



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Проект BG05M9OP001-1.128- 0004 „Развитие на дигиталните умения“

Д-р Милена Ангелова -
Ръководител проект
14.10.2021 г.

<https://www.eufunds.bg/>

Цели, стойност, бюджет



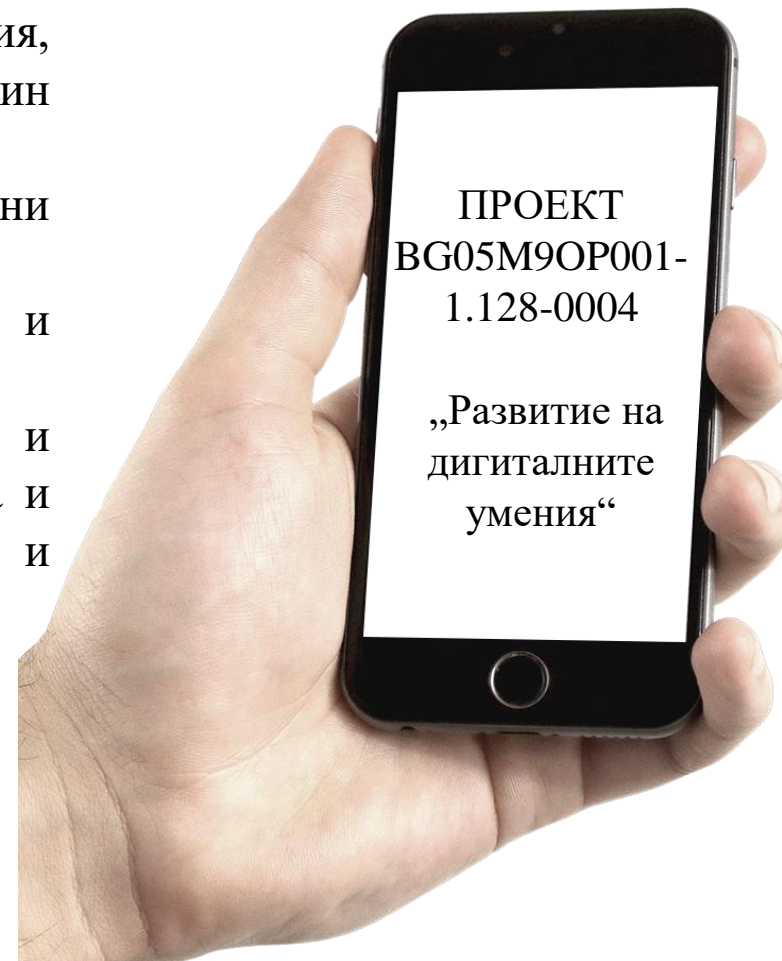
Цел: Основната цел на проекта е посредством съвместни действия на социалните партньори да се допринесе за:

- преодоляване на дисбалансите в областта на дигиталните умения и знания, привеждането им в съответствие с нуждите на бизнеса и по този начин ускоряване на дигитализацията,
- идентифициране на конкретните дефицити от специфични дигитални умения по пилотни професии/длъжности;
- тестване на постигнатите резултати в реална работна среда и прецизирането им;
- осигуряване на връзката между необходимите знания и умения и изискванията на бъдещия пазар на труда за постигане на конкурентна и развиваща се икономика, основаваща се на технологичното развитие и осигуряваща устойчиви работни места.

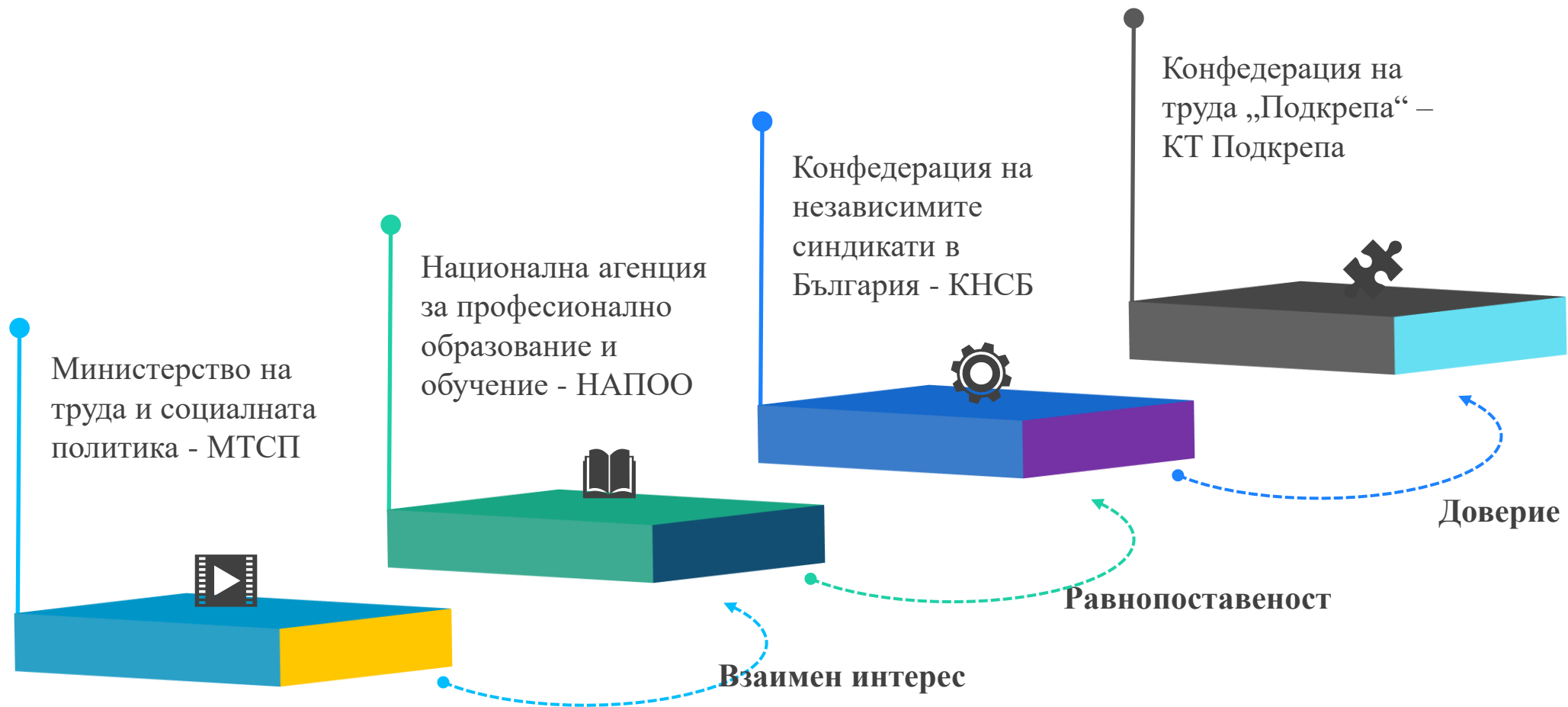
Обща стойност: 2 052 482.74 лв., от които:

- 1 744 610.33 лв. съфинансиране от Европейския социален фонд и
- 307 871.86 лв. национално съфинансиране

Период на изпълнение: 01.10.2021 г. - 01.06.2023 г.



ПАРТНЬОРИ, ПРИНЦИПИ НА ПАРТНЬОРСТВОТО





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



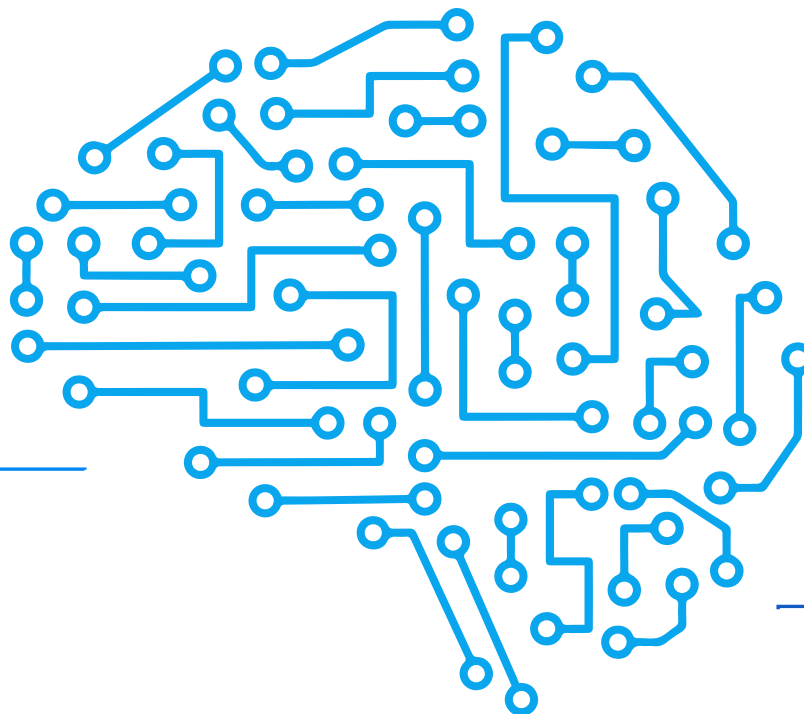
АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Защо този проект е важен?

За много фирми се наложи да реорганизират и дигитализират част от процесите поради пандемията



50% от работодателите имат намерение да инвестират в по-гъвкави модели, като са променили своите ИТ стратегии.

50 % от предприятията са променили архитектурата на своята ИТ инфраструктура

42% от компаниите възнамеряват да разширят своя обхват до нови услуги и зони.

20% от предприятията са увеличили своите бюджети за дигитализация.

www.

50%

42%

20%

45%

<https://www.eufunds.bg/>

ПРИОРИТЕТИ



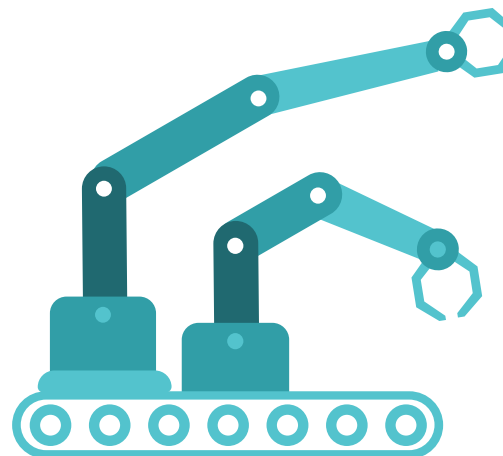
Основните цели на следващите финансови инструменти са:

- Дигитално образовано население/ общество и високообразовани специалисти в областта на ИКТ;
- Сигурни и устойчиви дигитални инфраструктури;
- Дигитална трансформация на българския бизнес и
- Дигитализация на публичния сектор – е-услуги и електронно правителство.

От компаниите в България:

84%

Имат планове за повишаване на ефективността на бизнес процесите – интегрирани решения за дигитализация.



За целта са необходими
подготвени кадри!

РЕШЕНИЕТО – ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОЕКТА



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



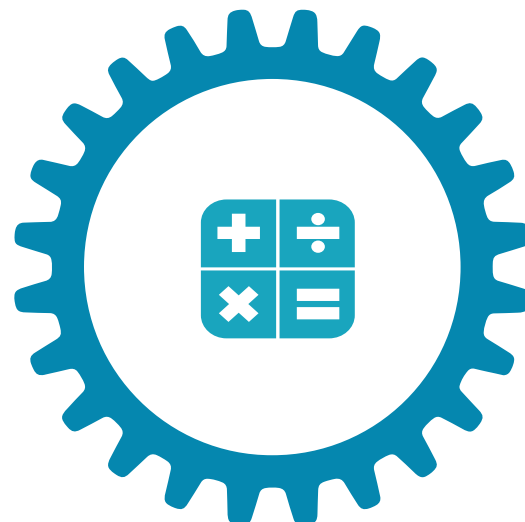
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Дейност 1



Изследване и анализ на потребностите от дигитални умения по икономически сектори въз основа на разработената методология.

Дейност 2



Разработване, тестване и валидиране на унифицирани профили за дигитални умения по ключови длъжности и/или професии, съгласно НКПД 2011, посочващи знания, умения и поведение, което служителят/работникът следва да притежава.

Дейност 3



Тестване на текущите умения на работната сила по сектори с разработени за целта инструменти за оценка на дигитални компетенции.

Дейност 4



Съставяне на учебно съдържание/разработване на програми за неформално обучение за развитие на специфични дигитални умения, съобразно изискванията на конкретната длъжност/професия.

ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОЕКТА

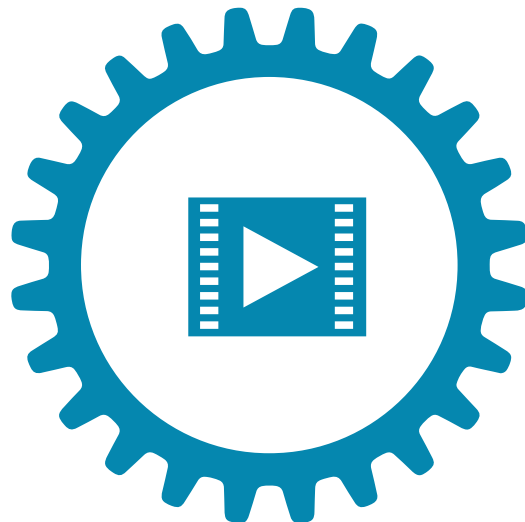


Дейност 5



Пилотно тестване/адаптиране/
припознаване на учебно
съдържание за развитие на
специфични дигитални умения по
ключови длъжности и професии.

Дейност 6



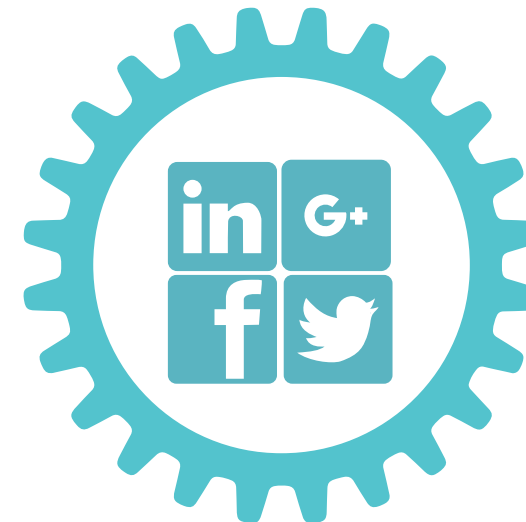
Разработване и приемане на
секторни квалификационни рамки
за развитие на дигитални умения.

Дейност 7



Разработване на методически
указания за поддържане и
надграждане на дигиталните
умения на работещите по
сектори за осигуряване на
продължаващо обучение.

Дейност 8



Повишаване осведомеността на
работодателите и служителите
относно необходимостта от
развиването на дигитални
умения/компетентност.

ДЕЙНОСТЕ ПО ПРОЕКТА

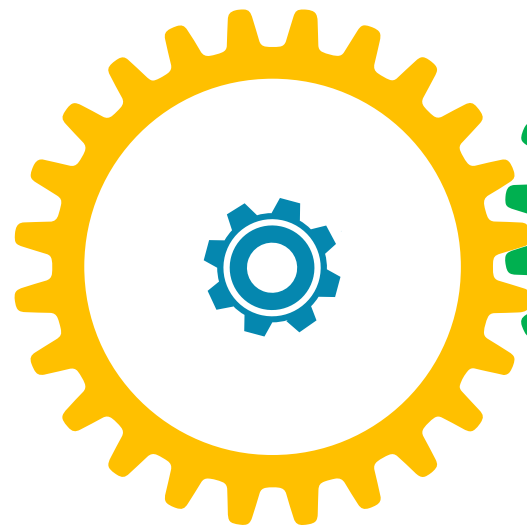


Дейност 9



Развитие на модели на социално партньорство и колективно договаряне в предприятията, адекватни на технологичните промени и дигитализацията на работните процеси.

Дейност 10



Управление на проекта

Дейност 11



Информиране и публичност



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

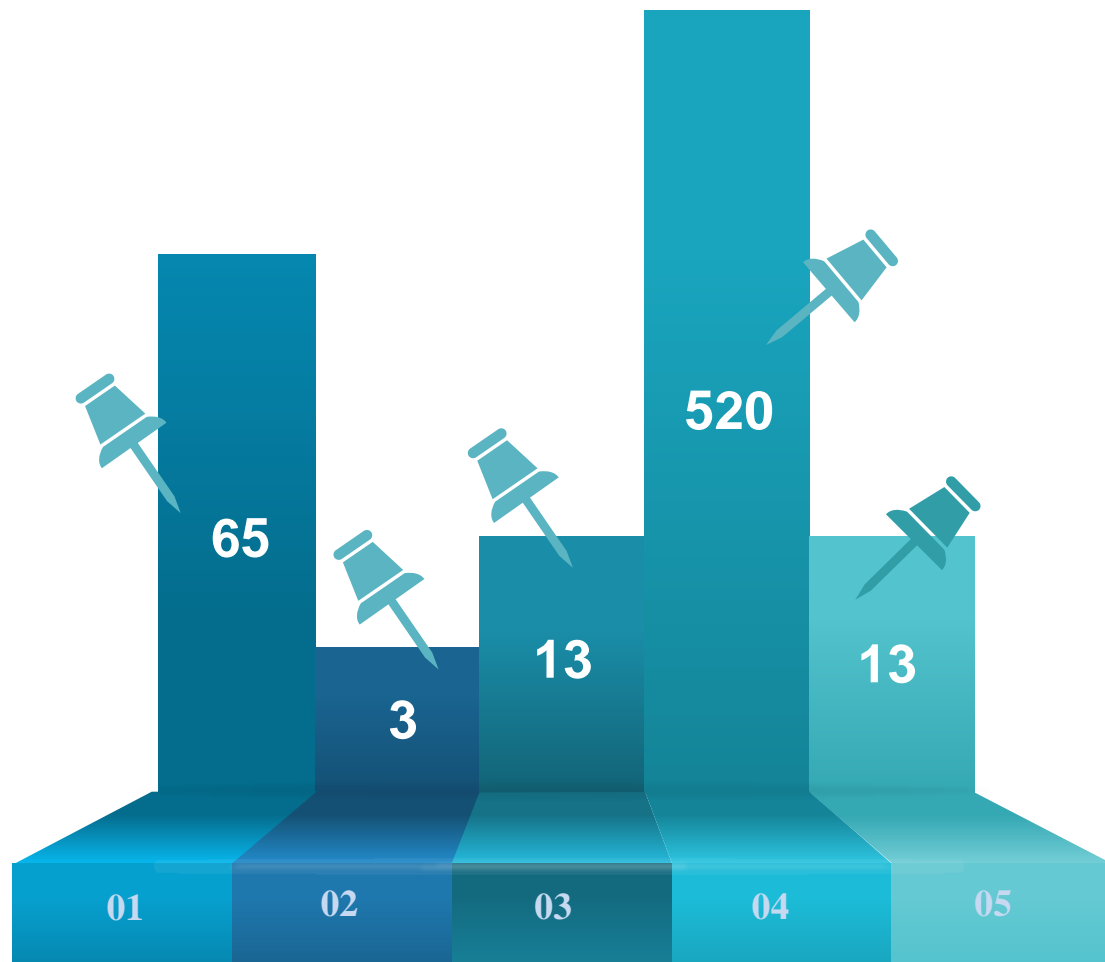


АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОСНОВНИ ИНДИКАТОРИ



65 Разработени профили за дигитални компетенции по ключови професии/длъжности.

03 Разработени инструменти за тестване на текущите дигитални умения на работната сила по сектори.

13 Брой разработени и тествани препоръчителни програми за неформално обучение за развитие на специфични дигитални умения.

520 Брой обучени лица по програми за неформално обучение за развитие на специфични дигитални умения.

13 Брой разработени и приети секторни квалификационни рамки за развитие на дигитални умения.



ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

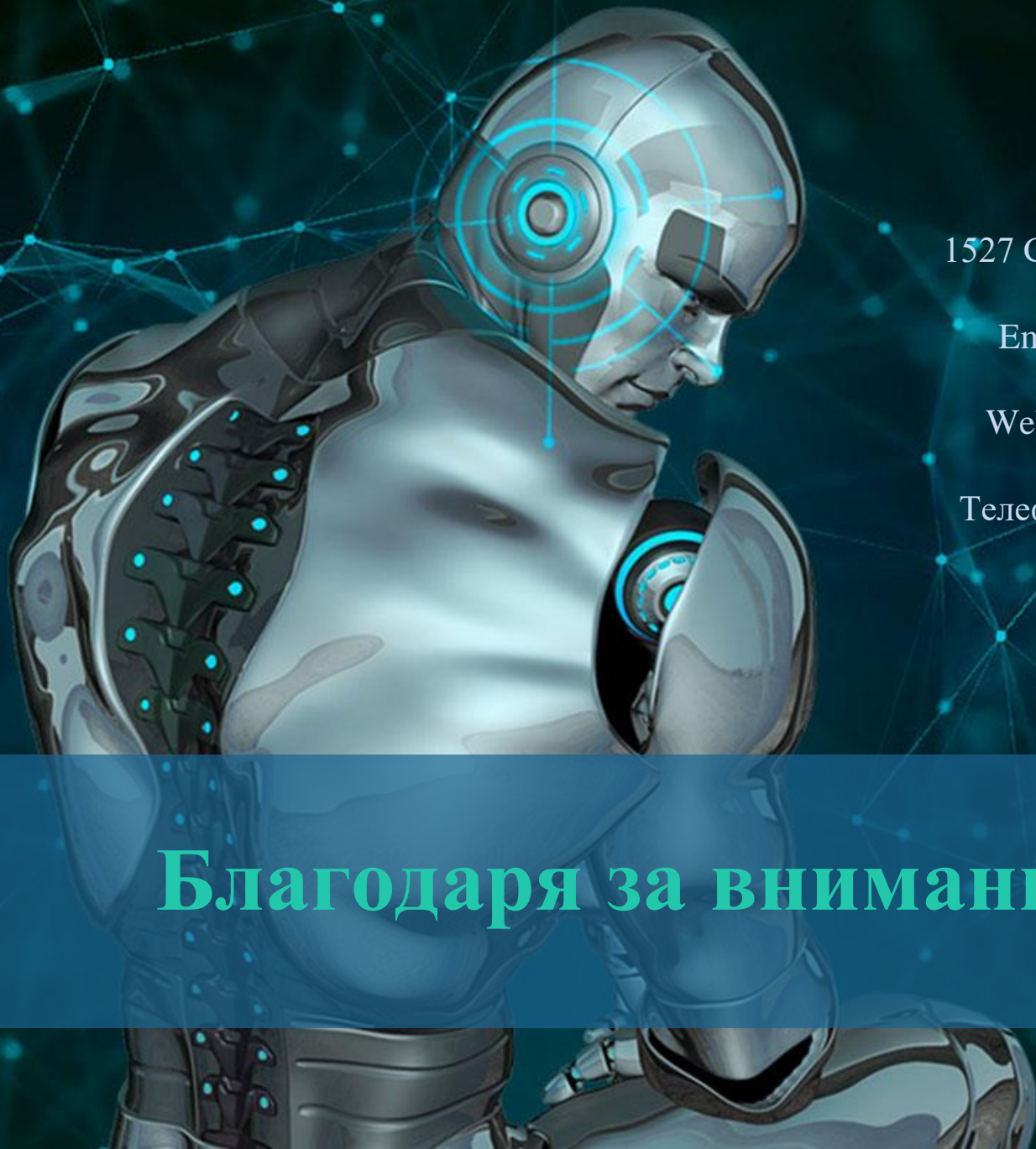


АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

1. Алгоритъм за идентифициране на ключови професии/длъжности в 13-те икономически сектора и адаптирана Методология за установяване на състоянието и потребностите от развитие на дигитални умения;
2. Провеждане на 10 мозъчни атаки;
3. Разработване на въпросници за провеждане на проучвания;
4. Провеждане на проучвания в 100 предприятия;
5. Разработване на анализи и доклади за идентифицираните специфични дигитални умения за 13-те ключови сектора;
6. Провеждане на тестване на разработените унифицирани профили за дигитални умения в 100 предприятия и сред 520 заети лица;
7. Провеждане на мозъчни атаки;
8. Разработване на онлайн инструменти за тестване на дигиталните умения;
9. Разработени 13 пакета с учебни програми и тестването им в 40 предприятия;
10. Провеждане на национално представително проучване с анкетиране на до 100 предприятия на сектор за нуждите от обучение в областта на дигиталните умения;
11. Разработване на пилотни модели на секторни квалификационни рамки – 13 бр.;
12. Разработване на пилотна система за валидиране на микроквалификации;
13. Експериментално изготвяне и въвеждане на индивидуални сметки за обучение;
14. Разработване на методически указания за поддържане и надграждане на дигиталните умения по сектори;
15. Разработване на комуникационен план за повишаване на осведомеността на работодателите и работниците за разработените инструменти и провеждане на информационни дни по сектори;
16. Разработени и внедрени 4 модела на социално партньорство.



1527 София, ул. „Тракия“ №15

Email: bica@bica-bg.org

Website: www.bica-bg.org

Телефони: 00359 2/963 37 52
00359 2/963 37 56



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Благодаря за вниманието!

<https://www.eufunds.bg/>