

#EU4FairWork



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Подобряване достъпа до заетост и качеството
на работните места чрез ограничаване и
превенция на недекларираната заетост
Проект BG05M9OP001-1.051-0001

Д-р Милена Ангелова – ръководител проект
24.09.2020 г.

<https://www.eufunds.bg/>

АИКБ

в борба със сивата

икономика и недеklarираната заетост



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



- ❖ От 2002 г. борбата със сивия сектор е приоритет на АИКБ - по сигнали на членове, посредством прилагане на съвременен научно-приложен апарат и добри практики, АИКБ разработва мерки, предложения за законодателни промени и инструменти за изсветляване на българската икономика;
- ❖ През 2010 г. АИКБ, в изпълнение на проект, финансиран от ЕСФ, разработи единствен по рода си Композитен индекс за изчисляване на дела на светлата икономика – КИ „Икономика на светло“, като един от изследваните подкомпоненти, които го съставят е свързан с недеklarираната заетост;
- ❖ През 2019 г. АИКБ разви своята дейност в тази насока, като постави акцент върху недеklarираната заетост и новите форми на заетост чрез нов проект, който да надгради положените през годините усилия и да създаде съвременна основа и инструменти, методики, обучения, наръчници за борба със сивата икономика и с недеklarирания труд.

<https://www.eufunds.bg/>

Какво сме констатирали до момента при изчисляване на КИ

#EU4FairWork



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Композитен индекс „Икономика на светло“	ТЕГЛО	2016 г.	2017 г.	2018 г.
		СТОЙНОСТ	СТОЙНОСТ	СТОЙНОСТ
Социологически компонент	50,00%	35,01	35,2	35,35
Работници и служители	20,00%	13,49	13,52	13,56
Основна работа с договор	1,70%	1,29	1,29	1,29
Основна работа с договор на пълно възнаграждение	1,70%	0,62	0,61	0,62
Допълнителна работа с договор	1,70%	1,57	1,56	1,55
Допълнителна работа с договор на пълно възнаграждение	1,70%	1,4	1,38	1,36
Издаване на касови бележки за стоки	3,30%	2,84	2,86	2,87
Издаване на касови бележки за услуги	3,30%	1,41	1,42	1,44
Коректно деклариране на данъци върху доходите на физическите лица	6,70%	4,36	4,41	4,43

Към каква светлост на икономиката се стремим

#EU4FairWork



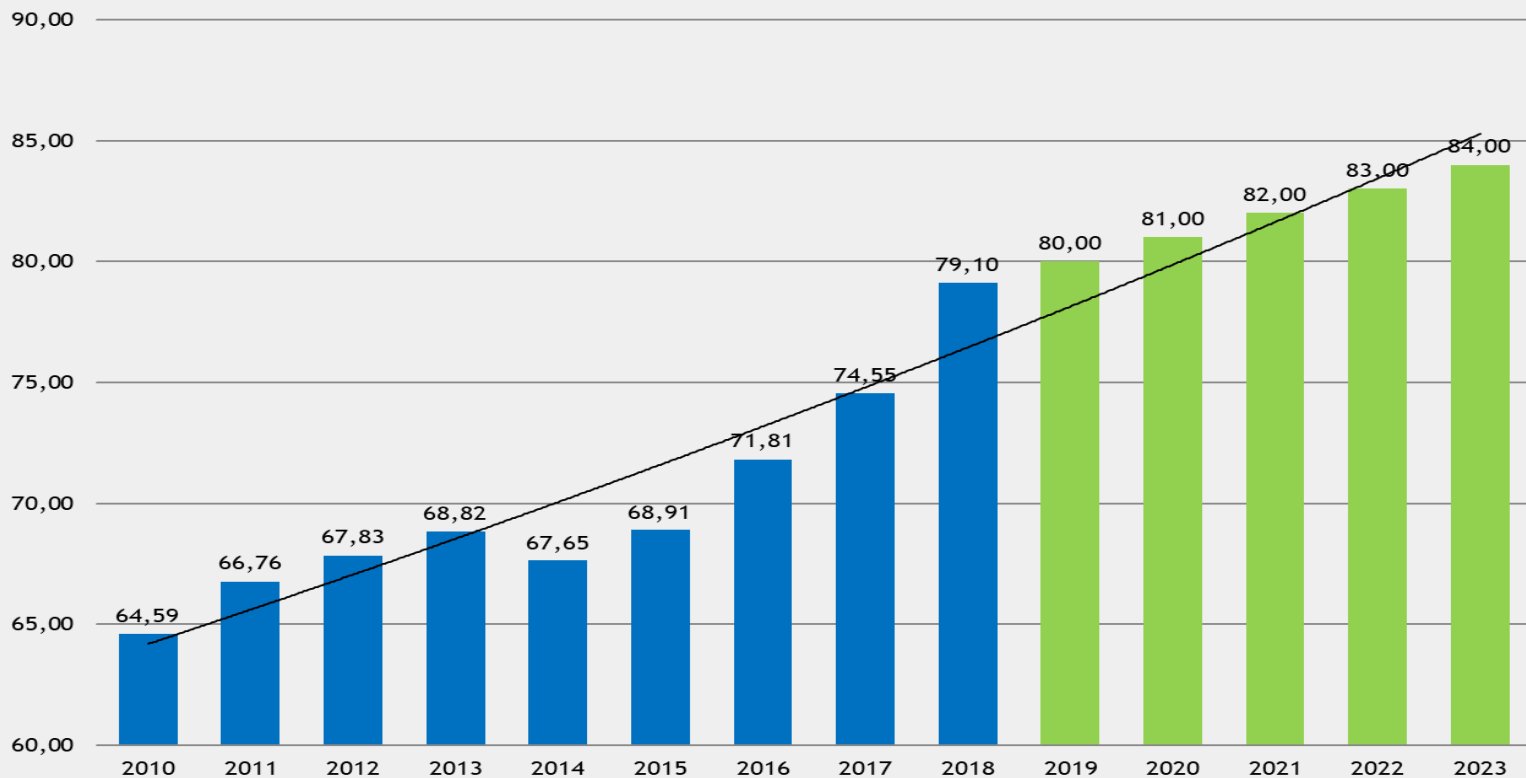
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



<https://www.eufunds.bg/>

Акцент – борба с недеklarираната заетост



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

#EU4FairWork

BG05M9OP001-1.051-0001 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места чрез ограничаване и превенция на недеklarираната заетост“

Цел: Основната цел на проекта е посредством съвместните действия на социалните партньори да се допринесе за:

- Ограничаване и превенция на недеklarираната заетост;
- Постигане на устойчивост на пазара на труда;
- Подобряване на достъпа до заетост;
- Повишаване на качеството на работните места.

Обща стойност: 2 033 230.47 лв., от които:

- 1 728 245.90 лв. европейско и
- 304 984.57 лв. национално съфинансиране

Период на изпълнение: 01.10.2019 г. - 01.04.2022 г.



ПРОЕКТНИ ДЕЙНОСТИ

#EU4FairWork



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Дейност 1

Провеждане на изследвания, данните от които да послужат като основа за разработване на методика за ОПНДЗ и набор иновативни инструменти и подходи за прилагане в практиката на предварително тествани, апробирани и прецизирани модели за борба с НДЗ.

Дейност 2

Конструиране на електронна платформа към НЦ „Икономика на светло“ и подготовка за масово въвеждане на разработени иновативни инструменти, модели и механизми за борба с НДЗ и за разработване на под-индекс за измерване на НДЗ.

Дейност 3

Разработване на програми за обучение, инструкции за консултиране и методически материали за борба с НДЗ и за надграждане на дейността на НЦ „Икономика на светло“. Апробирание на практическата им приложимост чрез извършване на обучения и консултиране на представители на целевите групи - наети лица и работодатели.

<https://www.eufunds.bg/>

Основни цели:



За Дейност 1 основната цел е: на основа на специално проведени изследвания да се опишат и анализират формите и да се оцени размера на недеklarираната заетост в национален мащаб и проявенията ѝ в най-засегнатите сектори, като се оценят проявенията ѝ при новите на форми на заетост;



За Дейност 2 основната цел е: трансформиране на резултатите от Дейност 1 в инструменти за масово прилагане. Разработване на Под-индекс, който ще изчислява недеklarираната заетост и неговото обвързване с разработения в предходния програмен период Композитен индекс „Икономика на светло“;



За Дейност 3 основната цел е: укрепване на структурата и функциите на Националния център „Икономика на светло“ за борба с недеklarираната заетост и сивата икономика и активизиране на работата на Обществения съвет.

Постигнат напредък 1

#EU4FairWork



1. Проведени над 65 експертни срещи по проекта (ноември 2019 – август 2020);
2. Проведена 1 стартираща пресконференция;
3. Извършени две национално представителни проучвания за формите, тенденциите, причините, вредите от НДЗ и пораждащите я сиви практики, сред 1311 работници и 630 работодатели, 30 дълбочинни интервюта, 6 семинари;
4. Проведено първо заседание на Обществения съвет към Националния център „Икономика на светло“ с председател заместник министъра на труда и социалната политика – г-н Лазар Лазаров;
5. Разработен е Междинен вариант на Национална карта на недеklarираната заетост, както и 20 анализа, методологии, инструменти насочени към ОПНДЗ.



Постигнат напредък 2

#EU4FairWork



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- ❖ Попълнен инструментариум за изчисляване на социологическия компонент на КИ - извършено проучване на панела с респонденти - 600 предприятия и 1286 заети;
- ❖ Сключен договор с Изпълнител за изграждане на Информационна система към Националния център "Икономика на светло";
- ❖ Изготвен Доклад за стойността на Композитния индекс;
- ❖ Изготвен Анализ за влиянието на новите форми на заетост върху неформалната икономика и НДЗ.

<https://www.eufunds.bg/>



Идентифицирани и изследвани 11 нови форми на заетост:

#EU4FairWork



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- а) Наемане на лица на непълно работно време, например на 2, 4 или 6 часа;
- б) Еднодневни договори за краткосрочна заетост в селското стопанство;
- в) Работа от разстояние, базирана на информационно-комуникационни технологии;
- г) Споделяне на работници: съвместно наемане на един работник едновременно от няколко работодатели;
- д) Споделена заетост;
- е) Преотстъпена временна заетост;
- ж) Случайна заетост -периодична или на повикване;
- з) Заетост с ваучери и порт-фолио заетост;
- й) Заетост посредством платформа;
- к) заетост чрез обединяване на ресурсите.

<https://www.eufunds.bg/>


Как се възприема недекларираната заетост

- ❖ В България липсва легална дефиниция за „недекларирана заетост“;
- ❖ Представите на работодателите за недекларирана заетост са следните:
- ❖ Работниците приемат недекларирана заетост като:
 - 97,3% посочват работата без договор;
 - 90,6 % посочват „заплата в плик“ или доплащане „в плик“;
 - 75,2 % са посочили, че полагането на извънреден труд е сива практика.
- ❖ Над 90% от работодателите и работниците/служителите не познават новите форми на заетост и рисковете, които те крият за формиране на недекларирана заетост.

<https://www.eufunds.bg/>

Оценки на работодателите за типичните сиви практики като предпоставки за недекларирана заетост





Идентифицирани групи мерки за ОПНДЗ



1. Осъвременяване на трудовото и осигурителното законодателство с цел ограничаване и превенция на сивите практики, генериращи недекларирана заетост, и рисковете, възникващи при практическото прилагане на новите форми на заетост.
2. Създаване на специализирани органи за противодействие на сивата икономика и недекларираната заетост.
3. Повишаване капацитета на компетентните органи за извършване на качествени и ефективни инспекции за спазването на трудовото законодателство.
4. Мерки за стимулиране на работодателите за спазване на трудовото и осигурителното законодателство, в това число данъчни облекчения.
5. Адекватни и по-строги санкции за нарушителите на трудовото и осигурителното законодателство.
6. Мерки за повишаване информираността на населението, работодателите и работниците за вредите от сивите практики и недекларираната заетост и изграждане на нетърпимост към сивата икономика като социално икономически феномен и новите форми на заетост.

<https://www.eufunds.bg/>



#EU4FairWork



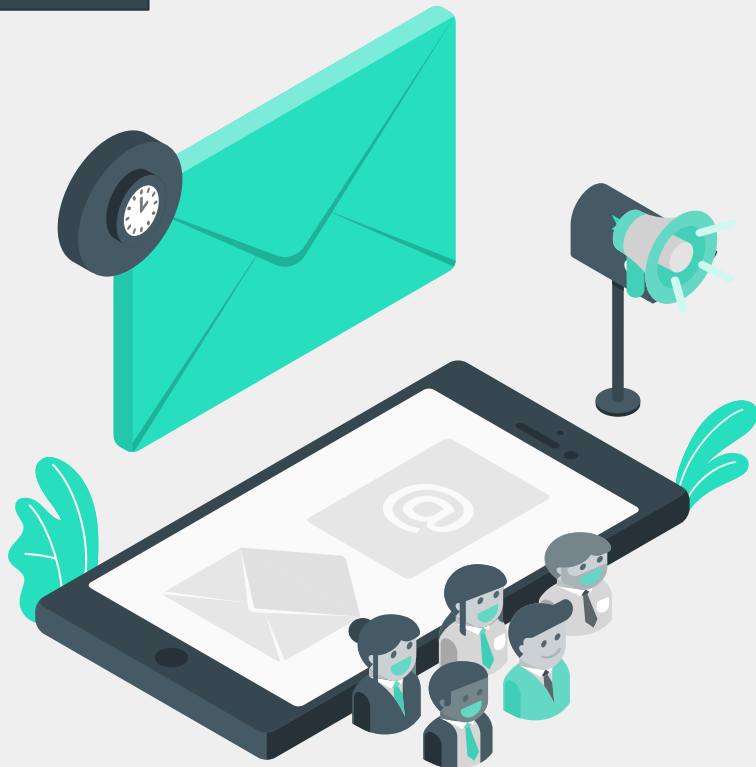
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



<http://www.ikonomikanasvetlo.bg/>



1527 София, ул. „Тракия“ №15

Email: bica@bica-bg.org

Website: www.bica-bg.org

Телефони: 00359 2/963 37 52
00359 2/963 37 56

<https://www.eufunds.bg/>