

Анализ на изпълнението на Постановление № 55 на Министерския съвет от 30 март 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при извънредното положение, обявено с решение на народното събрание от 13 март 2020 г., или обявената с решение № 325 на министерския съвет от 14 май 2020 г. извънредна епидемична обстановка на територията на Република България (ПМС № 55 от 2020 г./Постановлението)

Настоящият анализ на изпълнението на ПМС № 55 от 2020 г. е разработен от експерти от МТСП, АЗ и НОИ по предложение на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

2020 г.

Списък с използваните съкращения

АЗ	Агенция по заетостта
ДБТ	Дирекция „Бюро по труда“
ДРСЗ	Дирекция „Регионална служба по заетостта“
ИА ГИТ	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
КТ	Кодекс на труда
МЗ	Министерство на здравеопазването
МТСП	Министерство на труда и социалната политика
НАП	Национална агенция за приходите
НОИ	Национален осигурителен институт
НСИ	Национален статистически институт

ПМС № 55 от 2020 г. Постановление на Министерския съвет № 55 от 2020 г.

Поради усложнената епидемична обстановка, вследствие на разпространението на COVID-19, с решение на Народното събрание от 13.03.2020 г., беше обявено извънредно положение и Правителството предприе спешни противоепидемични мерки. Със заповед на министъра на здравеопазването бяха преустановени посещенията в увеселителни и игрални зали, дискотеки, барове, ресторанти, заведения за бързо обслужване, питейни заведения, кафе сладкарници и големи търговски центрове тип МОЛ. Преустанови се провеждането на всякакъв вид масови мероприятия, включително спортни, културно-развлекателни и научни събития. Това от своя страна оказва неблагоприятно въздействие върху редица сектори и икономически дейности – хотелиерство и ресторантьорство, преработваща промишленост, строителство, дейности в областта на културата, спорта и развлеченията, търговията на дребно, пътнически транспорт и др. С цел запазване на работните места и доходите на наетите лица във фирмите от най-засегнатите сектори вследствие на кризата на 30 март 2020 г. Министерския съвет прие Постановление № 55 за определяне на условията и реда за изплащане на компенсаци на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при извънредното положение, обявено с решение на народното събрание от 13 март 2020 г. или обявената с решение № 325 на Министерския съвет от 14 май 2020 г. извънредна епидемична обстановка на територията на Република България.

1. Основни характеристики на ПМС № 55 от 2020 г.

С ПМС № 55 от 2020 г. бе регламентирана временна мярка за запазване на заетостта на работниците и служителите (придобила известност като 60 на 40), които са преустановили работа или работят при непълно работно време заради мерките за борба с пандемията от COVID-19.

Основната цел на мярката е да запази работните места и да ограничи нарастването на безработицата вследствие от пандемията от COVID-19. Първоначалното нарастване на безработицата вследствие намалената икономическа активност се наблюдава основно в икономическите дейности: „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Преработваща промишленост“, „Транспорт, складиране, пощи“ и „Култура, спорт, развлечения“.

Специфичният характер на фактора (вирусна пандемия), оказващ влияние върху развитието на икономиката и пазара на труда, затруднява процеса на планиране на мерки, насочени към смекчаване на последствията в социално-икономическата област. Вирусната пандемия също така намалява позитивния ефект от сезонните фактори върху икономическата активност на фирмите в някои от секторите. Непредсказуемият характер на пандемията затруднява и работодателите в редица икономически сектори при планиране на инвестиции и развитие, което от своя страна възпрепятства откриването на нови работни места. Това затруднява и включването в обучения за усвояване на нови професии и умения и насърчаването на трудовата мобилност.

Мярката е инструмент за запазване на заетостта на работници и служители от предприятия, които поради обявеното извънредното положение и извънредна епидемична обстановка на територията на Република България преустановиха работа, установиха непълно работно време и отчетоха намаляване на приходите от продажби с не по-малко от 20 на сто.

Основните характеристики на мярката са – запазване на заетостта и възнагражденията на наетите лица чрез солидарния принос на държавата и работодателите, подкрепа за изрядните работодатели, определен срок на прилагане, облекчен режим на държавните помощи съгласно Временната рамка на ЕК за мерки за

държавна помощ в подкрепа на икономиката в условията на сегашния епидемичен взрив от COVID-19, осъществяване на мониторинг и контрол на нейното изпълнение.

Финансирането бе осигурено от фонд „Безработица“, от който се изплащат обезщетенията за безработица, т.е. със средствата от фонда се подкрепи запазването на заетостта в изпълнение на ПМС № 55 от 2020 г.

За получаването на компенсация по реда на ПМС №55 от 2020 г. работодателят подава заявление към съответното териториално поделение на Агенцията по заетостта. В заявлението се посочва и заповедта на работодателя за преустановяване на работа, както и заповедта на държавен орган, въз основа на която е издадена заповедта на работодателя или основанието от Кодекса на труда. Заповедта на работодателя е основание за преустановяване на работа (на цялото предприятие, на част от него или на отделни работници и служители) или за установяване на непълно работно време като на основание чл. 4, ал. 2 от Постановлението към заявлението се прилага заверено копие от съответната заповед на работодателя.

Контролът по прилагането на Постановлението се възлага на Националната агенция за приходите и Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, като Агенцията по заетостта и Националният осигурителен институт предоставят по служебен път информация на НАП и ИА ГИТ. При установяване на нарушение на условията за изплащане на компенсация по Постановлението (вкл. получаване на компенсация за работници/служители, които работят от вкъщи) работодателят подлежи на санкции. В случай, че работник/служител счита, че са налице нередности, свързани със спазването на трудовото законодателство (вкл. постановления в тази област) може да сигнализира съответното териториално поделение на ИА ГИТ, за да бъде осъществен контрол.

НОИ поддържа база данни за работодателите, на които са изплатени компенсация по реда на Постановлението, която съдържа информация за работодателя, общата сума на изплатените компенсация за съответния месец и общия брой на работниците и служителите, за които са изплатени компенсация (чл. 11 от ПМС № 55 от 2020 г.). Базата данни е публична (с изключение на личните данни) и всеки работник/служител може да провери дали работодателят му получава компенсация и за колко лица.

2. Изготвяне и приемане на ПМС № 55 от 2020 г.

На 13 март 2020 г. Народното събрание със свое решение обяви извънредно положение в страната във връзка с разпространението на COVID-19. С цел защита здравето на населението министърът на здравеопазването със своя заповед въведе от същата дата редица ограничителни мерки, с които беше ограничена дейността на работодатели в редица икономически дейности.

На 24 март 2020 г. бе приет Закон за мерките и действията при обявено извънредно положение, уреждащ извънредни мерки за ограничаване и преодоляване на последиците от разпространението на инфекцията и осигуряване на защита на населението в България.

Паралелно с обсъжданията на законопроекта Министерството на труда и социалната политика стартира работата по изготвяне на проект на постановление за определяне на условията и реда за изплащане на компенсация на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при преустановяване на работа поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. На 25 март 2020 г. проектът на постановление бе изпратен за междуведомствено съгласуване на основание чл. 32, ал.1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Проектът на постановление беше обсъден от Националния съвет за тристранно сътрудничество на заседания, проведени на 27 и 28 март 2020 г., като НСТС не постигна единодушна подкрепа по Проекта.

На 30 март 2020 г. Министерският съвет прие Постановление № 55 от 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на компенсация на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при извънредното положение, обявено с решение на народното събрание от 13 март 2020 г.

На 1 април 2020 г. Постановлението бе обнародвано в бр. 31 на Държавен вестник.

Мярката бе една от първите нотифицирани мерки от ЕК (на 14 април 2020 г.) в съответствие с приетата от ЕК Временна рамка за държавна помощ в подкрепа на икономиката в условията на епидемичния взрив от COVID-19.

Агенцията по заетостта стартира приема на заявления и документи по ПМС № 55 от 2020 г. на 31.03.2020 г., като на 30.03.2020 публикува на сайта си всички утвърдени образци, процедурата за кандидатстване и информация за работодателите в създадената за целта нова рубрика „Изплащане на компенсации за запазване на заетостта”.

За всички участници в реализацията на ПМС № 55 от 2020 г. тази мярка бе напълно нова като философия, цели, целеви групи, начин на изпълнение, което породило множество въпроси, поводи за търсене и прилагане на нови подходи и т.н. За преодоляване на тези предизвикателства, Агенцията по заетостта в спешен порядък реорганизира дейността си с цел качествено обслужване на работодателите, осигури достатъчно комуникационни форми за информиране и консултиране на кандидатите, съобразени с мерките за минимизиране на риска от разпространение на заразата. Откриване на „горещ телефон“, публикуване на информация на сайта, в страниците на агенцията в социалните мрежи, разработване на помощни материали, публикации и участия в медии и др. са част от предприетите действия в помощ на заинтересованите лица и институции.

В първите дни от реализацията на ПМС № 55 от 2020 г. редица казуси бяха решени със съдействието на всички ангажирани институции, в т.ч. МТСП, АЗ, НОИ, НАП и ИА ГИТ. Социалните партньори също оказаха подкрепа, включително и чрез критични коментари и предложения за подобряване на „мярката 60 на 40“.

В ПМС № 55 от 2020 г. са направени две промени (с приемане на ПМС № 71 от 16 април 2020 г. и ПМС № 106 от 28 май 2020 г.), свързани с изпълнението на мярката и изплащането на компенсации до 30.06.2020г.

3. Администриране и контрол на изпълнението на ПМС № 55 от 2020 г.

За периода на прилагане на ПМС № 55 от 2020 г. в териториалните поделения на АЗ - дирекции „Бюро по труда“ в страната, са приети общо **16 970** заявления от работодатели за запазване на заетостта на **296 638 работници и служители**. В тези данни са включени всички получени и регистрирани в деловодната система на АЗ заявления за кандидатстване, вкл. и тези, които са подадени погрешно от работодателите в няколко ДБТ, които са анулирани, не са одобрени и др.

ПМС № 55 от 2020 г. осигурява възможности за получаване на компенсации от работодатели, които са:

- **преустановили работа въз основа на заповед на държавен орган,** кандидатстващи за компенсации по реда на **чл. 1, ал.1** от Постановлението (например на основание Заповед № ЗД-01-124/13.03.2020г. на Министъра на здравеопазването) – постъпили общо 5 736 заявления за 66 911 работници/служители и/или
- **преустановили работа на основание чл. 120в, ал. 1 от Кодекса по труда,** кандидатстващи за компенсации по реда на **чл. 1, ал. 2** от Постановлението – постъпили общо 7 970 заявления за 174 990 работници/служители и/или
- **установили непълно работно време по реда на чл. 138а, ал. 2 от Кодекса по труда,** кандидатстващи за компенсации по реда на **чл. 1, ал. 3** от Постановлението – постъпили общо 3 264 заявления за 54 737 работници/служители.

Заявления за изплащане на компенсации са подадени общо от **11 072 работодатели**, като 5 210 от тях са подали по повече от 1 заявление, в т.ч. подали са повторно заявления или са подали заявления в повече бюра по труда, според обектите на работа и др.

От кандидатствалите работодатели:

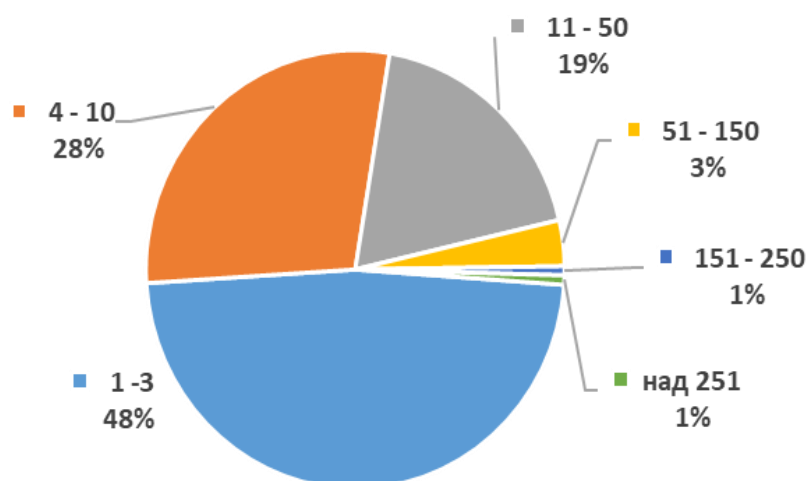
- 3 765 работодатели (34% от общия брой на подалите заявления) са подали заявление по чл. 1, ал. 1 от ПМС № 55 от 2020 г. за изплащане на компенсации за запазване на заетостта поради преустановяване на работа в изпълнение на заповед на държавен орган;

- 5 168 работодатели (46,7%) са кандидатствали по чл. 1, ал. 2 от ПМС № 55 от 2020 г. поради преустановяване на работа по тяхна инициатива;

- 2 139 работодатели (19,3%) са кандидатствали по чл. 1, ал. 3 от ПМС № 55 от 2020 г. за изплащане на компенсации при въведено непълно работно време.

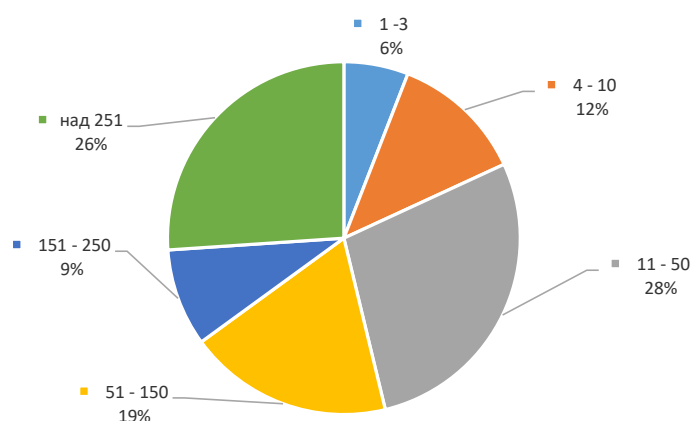
По отношение на обхвата/броя на работниците и служителите, за които работодателите са кандидатствали за компенсации, разпределението е следното:

Работодатели



Почти половината от работодателите са заявили изплащане на компенсации за от 1 до 3 работника, а $\frac{3}{4}$ от кандидатите са потърсили подкрепа за персонал под 10 човека. Големите фирми са представени с по около 1% от общия брой работодатели, кандидатствали по мярката 60 на 40.

По отношение на големината на предприятия според броя на наетите лица в тях, разпределението е следното:



Работниците и служителите от предприятия с над 251 наети лица и тези от малките предприятия с наети от 11 до 50 лица са с приблизително еднакъв и най-голям

относителен дял (26-28%), докато обхвата на работници и служителите във фирмите с до 3 наети лица е с най-нисък относителен дял от 6%.

С най-голям относителен дял са работодателите с персонал до 10 лица, кандидатствали за изплащане на компенсация по реда на чл. 1, ал. 1 (над 83%), което логично се обяснява с факта, че забранителният режим на МЗ за работа се отрази най-много на малките търговски обекти в търговията, ресторантьорството, услугите за населението и т.н.

За компенсация по чл.1, ал. 2 от Постановлението – преустановяване на работа въз основа на заповед на работодателя и намаление над 20 % приходи от продажби спрямо съпоставим предходен период, най-голям е относителния дял на фирмите с над 150 наети лица.

За разглеждане и оценяване на заявленията във всичките 107 ДБТ в страната със заповед на директора са сформирани комисии за оценка на постъпилите документи съгласно чл. 5 от ПМС № 55 от 2020 г. Оценяването стартира непосредствено след утвърждаване и съгласуване между партниращите институции (АЗ, НОИ, НАП, ИА ГИТ) на необходимите процедури, документация, форми за обмен, контрол и други.

От подадените общо 16 970 заявления за 296 638 лица:

- **2105 заявления** (12,4%) за 51 090 лица (17,2%) са отказани от работодателите, анулирани поради повторното подаване в повече от една дирекция „Бюро по труда” или поради грешно подаване в друга ДБТ, технически грешки и др. Голяма част от работодателите, които са се отказали, впоследствие са подали отново заявления;
- **4628 заявления** (22,2%) за общо 65 707 работници и служители (22,2% от общия брой на лицата, за които са подадени заявления) не са одобрени поради недопустимост или несъответствие с условията за предоставяне на компенсация по Постановлението.

Сред причините за неодобряване на подадените заявления са:

- Наличие на задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс към държавата или общината, установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, за които работодателят не е предприел действия за разсрочване, отсрочване или обезпечение – установено по служебен път чрез

информационните системи на НАП или по информация, предоставена от съответната община;

- Имат установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение за нарушение на чл. 61, ал. 1, чл. 62, ал. 1 или 3, чл. 63, ал. 1 или 2, чл. 118, чл. 128, чл. 228, ал. 3, чл. 245 и чл. 301 - 305 от Кодекса на труда или чл. 13, ал. 1 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност през период от 6 месеца преди издаването на заповедта за преустановяване на работа или за установяване на непълно работно време – по информация от ИА ГИТ;
- Несъответствие на икономическите дейности, в които са наети работниците и служителите, за които е заявено искането за изплащане на компенсации, с допустимите икономически сектори и дейности, посочени в чл. 2, ал. 1, т. 2 или чл. 2, ал. 2 от Постановлението;
- Липса на документи, удостоверяващи намаляване на приходите от продажби с не по-малко от 20 %, и/или декларираното намаляване на приходите от продажби е по-малко от 20 %;
- Включване на лица в списъка за изплащане на компенсации, които са назначени след 13.03.2020 г., както и на лица извън приложения списък към заповедта за преустановяване на работа или въвеждане на намалено работно време;
- Наличие на прекратени трудови договори на основание чл.328, ал. 1, т. 2, 3 и 4 от КТ в периода, за който кандидатстват за компенсации;
- Фирми, учредени след 01.03.2020 г.;
- Фирми, учредени преди 01.03.2019 г., но стартирали дейност по-късно, поради което не могат да докажат спад на приходите от продажби през месеца, предхождащ подаването на заявление спрямо аналогичния месец на 2019 г.;
- Включени лица, които не са осигурени по чл. 4, ал. 1, т. 1 от КСО, в т.ч. самоосигуряващи се, управители или други лица, за които не се изплащат компенсации.

Техническите пропуски и неточности се оказаха съществено предизвикателство, отнемащо много времеви и експертен ресурс на оценяващите комисии, които в рамките на определения в Постановлението срок от 7 работни дни за оценка на документите да спомогнат за безпрепятственото им отстраняване, съобразявайки се с ангажираността на работодателите и ненатоварването им с допълнителни изисквания.

За улеснение на работодателите и минимизиране на грешките, на сайта на Агенцията по заетостта в рубриката за ПМС № 55 от 2020 г. бе публикувана помощна информация за често допускани грешки, въпроси и отговори, указания за изготвяне на списъка на работници и служители, както осигури и консултации по телефона във всички ДБТ в страната.

За периода на реализация на ПМС № 55 от 2020 г. **общо 10 237 заявления за 179 741 работници и служители са одобрени от АЗ** /комисиите в бюрата по труда/ и подадени към НОИ за изплащане на компенсация. В този брой са включени всички одобрени от комисиите в ДБТ заявления и списъци, включително и такива, в които са посочени едни и същи служители за различни месеци, както и такива, които впоследствие са отказани от работодателите, т.е. не са подадени към НОИ за изплащане на компенсация.

В териториалното разпределение на подадените и одобрени заявления се откроява София-град (постъпили и одобрени около 1/3 от всички заявления в страната), следвана от Благоевград, Варна, Бургас, Пловдив, в които общо постъпилите и одобрени заявления съставляват над 60% от всички заявления в страната. За подпомагане на работата в тези ДБТ в комисиите за оценка или в дейностите по административното обслужване на процеса по прием, служебни проверки и оценка на документите за кандидатстване бяха включване служители от други бюра по труда и/или ДРСЗ.

Разпределение на подадените и одобрени заявления по административни области

Област	Подадени заявления		Одобрени заявления - брой		Одобрени заявления - %	
	заявления	лица	заявления	лица	заявления	лица
София-град	5 870	91 366	3 437	52 688	58,6%	57,7%
Софийска	443	23 017	315	12 002	71,1%	52,1%
Перник	159	1 321	102	897	64,2%	67,9%
Бургас	942	17 306	640	12 617	67,9%	72,9%
Сливен	199	2 708	155	2 338	77,9%	86,3%
Ямбол	195	5 413	112	4 477	57,4%	82,7%
Варна	1 164	16 753	689	9 332	59,2%	55,7%
Добрич	235	2 688	172	2 060	73,2%	76,6%
Шумен	183	4 170	116	3 416	63,4%	81,9%
Велико Търново	327	2 796	197	1 837	60,2%	65,7%
Габрово	217	7 176	172	6 559	79,3%	91,4%

Ловеч	186	3 038	132	2 211	71,0%	72,8%
Плевен	261	3 683	138	1 646	52,9%	44,7%
Видин	126	941	66	424	52,4%	45,1%
Враца	167	1 962	131	1 406	78,4%	71,7%
Монтана	193	4 985	102	2 617	52,8%	52,5%
Пловдив	1 421	24 263	825	14 428	58,1%	59,5%
Пазарджик	570	11 015	272	4 494	47,7%	40,8%
Смолян	341	4 845	226	3 178	66,3%	65,6%
Русе	528	11 199	339	7 886	64,2%	70,4%
Разград	220	2 629	189	2 365	85,9%	90,0%
Силистра	96	894	76	810	79,2%	90,6%
Търговище	83	3 786	72	3 687	86,7%	97,4%
Благоевград	1 167	12 363	612	6 246	52,4%	50,5%
Кюстендил	366	3 783	218	2 367	59,6%	62,6%
Кърджали	375	8 804	239	5 352	63,7%	60,8%
Стара Загора	590	16 247	298	7 362	50,5%	45,3%
Хасково	346	7 487	195	5 039	56,4%	67,3%
ОБЩО	16 970	296 638	10 237	179 741	60,3%	60,6%

Източник: АЗ

Одобрените 10 237 заявления са на 9155 работодатели, осъществяващи дейност в почти всички допустими по Постановлението икономически сектори.

Работодатели - %



Най-голям дял от одобрените работодатели осъществяват дейност в сферата на търговията (26%), хотелиерството и ресторантьорството (22,1%) и в преработващата промишленост (16%).

Лица - %



Почти половината (48,2%) от работниците и служителите, одобрени за изплащане на компенсации, работят в производствени дейности, което е от особено значение предвид високия относителен дял на индустрията в структурата на БВП и ролята ѝ за развитие на националните и глобалните вериги на създаване на стойност и търговска дейност. Мярката 60 на 40 е подкрепила запазването на заетостта и на работещи в микро- и малки търговски обекти (15%). 12,5% от общия брой на работници и служители, чиято заетост е подкрепена по Постановлението, са в един от силно засегнатите сектори в икономиката – туризма.

Най-голям дял от одобрените работодатели в сферата на търговията, осъществяват дейност в търговията на дребно с облекло, търговията на дребно с други нехранителни стоки, неспециализираната търговия на едро, търговията на дребно в неспециализирани магазини с разнообразни стоки и др. В сферата на транспорта компенсации са получени най-много за персонала в пътническият градски и крайградски транспорт, сухопътният пътнически или товарен транспорт, както и пътническият ж.п. транспорт и др. В туризма с най-голям дял на подкрепата за заетост са работещите в хотели и подобни места за настаняване, осъществяващите дейности в ресторанти и заведения за бързо обслужване, в питейни заведения, в дейности за приготвяне и доставяне на храна и др. В индустрията с най-голям дял са одобрените за компенсации работници в производството на електронни и електрически части и устройства за автомобили, на горно облекло, на изделия от каучук, на арматурни изделия и др., което се определя най-вече от участието на фирми с персонал над 1000 работници и служители.

Първите одобрени от Агенцията по заетостта списъци на работници и служители за изплащане на компенсация са предадени на НОИ на 6-ия ден след старта на приема на заявления, а първите преводи от НОИ са извършени на 15.04.2020 г. (на 11-ия работен ден след обявяването на старта на процедурата за кандидатстване), когато са изплатени компенсация на първите 68 одобрени работодатели.

Съгласно чл. 7 от ПМС № 55 от 2020 г. **Националният осигурителен институт**, въз основа на обобщена информация от Агенцията по заетостта, през месец април 2020 г. започна да изплаща компенсация на работодателите, които отговарят на критериите на Постановлението.

Възложената на **НОИ дейност се осъществява от три дирекции в Централно управление** – определянето на правото и размера на компенсацията – от дирекция „Осигуряване и краткосрочни плащания“, програмното осигуряване – от дирекция „Информационни системи за дългосрочни и краткосрочни плащания“, а преводът на компенсацията по сметките на работодателите – от дирекция „Финансово-счетоводна дейност“.

За обезпечаване правото на работодателите да получат дължимите им компенсация за запазване на заетостта на наетите от тях работници и служители е извършено следното:

1. Изготвени са и утвърдени от Управителя на НОИ и Изпълнителния директор на АЗ споразумение и инструкция за изпълнение на дейностите и обмен на информация между Агенция по заетостта и Националният осигурителен институт;

2. Проведени са множество работни срещи и конферентни връзки с представители на АЗ;

3. Съвместно с АЗ е разработен структуриран файл, представляващ списък по чл. 4, ал. 2, т. 4 от ПМС № 55 от 2020 г., публикуван на страницата на Агенцията по заетостта в интернет, в който работодателите предоставят на дирекция „Бюро по труда“ данните за осигурените при тях лица и периода, за който се иска компенсация;

4. Разработено е планово задание, по което е реализиран програмен продукт за автоматизиране на процеса по определяне на правото и размера на компенсацията;

5. Изготвена е и утвърдена от Управителя на НОИ работна инструкция и технологична схема за работа – неразделна част от инструкцията;

6. В изпълнение разпоредбата на чл. 11 от ПМС № 55 от 2020 г. е създадена и се поддържа публична база данни, която съдържа информация за размера на изплатените на работодателите компенсации, броя на лицата и месеца, за който са изплатени;

7. Изготвено е планово задание и е реализирана справка, достъпна на страницата на НОИ в интернет с квалифициран електронен подпис или идентификационен код на осигурителя и ЕИК за размера на изплатените компенсации по ЕГН на осигурените лица;

8. Изготвени са повече от 600 отговора по постъпили писмени запитвания от осигурителите и са дадени множество консултации по телефона за отстраняване на допуснати грешки при въвеждане на информацията в списъците, които се обработват от НОИ и въз основа на които се определят правото и размера на компенсацията на всяко наето лице.

С оглед спазване на сроковете за изплащане на компенсациите по § 6, ал. 1 от Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. и за преодоляване на последиците, е **разработена и утвърдена технологична схема, осигуряваща ежедневно получаване на файлове от АЗ** по защитен канал за достъп, обработването им и генерирането на разплащателни ведомости два пъти седмично. По този начин на работа е осигурено изплащането на всички компенсации в рамките на законоустановения срок от 5 работни дни от датата на получаване на коректни файлове (списъци) от АЗ, като **средният брой работни дни за изплащането им е 4.**

На основание чл. 1, ал. 6 от ПМС № 55 от 2020 г. след преценка на правото е отказано изплащане на компенсации на 3 082 лица. Основните причини за отказите могат да бъдат класифицирани в следните групи:

- Лица, осигурени на основание, различно от чл. 4, ал. 1. т. 1 от Кодекса за социално осигуряване – управители на търговски дружества, лица, заемащи изборни длъжности, за които не е възникнало трудово правоотношение и др.;
- Лица, които през целия период, за който се иска компенсация, са били в отпуск за временна неработоспособност, бременност и раждане, отглеждане на дете до 2-годишна възраст или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст;
- Лица, които през целия период, за който се иска компенсация, са били в неплатен отпуск;
- Лица, трудовото правоотношение на които е възникнало след 12.03.2020 г.

- Лица, на които трудовото правоотношение е прекратено преди началото на периода, за който се иска компенсация или липсва трудово правоотношение с работодателя.

От стартиране на процеса по изплащане на компенсациите до 10 август 2020 г. **85 осигурители са възстановили изплатени компенсации в размер на 330 991 лв.** Причините за възстановяване са следните:

- Изплатени компенсации въз основа на грешни данни в списъците по чл. 4, ал. 2, т. 4 от ПМС № 55 от 2020 г. от работодателите, когато в информационната система на НОИ към момента на преценка на правото на компенсация са липсвали данни, подадени с декларация образец №1 – „Данни за осигуреното лице“ за периода на компенсацията;

- Изплатени компенсации на лица за периоди на временна неработоспособност и/или неплатени отпуски;

В тези случаи изплатените без правно основание суми са констатирани на по-късен етап, след постъпване на необходимите данни в НОИ. За възстановяване на същите са изпратени писма до осигурителите с данни за платежната сметка, по която сумите да бъдат възстановени.

- Изплатени компенсации по платежна сметка на друг осигурител, грешно декларирана в постъпилите в НОИ файлове.

В изпълнение задължението на НОИ по §4, ал. 2 от Заключителните разпоредби на ПМС № 55 от 2020 г., във връзка с чл. 9, ал. 2 и ал. 3 относно спазването на условията на чл. 2, ал. 1, т. 5 и т. 6 от същото, регламентиращи задължението на работодателите да запазят заетостта на наетите работници и служители, за които са получили компенсация, са изпратени **10 писмени сигнала** до Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за извършване на проверка в **104 осигурители** относно основанието за прекратяване на осигуряването на **610 лица** във връзка с правото им на компенсация, за които към момента на преценка на правото в информационната система на НОИ е липсвала декларация образец №1 – „Данни за осигуреното лице“ за месеца на прекратяване на правоотношението, съответно – за основанието за прекратяването му и **6 сигнала за 6 осигурители** относно правомерността на установеното непълно работно време по чл. 138а от Кодекса на труда на **84 лица**.

След влизане в сила на ПМС № 55 от 2020 г. ИА „Главна инспекция по труда“ осъществява възложения ѝ контрол в тясно сътрудничество с Агенция по заетостта и Националния осигурителен институт. Органите на ИА ГИТ оказват съдействие на граждани и работодатели, като отговарят на техни запитвания по прилагане на Постановлението.

За периода от 01.04.2020 г. до 14.08.2020 г., в ИА „Главна инспекция по труда“ са постъпили само 22 сигнала от граждани за извършени нарушения на изискванията на Постановлението, касаещи най-често изплащане на трудовите възнаграждения. За периода, ИА ГИТ е извършила 110 проверки по искане на НОИ, които в по-голямата си част са свързани с изследване на основанията за прекратяване на трудови правоотношения и с изпълнение на изискванията по чл.2, т. 5 и т.6 от ПМС № 55 от 2020 г.

Най-голям брой проверки са извършени в предприятия от икономически дейности „Ресторантьорство“, „Хотелиерство“, „Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети“, „Образование“, „Сухопътен транспорт“ и „Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“. Общият брой на заетите в проверените предприятия е 21 294 лица.

Данните от контролната дейност на ИА „Главна инспекция по труда“ показват, че като цяло работодателите, одобрени за получаване на компенсации, спазват изискванията на Постановлението и на трудовото законодателство. При извършените проверки са констатирани само 37 нарушения, свързани с изплащане на уговореното с трудовия договор възнаграждение. Не са установени нарушения на правилата за преустановяване на работата при обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка и за въвеждане на непълно работно време от работодателя през периода на обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка.

Анализът на резултатите от контролната дейност показва, че прилагането на Постановление № 55 от 2020 г. оказва положително влияние върху изсветляването на икономиката.

За периода на действие на Постановлението се наблюдава намаляване на относителния дял на работещите без трудов договор лица спрямо общия брой на заетите в проверените предприятия. От 01.04.2020 г. до настоящия момент работещите без трудов договор лица са 0,1% от общия брой заети в проверените предприятия, докато през същия период през 2019 г. делът им е 0,2%.

Тази тенденция е относима и към хотелиерството и ресторантьорството. Резултатите от проверките на ИА „Главна инспекция по труда“ през летния туристически сезон показват, че в двата сектора делът на работещите без трудов договор е намалял от 0,6% през същия период на 2019 г. на 0,4% през 2020 г.

4. Резултати от изпълнение на ПМС № 55 от 2020 г.

Разпределение на работодателите, наетите лица и изплатените средства по ПМС № 55 от 2020 г. - по икономически дейности

Данните от Националния осигурителен институт показват, че малко над 2/3 (66,7%) от средствата, изплатени на работодателите за запазване на заетостта на работниците и служителите по време на извънредното положение, обявено на 13 март 2020 г., са насочени към най-силно засегнатите от пандемията икономически дейности¹: „Преработваща промишленост“, „Търговия; Ремонт на автомобили и мотоциклети“ и „Хотелиерство и ресторантьорство“. В трите икономически дейности са около 60,5% от подпомогнатите осигурители, в които работят 73,2% от работниците и служителите със запазена заетост.

Според данните най-голяма сума е изплатена за работещите в предприятията от „Преработващата промишленост“ - 71,6 млн. лв. или 38,6% от всички средства. Подпомогнати са 15,4% (1 386) от одобрените осигурители, в които работят почти 47% (80 407) от общия брой на наетите лица.

Брой и структура на работодателите, наетите лица и изплатените суми по ПМС № 55 от 2020 г. - по икономически дейности

ПЕРИОД	Подкрепени - ПМС № 55 от 2020 г.	Относителни дялове в %
--------	----------------------------------	------------------------

¹ По данни на НОИ най-голямо намаление в броя на осигурените лица през месец юни спрямо месец март 2020 г. се наблюдава в икономическите дейности: „Преработваща промишленост“ – 27 394 лица, „Търговия; Ремонт на автомобили и мотоциклети“ – 21 695 лица и „Хотелиерство и ресторантьорство“ – 14 084 лица.

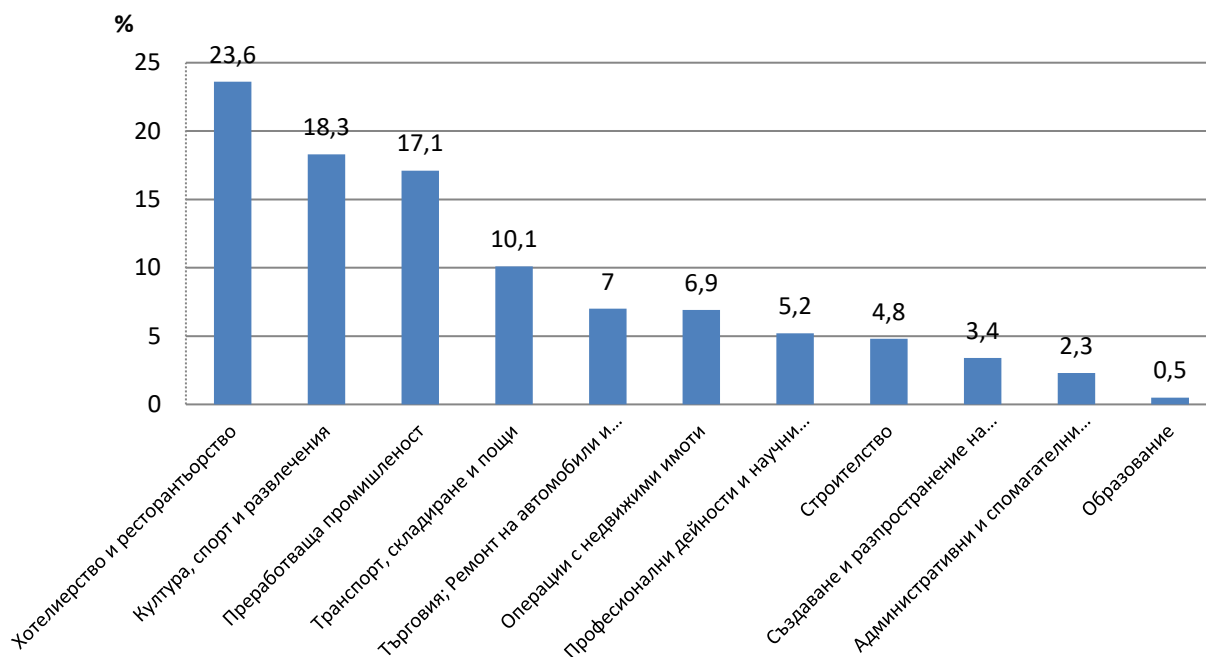
Икономическа дейност (КИД-2008)	Брой работодатели	Брой наети лица	Изплатена сума (лв.)	Работодатели	Наети лица	Изплатени суми
С. Преработваща промишленост	1 386	80 407	71 579 184	15,4	46,7	38,6
Е. Строителство	325	5 988	7 760 878	3,6	3,5	4,2
Г. Търговия; Ремонт на автомобили и мотоциклети	2 350	26 661	29 463 187	26,2	15,5	15,9
Н. Транспорт, складиране и пощи	502	13 911	17 947 915	5,6	8,1	9,7
И. Хотелиерство и ресторантьорство	1 692	18 934	22 620 914	18,9	11,0	12,2
Ж. Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения	262	3 408	5 841 550	2,9	2,0	3,1
Л. Операции с недвижими имоти	140	1 471	1 910 812	1,6	0,9	1,0
М. Професионални дейности и научни изследвания	660	4 170	6 702 144	7,4	2,4	3,6
О. Административни и спомагателни дейности	384	2 734	4 587 111	4,3	1,6	2,5
Р. Образование	88	774	1 130 412	1,0	0,4	0,6
С. Култура, спорт и развлечения	410	5 696	8 951 591	4,6	3,3	4,8
Други дейности, непосочени по-горе	772	7 896	6 998 559	8,6	4,6	3,8
ОБЩО	8 971	172 050	185 494 257	100,0	100,0	100,0

Източник: НОИ

Към работодателите от икономическа дейност „Търговия; Ремонт на автомобили и мотоциклети“ са насочени 29,5 млн. лв. или 15,9% от средствата. При тях броят на работниците и служителите, чиято заетост е запазена благодарение на мярката, е близо 26,7 хиляди, което е 15,5% от всички наети лица. Работодателите в икономическа дейност „Хотелиерство и ресторантьорство“ са 19% от всички подпомогнати работодатели, в тях работят 11% от всички служители, като са изплатени 22,6 млн. лв. или 12,2% от общо изплатените средства.

Съотношението на броя на наетите лица, за които са изплатени компенсации по ПМС № 55 от 2020 г., към броя на наетите лица по трудово правоотношение показва, че най-висок е дялът на лицата със запазена заетост в икономическа дейност „Хотелиерство и ресторантьорство“ – 23,6%, следват икономическите дейности: „Култура, спорт и развлечения“ с 18,3%, „Преработваща промишленост“ – 17,1% и „Транспорт, складиране и пощи“ – 10,1%.

Дял на наетите лица подкрепени по ПМС № 55 от 2020 г. от общо наетите лица по трудово правоотношение за икономическите дейности допустими по Постановлението за периода март – юни 2020 г.



Източник: НСИ, НОИ

Общо по мярката са подкрепени около 7,7% от наетите лица по трудово правоотношение за периода март – юни 2020 г.

Разпределение на работодателите, наетите лица и изплатените средства по ПМС № 55 от 2020 г. - по административни области

Данните по административни области показват, че най-голям брой осигурители са концентрирани в областите София-град (3 127), Пловдив (724) и Варна (609). Това е почти 50% от всички подпомогнати фирми. Предоставените средства в тези области са съответно 78,9 млн. лв. за 57 802 лица, 12,4 млн. лв. за 12 116 лица и 10,2 млн. лв. за 7 973 лица, което е 45,2% от всички наети лица и 54,7% от общо изплатените средства.

Общо изплатените средства, като компенсации на бизнеса за преодоляване на последиците от кризата, е 185,5 млн. лв. С тях са подпомогнати общо 8 971 работодатели и 172 050 наети лица.

Брой и структура на работодателите, наетите лица и изплатените суми по ПМС № 55 от 2020 г. - по области

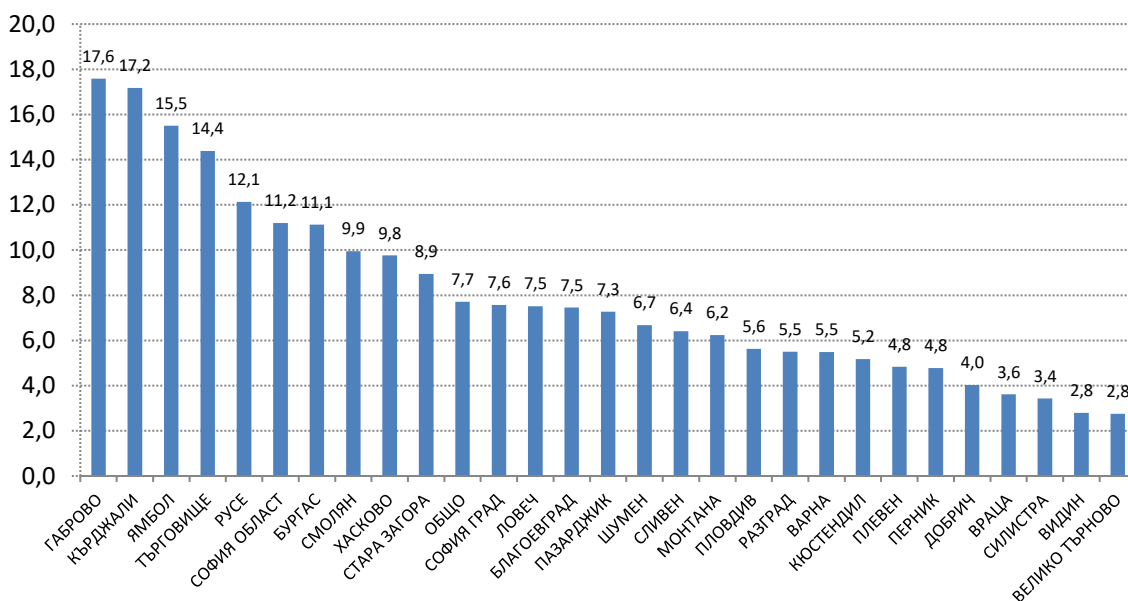
№	ОБЛАСТ	Подкрепени по № 55 от 2020 г.	Относителни дялове в % на:
---	--------	-------------------------------	----------------------------

		Брой работодатели	Брой наети лица	Изплатени суми (лв.)	Работода телите	Наетите лица	Изплатените суми
1	БЛАГОЕВГРАД	543	5 985	5 261 693	6,1	3,5	2,8
2	БУРГАС	534	11 973	12 382 177	6,0	7,0	6,7
3	ВАРНА	609	7 907	10 205 052	6,8	4,6	5,5
4	ВЕЛИКО ТЪРНОВО	177	1 772	1 534 600	2,0	1,0	0,8
5	ВИДИН	59	425	438 280	0,7	0,2	0,2
6	ВРАЦА	111	1 282	1 230 474	1,2	0,7	0,7
7	ГАБРОВО	151	6 716	5 748 914	1,7	3,9	3,1
8	КЪРДЖАЛИ	207	5 052	5 183 670	2,3	2,9	2,8
9	КЮСТЕНДИЛ	185	1 372	1 262 321	2,1	0,8	0,7
10	ЛОВЕЧ	108	2 251	2 133 244	1,2	1,3	1,2
11	МОНТАНА	79	1 699	1 248 313	0,9	1,0	0,7
12	ПАЗАРДЖИК	237	4 263	3 641 841	2,6	2,5	2,0
13	ПЕРНИК	103	1 329	1 017 147	1,1	0,8	0,5
14	ПЛЕВЕН	132	2 739	1 634 499	1,5	1,6	0,9
15	ПЛОВДИВ	724	12 116	12 398 333	8,1	7,0	6,7
16	РАЗГРАД	80	1 382	1 330 147	0,9	0,8	0,7
17	РУСЕ	296	7 713	6 525 146	3,3	4,5	3,5
18	СИЛИСТРА	66	694	550 084	0,7	0,4	0,3
19	СЛИВЕН	134	2 395	1 609 902	1,5	1,4	0,9
20	СМОЛЯН	199	2 994	2 629 108	2,2	1,7	1,4
21	СОФИЯ ГРАД	3 127	57 802	78 953 118	34,9	33,6	42,6
22	СОФИЯ ОБЛАСТ	248	6 257	5 992 653	2,8	3,6	3,2
23	СТАРА ЗАГОРА	262	8 716	6 328 373	2,9	5,1	3,4
24	ДОБРИЧ	144	1 431	1 717 102	1,6	0,8	0,9
25	ТЪРГОВИЩЕ	64	3 700	3 148 530	0,7	2,2	1,7
26	ХАСКОВО	177	4 870	5 126 982	2,0	2,8	2,8
27	ШУМЕН	114	2 929	2 018 506	1,3	1,7	1,1
28	ЯМБОЛ	101	4 286	4 244 048	1,1	2,5	2,3
	ОБЩО	8 971	172 050	185 494 257	100	100	100

Източник: НОИ

Съотнасянето на броя на наетите лица, за които са изплатени компенсации по ПМС № 55 от 2020 г., към броя на наетите лица по трудово правоотношение показва, че най-висок е дялът на лицата със запазена заетост в областите: Габрово – 17,6%, Кърджали – 17,2%, Ямбол – 15,5%, Търговище – 14,4% и Русе – 12,1%, следвани от София Област – 11,2% и Бургас – 11,1%. В останалите области запазените работни места са под 10%.

Дял на наетите лица подкрепени по ПМС № 55 от 2020 г. от общо наетите лица по трудово правоотношение по области за периода март – юни 2020 г.



Източник: НСИ (предварителни данни), НОИ

Разпределение на работодателите, наетите лица и изплатените средства по ПМС № 55 от 2020 г. - по големина на фирмата според броя на осигурените лица

Данните за разпределението на работодателите, наетите лица и изплатените средства по големина на фирмата показват, че относителният дял на подкрепените предприятия с до 9 наети лица вкл. е 64%. Следва делът на предприятията с наети лица от 10 до 24 вкл. – 19%, като най-нисък е относителният дял на предприятията с над 250 наети лица вкл. – 1,4%. Въпреки най-ниския дял на големите предприятия, при тях относителният дял на подкрепените лица от общия брой на лицата е най-висок – 35,8% от всички лица, за които са изплатени 35,1% от финансовите средства.

Структура на работодателите, наетите лица и изплатените суми по ПМС № 55 от 2020 г. - по големина на фирмата според броя на осигурените лица

Големина на предприятието	Относителни дялове в % на:		
	Работодателите (%)	Наетите лица (%)	Изплатените суми (%)
До 9 вкл.	64,0	11,1	9,9
От 10 до 24 вкл.	19,0	12,5	12,5
От 25 до 49 вкл.	8,3	11,8	11,9

От 50 до 99 вкл.	4,6	13,4	14,5
От 100 до 249 вкл.	2,6	15,3	16,2
250 и повече	1,4	35,8	35,1
ОБЩО	100,0	100,0	100,0

Източник: НОИ

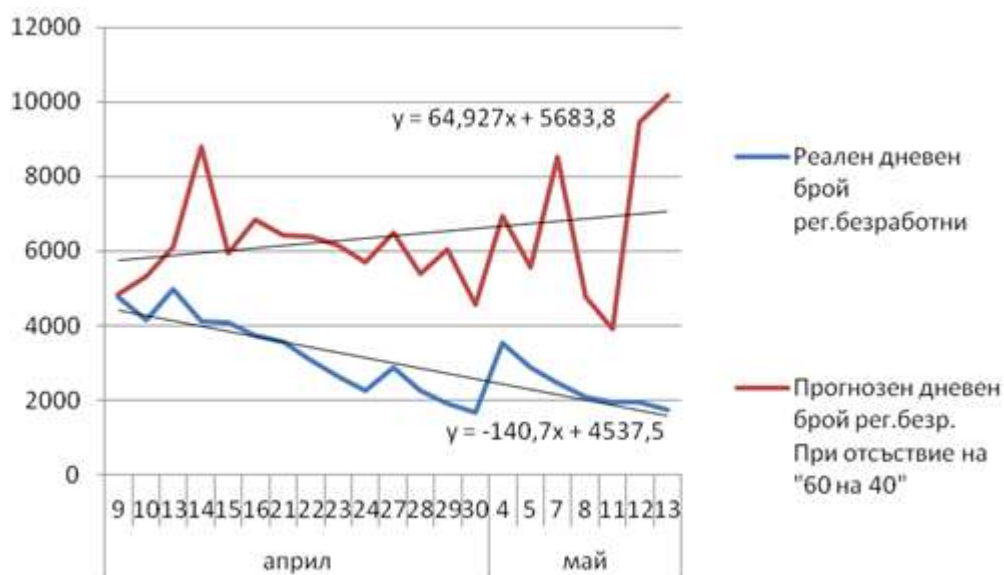
5. Ефект от изпълнението на ПМС № 55 от 2020 г. върху динамиката на регистрираната безработица в страната

Мярката по ПМС № 55 от 2020 г. спомогна за запазването на квалифицирани и опитни работници и служители по време на извънредното положение и епидемичната обстановка, които „замразиха“ цели икономически сектори и ограничиха възможностите за функциониране на множество други. Мярката стартира в периода на забавен старт на зависимите от летния сезон икономически дейности, най-вече в областта на туризма, селското стопанство, строителството и др. Данните за подадените през април и май заявления от работодатели за изплащане на компенсации за заетостта на работници и служители по време на извънредното положение са доказателство за „задържания“ ефект върху ръста на безработицата, който се илюстрира от графиката по-долу.

В периода на извънредно положение и извънредната епидемична обстановка бяха предприети действия за масово освобождаване на персонал. Реализирането на мярката за подкрепа на заетостта по Постановлението подпомогна вземането на решения за съхранение на опитен и квалифициран персонал, за какъвто бизнесът само месец преди пандемията изпитваше недостиг.

Реален и прогнозен² брой новорегистрирани безработни на ден за периода на извънредното положение

² Прогнозният дневен брой е получен като върху данните за дневния ход на регистрираните безработни през същия ден на предходната година е наложен среднодневният темп на нарастване на новорегистрираните лица в периода 13 март – 09 април/периода преди старта на мярката 60 на 40



Източник: АЗ

В началото на месец април рязко започна да се увеличава броят на безработните лица, като след старта на изпълнение на мярката в средата на месец април темпът на нарастване на безработицата намаля и среднодневният брой на регистрираните безработни спадна до 2 990 при прогнозиран за периода около 6 400. Линеината апроксимация на темпа на дневната динамика на прогнозните и реалните данни показва линеен ръст с по 65 новорегистрирани всеки следващ ден при прогнозните данни (без мярката 60 на 40) и снижение с по 141 лица при реалните данни с прилагането на мярката 60 на 40. Може да се направи допускане, че количествено ефектът на мярката 60 на 40 върху ръста на регистрираната безработица по време на извънредното положение се изразява в около 2,14 пъти по-малко регистрирани безработни.

Данните показват, че вследствие реализацията на мярката е запазена заетостта на около 7,7% от наетите лица по трудово правоотношение. Ако се направи допускане, че същата не беше стартирала, то безработицата в края на месец юни би била от порядъка на 14%, при равнище на безработица към края 30 юни 2020 г. от 8,3%. В регионален план мярката е повлияла най-благоприятно на пазара на труда в Габрово, където брутният ефект върху равнището на безработица се изчислява на 12,1%, следват София-столица с 9,1%, Кърджали с 8,8%, Ямбол с 8,0% и др. Най-слаб е ефектът във Видин с 1,1%, следват Софийска област и Перник с 1,4%.

Друг положителен ефект от прилагането на мярката е улесняването на рестарта на предприятията, които съхраниха персонала си и при първа възможност за възстановяване на стопанската си дейност върнаха служителите си на работните им

места, което спести значимо за ситуацията време за подготовка, набиране на нов персонал, както и за въвеждането, обучението и адаптирането му към работната среда и трудовия ритъм.

Представените факти и направените констатации потвърждават позитивния ефект на мярката и я правят ефективен инструмент за запазване на заетостта и съхраняване на производствения потенциал на българския бизнес.

6. Изводи и обобщения

Прилагането на Постановлението показва, че в изключително кратки срокове МТСП изработи и приложи ефективен и работещ механизъм за запазване на заетостта в период на кризисна ситуация от нов тип, който не позволи значително нарастване на безработицата и подкрепи работодателите в период на изцяло или частично преустановяване на тяхната дейност, преминаване на непълно работно време и намаление на приходите от продажби. Агенцията по заетостта изключително бързо разработи и публикува на своята интернет страница утвърдената процедура и образци на документите за кандидатстване на работодателите. Националният осигурителен институт осигури необходимата организация за изплащане на компенсациите на работодателите, които отговарят на критериите на Постановлението, както и публичност на информацията за изплатените средства чрез публикуване на актуална информацията на своята интернет страница. ИА „Главна инспекция по труда“ осъществи възложения специализиран контрол по Постановлението и уведоми органите на Националния осигурителен институт за установените обстоятелства в рамките на контролната дейност по повод техни сигнали. Осигуряването на целеви финансов ресурс позволи действието на този механизъм за запазване на заетостта в периода от обявяване на извънредното положение до края на месец юни, както и неговото прилагане след 1 юли 2020 г. Социалните партньори подпомогнаха процеса на изготвяне на Постановлението с мнения, коментари и бележки.

Резултатите и натрупаният опит от прилагането на Постановлението показват следното:

- Мярката в значителна степен допринесе за запазването на заетостта. На национално ниво за периода март – юни 2020 г. бе запазена заетостта на над 172 хил. лица или около 7,7% от наетите на трудово правоотношение.

Може да се допусне, че ако мярката не беше стартирала безработицата в края на месец юни би била от порядъка на 14 %, при отчетна стойност от 8,3%. В същото време е значителна степента на вариация на запазване на заетостта по области - от 2,8% от наетите лица на трудово правоотношение в област Велико Търново до 17,6% в област Габрово;

- Делът на подпомогнатите по мярката предприятия от общия брой на предприятията, които имат едно и повече наети лица на трудово правоотношение към края на 2019 г., е около 5%;
- Сравнително ниски осигурителни доходи, което предполага в бъдеще ниски обезщетения в случай на безработица и ниски пенсии. По данни от НОИ над 70% от наетите лица са получили компенсации в размер на до 400 лв. Тази тенденция се наблюдава в условия на висока заетост, висок ръст на заплатите и недостиг на работна сила в периода преди пандемията;
- Недостатъчен капацитет на работодателите за подготовка на изрядни документи дори при облекчена процедура;
- Може да се допусне, че наличието на данъчна и социално-осигурителна задължнялост, нарушения на трудовото законодателство, нерегламентирана заетост и недекларирани трудови плащания ограничиха съвкупността от работодатели, които могат да изпълнят условията по Постановлението и да кандидатстват за компенсации.

Възможности за подобряване процеса на планиране преди и по време на прилагане на подобни мерки за преодоляване на кризи

При бъдещо планиране на мерки от подобен тип могат да се предприемат действия за обучение на потенциалните кандидати как да попълнят вярно документите за кандидатстване за участие в мярката, както и за задълбочаване на съвместната контролна дейност при изпълнение на ангажиментите на работодателите по запазване на заетостта в бъдеще. Също така могат да се предприемат действия за подобряване достъпа на предприятията по административни области до възможностите за финансиране чрез усъвършенстването на електронните услуги, което значително ще улесни и процеса на администриране. Възможно е да се предвиди административно облекчаване при прилагането на бъдещи мерки, тъй като голямото количество

изискуеми документи затрудняват както кандидатите, така и служителите в държавната администрация.

Приложение

Таблица № 1:

Брой работодатели, наети лица и изплатена сума по ПМС№ 55 от 2020 г. (с натрупване)

ПЕРИОД	Брой работодатели	Брой наети лица	Изплатена сума (лв.)
Към 30.04.2020 г.	1 873	25 185	7 843 469
Към 31.05.2020 г.	6 429	106 750	58 872 353
Към 30.06.2020 г.	8 411	157 862	128 856 414
Към 31.07.2020 г.	8 962	171 437	184 504 479
Към 10.08.2020 г.	8 971	171 593	185 494 257

Източник: НОИ

Таблица № 2:

Брой работодатели, наети лица и изплатена сума по ПМС№ 55 от 2020 г. - по месеци, за които е изплатена компенсацията

Месец, за който е изплатена компенсацията	Брой работодатели	Брой наети лица	Изплатена сума (лв.)	Структура на плащанията по месец (%)
Март	6 533	89 222	27 643 983	14,9%
Април	8 277	141 923	73 736 587	39,8%
Май	7 654	129 226	53 783 070	29,0%
Юни	4 980	77 838	30 330 616	16,4%

Източник: НОИ

Таблица № 3:

Брой наети лица и размер на изплатената компенсация по ПМС№ 55 от 2020 г. - по месец, за който се отнася компенсацията

(без задължителните осигурителни вноски за сметка на работодателя)

Размер на компенсацията (лв.)	Март	Април	Май	Юни
до 200 лв.	36 594	31 791	44 030	33 877
над 200 до 400 лв.	38 734	53 278	49 024	24 603
над 400 до 600 лв.	8 805	27 629	19 208	9 783
над 600 до 800 лв.	2 458	13 702	8 812	4 191
над 800 до 1 000 лв.	2 097	7 542	3 182	2 906
над 1 000 лв.	534	7 981	4 970	2 478
ОБЩО	89 222	141 923	129 226	77 838

* Някои лица са преброени повече от един път, тъй като са работили при повече от един работодател.

Таблица № 4:

Структура на наетите лица и размер на изплатената компенсация по ПМС№ 55 от 2020 г. - по месец, за който се отнася компенсацията

(без задължителните осигурителни вноски за сметка на работодателя)

Размер на компенсацията (лв.)	Март	Април	Май	Юни
до 200 лв.	41,0%	22,4%	34,1%	43,5%
над 200 до 400 лв.	43,4%	37,5%	37,9%	31,6%
над 400 до 600 лв.	9,9%	19,5%	14,9%	12,6%
над 600 до 800 лв.	2,8%	9,7%	6,8%	5,4%
над 800 до 1 000 лв.	2,4%	5,3%	2,5%	3,7%
над 1 000 лв.	0,6%	5,6%	3,8%	3,2%
ОБЩО	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Източник: НОИ

Таблица № 5:

Брой наети лица, за които е изплатена сума по ПМС№ 55 от 2020 г. - по дата, на която е изплатена компенсацията

Дата, за която е изплатена компенсацията	С пълно работно време		С непълно работно време		ОБЩО
	Брой	Дял от общия брой	Брой	Дял от общия брой	
2020-04-15	1 055	99,2%	9	0,8%	1 064
2020-04-21	4 418	97,5%	113	2,5%	4 531
2020-04-24	3 742	77,0%	1 115	23,0%	4 857
2020-04-28	7 558	88,8%	952	11,2%	8 510
2020-04-30	5 366	85,9%	878	14,1%	6 244
2020-05-05	8 299	87,4%	1 198	12,6%	9 497
2020-05-08	4 261	86,2%	682	13,8%	4 943
2020-05-12	7 526	92,2%	638	7,8%	8 164
2020-05-14	9 447	88,6%	1 216	11,4%	10 663
2020-05-18	16 565	87,9%	2 279	12,1%	18 844
2020-05-20	17 363	83,0%	3 559	17,0%	20 922
2020-05-22	13 061	84,3%	2 425	15,7%	15 486
2020-05-27	13 223	88,2%	1 768	11,8%	14 991
2020-05-29	9 737	84,0%	1 859	16,0%	11 596
2020-06-02	10 754	83,6%	2 114	16,4%	12 868
2020-06-04	10 052	84,0%	1 908	16,0%	11 960
2020-06-09	8 980	70,8%	3 701	29,2%	12 681
2020-06-12	16 898	80,6%	4 075	19,4%	20 973
2020-06-16	13 772	83,3%	2 764	16,7%	16 536
2020-06-19	21 184	82,7%	4 419	17,3%	25 603
2020-06-23	13 416	86,3%	2 124	13,7%	15 540

2020-06-26	17 706	81,3%	4 067	18,7%	21 773
2020-06-30	6 028	72,0%	2 340	28,0%	8 368
2020-07-03	10 156	72,4%	3 871	27,6%	14 027
2020-07-07	3 187	70,6%	1 327	29,4%	4 514
2020-07-10	17 027	81,4%	3 886	18,6%	20 913
2020-07-14	9 973	83,5%	1 969	16,5%	11 942
2020-07-17	14 501	75,1%	4 810	24,9%	19 311
2020-07-21	9 002	74,6%	3 072	25,4%	12 074
2020-07-24	7 804	66,9%	3 854	33,1%	11 658
2020-07-28	4 698	68,3%	2 181	31,7%	6 879
2020-07-30	12 207	71,0%	4 995	29,0%	17 202
2020-08-06	795	77,6%	230	22,4%	1 025
2020-08-07	480	63,1%	281	36,9%	761
2020-08-10	260	50,7%	253	49,3%	513
СРЕДНО	9 443	81,1%	2 198	18,9%	11 641

Источник: НОИ