обект, завърши Караниколов.

✓ Шефът на кабинета на Горанов поема Държавната комисия по хазарта

Финансовият министър смени цялото ръководство на ведомството

Финансовият министър Владислав Горанов назначи начело на Държавната комисия по хазарта (ДКХ) шефа на кабинета си. Георги Йорданов временно ще седне в стола на досегашния председател на комисията Александър Георгиев, който сам е поискал да напусне поста, съобщиха от финансовото министерство.

Припомняме, че на 1 февруари Георгиев беше задържан е привлечен като обвиняем по разследването срещу Васил Божков. Вече бившият шеф беше отведен за разпит още по време на акцията в сградата на Комисията по хазарта през януари, но в началото на февруари прокуратурата взе решение да го задържи. Георгиев направи пълни самопризнания, че е покровителствал бизнеса на Божков, след което беше освободен срещу "парична гаранция" в размер на 40 000 лева.

Новият шеф на ДКХ Георги Йорданов досега е бил началник на кабинета на министъра на финансите, в която встъпи през ноември 2014 година. Преди това е бил ръководител на Инспектората на Министерството на околната среда и водите. В периода от декември 2010 г. до април 2014 г. е държавен инспектор в Инспектората на Министерството на финансите. От януари 2000 г. до октомври 2010 г. последователно е заемал длъжностите директор на Инспектората на Министерството на земеделието и храните и главен секретар на Националната служба за растителна защита. Професионалната му кариера започва в МФ през 1995 г., като инспектор в данъчната администрация и главен данъчен инспектор в Службата за предотвратяване и разкриване на данъчни нарушения.

В следствие на разговори с министъра на правосъдието, министъра на икономиката, изпълнителния директор на Националната агенция за приходите и председателя на Държавна агенция „Национална сигурност“, се предприеха действия за промяна в състава на ДКХ. За членове на Комисията министърът на финансите назначи новите, определени от ръководителите на тези институции, лица. Това са Стоян Стоянов – главен секретар на Министерството на правосъдието, Паун Илчев – и.д. председател на Българския институт по метрология, Красимир Бояджиев – началник на отдел „Разследване на особени случаи“, дирекция „Контрол“ в Централно управление на НАП и Емил Захариев – директор на специализирана дирекция в ДАНС.

БНР

✓ Експерти очакват отлив на пътувания на български туристи към Китай

Експерти очакват отлив на пътувания на български туристи към Китай в следващите 6 месеца заради коронавируса, което ще се отрази върху бизнеса. [Това каза пред "Хоризонт" проф. Георги Рачев](#) - заместник-председател на Българската асоциация на туристическите агенции.

Очаква се пътуванията да бъдат отложени във времето, но интересът на българските туристи, които са планирали дестинация Китай, да остане, каза проф. Рачев. Някои туристически фирми ще бъдат засегнати от ситуацията:

"Има колеги, които са заплатили самолетните билети, които са заплатили наземните услуги. Надявам се партньорите в Китай, които са отговорни за наземните услуги, да проявят разбиране. В такива случаи понякога парите се връщат, в други случаи - парите остават авансово за следващи групи.

Туроператорите ще търсят по-гъвкаво отношение от страна на авиокомпаниите за направените плащания към тях, коментира за "Хоризонт" Даниела Стоева - председател на Асоциацията на българските туроператори и туристически агенти. По думите ѝ в момента не е активен туристически сезон за пътувания към Китай и ситуацията е тревожна, но не е драматична. Първите пътувания започват през април и май:

"Към момента не се отчита въздържане от пътувания. Това, което трябва да се прави към момента, е да се следи ситуацията, която е динамична. Важно е потребителите да бъдат добре информирани, а туроператорите да поддържат тесен контакт с институциите. Много е важно, апелираме към това, да има по-ясни и точни съвети и инструкции от страна на институциите, които отговарят в такива екстремни ситуации".

По данни на Министерството на туризма през миналата година около 4,5 хиляди български туристи са посетили Китай.

Дневник

✓ Докато България умува, в Централна Европа започва битка за работници от Украйна

Германия дълго бе "моторът на Европа", а сега се задъхва и спешната нужда от над милион работници е една от причините. След месец страната ще опита да промени това.

В Източна Европа се питат колко ще пострадат от решението ѝ, но този път не заради избора, който може да направят собствените ѝ граждани.

От 1 март, когато влиза в сила Законът за имиграция на квалифицираните, ще е много по-лесно за хора от държави извън ЕС да си намерят работа в Германия - с по-малко бюрокрация и опростени визови процедури. Който иска, може да пристигне без договор (както гражданите от ЕС) и шест месеца да си търси работа или дори да започне стаж с надеждата да бъде нает, стига да покаже документ за умението си и добро владение на езика. Освен Западните Балкани, където стара мрежа улеснява потока от хора, и многолюдни страни като Филипините и други в Източна Азия най-близките съседи на ЕС - Украйна и Беларус - могат лесно да послужат за целта.

400 хил. души на година

След 20 г. Германия ще изглежда много различно от времето, когато сключва споразумение с Турция за наемане на работна сила. Към 2040 г. всеки трети ще е мигрант, смята Херберт Брюкер, който ръководи Института за проучване на трудовия пазар и професиите. Според него Германия ще се нуждае от 400 хил. мигранти всяка година, за да запази икономическата си сила. Властите изтъкват, че нуждата вече е осезаема в редица сфери - например медицина, инженерство, готварство, металургия, строителство и информационни технологии, а и редица занаяти.

Сериозна е зависимостта от чужденци и в грижите за възрастни хора. "Жените от Полша, България, Румъния или Украйна" може да не се виждат в официалната статистика, но без тях последният сектор, в който работят 600 хил. души, би рухнал, смята организация на пациентите. Половината от тези хора са от Източна Европа, но все по-голям дял са от държави извън ЕС, а това включва и Западните Балкани.

Общото население на балканските държави извън ЕС обаче е не повече от 17 млн.; а какво число би се извадило от тази сума, ако и в шестте страни дойде момент за надеждно преброяване, не е известно отчасти заради мащабите на емиграцията към Германия и подводните камъни при измерването ѝ. Два пъти по-голям - и още по-далеч от ЕС, отколкото са те в момента - е ресурсът на Украйна, който кризата с Крим и Донбас и отпадането на визите направиха достъпен за Европа.

Икономиките от бившия Източен блок вече черпят от него с пълни шепи.

Страните които (твърдят, че) не искат мигранти

Правителствата в много от източноевропейските страни се хвалят с близка до нулевата безработица, но някои доклади предупреждават, че намирането на служители ще е все по-трудно и ще става все по-голяма спирачка пред икономическия растеж. Тези общества забогатяха и защото трудното запълване на места вдигна заплатите, а това насърчи потреблението. Процесът обаче бе и "бомба със закъснител" заради демографските трудности в региона - не само заради ниската раждаемост, която властите обвиняват за проблемите, а и заради масовата емиграция в търсене на по-добри условия на запад.

През май 2019 г. Виенският институт за икономически изследвания (wiiw) предупреди, че Централна и Източна Европа са близо до момента, в който търсенето и предлагането на работна сила напълно ще се изравнят и това ще спъва икономиките. Все пак наскоро икономисти отбелязаха, че това бавно се променя и то отчасти заради трудовата миграция - вече не само от Украйна и Западните Балкани, а и от пазари като Виетнам, Монголия и Бангладеш.

Към същите тези служители сега поглежда и икономическата сила на запад, вече издърпала на трудовия си пазар стотици хиляди източноевропейци от членки на ЕС. А те според различни оценки може значително да надхвърлят 2 млн. души.

Полша е страната, която ще усети последиците най-много - за половин десетилетие броят на чужденците, регистрирани там, е нараснал четири пъти. Само за 2018 г. издадените разрешителни за пребиваване са 635 хил., повече от германските (543 хил.). От 600 хил. души, плащащи осигуровки, близо две трети са от Украйна - ръст от три и половина пъти, [писа](#) "Блумбърг" по това време. Данни на агенцията сочат, че 1.5 млн. украинци работят в Полша, която тогава още имаше население от 38 млн. души. Всяка пета компания е наела и украинци. Това бе спасителен пояс за икономиката, след като близо 2 млн. души напуснаха страната след присъединяването към ЕС през 2004 г. Символична изглежда статистиката в последния миграционен доклад на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие, според който през 2017 г. около 60 хил. украинци (15 хил. повече от 2016-а) са емигрирали "трайно" в Полша - колкото поляци са емигрирали в Германия за същия период.

В по-малката Чехия мащабите са различни, но тенденцията е същата. ОИСР говори за 23.8 хил. украинци, 14.5 хил. от съседна Словакия (членка на ЕС), 6600 от Русия и 5 хил. от Виетнам, пристигнали за "дългосрочна миграция" през 2017 г. Чешката статистика отчита общите данни - 141.5 хил. украинци, живеещи там към септември 2019 г., 61 хил. виетнамци и 37 хил. руснаци. За година ръстът при украинците е с 10 хил., а от август квотата украинци, които могат да получат разрешение за работа, скочи от 20 на 40 хил. души

В Литва украинците (почти 17 хил.) изместиха руснаците (12.5 хил.) като най-голяма група чужденци миналата година и толкова стопиха разликата между напускащи и пристигащи, че обърнаха тенденцията. За пръв път страната с десетки хиляди емигранти годишно отчете по-голям брой имигранти - почти 40 хил. - отколкото емигранти (29.3 хил.), като малко под половината са чужденци, основно от Украйна и Беларус, идващи да работят главно в силно развития транспортен сектор. В резултат населението на Украйна, спаднало с 14.9 хил. души през 2018 г., миналата нарасна със 145 души - това малко число предизвика фурор след три десетилетия постоянен спад. Колко дълго обаче работниците от бившия Съветски съюз ще останат в Литва? Поне трима украински мигранти (наети в медицината, строителството и информационните технологии), с които "Дневник" разговаря миналото лято във Вилнюс и малкото западно градче Акмене, потвърдиха, че сериозно обмислят възможността за работа в Германия или най-малкото държава с повече възможности от Литва.

И в по-близката до България, по-малка от Литва, но по-богата от нея Словения има ръст на чужденците с 10 хил. души и броят им е почти 150 хил.). Там украинците са малко, но тенденцията е същата: мигрантите от по-бедните балкански държави извън ЕС (Босна и Херцеговина, Сърбия и Северна Македония), дошли в страната само през 2017 г., са около 60 хил., по 5000 са имигрантите и от членките на ЕС Хърватия и България.

Лошата новина за Източна Европа идва още преди германския закон

Държави като Полша търсят начини да останат привлекателни. Обсъжда се вариант разрешителните за работа да не се дават само за шест месеца (с възможност за удължаване), за две години, както направи Унгария. Данните от последната година обаче сочат, че това може и да не е от полза.

Интересът на украинците към работа в чужбина е спаднал с близо 10.4% през 2018 г. по данни на украинската централна банка (НБУ). Основна причина за отлива - и то основно към Полша - е в намаляващата разлика в заплащането между Полша и Украйна. Напротив, "расте интересът към работа в Германия заради разпространението на новини за опростяване на процедурите", обяснява експертната група към НБУ.

Според Кшищоф Инглот, президент на агенцията за набиране на кадри в Personnel Service, само тази година 200 хил. украински работници може да отидат в Германия. "Страхуваме се от промените на правилата на германския пазар на труда", казва той за беларуско издание и отчита разликата в заплащането, която вероятно ще засегне силно производството: Вероятно дори служители, занимаващи се с опаковане или логистика, ще предпочетат да взимат между 9.5 и 10 евро на час пред 13-те злоти (съвсем малко над 3 евро) в Полша. Подобни опасения - че най-малко четвърт от украинците може да изберат Германия - бяха изразени миналата година и в бюлетина на централната банка във Варшава.

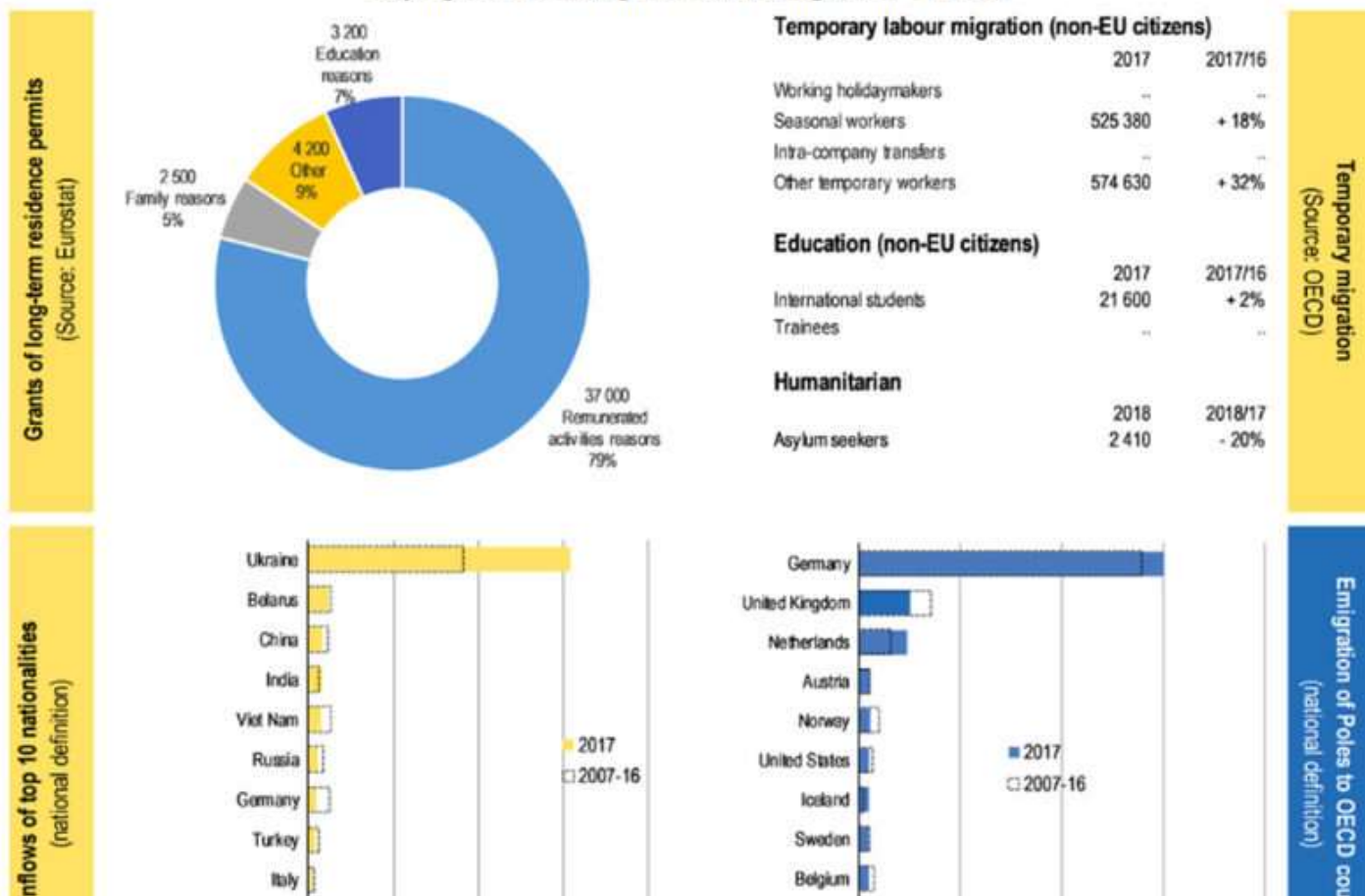
"Знаеики, че в последните 5 години работниците от Украйна осигуряваха 11% от БВП на Полша, не можем да спим спокойно и да чакаме", смята още Инглот. Данните за дела им в БВП са спорни, но е известно, че украинците работят във всякакви сектори - производство, услуги като хотелиерство и фризьорство, земеделие. И това число не включва временно работещите, заетите в "сивия сектор" и други украинци, които според някои оценки са до два милиона. Освен това в Полша миналата година са дошли хиляди работници от Беларус, Китай, Индия и Виетнам. Близко 13% от населението ѝ са чужденци през 2019 г. при 11 на сто година по-рано и 6% през 2010 г.

На изток има още един проблем и той е по-скоро политически.

Украинците са лесен източник на квалифицирана сила - освен че сред тях има желание, страната им е сред петте водещи вносителки в Германия на кадри с умения. За Берлин обаче алтернативите са много. Далеч не е сигурно, че всеки гражданин на страната, търсещ работа в Германия, ще я намери, тъй като според агенцията по заетостта законът отваря врати за работници от страни като Индия, Виетнам и Бразилия с население 1.5 млрд. души и състезанието за позиции в Германия ще оспорвано.

Изборът на Източна Европа обаче е ограничен. Украинците бяха и остават удобен вариант - за Вишеградската четворка те компенсират недостига на работни места, без да унищожават мита на властите във Варшава и Будапеща, че бранят "християнска Европа", в полския и чешкия случай фактор е и културната близост. Балтийските държави познават добре украинците - в Литва например има многохилядно малцинство още от съветско време. Сега украинските мигранти, които искат по-добри възможности и говорят немски, могат да опитат късмета си другаде.

Key figures on immigration and emigration - Poland



© ОИСР

Сезонните работници в Полша за 2017 г. са 525 хил. души. Националните статистики и ОИСР показват разминавания в броя, но специално за Полша тенденцията се потвърждава и от двата източника - стотици хиляди пристигат за сезонна работа, десетки хиляди се установяват.

Държавите от Централна и Източна Европа обаче са изправени пред още един проблем: влизането на украинци, индийци и други в битката за германския трудов пазар означава, че след месец конкурентите за едно работно място в страната ще са много повече. Германия настоява, че целта ѝ далеч не е да източни квалифицираните работници на други държави. Предвид мащабите си и интереса към новите правила, който се очаква от граждани на многолюдни страни извън ЕС (или Европа), малките източноевропейски икономики може да се окажат защитени поне в този план.

Германското правителство се надява поне 25 хил. души повече да започват работа в германската икономика всяка година след новия закон. Бизнесът се надява да са много повече. За Украйна промяната носи опасност (населението ѝ за пръв път спадна под полското, защото вече е под 38 млн.), но и възможности, тъй като е източник на приходи - 12 млрд. долара са постъпленията от чужбина само за 2019 г. и над една трета от тях са от "все по-малко привлекателната" Полша.

Като дестинация за украинци на думи, но не и на дела, България остава далеч от тези процеси. Хиляди украинци работят по Черноморието. Общият брой на граждани на трети държави, наети постоянно и временно, не надхвърляше 10 хил. души миналата година въпреки периодичните опити за припламване на напрежение заради потенциални "вълни" от чужденци,

заемащи работните места на българи. Същевременно наскоро Институтът за устойчиво икономическо развитие оцени "средносрочната" нужда от кадри в българската икономика на 500 хил. души. Поне в надпреварата за квалифицираните кадри Германия ще ѝ е сериозен конкурент.

БНТ

✓ Кога ще бъде завършена третата линия на метрото?

Третата линия на метрото в столицата ще бъде завършена през май месец, като надеждите са да се съкрати това време, но сериозно отклонение няма да има. Това каза инж. Стоян Братоев, изпълнителен директор на "Метрополитен" ЕАД, в "Сутрешния блок".

Инж. Стоян Братоев, изпълнителен директор на "Метрополитен" ЕАД: В момента ние сме на първия етап от строителството на третата линия на метрото. То е 8 км с 8 метростанции, като 5 от тях ще бъдат пуснати по график май месец. Надяваме се малко да се съкрати това време, но сериозно отклонение няма да има.

Вторият етап, който се намира на метростанциите "Орлов мост", на театъра "Зад канала" и първата на "Владимир Вазов", ще бъде завършен три месеца по-късно.

"През късната есен мислим, че ще бъде пуснат и участъка в "Овча купел". Общо 12 км с 12 метростанции", каза той.

Строителството е приключило на метростанциите от третата линия на метрото, освен на тази в "Овча купел", защото там срокът не е изтекъл. Остава изградените да бъдат почистени.

Изпитанията трябва да приключат в посочените срокове.

Системите са повече и автоматиката е по-сложна отколкото на първите линии, добави инж. Стоян Братоев.

Инж. Стоян Братоев: Ние в момент имаме 20 влака доставени, които се намират в процес на изпитание. Имаме в момента договор за още 10, но те не са необходими за тези два етапа в момента.

Влакове има обезпечени.

Трафикът ще бъде облекчен със завършването на третия лъч на метрото, но от друга страна се появяват все повече автомобили, поясни експертът.

Инж. Стоян Братоев: Когато цялостно се завърши дори стигат 200 хиляди, когато се завършат третият и четвъртият етап на метрото и тогава вече метрото ще превозва почти 600 000 души, а с пускането на първия и втория етап ще доближи 500 000 на ден цялото метро.

✓ Предстои най-голямото американско военно учение в Европа от 25 години

"Защитникът на Европа 20" е най-мощното военно разгръщане на сили на САЩ в Европа от края на Студената война. В учението ще участват общо 37 000 войници: 28 000 от САЩ, останалите - от страните членки на НАТО.

Учението ще се проведе с 33 000 единици бойна и спомагателна техника на територията на Полша, Германия и Балтийските републики.

Йенс Столтенберг, ген. секретар на НАТО: НАТО е отбранителен съюз и това учение е с отбранителна цел. То илюстрира силния ангажимент на САЩ към НАТО и към свободата и сигурността на Европа. Не търсим конфронтация с Русия.

По сценарий след като войниците прекосят Атлантика, ще се въоръжат с техниката, която носят, и оборудване, специално укрито в секретни точки из целия континент, след което ще се разпръснат и съединят с военни формирования на съюзниците из цяла Европа.

Генерал Джо Джерард, зам.-командващ силите на САЩ в Европа: Целта на "Защитникът на Европа" е да изпита способността на САЩ да дислоцира огромен брой войски и техника от САЩ в Европа и заедно с нашите партньори и съюзници бързо да отговорим на всякакви кризи.

Деветте хиляди американски войници на постоянна ротация в Европа вече се подготвят да посрещнат пристигащите от Америка.

Полк. Карл Сондерман, 21-ви батальон "Специални сили", Армия на САЩ: През последните няколко месеца нашите поддържащи формирования свършиха уникална работа, за да подготвят техниката за учението. Първият тактически конвой ще тръгне от Кайзерслаутерн до гарнизона "Берген-Хон.

Това е второто най-мощно американско-НАТО-вско учение в Европа в рамките на две години - през ноември 2018-а 100 000 военни от Алианса тренираха на 300 км от руските граници в Норвегия.

✓ Великобритания променя системата за предсрочно освобождаване на терористи

Във Великобритания ще направят извънредна законодателна промяна, за да се прекрати автоматичното предсрочно освобождаване от затвора на хора, осъдени за тероризъм. Това обяви в парламента министърът на правосъдието. Мярката се предприема след две нападения, извършени в последните месеци от такива лица.

Нападателят, който вчера рани с нож двама души в Южен Лондон, е бил осъден на 3 години и 4 месеца за престъпления, свързани с тероризъм. Двайсетгодишният Судеш Аман е излежал половината присъда и е освободен през януари. Той обаче е бил под постоянно наблюдение на въоръжени полицаи. Това обяснява бързината, с която беше ликвидиран при нападението. Това е недопустимо, каза в парламента британският министърът на правосъдието Робърт Бъкланд.

Робърт Бъкланд, министър на правосъдието на Великобритания: Не бива да се получават ситуации като вчерашния случай. Един престъпник, който представлява риск за невинни хора, е освободен предсрочно чрез автоматична законова процедура, без надзор на Комисията за условно освобождаване.

Предстоят законови промени които ще премахнат възможността осъдени за тероризъм да бъдат освобождавани предсрочно без надзор. Такъв е случаят с нападателя от Лондон Бридж. Той е излежавал присъда за тероризъм и е излязъл от затвора, с електронна гривна за проследяване. В края на ноември той уби двама души и рани трима, преди да бъде застрелян от полицията.

✓ Косово има ново правителство

Парламентът на Косово одобри новото правителство след седмици на коалиционни преговори.

Министър-председател е Албин Курти. Неговият кабинет е съставен от 15 министри и 33-ма заместник-министри.

Новият премиер обеща да се бори с корупцията и използването на връзки по роднинска и приятелска линия. Именно те са изтъквани от чуждия бизнес като основна пречка за инвестиции в Косово.

Manager.bg

✓ Кристалина Георгиева: „Ниски за дълго“ ще е мотото на 2020 г.

Големите предизвикателства пред МВФ през следващото десетилетие ще са цифровизацията на паричните системи, новите т. нар. макро-критически фактори - климатични рискове, неравенство и корупция, както и адаптирането на институцията към геополитическите тенденции и промените в структурата на световната икономика. Това съобщи Кристалина Георгиева, управляващ директор на МВФ, в специално интервю за списание „Мениджър“. Тя подчерта, че институцията, която ръководи е вярна на своя мандат да гарантира стабилността на световната икономика и в същото време непрестанно да еволюира в синхрон с променящите се реалности в света.

Прогнозите на фонда сочат слаб ръст на световната икономика от 2,9% до 3,3 на сто за 2020 г. „Скромнен напредък, но все пак трендът е възходящ“, коментира Георгиева. Според нея световната икономика се нуждае от намаляване на несигурността, която вреди на инвестициите и растежа. „Това означава да работим заедно за преодоляване на най-неотложните предизвикателства — от изменението на климата и напрежението в търговията, до кибератаките и прането на пари“, подчертава тя

Мотото на 2019-а “ниски за дълго” ще продължи да доминира и през тази година, смята още една от най-влиятелните жени в света. „Макар да го използваме най-вече по отношение на лихвените проценти, той е приложим и за производителността на труда, за БВП и за инфлацията. Особено тревожен е анемичният ръст на производителността на труда в условията на всеобхватни технологични промени. Той спъва повишаването на доходите и на стандарта на живот. Комбинацията му с ръст на неравенството и в някои случаи — с корупция, произвежда отровен коктейл, крайно нездравословен както за обществото, така и за развитието на икономиката“.

✓ „Инвеститор на годината“ за 14-и път отличава инвестициите у нас и CSR

За 14-и пореден път Българската агенция за инвестиции организира наградите „Инвеститор на годината“. Целта на конкурса е да отличи най-значимите инвестиционни проекти, реализирани през годината, с което се отличава приноса на инвеститорите в българската икономика.

Отличията се връчват на фирми, направили значима стъпка в развитието си чрез устойчиви и ефективни инвестиции, разкрили нови работни места и заложили на внедряването на високи технологии, което е в съответствие със стремежа ни за интелигентен и устойчив икономически растеж. Традиционно наградите са статуетки "Златен бик", изработени от скулптора Сейфетин Шекеров и кристални плакети на БАИ.

Критериите за оценка включват няколко критерия: инвестиция, направена през 2019 г. в България, както и нейният размер; показана последователна политика и инициативи в сферата на корпоративно социална отговорност; създаден продукт/услуга, с голяма популярност или със значителен пазарен успех в областта на приложение в и извън България; брой новооткрити работни места през годината; инициране на добри практики, свързани с преодоляването на недостига на кадри; положителен имидж, спазване на устойчиви бизнес практики и положителна перспектива за развитие, както и внедряване на иновативни практики, базирани на прилагането на нови технологични процеси.

На церемонията ще бъдат раздадени пет статуетки „Златен бик“ в категориите „Инвеститор на 2019 г.“, „Инвестиция на зелено на годината“, „Инвестиция в разширяване на бизнес“, „Инвестиция в иновативен бизнес“ и „Инвестиция в човешки капитал“.

Почетни награди - плакети на БАИ ще бъдат раздадени в категориите „Успешен стартъп“ и „Община в България с най – много инвестиции“.

✓ Източните членки на ЕС имат причина да повишат основните лихви. Но, най-вероятно няма да го направят

Най-големите икономики от източната част на Европейският съюз имат нещо, което от дълги години отбягва на западните им съседи – силна доза инфлация. Макар че ръстът на цените надминава официалните прогнози, централните банки на пост-социалистическите страни от региона отказват да увеличават лихвите по заемите, пише Блумбърг.

Тази седмица предстои централните банките на Полша, Чехия и Румъния да вземат решения за лихвената си политика. И трите най-вероятно ще отложат промените за по-късен етап, приоритизирайки икономическия растеж, който макар и да остава силен продължава да се забавя в целия регион.

Полската централна банка ще заседава на 5 февруари, като в момента едноседмична референтна лихва в страната е 1,5%, а инфлацията е 3,4% (към декември).

Полските икономисти определят скорошният ръст на инфлацията като „удивителен“. Въпреки това, изглежда че управителят на централната банка Адам Глапински е решен да запази рекордно ниското ниво на лихвите до края на мандата си през 2022 г.

Миналият месец централният банкер Йежи Кроповницки заяви, че повишаването на разходите по заемите в момент, когато растежа се забавя, „не е най-добрата политика“.

„Високата инфлация най-вероятно ще бъде използвана от ястребите в Полската централна банка, които искат повишаване на лихвите“, коментира икономистът от Morgan Stanley Георги Деянов. „Според нас, ако Глапински не промени позицията си, тези, които искат ръст на лихвите, трудно ще постигнат мнозинство“, добавя той.

Чешката централна банка ще заседава на 6 февруари, като двуседмична репо лихва в страната е 2%, а инфлацията е 3,2%(към декември).

Чешката централна банка е сред малкото в Европа, които все още обмислят по-строга парична политика. Няколко членове на съвета за паричната политика смятат, че решението за лихвите тази седмица ще бъде доста оспорвано. Анализатори, анкетирани от Блумбург, са убедени, че централната банка ще остави лихвите без промяна на фона на растящите опасения за ориентираната към износа чешка икономика.

„Банката ще бъде изкушена да повиши лихвите на предстоящото заседание заради високата инфлация“, коментира Ян Вежмелек, главен икономист в Komerční Banka.

„От друга страна, силната крона в комбинация с неблагоприятните условия в германската индустрия и другите продължаващи рискове на пазарите представляват силни аргументи за оставянето на лихвите без промяна“, добавя той.

Централната банка на Румъния ще заседава на 7 февруари, като референтната лихва в страната е 2,5% при инфлация от 4% (към декември).

Макар че растежът на инфлацията в Румъния остава един от на-бързите в района, централната банка в страната най-вероятно ще задържи основните си лихви без промяна за 14 път. Истината е, че в Румънската централната банка имат много по-големи проблеми от инфлацията – забавяне на икономическия растеж и бюджетен дефицит, който надскача европейския лимит.

Централната банка може дори да разхлаби още повече паричната си политика. Управителят Й Мугур Исъреску е сигнализира за потенциално намаляване на минималните резерви на банките в страната, което ще ги доближи до средните равнища за ЕС. Това може да се случи още този месец.

✓ Европейските борси се възстановяват след тежките загуби от миналата седмица

Основните индекси на водещите фондови борси в Европа записаха печалби в ранната търговия в понеделник, възстановявайки част от загубите, натрупани през миналата седмица, която бе най-лошата за европейските борси от близо 7 месеца, предаде Ройтерс.

Общият европейски индекс STOXX 600 се повиши с 0,24 пункта, или 0,06%, до 410,95 пункта. Немският DAX отчете ръст от 26,12 пункта, или 0,2%, до 13 008,09 пункта. Френският CAC 40 напредна с 12,67 пункта, или 0,22%, до 5 819,01 пункта. Водещият индекс на Лондонската борса FTSE 100 се повиши с 32,64 пункта, или 0,45%, до 7 318,65 пункта, след като в петък срещу събота Великобритания излезе от ЕС, слагайки край на години на финансова и политическа несигурност около Брекзит.

Британският премиер Борис Джонсън предстои да започне преговори за търговско споразумение с Европейският съюз, като според някои източници той е готов да приеме по-ограничено споразумение, вместо да спазва правилата на ЕС.

Въпреки това инвеститорите най-вероятно ще останат предпазливи тази седмица на фона на растящият брой на жертвите от коронавируса в Китай.

„Пазарите са малко или много в режим „изчакай и виж“ за нова информация около коронавируса“, казва Тийве Мевисен, старши пазарен икономист от Rabobank.

„Това ще продължи да е важна тема през седмицата“, добави той.

На пазарите се отрази положително новината, че промишленият PMI индекс в Евронзоната се е повишил от 46,3 пункта през декември до 47,9 пункта през януари. Той остава под границата от 50 пункта, която разделя растежа от свиването, но това е най-ниското му рецесионно ниво от средата на 2019 г. насам.

Туристическият подиндекс SXTP, който бе сред най-засегнатите през отминалата седмица, се повиши с 0,36%. Акциите на Ryanair поскъпнаха с 4,44%, след като финансовият ѝ отчет за тримесечието надмина очакванията на анализаторите. От компанията обявиха печалба след данъци от 87,8 млн. долара за тримесечието, приключило в края на декември. През същия период година по-рано от компанията отчетоха чиста загуба от 66,1 милиона евро.

Технологичният подиндекс SX8P се повиши с 0,93%, след като акциите на френския производител на ПОС терминали Ingenico поскъпнаха с 11,17%.

Понижения на Уолстрийт

Основните индекси на Нюйоркската фондова борса записаха рязък спад в петък на фона на растящите опасения от ефекта на коронавируса върху световната икономика, предаде Си Ен Би Си.

Промисленият индекс Dow Jones се понижи с цели 603,41 пункта, или 2,09%, до 28 256,03 пункта, регистрирайки най-лошият си ден от август насам. По този начин бенчмаркът на сините чипове изтри целия си януарски ръст. Широкообхватният индекс Standard & Poor's 500 отчете спад от 58,14 пункта, или 1,77%, до 3 225,52 пункта, което е най-лошият резултат от октомври насам. Индексът на високотехнологичните дружества Nasdaq се понижи с 148 пункта, или 1,59%, до 9 150,94 пункта.

В петък Американското правителство обяви извънредно положение в общественото здравеопазване заради епидемията от коронавируса в Китай. Delta, American и United Airlines спряха всички полети между двете страни.

Вирусът, който тръгна от китайския град Ухан, вече е достигнал до най-малко 18 други страни.

Акациите на оператора на казина Las Vegas Sands, който е силно зависим от китайския пазар, поевтиняха с 1,34%. Книжата на авиопревозвачите American Airlines, United Airlines и Delta Airlines поевтиняха съответно с 3,17%, 3,79% и 2,38%. Книжата на компаниите от туристически сектор също бяха засегнати, след като администрацията на Тръмп наложи по-строги ограничения за пътуване в Китай.

По-рано миналата седмица Световната здравна организация (СЗО) обяви международното извънредно положение във връзка с новия коронавирус от Китай, но същевременно с това се обяви против ограничаване на пътуванията и търговията с азиатската страна, която според нея държи ситуацията под контрол.

Акциите на индустриалния гигант Caterpillar, считани за индикатор на международната търговия поевтиняха с 2,97%, след като главният изпълнителен директор на компанията предупреди за „глобална икономическа несигурност“ при

представянето на отчета на фирмата за последното тримесечие. Компанията също така обяви и разочароващи прогнози за печалбата през 2020 г.

Същевременно с това книгата на Amazon скочи с 7,38%, след като гигантът в онлайн търговията на дребно отчете по-добри от очакваното приходи и печалба за последното тримесечие.

Сезонът на финансовите отчети в САЩ приближава средата си, като до момента 226 компании от S&P 500 са обявили резултатите си за последното тримесечие. Над 70% от тях са надминали очакванията на анализаторите, сочат данни на FactSet.

Рязък спад в Азия

Китайските борси се понижиха рязко в първата си сесия след дългата ваканция по време на Лунната нова година на фона на продължаващото разпространение на коронавируса, предаде Маркетоуч.

Вчера Народната банка на Китай обяви, че ще инжектира 1,2 трилиона юана (174 милиарда долара) в подкрепа на икономиката, пострадала от епидемията от вирусна пневмония.

Сутринта основният индекс в континентален Китай Shanghai Composite се понижи с 229,92 пункта, или 7,72%, до 2 746,61 пункта. Това е най-големият дневен спад от 2005 г. насам. По-малкият Shenzhen Composite отчете спад от 147,71 пункта, или 8,41%, до 1 609 пункта. Пазарите в континентален Китай затвориха врати на 24 януари. Хонконгският индекс Hang Seng обаче успя да се задържи в зелената територия, записвайки ръст от 44,35 пункта, или 0,17%, до 26 356,98 пункта.

Макар и слаби, резултатите на борсите в Китай не бяха толкова лоши, колкото очакваха много анализатори, които прогнозираха срив от около 10%.

„Подновяването на търговията в Китай тръгна по нормален начин благодарение на финансовата инжекция от централната банка, която успокои притесненията, че пазарите ще се сринат в началото на търговията“, коментира Стивън Инес от AxiCorp.

„Въпреки това, пазарите няма да бъдат ръководени от първия трус, а от последващите земетресения, които ще се отразят на пазарните нагласи в понеделник. Честно казано нямам представа накъде ще се насочи пазарът тази седмица, но условията първо ще се влошат, преди да станат по-добри“, добавя той.

Водещият индекс на Токийска фондова борса Nikkei 225 се понижи с 233,24 пункта, или 1,01%, до 22 971,94 пункта.

В Южна Корея индексът Kospi отчете минимален спад от 0,13 пункта, или 0,01%, до 2 118,88 пункта.

Австралийският ASX 200 изтри 93,9 пункта от стойността си, или 1,34%, достигайки ниво от 6 923,30 пункта.

У нас

Индексите на Българската фондова борса (БФБ) записаха понижения в ранната търговия. Основният индекс SOFIX отчете спад от 1,02 пункта, или 0,18%, до 574,85 пункта. BGBX40 се понижи с 0,14 пункта, или 0,12%, до 113,06 пункта. BGTR30 изтри 0,39 пункта от стойността си, или 0,07%, достигайки ниво от 522,44 пункта. BGREIT остана без промяна при ниво от 133,73 пункта.

✓ Тръмп печели вота на републиканците в Айова, резултатите на демократите се бавят

резидентът Доналд Тръмп побеждава в партийните събрания на Републиканската партия за президентските избори тази година, без да срещне съществена опозиция, предаде Асошиейтед прес.

Кампанията на Тръмп все пак използва вота, за да изпробва организационната си сила, изпращайки в щата министри, представители на републиканците и членове на семейство Тръмп.

За Айова е необичайно изобщо да се провежда гласуване за републиканска номинация при действащ президент от партията в Белия дом. Партийните събрания в Айова бяха отменени през 1992 г. и 2004 година. Според представители на партията обаче щатските власти са поискали тази година събранията да се проведат, за да се запази статута на щата като първия в страната, който гласува, предаде БТА.

Междувременно оповестяването на резултатите от гласуванията на партийните събрания в Айова, на които се решава кой да е кандидатът на Демократическата партия за президент, се бавят съобщиха Асошиейтед прес и Ройтерс. Причината са "несъответствия", открити при обработването на резултатите, събщи в имейл Демократическата партия. Уточнено бе, че не става дума нито за хакване на системата, нито за кибератака, а просто за технически проблем с мобилното приложение, създадено за обобщаване на резултати. Затова се налагало резултатите от отделните избирателни райони да бъдат съобщавани по телефона и да бъдат въвеждани ръчно в базата данни, твърди анонимен източник, занимаващ се с обработката на резултатите.

Смята се, че в Айова битката за номинацията на демократите е между Джо Байдън, Елизабет Уорън и Ейми Клоубъшар.