



19.02.2021 г.

ДО  
Г-Н ЛЪЧЕЗАР БОРИСОВ,  
МИНИСТЪР НА ИКОНОМИКАТА  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Д-Р БОЙКО ТАКОВ,  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА  
ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ  
НА МАЛКИТЕ И СРЕДНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**Относно:** Становище по Проект на Национална Стратегия за малките и средни предприятия за периода 2021 - 2027 г., от 08.12.2020 г., публикуван за обществена консултация на 20.01.2021 г.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) приветстват преработения вариант на Стратегията, като отчитат, че част от бележките на заинтересованите страни са отразени. В същото време, предвид важността на документа, ползват възможността, предоставена от процедурата за обществено обсъждане, за да преповторят някои от вече направените коментари и предложения, които не са отразени при преработката, както и да направят някои нови, с цел допълнително прецизиране и привеждане в съответствие с потребностите на МСП.

**1. Общи бележки.**

**1.1. Дефиниране на заинтересованите страни.**

Приветстваме прецизирането на дефинирането на заинтересованите страни в Стратегията (стр. 126), тъй като това е необходимо условие за ефективното прилагане на принципа на партньорство, залегнал в европейското законодателство. Като припомняме, че кръгът на заинтересованите страни е определен в европейското законодателство<sup>1</sup>, като рецитал 4 на Преамбюла представя задължителния кръг на заинтересованите страни, а именно „*партньорите следва да включват публичните власти, национално представителните организации на работодателите и представители на гражданското общество...*“, подновяваме предложението си инкубатори, клъстери и други подобни структури да бъдат дефинирани, както и да бъде предвиден ясен ред за определяне на тяхната легитимност и представителност, както и

---

<sup>1</sup> COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) No 240/2014 of 7 January 2014 on the European code of conduct on partnership in the framework of the European Structural and Investment Funds.

начинът за участие в консултативния процес, предвиден в Стратегията. Настояваме също така дефинираните заинтересовани страни – и по-конкретно национално представителните работодателски организации да бъдат включени като партньори при изпълнението на съответните мерки, както и в Постоянната работна група по Стратегията за МСП (стр. 134).

### ***1.2.Бележки по Стратегическите цели.***

В документа се говори за „*високотехнологични продукти и високо интензивни на знания услуги*“. Предлагаме да се ползва терминът „*сектори с висока добавена стойност*“, като към тях се отнесат всички, представени на стр. 76, за да има съответствие със Закона за насърчаване на МСП.

### ***1.3.Бележки по Стратегическите Приоритети и мерки.***

#### ***1.3.1. Предприемачество.***

##### **Мярка 1.1. Насърчаване на предприемаческата екосистема.**

Не споделяме идентифицираната потребност „*Необходимост от повече организации за подкрепа на предприемачеството*“ (стр. 17). Вместо това е необходима по-ефективна подкрепа за предприемачеството посредством реализация на множеството предложения на организациите на работодателите, като например повишаване на имиджа и обществената оценка на ролята на предприемача, мерки за преодоляване на страха от провал и предоставяне на втори шанс и т.н.

Съответно – не можем да се съгласим и с предложената специфична цел за „*Увеличаване на броя на организациите за подкрепа като бизнес инкубатори, споделени работни пространства, акселератори и др. на регионално ниво.*“ и настоява целта да бъде прецизирана, като наблегне на качествени, а не на количествени измерители. Конкретизирането на подробни мерки следва да се извърши в рамките на работните групи по подготовката на бъдещите оперативни програми.

##### **Мярка 1.2 Насърчаване на обучението по предприемачество и предприемаческата трансформация на българските висши учебни заведения.**

Изпълнението на мярката може да бъде ефективно само ако се предвиди сътрудничество с бизнеса.

#### **Мярка 2.3. Специфична подкрепа за МСП с висок експортен потенциал.**

„*Разработването на инструмент за самооценка на експортния потенциал въз основа на индивидуално проучване на предприятията и данни на НСИ и създаване на автоматизирана система за изчисляване на експортния потенциал на ниво предприятие и по този начин създаване на възможност за точно определяне на МСП с висок експертен потенциал*“ (стр. 28) – да се изпълнява съвместно с национално представителните работодателски организации, тъй като те са гарант за актуалността, представителността и полезността на подобен инструмент.

#### ***1.3.2. Достъп до финансиране.***

Настояваме да има прозрачност и лесна сравнимост по отношение на условията на търговските банки при отпускането на кредити по линии с облекчени условия с помощ от ЕС. Също настоява за качествени, а не само за количествени индикатори при отчитане на отпуснатите по подобни линии кредити, за да се гарантира, че те се ползват наистина за подпомагане на най-

нуждаещите се МСП, а не просто за подобряване на условията по заеми на тези, които са лоялни на банките клиенти. Последните данни, огласени от Българската банка за развитие, според които от 2 млрд. лв. за портфейлни гаранции до момента са усвоени само 165 млн. лв. подкрепят опасенията на АИКБ и КРИБ.

### *1.3.3. Цифровизация и умения.*

#### Мярка 4.5. Въвеждане на стандарти и процедури за валидиране на придобитите умения.

Подобна мярка се обсъжда и предвижда в новата Програма за развитие на човешките ресурси. Препоръчваме тази мярка да се съгласува с УО на МТСП и да се прецизира. Също така, от страна на социалните партньори вече беше заявено, че мярката може да се извърши само на национално равнище и само с участието на представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище. Тя трябва да предвижда и валидиране на неформално придобитите компетенции, тъй като във формалното образование тези въпроси са регламентирани. Не подкрепяме изведените примерни области на умения „в областта на финансовото управление и управленското счетоводство, бизнес стратегиите и инвестиционното планиране, маркетинга и маркетинговите стратегии, експортните умения и др.“ (стр. 43), тъй като вниманието трябва да се насочи към мерки по отношение на професии, ключови за конкурентоспособността на съответни сектори с важно значение за експорта на България, а не на хоризонтално ползваните професии. Има такива пилотни проекти, финансирани по ОП РЧР. Залог за успех е партньорството с национално представителните работодателски организации.

#### Мярка 4.6. Разработване на платформа и инструменти за електронно обучение и насърчаване на онлайн базираните обучения за МСП.

Мярката трябва да се прецизира, тъй като множество от въпросите са в областта на компетентност на НАПОО и ЦПО. Като цяло считаме, че мерките, свързани с образованието и обучението следва внимателно да бъдат обсъдени с компетентните институции в тази сфера – МОН, МТСП и НАПОО и да се вземат предвид дадените коментари от социалните партньори.

#### Мярка 5.7. Преодоляване на информационните асиметрии: разработване, изграждане и популяризиране на единен цифров портал.

Предложеното „Разработване и създаване на цифров портал – дизайн на уеб платформа.“ (стр. 57) изглежда не на място - като готово задание за обществена поръчка. Вместо модули, предлагаме да се ползва терминът „приоритетни направления“, по които да се предвидят по-широк набор от действия – както това е уместно за една стратегия. Конкретните действия по всяко направление трябва да бъдат обсъждани с национално представителните организации на работодателите, както и при подготовката на оперативната програма, която се очаква да го финансира.

### **1.4.Бележки по Плана за действие.**

Национално представителните организации на работодателите да бъдат включени като партньори в раздела с отговорни институции, по следните мерки и действия:

- Мярка 1.1. – действие 2;
- Мярка 1.2. – действия 1 и 2;

- Мярка 1.3. – действия 3 и 7;
- Мярка 2.1. – действия 2 и 3;
- Мярка 2.3. – действие 1;
- Мярка 2.4. – действие 1;
- Мярка 4.3. – действия 1, 2 и 3;
- Мярка 4.4. – всички действия;
- Мярка 4.5. – всички действия;
- Мярка 5.6. – всички действия;
- Мярка 5.1. – действия 1 и 2;
- Мярка 5.3. – действие 1;
- Мярка 5.7. – всички направления (вместо модули).

### ***1.5. Бележки по използваните термини.***

#### ***1.5.1. Индустриален клъстер.***

Дефиницията не е достатъчно ясна. Например: липсва дефиниране на това кои са участниците (предприятия, или и други организации); определя географската близост като водеща (въпреки все по-честите примери на коопериране по вериги на стойността/доставките); не изяснява приоритизацията на конкурентност/кооперативност.

Следва да се има предвид, че клъстерът не е просто обединение на няколко предприятия от определен географски регион, както е посочено, а включва също и редица партньори като учебни заведения, научни институции, местни власти, инвестиционни фондове и др.

В заключение, считаме че представеният Проект следва да бъде доработен, като предложенията бъдат отразени в пълнота. Декларираме своята готовност да бъдем конструктивен и диалогичен партньор в процеса.

### **С УВАЖЕНИЕ,**

**ВАСИЛ ВЕЛЕВ, /П/**

*Председател на УС на  
Асоциация на индустриалния  
капитал в България*

**КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ, /П/**

*Председател на УС на  
Конфедерация на работодателите и  
индустриалците в България*

**ВАСИЛ ВЕЛЕВ,  
ОТ ИМЕТО И ПО ПОРЪЧЕНИЕ НА  
АИКБ И КРИБ**