



Приложение № 8

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

по процедура „Избор с публична покана“ по реда и условията на ЗУСЕСИФ и ПМС № 160 от 01.07.2016 г. за определяне на изпълнител с предмет: **избор на експерти по обособени позиции за предоставяне на консултации, разработване на учебно съдържание и оценка на приложимостта му спрямо нуждите на пазара на труда по Проект BG05M2OP001-2.016-0018, изпълняван от Софийски университет „Св. Климент Охридски“ по Административен договор № BG05M2OP001-2.016-0018-S01 и по Проект № BG05M2OP001-2.016-0008, изпълняван от Технически университет - София по Административен договор № BG05M2OP001-2.016-0008 – S01**

Обособена позиция 1 – Избор на експерти на граждански договор за консултиране, създаване и оценка на приложимостта на съвместни учебни програми по професионални направления (ПН) 1.2 „Педагогика“, 1.3 „Педагогика на обучението по....“, 4.2 „Химически науки“, 4.5 „Математика“, 5.11 „Биотехнологии“ и избор на изпълнител на граждански договор за извършване на дейности по координиране на проектни дейности (организация и управление) за нуждите на Проект BG05M2OP001-2.016-0018;

Обособена позиция 2 – Избор на експерти на граждански договори за подготовка на за консултиране, създаване и оценка на приложимостта учебни програми в областта на 4.6 „Информатика и компютърни науки“, 5.1 „Машинно инженерство“, 5.4 „Енергетика4 и 5.13 „Общо инженерство“ и изпълнител на граждански договор за извършване на дейности по координиране на проектните дейности (организация и управление) за нуждите на Проект № BG05M2OP001-2.016-0008.

Настоящата методика определя реда, показателите и критерия за оценка на офертите, подадени от кандидатите за участие в процедурата. Предложената методика се прилага с цел гарантиране на качествено изпълнение на поръчката, като е съобразена с нейния предмет и обем, които изискват наличието на специфични познания и опит, което ще осигури качествено предоставяне на услугата от страна на избрания изпълнител.

1. Предварително проучване на офертните предложения

----- www.eufunds.bg -----

процедура чрез подбор на проектни предложения BG05M2OP001-2.016 „Модернизация на висшите училища“, по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г



При предварителното проучване Възложителят ще проверява наличието на всички необходими документи за участие в процедурата, съгласно публичната покана, както и всички документи, представени, съгласно условията за допустимост.

Бенефициентът писмено уведомява кандидатите за липсващи документи или за констатираните нередовности, посочва точно вида на документа или документите, които следва да се представят допълнително, и определя срок за представянето им. Срокът е еднакъв за всички кандидати.

Кандидат, който не отговаря на условията за допустимост, на изискванията на Възложителя и/или не покрива минималните технически изисквания, се отстранява от процедурата и подадената от него оферта не се оценява.

В случай, че техническото предложение на кандидата не е пълно и не е съобразено с всички изисквания към него, кандидатът се отстранява от по-нататъшна оценка.

До оценка се допускат всички кандидати, които отговарят на всички изисквания за технически възможности.

2. Критерии за формиране на крайна оценка и класиране

В провежданата процедура за определяне на изпълнител се определя кандидатът, предложил икономически най-изгодната оферта по критерий „Оптимално съотношение качество-цена”, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка” - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените по-долу показатели.

Максимално възможният брой точки в комплексната оценка е 100, формиран както следва:

Показател - П (наименование)	Максимално възможен брой точки	Относителна тежест
П 1 - Организация на работата	100	0,70
П 2 - Цена	100	0,30

За нуждите на тази методика всички дробни числа, които могат да се получат при прилагане на съответната формула, се закръгляват към втория знак след десетичната запетая.

Указания за определяне на оценката по всеки показател за всички обособени позиции:



Показател 1 – „Организация на работата”, с максимален брой точки – 100.

Показателят „Организация на работата“ представлява оценка на разпределението на времето и начина на организация на експерта, вкл. мерки за контрол на качеството в съответствие с нормативните изисквания и изискванията на Възложителя, заложен в Техническата спецификация за постигане на заложените цели и очакваните резултати. При оценката по този показател се оценява качеството на техническото предложение:

- предложеното разпределение на времето за изпълнение на поръчката;
- планираните дейности и начин на тяхното изпълнение;
- координация с Възложителя; мерките за осигуряване на качеството.

Подпоказател	Максимален брой точки
<p>Подпоказател 1.1 (П 1.1) - Организация на работата на експерта Предложението на кандидата включва:</p> <ul style="list-style-type: none">• начин на разпределение на времето за изпълнение на поръчката спрямо останалите ангажименти;• начина и методите на организиране на работата;• кандидатът е посочил методите за осъществяване на комуникация с Възложителя и координация и съгласуване на дейностите;• кандидатът е посочил методи/инструменти за контрол и проверка на качеството на извършената работа.	<p>50 т.</p> <p>Изпълнени всички критерии: 50 т. Изпълнени три критерия: 25 Изпълнени два критерия: 10 Изпълнен един критерии: 5</p>
<p>Подпоказател 1.2 (П 1.2) – Дейности и срокове за изпълнение Кандидатът следва да обвърже предлаганите дейности с конкретни срокове за изпълнение, като се обоснове.</p> <ul style="list-style-type: none">• кандидатът е представил дейностите и е посочил сроковете за изпълнение, като всяка от дейностите е декомпозирана на отделни задачи и за	<p>25 т.</p>



всяка задача е посочен срок за изпълнение;	
Подпоказател 1.3 (П 1.3) – План график • Наличие на пълнота на план-графика и отразяване на отделните дейности	25 т.
Общо	100 т.

Точките по този показател се получават по следната формула:

$$П1=П1.1+П1.2+П1.3$$

Показател 2 – „Цена”, с максимален брой точки – 100

Максималният брой точки получава офертата/ите с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$П2 = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „C_{min}” е най-ниската предложена цена;
- „C_n” е цената на n-я участник.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = (П 1 \times 0.70) + (П 2 \times 0.30)$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място за конкретната експертна позиция.